

**25. februar 2016**

**RAPPORT FRA DET TEKNISKE BEREGNINGS-  
OG STATISTIKKUTVALG (TBSK) FOR  
KOMMUNESEKTOREN**



## Forord

Det tekniske beregnings- og statistikkutvalget for kommunesektoren legger med dette frem sin rapport.

Utvalget har hatt 5 møter i løpet av siste år.

Innsamling av data til denne rapporten foregår i perioden desember foregående år – februar inneværende år. Rapporten blir laget når alle data er mottatt. Data fra de siste oppgavegiverne ble mottatt i midten av februar 2016.

Flere tabeller finnes i publikasjonen Lønns- og personalstatistikk kommunale arbeidstakere – Hovedoversikt pr. 1.12.2015. Denne vil være tilgjengelig på KS' nettsider fra begynnelsen av mars 2016.

I tabellregisteret finnes en særmerknad fra YS-K. Se side 36.

TBSK har siste år gjennomført følgende:

- Utarbeidet tall til beregning av OU-midler
- Da «frontfaget» hadde gjennomført lønnsoppjøret, utarbeidet TBSK anslag på årslønnsveksten 2014-2015 og 2013-2015 for KS-området sammenholdt med tall for frontfaget /NHO-industriarbeidere og industrifunksjonærer.
- Begynt å se nærmere på strukturendringer.





## **Innhold**

1. **Mandat og utvalgets sammensetning**
  - 2 **Generelle forhold**
    - 2.1 Tariffoppgjørene 1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000(2001), 2002 og 2003, 2004, 2005, 2006(2007), 2007, 2008(2009), 2009, 2010(2011), 2011, 2012, 2013 og 2014(2015).
    - 2.2 PAI-registeret
    - 2.3 Beregningsmetode
    - 2.4 Lønnsglidning
    - 2.5 Utvalgets fremtidige arbeid
    - 2.6 Utvalgets anbefaling angående lokal pott
  - 3 **KS tariffområde**
    - 3.1 Rammen for oppgjøret
    - 3.2 Noen tallstørrelser
    - 3.3 Sentrale lønnskomponenter
    - 3.4 Tabellregister med kommentarer og tabeller
  - 4 **Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen)**
    - 4.1 Tabellregister med kommentarer og tabeller
- Vedlegg**
- Vedlegg 1 Begreper i lønns- og personalstatistikken, PAI-registeret og andre lønnsbegreper.
- Vedlegg 2 Indeksberegninger
- Vedlegg 3 Turnover mellom kapitler
- Vedlegg 4 Virkningstidspunkter for lønnsforhandlinger i kap. 3.4 og kap. 5. Andel av lønnsmasse m.m. i 2015.
- Vedlegg 5 Kommunesektoren, e-verk, Bedriftsavtalen
- Vedlegg 6 Grunnlønnsmasse for beregning av OU-fond
- Vedlegg 7 Diverse nøkkeltall for KS-tariffområde. HTA. Dersom det ikke hadde vært konflikt i 2014

Vedlegg 8 Rapport fra 14.04.2015

Vedlegg 9 Årslønnsvekst 2013-2015

## 1. Mandat og utvalgets sammensetning

TBSK har i sitt arbeid tatt utgangspunkt i pkt. 1 - 4 i Statistikkavtalen for kommunesektoren.

Medlemmer i utvalget:

Eirik Solberg, leder	KS
Rune Soleng, sekretær	KS
Knut Bøe	KS
Gunnar Owren	KS
Karsten Kragh Langfeldt	KS

Helga Melsom	Landsorganisasjonens forhandlingssammenslutning i den kommunale sektor/LOK
--------------	--

Helge Sørli	Landsorganisasjonens forhandlingssammenslutning i den kommunale sektor/LOK
-------------	--

Sveinung Berger	Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - kommune/ YS-K
-----------------	---

Rasmus T. Gjestland	Unio
Klemet Rønning-Aaby	Unio

Svein Sjølie	Akademikerne - kommune
--------------	------------------------

## 2. Generelle forhold

### **2.1 Tariffoppgjørene 1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000/2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006(2007), 2007, 2008(2009), 2009, 2010(2011), 2012, 2013 og 2014 (2015).**

#### 2.1.1 Tariffoppgjøret 1991

Ved tariffoppgjøret 1991 ble det avsatt en pott på 0,3 % med virkning fra 1.1.92. Det ble gitt tillegg på lønnstabellen som følger:

lønnstrinn 1-28	1.600 kroner
lønnstrinn 29-30	1.000 kroner
lønnstrinn 31-45	500 kroner

#### 2.1.2 Tariffoppgjøret 1992

Ved oppgjøret pr. 1.5.92 godkjente AF-K og YS-K med unntak av Norsk Hjelpepleierforbund forslaget som ble lagt fram av Riksmeglingsmannen. Forslaget innebar bl.a. følgende:

- stigeendringer og ett lønnstrinnsopprykk for sentralt normerte direkte plasserte stillinger utgjorde 1,95 % pr. 1. mai
- til lokale forhandlinger pr. 1. mai ble det avsatt 0,45 %.

LOK og NHF gikk ut i streik og konflikten endte med tvungen lønnsnemnd.

I konflikten mellom KS og LOK innebar kjennelsen at meklingsmannens møtebok skulle gjelde som tariffavtale (med unntak av endringer i Kap. 1, §. 12, pkt. 7.5.3 og pkt. 7.5.5). Virkningstidspunktet ble satt til 16. juni. Virkningstidspunktet for resultatet av de lokale forhandlinger ble satt til 1.5. I konflikten mellom KS og NHF medførte kjennelsen at hjelpepleier fikk grunnplassering i lønnsrammekode 2.2 og hjelpepleier I grunnplassering i lønnsrammekode 3.2. Tilleggene ble gjort gjeldende fra 4. juli. Virkningstidspunktet for resultatet av de lokale forhandlingene ble satt til 1. mai.

Under meklingen nedsatte Riksmeglingsmannen et partssammensatt utvalg vedrørende tilleggsavtaler for kommuneleger og sykehusleger. KS og Den Norske Lægeforening ble enige om nye tilleggsavtaler for kommuneleger og sykehusleger. De nye bestemmelsene er en del av Riksmeklingsmannens møtebok vedr. tariffavtalen 1992 - 1994. For kommunelegenes del ble de nye bestemmelsene innført fra 1.5.92. Kostnadene her ble belastet rammen for lønnsoppgjøret 1992.

Virkingstidspunktet for avtalen for sykehusleger ble satt til 1. januar 1993. KS har beregnet kostnadene av denne avtalen til 0,12 % av lønnsmassen i kommunesektoren. Fordi virkningsdatoen ble satt til 1. januar 1993 ble kostnaden ikke belastet rammen for 1992.

### 2.1.3 Tariffoppgjøret 1993

Det ble gitt et generelt tillegg på kr. 2.100 pr. dato på alle lønnstrinn. Med virkning fra 1.10. ble det gjort endringer i lønnsrammesystemet/stillingsregulativet. Dette innebar at enkelte grupper fikk minst ett lønnstrinnsopptrykk. Partene ble enig om en AFP-ordning for 64-åringer tilsvarende i LO/NHO-oppgjøret.

TBSK beregnet overhenget fra 1992 til 1993 til 1.15 % Lønnsglidningen i 1992 ble beregnet til 0,04 %.

KS beregnet kostnadene for avtalen for sykehusleger til 0,12 % av lønsmassen i kommunesektoren.

Tillegget på lønnstabellen utgjorde 0,77 % på årslønnsvekstrammen 1993-1994. Endringene i lønnsrammesystemet/ stillingsregulativet innebar tillegg som utgjorde 0,28 % på årslønnsrammen 1993-1994.

KS beregnet den totale rammen for oppgjøret til 2,35 %. Det ble da tatt hensyn til forventet lønnsglidning i 1993, kostnader i 1993 ved ny avtalefestet pensjonsordning og tilleggsavtalen for leger i sykehus som var et resultat av oppgjøret i 1992 med virkningsdato 1. januar 1993.

Data fra Bærum kommune var ikke med i beregningsgrunlaget for lønnsoppgjøret 1993. Det var ikke justeringsoppgjør i Bærum kommune i 1993.

### 2.1.4 Tariffoppgjøret 1994

I oppgjøret ble Kommunenes Sentralforbund og forhandlings sammenslutningene enig om et kronetillegg på lønnstabellen på kr. 2.100 pr. dato avrundet oppover til nærmeste hele 100 kr.. Dette utgjorde 0,77 % i årslønnsvekstrammen.

Lønnstabellen ble utformet med mindre avstand mellom lønnstrinnene. I intervallet fra ltr. 2 til ltr. 27 ble det lagt ett lønnstrinn mellom hvert av de tidligere lønnstrinn, i intervallet ltr. 27 til ltr. 35 ble det lagt to lønnstrinn mellom hvert av de tidligere lønnstrinn. Lønnstabellen fikk etter dette 75 lønnstrinn.

Lønn for lærlinger/unge arbeidstakere ble regulert med samme prosentsats som gjennomsnittet for lønnstabellen.

Lønnsrammesystemet ble tilpasset den nye lønnstabellen. Det ble foretatt en "flat" overføring, uten at dette medførte kostnader.

Det ble avsatt 0,5 % av lønsmassen pr. 1. oktober til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5 pkt. 5.1. Dette utgjorde 0,12 % i årslønnsvekstrammen. Kommunale toppledere ble løstrevet fra 5.1 forhandlingene og får nå sin lønn vurdert etter kap. 5. pkt. 5.4.

Skolesjefer og skoleinspektører ble overført fra statlig til KS tariffområde pr. 1.5.94. Stillinger ved de tidligere statlige landbrukskontorer ble overført pr. 1.1.94 til KS' tariffområde.

Det ble innført en "sikringsbestemmelse" for arbeidsleder med direkte arbeidslederfunksjon jfr. HTA. kap. 3. pkt. 3.1.3. Dette innebar visse økonomiske konsekvenser. Se pkt. 3.5.

Organistutvalgets anbefalinger i rapport av 24.1.94 vedrørende lønnsplasseringer og kompetanseregler ble innarbeidet i Hovedtariffavtalens Kap. 3. Dette innebar visse økonomiske konsekvenser. Se pkt. 3.5.

De fleste av Hovedtariffavtalens bestemmelser i tidligere kap. 6, 7, og 8 ble definert som "sentrale generelle og sentrale forbundsvisse særavtaler".

Avtalen ble forkastet av 5 AF-forbund. Oppgjøret for disse gikk til tvungen lønnsnemnd. Disse fikk med virkning fra 1. juli det samme generelle tillegget som de øvrige kommuneansatte fikk fra 1. mai. Kjennelsen medførte at forhandlingene ble gjenopptatt og gjennomført 7. november. For øvrig innebar kjennelsen ingen endringer hva gjelder de ovennevnte punkter.

Høsten 1994 ble det gjennomført en rekke sentrale Særavtaleforhandlinger. Disse har virkningsdato 1.1.95. Særavtaleforhandlingene vedrørende barnehager m.m. (for enkelte forbund) og branntjenesten er til behandling i nemnd.

Særavtaleforhandlingene vedrørende helsetjenesten, fysioterapitjenesten, legetjenesten (kommunehelsetjenesten og leger ved sykehus) og e-verk har medført visse økonomiske konsekvenser. Se pkt. 3.7.

#### 2.1.5 Tariffoppgjøret 1995

I oppgjøret ble Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene LOK og YS-K enige om et kronetillegg på lønnstabellen på 3.600 kroner samt et likelønnstillegg og lavtlønnstillegg hver på 2200 kroner.

Likelønnstillegget ble gitt til arbeidstakere på stillingskoder hvor kvinneandelen pr. 1.10.94 var 75 % eller høyere. Lavtlønnstillegget ble gitt arbeidstakere i stillingskoder lønnet etter lønnsramme 1 og som ikke fikk likelønnstillegget. Alle tillegg ble gitt med virkningsdato 1. mai 1995.

For hele lønsmassen ble virkningen på årslønnsvekstrammen når det gjaldt kronetillegget 1,27 prosent, likelønnstillegget 0,51 prosent og lavtlønnstillegget 0,01 prosent.

Det ble brudd med AF-K. Oppgjøret for disse gikk til tvungen lønnsnemnd. Medlemmer av AF-K fikk med virkning fra 7. juni 1995 de samme tillegg som de øvrige kommuneansatte (ekskl. Norsk Lærerlag) fikk fra 1. mai.

Norsk Lærerlag som er et LOK-forbund forkastet forslaget. De aksepterte forslaget 20. juni 1995. De fikk med virkning fra 20. juni 1995 de samme tillegg som de øvrige kommuneansatte (ekskl. AF-K) fikk fra 1. mai.

Resultatet av de sentrale forbundsvisse særavtaler for energisektoren medførte at

tidligere sentralt regulerte bestemmelser/lokale avtaler om blant annet smusstillegg og høydetillegg for en del stillingskoder, ble erstattet av T-trinn med virkningstidspunkt 1. mai 1995. Virkningen av dette på årslønnsveksten 1994-1995 var 0,01 prosent.

Lønnsendringer som følge av sentrale særavtaleforhandlinger høsten 1994 påvirket årslønnsvekstrammen 1994-1995 med 0,01 prosent. Disse endringene hadde virkningstidspunkt 1.1.95 (jfr. punkt 3.7 Sentrale særavtaleforhandlinger pr. 1.10.94).

#### 2.1.6 Tariffoppgjøret 1996

I oppgjøret mellom Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene ble det enighet om et kronetillegg på lønnstabellen på 6.000 kroner med virkning fra 1.5.96. Dette ble beregnet til å påvirke gjennomsnittlig årslønnsvekst fra 1995 - 1996 med 2,06 prosent. Likelønns- og lavtlønnsstillegget som ble innført ved forhandlingene i 1995, ble tatt bort.

I lønnstabellen er annethvert lønnstrinn f.o.m. lønnstrinn 53 t.o.m. lønnstrinn 75 slått sammen. Lønnstrinn 53 og 54 er blitt nytt lønnstrinn 53, lønnstrinn 55 er blitt nytt lønnstrinn 54, osv. Høyeste lønnstrinn ble etter dette lønnstrinn 70.

Det ble også enighet om særskilte forhandlinger vedr. innføring av nytt stillingsregulativ. Det ble avsatt 1,8 prosent av lønnsmassen i 1995 til slike forhandlinger med virkning fra 1.8.96. Dette utgjorde 0,75 prosent på årslønnsveksten.

Det ble avsatt 0,5 prosent av lønnsmasse i 1995 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5 pkt. 5.1 med virkning fra 1.10.96. Dette utgjorde 0,125 prosent på årslønnsveksten.

Det ble enighet mellom KS og forhandlingssammenslutningene AF-K og LOK i forhandlingene om nytt stillingsregulativ. Det ble ikke enighet med YS-K. Her ble det særskilt nemnd. Resultatet av nemndbehandlingen var at nytt stillingsregulativ også skulle ha virkningstidspunkt fra 1.8.96 for YS-K medlemmer Det ble foretatt noen mindre endringer i stillingsregulativet.

Forhandlinger vedr. sentrale forbundsvise særavtaler for leger ved sykehus (SFS 2306) medførte bl.a. endringer i godtgjørelse for pliktig utvidet arbeidstid/frivillig utvidet arbeidstid (PUA/FUA). Virkningstidspunkt for disse endringene var 1.8.96. Virkningen av endringen i pliktig utvidet arbeidstid/frivillig utvidet arbeidstid (PUA/FUA) på årslønnsveksten 1995-1996 er beregnet til 0,05 prosent.

#### 2.1.7 Tariffoppgjøret 1997

I forhandlingene mellom Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene - ble det brudd. Riksmeglingsmannen la frem et forslag 25. mai 1997 som partene godtok.

Forslaget innebar et kronetillegg på kroner 2.500 på alle lønnstrinn på hovedlønnstabellen. I tillegg ble det gitt et varierende kronetillegg på lønnstrinn 7 til og med lønnstrinn 24. Dette tillegget varierte mellom 100 og 900 kroner. Tilleggene på hovedlønnstabellen ble gitt med virkning fra 1.6.97.

Det ble avsatt 0,12 prosent av årslønnsveksten 1996-1997 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt ble satt til 1.11.1997. Det utgjorde 0,72 prosent av lønnsmassen i 1996.

Det er gjennomført forhandlinger ved Sentral Forbundsvis Særavtale 2701 (SFS 2701). Se rapport fra beregningsutvalget for e-verk.

Det er gjennomført forhandlinger vedr. en del andre særavtaler. De fleste av disse hadde virkningstidspunkt 1.1.1997.

Kirkelig sektor ble eget tariffområde fra 1.1.1997.

### 2.1.8 Tariffoppgjøret 1998

I forhandlingene mellom Kommunenes Sentralforbund og forhandlings sammenslutningene ble det brudd. Riksmeglingsmannen la frem et forslag 28.05.98. Forslaget ble forkastet av Akademikernes fellesorganisasjon – seksjon kommune, Norsk Helse- og Sosialforbund og Det Norske Maskinistforbund og med disse ble det konflikt.

#### *Riksmeglingsmannens skisse:*

- På hovedlønnsstabellen ble det gitt et generelt tillegg på kr. 10.000 på alle lønnstrinn. I tillegg ble det gitt et kronebeløp (harmoniseringstillegg) varierende fra kr. 100 til kr. 1.300 på hovedlønnsstabellen (lønnstrinnene 2-13 og 26-35). Virkningstidspunkt var 1.5.98. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 3,23 prosent.

- Sentrale tiltak i form av lønnsrammejusteringer innebar blant annet at alle i lønnsramme 1 ble overført til lønnsramme 2, at begynnerlønn og toplønn ble hevet på mange lønnsrammer og at det i noen lønnsrammer ble gitt opprykk til høyere lønnsrammekode etter 16 års lønnsansiennitet. Virkningstidspunkt var 1.9.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 0,9 %.

- Det ble avsatt 0,13 prosent av årslønnsveksten 1997-1998 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunktet var 1.11.1998. Dette utgjorde 0,78 prosent pr. dato (lønnsnivåheving).

- I fellesbestemmelsene ble kvelds- og nattillegget (pgr. 5.41) hevet med 1 kroner på alle lønnstrinn. Lørdags- og søndagstillegg ble hevet til kr. 18 pr. time. Tilleggene for delt vakt ble endret. Virkningstidspunkt 1.6.1998. Virkning på årslønnsveksten 0,1 %.

- Pensjonsbestemmelsene ble endret

- Knekkpunktet ble opphevet pr. 1.5.1998
- Fra 1.1.1999 er pensjonsordningen endret til å omfatte flere arbeidstakere, samt at merarbeid inngår i beregningsgrunnlaget.

Endringen i pensjonsordningen fra 1.1.1999 er beregnet til omtrent 200-240 millioner kr. som en tilleggskostnad i 1999. Dette innebærer en økning i lønnskostnadene på 0,28 prosent fra 1998 til 1999.



### *Konflikten:*

- Konflikten ble avsluttet som følge av lovvedtak om bruk av tvungen lønnsnemnd. Norsk Helse- og Sosialforbund (YS-K), Norsk Sykepleierforbund (AF-K), Norsk Ingeniørorganisasjon (AF-K) og Norsk Radiografforbund (AF-K) ble behandlet av Rikslønnsnemnda. Øvrige medlemmer av AF-K aksepterte Rikslønnsnemndas kjennelse med virkning fra 1.7.98.

Det Norske Maskinistforbund (YS-K) aksepterte Riksmeklingsmannens forslag med virkning fra 1.7.1998.

### *Rikslønnsnemndas kjennelse:*

- Medlemmer av Norsk Helse- og sosialforbund fikk kronetillegg samt endringer i fellesbestemmelsene fra 3.6.1998. Andre tillegg ble gitt på datoer som angitt i Riksmeglingsmannens forslag. Virkninger på årslønnsveksten 1997-1998 av kronetillegg etter Rikslønnsnemndas kjennelse var 3,07 %

- Medlemmer av Norsk Ingeniørorganisasjon, Norsk Sykepleierforbund og Norsk Radiografforbund fikk kronetillegg samt endringer i fellesbestemmelsene fra 13.6.1998. Dessuten innebar kjennelsen at en del stillinger fikk lønnsendringer. Virkningstidspunktet var 26.9.1998. Virkning på årslønnsveksten 0,04 %.

Utvalget har beregnet at lønnsmassen for medlemmene av NHS utgjør 12 prosent av den totale lønnsmassen i KS-tariffområde. Andelen for NSF er 13 prosent, NRF 0,3 prosent, NITO 2,9 prosent og Det Norske Maskinistforbund 0,1 prosent. Arbeidstakere i andre forbund i AF-K som ikke er nevnt her, utgjør 2,3 prosent.

### *Sentrale forbundsvise særavtaler(SFS)*

Det har vært forhandlinger vedr. flere sentrale forbundsvise særavtaler(SFS) i 1998. To av dem er:

- Sentral forbundsvis særavtale for kommuneleger og turnusleger (SFS2305) Endring i satser for beredskapsgodtgjøring, innføring av et nytt tillegg – stabilitetstillegg m.m.. Virkningstidspunkt var 1.7.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 0,02 %.

- Sentral forbundsvis særavtale for leger i sykehus (SFS 2306) Endring i sats for generell beredskap etter plan, generell beredskap, laboratorietillegg og vakttillegg. Virkningstidspunkt 1.7.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 0,02 %.

- Sentral forbundsvis særavtale for e-verk (SFS 2701), se Rapport fra beregningsutvalget for e-verk i KS' tariffområde (BEKS). Virkning av pott avsatt til lokale forhandlinger og justering av stillingsregulativ pr. 1.1.1999 på årslønnsveksten 1998-1999 er beregnet til 0,05 % i KS tariffområde sett under ett.

### 2.1.9 Tariffoppgjøret 1999

Det ble brudd i forhandlingene mellom forhandlingssammenslutningene AF-K, YS-K, LOK og KS. Disse forhandlingene endte med mekling.

Akademikerne og KS ble enige om en avtale natt til 1. mai. Avtalen innebar blant annet at det gjennomføres lokale forhandlinger innenfor en ramme på 0,6 prosent med virkning fra 1.12.1999.

Riksmeklingsmannen la frem et forslag 20.5.1999. Både KS og Forhandlingssammenslutningene AF-K, YS-K og LOK anbefalte forslaget.

Riksmeklingsmannens forslag:

- Det ble avsatt 0,05 % av årslønnsveksten 1998-1999 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunktet var 1.12.1999. Dette utgjorde 0,60% pr. dato (lønnsnivåheving.)
- Det ble innført ny minimumsavlønning pr. 1.8.1999 for arbeidsleder/fagleder, samt et tillegg på to lønnstrinn høyere enn dem de er satt til å lede, med visse unntak.
- Arbeidstakere ansatt pr. 1.5.1999 i lønnsstruktur 1 skal ha minst en lønnsramme høyere enn stillingens grunnplassering når de nyttiggjør spesialutdanning.
- Visse endringer i lønnsrammene pr. 1.8.1999 når deg gjelder begynnerlønn. Hovedtillitsvalgt fikk ny minstelønn – lønnstrinn 31 – fra 1.8.1999

Virkning på årslønnsveksten 1998-1999 av de tre siste strekpunktene er 0,09 % og 0,24 % pr. dato.

Enkelte særavtaler er endret i 1999 uten at dette har økonomiske konsekvenser av nevneverdig betydning.

For øvrig vises til rapporten fra beregningsutvalget for e-verk (BEKS) angående Sentral forbundsvis særavtale for e-verk – SFS2701.

### 2.1.10 Tariffoppgjøret 2000/2001

Det ble brudd i forhandlingene mellom forhandlingssammenslutningene AF-K, YS-K, LOK, Akademikerne og KS. Det ble også brudd de med frittstående organisasjonene Norsk Lærerlag, Norges Ingeniørorganisasjon (NITO) og Norges Farmaceutiske Forening og KS.

Riksmeklingsmannen la 26.5.2000 kl. 0700 frem en 2-årig avtaleskisse som ble forkastet av Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere (FO), Det norske maskinistforbund (DNMF) og Norsk Lærerlag (NL). Konfliktene varte til 23. juni for FO, 6. juni for DNMF og 18. august for NL. For DNMF ble konflikten avsluttet som følge av lovvedtak om bruk av tvungen lønnsnemnd. FO avsluttet streiken 23. juni etter at meklingsmannen hadde lagt fram nytt forslag til

løsning. Konflikten med NL gikk til meglings. Denne endte med at NL godtok Riksmeklingsmannens skisse av 26.5.2000 med et tilleggsforslag om heving av lønn for pedagogisk leder.

#### Riksmeklingsmannens avtaleskisse:

##### **1. år:**

- Det ble avsatt 0,63 % av årslønnsveksten 1999-2000 til lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalens kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt 1.8.2000. Dette utgjorde 1,51 % pr. dato (lønnsnivåheving).
- Det ble gitt et likt kronetillegg på lønnstabellen til alle på kr. 5000,-. Virkning på årslønnsveksten 1,42 %. Virkningstidspunkt 1.5.2000. Dette utgjorde 2,13 prosent pr. dato (lønnsnivåheving).
- Det ble gitt ny minimumslønnsrammekode for en rekke stillinger i lønnsstruktur 1 og 2. Arbeidstakere tilsatt pr. 30.4 i mange faglederstillinger i lønnsstruktur 2 fikk ny minimumslønn. Arbeidstakere med kortere ansiennitet i lønnsstruktur 3 fikk lønnsopprykk.. Virkningen på årslønnsveksten var 0.73%. Virkningstidspunktet var 1.5.2000. Virkning pr. dato 1,1 prosent.
- Antall feriedager ble utvidet med 2 dager i 2001. Virkning på den økonomiske ramme 1999-2000 var på 0,82 %.

##### **2. år:**

- Det ble avsatt 0,15 % av årslønnsveksten 2000-2001 til lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalens kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt 1.11.2001. Dette utgjør 0,9 % pr. dato (lønnsnivåheving).
- Det ble gitt et likt kronetillegg på lønnstabellen til alle på kr. 2200,-. Virkning på årslønnsveksten 0,6 prosent. Virkningstidspunkt 1.5.2000. Dette utgjør 0,9 prosent pr. dato (nivålønnsvekst).
- Ny minimumslønnsrammekode for flere stillinger i lønnsstruktur 1. Opprykk til høyere lønnsrammekode etter 18 år for en del stillinger i lønnsstruktur 1 og 2. Virkning på årslønnsveksten 2000-2001 0,21 %. Virkningstidspunkt 1.7.2001. Virkning pr. dato 0,42 prosent.
- Antall feriedager blir utvidet med ytterligere 2 dager i 2001. Virkning på den økonomiske ramme 2000-2001 er 0,82 %.

#### Annet:

E-verkene fikk sin egen Hovedtariffavtale fra 1.6.2000. Denne erstatter SFS2701.

Det ble gjort en del endringer i SFS 2306 Særavtale for sykehusleger og SFS 2305 Særavtale for leger og turnusleger i kommunehelsetjenesten pr. 1.7.2000.

Virkning på årslønnsveksten 1999 – 2000 0,01 %. Virkning pr. dato 0,02 %. Det ble også gjort lønsmessige endringer i andre særavtaler.

Pr. 1.6.2001 ble det gjort visse lønsmessige endringer i SF2305 Særavtale for leger og turnusleger i kommunehelsetjenesten.

#### 2.1.11 Tariffoppgjøret 2002

Det ble brudd mellom Kommunenes Sentralforbund på den ene siden og LOs forhandlingssammenslutning, Utdanningsgruppens hovedorganisasjon og Yrkesorganisasjonenes sentralforbund på den andre siden. Det ble oppnådd enighet mellom Kommunenes Sentralforbund og Akademikerne.

Riksmeglingsmannen la frem en skisse 24. mai 2002.

Hovedpunktene i skissen var:

##### 2002:

-ett generelt tillegg på kr. 6 000 fra 1. mai. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 1,7%

- økt minstelønn fra 1. mai for ufaglærte, fagarbeidere, høyskoleutdannede og høyskoleutdannede med ytterligere spesialutdanning. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 2,26%.

- en pott til lokale forhandlinger på 0,5 prosent pr. 1. mai. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 0,33%.

- endringer i fellesbestemmelsene (økte satser kvelds- og nattillegg) pr. 1. mai.. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 0,17%.

