Trepartssamarbeidet i Surnadal kommune

«Flokane» løyser seg best med godt samarbeid mellom partane ☺

Formell og forpliktande samarbeidsavtale mellom politikarar, administrasjon og arbeidstakarar

LOKAL AVTALE
OM
TREPARTSSAMARBEID I SURNADAL KOMMUNE

Ein enkel og konkret avtale

– 6 APR. 2016 2016/2208 - KHA

LOKAL AVTALE OM

TREPARTSSAMARBEID I SURNADAL KOMMUNE

Partane:

Politiske representantar:

- Ordførar
- Representant frå formannskapet
- Leiar for Hovudutval administrasjon og arbeidsmiljø

Det er viktig å sikre ulik politisk representasjon.

Administrative representantar:

- Rådmann
- Kommunalsjef
- Kommunalsjef

Representantar for arbeidstakarorganisasjonane:

- Fagforbundet
- Utdanningsforbundet
- Sjukepleiarforbundet

Desse utgjer trepartsgruppa i Surnadal kommune og forpliktar seg til følgjande mål og tiltak for trepartssamarbeidet i Surnadal kommune:

Mål 1:

Ein betre kommune for innbyggarane og tilsette, der ein gjennom trepartssamarbeidet kjenner til og arbeider mot felles mål.

Tiltak:

- Trepartssamarbeid skal prege måten ein tenker på ved nedsetting av nemnder, arbeidsgrupper og tema i ordinære samarbeidsarenaer.
- Alle skal tidleg inn i prosessen.
- Alle skal kunne oppnå noko ved å delta.
- Sikre ei god involvering og samhandling i arbeidet med kommunereformen.

Mål 2:

Vere tre likeverdige partar som arbeider for å utvikle kommunen.

Tiltak:

- Sikre lik informasjonstilgang.
- Utvise respekt og toleranse for kvarandre.
- Etablere trepartssamarbeidet i viktige plan- og utviklingsoppgåver og prosessar.
- Trepartssamarbeid i budsjettkonferansen.

Mål 3:

Samarbeide om eit godt omdømme

Tiltak:

- Felles arrangement for alle tilsette og politikarar kvart år.
- Framsnakking av kommunen
- Bevisstgjering på korleis ein uttrykker seg i det offentlege rom, årleg tema i møte med politikarar, tilsette og tillitsvalte.

Mål 4:

Formalisere arbeidet med trepartssamarbeid

Tiltak:

- Vidareføre og utvikle denne gruppa som drøftingsarena for aktuelt utviklingsarbeid.
- Gruppa skal ha minimum to møte i året.
- Løpande eiga evaluering av trepartssamarbeidet i styringsgruppa sine møte.
- Møteinnkalling og protokoll blir offentleggjort.

Avtalen skal gjelde i kommunestyreperioden 2015 - 2019.

Surnadal, 05.04.2016

Lilly Gunn Nyheim	Knut Haugen	Tove Naterstad
Ordførar	Rådmann	Hovudtillitsvalt

Eit tilbakeblikk

- Grunnlaget for det gode samarbeidet vart lagt i slutten av 90-tallet, med utvikling av eit godt samarbeid mellom administrasjon og tillitsvalde.
- Etterkvart vart også politikarane kobla på samarbeidet.
- Frå 2007 - 2009 deltok Surnadal kommune i Kvalitetskommuneprogrammet, i regi av Kommunal- og regionaldepartementet.
- Kommunen deltok i utviklingsprogrammet «Saman om ein betre kommune» i 2012/2013, og Surnadal kommune fekk også Arbeidsmiljøprisen i 2013 for prosjektet «Vi bygger stein på stein».

Utvikling av trepartssamarbeidet over tid

- Den første avtalen vart underskreve i 2010.
- Dei siste åra har det vore ei stor utvikling når det gjeld omfanget av trepartssamarbeidet og utviding av område for samarbeidet.
- Hovedfokuset er no på opplæring og utvikling, samskaping, brei deltaking (demokrati).

