



KS Trøndelag – plan 2019

Vedtatt i fylkesmøtet 14.februar 2019

- A) Bærekraftig lokaldemokrati
- B) Kompetanse og inkludering
- C) Klima og miljø
- D) Digitalisering og innovasjon

I tillegg legges de øvrige hovedsatsinger i landstingsperioden til grunn, jfr. langtidsplanen for KS:

- E) Inkluderende folkestyre
- F) Sunn kommuneøkonomi
- G) Attraktive arbeidsgivere
- H) Bærekraftige helse- og velferdstjenester
- I) Inkluderende oppvekst
- J) Livskraftige regioner, byer og distrikt

Hovedstyrets vedtatte plan for 2019 finner dere [her](#) (sak 18/64)

Planen for KS Trøndelag er ikke tiltaksorientert, men angir retning for hvordan vi vil arbeide for å støtte opp om prioriterte mål i organisasjonen.

Prioriterte områder	Hvorfor	KS Trøndelag vil
A) Bærekraftig lokaldemokrati	Et bærekraftig lokaldemokrati forutsetter at innbyggerne har tillit til kommunesektoren. Kommunestyret oppfattes som en viktig institusjon for demokratiet, men valgdeltagelsen er synkende, og stadig flere folkevalgte opplever å bli utsatt for hets, særlig i sosiale medier. Rammestyring med mulighet for lokale prioriteringer utfordres av statlig detaljstyring og normert ressursinnsats.	<ul style="list-style-type: none">• Sette lokaldemokratiets betydning og vilkår på dagsorden• Rette oppmerksomhet mot betydningen av å bruke stemmeretten, med sikte på økt valgdeltagelse• Bidra til at folkevalgte får kunnskap og trygghet i rollen som folkevalgte• Sette betydningen av å ha fokus på etikk, tillit og korrupsjon, på agendaen
B) Heltidskultur,	Kompetanse er en nøkkel både til å levere gode	<ul style="list-style-type: none">• Gjennomføre aktiviteter knyttet til ny IA-avtale

Prioriterte områder	Hvorfor	KS Trøndelag vil
kompetanse og inkludering	tjenester og for inkludering i arbeidslivet. Raske teknologiske endringer og digitalisering kan bidra til bedre tjenester. Ansatte og ledere må utvikle og omstille sin kompetanse kontinuerlig, og arbeidet må organiseres så potensialet blir tatt ut. Kommunal sektor vil fortsatt ta et stort samfunnsansvar med å legge til rette for inkludering.	<ul style="list-style-type: none"> • Følge opp arbeidet med Inkluderingsdugnaden • Sette heltidskultur på dagsorden og bidra til prosesser, kunnskapsgrunnlag og erfaringsdeling • Styrke lederkompetansen innenfor innovasjon og digitalisering • Gjennom ledernetverkene bidra med kompetanse og kunnskapsdeling for kvalitet i tjenestene • Ta i bruk digitale verktøy som lærings- og delingsarena, for eksempel KS-læring, webinar/streaming
C) Klima og miljø	I nasjonal klimastrategi er det satt mål for utslippsreduksjon. Dette er mål som bare kan nås i økt samarbeid med kommunesektoren. Endring av klima nødvendiggjør tilpasningstiltak for å forebygge og redusere skadevirkninger.	<ul style="list-style-type: none"> • Deltakelse og påvirkning gjennom klimaråd Trøndelag, slik at arbeidet med klimareduksjon og klimatilpasning blir sett i sammenheng • Støtte opp under felles utviklingsarena/nettverk i kommunenes arbeid med å redusere klimagassutslippene og kommunenes arbeid med klimatilpasning
D) Digitalisering og innovasjon	Innovasjon og digitalisering er sentrale virkemidler i omstillingen av kommunesektoren. For å få størst mulig effekt ut må det legges til rette for både utvikling av felles tiltak, deling, erfaringsoverføring og koordinering av ressursbruk mellom medlemmene. Det er behov for modeller for styrket samhandling, finansiering og organisering av felles innovasjons- og digitaliseringstiltak.	<ul style="list-style-type: none"> • Videreføre og forbedre samarbeidet «Digitaliseringsutvalg Trøndelag», DiguT • Øke kompetansen på innovasjon, digitalisering og endringsledelse via «Kompetanseløft Trøndelag» • Arbeide interessepolitisk for at kommuneperspektivet blir ivaretatt i arbeidet med ny St.meld om innovasjon i offentlig sektor • Sammen med andre regionale aktører, bistå kommunene i arbeidet med å ta del i forsknings- og innovasjonsmidler, bl.a. gjennom målrettet bruk av Forsknings- og innovasjonskontakter (FoUI) i kommunene
E) Inkluderende folkestyre	Norsk lokaldemokrati fungerer godt, men kan og bør bli bedre. Ny kommunelov trer i kraft 1.7.2019, og skal fremme selvstyret og legge til rette for folkestyret. Folkevalgte må utøve aktivt lederskap, og innbyggerne må bli sett og hørt, få ansvar og bli vist tillit. KS tilbyr nytt Folkevalgtprogram for den kommende valgperioden.	<ul style="list-style-type: none"> • Informere om og tilby KS Folkevalgtprogram • Bidra til god kontakt mellom stortingspolitikere fra Trøndelag og kommunene, fylkeskommunen og KS • Tilby en arena for ordførere etter kommune- og fylkestingsvalget høsten 2019 • Planlegge kommunebesøksrunde, med oppstart i ny valgperiode • Tilby kommunene verktøy og kompetanse for innbyggerinvolvering
F) Sunn kommune-økonomi	Kommunene og fylkeskommunene forventes å stå overfor mer utfordrende tider, sektorens samlede	<ul style="list-style-type: none"> • Bidra til å synliggjøre økonomiske konsekvenser av statlige reformer og beslutninger