Akademikerne har i ettertid sluttet seg til meklingsforslaget. Under meklingen ble en også enige om et nytt lønssystem som Akademikerne godtok allerede under forhandlingene. Mange stillinger ble fristilt. Mesteparten av disse fristilte stillingene er ikke omfattet av det generelle tillegget, de nye minstelønnsatsene eller de avsatte pottene til de lokale forhandlingene. De skal få lønnen fastsatt lokalt.

Lønnstrinnstabellen, T-tabellen og lønnsrammesystemet utgår.

##### 2003:

- økt minstelønn fra 1. juli etter 10 års ansiennitet for ufaglærte, fagarbeidere, høyskoleutdannede og høyskoleutdannede med ytterligere spesialutdanning. Virkning på årslønnsveksten 2002-2003 0,62 %.

- en pott til lokale forhandlinger på 1,5 prosent pr. 1. januar. Virkning på årslønnsveksten 2002-2003 1,5%.

#### 2.1.12 Tariffoppgjøret 2003

Det som ble avtalt i 2002 med virkning i 2003 ble gjennomført. I tillegg ble partene enig om følgende klausul om etterregulering:

*Partene er enige om, på bakgrunn av det inntektspolitiske samarbeidet og uttalelsene i Kontaktutvalget 22. januar 2003, å oppta forhandlinger i januar/februar 2004 om*

*eventuelle lønnstillegg for arbeidstakere i KS' hovedtariffområde. Partene er enige om at siktemålet med disse forhandlingene er å gi arbeidstakerne i KS' hovedtariffområde en faktisk lønnsutvikling innenfor den samme ramme på årsbasis (2002-2003) som for industrien (gjennomsnittlig arbeidere og funksjonærer) i NHO-bedrifter. Forhandlingene føres med utgangspunkt i tall fra Teknisk Beregningsutvalgs (TBU) foreløpige rapport 2004.*

*Eventuelle tillegg av lønnsmessig art gis med virkning fra 1. januar 2004. Dersom avviket er mindre enn 0,10 prosentpoeng foretas det ingen endringer.*

*Forhandlingene skal være fullført innen utgangen av februar 2004.*

### 2.1.13 Tariffoppgjøret 2004 (og 2005)

I lønnsoppgjøret i 2004 i KS-området ble KS, LOs forhandlings sammenslutning, Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund og Akademikerne, herunder også Norges Ingeniørorganisasjon etter mekling enige om følgende hovedpunkter:

#### 2004

- et generelt tillegg på kr. 6000 med virkning fra 1. mai
- Minstelønnsatsene for alle stillingsgrupper med 10 års tjenesteansiennitet ble hevet med kr. 10 000 inkludert det generelle tillegget med virkning fra 1. mai 2004. Minstelønnsatsene for de samme stillingsgruppene med lavere tjenesteansiennitet enn 10 år ble hevet med mellom kr. 6000 og 8600.
- Det ble innført minstelønnsatser etter 0, 4, 8 og 10 års tjenesteansiennitet.
- Undervisningsstillinger ble innfaset med 5 minstelønnsgrupper etter 0, 4, 8, 10 og 16 år.
- Det ble avsatt en pott til lokale forhandlinger på 0,9 prosent med virkning fra 1. mai 2004.
- Lørdags- og søndagstillegget ble økt.

#### 2005

- et generelt tillegg på kr. 1000 med virkning fra 1. januar til alle stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse.
- Minstelønnsatsene for alle stillingsgrupper med 10 års tjenesteansiennitet ble hevet med kr. 6000 inkludert det generelle tillegget med virkning fra 1. januar
- Minstelønnsatsene for undervisningsstillinger med 16 års tjenesteansiennitet ble hevet med kr. 7000 inkludert det generelle tillegget med virkning fra 1. januar.

Ledere i kapittel 3 og stillinger i kapittel 5 skal fortsatt forhandle om sin lønn lokalt i den enkelte kommune. Det var enighet om at de lokale tilleggene skulle virke fra 1. mai med mindre partene lokalt ble enige om noe annet.

Det ble foretatt en opprydding i stillingskodene, slik at det ikke lenger er duplikater på stillingsbetegnelser mellom kap. 4 og kap. 5 i Hovedtariffavtalen.

#### 2.1.14 Tariffoppgjøret 2005

KS, LO-kommune, Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund og Akademikerne, herunder også Norges Ingeniørorganisasjon og Den Norske Jordmorforening ble enige om et forhandlingsresultat 26. april.

For ansatte med hovedsakelig sentral lønnsdannelse (kap. 4) ble det enighet om et generelt tillegg på 2000 kr fra 1. mai og en oppjustering av minstelønnsatser (ikke full lønnsansiennitet.) Dette kom i tillegg til allerede avtalte tillegg fra 1. januar 2005.

Virkningen på årslønnsveksten 2004-2005 for tillegg gitt 1.1.2005 var 1,07 % og for tillegg gitt 1.5.2005 0,46 %.

#### 2.1.15 Tariffoppgjøret 2006 (2007)

I hovedoppgjøret i 2006 ble det brudd i forhandlingene mellom KS, LO-kommune, Unio, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – kommune, og Akademikerne – kommune. Oppgjørene gikk deretter til mekling.

Den 24. mai satte Riksmeklingsmannen fram et forslag til avtale som senere ble vedtatt av partene. Forslaget hadde følgende hovedpunkter for kap. 4 i Hovedtariffavtalen:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,6 prosent av arbeidstakers grunnlønn eller minst 7500 kr. per år til alle stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse med virkning fra 1. mai 2006. Gjennomsnittlig slo tilleggene ut med om lag 2,75 prosent per 1. mai.
- Det ble avsatt en pott til lokale forhandlinger på 1,4 prosent med virkning fra 1. mai 2006.
- Det ble foretatt endringer i minstelønnsatser fra 1. mai 2006 som tilsvarte 0,56 prosent per dato.

I KS-området (kap. 4) ble det under hovedoppgjøret i 2006 også enighet om et generelt tillegg på kr 7500 pr. år til alle stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse med virkning fra 1. mai 2007. Minstelønnsatsene økes med det generelle tillegget fra samme dato. Dette tillegget bidrar til årslønnsveksten fra 2006 til 2007 med 1,61 prosentpoeng.

For Akademikernes medlemmer i KS-området og en del andre grupper, fastsettes lønnen gjennom lokale lønnsforhandlinger i den enkelte kommune og fylkeskommune uten noen sentral ramme. Virkningsdato for lønnstillegg er 1. mai, men kan fravikes, jfr. Hovedavtalen.

#### 2.1.16 Tariffoppgjøret i 2007

Tarifforhandlingene om regulering 2. avtaleår, mellomoppgjøret, ble sluttført ved midnatt den 30. april 2007.

Forhandlingsresultatet innebærer to økonomiske elementer; et generelt lønnstillegg og justering av minstelønnsatsene i Hovedtariffavtalens

kapittel 4.

Generelle lønnstillegg og endringer i minstelønn ble gjort gjeldende med virkning fra 1. mai 2007.

Det ble ikke avsatt midler til lokale forhandlinger etter HTA kap 4.A.1.

I tariffoppgjøret 2006 ble det avtalt et generelt tillegg på kr. 7 500,- som gis til ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4 med virkning fra 1. mai 2007. Virkningen av dette er 2,41 prosent pr. dato.

Det ble avtalt et generelt tillegg på 1,40 % av den enkeltes grunnlønn. Virkningen av dette er 1,47 prosent pr. dato.

Det ble foretatt minstelønnsjusteringer som tilsvarer 0,15 % pr. dato.

#### 2.1.17 Tariffoppgjøret i 2008(2009)

Det ble brudd i forhandlingene mellom KS og LO Kommune, Unio, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Kommune og Akademikerne Kommune. Oppgjørene gikk til mekling. Den 23. mai ble det satt frem et meklingsforslag som LO Kommune, YS Kommune og Akademikerne Kommune anbefalte. Meklingsforslaget ble 18 juni vedtatt av alle parter unntatt Det norske maskinistforbund som meldte plassfratredelse fra 25. juni. KS og Maskinistforbundet inngikk en enighetsprotokoll 24 juni uten ytterligere økonomiske elementer enn det som fulgte av det anbefalte meklingsforslaget.

Unio forkastet forslaget og tok medlemmer ut i streik.. Etter ny mekling kom KS og Unio den 4. juni til enighet om en tilleggsprotokoll til meklingsforslaget av 23. mai. De andre organisasjonene aksepterte/anbefalte også tilleggsprotokollen. Unio avsluttet etter dette streiken. Økonomiske tillegg for Unios medlemmer gis fra 1. mai 2008.

For ansatte som følger forhandlingsbestemmelsene i kap. 4 ga meklingsforslaget følgende tillegg i 2008:

- et generelt tillegg 1. mai på 2,5 prosent av den enkeltes grunnlønn per. 30. april 2008
- endringer i minstelønnsatser per 1. mai (generelle tillegg inkludert i de nye satsene) inkludert at alle arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr 290 000,- i 100 % stilling.
- en pott på 1,6 prosent til lokale forhandlinger per. 1. mai 2008
- endringer i Fellesbestemmelsene, dvs. satser for kvelds- og nattillegg, lørdags- og søndagstillegg samt utvidelse av tidsrom for utbetaling av helligdagstillegg.

Meklingsforslaget inkluderer også tillegg i 2009. Fra 1. mai 2009 gis det et generelt tillegg på 3,1 % på den enkeltes grunnlønn eller minimum kr. 9.000. I tillegg blir også minstelønnsatser økt fra samme dato. Minstelønnsnivået ved 20 års ansiennitet på kr. 300.000 fra 1. mai for stillinger uten særskilt krav til utdanning, skal i fremtida reguleres med den prosentvise endringen per. 1. mai i folketrygdens grunnbeløp.

Lokale lønnstillegg gitt ved lokale forhandlinger etter HTA kap. 4, pkt. 4.A.1 pr. 1.5.2008 skal i sin helhet komme i tillegg til ny minstelønn pr. 1.5.2009 (avtalt pr. 1.5.2008) for berørte arbeidstakere.

#### 2.1.18 Tariffoppgjøret 2009

Forhandlingene pr. 1.5.2009 endte med brudd med alle forhandlings sammenslutningene. Mekling startet 4. mai og ble avsluttet 3. juni. Det ble ikke avtalt ytterligere sentrale lønnsjusteringer enn det som ble avtalt ved oppgjøret i 2008.

Sentral generell særavtale (SGS) 1701 – Særavtale for konkurranseutsatte bedrifter.

Det ble under hovedtariffoppgjøret 2008 etablert en særavtale for de konkurranseutsatte bedriftene med medlemskap i KS Bedrift. Avtalen gjøres gjeldende fra 1.5.2009.

Særavtalen gjelder for arbeidstakere tilsatt i bedrifter innen revisjon og teknisk sektor med medlemskap i KS Bedrift (Revisjon, Vann- og avløp, Renovasjon, Eiendom, Parkering og IKT).

#### 2.1.19 Tariffoppgjøret 2010 (2011)

Hovedoppgjøret 2010 gikk til mekling. Den 27. mai ble det brudd i meklingen og det ble iverksatt streik. Den 9. juni møttes partene til ny mekling og meklingsmannen la fram et forslag som partene anbefalte og som partene senere godkjente. Forslaget hadde følgende økonomiske hovedpunkter:

- Et generelt tillegg på kr. 2000,- til ansatte i stillinger med krav om høyskoleutdanning i kapittel 4B. Virkningsdato 10.6.2010.
- Et generelt tillegg på 2,1 prosent eller minst kr. 7100 fra 1. juli 2010 til alle ansatte på hovedtariffavtalens kapittel 4.
- Et generelt tillegg på 1,15 prosent til undervisningsstillinger i Hovedtariffavtalens kapittel 4C. Tilleggene ble gitt med virkning fra 10. juni.
- Det ble avsatt 0,85 prosent av lønnsmidlene til lokale forhandlinger i henhold til hovedtariffavtalens kapittel 4, pkt. 4.A.1 med virkning fra 1.8.2010 og 0,25 prosent av lønnsmidlene med virkning fra 1. januar 2011.
- Minstelønnsatsene i kapittel 4 ble regulert med de generelle tilleggene. Enkelte minstelønnsatser ble ytterligere hevet, mest for dem med 10 års ansiennitet og mer. Virkningstidspunkt 1.8.2010.
- Arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn 311.200 kroner. Virkningstidspunktet behandles av arbeidsretten våren 2011. Beløpet skal deretter reguleres med den prosentvise endringen pr. 1.5 av folketrygdens grunnbeløp basert på den foregående G-regulering.

#### 2.1.20 Tariffoppgjøret 2011

Det ble gitt et generelt tillegg på 1,72 prosent eller minst kr. 7000 pr. år fra 1.5 til stillinger i kap. 4.



Minstelønnsgarantien ble hevet tilsvarende. Pr. mai 2011 skulle arbeidstakere med minst 20 års ansiennitet ikke ha lavere lønn enn kr. 323000, en økning på kr. 11800. Som en del av lønnsoppgjøret i 2010 ble det avsatt 0,25% til lokale forhandlinger pr. 1. januar 2011.

#### 2.1.21 Tariffoppgjøret 2012

Det ble brudd i forhandlingene 27. april og oppgjøret gikk til mekling. Den 24. mai ble det konstatert at partene sto så langt fra hverandre at Meklingsmannen ikke hadde grunnlag for å legge frem et forslag til løsning og LOK, YS-K og Unio gikk ut i streik.

Frivillig mekling ble innledet 5. juni og et meklingsforslag som ble anbefalt av partene førte til at streiken ble avsluttet samme dag.

Forslaget hadde følgende økonomiske hovedpunkter:

- De generelle tilleggene gis med virkning fra 6. juni 2012, dagen da streiken ble avsluttet.
- Et generelt tillegg på 2,7 prosent eller minst kr 12000 pr år for alle ansatte i Hovedtariffavtalens kap. 4.
- Minstelønnsatsene i kap. 4 ble hevet med mer enn det generelle tillegget.
- Minstelønnsnivået ved 20 års ansiennitet på kr 338 300 fra 6. juni 2012 skal heretter reguleres med den prosentvise endringen pr. 1. mai i folketrygdens grunnbeløp, basert på foregående års G-regulering
- Lørdags- og søndagstillegget (minstesatser) ble økt med kr 15 pr. time.
- Det ble avsatt 1,2 prosent til lokale forhandlinger med virkning fra 1. august 2012 i henhold til Hovedtariffavtalens kap. 4, pkt. 4.A.1.

Partene ble enige om å ha en gjennomgang av lønnsutviklingen i 2012 for arbeidstakerne i KS-området sammenlignet med lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i NHO-bedrifter når rapporten «Grunnlaget for inntektsoppgjørene 2013» fra TBU foreligger. Gjennomgangen skal inngå i grunnlagsmaterialet for mellomoppgjøret i 2013, og reflekteres i de tillegg som gis fra 1. mai 2013.

#### 2.1.22 Tariffoppgjøret 2013

Det ble gitt et generelt tillegg på 0,75 prosent eller minst kr. 3100 pr. år fra 1.5 til stillinger i kap. 4.

Minstelønnsgarantien ble hevet. Pr. 1. mai 2013 skulle arbeidstakere med minst 20 års ansiennitet ikke ha lavere lønn enn kr. 350.700, en økning på kr. 12400.

#### 2.1.23 Tariffoppgjøret 2014 (2015)

I hovedoppgjøret i KS-området i 2014 kom KS og LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne til enighet etter mekling, med unntak av LO-forbundene Musikernes Fellesorganisasjon (MFO) og Skolenes Landsforbund (SL) og Norsk Lektorlag i Akademikerne. Forslaget gikk til uravstemning med svarfrist 25. juni 2014. Forslaget ble godkjent av alle organisasjonene med unntak av MFO, SL og Norsk Lektorlag. MFO og SL tok medlemmer ut i streik. Etter uravstemning forkastet Utdanningsforbundet forslaget og tok medlemmer ut i streik. Etter nye forhandlinger

kom KS og Utdanningsforbundet, MFO, SL og Norsk Lektorlag til enighet, jf. protokoller av 1. september 2014, og streikene ble avsluttet.

Det ble gitt et generelt tillegg på 2,15 prosent eller minst kr 8 500 fra 1. mai til alle ansatte i stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse (kapittel 4 hovedtariffavtalen). Minstelønnsatsene ble hevet tilsvarende. Per 1. mai 2014 skulle arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr 364 000, en økning på kr 13 300 fra i fjor. Det ble avsatt 1,0 prosent til lokale forhandlinger med virkning fra 1. juli 2014 i henhold til hovedtariffavtalens kapittel 4, pkt. 4.A.1. Det var en føring om at ledere i kapittel 4B og 4C bør prioriteres.

Sentralt gitte økonomiske tillegg for medlemmene av Utdanningsforbundet, MFO, SL og Norsk Lektorlag ble gitt fra 1. september 2014, mens tillegg etter lokale forhandlinger etter HTA kap. 4 pkt. 4.A.1 også for disse ble gitt fra 1.7.2014.

Stillingsgruppenes minstelønn blir fra 1. mai 2015 erstattet av et nytt lønssystem hvor arbeidstakere får et lønnstillegg for ansiennitet som i sin helhet legges på den enkeltes årslønn. Ved hovedoppgjøret i 2014 ble det avtalt sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2015 for ansatte med stilling i HTA kapittel 4. Garantibeløpet per 1.5.2015 ble satt til 377 400.

#### 2.1.24 Tariffoppgjøret 2015

Forhandlingsresultatet ble slik det var avtalt i hovedoppgjøret i 2014, og innbefattet sentrale lønnstillegg til stillingene i HTA kapittel 4 (unntatt lederstillinger) endret minimumlønn for frikjøpte tillitsvalgte samt økt timelønn for alderspensjonister. Garantibeløpet per 1.5.2015 ble satt til 377 400 og timelønn for pensjonister etter HTA §12.5 ble satt til 186 kr. fra 01.05.15. Naturviterne og Econa aksepterte ikke resultatet.

## 2.2 PAI-registeret

### 2.2.1 Lønns- og personalstatistikk

PAI-registeret er et lønns- og personalregister som inneholder individopplysninger om arbeidstakere i kommunesektoren.

### 2.2.2 Omfang

PAI-registeret inneholder data for arbeidstakere i fylkeskommuner, kommuner og andre virksomheter som er medlemmer i KS. Registeret inneholder følgende typer tilsetnings-/avlønningsformer:

- arbeidstakere i hovedstilling som mottar fast lønn pr. måned
- arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn pr. måned
- timelønnte

Registeret inneholder også i en viss utstrekning tillitsvalgte og arbeidstakere på sysselsettingstiltak. Vi viser til lønns- og personalstatistikken for kommunale ansatte - Hovedoversikt.

### 2.2.3 Omfang av data til bruk i denne rapporten

Det er kun data for medlemmer som følger KS tariffområde som blir brukt i denne rapporten. Everk med egne tariffavtaler er ikke med.

Tallstørrelsene i denne rapporten bygger på opplysninger fra arbeidstakere både i hovedstilling og bistilling som mottar fast lønn pr. måned. Timelønnte er også inkludert i de fleste tabeller. Hvis ikke noe annet fremgår av tabellhodet, omfatter tabellen både hovedstillinger og bistillinger.

Politikere, tillitsvalgte, arbeidstakere på sysselsettingstiltak, unge arbeidstakere og lærlinger er ikke med i beregningene i denne rapporten.

Arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn ble fra og med lønnsoppgjøret i 1996 tatt med i lønnsmassen.

### 2.2.4 Lønnsbegreper som beregningsgrunnlag i denne rapporten

PAI-registeret inneholder 4 lønnsgrupper:

- a) grunnlønn pr. månedsverk
- b) faste tillegg pr. månedsverk
- c) variable tillegg pr. månedsverk
- d) variabel overtid pr. månedsverk

B-rundskriv nr. 200 fra KS definerer sammenhengen mellom lønnsgruppene og de ulike lønnsnivåene i Hovedtariffavtalen. B-rundskriv nr. 200 er en veiledning

for oppgavegiverne i deres utfylling av oppgaver til PAI-registeret. Rundskrivet har samme nummer hvert år.

Det er kun lønnsgruppene a) - c) som brukes ved beregningene i denne rapporten. Disse lønnsgruppene viser tillegg som arbeidstakerne får for ordinær avtalt arbeidstid.

Variabel overtid er ikke med.

#### 2.2.5. Utvikling

Se avsnittet om endringer i statistikkgrunnlag/begreper i publikasjonen Lønns- og personalstatistikk for kommunale arbeidstakere – Hovedoversikt.

## 2.3 Beregningsmetode

De konsekvensberegningene som brukes ved lønnsoppgjørene viser prosentvis endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk fra et år til et annet. Slike konsekvensberegninger tar derfor kun hensyn til endringer i gjennomsnittlig lønnsnivå for arbeidstakerne.

### 2.3.1 Endring i faste og variable tillegg som følge av lønnsendringer

Beregninger av lønnsendringer medfører indirekte tilleggslønnsøkninger for mange arbeidstakere. Årsaken er at disse har lønnstillegg utover grunnlønn. Blant disse tilleggstypene er:

- kvelds-/natttillegg  
Dette tillegget er avhengig av grunnlønnsivået. Kronebeløpet stiger med økende lønn. Dette er det største tillegget.
- helligdagstillegg  
Dette tillegget er avhengig av grunnlønnsnivået. Tillegget er høyere jo høyere grunnlønn arbeidstakeren har.
- hjemnevakt  
Dette tillegget kan være avhengig av grunnlønnen. I så fall kan tillegget være høyere jo høyere grunnlønn arbeidstakeren har.

Ved lønnsberegninger må det tas hensyn til endringer i slike tillegg. Det er utarbeidet særskilte koeffisienter til bruk i disse beregningene. Disse varierer med ulike stillingskoder og grunnlønn hvor samme type beregning skal utføres.

Utvalget har ikke vurdert denne beregningsmåten eller foretatt noen analyse av koeffisientenes størrelse, men benyttet anslag fra KS.

Nærmere detaljer om lokale forhandlinger fastsettes særskilt i B-rundskriv hvert år det sentralt er avsatt pott til lokale forhandlinger.

### 2.3.2 Nøkkeltall

Når tariffområdet endrer seg fordi nye grupper av arbeidstakere kommer til eller fordi grupper går ut av tariffområdet, må tallmaterialet for foregående og inneværende år gjøres mest mulig likt m.h.t. virksomheter/personelltyper. Når dette skjer vil tall oppgitt i tidligere rapporter ikke stemme med tall i inneværende rapport. Dette skjedde ved overføring av sykehusene til Staten, ved overføring av undervisningspersonell fra Staten og ved overføring av konkurranseutsatte virksomheter til egen særavtale.

### 2.3.3 Bruk av tabellene i denne rapporten

I tabeller som viser lønnsvekst fra et år til et annet er lønnsveksten ikke oppgitt når endringen i antall årsverk har vært mer enn +-20%.

Se også kommentarer først i tabellregisteret.

## 2.4 Lønnsglidning

Lønnsglidning fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsøkning i en bestemt periode og tariffmessige avtalte lønnstillegg samme periode. Lønnsglidning er dermed en restpost. Her vurderes nærmere viktige faktorer som forklarer nivået på lønnsglidning og lønnsglidningens elementer.

Når nivået på lønnsglidningen endres, vil også tall som årslønnsvekst og overheng bli endret. Det oppgitte tall for lønnsglidning vil dog ikke være en del av det oppgitte tall for det beregnede overheng.

### Faktorer som kan forklare lønnsglidning

#### 2.4.1 Strukturendringer

Endringer i lønnsmassesammensetningen mellom (eller mellom etater innen) fylkeskommuner, kommuner, forretningsdrift og andre virksomheter fra en telling til en annen kan påvirke lønnsglidningen. Ansatte i forretningsdrift har for eksempel høyere gjennomsnittlig lønnsnivå enn ansatte i kommuner. Dersom andelen ansatte i kommuner øker i forhold til andelen ansatte i forretningsdrift, vil dette isolert kunne føre til en lavere lønnsglidning.

Et annet eksempel er at det kan være lavere vekst i antall årsverk ved barnehager enn i andre sektorer. Hvis det gjennomsnittlige lønnsnivået er lavere i denne sektoren enn det gjennomsnittlige lønnsnivået i KS-tariffområde, vil lønnsglidningen øke.

#### 2.4.2 Ansiennitetsendring

I følge Hovedtariffavtalens ansiennitetsbestemmelser får en del arbeidstakere automatisk økt lønn avhengig av ansiennitetslengde. Dette følger av Hovedtariffavtalens lønns- og stillingsregulativ. I mange stillinger vil arbeidstakerne kunne få økt lønn f. eks etter 4, 8, 10 og ev. 16 års lønnsansiennitet.

#### 2.4.3 Stillingsendring

Lokalt i den enkelte kommune eller fylkeskommune foregår lokale forhandlinger vedr. stillingsendringer. Arbeidstakere kan få ny stillingskode/-betegnelse med en høyere avlønning. Dette er en lokal vurdering hvor mulighetsområdet legges gjennom forhandlinger mellom partene sentralt, men hvor det er partene lokalt som fastsetter lønnen innenfor gjeldende avtaleverk.

#### 2.4.4 Endringer i sentrale generelle og forbundsvise særavtaler

Mellom KS og partene/arbeidstakerorganisasjonene er det en rekke sentrale generelle og forbundsvise særavtaler. Endringer i satser for godtgjøring vil virke på nivået for lønnsglidning dersom dette ikke er særskilt beregnet.

#### 2.4.5 Identiske arbeidstakere/virkninger av at arbeidstakere begynner og slutter

På den enkelte arbeidsplass kan det være lønnsnivåendringer mellom arbeidstakere som slutter og arbeidstakere som begynner i samme stilling. Lønnsendringer kan også skje f. eks. ved at stillingen blir endret til en høyere stilling for å sikre rekruttering. Når f. eks. en arbeidstaker begynner i høyere lønn enn den forrige arbeidstakeren, vil det føre til økt lønnsglidning. Dersom arbeidstakeren begynner i lavere lønn, vil det føre til lavere lønnsglidning.

Med gjennomtrekk menes virkninger på lønnsnivået av at arbeidstakere slutter og begynner. Dersom arbeidstakere med høyere lønn enn gjennomsnittet slutter, vil gjennomsnittlig lønnsnivå gå ned.

#### 2.4.6 Innrapportering

Det vil som regel være enkelte oppgavegivere som ikke gir oss oppgaver i tråd med rettleidingen for utfylling av oppgaver til PAI-registeret. Det kan skje at en del stillinger, ev. hele institusjoner, faller bort for enkelte kommuner/fylkeskommuner fra ett år til et annet. Det samme kan skje med tillegg som kvelds- og nattillegg. Slike bortfall kan påvirke nivået for lønnsglidningen. Det kan også skje at tillegg som er gitt ved forhandlinger ikke blir rapportert.

I prinsippet skal PAI-registeret pr. 1.12.2015 inneholde alle arbeidstakere fra de virksomheter som skal gi oppgaver til PAI-registeret, samt alle lønnsendringer som er/skal være foretatt for disse arbeidstakerne siden forrige telling.

### **2.5 Utvalgets fremtidige arbeid**

Utvalget vil undersøke virkningstidspunktene for lokale forhandlinger knyttet til kap. 3.4 og kap. 5 i HTA.

Utvalget vil høsten 2016 se nærmere på strukturendringer.

Utvalget vil etter behov gjøre beregninger for andre utvalg i KS tariffområde.

### **2.6 Utvalgets anbefaling angående lokal pott**

Ved oppgjøret i 2014 ble det enighet i TBSK om følgende:

Med utgangspunkt i PAI beregner KS størrelsen på potten for den enkelte fylkeskommune/kommune. TBSK anbefaler at partene lokalt bruker denne potten. Dersom denne potten avviker vesentlig fra fylkeskommunenes/kommunenes egne beregninger, bør likevel partene lokalt bli enige om pott. Det oppfordres i slike tilfeller til dialog med KS på vegne av TBSK for å finne årsak til avvik.

På vegne av TBSK kan KS sende ut eget brev med størrelsen på disse midlene, årsverk og lønnsmasse til den enkelte fylkeskommune/kommune.

TBSK opprettholder anbefalingen dersom det ved oppgjøret 2016 blir enighet mellom sentrale parter om avsetning til lokal pott.

# **KS TARIFFOMRÅDE**



### 3. KS tariffområde

Med KS tariffområde menes i denne rapporten KS tariffområde eksklusive e-verk og eksklusive virksomheter som følger Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen).

