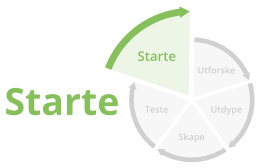


# Trygghet og forventninger



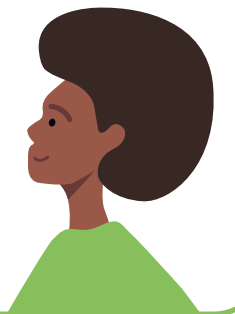
# 1

Har dere kunnskap fra andre prosesser som dere kan jobbe videre fra?



# 2

Hvilke forventninger har dere til denne prosessen og hvordan håper dere denne prosessen kan bringe med seg endring?



# 3

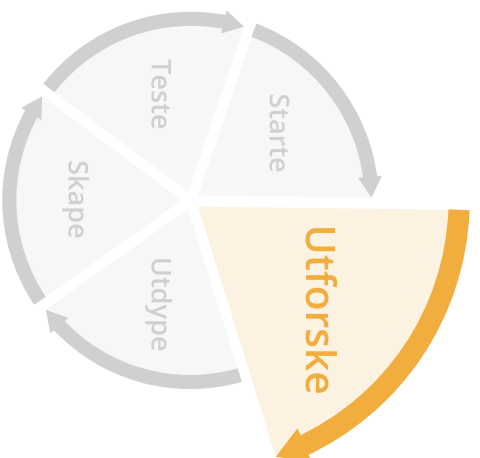
Hva er viktig for at dere skal oppleve trygghet i prosessen og hvordan kan dere legge til rette for at alle skal føle seg trygge til å snakke åpent og ærlig?



# 4

Hva skal til for å lykkes?

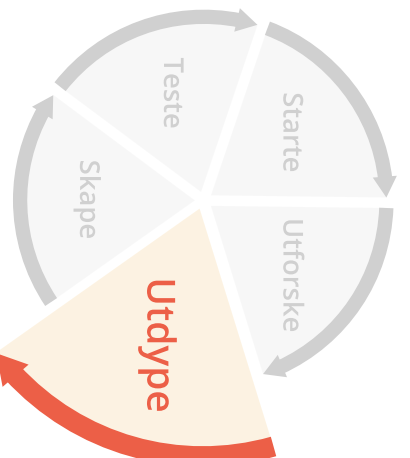




Dato og tid for forberedelsesmøte

Dato og tid for utforskeverksted

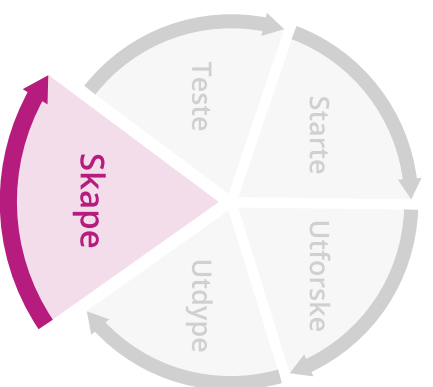
Verkstedsleder



Dato og tid for forberedelsesmøte

Dato og tid for utdypeverksted

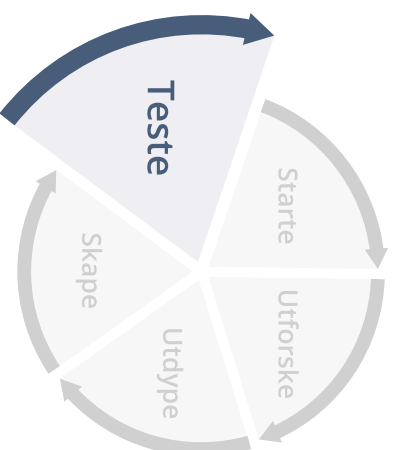
Verkstedsleder



Dato og tid for forberedelsesmøte

Dato og tid for skapeverksted

Verkstedsleder



Dato og tid for forberedelsesmøte

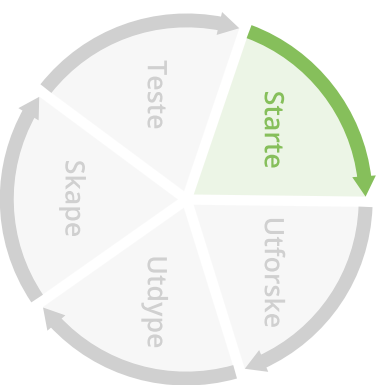
Dato og tid for testeverksted

Verkstedsleder

Dato og tid for evalueringsmøte (for HMS-gruppen, ca 4 uker etter testeverkstedet)