Prioriterte områder	Hvorfor	KS Trøndelag vil
	gjeld er betydelig. Gode løsninger og god økonomistyring er avgjørende for å sikre en sunn økonomi på både kort og lang sikt.	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for erfaringsdeling mellom kommunene • Spre kunnskap og gjøre aktuelle KS-verktøy kjent for kommunene
G) Attraktive arbeidsgivere	Kommunesektoren arbeider strategisk med å rekruttere, utvikle og beholde relevant arbeidskraft og kompetanse. Sammenheng mellom arbeidskraftbehov, kompetansebehov og teknologiske løsninger og muligheter må fremheves og vektlegges. Det har betydning for innhold i utdanningene, behov for etter- og videreutdanning, organisering av tjenestene og ledelse.	<ul style="list-style-type: none"> • Synliggjøre de folkevalgtes arbeidsgiverrolle gjennom gode prosesser i folkevalgtprogrammet • Ivareta medlemmenes innspill til tariffoppgjøret 2019 og særavtaler, og formidle resultat • Gi kommunene nødvendig kompetanse gjennom kurs i lov og avtaleverk • Bidra til at kommunene rekrutterer, beholder og utvikler kompetanse i tråd med behovene i tjenestene
H) Bærekraftige helse- og velferdstjenester	Kommunale velferdstjenester med god kvalitet skal leveres daglig og til dels hele døgnet. Flere tjenester kan og skal ytes i kommunen. Bærekraftige tjenester stilles krav til nye løsninger med vekt på helsefremmende arbeid, helhetstenking og samhandling mellom mange aktører. Det kreves en særskilt innsats for at tjenestene til barn og unge er godt samordnet på tvers av sektorer	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomføre KS-prosjektet «Kvalitets- og struktureformen i barnevernet – forsøk Trøndelag» • Bidra til å samordne kommunenes helsearbeid, identifisere samhandlingsutfordringer og foreslå løsninger, i nært samarbeid med helseforetakene • Støtte opp om arbeidet med felles journalsystem for helsetjenestene (Helseplattformen) og bidra til involvering av kommunene i Midt-Norge • Initiere og støtte opp under forpliktende utviklingsarbeid som omfatter folkehelsesatsing og arbeidet med psykisk helse og rus • Satsing på å rekruttere og beholde helsepersonell som sykepleiere og leger • Samarbeid om gjennomføringen av St.meld «Leve hele livet»
I) Inkluderende oppvekst	Skolen og barnehagen er fellesarenaer der alle barn og unge møtes og utvikler seg i samspill med andre. Tidlig innsats og gode forebyggende tiltak med fokus på tverrfaglig samarbeid er både effektivt og god ressursutnyttelse når det bygger på felles forståelse og proaktiv lokalpolitikk.	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennom våre arenaer legge til rette for ytterligere tverrfaglig samarbeid og tidlig innsats i barnehage og grunnopplæring • Bidra til kompetanseutvikling i barnehage og skole, ut fra kommunenes behov • Synliggjøre de muligheter som ligger i EU-programmet når det gjelder internasjonalisering i skolen • Jobbe for å oppfylle målene i samfunnskontrakten om økning i antall læreplasser, samt synliggjøre kompetansebehovet i kommunene

Prioriterte områder	Hvorfor	KS Trøndelag vil
D) Livskraftige regioner, byer og distrikt	<p>Det er viktig med en kommunesektor som lykkes med å utvikle vekstkraftige, attraktive og levende tettsteder, byer og distrikter.</p> <p>Trøndelag skal framstå som et fylke med livskraft, bærekraft og konkurransekraft med en balansert utvikling</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bidra til en balansert og helhetlig utvikling av hele region Trøndelag • Samordne og videreutvikle KS, Fylkesmannen og fylkeskommunen sin dialog med kommunene • Bidra til at kommunesamarbeid i Trøndelag styrker utviklingskrafta i fylket • Bevisstgjøre kommunene på området internasjonalisering og mulighetene som ligger i de ulike EU-programmene