#### 3.1 Beregninger av rammen for oppgjøret m.m. (Kap. 4)

##### 3.1.1 Sammensetningen av rammen ved de sentrale forhandlinger i lønnsoppgjøret 2015 sammenlignet med lønnsbegrepene i denne rapporten

TBSK har utført egne beregninger for de sentrale lønnskomponentene ved lønnsoppgjøret 2015. Disse beregningene gjelder arbeidstakere som følger forhandlingsbestemmelsene i kap. 4, ikke arbeidstakere som følger kap. 3 og kap. 5.

Som nevnt under punkt 2.1.24 defineres forrige års ramme av følgende komponenter:

Anslag for rammen i 2015.

	<b>Årslønnsvekstramme 2014-2015</b>	<b>Datolønnsvekst 1.1.2015-31.12.2015</b>
Overheng til 2015	1,9 %	
Anslag lønnsglidning i 2015 (gjennomsnitt siste 3år)	0,2 %	0,3 %
Sentrale tillegg per 1.5	0,96 %	1,44 %
Garantibeløp per 1.5	0,15 %	0,23 %
Årslønnsvekstramme 2014-2015	3,2 %	
Nivålønnvekst 1.1.2015-31.12.2015		1,97 %
<b>Kap 4C Anslag.</b>		
Generelt tillegg/minstelønssatsendringer per 1.5	1,07 %	1,61 %

Anslag for rammen i 2015, slik den ville vært dersom det ikke var streik i 2014.

	<b>Årslønnsvekstramme 2014-2015</b>	<b>Datolønnsvekst 1.1.2015-31.12.2015</b>
Overheng til 2015	1,6 %	
Anslag lønnsglidning i 2015 (gjennomsnitt siste 3år)	0,2 %	0,3 %
Sentrale tillegg	0,96 %	1,44 %
Garantibeløp per 1.5	0,15 %	0,23 %
Årslønnsvekstramme 2014-2015	3,0 %	
Nivålønnvekst 1.1.2015-31.12.2015		1,97 %
<b>Kap 4C Anslag for rammen. Etter streiken.</b>		
Generelt tillegg/minstelønssatsendringer	1,07 %	1,61 %

Andelen av lønnsmassen i kap. 4 som var i konflikt i 2014, er beregnet til 26 %. I kap. 4B er den beregnet til 7% og i kap. 4C 84%. For disse var virkningstidspunktet for sentrale tillegg 1.9.2014, mens tillegg etter lokale forhandlinger etter HTA kap. 4 pkt. 4.A.1 også for disse ble gitt fra 1.7.2014.

Alle punktene kommer inn under de lønnsgruppene som vi bruker ved beregning av lønnsstørrelsene nevnt under punkt 2.2.4 Både tillegg på generelle tillegg og lokale forhandlinger påvirker gjennomsnittlig grunnlønn samt gjennomsnittet av faste tillegg og variable tillegg.

### 3.1.2 Økonomiske størrelser 2016

Virkningen på lønnsveksten av at arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke skal ha lavere grunnlønn enn 384 700 i 100% stilling utgjør 0,14 % pr. dato. Dersom garantitillegget gis pr. 1.5.2016 vil virkningen på årslønnsveksten utgjøre 0,11%. Foreløpige beregninger er gjort isolert av eventuelle andre lønnstillegg.

Beløpet skal reguleres med den prosentvise endringen pr. 1. mai av folketrygdens grunnbeløp (G) basert på foregående års G-regulering. Bestemmelsen gjelder forholdsmessig for deltidsansatte, jamfør HTA kap. 1, § 12.3.

### 3.1.3 Sentrale generelle og forbundsvise særavtaler, samt Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen)

TBSK har vurdert kostnadene vedrørende endringer i de sentrale generelle og forbundsvise særavtalene (SGS, SFS), samt Bedriftsavtalen. Det er tatt hensyn til disse vurderingene i beregningene.

## 3.2 Noen hovedtall

Statistikken som brukes i denne rapporten (fastlønte og timelønte stillinger), viser at i KS tariffområde (iflg. HTA) tabell 3.4.1 var det pr. 1.12.2015 330 771 årsverk utført av 422 143 arbeidstakere. Disse arbeidstakerne hadde 476 959 stillinger (hovedstillinger og bistillinger). Når det gjelder årsverk (hovedstillinger og bistillinger) er dette en økning på 0,5 % i forhold til 1.12.2014.

Kvinneres månedsfortjeneste som andel av menns månedsfortjeneste var per 1.12.2015 92 prosent. Ulikt lønnsnivå for kvinner og menn skyldes i hovedsak ulik stillingsplassering og utdanning. Dersom like mange kvinner som menn hadde vært assistenter eller ledere m.m., ville andelen vært 98 prosent. Se tabell 3.4.11 og 3.4.12.

Tabell 3.4.2d, som kun omhandler stillinger lønnet etter kapittel 4 i Hovedtariffavtalen, viser gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk pr. 1.12.2015 på kr. 38 334 korrigert for vandring mellom kapitlene. (Data for timelønte er inkludert her). Dette tilsvarer en økning på 1,9 % fra samme tidspunkt foregående år, basert på justerte tall.

For kvinner var vekst i månedsfortjeneste pr. månedsverk 1.12.14-1.12.15 på 2,2%, mens den for menn var på 1,9 %. I kapittel 4 var det en vekst i månedsfortjenesten på 2,0 % for kvinner og 1,5 % for menn (registrerte tall). Se tabell 3.4.17.

### 3.2.1 Total lønnsmasse

Lønnsmassen basert på månedsfortjeneste er beregnet til 157 milliarder kr. eksklusive sosiale kostnader. De totale lønnskostnader inkludert sosiale kostnader er beregnet til 221 milliarder kr.

### 3.2.2 Alderspensjonister

Det var 2016 alderspensjonister engasjert på pensjonistvilkår i henhold til Hovedtariffavtalen §12.5 per 01.12.2015.

### **3.3 Sentrale lønnskomponenter for beregning av sentrale lønnsstørrelser**

#### 3.3.a Alle ansatte

Av tabell 3.4.1 fremgår at årslønnsveksten 2014-2015 var 3,3 %. Lønnsglidning i 2015 er beregnet til 0,5 % og overheng til 2016 til 0,6 %.

#### 3.3.b Stillinger som følger forhandlingsbestemmelsene i kapittel 3

Årslønnsvekst 2014-2015 er beregnet til 4,2 %. Lønnsglidning i 2015 er beregnet til 2,4 % og lønnsoverheng til 2016 er beregnet til 0,9 %. (Lønnsglidning er lagt inn i henhold til Vedlegg 4A) .

#### 3.3.c Stillinger som følger forhandlingsbestemmelsene i kapittel 4

Beregningene i forbindelse med lønnsoppgjøret 2015 baserte seg på den arbeidstakermasse som var i PAI-registerets beregningslønnsmasse pr. 1.12.2014.

Av tabell 3.4.2d fremgår at gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. årsverk for hele 2015 har økt med 3,3 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2016 er beregnet til 0,6 %, mens lønnsglidningen i 2015 er beregnet til 0,2 %. Gjennomsnittlig lønnsglidning de siste tre år er 0,2 %.

Lønnsmassen for 2015 er beregnet til 133 926 millioner, mens årslønnsmassen for kommunesektoren som fremgår av kommuneregnskapets lønnskostnader er på ca. 196,6 milliarder kroner. I dette tallet inngår også sosiale kostnader samt lønn for arbeid som ikke er registrert i PAI-registeret. Kommuneregnskapstallene samsvarer i hovedsak med de tall som brukes i Nasjonalregnskapet. (Tallene inkluderer ikke Oslo).

For stillinger som følger kapittel 4B var årslønnsveksten 2014-2015 3,1 %, og for stillinger som var lønnet etter kap. 4C var årslønnsveksten 2014-2015 4,1 %.

Tallene inneholder alle fylkeskommuner, alle kommuner og praktisk talt alle andre medlemmer i KS.

Lønnsvekst som ikke er forårsaket av sentrale tariff tillegg (lønnsglidning) er vektet slik:

50 % pr. 1.1

50 % pr. 1.7

#### 3.3.d Stillinger som følger forhandlingsbestemmelsene i kapittel 5

Årslønnsveksten 2014-2015 er beregnet til 3,4 %. Lønnsglidningen i 2015 er beregnet til 2,2 % og overheng til 2016 er beregnet til 0,8 %. (Se vedlegg 4B) Tillegg som er gitt i henhold til HTA kap. 5 pkt. 2 defineres som lønnsglidning.

## ***Særskilt om lønnsglidningen***

### **3.3.1 Strukturendringer**

Strukturendringer er drøftet i punkt. 2.4.1. Strukturendringer kan for eksempel bestå i at virksomheter kommer til eller forsvinner, eller at det er større vekst i årsverk i en sektor enn i de øvrige.

Ved samme virksomhetsstruktur (1-2 siffer tjenestestedskode) som pr. 1.12.2014, ville endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste vært:

<u>Kapittel</u>	<u>Endring</u>
Alle kapitler	Uendret
Kap 3.4	Uendret
Kap. 4	Uendret
Kap 4b	0,1 prosentpoeng lavere
Kap 4c	0,1 prosentpoeng høyere
Kap 5	0,1 prosentpoeng lavere

### **3.3.2 Ansiennitetsendringer (kap. 4)**

Konsekvenser av ansiennitetsendringer er drøftet i pkt. 2.4.2

### **3.3.3 Stillingsendring**

Konsekvenser av slike endringer er drøftet i punkt 2.4.3.

Forutsatt samme stillingsstruktur som pr. 1.12.2014, ville endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk vært:

<u>Kapittel</u>	<u>Endring</u>
Alle kapitler	0,1 prosentpoeng lavere
Kap 3.4	0,2 prosentpoeng høyere
Kap. 4	0,1 prosentpoeng lavere
Kap 4b	0,1 prosentpoeng lavere
Kap 4c	0,1 prosentpoeng lavere
Kap 5	0,1 prosentpoeng høyere

### **3.3.4 Endringer i sentrale generelle og forbundsvise særavtaler**

Konsekvenser av slike endringer er vurdert i pkt. 2.4.4

Endringer i bruken av slike avtaler kan føre til en kostnadsøkning. Dette kan føre til større lønnsglidning.

### 3.3.5 Identiske arbeidstakere/virkning av at arbeidstakere begynner og slutter

Konsekvenser av slike endringer er drøftet i punkt 2.4.5

#### Identiske arbeidstakere:

Lønnsvekst for arbeidstakere som var ansatt i samme kapittel i KS-tariffområde både pr. 1.12.2014 og 1.12.2015 (identiske arbeidstakere) var:

Kapittel	<u>Månedfortjeneste</u>	<u>Grunnlønn</u>
Kap. 3,4:	3,7 %	3,6 %
Kap. 4:	2,4 %	2,5 %
4B:	2,4 %	2,5 %
4C:	2,3 %	2,4 %
Kap. 5:	3,3 %	3,4 %

Lønnsveksten for identiske arbeidstakere er høyere enn det som en vanlig gjennomsnittsberegning viser for alle kapitler.

#### Arbeidstakere som begynner og slutter:

Ansatte som slutter og begynner kan virke på lønnsveksten. Ansatte som slutter kan ha lavere lønn enn de som begynte og omvendt. Dersom ansatte som slutter har lavere lønn enn de som begynner vil dette isolert føre til høyere lønnsvekst og lønnsglidning. Se Tabell 3.4.1 om hvordan dette påvirker lønnsveksten i de ulike kapitlene.

### 3.3.6 Innrapportering

Konsekvenser av endringer i innrapportering er drøftet i punkt 2.4.6

Utvalget vil peke på at forskyvninger i innrapporteringen er normale, men dette vil ikke påvirke utviklingen i observert lønnsvekst sett sammenhengende over flere år. Utvalget har derfor valgt å bruke registrerte tall korrigert for forskyvninger som utvalget vet om.

### 3.3.7 Arbeidstakere i kommunal sektor totalt

De totale lønnskostnadene for kommuneforvaltningen anslås til å være omtrent 260 milliarder kroner i 2015. Disse lønnskostnadene inkluderer også ansatte i Oslo kommune. Sosiale kostnader er med. Lønnskostnadsveksten 2014-2015 for kommunesektoren er foreløpig beregnet til 3,7 %

Årslønnsveksten for hele sektoren inkludert Oslo var 3,3 prosent.

### 3.4 TABELLREGISTER MED KOMMENTARER

*Alle tabeller inneholder både hoved- og bistillinger, fast- og timelønnte dersom ikke annet er nevnt. Virksomheter omfattet av Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter er ikke med i tabellene.*

I en del tabeller er tall ikke oppgitt av følgende grunner:

- datagrunnlaget er for usikkert til å kunne brukes  
Dette gjelder bl.a. når det har vært store endringer i antall årsverk i gruppen i forhold til året før. I tabeller som viser lønnsvekst fra 2014 til 2015 er tall ikke oppgitt når det har vært mer enn 20% endring i antall årsverk.
- datamassen er for liten til at tall kan oppgis  
Dette gjelder bl.a. når gruppen utfører mindre enn 10 årsverk.
- data mangler  
I stedet for tall er prikk (.) benyttet.

Tabell 3.4.1. Sentrale nøkkeltall. Alle ansatte.

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn pr. 1.12.2015. Datolønnsvekst 1.12.2014-1.12.2015. Årslønnsvekst 2014-2015, lønnsglidning, lønnsoverheng.

Månedsfortjeneste inneholder grunnlønn, faste og variable tillegg. Variabel overtid er ikke med i månedsfortjeneste.

Tallene inneholder hoved- og bistillinger, timelønnte og undervisningspersonell.

Se også kommentarer på etterfølgende side.

Tabell 3.4.2. Oversikt over sentrale tallstørrelser i KS tariffområde

- a. Kap. 3.4 i Hovedtariffavtalen
- b. Kap. 3.4 i Hovedtariffavtalen, stillingskode 9450
- c. Kap. 3.4 i Hovedtariffavtalen, ikke stillingskode 9450
- d. Kap. 4 i Hovedtariffavtalen
- e. Kap. 4B i Hovedtariffavtalen
- f. Kap. 4C i Hovedtariffavtalen
- g. Kap. 5 i Hovedtariffavtalen

Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn, faste og variable tillegg.

Variabel overtid er ikke med i månedsfortjeneste.

Se tegnforklaringer i tabellen angående omfang.

Tabell 3.4.3. Oversiktstabell

Arbeidstakere etter antall ansatte, antall stillinger, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, diverse tillegg pr. månedsverk, overtid pr. månedsverk, enkelte kommunehovedgrupper og tjenestestedsundergrupper. 1. desember 2015. Grunnlønnsvkst og månedslønnsvekst 1.12.2014-1.12.2015. Årsverksandel 1.12.2014 og 1.12.2015.

Arbeidstakere ved landbrukskontorene finnes i gruppen "Ymse". Gruppen "Skole/undervisning" omfatter foruten skolesjefer, skoleinspektører og undervisningspersonell også kontorpersonale, vaktmestere, renholdere, PPT-kontorer og ev. annet personell som ikke er undervisningspersonell.

Tabell 3.4.4. Aldersgrupper (Hoved- og bistillinger)

Ansatte etter aldersgruppe, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, månedsfortjeneste, kjønn, årsverk. Årsverk og stillingsstørrelse i

prosent. 1. desember 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 og 2015. Lønnsvekst for aldersgrupper.

Se vedlegg 1 om definisjon av månedsførtjenesten.

Tabell 3.4.5a. Stillingsbetegnelse/-kode. Kvinner og menn.

Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsførtjeneste og grunnlønn fra 1.12.2014 - 1.12.2015.

For stillinger med mindre enn 10 årsverk oppgis verken grunnlønn eller vekst i grunnlønn. Dersom det har vært en endring i antall årsverk på 20 % eller mer i forhold til 2014, oppgis ikke lønnsvekst, se pkt. 2.3.2.

Tabell 3.4.5b. Stillingsbetegnelse/-kode. Kvinner.

Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsførtjeneste og grunnlønn fra 1.12.2014 - 1.12.2015.

Bare stillingskoder hvor kvinner utfører mer enn 10 årsverk og menn mer enn 10 årsverk er med.

Vekst i grunnlønn og månedsførtjeneste er ikke oppgitt hvis det har vært en endring i antall årsverk på 20 % eller mer, se pkt. 2.3.2.

Tabell 3.4.5c. Stillingsbetegnelse/-kode. Menn.

Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014-1.12.2015.

Bare stillingskoder hvor menn utfører mer enn 10 årsverk og kvinner mer enn 10 årsverk er med.

Vekst i grunnlønn og månedsførtjeneste er ikke oppgitt hvis det har vært en endring i antall årsverk på 20 % eller mer.

Begrensningene i de tre tabellene 3.4.5a-3.4.5c er satt for å unngå at det blir mulig å beregne grunnlønn for kvinner på grunnlag av grunnlønn for menn eller vice versa, når den ene gruppen omfatter mindre enn 10 årsverk.

Tabell 3.4.6 Utdanningsgrupper.\*

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015.

Tabell 3.4.7 Sentrale og lokale lønnstillegg

Sentrale tallstørrelser fra lønnsoppgjørene 1991-2015

Tabell 3.4.8 Andel årsverk for kvinner og menn. Månedsførtjeneste og grunnlønn for kvinner og menn

Tabell 3.4.9 Utdanningsnivå, årsverk, månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. 1.12.2015. Vekst i månedsførtjeneste og grunnlønn fra 1.12.2014-1.12.2015

---

\* Særmerknad fra YS-K: Tabellene 3.4.6a - 3.4.6c må moderniseres og oppdateres mht. inndeling i de ulike utdanningsgruppene. Flere av utdanningskodene under Diverse spesialutdanning skal plasseres innunder Akademisk utdanning, lavere grad. Dette gjelder bl.a. Bibliotekhøgskole som i dag er bachelor i bibliotek- og informasjonsfag.



- Tabell 3.4.10 Profesjoner med mer enn en utdanningskode. Årsverk, månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. 1.12.2015. Vekst i månedsførtjeneste og grunnlønn fra 1.12.2014-1.12.2015.
- Tabell 3.4.11 Lønnsforhold  
Gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Antall årsverk utført av begge kjønn. Årsverk utført av kvinner i prosent av årsverk utført av begge kjønn. Tall pr. 1.12.2011, 1.12.2013 og 1.12.2015.
- Tabell 3.4.12 Lønnsforhold justert for ulike faktorer.  
Gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Fastlønte. Hovedstillinger. Tall pr. 1.12.2011, 1.12.2013 og 1.12.2015.
- Tabell 3.4.13 Lønn for ledere med stillingskode 7451, 7951, 8451, 9451 eller 9951. Utdanningsnivå, årsverk. Gjennomsnittlig månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse pr. 1.12.2015. Økning i månedsførtjeneste og grunnlønn 1.12.2014-1.12.2015.
- Tabell 3.4.14 Lønn for fagledere med stillingskode 7954 eller 9954 i grunn- og videregående skole.  
Utdanningsnivå, årsverk. Gjennomsnittlig månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse pr. 1.12.2015. Økning i månedsførtjeneste og grunnlønn 1.12.2014-1.12.2015.
- Tabell 3.4.15 KS-tariffområde ekskl. e-verk og transportselskap.  
Identiske arbeidstakere. Årsverk etter heltid/deltid 2014 og 2015.
- Tabell 3.4.16. Grunnlønnsintervaller  
Ansatte etter heltid/deltid, årsverk, kjønn og lønnsintervall. 1. desember 2015. Årsverk i prosent av årsverksmassen.
- Tabell 3.4.17. Arbeidstakergruppe  
Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsførtjeneste, grunnlønn, variabel overtid pr. månedsverk pr. 1.12.2015.  
Lønnsveksttall 1.12.2014-1.12.2015.  
Tabellen omfatter alle fastlønte, timelønte, hoved- og bistillinger og undervisningspersonell.
- Tabell 3.4.18 Alder  
Arbeidstakere etter alder og kjønn pr. 1.12.2015. 18-70 år.
- Tabell 3.4.19 Identiske personer  
Kvinner og menn som var ansatt begge år. Ansatte etter stillingskode, antall ansatte og årsverk. Endring i grunnlønn og månedsførtjeneste fra 1.12.2014 til 1.12.2015.



**Tabell 3.4.1. Diverse nøkkeltall for KS-tariffområde. HTA**

	Hovedtariff-avtalen kap. 3, 4, og 5	Hovedtariffav-talen kap.4.			Hovedtariffav-talen kap. 5 Alle	Hovedtariffav-talen kap. 3.4 Alle
		Alle	Kap. 4B	Kap. 4C		
Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. årsverk(kr.) året 2015	39 609	38 057	36 156	43 422	48 625	56 825
Lønnsvekst 1.12.2014-1.12.2015 (registrerte tall)						
månedsfortjeneste	2,1 %	1,9 %	2,0 %	1,8 %	2,7 %	3,3 %
grunnlønn	2,2 %	1,9 %	2,1 %	1,9 %	2,9 %	3,3 %
Lønnsvekst 1.12.2014-1.12.2015(1) (inkl. justeringer knyttet til bevegelser kapitler imellom samt justeringer knyttet til manglende rapportering av resultatet av midler avsatt til lokale forhandlinger)						
månedsfortjeneste	2,1 %	1,9 %	2,1 %	1,9 %	3,0 %	3,3 %
grunnlønn	2,2 %	2,0 %	2,2 %	1,9 %	3,1 %	3,2 %
Lønnsvekst 1.12.2014-1.12.2015						
Månedsfortjeneste:						
identiske personer(registrert)	2,6 %	2,4 %	2,4 %	2,3 %	3,3 %	3,7 %
Grunnlønn	2,6 %	2,5 %	2,5 %	2,4 %	3,4 %	3,6 %
identiske personer(registrert)	2,6 %	2,5 %	2,5 %	2,4 %	3,4 %	3,6 %
Årslønnsvekst 2014-2015(1)	3,3 %	3,3 %	3,1 %	4,1 %	3,4 %	4,2 %
Lønnsglidning i 2015(1)	0,5 %	0,2 %	0,3 %	0,2 %	2,2 %	2,4 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning siste 3 år		0,2 %	0,3 %	0,1 %	2,8 %	2,6 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning siste 3 år (strukturkorrigert)		0,2 %	0,3 %	0,1 %	2,8 %	2,8 %
Lønnsoverheng til 2016(1)	0,6 %	0,6 %	0,6 %	0,6 %	0,8 %	0,9 %
Antall personer 1.12.2015	422 143	380 787	295 763	85 024	27 403	13 953
Antall stillinger 1.12.2015	476 959	432 025	340 957	91 068	29 673	15 261
Antall årsverk 1.12.2015	330 771	292 912	216 587	76 325	24 170	13 689
Endring i antall personer 1.12.2014- 1.12.2015	0,7 %	0,6 %	1,2 %	-1,7 %	1,9 %	2,1 %
Endring i antall stillinger 1.12.2014- 1.12.2015	1,9 %	1,0 %	1,7 %	-1,5 %	2,1 %	2,8 %
Endring i antall årsverk 1.12.2014- 1.12.2015	0,5 %	-0,8 %	-0,4 %	-2,2 %	1,8 %	2,0 %
Lønnsmasse i mill. kr. beregnet av månedsfortjeneste (ekskl. sosiale kostnader)	157 364	133 926	94 064	39 845	14 103	9 334
Lønnsmasse i mill. kr. beregnet av grunnlønn (ekskl. sosiale kostnader)	148 349	125 188	86 816	38 365	13 921	9 240
Lønnsmasse inkl. sosiale kostnader i mill. kr.	231 010	196 603	138 086	58 492	20 704	13 703

(1)Justert for bevegelse mellom kapitler.

Se vedlegg 7 for utregninger dersom det ikke hadde vært konflikt i 2014.

## Nærmere forklaring og kommentarer til de ulike elementer i tabell 3.4.1

Forklaringene er knyttet til begreper brukt i forspalten i tabellen.

### **Lønnsvekst 1.12.2014 -1.12.2015 beregnet av registrerte tall**

Her er det ikke gjort korreksjoner i tallene. Dette betyr at det ikke er korrigert for manglende rapporteringer av resultat av lokale forhandlinger (knyttet til sentralt avsatt pott) på grunn av at forhandlingene ikke var ferdige. Det er heller ikke justert for strukturendringer som følge av at noen ansatte var i et annet forhandlingskapittel i 2014 enn i 2015.

Alle ansatte i kommuner, fylkeskommuner og andre virksomheter som følger Hovedtariffavtalen er inkludert i beregningen.

### **Lønnsvekst 1.12.2014 -1.12.2015 beregnet av justerte tall**

Her er de registrerte tallene korrigert slik at manglende innrapporterte resultater av lokale forhandlinger er lagt til. Tallene er også korrigert slik at de tar hensyn til at ansatte i 2014 var i ett forhandlingskapittel og i 2015 i et annet forhandlingskapittel.

Alle ansatte i kommuner, fylkeskommuner og andre virksomheter som følger Hovedtariffavtalen er inkludert i beregningen.

### **Lønnsvekst 1.12.2014 -1.12.2015 beregnet av registrerte tall for identiske personer**

Beregningen viser lønnsveksten for de personer som var ansatt både pr. 1.12.2014 og pr. 1.12.2015. Teknisk sett er den ansatte knyttet til gjeldende kapittel i 2014 og hvilket som helst kapittel i 2015. Tallene er ikke justert utover dette.

### **Særskilte beregninger knyttet til lønnsvekst/lønnsglidning**

Beregninger omfatter ikke virkninger av at ansatte har sluttet helt eller er nyansatte i stillinger som følger Hovedtariffavtalen, men omfatter virkningen av at ansatte har skiftet kapittel og av manglende innrapportering av lokale forhandlinger. Tallene her knytter seg til alle linjer med merknad (1)

Tabell 3.4.2a. Hovedtariffavtalen kap. 3.4. Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
<b>Snitt 2014</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(#)		kr 55 484
regulativlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(#)		kr 54 933
faste og variable tillegg pr. månedsverk ( pr. 1.12.2014)	(#)		kr 551
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 54 524
<b>Snitt 2015</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2015)	(#)		kr 57 339
grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2015)	(#)		kr 56 756
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2015)	(#)		kr 583
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 56 825
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2015)	(##)		kr 57 306
grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2015)	(##)		kr 56 690
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2015)	(##)		kr 616
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)		kr 56 792
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2014-1.12.2015			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		3,3 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		3,3 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		3,3%
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		3,2%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2014-2015			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		4,2%
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2015			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		2,4%
		<b>Registrert</b>	<b>Strukturkorrigert</b>
		Lønnsglidning 2013	2,54 %
		Lønnsglidning 2014	2,80 %
		Lønnsglidning 2015	2,40 %
		Snitt lønnsglidning 2013-2015	2,6 %
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2016			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,9%
<b>Registrerte tall pr. 1.12.2015</b>			
antall arbeidstakere	13 953	registrert endring fra forrige år	2,1%
antall stillinger	15 261	registrert endring fra forrige år	2,8%
antall årsverk	13 689	registrert endring fra forrige år	2,0%
Lønnsmasse i 2015 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
		beregnet med månedsfortjeneste	kr 9 334
		beregnet med grunnlønn	kr 9 240
		beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)	kr 95
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 13 703
(#) Registrerte tall Lønnsglidning 1: Se vedlegg 4A.			
(##) Justert for endringer i stillinger kapitler mellom. Se vedlegg 3, kap 3.4 Sum/snitt			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2014 og (##) i 2015. (Lønnsglidning 1)			
Se vedlegg 7 for utregninger dersom det ikke hadde vært konflikt i 2014.			