Kultur for samarbeid

Viktige moment i trepartssamarbeidet vårt

- God samarbeidskultur over lang tid

- Enkel avtale og fast møtestruktur mellom partane

- Felles overordna målsetting om å arbeide til det beste for **Surnadal kommune**

- Respekt for kvarandre sine roller

- Arrangør av velferdsarrangementet «VI-seminar»

- Budsjettkonferanse (med open prosess og med brei deltaking)

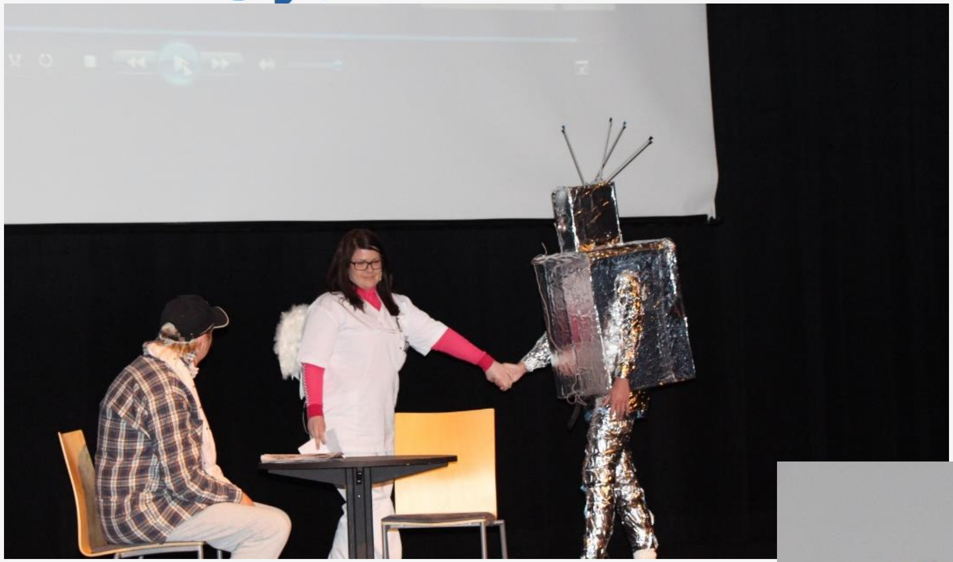
Det «store VI-et»

VI-seminar 2013

Fokus på «VI-et» og å løyse oppgåvene saman mot felles mål

Løyse oppgåvene saman – ha felles mål

VI-seminar 2015 – med «kommunal revy»



VI-seminar 2015

VI-seminar 2016 – med Hanne Kristin Rohde

VI-seminar 2018 – Eldar Rønning på besøk

Budsjettkonferanse 2018

Budsjettarbeidet løyser vi best i fellesskap – med felles forståing av utfordringane.

Budsjettkonferanse 2018

Samskaping i grupper uavhengig av roller, fag og partitilknytning (og med lokalpressa tilstades)

Budsjettkonferanse 2018

Kommunal Rapport

Surnadal lar alle se budsjettarbeidet

ÅPENHET. I Surnadal er budsjettprosessen vid åpen for alle som vil følge med.

Her er varaordfører Helge Røv (Ap), Eli Vullum Kvande (MDG), Tor Rune Halset (Høyre) og enhetsleder Bjørn Høivik i gang med gruppearbeid under Surnadals budsjettkonferanse. Resultatene lå ved møteprotokollen. Bak er er Tor Helge Solli fra Tidens Krav i ferd med å forevige arbeidet. Foto: Knut Haugen

Trepartssamarbeid i praksis

- Arbeidsgrupper og utval
  - Revidering av HMS-prosedyrer og utarbeiding av nye prosedyrer, t.d. varsling, mobbing og trakassering
  - Politisk og administrativ struktur
  - Revidering av Personalplan

- Plan- og byggenemnder
  - Ny 1-10 skule på Øye-området
  - Plan og byggenemnd for omsorgsboligar.

- *«Saman skapar vi framtida – region Nordmøre 2040»*, i regi av Nettverk Nordmøre.

Trepartssamarbeid i praksis

- Faste møter i trepartsgruppa
- Faste møter med dei hovudtillitsvalde, hovudverneomboda og administrasjonen. Møta er lagt inn i den offisielle møteplana for kommunen.
- Digitalisering
    - ➢ Fagdag i november 2018, med tilsaman ca. 270 tilsette med.
    - ➢ Sommaren 2018 laga vi eit digitalt kurs i KS Læring om GDPR og den nye personforordninga. Pr. dato ca 430 som har gjennomført kurset.
    - ➢ Yammer er vår nye informasjonskanal. Eks. fredagsbrev frå rådmannen
- Halvdags samling om sjukefråværsoppfølging og innføring av digital sjukmelding.

Tusen takk !

Trepartsgruppa i Surnadal kommune er svært takknemleg for å få tildelt **Arbeidsmiljøprisen 2019**.

Prisen gleder og motiverer oss alle ☺

Samtidig skaper ein slik pris **forventningar** og krav til å arbeide minst like godt i lag i framtida. Prisen forplikter.

Vi mottek derfor prisen med **ydmykhet og stor respekt**, og ikkje minst med ei **erkjenning** om at vi er langt frå perfekt.