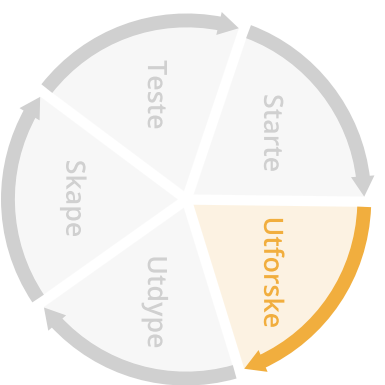
# Oversikt over

# OSS OG Vårt



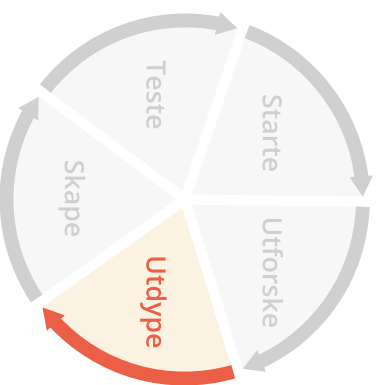
## Starte

I Starte-fasen planlegger HMS-gruppen prosessen, informerer personalet om hva som skal skje. Målet er en **felles forståelse for hvorfor** vi gjør dette, at **alle vet hvordan de blir involvert** og at vi har **en tydelig plan** for gjennomføringen.



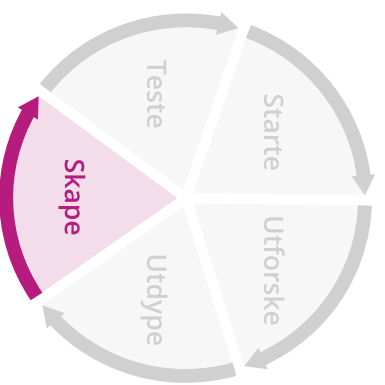
## Utforske

I Utforske-fasen blir vi kjent med hverandre og hvordan vi har det på jobb ved å sette ord på positive sider ved arbeidsmiljøet, og det vi synes er krevende. Sammen velger vi ut det som er viktigst å gjøre noe med. Målet er å **identifisere utfordringer og velge** hvilke det skal jobbes med videre.



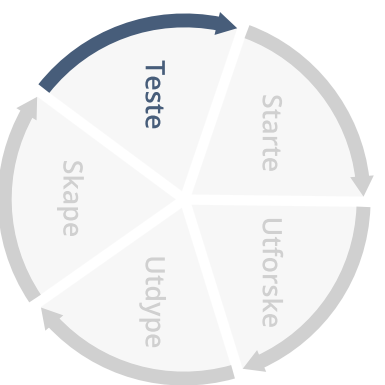
## Utdype

I Utdype-fasen går vi dypere inn i de valgte utfordringene. Målet er å gjøre dem **konkrete, spesifikke og håndterlige**. Da er de et godt utgangspunkt for arbeidet med å lage ideer til løsninger i neste fase.



## Skape

I Skape-fasen jobber vi kreativt og stimulerer til ideer. Vi peker ut ideene vi har størst tro på, og bygger dem ut til konkrete løsninger. Målet er å samles om **løsningsforslag** som kan testes ut i neste fase.



## Teste

I Teste-fasen planlegger vi hvordan løsningsforslaget skal testes. Deretter gjennomfører vi testen, og vurderer sammen hvor godt det har virket. Målet er å **planlegge, gjennomføre og evaluere** tester for å finne løsninger som bedrer jobbhverdagen.