Tabell 3.4.2b. Hovedtariffavtalen kap. 3.4 stk. 9450 øverste administrative leder Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
<b>Snitt 2014</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(#)		kr 69 164
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(#)		kr 68 043
faste og variable tillegg pr. månedsverk ( pr. 1.12.2014)	(#)		kr 1 121
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 68 223
<b>Snitt 2015</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2015)	(#)		kr 72 586
grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2015)	(#)		kr 71 617
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2015)	(#)		kr 969
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 71 918
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2015)	(##)		kr 71 494
grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2015)	(##)		kr 70 506
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2015)	(##)		kr 988
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)		kr 70 836
<b>Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2014-1.12.2015</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		4,9 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		5,3%
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		3,4%
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		3,6%
<b>Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2014-2015</b>			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		3,8%
<b>Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2015</b>			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		2,5%
<b>Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2016</b>			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,9%
<b>Registrerte tall pr. 1.12.2015</b>			
antall arbeidstakere	985	registrert endring fra forrige år	-4,2%
antall stillinger	1 040	registrert endring fra forrige år	-4,1%
antall årsverk	974	registrert endring fra forrige år	-3,9%
<b>Lønnsmasse i 2014 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader</b>			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 841
beregnet med grunnlønn			kr 829
beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel. overtid)			kr 11
<b>Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner</b>			
			kr 1 234
(#) Registrerte tall			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2014 og (##) i 2015. (Se Lønnsglidning i vedlegg 4B)			
(##) Justert for stillinger som er overført til og fra andre kapitler i Hovedtariffavtalen siden forrige telling. Se vedlegg 3 kap 3.4 stk 9450 sum/snitt			



Tabell 3.4.2c. Hovedtariffavtalen kap. 3.4, ikke stk. 9450 øverste administrative leder Hovedstillinger og bistillinger. Timelønte med mer enn 14 timer pr. uke Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
<b>Snitt 2014</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2013)	(#)		kr 54 366
regulativlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2013)	(#)		kr 53 861
faste og variable tillegg pr. månedsverk ( pr. 1.12.2013)	(#)		kr 505
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 53 708
<b>Snitt 2015</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2015)	(#)		kr 56 171
grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2015)	(#)		kr 55 618
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2015)	(#)		kr 553
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 55 669
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2015)	(##)		kr 56 145
grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2015)	(##)		kr 55 559
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2015)	(##)		kr 586
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)		kr 55 643
<b>Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2014-1.12.2015</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		3,3 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		3,3%
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		3,3%
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		3,2%
<b>Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2014-2015</b>			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		3,6%
<b>Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2015</b>			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		2,4%
<b>Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2016</b>			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,9%
<b>Registrerte tall pr. 1.12.2015</b>			
antall arbeidstakere	12 968	registrert endring fra forrige år	2,7%
antall stillinger	14 221	registrert endring fra forrige år	3,3%
antall årsverk	12 715	registrert endring fra forrige år	2,5%
<b>Lønnsmasse i 2015 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader</b>			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 8 494
beregnet med grunnlønn			kr 8 410
beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel. overtid)			kr 84
<b>Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner</b>			
			kr 12 469
(#) Registrerte tall			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2014 og (##) i 2015. (Se lønnsglidning i vedlegg 4A)			
(##) Justert for stillinger som er overført til og fra andre kapitler i Hovedtariffavtalen siden forrige telling. Se vedlegg 3 kap 3.4 ikke stk 9450 sum/snitt			

Tabell 3.4.2d. KS-TARIFFOMRÅDE(KAP.4 i HOVEDTARIFFAVTALEN).			
Hovedstillinger og bistillinger Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
<b>Snitt 2014</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(#)		kr 37 588
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(#)		kr 35 120
faste og variable tillegg pr. månedsverk ( pr. 1.12.2014)	(#)		kr 2 468
månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 36 880
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(##)		kr 37 609
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(##)		kr 35 140
faste og variable tillegg pr. månedsverk ( pr. 1.12.2014)	(##)		kr 2 469
månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 36 901
<b>Snitt 2015</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk( pr. 1.12.2015)	(#)		kr 38 289
grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2015)	(#)		kr 35 791
faste og variable tillegg pr. månedsverk ( pr. 1.12.2015)	(#)		kr 2 498
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 38 057
månedsfortjeneste pr. månedsverk( pr. 1.12.2015)	(##)		kr 38 334
grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2015)	(##)		kr 35 845
faste og variable tillegg pr. månedsverk ( pr. 1.12.2015)	(##)		kr 2 489
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)		kr 38 102
<b>Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2014-1.12.2015</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		1,9%
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		1,9%
<b>Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2014-1.12.2015</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		1,9%
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		2,0%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2014-2015 (beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		3,3%
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2015. (beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,2%
50 % på 1.1. 50 % på 1.7			
		<b>Registrert</b>	<b>Struktur</b>
		Lønnsglidning 2013	0,29% 0,2%
		Lønnsglidning 2014	0,13% 0,1%
		Lønnsglidning 2015	0,23% 0,24%
		Snitt lønnsglidn. 2013-2015	0,22% 0,2%
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2016 (beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,6%
<b>Registrerte tall pr. 1.12.2015</b>			
antall arbeidstakere	<u>Endring fra året før</u>		<u>Antall</u>
	0,6 %		380 787
antall stillinger	1,0 %		432 025
antall årsverk	-0,8 %		292 912
<b>Lønnsmasse i 2015 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader:</b>			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 133 926
beregnet med grunnlønn			kr 125 188
beregnet med faste og variable tillegg(ekskl. variabel. overtid)			kr 8 737
derav:			
Kvelds- og nattillegg(tabell)			kr 2 814
Kvelds- og nattillegg(sats)			kr 74
Lørdags- og søndagstillegg			kr 1 904
Helligdagstillegg			kr 1 309
Funksjonstillegg			kr 1 334
Faste tillegg			kr 903
Andre tillegg			kr 399
<b>Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner</b>			
			kr 196 603
<b>(#) Registrerte tall.</b>			
<b>(##) I 2014 er justerte tall tillagt 20 kr. på grunnlønn, 21 kr. på månedsfortjeneste som følge av at ikke alle resultater av de sentralt avtalte midler til lokale forhandlingene er innrapportert 1.12.2014.</b>			
<b>I 2015 justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling, se vedlegg 3B kap. 4B Sum/snitt.</b>			
<b>(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (##) i 2014 og (#) i 2015.</b>			
<b>Se vedlegg 7 for utregninger dersom det ikke hadde vært konflikt i 2014.</b>			



Tabell 3.4.2e. KS-tariffområde(kapittel 4B i Hovedtariffavtalen).				
-				
Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.				
<b>Snitt 2014</b>				
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(#)		35 683	
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(#)		32 909	
faste og variable tillegg pr. månedsverk ( pr. 1.12.2014)	(#)		2 774	
månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		35 090	
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(##)		kr 35 690	
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(##)		kr 32 915	
faste og variable tillegg pr. månedsverk ( pr. 1.12.2014)	(##)		kr 2 775	
månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 35 097	
<b>Snitt 2015</b>				
månedsfortjeneste pr. månedsverk( pr. 1.12.2015)	(#)		kr 36 389	
grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2015)	(#)		kr 33 585	
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.10.2015)	(#)		kr 2 804	
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 36 156	
månedsfortjeneste pr. månedsverk( pr. 1.12.2015)	(##)		kr 36 425	
grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2015)	(##)		kr 33 632	
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.10.2015)	(##)		kr 2 793	
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)		kr 36 192	
<b>Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2014-1.12.2015</b>				
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		2,0%	
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		2,1%	
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		2,1%	
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		2,2%	
<b>Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2014-2015</b>				
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		3,1%	
<b>Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2015</b>				
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,3%	
lønnsglidning lagt inn slik: 50% på 1.1, 50% på 1.7				
		Registrert	Korr. Struktur	
		Lønnsglidning 2013	0,46%	0,3%
		Lønnsglidning 2014	0,33%	0,3%
		Lønnsglidning 2015	0,31%	0,24%
		Snitt lønnsglidning 2013-2015	0,4%	0,3%
<b>Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2016</b>				
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,6%	
<b>Registrerte tall pr. 1.12.2015</b>				
antall arbeidstakere	(#)	endring fra forrige år	Antall	
antall stillinger	(#)	1,2 %	295 763	
antall årsverk	(#)	1,7 %	340 957	
		-0,4 %	216 587	
<b>Lønnsmasse i 2015 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader:</b>				
beregnet med månedsfortjeneste			kr 94 064	
beregnet med grunnlønn			kr 86 816	
beregnet med faste og variable tillegg(ekskl. variabel. overtid)			kr 7 248	
<b>derav:</b>				
Kvelds- og nattillegg(tabell)			kr 2 811	
Kvelds- og nattillegg(sats)			kr 72	
Lørdags- og søndagstillegg			kr 1 903	
Helligdagstillegg			kr 1 308	
Funksjonstillegg			kr 88	
Faste tillegg			kr 752	
Andre tillegg			kr 313	
<b>Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i milliarder kroner</b>				
			kr 138 086	
<b>(#) Registrerte tall</b>				
(##) I 2014 er justerte tall tillagt 6 kr. på grunnlønn, 7 kr. på månedsfortjeneste som følge av at ikke alle resultater av de sentralt avtalte midler til lokale forhandlingene er innrapportert 1.12.2014.				
I 2015 justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling, se vedlegg 3B kap. 4B Sum/snitt.				
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (##) i 2014 og (##) i 2015.				
Se vedlegg 7 for utregninger dersom det ikke hadde vært konflikt i 2014.				

Tabell 3.4.2f. KS-tariffområde. Arbeidstakere lønnet etter kap. 4C.

Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.

**Snitt 2014**

månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(#)	kr 42 895
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(#)	kr 41 280
faste og variable tillegg pr. månedsverk ( pr. 1.12.2014)	(#)	kr 1 615
månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(#)	kr 41 750
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(##)	kr 42 954
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(##)	kr 41 337
faste og variable tillegg pr. månedsverk ( pr. 1.12.2014)	(##)	kr 1 617
månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(##)	kr 41 808

**Snitt 2015**

månedsfortjeneste pr. månedsverk( pr. 1.12.2015)	(#)	kr 43 679
grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2015)	(#)	kr 42 049
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2015)	(#)	kr 1 630
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)	kr 43 422
månedsfortjeneste pr. månedsverk( pr. 1.12.2015)	(##)	kr 43 761
grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2015)	(##)	kr 42 136
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2015)	(##)	kr 1 625
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)	kr 43 503

**Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2014-1.12.2015**

månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)	1,8%
grunnlønn pr. månedsverk	(#)	1,9%
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)	1,9%
grunnlønn pr. månedsverk	(##)	1,9%

**Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2014-2015**

(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)	4,1%
---------------------------------	-------	------

**Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2015**

(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)	0,2%
---------------------------------	-------	------

lønnsglidning lagt inn slik:  
50% på 1.1, 50% på 1.7

	Registrert	Strukturkorrigert
Lønnsglidning 2013	0,05%	0,1%
Lønnsglidning 2014	0,02%	0,0%
Lønnsglidning 2015	0,24%	0,21%
Snitt lønnsglidning 2013-2015	0,10%	0,1%

**Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2016**

(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)	0,6%
---------------------------------	-------	------

**Registrerte tall pr. 1.12.2015**

	endring fra forrige år	Antall
antall arbeidstakere	-1,7 %	85 024
antall stillinger	-1,5 %	91 068
antall årsverk	-2,2 %	76 325

**Lønnsmasse i 2015 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader:**

beregnet med månedsfortjeneste	kr 39 845
beregnet med grunnlønn	kr 38 365
beregnet med faste og variable tillegg(ekskl. variabel. overtid)	kr 1 480

**derav:**

Kvelds- og nattillegg(tabell)	kr 0
Kvelds- og nattillegg(sats)	kr 2
Lørdags- og søndagstillegg	kr 1
Helligdagstillegg	kr 1
Funksjonstillegg	kr 1 241
Faste tillegg	kr 150
Andre tillegg	kr 85

**Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner**

kr 58 492

(#) Tallene baserer seg registrerte tall

(##) I 2014 er justerte tall tillagt 57 kr. på grunnlønn, 59 kr. på månedsfortjeneste som følge av at ikke alle resultater av de sentralt avtalte midler til lokale forhandlingene er innrapportert 1.12.2014.

I 2015 justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling, se vedlegg 3B kap. 4B Sum/snitt.

(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (##) i 2014 og (##) i 2015.

Se vedlegg 7 for utregninger dersom det ikke hadde vært konflikt i 2014.

Tabell 3.4.2g    Kapittel 5 i Hovedtariffavtalen. Hovedstillinger og bistillinger Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsværk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
<b>Snitt 2014</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(#)		kr 47 736
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(#)		kr 47 042
faste og variable tillegg pr. månedsverk ( pr. 1.12.2014)	(#)		kr 694
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 47 170
<b>Snitt 2015</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2015)	(#)		kr 49 030
grunnlønn pr. månedsverk(1.12.2015)	(#)		kr 48 396
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2015)	(#)		kr 634
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2015)	(#)		kr 48 625
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2015)	(##)		kr 49 167
grunnlønn pr. månedsverk(1.12.2015)	(##)		kr 48 520
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2015)	(##)		kr 647
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)		kr 48 761
<b>Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2014-1.12.2015</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		2,7 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		2,9 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		3,0 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		3,1 %
<b>Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2014-2015</b>			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		3,4 %
<b>Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2015</b>			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		2,2 %
		<b>Registrert</b>	<b>Strukturkorrigert</b>
		Lønnsglidning 2013	3,03 %    3,1 %
		Lønnsglidning 2014	3,14 %    3,1 %
		Lønnsglidning 2015	2,17 %    2,14 %
		Snitt lønnsglidning 2013-2015	2,8 %    2,8 %
<b>Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2016</b>			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,8 %
<b>Registrerte tall pr. 1.12.2015</b>			
antall arbeidstakere	27 403	registrert endring fra forrige år	1,9%
antall stillinger	29 673	registrert endring fra forrige år	2,1%
antall årsverk	24 170	registrert endring fra forrige år	1,8%
<b>Lønnsmasse i 2015 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader:</b>			
		beregnet med månedsfortjeneste	kr 14 103
		beregnet med grunnlønn	kr 13 921
		beregnet med faste og variable tillegg(ekskl. variabel. overtid)	kr 182
<b>Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner</b>			
			kr 20 704
(#) Registrerte tall. Lønnsglidning : Se vedlegg 4B.			
(##) Justert for endringer i stillinger kapitler mellom. Se vedlegg 3, kap 5 Sum/snitt			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2014 og (##) i 2015.			

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.3 Oversiktstabell. Inklusive timelønte og undervisningspersonell. Arbeidstakere etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsverk, kommunehovedgruppe, tjenestestedshovedgruppe og tjenestestedsundergruppe. 1. desember 2015. Grunnlønnsvest og månedsfortjenestevekst 1.12.14 - 1.12.15. Årsverksandel 1.12.14 og 1.12.15.

Kommunehovedgruppe Tjenestestedshovedgruppe Tjenestestedsundergruppe	Tall pr. 1.12.15			Gjennomsnittlig måneds- fortjeneste pr. 1.12.15		Variabel overtid 1.12.15	Endr. i mnd.- fortj. i % 14 - 15	Endr. i gr.- lønn i % 14 - 15	Årsverks- andel i % 1.12.14	Årsverks- andel i % 1.12.15
	Antall hoved- stillinger	Antall stillinger i alt	Antall årsverk	I alt	Grunn- lønn					
I ALT.....	422.143	476.959	330.772	39.862	37.579	505	2,1	2,2	100,0	100,0
Forvaltning.....	416.155	470.352	326.455	39.802	37.548	488	2,1	2,2	98,6	98,7
Kommuner.....	374.901	427.511	289.406	39.208	36.799	460	2,1	2,2	87,3	87,5
Fylkeskommuner.....	41.254	42.841	37.048	44.444	43.395	705	2,2	2,3	11,3	11,2
Sentraladministrasjonen.....	24.202	26.675	21.797	42.536	42.172	438	2,7	2,7	6,4	6,6
Oppvekst.....	172.330	196.343	146.830	39.976	38.928	323	2,2	2,2	44,7	44,4
Skoleadministrasjon.....	2.030	2.299	1.870	47.623	47.375	152	2,6	2,8	0,6	0,6
PP-tjeneste.....	2.180	2.332	1.950	45.339	45.002	87	3,0	2,9	0,5	0,6
Grunnskole.....	81.701	94.133	69.640	40.972	39.621	136	2,0	2,0	21,3	21,1
Videregående skole.....	31.363	32.624	28.057	44.212	43.010	833	2,0	2,1	8,6	8,5
Barnehager.....	38.530	41.721	32.717	34.317	33.941	378	2,7	2,7	10,2	9,9
Fritidshj./skolefritidsordn.	5.361	9.595	4.200	32.080	31.852	30	2,5	2,4	1,3	1,3
Barnehj./andre. inst. b.u...	1.750	2.035	1.113	37.499	32.638	720	.	.	0,1	0,3
Øvrig oppvekst.....	9.415	11.604	7.283	41.085	40.219	104	1,6	1,8	2,2	2,2
Helse/sosial.....	179.790	200.203	125.435	39.103	34.963	544	1,8	2,1	37,4	37,9
Administrasjon.....	7.781	8.601	6.466	41.040	39.885	362	2,5	2,8	2,0	2,0
Alm. helsevern.....	15.122	17.067	11.325	41.687	40.170	300	2,4	2,5	3,3	3,4
Somatiske sykehjem.....	35.017	38.389	22.604	38.847	33.550	552	1,8	1,8	6,9	6,8
Alders- og sykehjem.....	18.520	20.642	12.205	38.807	33.680	625	1,3	1,7	3,7	3,7
Psykiatriske sykehjem.....	105	123	78	39.007	35.838	217	.	.	0,0	0,0
PU.....	29.906	33.948	20.093	38.525	32.938	639	1,4	1,7	6,0	6,1
Tannlegetjenesten.....	3.409	3.591	2.955	43.087	42.254	210	1,6	2,2	0,9	0,9
Aldershjem.....	3.951	4.445	2.564	38.689	33.323	470	1,2	1,7	0,8	0,8
Hjemmehjelp/-sykepleie.....	45.350	50.847	30.915	38.146	33.500	612	1,8	1,8	9,1	9,3
Sosialhjelp.....	9.136	9.681	8.083	38.814	37.651	478	2,1	2,3	2,4	2,4
Edruskapsvern.....	723	777	580	40.817	38.594	203	.	.	0,1	0,2
Andre virksomheter.....	10.770	12.092	7.567	39.029	35.162	639	1,9	2,4	2,3	2,3
Kultur.....	8.280	9.777	6.202	38.378	37.322	383	1,8	1,9	1,9	1,9
Teknisk sektor.....	27.968	33.383	23.199	39.853	37.931	1.273	2,5	2,5	6,8	7,0
Ymse.....	2.051	2.233	1.841	44.858	44.248	551	2,7	2,7	0,6	0,6
Uoppgitt.....	1.534	1.738	1.150	40.662	38.400	1.103	.	.	0,8	0,3
Forretningsdrift*).....	462	463	415	42.959	41.678	419	.	.	0,8	0,1
Transport.....	37	37	31	46.957	45.589	2	2,1	1,9	0,0	0,0
Annen forretningsdrift.....	425	426	384	42.637	41.363	453	.	.	0,8	0,1
Annen virksomhet#).....	5.526	6.144	3.902	44.555	39.788	1.945	.	.	0,6	1,2

\*) Omfatter all forretningsdrift i KS' tariffområde, dvs. kommunal- og fylkeskommunal forretningsdrift samt ansatte hos bedriftsmedlemmer av KS som klassifiseres som forretningsdrift.

#) Omfatter ansatte hos bedriftsmedlemmer av KS som ikke klassifiseres som forretningsdrift og ansatte hos interkommunale virksomheter som ikke klassifiseres som forretningsdrift.





ALLE ANSATTE. FASTLØNTE HOVED- OG BISTILLINGER.

Tabell 3.4.4b ALDERSGRUPPER OG ENDRING AV GJENNOMSNITTLIG GRUNNLØNN FRA FORRIGE ÅR  
 Ansatte etter aldersgruppe, kjønn og prosentvis endring av gjennomsnittlig grunnlønn  
 pr. månedsverk fra forrige år. Tall pr. 1.12 for årene 2006 - 2015.

Periode	Kjønn	Alle alders- grupper	>>>>>>>>>>>>>>> Fordelt på aldersgrupper <<<<<<<<<<<<<<<<<						
			Under 20 år	20 - 24 år	25 - 29 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	Over 59 år
2006-2007	Kvinner og menn	4,5	4,4	5,3	5,1	4,8	4,6	4,2	4,4
	Kvinner	4,5	4,5	5,3	5,0	4,7	4,6	4,3	4,3
	Menn	4,7	4,1	5,1	5,6	5,2	4,8	4,4	4,7
2007-2008	Kvinner og menn	7,2	3,2	6,2	6,8	6,9	7,6	7,2	7,2
	Kvinner	7,3	3,1	6,2	6,9	7,0	7,7	7,7	7,3
	Menn	6,9	3,6	6,1	6,6	6,8	7,4	6,5	7,1
2008-2009	Kvinner og menn	3,5	2,0	2,0	3,3	3,7	3,9	3,5	3,6
	Kvinner	3,6	1,7	2,2	3,4	3,7	3,9	3,7	3,6
	Menn	3,4	3,2	1,4	3,0	3,8	3,9	3,4	4,0
2009-2010	Kvinner og menn	5,3	3,0	3,0	3,9	5,1	5,7	5,2	5,4
	Kvinner	5,4	3,1	3,1	3,9	5,2	5,8	5,5	5,7
	Menn	4,9	2,7	2,6	3,8	4,7	5,4	4,5	5,1
2010-2011	Kvinner og menn	2,6	2,6	2,2	2,3	2,3	2,9	2,4	2,6
	Kvinner	2,6	2,6	2,3	2,3	2,4	2,9	2,6	2,6
	Menn	2,5	2,6	1,7	2,3	2,1	2,9	2,3	2,9
2011-2012	Kvinner og menn	5,7	6,3	7,3	6,7	5,9	5,9	5,2	5,2
	Kvinner	5,9	6,3	7,4	6,8	6,0	5,9	5,5	5,5
	Menn	5,3	6,3	7,2	6,2	5,6	5,7	4,7	4,9
2012-2013	Kvinner og menn	1,6	1,0	1,7	1,3	1,1	2,0	1,5	2,0
	Kvinner	1,7	1,1	1,6	1,3	1,1	2,0	1,6	2,2
	Menn	1,6	0,7	2,0	1,3	1,1	2,0	1,2	2,0
2013-2014	Kvinner og menn	4,2	3,2	3,2	3,3	4,1	4,7	4,2	4,2
	Kvinner	4,4	3,1	3,2	3,5	4,1	4,7	4,3	4,6
	Menn	3,9	3,5	3,1	2,8	4,2	4,4	3,9	3,6
2014-2015	Kvinner og menn	2,2	0,1	1,2	2,2	2,0	2,3	2,1	2,1
	Kvinner	2,3	0,1	1,3	2,4	2,1	2,3	2,2	2,3
	Menn	1,9	0,1	0,8	1,5	1,6	2,3	1,8	2,0



ALLE ANSATTE. HOVED- OG BISTILLINGER.

Tabell 3.4.4d ALDERSGRUPPER OG GJENNOMSNI TT LIG GRUNNLØNN  
 Ansatte etter aldersgruppe, kjønn og gjennomsnittlig  
 grunnlønn pr. månedsverk. Kvinners grunnlønn i  
 prosent av menns. Tall pr. 1.12 for årene 2006 - 2015

		>>>>>>>>>>>>>>> Fordelt på aldersgrupper <<<<<<<<<<<<<<<<<						
Års-	Alle	Under	20 -	25 -	30 -	40 -	50 -	Over
tall	alders-	20 år	24 år	29 år	39 år	49 år	59 år	59 år
----	grupper	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
2006	89,5	101,1	103,4	97,8	94,9	92,2	86,7	83,9
2007	89,3	101,5	103,6	97,2	94,5	92,1	86,7	83,6
2008	89,7	101,0	103,7	97,5	94,6	92,3	87,6	83,8
2009	89,9	99,5	104,5	97,8	94,5	92,3	87,8	83,5
2010	90,4	100,0	105,0	97,9	95,0	92,6	88,7	83,9
2011	90,5	100,0	105,7	98,0	95,2	92,6	89,0	83,7
2012	91,1	100,0	105,8	98,6	95,7	92,8	89,7	84,2
2013	91,1	100,4	105,4	98,5	95,6	92,7	90,0	84,3
2014	91,5	100,1	105,5	99,2	95,5	93,0	90,3	85,0
2015	91,8	100,0	106,0	100,0	95,9	93,1	90,7	85,3





ALLE ANSATTE. FASTLØNTE HOVED- OG BISTILLINGER.

Tabell 3.4.4f ALDERSGRUPPER OG ENDRING AV GJENNOMSNITTLIG MÅNEDSFORTJENESTE\*) FRA FORRIGE ÅR  
Ansatte etter aldersgruppe, kjønn og prosentvis endring av gjennomsnittlig måneds-  
fortjeneste pr. månedsverk fra forrige år. Tall pr. 1.12 for årene 2006 - 2015

Periode	Kjønn	>>>>>>>>>>>>> Fordelt på aldersgrupper <<<<<<<<<<<<<<<<<<<							
		Alle alders- grupper	Under 20 år	20 - 24 år	25 - 29 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	Over 59 år
2006-2007	Kvinner og menn	4,6	5,4	4,8	5,1	4,7	4,7	4,3	4,7
	Kvinner	4,6	5,3	4,8	5,0	4,6	4,7	4,5	4,7
	Menn	4,7	5,4	4,7	5,4	5,1	4,8	4,3	4,9
2007-2008	Kvinner og menn	7,4	5,3	7,1	7,0	7,1	7,8	7,4	7,4
	Kvinner	7,6	5,0	7,1	7,0	7,1	7,8	7,9	7,7
	Menn	7,0	6,6	7,1	6,9	7,0	7,6	6,7	7,0
2008-2009	Kvinner og menn	3,5	1,0	1,9	3,2	3,6	3,8	3,5	3,6
	Kvinner	3,6	0,6	2,2	3,2	3,6	3,8	3,7	3,6
	Menn	3,4	2,4	1,2	3,0	3,7	4,0	3,5	4,0
2009-2010	Kvinner og menn	5,0	2,1	2,5	3,7	4,9	5,4	5,0	5,2
	Kvinner	5,1	2,3	2,4	3,7	5,0	5,4	5,3	5,4
	Menn	4,8	1,8	2,9	3,5	4,6	5,4	4,5	5,0
2010-2011	Kvinner og menn	2,6	0,6	1,5	2,3	2,3	2,9	2,5	2,7
	Kvinner	2,6	0,2	1,7	2,3	2,3	2,8	2,6	2,6
	Menn	2,7	1,5	1,0	2,4	2,3	3,2	2,6	3,1
2011-2012	Kvinner og menn	6,0	7,5	7,6	7,0	6,2	6,1	5,5	5,6
	Kvinner	6,1	7,6	7,6	7,2	6,3	6,1	5,8	5,9
	Menn	5,5	6,8	7,6	6,3	5,9	5,8	4,9	5,3
2012-2013	Kvinner og menn	1,6	1,8	2,1	1,3	1,1	1,9	1,5	1,9
	Kvinner	1,6	2,1	2,0	1,3	1,1	1,8	1,5	2,1
	Menn	1,7	1,0	2,5	1,6	1,1	2,2	1,5	1,8
2013-2014	Kvinner og menn	4,4	4,8	4,7	4,0	4,4	4,8	4,3	4,3
	Kvinner	4,5	4,9	4,8	4,1	4,3	4,8	4,4	4,6
	Menn	4,3	5,1	4,2	3,9	4,6	4,7	4,2	3,9
2014-2015	Kvinner og menn	2,1	0,7	1,7	2,2	1,9	2,2	2,0	2,0
	Kvinner	2,2	0,7	1,8	2,4	2,0	2,2	2,1	2,2
	Menn	1,9	0,5	1,6	1,5	1,6	2,2	1,8	1,9

\*) Månedfortjeneste omfatter faste og variable tillegg, men ikke godtgjøring for variabel overtid



ALLE ANSATTE. FASTLØNTE HOVED- OG BISTILLINGER.

Tabell 3.4.4h ALDERSGRUPPER OG GJENNOMSNIITTLIG MÅNEDSFORTJENESTE\*)  
 Ansatte etter aldersgruppe, kjønn og gjennomsnittlig månedsførtjeneste i prosent av gjennomsnittlig grunnlønn (for den aktuelle kombinasjon av aldersgruppe og kjønn). Tall pr. 1.12 for årene 2006 - 2015

Års-tall	Kjønn	Alle alders-grupper	>>>>>>>>>>>>> Fordelt på aldersgrupper <<<<<<<<<<<<<<<<<<<						
			Under 20 år	20 - 24 år	25 - 29 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	Over 59 år
2006	Kvinner og menn	106	108	111	107	106	106	105	105
	Kvinner	106	110	111	108	106	106	106	106
	Menn	104	103	108	107	106	105	104	103
2007	Kvinner og menn	106	109	110	107	106	106	105	105
	Kvinner	106	111	111	108	106	106	106	106
	Menn	104	105	107	106	106	105	104	103
2008	Kvinner og menn	106	112	111	108	106	106	105	105
	Kvinner	106	113	112	108	106	106	106	106
	Menn	105	108	108	107	106	105	104	103
2009	Kvinner og menn	106	110	111	107	106	106	105	105
	Kvinner	106	112	112	108	106	106	106	106
	Menn	105	107	108	107	106	105	104	103
2010	Kvinner og menn	106	110	110	107	106	106	105	105
	Kvinner	106	111	111	107	106	106	106	106
	Menn	105	106	109	106	106	105	104	103
2011	Kvinner og menn	106	107	110	107	106	106	105	105
	Kvinner	106	108	110	107	106	106	106	106
	Menn	105	105	108	107	106	105	104	103
2012	Kvinner og menn	106	109	110	107	106	106	106	105
	Kvinner	106	109	110	108	106	106	106	106
	Menn	105	105	108	107	106	105	105	103
2013	Kvinner og menn	106	109	110	108	106	106	106	105
	Kvinner	106	111	111	108	106	106	106	106
	Menn	105	106	109	107	106	106	105	103
2014	Kvinner og menn	106	111	112	108	106	106	106	105
	Kvinner	106	112	112	108	106	106	106	106
	Menn	106	107	110	108	107	106	105	104
2015	Kvinner og menn	106	112	113	108	106	106	106	105
	Kvinner	106	113	113	108	106	106	106	106
	Menn	106	108	111	108	107	106	105	103

\*) Månedsførtjeneste omfatter faste og variable tillegg, men ikke godtgjøring for variabel overtid











ALLE ANSATTE.

Tabell 3.4.5a STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2014 til 1.12.2015.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds for- tjeneste 2014 - 2015	Grunn- lønn- vekst 2014- 2015
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent -----	
ADJUNKT	7962	27.844	24.887	39.486	1.726	268	1,8	1,9
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	32.429	29.627	43.068	1.835	439	1,8	1,8
ADVOKAT	8001	161	150	61.675	915	544	4,5	3,8
AMBULANSEJÅFØR	7352	5	1	.	.	.	.	.
ARBEIDER	6014	1.956	1.256	29.733	2.527	783	3,8	3,0
ARBEIDSLÉDER	7003	5.260	4.225	35.719	3.445	1.986	0,6	0,3
ARBEIDSTERAPEUT	6671	433	243	31.337	3.012	444	0,7	1,6
ARKITEKT	8535	365	341	49.684	105	491	2,7	2,7
ASSISTENT	6572	58.166	31.870	28.603	2.367	443	2,3	2,1
ASSISTERENDE LEDER	9453	43	42	49.264	413	568	5,2	4,8
AVD.LED/U. INSP/FAGLEDER	7954	3.297	3.149	49.729	555	248	0,2	0,2
AVD.LED/U. INSP/FAGLEDER	9954	1.166	1.140	55.068	348	307	.	.
BARNEHAGELÆRER	6709	3.023	2.459	35.564	348	346	1,9	2,0
BARNEPLEIER	7024	820	655	32.365	493	407	1,7	1,9
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	1.310	1.147	36.294	752	708	2,8	2,5
BIBLIOTEKAR	7026	699	538	36.263	623	80	1,8	1,8
BRANNKONSTABEL	7237	5.572	1.318	31.824	18.178	6.190	2,1	2,1
DISTRIKTMUSIKER	7495	86	72	43.605	789	10	1,6	2,7
ERGOTERAPEUT	6517	983	826	35.666	851	54	2,3	2,1
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	94	79	34.126	2.656	419	0,4	3,1
FAGARBEIDER	6986	3.941	3.418	32.589	830	514	1,5	1,8
FAGARBEIDER	7517	42.304	32.354	31.889	2.143	565	1,6	2,1
FAGLEDER	7453	3.379	3.083	41.439	866	686	0,8	1,0
FOTTERAPEUT	6910	33	19	32.111	353	0	1,5	1,5
FYSIOTERAPEUT	7066	1.183	975	35.541	451	20	2,9	3,0
FØRSTESekretær	7520	2.128	1.730	34.213	151	103	1,4	1,8
HELSESEKRETÆR	7199	955	673	32.747	806	211	2,3	2,0
HELSESØSTER	6185	2.613	2.116	39.786	452	51	2,5	2,7
HJELPEPLEIER	7076	41.274	28.419	31.956	6.078	563	1,4	1,8
HJEMMEHJELP	6190	3.078	1.785	30.248	1.804	183	2,4	2,7
INGENIØR	8084	4.197	3.931	45.543	607	663	3,0	3,1
JORDMOR	8209	446	313	43.192	1.273	1.060	2,9	3,3
KLIN. BARNEVERN PEDAGOG	7592	12	11	41.663	623	411	3,3	2,8
KLINISK SOSIONOM	7619	24	21	40.342	1.106	4	2,5	3,9
KLINISK SPES. SYKEPLEIE	7714	7	5	.	.	.	.	.
KLINISK VERNEPLEIER	7713	3	3	.	.	.	.	.
KONSERVATOR	8103	77	74	45.331	125	99	2,3	2,4
KONSULENT	6559	14.101	12.427	36.895	276	373	2,0	2,0
KONTORMEDARBEIDER	7196	327	189	31.443	525	177	2,5	2,8
KONTROLLØR/INSPEKTØR	6221	186	158	37.916	2.951	1.787	2,8	1,9

...fortsettelse

ALLE ANSATTE.

Tabell 3.4.5a STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2014 til 1.12.2015.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds for- tjeneste 2014 - 2015	Grunn- lønn- vekst 2014- 2015
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent -----	
KOSTØKONOM	7715	6	4	.	.	.	.	.
LEDER KAP. 3.4	9451	10.177	9.910	55.298	543	161	3,3	3,3
LEDER KAP. 4B	7451	7.154	6.572	43.406	759	508	1,1	1,2
LEDER KAP. 5	8451	4.154	3.949	50.320	889	886	2,3	2,5
LEGE	8527	3.030	1.273	65.827	2.728	577	2,2	3,2
LEKTOR	7965	1.915	1.634	43.359	1.255	546	1,8	1,7
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	10.091	9.080	47.413	1.690	754	1,8	1,9
LÆRER	7961	5.598	4.399	37.548	1.284	287	1,3	1,4
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	6.210	2.984	33.161	694	345	2,7	2,6
MASKINIST	6293	21	20	37.219	8.125	2.859	-0,4	1,3
MASKINIST	8293	3	3	.	.	.	.	.
MILJØTERAPEUT	6675	8.861	6.801	35.585	3.946	473	1,6	2,1
MILJØVEILEDER/KONSULENT	6684	144	114	34.109	825	397	.	.
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	680	265	33.020	788	61	2,0	2,4
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	2.764	1.441	41.680	686	32	2,1	2,3
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	410	360	45.035	484	223	2,9	2,6
PEDAGOGISK LEDER	7637	9.771	8.757	37.219	701	550	2,3	2,3
PLEIEMEDARBEIDER	6583	12.851	5.200	27.368	6.744	892	1,2	1,4
PREST	8392	2	2	.	.	.	.	.
PSYKOLOG	8470	520	469	49.412	209	59	2,4	2,7
RADIOGRAF	8564	8	6	.	.	.	.	.
REKTOR/LEDER	7951	602	566	50.691	467	168	1,3	1,4
REKTOR/LEDER	9951	1.639	1.623	58.122	766	75	3,5	3,5
RENHOLDER	7210	11.043	7.818	29.509	226	98	2,3	2,2
RÅDGIVER	8530	13.045	12.198	46.511	270	446	3,0	3,0
SAKSBEHANDLER	7531	4.057	3.595	37.895	326	305	2,1	2,2
SEKRETÆR	6863	3.660	2.686	33.096	227	140	1,8	1,9
SERVICEMEDARBEIDER	6912	2.769	1.731	31.054	2.367	1.101	2,3	2,5
SJÅFØR	6883	154	122	31.709	899	813	3,9	3,5
SOSIALKURATOR	7168	2.917	2.660	36.694	468	424	2,1	2,3
SOSIONOM	7534	789	679	36.192	1.012	365	2,1	2,0
SPECIALBIBLIOTEKAR	8112	119	108	39.579	421	126	2,7	2,5
SPECIALFYSIOTERAPEUT	7617	574	481	39.504	625	31	2,8	2,8
SPECIALHJELPELEIER	7681	3.713	2.845	33.543	5.400	393	1,5	1,9
SPECIALPEDAGOG	7522	1.270	1.073	40.705	510	127	2,6	2,5
SPECIALSYKEPLEIER	7523	4.580	3.650	39.818	3.678	596	2,6	2,6
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	330	287	40.719	864	353	2,4	2,4

...fortsettelse  
 ALLE ANSATTE.

Tabell 3.4.5a STILLINGSBETEGNELSE-/KODE  
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2014 til 1.12.2015.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds for- tjeneste 2014 - 2015	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent -----	
SYKEPLEIER	7174	22.006	16.696	35.956	5.373	789	1,8	2,0
TANNHELSESEKRETÆR	7100	1.392	1.196	32.053	261	172	1,5	1,9
TANNLEGE	8301	1.107	983	55.548	1.672	231	1,8	2,6
TANNPLEIER	7175	481	416	35.713	740	57	1,8	2,2
TEKNIKER	7177	748	666	34.327	1.317	1.600	1,7	1,7
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	2.824	2.530	39.506	1.802	358	3,1	3,1
UTDANNINGSSTILL. M.M.	7711	857	401	29.451	2.321	126	1,8	1,8
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	346	337	41.284	800	130	3,8	4,3
VAKTMESTER	6541	1.670	1.441	32.343	753	674	2,3	2,2
VERNEPLEIER	6455	4.833	4.006	35.721	4.260	436	2,2	2,2
VETERINÆR	8533	50	34	40.281	65	0	.	.
ØVERSTE ADM. LEDER	9450	988	974	71.617	969	11	4,9	5,2

ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.5b STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.14 til 1.12.15. Grunnlønn pr. 1.12.15. Bare stillingskoder hvor kvinner utfører mer enn 10 årsverk og menn mer enn 10 årsverk er tatt med.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014-2015
				----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----	-----	--- Prosent ---	-----	
ADJUNKT	7962	20.411	18.044	39.401	1.710	155	1,8	1,9
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	22.734	20.570	43.023	1.814	266	1,8	1,9
ADVOKAT	8001	94	86	60.500	852	942	5,3	4,9
ARBEIDER	6014	697	370	29.114	4.284	365	4,7	3,3
ARBEIDSLEDER	7003	1.958	1.603	35.520	705	263	-0,5	-0,3
ARBEIDSTERAPEUT	6671	295	161	31.335	2.729	260	0,2	1,8
ARKITEKT	8535	244	223	49.960	81	406	3,0	3,0
ASSISTENT	6572	47.204	25.908	28.915	2.164	398	2,4	2,2
ASSISTERENDE LEDER	9453	30	29	48.078	337	761	4,7	4,5
AVD.LED/U. INSP/FAGLEDER	7954	2.066	1.963	49.404	537	168	0,2	0,1
AVD.LED/U. INSP/FAGLEDER	9954	654	639	54.375	263	204	.	.
BARNEHAGELÆRER	6709	2.820	2.281	35.653	354	345	1,9	2,0
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	1.213	1.059	36.274	713	724	2,8	2,6
BIBLIOTEKAR	7026	610	461	36.312	637	37	1,8	1,8
BRANNKONSTABEL	7237	143	30	31.192	15.093	4.671	3,7	3,8
DISTRIKTMUSIKER	7495	40	33	43.277	617	17	0,7	3,3
ERGOTERAPEUT	6517	901	750	35.712	819	43	2,5	2,1
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	57	43	33.416	4.029	362	0,7	2,5
FAGARBEIDER	6986	2.848	2.392	32.398	552	130	1,6	1,8
FAGARBEIDER	7517	32.689	24.001	31.697	2.209	337	1,5	2,1
FAGLEDER	7453	2.663	2.406	41.591	791	570	0,8	1,0
FYSIOTERAPEUT	7066	965	794	35.555	418	21	2,8	3,0
FØRSTESEKRETÆR	7520	2.014	1.634	34.156	142	94	1,5	1,9
HJELPEPLEIER	7076	38.472	26.306	31.996	6.064	551	1,4	1,8
HJEMMEHJELP	6190	2.920	1.704	30.339	1.756	172	2,4	2,8
INGENIØR	8084	1.270	1.161	45.376	268	283	3,2	3,2
KONSERVATOR	8103	38	36	44.694	8	0	2,0	2,0
KONSULENT	6559	11.131	9.730	36.600	232	295	2,0	2,0
KONTORMEDARBEIDER	7196	268	157	31.689	397	167	2,6	3,2
KONTROLLØR/INSPEKTØR	6221	30	24	37.925	929	482	-3,3	-0,7
LEDER KAP. 3.4	9451	6.392	6.233	53.765	388	137	3,6	3,5
LEDER KAP. 4B	7451	5.648	5.174	43.369	632	425	1,0	1,1
LEDER KAP. 5	8451	2.132	2.029	48.983	337	409	2,4	2,6
LEGE	8527	1.377	631	64.884	2.142	537	2,6	3,3
LEKTOR	7965	1.297	1.106	42.967	1.225	284	2,1	2,0
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	6.190	5.531	47.207	1.689	522	2,0	2,0
LÆRER	7961	3.867	2.991	37.534	1.296	130	1,3	1,4
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	3.936	1.659	32.084	583	102	1,9	1,9
MILJØTERAPEUT	6675	6.823	5.134	35.568	3.821	448	1,7	2,2
MILJØVEILEDER/KONSULENT	6684	103	81	34.243	783	286	3,1	3,4
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	326	113	32.582	754	63	1,6	2,2

...fortsettelse  
 ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.5b STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.14 til 1.12.15. Grunnlønn pr. 1.12.15. Bare stillingskoder hvor kvinner utfører mer enn 10 årsverk og menn mer enn 10 årsverk er tatt med.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014-2015
				----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	1.594	792	41.844	654	56	2,2	2,4
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	371	324	44.731	288	129	2,3	2,4
PEDAGOGISK LEDER	7637	9.321	8.323	37.256	704	554	2,3	2,2
PLEIEMEDARBEIDER	6583	10.535	4.149	27.540	6.625	820	1,1	1,4
PSYKOLOG	8470	410	366	48.663	227	70	2,3	2,4
REKTOR/LEDER	7951	353	332	50.521	426	150	1,5	1,6
REKTOR/LEDER	9951	887	879	57.504	702	31	3,4	3,2
RENHOLDER	7210	9.975	7.009	29.654	221	81	2,3	2,3
RÅDGIVER	8530	7.760	7.180	45.725	207	350	3,0	3,0
SAKSBEHANDLER	7531	3.366	2.961	37.571	319	296	2,0	2,1
SEKRETÆR	6863	3.490	2.558	33.116	208	126	1,8	1,9
SERVICEMEDARBEIDER	6912	1.096	553	30.391	2.471	536	1,5	2,0
SJÅFØR	6883	14	11	30.540	922	417	4,2	3,0
SOSIALKURATOR	7168	2.596	2.360	36.666	458	436	2,1	2,4
SOSIONOM	7534	693	595	36.093	926	353	2,1	2,0
SPELIALBIBLIOTEKAR	8112	100	90	39.711	436	150	2,7	2,5
SPELIALFYSIOTERAPEUT	7617	518	434	39.496	618	33	2,7	2,8
SPELIALHJELPEPLEIER	7681	3.614	2.762	33.541	5.399	397	1,5	1,9
SPELIALPEDAGOG	7522	1.227	1.033	40.662	513	132	2,6	2,5
SPELIALSYKEPLEIER	7523	4.245	3.361	39.808	3.702	613	2,6	2,6
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	296	256	40.600	866	374	2,4	2,4
SYKEPLEIER	7174	20.758	15.681	35.945	5.339	768	1,8	2,0
TANNLEGE	8301	788	696	54.191	1.361	167	1,8	2,6
TEKNIKER	7177	61	48	34.066	906	1.024	1,2	0,9
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	2.430	2.163	39.506	1.689	357	3,1	3,1
UTDANNINGSSTILL. M.M.	7711	688	305	29.116	2.464	157	2,0	2,1
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	223	217	41.237	773	158	4,0	4,0
VAKTMESTER	6541	31	20	31.761	1.521	1.008	3,5	1,0
VERNEPLEIER	6455	4.056	3.330	35.657	4.205	405	2,2	2,2
VETERINÆR	8533	23	13	41.257	72	0	.	.
ØVERSTE ADM. LEDER	9450	368	360	67.386	846	0	5,4	5,8

ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.5c STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.14 til 1.12.15. Grunnlønn pr. 1.12.15. Bare stillingskoder hvor menn utfører mer enn 10 årsverk og kvinner mer enn 10 årsverk er tatt med.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014-2015
				----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----	----- Prosent -----			
ADJUNKT	7962	7.433	6.842	39.709	1.769	565	1,9	1,9
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	9.695	9.057	43.171	1.881	833	1,7	1,7
ADVOKAT	8001	67	63	63.283	1.002	0	4,0	2,9
ARBEIDER	6014	1.259	886	29.992	1.792	958	3,4	2,8
ARBEIDSLEDER	7003	3.302	2.622	35.841	5.121	3.040	1,0	0,7
ARBEIDSTERAPEUT	6671	138	82	31.342	3.563	803	1,7	1,2
ARKITEKT	8535	121	117	49.157	149	651	2,2	2,2
ASSISTENT	6572	10.962	5.962	27.247	3.244	638	1,8	1,8
ASSISTERENDE LEDER	9453	13	13	51.932	583	134	5,2	4,2
AVD.LED/U. INSP/FAGLEDER	7954	1.231	1.186	50.266	586	379	0,4	0,2
AVD.LED/U. INSP/FAGLEDER	9954	512	501	55.952	457	438	2,6	2,4
BARNEHAGELÆRER	6709	203	178	34.416	270	361	1,9	1,9
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	97	88	36.539	1.220	512	2,7	1,9
BIBLIOTEKAR	7026	89	77	35.969	536	337	1,8	2,0
BRANNKONSTABEL	7237	5.429	1.289	31.839	18.249	6.225	2,1	2,0
DISTRIKTMUSIKER	7495	46	38	43.889	938	4	2,3	2,3
ERGOTERAPEUT	6517	82	75	35.211	1.172	166	1,0	1,3
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	37	36	34.990	987	489	.	.
FAGARBEIDER	6986	1.093	1.026	33.033	1.480	1.409	1,8	2,1
FAGARBEIDER	7517	9.615	8.353	32.443	1.954	1.222	1,8	2,0
FAGLEDER	7453	716	676	40.898	1.132	1.099	0,8	0,9
FYSIOTERAPEUT	7066	218	181	35.480	596	13	3,2	3,3
FØRSTESEKRETÆR	7520	114	97	35.179	299	269	-0,6	-0,1
HJELPEPLEIER	7076	2.802	2.113	31.455	6.253	719	1,6	1,9
HJEMMEHJELP	6190	158	82	28.337	2.784	422	1,0	1,1
INGENIØR	8084	2.927	2.770	45.612	749	822	3,0	3,1
KONSERVATOR	8103	39	38	45.930	235	192	2,4	2,6
KONSULENT	6559	2.970	2.696	37.957	435	658	2,1	2,0
KONTORMEDARBEIDER	7196	59	32	30.247	1.147	228	2,6	1,5
KONTROLLØR/INSPEKTØR	6221	156	134	37.914	3.307	2.017	3,8	2,3
LEDER KAP. 3.4	9451	3.785	3.678	57.896	806	201	3,0	3,1
LEDER KAP. 4B	7451	1.506	1.398	43.541	1.227	817	1,4	1,4
LEDER KAP. 5	8451	2.022	1.921	51.731	1.472	1.390	2,3	2,5
LEGE	8527	1.653	642	66.755	3.306	616	2,0	3,1
LEKTOR	7965	618	528	44.181	1.318	1.095	1,5	1,5
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	3.901	3.549	47.734	1.692	1.116	1,6	1,8
LÆRER	7961	1.731	1.408	37.579	1.257	622	1,3	1,4
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	2.274	1.325	34.511	833	648	3,2	3,1
MILJØTERAPEUT	6675	2.038	1.667	35.636	4.331	550	1,2	1,9
MILJØVEILEDER/KONSULENT	6684	41	34	33.790	925	662	.	.
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	354	152	33.348	814	59	2,3	2,5

...fortsettelse  
 ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.5c STILLINGSBETEGNELSE-/KODE  
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.14 til 1.12.15. Grunnlønn pr. 1.12.15. Bare stillingskoder hvor menn utfører mer enn 10 årsverk og kvinner mer enn 10 årsverk er tatt med.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014-2015
				----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	1.170	649	41.481	724	2	2,0	2,2
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	39	36	47.741	2.224	1.059	7,9	4,0
PEDAGOGISK LEDER	7637	450	433	36.506	634	476	3,0	2,9
PLEIEMEDARBEIDER	6583	2.316	1.051	26.691	7.214	1.179	1,7	1,6
PSYKOLOG	8470	110	103	52.069	146	21	3,1	3,6
REKTOR/LEDER	7951	249	234	50.931	524	194	1,1	1,3
REKTOR/LEDER	9951	752	744	58.850	842	127	3,7	3,7
RENHOLDER	7210	1.068	809	28.247	266	248	1,9	2,0
RÅDGIVER	8530	5.285	5.018	47.636	359	582	3,0	3,0
SAKSBEHANDLER	7531	691	634	39.411	360	350	2,6	2,7
SEKRETÆR	6863	170	128	32.706	591	420	1,5	1,8
SERVICEMEDARBEIDER	6912	1.673	1.178	31.365	2.318	1.367	2,7	2,8
SJÅFØR	6883	140	111	31.828	897	853	3,8	3,5
SOSIALKURATOR	7168	321	300	36.914	551	328	1,6	1,9
SOSIONOM	7534	96	84	36.890	1.624	445	2,2	2,0
SPELALBIBLIOTEKAR	8112	19	18	38.907	344	0	2,9	2,6
SPELALFYSIOTERAPEUT	7617	56	47	39.574	694	17	3,3	2,8
SPELALHJELPELEIER	7681	99	83	33.596	5.443	256	0,8	1,7
SPELALPEDAGOG	7522	43	40	41.833	433	0	3,5	3,2
SPELALSYKELEIER	7523	335	289	39.934	3.397	395	2,5	2,9
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	34	32	41.676	848	182	2,4	2,8
SYKELEIER	7174	1.248	1.015	36.126	5.907	1.109	1,7	1,7
TANNLEGE	8301	319	287	58.837	2.426	386	2,2	2,9
TEKNIKER	7177	687	617	34.347	1.350	1.645	1,7	1,8
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	394	367	39.506	2.463	362	2,9	3,2
UTDANNINGSSTILL. M.M.	7711	169	96	30.518	1.868	28	1,0	0,5
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	123	120	41.369	848	78	3,5	4,8
VAKTMESTER	6541	1.639	1.421	32.351	742	669	2,3	2,2
VERNELEIER	6455	777	676	36.033	4.534	586	2,2	2,3
VETERINÆR	8533	27	21	39.656	60	0	.	.
ØVERSTE ADM. LEDER	9450	620	613	74.102	1.041	18	4,8	5,1

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3.4.6a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk -----			Vekst i månedsværk for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent -----	
Høyere akademisk utdanning							
103 Aktuar	7	6	.	.	.	.	.
106 Farmasøyt	18	16	44.358	1.067	965	4,1	4,1
109 Hum./estetiske fag	3.023	2.649	48.466	1.528	581	1,7	1,7
112 Juridisk	997	881	53.601	430	350	3,0	2,9
113 Informatikk/databehandl.	148	128	46.931	953	1.343	3,2	3,3
115 Mat./naturvitensk.	1.488	1.315	49.044	1.445	915	1,4	1,5
118 Medisin	3.970	1.647	62.609	2.346	471	1,9	2,8
121 Odontologi	1.311	1.118	56.868	1.644	214	2,0	2,9
124 Pedagogikk	1.358	1.181	46.969	828	222	2,2	1,9
127 Psykologi	759	645	48.243	428	105	2,8	2,9
128 Statsvitenskap	448	406	50.545	673	377	2,6	2,6
130 Samfunnsvitenskap	697	627	47.490	1.097	478	2,7	2,7
133 Sosialøkonomi	82	72	58.046	828	123	2,4	2,3
136 Sosiologi	149	133	44.895	543	322	1,3	1,4
139 Teologi	72	61	48.013	1.643	59	0,4	0,4
142 Lektorkompetanse	2.923	2.465	46.391	1.516	521	2,0	1,8
145 Hagebruk	42	32	48.595	415	278	3,7	4,4
148 Jordskifte kandidat	114	93	52.525	207	61	2,9	2,9
151 Landsk./hageark.	141	119	50.698	123	556	2,6	2,7
154 Meieriingeniør	22	20	43.196	1.010	589	0,6	-0,6
157 Sivilagronom	442	372	50.371	674	240	2,9	2,7
160 Skogbruks-/forstkandidat	196	149	47.409	586	889	3,1	2,7
161 Naturforvaltningskandidat	207	172	47.144	502	690	3,1	2,9
163 Arkitekt	502	445	50.878	295	520	3,4	3,2
166 Sivilingeniør	1.286	1.095	52.940	889	854	2,1	2,2
169 Veterinær	74	51	42.767	204	86	.	.
172 Siviløkonom	876	811	52.575	512	711	1,9	2,0
175 Idrettskandidat	214	193	48.107	1.466	608	2,4	2,8
176 Musikk	356	208	47.153	841	151	1,9	1,6
178 Fiskerikandidat	40	36	47.975	640	332	2,7	2,8
182 Sykepleievitenskap	51	42	42.786	2.696	578	1,7	2,4
199 Annen utdanning	4.388	3.568	45.388	874	409	2,4	2,5
Høyere akademisk utdanning i alt	28.763	22.815	49.710	1.136	496	2,0	2,1



...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3.4.6a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk -----			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ---		
Akademisk utdanning, lavere grad								
203	Cand. mag. hum./est.	3.767	3.215	44.617	1.481	441	2,1	2,3
206	Cand. mag. mat.nat.	1.746	1.496	45.045	1.145	959	2,0	2,2
209	Cand. mag. samfvit.	1.974	1.702	45.297	1.193	482	2,3	2,5
210	Cand. mag. musikk	570	339	44.305	834	323	2,8	2,7
212	Exam. oecon.	46	42	49.920	910	0	2,2	2,2
215	Lærer, adjunkt	26.799	23.100	43.270	1.637	213	1,7	1,8
216	Førskolelærer, adjunkt	3.282	2.856	42.771	1.572	114	1,7	1,7
218	Faglærer, adjunkt	3.972	3.406	43.998	1.417	582	1,8	1,8
230	Cand. mag. i idrett	435	353	41.143	1.415	744	2,6	2,7
236	Cand. mag. i sykepleie	356	270	39.155	2.100	518	2,9	2,8
251	Grunnfagseksamen	638	482	39.447	1.286	278	1,7	1,9
255	Mellomfagseksamen	437	357	43.411	1.072	356	1,8	1,9
259	Andre deleksamener	2.604	1.920	39.452	1.213	457	2,3	2,6
263	Adjunkt	7.140	6.271	43.140	1.573	639	.	.
299	Annen utdanning	5.533	4.400	41.904	1.220	461	3,8	4,1
Akademisk utdanning, lavere grad i alt		74.474	63.446	42.684	1.516	342	1,9	2,0
Lærerutdanning								
303	Førskolelærer	17.571	14.624	38.825	804	396	2,1	2,1
306	Førsk.lærer m/oppr.	3.345	2.794	41.236	932	288	2,2	2,3
309	Lærerutd.(gammel)	2.664	2.071	41.063	1.460	198	1,1	1,3
312	Lærer med opprykk	5.234	4.420	43.067	1.568	204	2,2	2,2
315	Faglærerhøgskole	1.205	944	40.327	1.284	430	1,4	1,6
318	Faglærerhøgskole m/oppr.	553	453	43.184	1.241	224	2,4	2,2
321	Faglærer	2.002	1.674	41.655	1.405	958	2,3	2,2
324	Faglærer m/oppr.	458	401	44.178	1.339	900	1,9	1,9
325	Spesiallærerhøgskole	78	64	42.339	1.152	238	1,0	1,7
399	Lærer/fagl. u. utd.	3.975	2.541	35.987	1.225	425	2,4	2,5
Lærerutdanning i alt		37.416	30.269	39.942	1.074	388	2,0	2,0

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3.4.6a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
<b>Helse- og sosialfag</b>							
402 Arbeidsterapeut	346	188	31.795	3.606	515	1,8	2,4
406 Ergoterapeut	1.941	1.503	37.073	1.139	90	2,3	2,2
408 Barnevernspedagog	5.129	4.154	38.039	1.258	601	2,3	2,5
412 Barnepleier	2.411	1.602	32.619	1.075	412	2,0	2,0
420 Bioingeniør	176	131	40.142	972	311	2,2	2,4
424 Fysioterapeut	2.557	1.972	37.826	616	54	2,5	2,6
428 Sykepleier	29.512	21.760	38.294	4.181	668	1,9	2,0
432 Vernepleier	9.398	7.395	37.941	3.213	362	2,1	2,2
436 Hjelpepleier	42.444	27.554	32.492	5.577	509	1,5	2,0
437 Videreutd. i hjelpepleie	2.352	1.662	33.903	5.032	396	1,5	1,9
440 Legesekretær	1.528	974	32.869	1.590	325	2,1	1,9
442 Audiograf	12	8	.	.	.	.	.
444 Laborant	20	12	36.759	1.725	1.661	3,9	4,0
445 Sykehuslaborant	1	1	.	.	.	.	.
448 Sykepleierhøgskole	2.722	2.100	39.865	3.521	610	1,8	1,8
452 Ortopediingeniør	4	1	.	.	.	.	.
456 Reseptar	9	7	.	.	.	.	.
460 Radiograf	80	53	36.687	3.089	455	4,5	5,7
464 Sosionom	5.831	4.923	38.593	1.216	390	2,1	2,1
468 Spes.utd. i sykepleie	5.730	4.284	41.272	1.564	298	2,2	2,4
472 Annen sykepleieutd.	1.438	1.102	41.746	3.095	605	2,1	1,8
476 Tannlegeassistent	1.481	1.208	32.178	373	196	1,8	2,1
480 Tannpleier	544	436	36.138	644	54	1,8	2,3
482 Husmorvikar	448	271	32.206	2.568	212	2,3	3,1
499 Annen utdanning	3.703	2.088	32.405	3.244	452	2,6	3,0
Helse- og sosialfag i alt	159.006	109.662	35.155	3.601	482	1,8	2,1
<b>Yrkesfag</b>							
503 Teknisk assistent	228	168	37.217	1.103	619	2,7	2,7
506 Teknisk fagskole	1.502	1.160	41.612	1.819	1.343	2,9	2,8
509 Ing.utd./næringsmidd.tekn.	5.093	4.007	47.112	1.072	812	2,5	2,8
512 Yrkesfag gr.kurs	2.401	1.592	33.183	2.199	1.283	2,1	2,2
515 Yrkesfag vg.kurs I	3.110	2.142	33.605	2.724	1.577	1,7	2,0
518 Yrkesf. vg.kurs II	8.877	6.439	33.890	2.538	1.645	1,9	2,1
521 Fagsk. landbruk etc.	1.754	1.196	35.153	1.474	1.014	2,2	2,2

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3.4.6a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	-----
524 Handel/ktr. grk.	4.252	2.846	34.604	764	233	2,0	2,2
527 Hand./ktr. vg. I/II	2.809	1.980	34.975	804	491	2,4	2,4
530 Statens Håndtv. og K.	162	98	35.627	1.406	184	3,3	4,8
591 Håndtv./tekn. videreg.	1.643	1.114	34.182	2.672	1.292	1,9	1,9
592 Handel/kontor videreg.	1.343	934	35.048	785	375	2,5	2,6
599 Håndtv./tekn.	3.241	2.285	34.318	2.965	1.183	3,7	2,2
Yrkesfag i alt	39.301	28.117	36.394	1.824	1.089	2,3	2,3
Diverse spesialutdanning							
603 Bedriftsøkonomi	1.146	970	44.605	545	541	3,2	3,5
604 Handelsakademiet	42	34	49.921	511	255	-0,4	1,2
606 Bibliotekhøgskole	1.130	913	39.701	563	88	2,1	2,1
608 Bankakademiet	229	187	39.870	325	160	2,0	2,3
609 Distriktshøgskole	963	810	45.577	645	573	2,2	2,1
610 Markedsføring	114	93	39.193	810	655	2,4	2,3
612 Husholdsvitenskap	6	6	.	.	.	.	.
615 Flygeleder	10	6	.	.	.	.	.
618 Journalisthøgskole	56	48	42.282	643	469	.	.
621 Kommunalkandidat	235	219	53.892	290	594	1,9	2,4
623 Revisjonsfag NKS, etterutd.	20	17	42.772	470	285	2,1	2,4
625 Statsautorisert revisor	41	38	53.398	223	121	6,0	5,8
628 Skatterevisor	76	73	48.821	112	418	3,4	3,6
630 Kokk og stuert	2.184	1.571	33.184	1.387	320	2,1	1,9
636 Hus-/kostøkonom	170	139	40.038	837	271	2,7	2,7
641 (Kirke-)musikk, 3 år	75	40	40.342	1.053	172	2,8	2,6
642 Kirkemusikk, 4 år	64	31	41.933	901	67	2,0	1,9
643 Annen musikkutd.	616	315	41.098	950	173	2,0	1,7
644 Diplom-/solisteksamen	321	190	45.640	745	10	1,6	1,8
646 Grunn-/teor. musikkutd.	408	220	41.733	803	294	2,0	2,4
648 Musikk og ped. utd.	191	104	42.151	714	18	1,8	2,3
649 Musikk lærer	688	321	40.621	794	114	2,3	2,2
651 Maskin- og elektrofag	209	148	35.787	3.120	1.991	2,3	2,5
654 Navigasjonsfag	126	116	44.074	3.711	1.534	1,6	2,5
657 Radiofag	20	17	37.728	1.113	0	3,0	3,8
661 Hotellhøgskole	45	35	42.199	706	345	6,2	6,1
670 Datahøgskole, minst 2 år	263	236	43.068	930	1.895	3,1	3,2
673 Datahøgskole, minst 1 år	276	233	38.780	719	874	1,4	1,5

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3.4.6a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
			----- Kroner -----	----- Prosent -----			
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
680 Statens trafikklærerskole	23	17	38.894	1.363	6.311	1,0	0,2
691 Fiskeri- og sjøfart	92	61	35.464	1.184	439	.	.
692 Husholdningsfag	1.371	877	32.068	1.393	281	1,7	2,0
693 Idrettsfag	186	106	30.566	2.284	640	0,4	1,4
694 Husflids- og estetiske fag	595	362	32.249	1.399	216	1,3	2,1
699 Annen spesialutdanning	1.399	968	37.464	1.788	605	1,9	2,2
Diverse spesialutdanning i alt	16.668	11.923	38.102	953	411	1,8	1,9
Etatsutdanning							
710 Etatsutdanning	229	181	38.948	4.235	1.592	1,2	1,6
730 Statens saksbeh.opplæring	9	7	.	.	.	.	.
741 Obl. etterutd. kontrolltekn	2	1	.	.	.	.	.
780 Høyere etatsutdanning	29	27	53.362	320	65	3,1	4,2
783 Politiskole/politihøgskole	81	54	41.965	1.961	385	4,4	4,4
Etatsutdanning i alt	350	270	40.822	3.282	1.192	1,9	2,4
Militærutdanning							
805 Befalsutdanning	182	138	43.641	3.721	1.469	2,3	2,5
899 Annen militærutdanning	85	70	49.301	2.316	700	2,2	2,2
Militærutdanning i alt	267	208	45.544	3.248	1.211	2,3	2,4
Allmennutdanning							
905 Eks. artium eller tilsv.	23.401	12.244	31.223	2.210	509	2,2	2,1
910 Øk. gymnas eller tilsv.	2.349	1.635	35.141	715	362	1,9	2,0
912 Studfag. eller sekretær	862	615	35.598	686	362	2,0	1,6
915 Real-/ungdomsskole	69.487	36.087	30.678	2.378	548	1,9	1,8
920 Folkehøgskole	820	477	31.723	1.614	206	2,3	2,2

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3.4.6a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønn- vekst 2014- 2015
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----	--- Prosent -----			
950 7-årig folkeskole	6.533	3.607	31.815	2.031	369	2,3	2,2
Allmennutdanning i alt	105.060	55.484	31.037	2.239	515	1,9	1,9

ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.6b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
Høyere akademisk utdanning							
103 Aktuar	5	4	.	.	.	.	.
106 Farmasøyt	15	13	44.580	883	367	4,2	3,8
109 Hum./estetiske fag	1.845	1.616	47.819	1.496	488	1,6	1,6
112 Juridisk	596	526	51.827	392	358	3,7	3,6
113 Informatikk/databehandl.	54	47	46.402	770	131	4,2	4,7
115 Mat./naturvitensk.	652	569	48.201	1.439	634	1,6	1,8
118 Medisin	1.841	847	60.475	1.816	439	1,7	2,5
121 Odontologi	917	784	55.282	1.360	152	2,1	3,0
124 Pedagogikk	1.131	989	46.516	786	138	2,3	2,1
127 Psykologi	581	488	47.528	375	90	3,1	3,2
128 Statsvitenskap	279	252	48.968	572	150	2,2	2,3
130 Samfunnsvitenskap	410	364	47.026	995	625	3,4	3,4
133 Sosialøkonomi	28	24	50.589	426	7	-5,4	-5,5
136 Sosiologi	94	84	44.498	519	269	1,3	1,6
139 Teologi	15	14	46.760	1.253	21	1,8	1,6
142 Lektorkompetanse	1.907	1.602	46.182	1.493	375	.	.
145 Hagebruk	30	21	48.554	319	51	3,0	4,0
148 Jordskifte kandidat	44	37	50.004	198	123	3,9	3,9
151 Landsk./hageark.	107	93	50.534	124	635	2,8	2,8
154 Meieriingeniør	20	18	43.005	912	649	1,7	0,6
157 Sivilagronom	189	161	48.998	595	217	2,7	2,6
160 Skogbruks-/forstkandidat	27	19	46.046	431	46	1,8	1,7
161 Naturforvaltningskandidat	105	83	46.649	449	791	3,8	3,6
163 Arkitekt	309	268	50.517	256	551	3,9	3,7
166 Sivilingeniør	429	359	51.068	621	435	3,0	2,9
169 Veterinær	42	27	43.717	281	165	.	.
172 Siviløkonom	393	355	49.933	321	506	1,9	1,9
175 Idrettskandidat	80	70	47.189	1.209	729	0,2	1,7
176 Musikk	188	112	46.864	829	192	1,8	1,2
178 Fiskerikandidat	18	16	47.600	819	597	1,8	2,0
182 Sykepleievitenskap	47	38	43.165	2.740	638	1,7	2,4
199 Annen utdanning	2.809	2.266	44.315	793	291	2,3	2,4
Høyere akademisk utdanning i alt	16.716	13.455	48.380	1.028	364	2,1	2,3

...fortsettelse  
 ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.6b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk -----			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønn- vekst 2014- 2015
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
Akademisk utdanning, lavere grad							
203 Cand. mag. hum./est.	2.550	2.162	44.392	1.462	397	2,2	2,3
206 Cand. mag. mat.nat.	752	635	43.995	1.027	543	1,7	2,0
209 Cand. mag. samfvit.	1.245	1.055	44.172	1.130	354	2,3	2,4
210 Cand. mag. musikk	286	169	44.629	679	192	2,6	2,8
212 Exam. oecon.	23	20	50.231	748	0	3,9	4,3
215 Lærer, adjunkt	18.978	16.267	42.890	1.647	147	1,7	1,8
216 Førskolelærer, adjunkt	3.077	2.666	42.753	1.579	104	1,7	1,8
218 Faglærer, adjunkt	2.601	2.199	43.876	1.378	371	1,9	1,9
230 Cand. mag. i idrett	169	135	40.485	1.389	629	2,6	3,0
236 Cand. mag. i sykepleie	305	229	39.206	1.985	567	3,0	3,1
251 Grunnfagseksamen	451	339	38.952	1.103	254	2,2	2,4
255 Mellomfagseksamen	287	232	42.218	1.014	282	1,6	1,8
259 Andre deleeksamener	1.916	1.399	39.148	1.062	400	2,2	2,4
263 Adjunkt	4.158	3.592	42.448	1.587	369	.	.
299 Annen utdanning	3.706	2.880	40.796	1.146	355	3,5	3,8
Akademisk utdanning, lavere grad i alt	51.588	43.562	42.166	1.505	228	1,9	2,0
Lærerutdanning							
303 Førskolelærer	16.551	13.724	38.855	796	401	2,1	2,1
306 Førsk.lærer m/oppr.	3.145	2.623	41.214	932	286	2,2	2,3
309 Lærerutd.(gammel)	1.913	1.485	40.629	1.487	138	1,4	1,6
312 Lærer med opprykk	3.781	3.178	42.661	1.545	151	2,1	2,2
315 Faglærerhøgskole	828	641	40.344	1.248	385	1,5	1,8
318 Faglærerhøgskole m/oppr.	399	324	43.118	1.310	214	2,6	2,2
321 Faglærer	879	690	41.048	1.263	492	2,1	2,1
324 Faglærer m/oppr.	207	172	43.133	1.261	306	1,3	1,7
325 Spesiallærerhøgskole	67	54	42.061	1.178	285	1,3	1,5
399 Lærer/fagl. u. utd.	2.620	1.580	35.427	1.148	208	2,5	2,7
Lærerutdanning i alt	30.557	24.604	39.682	1.009	327	2,0	2,1

...fortsettelse  
 ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.6b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
<b>Helse- og sosialfag</b>							
402 Arbeidsterapeut	241	130	31.920	3.338	273	1,6	2,7
406 Ergoterapeut	1.755	1.346	37.083	1.088	72	2,4	2,3
408 Barnevernspedagog	4.566	3.675	37.880	1.201	627	2,3	2,6
412 Barnepleier	2.355	1.564	32.637	1.046	404	2,1	2,0
420 Bioingeniør	152	111	39.870	913	285	2,5	2,7
424 Fysioterapeut	2.146	1.657	37.943	545	42	2,5	2,6
428 Sykepleier	27.625	20.266	38.190	4.174	655	1,9	2,0
432 Vernepleier	7.801	6.061	37.741	3.152	325	2,1	2,1
436 Hjelpepleier	39.893	25.768	32.511	5.560	500	1,5	2,0
437 Videreutd. i hjelpepleie	2.268	1.597	33.875	5.041	396	1,6	1,9
440 Legesekretær	1.517	967	32.878	1.576	324	2,0	1,9
442 Audiograf	11	7	.	.	.	.	.
444 Laborant	18	11	37.364	1.059	535	2,5	3,2
445 Sykehuslaborant	1	1	.	.	.	.	.
448 Sykepleierhøgskole	2.521	1.934	39.594	3.532	584	1,8	1,8
456 Reseptar	9	7	.	.	.	.	.
460 Radiograf	63	40	36.711	3.091	465	5,6	6,8
464 Sosionom	4.907	4.123	38.205	1.130	397	2,3	2,3
468 Spes.utd. i sykepleie	5.424	4.038	41.200	1.506	300	2,2	2,3
472 Annen sykepleieutd.	1.350	1.024	41.663	3.133	629	2,1	1,7
476 Tannlegeassistent	1.477	1.205	32.175	374	195	1,8	2,1
480 Tannpleier	533	427	36.188	657	55	1,9	2,4
482 Husmorvikar	443	266	32.138	2.545	216	2,3	3,0
499 Annen utdanning	3.322	1.846	32.316	3.147	424	2,4	3,0
<b>Helse- og sosialfag i alt</b>	<b>146.335</b>	<b>100.236</b>	<b>35.058</b>	<b>3.593</b>	<b>473</b>	<b>1,8</b>	<b>2,1</b>
<b>Yrkesfag</b>							
503 Teknisk assistent	95	68	36.518	646	753	4,5	4,5
506 Teknisk fagskole	168	122	39.392	812	423	2,6	2,7
509 Ing.utd./næringsmidd.tekn.	1.110	904	46.233	337	341	3,0	3,1
512 Yrkesfag gr.kurs	1.125	692	32.165	1.564	358	2,5	2,5
515 Yrkesfag vg.kurs I	948	596	32.031	1.622	415	1,8	2,4
518 Yrkesf. vg.kurs II	1.984	1.318	32.468	1.040	244	1,9	2,0
521 Fagsk. landbruk etc.	700	438	33.287	1.316	426	1,9	2,2
524 Handel/ktr. grk.	3.938	2.628	34.409	708	208	2,1	2,3



...fortsettelse  
ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.6b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----	--- Prosent ---			
527 Hand./ktr. vg. I/II	2.528	1.766	34.844	680	414	2,3	2,4
530 Statens Håndtv. og K.	127	72	35.699	1.390	166	3,6	4,8
591 Håndtv./tekn. videreg.	397	241	32.260	1.251	292	1,9	2,5
592 Handel/kontor videreg.	1.235	850	34.783	720	347	2,4	2,4
599 Håndtv./tekn.	984	622	32.912	1.202	220	2,4	2,4
Yrkesfag i alt	16.654	11.293	34.885	853	311	2,5	2,6
Diverse spesialutdanning							
603 Bedriftsøkonomi	747	632	42.670	310	652	3,3	3,9
604 Handelsakademiet	21	17	47.057	207	394	.	.
606 Bibliotekhøgskole	981	783	39.729	567	72	2,1	2,0
608 Bankakademiet	177	141	37.853	267	149	1,9	2,4
609 Distriktshøgskole	534	441	43.246	405	531	1,9	2,1
610 Markedsføring	95	76	37.233	801	746	1,6	1,3
612 Husholdsvitenskap	5	5	.	.	.	.	.
615 Flygeleder	5	3	.	.	.	.	.
618 Journalisthøgskole	39	33	40.339	650	454	1,9	2,4
621 Kommunalkandidat	109	100	48.867	163	481	1,6	2,1
623 Revisjonsfag NKS, etterutd.	16	14	42.965	359	356	4,5	4,4
625 Statsautorisert revisor	26	24	51.200	148	92	8,2	8,2
628 Skatterevisor	39	36	47.064	106	75	2,3	2,6
630 Kokk og stuert	1.693	1.195	32.772	1.417	290	2,0	1,8
636 Hus-/kostøkonom	146	116	39.688	871	107	2,2	2,3
641 (Kirke-)musikk, 3 år	31	19	39.864	795	266	0,9	0,9
642 Kirkemusikk, 4 år	30	14	40.300	1.120	143	2,6	2,3
643 Annen musikkutd.	298	144	40.402	1.010	165	2,0	1,4
644 Diplom-/solisteksamen	179	105	45.470	720	10	2,0	2,0
646 Grunn-/teor. musikkutd.	203	105	41.646	837	44	2,9	3,4
648 Musikk og ped. utd.	110	63	42.025	814	29	1,7	2,0
649 Musikk lærer	372	164	40.815	716	90	2,5	2,3
651 Maskin- og elektrofag	10	7	.	.	.	.	.
654 Navigasjonsfag	7	6	.	.	.	.	.
657 Radiofag	12	9	.	.	.	.	.
661 Hotellhøgskole	32	24	40.088	742	517	4,9	4,1
670 Datahøgskole, minst 2 år	55	51	42.652	678	1.975	3,4	2,9
673 Datahøgskole, minst 1 år	96	75	36.965	669	507	1,8	1,9
680 Statens trafikklærerskole	6	4	.	.	.	.	.

...fortsettelse  
 ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.6b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønn- vekst 2014- 2015
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----	--- Prosent ---			
691 Fiskeri- og sjøfart	44	28	33.615	1.088	557	3,1	4,4
692 Husholdningsfag	1.250	787	31.989	1.377	259	1,8	2,1
693 Idrettsfag	97	55	29.783	1.982	359	.	.
694 Husflids- og estetiske fag	563	342	32.273	1.363	193	1,7	2,5
699 Annen spesialutdanning	863	603	36.576	983	232	1,7	2,2
Diverse spesialutdanning i alt	11.780	8.291	36.494	786	264	1,8	2,0
Etatsutdanning							
710 Etatsutdanning	99	75	37.781	1.485	244	3,0	2,9
730 Statens saksbeh.opplæring	8	6	.	.	.	.	.
741 Obl. etterutd. kontrolltekn	2	1	.	.	.	.	.
780 Høyere etatsutdanning	13	11	44.274	161	0	1,5	4,1
783 Politiskole/politihøgskole	28	19	40.457	1.417	49	0,1	-0,4
Etatsutdanning i alt	150	112	38.613	1.288	172	1,8	2,0
Militærutdanning							
805 Befalsutdanning	9	5	.	.	.	.	.
899 Annen militærutdanning	3	3	.	.	.	.	.
Militærutdanning i alt	12	7	.	.	.	.	.
Allmennutdanning							
905 Eks. artium eller tilsv.	17.338	9.003	31.068	1.948	382	2,4	2,2
910 Øk. gymnas eller tilsv.	2.020	1.393	34.643	532	280	1,8	2,0
912 Studfag. eller sekretær	789	560	35.499	621	331	2,2	1,9
915 Real-/ungdomsskole	53.658	27.746	30.455	2.104	365	2,1	2,0
920 Folkehøgskole	714	412	31.547	1.316	154	2,0	2,2
950 7-årig folkeskole	5.430	2.973	31.654	1.906	264	2,8	2,7
Allmennutdanning i alt	81.180	42.710	30.851	1.976	355	2,1	2,0

ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.6c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk -----			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønn- vekst 2014- 2015
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
Høyere akademisk utdanning							
103 Aktuar	2	2	.	.	.	.	.
106 Farmasøyt	3	3	.	.	.	.	.
109 Hum./estetiske fag	1.178	1.033	49.477	1.577	727	1,9	1,9
112 Juridisk	401	355	56.234	487	339	2,3	2,1
113 Informatikk/databehandl.	94	81	47.236	1.058	2.041	2,6	2,5
115 Mat./naturvitensk.	836	746	49.687	1.450	1.129	1,3	1,4
118 Medisin	2.129	800	64.870	2.907	504	2,4	3,4
121 Odontologi	394	334	60.591	2.310	357	2,5	3,1
124 Pedagogikk	227	193	49.294	1.043	655	1,5	1,2
127 Psykologi	178	156	50.477	593	152	1,8	2,1
128 Statsvitenskap	169	155	53.110	838	748	3,9	3,8
130 Samfunnsvitenskap	287	262	48.135	1.238	272	1,8	1,7
133 Sosialøkonomi	54	47	61.834	1.032	182	6,8	6,5
136 Sosiologi	55	49	45.574	583	412	1,5	1,4
139 Teologi	57	47	48.373	1.756	69	-0,0	0,0
142 Lektorkompetanse	1.016	864	46.779	1.557	793	1,5	1,5
145 Hagebruk	12	11	48.673	598	707	.	.
148 Jordskifte kandidat	70	56	54.218	214	20	2,9	2,9
151 Landsk./hageark.	34	27	51.262	119	284	2,2	2,4
154 Meieriingeniør	2	2	.	.	.	.	.
157 Sivilagronom	253	211	51.419	733	258	3,0	2,9
160 Skogbruks-/forstkandidat	169	130	47.607	609	1.012	3,3	2,8
161 Naturforvaltningskandidat	102	89	47.610	552	596	2,5	2,3
163 Arkitekt	193	177	51.426	354	473	2,7	2,4
166 Sivilingeniør	857	736	53.854	1.020	1.058	1,8	2,0
169 Veterinær	32	24	41.719	120	0	.	.
172 Siviløkonom	483	456	54.631	661	871	2,3	2,3
175 Idrettskandidat	134	124	48.626	1.611	540	3,6	3,4
176 Musikk	168	96	47.491	854	105	1,9	2,1
178 Fiskerikandidat	22	20	48.285	492	112	3,5	3,4
182 Sykepleievitenskap	4	4	.	.	.	.	.
199 Annen utdanning	1.579	1.302	47.254	1.016	614	2,6	2,6
Høyere akademisk utdanning i alt	12.047	9.360	51.621	1.291	686	2,0	2,2

...fortsettelse  
 ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.6c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
Akademisk utdanning, lavere grad							
203 Cand. mag. hum./est.	1.217	1.053	45.078	1.521	531	1,7	2,1
206 Cand. mag. mat.nat.	994	861	45.819	1.232	1.265	2,3	2,4
209 Cand. mag. samfvit.	729	647	47.133	1.295	692	2,5	2,7
210 Cand. mag. musikk	284	170	43.983	989	453	2,9	2,6
212 Exam. oecon.	23	22	49.643	1.054	0	1,0	0,5
215 Lærer, adjunkt	7.821	6.834	44.176	1.614	371	1,7	1,9
216 Førskolelærer, adjunkt	205	190	43.021	1.481	249	1,5	1,6
218 Faglærer, adjunkt	1.371	1.206	44.219	1.487	966	1,5	1,6
230 Cand. mag. i idrett	266	217	41.552	1.431	815	2,6	2,6
236 Cand. mag. i sykepleie	51	41	38.873	2.744	247	.	.
251 Grunnfagseksamen	187	143	40.617	1.719	335	0,6	1,0
255 Mellomfagseksamen	150	125	45.616	1.180	493	2,4	2,4
259 Andre deleeksamener	688	520	40.270	1.617	612	2,8	3,1
263 Adjunkt	2.982	2.679	44.067	1.554	1.002	1,3	1,1
299 Annen utdanning	1.827	1.520	44.005	1.361	661	4,3	4,5
Akademisk utdanning, lavere grad i alt	22.886	19.884	43.819	1.539	590	2,0	2,1
Lærerutdanning							
303 Førskolelærer	1.020	899	38.362	913	332	1,8	2,0
306 Førsk.lærer m/oppr.	200	171	41.559	922	309	2,8	3,1
309 Lærerutd.(gammel)	751	586	42.160	1.392	351	0,5	0,5
312 Lærer med opprykk	1.453	1.243	44.104	1.627	340	2,6	2,3
315 Faglærerhøgskole	377	303	40.292	1.359	524	1,0	1,0
318 Faglærerhøgskole m/oppr.	154	130	43.348	1.069	249	2,0	2,3
321 Faglærer	1.123	984	42.080	1.505	1.285	2,4	2,2
324 Faglærer m/oppr.	251	228	44.966	1.398	1.349	2,4	2,1
325 Spesiallærerhøgskole	11	10	43.774	1.018	0	-0,0	3,0
399 Lærer/fagl. u. utd.	1.355	960	36.907	1.353	784	2,1	2,1
Lærerutdanning i alt	6.859	5.665	41.070	1.357	655	1,8	1,7

...fortsettelse  
 ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.6c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
<b>Helse- og sosialfag</b>							
402 Arbeidsterapeut	105	58	31.517	4.205	1.055	2,2	2,0
406 Ergoterapeut	186	157	36.981	1.574	249	0,7	1,0
408 Barnevernspedagog	563	479	39.261	1.695	401	1,7	1,8
412 Barnepleier	56	38	31.910	2.252	742	1,7	1,8
420 Bioingeniør	24	21	41.605	1.286	456	0,2	0,4
424 Fysioterapeut	411	315	37.211	992	119	2,7	2,6
428 Sykepleier	1.887	1.494	39.706	4.272	843	1,9	2,0
432 Vernepleier	1.597	1.334	38.852	3.488	530	2,0	2,3
436 Hjelpepleier	2.551	1.786	32.212	5.816	641	1,6	2,0
437 Videreutd. i hjelpepleie	84	65	34.596	4.816	393	1,4	2,2
440 Legesekretær	11	7	.	.	.	.	.
442 Audiograf	1	1	.	.	.	.	.
444 Laborant	2	1	.	.	.	.	.
448 Sykepleierhøgskole	201	166	43.033	3.382	910	1,3	1,1
452 Ortopediingeniør	4	1	.	.	.	.	.
460 Radiograf	17	13	36.614	3.082	425	1,1	2,4
464 Sosionom	924	799	40.591	1.663	352	1,5	1,4
468 Spes.utd. i sykepleie	306	246	42.467	2.527	262	2,8	2,8
472 Annen sykepleieutd.	88	78	42.834	2.597	288	2,5	3,2
476 Tannlegeassistent	4	3	.	.	.	.	.
480 Tannpleier	11	9	.	.	.	.	.
482 Husmorvikar	5	5	.	.	.	.	.
499 Annen utdanning	381	242	33.083	3.981	667	.	.
<b>Helse- og sosialfag i alt</b>	<b>12.671</b>	<b>9.426</b>	<b>36.184</b>	<b>3.684</b>	<b>585</b>	<b>1,7</b>	<b>1,8</b>
<b>Yrkesfag</b>							
503 Teknisk assistent	133	100	37.696	1.416	527	1,8	1,7
506 Teknisk fagskole	1.334	1.039	41.872	1.937	1.450	2,9	2,7
509 Ing.utd./næringsmidd.tekn.	3.983	3.104	47.367	1.286	949	2,5	2,7
512 Yrkesfag gr.kurs	1.276	900	33.965	2.688	1.995	1,6	1,8
515 Yrkesfag vg.kurs I	2.162	1.546	34.213	3.149	2.026	1,6	1,9
518 Yrkesf. vg.kurs II	6.893	5.120	34.256	2.923	2.005	1,9	2,1
521 Fagsk. landbruk etc.	1.054	758	36.232	1.566	1.354	2,4	2,3
524 Handel/ktr. grk.	314	218	36.948	1.443	535	0,9	1,1
527 Hand./ktr. vg. I/II	281	214	36.063	1.828	1.131	2,6	2,7

...fortsettelse  
 ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.6c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønn- vekst 2014- 2015
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
530 Statens Håndtv. og K.	35	26	35.424	1.450	234	2,5	4,5
591 Håndtv./tekn. videreg.	1.246	873	34.712	3.064	1.568	1,9	1,7
592 Handel/kontor videreg.	108	83	37.754	1.445	653	2,9	4,0
599 Håndtv./tekn.	2.257	1.662	34.844	3.625	1.543	.	.
Yrkesfag i alt	22.647	16.824	37.408	2.476	1.611	2,0	2,0
Diverse spesialutdanning							
603 Bedriftsøkonomi	399	338	48.225	985	334	3,5	3,1
604 Handelsakademiet	21	17	52.903	827	111	0,9	2,9
606 Bibliotekhøgskole	149	130	39.534	537	186	2,1	2,3
608 Bankakademiet	52	45	46.138	506	192	2,2	1,9
609 Distriktshøgskole	429	369	48.369	932	624	2,6	2,1
610 Markedsføring	19	16	48.314	852	228	8,8	9,7
612 Husholdsvitenskap	1	1	.	.	.	.	.
615 Flygeleder	5	3	.	.	.	.	.
618 Journalisthøgskole	17	15	46.430	630	499	.	.
621 Kommunalkandidat	126	120	58.072	397	688	2,4	2,8
623 Revisjonsfag NKS, etterutd.	4	3	.	.	.	.	.
625 Statsautorisert revisor	15	15	56.991	345	169	2,6	2,3
628 Skatterevisor	37	37	50.524	117	750	4,4	4,5
630 Kokk og stuert	491	377	34.493	1.292	417	2,3	1,9
636 Hus-/kostøkonom	24	23	41.773	673	1.087	5,4	4,6
641 (Kirke-)musikk, 3 år	44	21	40.760	1.279	89	4,4	4,1
642 Kirkemusikk, 4 år	34	16	43.379	708	0	1,3	1,4
643 Annen musikkutd.	318	171	41.685	899	180	2,1	2,0
644 Diplom-/solisteksamen	142	85	45.850	777	9	1,1	1,5
646 Grunn-/teor. musikkutd.	205	116	41.811	773	521	1,1	1,4
648 Musikk og ped. utd.	81	41	42.346	559	0	1,9	2,7
649 Musikk lærer	316	157	40.417	877	140	2,1	2,0
651 Maskin- og elektrofag	199	141	35.810	3.244	2.091	2,4	2,6
654 Navigasjonsfag	119	110	44.371	3.708	1.594	1,7	2,7
657 Radiofag	8	8	.	.	.	.	.
661 Hotellhøgskole	13	12	46.433	632	0	8,9	10,0
670 Datahøgskole, minst 2 år	208	185	43.183	999	1.872	3,1	3,3
673 Datahøgskole, minst 1 år	180	158	39.636	742	1.047	0,8	0,9
680 Statens trafikklærerskole	17	12	40.706	941	8.565	3,6	4,0
691 Fiskeri- og sjøfart	48	33	37.050	1.266	338	.	.

...fortsettelse  
 ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.6c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønn- vekst 2014- 2015
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	-----
692 Husholdningsfag	121	91	32.752	1.540	468	-0,0	0,9
693 Idrettsfag	89	51	31.406	2.608	942	4,3	5,3
694 Husflids- og estetiske fag	32	21	31.854	2.008	592	-4,3	-4,0
699 Annen spesialutdanning	536	365	38.929	3.116	1.219	2,4	2,3
Diverse spesialutdanning i alt	4.888	3.632	41.771	1.335	745	1,9	1,9
Etatsutdanning							
710 Etatsutdanning	130	106	39.778	6.189	2.550	0,4	0,8
730 Statens saksbeh.opplæring	1	1	.	.	.	.	.
780 Høyere etatsutdanning	16	16	59.383	426	108	1,7	1,8
783 Politiskole/politihøgskole	53	35	42.783	2.256	567	6,7	7,1
Etatsutdanning i alt	200	158	42.385	4.693	1.913	1,8	2,5
Militærutdanning							
805 Befalsutdanning	173	134	43.923	3.766	1.470	2,2	2,5
899 Annen militærutdanning	82	67	49.726	2.351	727	2,3	2,3
Militærutdanning i alt	255	201	45.871	3.291	1.220	2,3	2,4
Allmennutdanning							
905 Eks. artium eller tilsv.	6.063	3.241	31.651	2.939	862	1,7	2,0
910 Øk. gymnas eller tilsv.	329	242	38.013	1.768	831	2,0	2,0
912 Studfag. eller sekretær	73	55	36.616	1.352	686	-0,7	-1,3
915 Real-/ungdomsskole	15.829	8.340	31.419	3.292	1.158	1,2	1,2
920 Folkehøgskole	106	65	32.845	3.508	537	3,7	1,9
950 7-årig folkeskole	1.103	634	32.570	2.619	859	-0,1	-0,1
Allmennutdanning i alt	23.880	12.773	31.658	3.115	1.048	1,2	1,3

Tabell 3.4.7. Sentrale og lokale lønnstillegg. Datotillegg.

Tariffoppgjør	Generelt tillegg							Total
	Kronetillegg/ Prosenttillegg g	Sentrale lønnstiltak	Sentralt avsatte midler til lokale forhandlinger	Fellesbestemmelsene m.m.	Særavtaleforhandlinger.	Lønnsglidning	nivålønnsvest	
1991	0,93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,14	1,1
1992	0,01	1,98	0,75	0,00	0,00	0,00	0,28	3,0
1993	1,16	1,12	0,00	0,00	0,12	0,06	0,06	2,5
1994	1,16	0,00	0,48	0,00	0,00	0,36	0,36	2,0
1995	1,91	0,80	0,00	0,00	0,03	0,41	0,41	3,1
1996	3,09	1,80	0,50	0,00	0,12	0,38	0,38	5,9
1997	1,37	0,00	0,72	0,00	0,00	0,54	0,54	2,6
1998	4,85	2,87	0,78	0,17	0,08	0,64	0,64	9,4
1999	0,00	0,24	0,60	0,00	0,05	0,45	0,45	1,3
2000(*)	2,13	1,10	1,51	0,00	0,02	0,55	0,55	5,3
2001(*)	0,90	0,42	0,90	0,00	0,00	0,56	0,56	2,8
2002(**)	2,55	3,40	0,50	0,30	0,00	0,45	0,45	7,2
2003(**)	0,00	1,24	1,50	0,00	0,00	0,14	0,14	2,9
2004(**)	2,22	0,75	0,90	0,30	0,00	0,63	0,63	4,8
2005(**)	1,07	0,69	0,00	0,00	0,00	0,54	0,54	2,3
2006(**)	2,75	0,56	1,40	0,15	0,00	0,40	0,40	5,3
2007(**)	3,88	0,00	0,00	0,15	0,00	0,41	0,41	4,4
2008(**)	2,51	2,39	1,60	0,52	0,00	0,39	0,39	7,4
2009(**)	3,04	0,27	0,00	0,00	0,00	0,05	0,05	3,3
2010(**)	2,1	1,6	0,85	0,0	0,0	0,4	0,4	5,0
2011(**)	1,96	0,0	0,25	0,0	0,0	0,3	0,3	2,5
2012(**)	4,2	0,0	1,20	0,5	0,0	0,3	0,3	6,1
2013(**)	0,96	0,0	0,00	0,0	0,0	0,3	0,3	1,3
2014(**)	2,25	1,12	1,00	0,0	0,0	0,2	0,2	4,6
2015(**)	0,00	1,67	0,00	0,0	0,0	0,31	0,31	2,0

(\*) Gjelder ikke everk som følger Hovedtariffavtalen for everk.

(\*\*)Omfatter HTA kap. 4 i Hovedtariffavtalen.



Tabell 3.4.8. Lønn etter kjønn pr. 1. desember. Lønnstallene angir lønn pr. månedsverk. Årsverk- og lønnstall gjelder for utgangen av den aktuelle perioden.

Periode	Kjønn	Grunnlønn	Måneds- fortjeneste	Prosent endring i		Prosent av årsverk
				Grunn- lønn	Måneds- fortjeneste	
2005-2006	Kvinner og menn	26.255	27.723	4,9	4,9	100,0
	Kvinner	25.468	27.004	5,0	5,2	73,6
	Menn	28.450	29.726	4,6	4,4	26,4
2006-2007	Kvinner og menn	27.429	28.987	4,5	4,6	100,0
	Kvinner	26.602	28.240	4,5	4,6	74,1
	Menn	29.794	31.124	4,7	4,7	25,9
2007-2008	Kvinner og menn	29.391	31.120	7,2	7,4	100,0
	Kvinner	28.555	30.374	7,3	7,6	74,6
	Menn	31.841	33.305	6,9	7,0	25,4
2008-2009	Kvinner og menn	30.421	32.206	3,5	3,5	100,0
	Kvinner	29.586	31.461	3,6	3,6	74,9
	Menn	32.918	34.435	3,4	3,4	25,1
2009-2010	Kvinner og menn	32.022	33.829	5,3	5,0	100,0
	Kvinner	31.194	33.078	5,4	5,1	75,1
	Menn	34.515	36.089	4,9	4,8	24,9
2010-2011	Kvinner og menn	32.842	34.710	2,6	2,6	100,0
	Kvinner	32.012	33.933	2,6	2,6	75,2
	Menn	35.362	37.070	2,5	2,7	24,8
2011-2012	Kvinner og menn	34.711	36.779	5,7	6,0	100,0
	Kvinner	33.893	36.017	5,9	6,1	75,4
	Menn	37.224	39.120	5,3	5,5	24,6
2012-2013	Kvinner og menn	35.277	37.374	1,6	1,6	100,0
	Kvinner	34.455	36.593	1,7	1,6	75,5
	Menn	37.808	39.777	1,6	1,7	24,5
2013-2014	Kvinner og menn	36.772	39.036	4,2	4,4	100,0
	Kvinner	35.957	38.244	4,4	4,5	75,5
	Menn	39.287	41.482	3,9	4,3	24,5
2014-2015	Kvinner og menn	37.579	39.862	2,2	2,1	100,0
	Kvinner	36.780	39.078	2,3	2,2	75,5
	Menn	40.048	42.284	1,9	1,9	24,5

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.9 UTDANNINGSNIVÅ OG LØNN.

Utdanningsnivå, årsverk, månedsfortjeneste\*), grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse. Lønnstallene er gjennomsnittstall pr. 1.12 2015

Årsverk 2015	Måneds- fortj- eneste 2015	Grunn- lønn 2015	Variabel overtid 2015	Økning i måneds- fortj- eneste 2014-2015	Økning i grunn- lønn 2014-2015
-----					
I alt					
330.772	39.862	37.579	505	2,1%	2,2%
Universitets- og høyskoleutdanning, høyere grad					
24.915	50.217	48.880	506	2,0%	2,1%
Universitets- og høyskoleutdanning, lavere grad					
150.275	42.807	40.971	416	2,1%	2,2%
Utdanning fra videregående skole					
103.865	35.961	32.827	615	1,7%	1,9%
Grunnskoleutdanning					
39.694	33.128	30.781	532	1,9%	1,8%
Annen utdanning eller utdanning ikke oppgitt					
12.023	37.535	35.276	577	1,7%	1,1%

\*) Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

## ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.10 HELSEFAGARBEIDERE, SYKEPLEIERE OG BARNEHAGELÆRERE ETTER UTDANNINGSKODE. Utdanningskode, årsverk, månedsfortjeneste\*), grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse. Lønnstallene er gjennomsnittstall pr. 1.12. 2015

Utdanningskode	Årsverk 2015	Månedsfortjeneste 2015	Grunnlønn 2015	Variabel overtid 2015	Økning i månedsfortjeneste 2014-2015	Økning i grunnlønn 2014-2015
-----						
Helsefagarbeidere i alt	40.719	37.795	32.273	534	1,5%	1,8%
Helsefagarbeider med fagbrev						
415	4.087	36.673	30.525	842	1,8%	2,4%
Hjelpepleierutdanning						
436	27.554	38.069	32.492	509	1,5%	2,0%
Omsorgsarbeider med fagbrev						
414	7.415	37.143	32.058	488	1,8%	2,1%
Videreutdanning i hjelpepleie						
437	1.662	38.935	33.903	396	1,5%	1,9%
Sykepleiere i alt	29.246	42.682	38.973	607	2,0%	2,1%
Annen godkjent spesialutdanning i sykepleie						
472	1.102	44.841	41.746	605	2,1%	1,8%
Embetseksamen i sykepleievitenskap						
182	42	45.482	42.786	578	1,7%	2,4%
Grunnutdanning i sykepleie						
428	21.760	42.475	38.294	668	1,9%	2,0%
Spesialutdanning i sykepleie (psykiatri-, jordmor-, helsesøsterutdanning)						
468	4.284	42.837	41.272	298	2,2%	2,4%
Sykepleierhøyskole						
448	2.100	43.386	39.865	610	1,8%	1,8%
Barnehagelærer i alt	17.418	40.036	39.211	379	2,1%	2,2%
Barnehagelærer						
303	14.624	39.628	38.825	396	2,1%	2,1%
Barnehagelærer med videreutdanning						
306	2.794	42.167	41.236	288	2,2%	2,3%

\*) Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

Tabell 3.4.11. LØNNSFORHOLD

Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Antall årsverk utført av begge kjønn. Årsverk utført av kvinner i prosent av årsverk utført av begge kjønn. Tall pr. 1.12.11, 1.12.13 og 1.12.15.

	2011				2013				2015			
	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Kvinneres månedsfortjeneste i % av menns	Kvinneres grunnlønn i % av menns	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Kvinneres månedsfortjeneste i % av menns	Kvinneres grunnlønn i % av menns	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Kvinneres månedsfortjeneste i % av menns	Kvinneres grunnlønn i % av menns	Årsverk utført av kvinner i % av begge kjønn	Kvinneres månedsfortjeneste i % av menns	Kvinneres grunnlønn i % av menns
Alle sammen	320.851	75	91,5	90,5	329.274	75	92,0	91,1	330.772	76	92,4	91,8

Tabell 3.4.12 LØNNSFORHOLD JUSTERT FOR ULIKE FAKTORER.

Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Tall pr. 1.12.2011, 1.12.2013 og 1.12.2015.

Justert for	2011		2013		2015	
	Kvinner måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns	Kvinner måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns	Kvinner måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns
Alder	91,9	90,9	92,3	91,5	92,7	92,1
Arbeidstakergruppe	97,7	98,2	97,7	98,5	97,6	98,6
Kommunegruppe#]	92,7	92,2	93,3	93,0	93,7	93,7
Stillingskode	97,5	98,2	97,6	98,3	97,5	98,4
Utdanning	94,4	95,2	94,5	95,7	94,8	96,1

#] Med kommunegruppe menes at kommunene er gruppert etter innbyggertall.

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.13 LØNN FOR LEDERE MED STILLINGSKODE 7451, 7951, 8451, 9451 ELLER 9951 I GRUNN- OG VIDEREGÅENDE SKOLE. Årsverk, månedsfortjeneste\*), grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse. Lønnstallene er gjennomsnittstall pr. 1.12 fra 2014 til 2015.

Årsverk 2015	Måneds- fortj- eneste 2015	Grunn- lønn 2015	Variabel overtid 2015	Økning i måneds- fortj- eneste 2014-2015	Økning i grunn- lønn 2014-2015
-----					
Alle rektorer					
2.493	57.685	56.718	72	3,0%	3,0%
Assisterende rektor ved grunnskole					
106	49.828	49.388	135	1,2%	1,0%
Assisterende rektor ved videregående skole					
138	61.262	60.517	104	2,4%	2,8%
Rektor ved grunnskole					
1.737	55.800	55.029	27	3,2%	3,0%
Rektor ved videregående skole					
512	64.735	62.934	204	2,7%	2,9%

\*) Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.14 LØNN FOR FAGLEDER MED STILLINGSKODE 7954 ELLER 9954 I GRUNN- OG VIDEREGÅENDE SKOLE  
 Årsverk, månedsfortjeneste\*), grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse.  
 Lønnstallene er gjennomsnittstall pr. 1.12.2014 til 1.12. 2015.

Årsverk 2015	Måneds- fortj- enste 2015	Grunn- lønn 2015	Variabel overtid 2015	Økning i måneds- fortj- eneste 2014-2015	Økning i grunn- lønn 2014-2015
-----					
Alle fagledere					
3.778	52.037	51.540	279	1,4%	1,3%
Avdelingsleder ved grunnskole					
50	49.439	48.461	354	1,8%	0,6%
Inspektør ved grunnskole					
22	48.064	47.671	679	1,8%	1,4%
Øvrige fagledere ved grunnskole					
2.266	49.706	49.131	169	0,8%	0,8%
Avdelingsleder ved videregående skole					
67	55.206	54.740	396	4,5%	3,7%
Øvrige fagledere ved videregående skole					
1.373	55.885	55.533	445	2,2%	2,2%

\*) Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

Tabell 3.4.15 IDENTISKE ARBEIDSTAKERE  
 ÅRSVERK ETTER HELTID/DELTID I 2014 OG 2015

	Antall årsverk		Vekst 2014 - 2015	
	2014	2015	Årsverk	Prosent
Ansatte som arbeidet deltid både i 2014 og 2015	99.154	100.730	1.576	1,6
Ansatte som arbeidet heltid både i 2014 og 2015	173.970	173.988	17	0,0
Ansatte som arbeidet heltid i 2014 og deltid i 2015	15.443	10.440	-5.002	-32,4
Ansatte som arbeidet deltid i 2014 og heltid i 2015	11.083	15.933	4.851	43,8
	299.650	301.091	1.442	0,5
	=====	=====	=====	=====



## KVINNER OG MENN

Tabell 3.4.16a GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønsintervall. 1. desember 2015. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2015			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
22800-24299	29.503	1.659	27.844	11.068	3,35
24300-25799	4.503	504	3.999	2.047	0,62
25800-27299	8.447	866	7.581	3.569	1,08
27300-28799	31.324	4.561	26.763	16.081	4,86
28800-30299	4.011	984	3.027	2.419	0,73
30300-31799	46.962	8.453	38.509	26.228	7,93
31800-33299	101.465	25.103	76.362	64.667	19,55
33300-34799	26.819	11.308	15.511	19.773	5,98
34800-36299	29.840	13.180	16.660	22.360	6,76
36300-37799	30.488	15.997	14.491	24.604	7,44
37800-39299	27.059	14.942	12.117	21.936	6,63
39300-40799	25.291	14.889	10.402	20.896	6,32
40800-42299	23.313	15.119	8.194	19.940	6,03
42300-43799	16.320	10.734	5.586	13.846	4,19
43800-45299	20.260	14.118	6.142	17.705	5,35
45300-46799	8.719	6.403	2.316	7.653	2,31
46800-48299	5.674	4.026	1.648	4.850	1,47
48300-49799	8.063	5.553	2.510	6.817	2,06
49800-51299	6.856	5.007	1.849	5.931	1,79
51300-52799	3.916	2.893	1.023	3.343	1,01
52800-54299	2.873	2.095	778	2.414	0,73
54300-55799	2.418	1.812	606	2.058	0,62
55800-57299	2.374	1.779	595	1.996	0,60
57300-58799	1.947	1.475	472	1.655	0,50
58800-60299	1.603	1.111	492	1.269	0,38
60300-61799	1.272	893	379	1.019	0,31
61800-63299	862	614	248	700	0,21
63300-64799	772	549	223	631	0,19
64800-66299	588	423	165	479	0,14
66300-67799	493	331	162	388	0,12
67800-69299	468	328	140	381	0,12
69300-70799	338	241	97	277	0,08
70800-72299	353	260	93	295	0,09
72300-73799	276	211	65	237	0,07
73800-75299	230	171	59	194	0,06
75300-76799	164	118	46	134	0,04
76800-78299	149	120	29	134	0,04
78300-79799	138	112	26	125	0,04
79800-81299	110	74	36	90	0,03
81300-82799	92	68	24	76	0,02
82800-84299	70	53	17	61	0,02
84300-85799	71	48	23	59	0,02
85800-87299	54	37	17	45	0,01
87300-88799	57	42	15	48	0,01
88800-90299	39	30	9	34	0,01
90300-91799	48	36	12	41	0,01
91800-93299	26	19	7	22	0,01
93300-94799	43	22	21	25	0,01
94800-96299	24	16	8	18	0,01
96300-97799	19	11	8	14	0,00
97800-99299	11	7	4	7	0,00
99300-100799	20	14	6	16	0,00
Minst 100800	124	73	51	93	0,03
I alt	476.959	189.492	287.467	330.772	100,00

## KVINNER

Tabell 3.4.16b GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønsintervall. 1. desember 2015. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2015			Årsverk i telling	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
22800-24299	21.288	1.116	20.172	7.796	3,12
24300-25799	3.466	363	3.103	1.549	0,62
25800-27299	6.413	589	5.824	2.669	1,07
27300-28799	25.734	3.384	22.350	13.044	5,22
28800-30299	3.031	623	2.408	1.785	0,71
30300-31799	39.855	6.352	33.503	21.995	8,80
31800-33299	82.871	17.477	65.394	53.423	21,38
33300-34799	20.555	7.491	13.064	14.990	6,00
34800-36299	24.453	9.881	14.572	18.111	7,25
36300-37799	25.024	12.148	12.876	19.933	7,98
37800-39299	21.487	11.098	10.389	17.279	6,92
39300-40799	19.618	10.824	8.794	16.053	6,43
40800-42299	16.889	10.344	6.545	14.349	5,74
42300-43799	11.455	7.174	4.281	9.675	3,87
43800-45299	13.858	9.195	4.663	11.999	4,80
45300-46799	5.674	4.073	1.601	4.987	2,00
46800-48299	3.550	2.545	1.005	3.091	1,24
48300-49799	4.968	3.385	1.583	4.236	1,70
49800-51299	4.037	2.912	1.125	3.499	1,40
51300-52799	2.168	1.644	524	1.895	0,76
52800-54299	1.563	1.166	397	1.342	0,54
54300-55799	1.285	945	340	1.093	0,44
55800-57299	1.215	943	272	1.055	0,42
57300-58799	1.019	798	221	893	0,36
58800-60299	772	561	211	639	0,26
60300-61799	631	453	178	519	0,21
61800-63299	382	279	103	319	0,13
63300-64799	360	270	90	310	0,12
64800-66299	268	192	76	221	0,09
66300-67799	205	141	64	162	0,06
67800-69299	209	142	67	169	0,07
69300-70799	133	93	40	110	0,04
70800-72299	151	108	43	125	0,05
72300-73799	108	77	31	89	0,04
73800-75299	95	72	23	82	0,03
75300-76799	58	44	14	49	0,02
76800-78299	55	44	11	50	0,02
78300-79799	44	33	11	39	0,02
79800-81299	35	23	12	30	0,01
81300-82799	38	27	11	31	0,01
82800-84299	21	15	6	18	0,01
84300-85799	29	18	11	22	0,01
85800-87299	17	11	6	15	0,01
87300-88799	23	15	8	18	0,01
88800-90299	15	11	4	13	0,01
90300-91799	16	12	4	15	0,01
91800-93299	10	6	4	7	0,00
93300-94799	13	7	6	8	0,00
94800-96299	8	5	3	7	0,00
96300-97799	7	3	4	5	0,00
97800-99299	6	3	3	3	0,00
99300-100799	8	7	1	8	0,00
Minst 100800	30	17	13	23	0,01
I alt	365.223	129.159	236.064	249.847	100,00

## MENN

Tabell 3.4.16c GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønsintervall. 1. desember 2015. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2015			Årsverk i telling	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
22800-24299	8.215	543	7.672	3.272	4,04
24300-25799	1.037	141	896	498	0,62
25800-27299	2.034	277	1.757	900	1,11
27300-28799	5.590	1.177	4.413	3.037	3,75
28800-30299	980	361	619	633	0,78
30300-31799	7.107	2.101	5.006	4.232	5,23
31800-33299	18.594	7.626	10.968	11.244	13,89
33300-34799	6.264	3.817	2.447	4.783	5,91
34800-36299	5.387	3.299	2.088	4.249	5,25
36300-37799	5.464	3.849	1.615	4.672	5,77
37800-39299	5.572	3.844	1.728	4.657	5,76
39300-40799	5.673	4.065	1.608	4.843	5,98
40800-42299	6.424	4.775	1.649	5.591	6,91
42300-43799	4.865	3.560	1.305	4.171	5,15
43800-45299	6.402	4.923	1.479	5.706	7,05
45300-46799	3.045	2.330	715	2.666	3,29
46800-48299	2.124	1.481	643	1.759	2,17
48300-49799	3.095	2.168	927	2.581	3,19
49800-51299	2.819	2.095	724	2.432	3,01
51300-52799	1.748	1.249	499	1.448	1,79
52800-54299	1.310	929	381	1.072	1,33
54300-55799	1.133	867	266	965	1,19
55800-57299	1.159	836	323	941	1,16
57300-58799	928	677	251	762	0,94
58800-60299	831	550	281	630	0,78
60300-61799	641	440	201	501	0,62
61800-63299	480	335	145	380	0,47
63300-64799	412	279	133	322	0,40
64800-66299	320	231	89	258	0,32
66300-67799	288	190	98	226	0,28
67800-69299	259	186	73	213	0,26
69300-70799	205	148	57	167	0,21
70800-72299	202	152	50	169	0,21
72300-73799	168	134	34	147	0,18
73800-75299	135	99	36	112	0,14
75300-76799	106	74	32	85	0,11
76800-78299	94	76	18	84	0,10
78300-79799	94	79	15	86	0,11
79800-81299	75	51	24	60	0,07
81300-82799	54	41	13	46	0,06
82800-84299	49	38	11	42	0,05
84300-85799	42	30	12	36	0,04
85800-87299	37	26	11	30	0,04
87300-88799	34	27	7	31	0,04
88800-90299	24	19	5	22	0,03
90300-91799	32	24	8	27	0,03
91800-93299	16	13	3	15	0,02
93300-94799	30	15	15	18	0,02
94800-96299	16	11	5	12	0,01
96300-97799	12	8	4	9	0,01
97800-99299	5	4	1	4	0,01
99300-100799	12	7	5	9	0,01
Minst 100800	94	56	38	70	0,09
I alt	111.736	60.333	51.403	80.924	100,00

Tabell 3.4.17a KAPITTEL OG ARBEIDSTAKERGRUPPE. KVINNER OG MENN

 Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid  
 pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2015. Endring av lønn og årsverk 2014 - 2015.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall stillinger	Antall årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsfortjeneste 1.12.14-1.12.15	Vekst i grunnlønn 1.12.14-1.12.15	Vekst i årsverk 1.12.14-1.12.15
Alle	Alle.....	476.959	330.772	39.862	37.579	505	2,1%	2,2%	-0,5%
3.4	Alle.....	15.261	13.689	57.339	56.756	153	3,3%	3,3%	2,0%
	Øverste administrative leder.....	1.040	974	72.586	71.617	11	5,0%	5,3%	-4,1%
	Andre ledere.....	14.221	12.715	56.171	55.618	164	3,3%	3,3%	2,5%
4	Alle.....	432.025	292.912	38.289	35.791	518	1,9%	1,9%	-0,8%
4B	Alle.....	340.957	216.587	36.389	33.585	560	2,0%	2,1%	-0,4%
	Arbeidsledere/ledere (ikke undervisning).....	16.952	13.880	42.229	40.629	997	1,0%	1,0%	-2,6%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning.....	106.841	52.746	31.428	29.033	480	2,3%	2,1%	-1,9%
	Fagarbeider/tilsvarende fagarbeiderstillinger.....	140.648	92.704	36.223	33.025	573	1,8%	2,0%	1,7%
	Stillinger med krav om høgskoleutdanning.....	61.979	46.245	39.391	36.342	550	2,1%	2,2%	-2,5%
	Stillinger med krav om både høgskoleutd. og spesialutd. ....	13.289	10.325	41.967	40.022	332	2,7%	2,7%	2,3%
	Stillinger med krav om mastergrad.....	349	287	41.582	40.719	353	2,4%	2,4%	5,6%
	Utdanningsstillinger.....	899	401	31.772	29.451	126	1,8%	1,8%	-4,4%
4C	Alle.....	91.068	76.325	43.679	42.049	401	1,8%	1,9%	-2,2%
	Arbeidsledere/ledere.....	4.150	3.715	50.417	49.875	236	0,4%	0,3%	-6,0%
	Lærer som ikke fyller krav til kompetanse.....	6.417	2.984	33.855	33.161	345	2,7%	2,6%	4,1%
	Lærer som fyller krav til kompetanse.....	5.895	4.399	38.832	37.548	287	1,3%	1,4%	-11,1%
	Adjunkt.....	28.681	24.887	41.212	39.486	268	1,8%	1,9%	-4,4%
	Adjunkt med tilleggsutdanning.....	33.470	29.627	44.903	43.068	439	1,8%	1,8%	-0,4%
	Lektor.....	1.989	1.634	44.614	43.359	546	1,8%	1,7%	4,8%
	Lektor med tilleggsutdanning.....	10.466	9.080	49.103	47.413	754	1,8%	1,9%	1,9%
5	Alle.....	29.673	24.170	49.030	48.396	545	2,7%	2,9%	1,8%
	Utdanningsstillinger.....	358	337	42.084	41.284	130	3,8%	4,3%	6,8%
	Ledere.....	4.472	3.948	51.205	50.316	886	2,4%	2,5%	0,0%
	Andre.....	24.843	19.885	48.716	48.136	484	2,8%	3,0%	2,1%

Tabell 3.4.17b KAPITTEL OG ARBEIDSTAKERGRUPPE. KVINNER

 Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid  
 pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2015. Endring av lønn og årsverk 2014 - 2015.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall stillinger	Antall årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsfortjeneste 1.12.14-1.12.15	Vekst i grunnlønn 1.12.14-1.12.15	Vekst i årsverk 1.12.14-1.12.15
Alle	Alle.....	365.223	249.847	39.078	36.780	371	2,2%	2,3%	-0,5%
3.4	Alle.....	8.971	8.140	55.231	54.799	127	3,6%	3,5%	3,0%
	Øverste administrative leder.....	389	360	68.231	67.386	0	5,6%	6,1%	-1,2%
	Andre ledere.....	8.582	7.779	54.629	54.216	133	3,5%	3,4%	3,2%
4	Alle.....	340.456	228.662	37.990	35.519	381	2,0%	2,0%	-0,9%
4B	Alle.....	277.529	176.466	36.370	33.649	423	2,0%	2,1%	-0,7%
	Arbeidsledere/ledere (ikke undervisning).....	10.966	9.183	42.219	41.533	434	0,9%	1,0%	-2,2%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning.....	83.440	40.229	31.309	29.028	377	2,3%	2,2%	-3,0%
	Fagarbeider/tilsvarende fagarbeiderstillinger.....	114.782	75.865	36.052	32.910	389	1,8%	2,0%	1,2%
	Stillinger med krav om høyskoleutdanning.....	54.989	41.131	39.330	36.299	553	2,1%	2,2%	-2,1%
	Stillinger med krav om både høyskoleutd. og spesialutd. ....	12.315	9.497	41.892	39.994	330	2,7%	2,7%	2,3%
	Stillinger med krav om mastergrad.....	313	256	41.466	40.600	374	2,4%	2,4%	6,4%
	Utdanningsstillinger.....	724	305	31.580	29.116	157	2,0%	2,1%	-5,7%
4C	Alle.....	62.927	52.196	43.465	41.838	238	1,9%	2,0%	-1,5%
	Arbeidsledere/ledere.....	2.574	2.295	50.087	49.566	166	0,3%	0,4%	-3,4%
	Lærer som ikke fyller krav til kompetanse.....	4.072	1.659	32.666	32.084	102	1,9%	1,9%	-0,2%
	Lærer som fyller krav til kompetanse.....	4.070	2.991	38.831	37.534	130	1,3%	1,4%	-10,5%
	Adjunkt.....	20.983	18.044	41.111	39.401	155	1,8%	1,9%	-3,6%
	Adjunkt med tilleggsutdanning.....	23.464	20.570	44.837	43.023	266	1,8%	1,9%	0,1%
	Lektor.....	1.347	1.106	44.191	42.967	284	2,1%	2,0%	9,4%
	Lektor med tilleggsutdanning.....	6.417	5.531	48.896	47.207	522	2,0%	2,0%	3,8%
5	Alle.....	15.796	13.046	48.073	47.645	361	2,8%	2,9%	3,2%
	Utdanningsstillinger.....	229	217	42.010	41.237	158	4,0%	4,0%	18,0%
	Ledere.....	2.252	2.028	49.312	48.974	409	2,4%	2,6%	1,0%
	Andre.....	13.315	10.801	47.962	47.524	355	2,9%	3,0%	3,3%

Tabell 3.4.17c KAPITTEL OG ARBEIDSTAKERGRUPPE. MENN

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2015. Endring av lønn og årsverk 2014 - 2015.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall stillinger	Antall årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsfortjeneste 1.12.14-1.12.15	Vekst i grunnlønn 1.12.14-1.12.15	Vekst i årsverk 1.12.14-1.12.15
Alle	Alle.....	111.736	80.924	42.284	40.048	919	1,9%	1,9%	-0,5%
3.4	Alle.....	6.290	5.549	60.431	59.626	192	3,1%	3,2%	0,7%
	Øverste administrative leder.....	651	613	75.144	74.102	18	4,8%	5,0%	-5,6%
	Andre ledere.....	5.639	4.936	58.603	57.827	214	3,1%	3,1%	1,6%
4	Alle.....	91.569	64.251	39.354	36.759	1.009	1,5%	1,4%	-0,7%
4B	Alle.....	63.428	40.121	36.474	33.303	1.162	1,8%	1,8%	1,1%
	Arbeidsledere/ledere (ikke undervisning).....	5.986	4.696	42.248	38.861	2.098	1,2%	1,1%	-3,2%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning.....	23.401	12.517	31.809	29.047	811	2,2%	2,0%	1,7%
	Fagarbeider/tilsvarende fagarbeiderstillinger.....	25.866	16.839	36.996	33.542	1.403	2,1%	2,1%	4,0%
	Stillinger med krav om høgskoleutdanning.....	6.990	5.113	39.881	36.690	529	2,0%	2,3%	-5,6%
	Stillinger med krav om både høgskoleutd. og spesialutd. ....	974	828	42.836	40.347	346	3,0%	3,0%	2,2%
	Stillinger med krav om mastergrad.....	36	32	42.524	41.676	182	2,4%	2,8%	-0,9%
	Utdanningsstillinger.....	175	96	32.386	30.518	28	1,0%	0,5%	-0,0%
4C	Alle.....	28.141	24.130	44.143	42.505	753	1,7%	1,7%	-3,5%
	Arbeidsledere/ledere.....	1.576	1.420	50.951	50.376	349	0,5%	0,4%	-9,9%
	Lærer som ikke fyller krav til kompetanse.....	2.345	1.325	35.345	34.511	648	3,2%	3,1%	10,0%
	Lærer som fyller krav til kompetanse.....	1.825	1.408	38.836	37.579	622	1,3%	1,4%	-12,4%
	Adjunkt.....	7.698	6.842	41.478	39.709	565	1,9%	1,9%	-6,2%
	Adjunkt med tilleggsutdanning.....	10.006	9.057	45.051	43.171	833	1,7%	1,7%	-1,4%
	Lektor.....	642	528	45.499	44.181	1.095	1,5%	1,5%	-3,7%
	Lektor med tilleggsutdanning.....	4.049	3.549	49.426	47.734	1.116	1,6%	1,8%	-1,0%
5	Alle.....	13.877	11.125	50.152	49.277	761	2,7%	2,9%	0,3%
	Utdanningsstillinger.....	129	120	42.217	41.369	78	3,5%	4,8%	-8,9%
	Ledere.....	2.220	1.921	53.203	51.731	1.390	2,4%	2,6%	-1,0%
	Andre.....	11.528	9.084	49.612	48.863	638	2,8%	2,9%	0,7%







## KVINNER OG MENN SOM VAR ANSATT I SAMME HOVEDSTILLING BEGGE ÅR

Tabell 3.4.19 STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall ansatte og årsverk. Endring i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2014 til 1.12.2015.

Stillingsbetegnelse	Stillingskode	Antall ansatte	Antall årsverk	Prosentvis endring 2014 - 2015	
				månedsfortjeneste	grunnlønn
ADJUNKT	7962	24.698	22.300	2,2	2,2
ADJUNKT M. TILLEGGSSUTD.	7963	29.071	26.648	2,1	2,1
ADVOKAT	8001	136	125	5,4	4,4
AMBULANSESJÅFØR	7352	1	0	.	.
ARBEIDER	6014	1.320	934	3,4	3,0
ARBEIDSLEDER	7003	4.217	3.580	0,7	1,0
ARBEIDSTERAPEUT	6671	282	190	2,4	2,7
ARKITEKT	8535	319	297	3,3	3,3
ASSISTENT	6572	38.238	21.881	3,4	3,2
ASSISTERENDE LEDER	9453	35	35	4,2	3,9
AVD.LED/U. INSP/FAGLEDER	7954	2.743	2.609	0,9	0,8
	9954	797	780	3,3	3,2
BARNEHAGELÆRER	6709	1.986	1.659	2,5	2,5
BARNEPLEIER	7024	752	591	1,8	1,9
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	1.017	890	3,4	3,0
BIBLIOTEKAR	7026	556	442	2,1	2,2
BRANNKONSTABEL	7237	3.484	1.078	1,3	2,5
DISTRIKTMUSIKER	7495	70	59	1,2	2,3
ERGOTERAPEUT	6517	811	679	2,8	2,6
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	70	56	2,3	2,2
FAGARBEIDER	6986	3.433	2.918	2,1	2,0
	7517	34.351	25.779	2,3	2,3
FAGLEDER	7453	2.663	2.440	0,7	0,8
FOTTERAPEUT	6910	26	15	1,1	1,3
FYSIOTERAPEUT	7066	919	759	2,8	3,0
FØRSTESekretær	7520	1.916	1.528	1,9	2,0
HELSESEKRETÆR	7199	776	565	2,5	2,3
HELSESØSTER	6185	2.222	1.787	2,9	3,0
HJELPEPLEIER	7076	34.606	24.231	1,7	2,1
HJEMMEHJELP	6190	2.416	1.509	3,2	3,2
INGENIØR	8084	3.665	3.335	3,3	3,3
JORDMOR	8209	361	253	3,2	3,3
KLIN. BARNEVERN PEDAGOG	7592	11	10	.	.
KLINISK SOSIONOM	7619	19	17	2,6	2,9
KLINISK SPES. SYKEPLEIE	7714	6	4	.	.
KLINISK VERNEPLEIER	7713	1	1	.	.
KONSERVATOR	8103	71	69	2,8	2,9
KONSULENT	6559	11.724	10.308	2,2	2,2
KONTORMEDARBEIDER	7196	213	135	2,6	2,5
KONTROLLØR/INSPEKTØR	6221	128	121	2,6	1,8
KOSTØKONOM	7715	3	2	.	.
LEDER KAP. 3.4	9451	8.693	8.292	3,7	3,6
LEDER KAP. 4B	7451	5.678	5.225	0,9	0,9
LEDER KAP. 5	8451	3.352	3.153	3,1	3,2
LEGE	8527	2.316	857	3,6	4,3
LEKTOR	7965	1.339	1.184	2,8	2,7
LEKTOR M. TILLEGGSSUTD.	7966	8.627	7.850	2,4	2,4
LÆRER	7961	4.499	3.749	1,5	1,6
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	1.825	1.346	3,3	2,8
MASKINIST	6293	16	15	1,5	1,1
	8293	3	3	.	.

## KVINNER OG MENN SOM VAR ANSATT I SAMME HOVEDSTILLING BEGGE ÅR

Tabell 3.4.19 STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall ansatte og årsverk. Endring i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2014 til 1.12.2015.

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Prosentvis endring 2014 - 2015	
				månedsfortjeneste	grunnlønn
MILJØTERAPEUT	6675	6.498	5.178	2,3	2,6
MILJØVEILEDER/KONSULENT	6684	81	65	2,3	2,5
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	401	188	2,1	2,5
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	1.913	1.087	2,1	2,3
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	301	264	3,3	2,7
PEDAGOGISK LEDER	7637	8.205	7.465	2,6	2,5
PLEIEMEDARBEIDER	6583	7.508	3.238	3,6	3,3
PREST	8392	2	2	.	.
PSYKOLOG	8470	361	323	3,6	3,8
RADIOGRAF	8564	6	5	.	.
REKTOR/LEDER	7951	450	423	1,2	1,1
	9951	1.358	1.327	3,5	3,3
RENHOLDER	7210	8.893	6.345	3,2	3,0
RÅDGIVER	8530	10.909	10.171	3,2	3,1
SAKSBEHANDLER	7531	3.257	2.859	2,1	2,1
SEKRETÆR	6863	3.089	2.262	2,1	2,0
SERVICEMEDARBEIDER	6912	1.927	1.372	2,4	2,8
SJÅFØR	6883	120	99	3,0	2,7
SOSIALKURATOR	7168	2.369	2.169	2,6	2,7
SOSIONOM	7534	590	514	3,1	2,9
SPELALBIBLIOTEKAR	8112	102	92	3,5	3,3
SPELALFYSIOTERAPEUT	7617	493	406	3,4	3,2
SPELALHJELPELEIER	7681	3.395	2.598	1,4	1,8
SPELALPEDAGOG	7522	1.010	855	2,9	2,8
SPELALSYPELEIER	7523	3.663	2.941	2,7	2,8
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	239	209	2,9	2,9
SYKELEIER	7174	17.726	13.587	2,5	2,5
TANNHELSESEKRETÆR	7100	1.259	1.084	2,0	2,3
TANNLEGE	8301	979	852	2,5	3,4
TANNLEIER	7175	443	376	1,7	2,4
TEKNIKER	7177	533	460	2,0	2,1
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	2.348	2.092	3,2	3,3
UTDANNINGSSTILL. M.M.	7711	282	114	.	.
	8711	8	8	.	.
VAKTMESTER	6541	1.440	1.224	2,5	2,3
VERNELEIER	6455	3.867	3.216	2,8	2,8
VETERINÆR	8533	43	28	.	.
ØVERSTE ADM. LEDER	9450	830	812	4,0	4,1

# **Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen)**

## 4. Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen)

### 4.1

KS utarbeider lønns- og personalstatistikk for ansatte i konkurranseutsatte bedrifter. Statistikken omfatter KS' medlemsbedrifter innen følgende bransjer:

Avfall  
Vann og avløp  
Revisjon  
Næring/eiendom  
IKT-virksomhet  
Parkering

For disse bedriftene gjelder Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen). Det er registrert 3917 ansatte som utførte 3686 årsverk.

### Noen hovedtall

Tabell 4.2 viser at årslønnsvekst beregnet av månedsfortjeneste for alle som var omfattet av Bedriftsavtalen var 3,5 %. Gjennomsnittlig lønnsglidning i 2015 var 1,7 % og overhenget til 2016 var 0,7 % beregnet av månedsfortjeneste. Gjennomsnittlig grunnlønn var kr. 41 077 og gjennomsnittlig månedsfortjeneste kr. 42 559 pr. 1.12.2015.

Tabell 4.3A omfatter arbeidstakere i gruppe 1. For denne gruppen var årslønnsvekst basert på månedsfortjeneste 3,41 %. Gjennomsnittlig lønnsglidning i 2015 var 1,3 % og overheng til 2016 var 0,7 % beregnet av månedsfortjeneste. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste var kr. 37 724 og gjennomsnittlig grunnlønn kr. 35 874 pr. 1.12.2015. Det var 2855 arbeidstakere som utførte 2654 årsverk i denne gruppen.

For arbeidstakere i gruppe 2 viser tabell 4.3B at det var 1062 arbeidstakere som utførte 1032 årsverk. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste for denne gruppen var kr. 54 988 og gjennomsnittlig grunnlønn var kr. 54 452 per 1.12.2015. Årslønnsveksten var på 3,2 % beregnet av månedsfortjeneste, gjennomsnittlig lønnsglidning 2,3 % og overheng til 2016 0,8 %.

### 4.2 Rammen for oppgjøret

Anslag for rammen under lønnsoppgjøret i 2015. Gruppe 1.

	Årslønnsvekstramme 2014-2015	Datolønnsvekst 1.1.2015-31.12.2015
Overheng til 2015	1,5 %	
Anslag lønnsglidning i 2015 (gjennomsnitt siste 3år)	1,2 %	1,6 %
Sentrale tillegg per 1.5	0,55 %	0,83 %
Garantibeløp 20 års ansiennitet per 1.5	0,07 %	0,11 %
Årslønnsvekstramme 2014-2015	3,32 %	
Nivålønnvekst 1.1.2015-31.12.2015		2,53 %

#### 4.2.1 Økonomiske størrelser 2016 (Gruppe 1)

Virkningen på lønnsveksten av at arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke skal ha lavere grunnlønn enn 384 700 i 100 % stilling utgjør 0,11 % pr. dato. Dersom garantitillegget gis pr. 1.5.2016 vil virkningen på årslønnsveksten utgjøre 0,07 %. Foreløpige beregninger er gjort isolert av eventuelle andre lønnstillegg.

Beløpet skal reguleres med den prosentvise endringen pr. 1. mai av folketrygdens grunnbeløp (G) basert på foregående års G-regulering. Bestemmelsen gjelder forholdsmessig for deltidsansatte.

## 4.2 TABELLREGISTER MED KOMMENTARER

- Tabell 4.2 Sentrale tallstørrelser for konkurranseutsatte bedrifter i KS området (Bedriftsavtalen). Alle ansatte
- Tabell 4.3A Sentrale tallstørrelser for konkurranseutsatte bedrifter i KS området (Bedriftsavtalen).  
Gruppe 1. Stillinger med sentral fastsetting av minstelønn.
- Tabell 4.3B Sentrale tallstørrelser for konkurranseutsatte bedrifter i KS området (Bedriftsavtalen).  
Gruppe 2. Stillinger med kun lokal lønnsdannelse.
- Tabell 4.4.2 Stillingskode og stillingsbetegnelse  
Ansatte etter årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, stillingskode, faste og variable tillegg til grunnlønn og variabel overtid. Lønnstall pr. 1.12.2015.
- Tabell 4.4.3 Bransjer  
Ansatte etter bransje, stillingskode, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.
- Tabell 4.4.4 Utdanningsgrupper  
Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedfortjeneste fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Grunnlønn pr. 1.12.2015.
- Tabell 4.4.5 Grunnlønnsintervall  
Ansatte etter antall stillinger, årsverk og lønnsintervall pr. 1.12.2015.
- Tabell 4.4.6 Aldersgrupper og kjønn  
Ansatte etter alder, kjønn, antall ansatte og årsverk pr. 1.12.2015.
- Tabell 4.4.7 Endringer i ansettelsesforhold 1.12.2014 – 1.12.2015. Prosent.  
Tabellen omfatter bare ansatte i identiske bedrifter, dvs. bedrifter som var med i Bedriftsavtalen pr. 1.12.2014 og 1.12.2015.

<b>Tabell 4.2 KS-OMRÅDE. HTA FOR KONKURRANSEUTSATTE BEDRIFTER. ALLE</b>			
Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
<b>Snitt 2014</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(#)		kr 41 384
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(#)		kr 40 049
faste og variable tillegg pr. månedsverk ( pr. 1.12.2014)	(#)		kr 1 335
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 40 798
<b>Snitt 2015</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2015)	(#)		kr 42 559
grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2015)	(#)		kr 41 077
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2015)	(#)		kr 1 482
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 42 245
<b>Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2014-1.12.2015</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		2,8 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		2,6 %
<b>Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2014-2015</b>			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		3,5%
<b>Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2015</b>			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		1,7%
Lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1. 50 % på 1.7			
<b>Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2016</b>			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		0,7%
<b>Registrerte tall pr. 1.12.2015</b>			
antall arbeidstakere	3 917	registrert endring fra forrige år	8,7%
antall stillinger	3 935	registrert endring fra forrige år	8,6%
antall årsverk	3 686	registrert endring fra forrige år	8,1%
<b>Lønnsmasse i 2015 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader</b>			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 1 869
beregnet med grunnlønn			kr 1 803
beregnet med faste og variable tillegg (eksl. variabel. overtid)			kr 65
<b>Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner</b>			
			kr 2 607
(#) Registrerte tall			

<b>Tabell 4.3 A KS-område. HTA for konkurranseutsatte bedrifter. Gruppe 1</b>			
Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2014	månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(#)	kr 36 744
	grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(#)	kr 35 126
	faste og variable tillegg pr. månedsverk ( pr. 1.12.2014)	(#)	kr 1 618
	månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)	kr 36 215
Snitt 2015	månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2015)	(#)	kr 37 724
	grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2015)	(#)	kr 35 874
	faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2015)	(#)	kr 1 850
	månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)	kr 37 450
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2014-1.12.2015	månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)	2,7%
	grunnlønn pr. månedsverk	(#)	2,1%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2014-2015	(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)	3,4%
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2015	(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)	1,3%
	lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1. 50 % på 1.7	(#)	
		Lønnsglidning 2013	0,6%
		Lønnsglidning 2014	2,1%
		Snitt lønnsglidning 2013-15	1,3%
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2016	(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)	0,7%
Registrerte tall pr. 1.12.2015			
antall arbeidstakere	2 855	registrert endring fra forrige år	8,8%
antall stillinger	2 871	registrert endring fra forrige år	8,7%
antall årsverk	2 654	registrert endring fra forrige år	8,0%
Lønnsmasse i 2015 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 1 193
	beregnet med grunnlønn		kr 1 134
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel. overtid)		kr 58
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 1 664
(#) Registrerte tall			



<b>Tabell 4.3.B KS-område HTA for konkurranseutsatte bedrifter. Gruppe 2</b>			
Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
<b>Snitt 2014</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(#)		kr 53 345
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2014)	(#)		kr 52 739
faste og variable tillegg pr. månedsverk ( pr. 1.12.2014)	(#)		kr 606
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 52 877
<b>Snitt 2015</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2015)	(#)		kr 54 988
grunnlønn pr. månedsverk( pr. 1.12.2015)	(#)		kr 54 452
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2015)	(#)		kr 536
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 54 577
<b>Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2014-1.12.2015</b>			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		3,1 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		3,2%
<b>Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2014-2015</b>			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		3,2%
<b>Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2015</b>			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		2,3%
lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1. 50 % på 1.7			
<b>Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2016</b>			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		0,8%
<b>Registrerte tall pr. 1.12.2015</b>			
antall arbeidstakere	1 062	registrert endring fra forrige år	8,4%
antall stillinger	1 064	registrert endring fra forrige år	8,1%
antall årsverk	1 032	registrert endring fra forrige år	8,3%
<b>Lønnsmasse i 2015 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader</b>			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 676
beregnet med grunnlønn			kr 669
beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel. overtid)			kr 7
<b>Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner</b>			
			kr 943
(#) Registrerte tall			

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN

Tabell 4.4.2a STILLINGSKODE OG STILLINGSBETEGNELSE

Ansatte etter årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, stillingskode, faste og variable tillegg til grunnlønn og variabel overtid. Lønnstall pr. 1. 12. 2015

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Antall årsverk 2014	Antall årsverk 2015	Gj.sn. grunn- lønn pr. mnd.- verk	Faste og var. tillegg		Var over- tid
					I alt	Herav hjemme- vakt	
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	145	144	70.226	494	0	47
ARBEIDSLEDER	4301	182	201	38.969	2.077	779	2.130
AVDELINGSLEDER	4302	89	104	51.245	1.600	690	2.076
FAGARBEIDER	4303	814	870	33.858	2.764	415	1.559
	4304	67	69	36.140	3.316	1.762	1.366
INGENIØR	4352	139	180	50.828	1.154	557	1.381
KONSULENT	4305	271	304	41.333	315	0	659
KONTORMEDARBEIDER	4306	73	64	34.401	231	0	791
LEDER	4353	286	302	57.830	477	196	620
MASKINIST	4308	23	22	35.775	8.635	0	3.648
REVISOR	4309	87	80	44.827	251	0	669
RÅDGIVER	4354	383	407	47.990	306	0	585
SEKRETÆR	4310	80	79	35.237	151	0	438
SERVICEMEDARBEIDER	4311	675	757	31.951	1.124	40	1.363
TEKNIKER	4312	97	103	38.336	4.866	2.766	2.419

ALLE ANSATTE. KVINNER

Tabell 4.4.2b STILLINGSKODE OG STILLINGSBETEGNELSE

Ansatte etter årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, stillingskode, faste og variable tillegg til grunnlønn og variabel overtid. Lønnstall pr. 1. 12. 2015

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Antall årsverk 2014	Antall årsverk 2015	Gj.sn. grunn- lønn pr. mnd.- verk	Faste og var. tillegg		Var over- tid
					I alt	Herav hjemme- vakt	
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	29	31	68.542	866	0	0
ARBEIDSLEDER	4301	16	18	40.986	892	369	738
AVDELINGSLEDER	4302	23	24	51.613	110	0	405
FAGARBEIDER	4303	43	55	32.922	1.828	23	742
	4304	5	2	.	.	.	.
INGENIØR	4352	47	57	50.007	162	0	836
KONSULENT	4305	162	186	40.083	108	0	744
KONTORMEDARBEIDER	4306	60	53	34.592	189	0	931
LEDER	4353	94	99	54.328	202	25	317
MASKINIST	4308	2	2	.	.	.	.
REVISOR	4309	54	54	43.565	372	0	265
RÅDGIVER	4354	174	180	47.493	301	0	387
SEKRETÆR	4310	74	73	35.386	131	0	419
SERVICEMEDARBEIDER	4311	94	103	31.662	716	0	725
TEKNIKER	4312	5	6	.	.	.	.

ALLE ANSATTE. MENN

Tabell 4.4.2c STILLINGSKODE OG STILLINGSBETEGNELSE

Ansatte etter årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, stillingskode, faste og variable tillegg til grunnlønn og variabel overtid. Lønnstall pr. 1. 12. 2015

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Antall årsverk 2014	Antall årsverk 2015	Gj.sn. grunn- lønn pr. mnd.- verk	Faste og var. tillegg		Var over- tid
					I alt	Herav hjemme- vakt	
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	116	113	70.691	392	0	60
ARBEIDSLEDER	4301	166	183	38.770	2.194	819	2.267
AVDELINGSLEDER	4302	66	80	51.137	2.038	892	2.567
FAGARBEIDER	4303	771	815	33.921	2.827	442	1.614
	4304	62	67	36.294	3.425	1.820	1.411
INGENIØR	4352	91	124	51.204	1.607	812	1.630
KONSULENT	4305	109	119	43.290	639	0	526
KONTORMEDARBEIDER	4306	12	11	33.485	430	0	118
LEDER	4353	192	203	59.543	612	279	768
MASKINIST	4308	21	20	35.934	8.575	0	3.242
REVISOR	4309	32	26	47.426	0	0	1.501
RÅDGIVER	4354	209	227	48.383	309	0	741
SEKRETÆR	4310	5	6	.	.	.	.
SERVICEMEDARBEIDER	4311	582	654	31.997	1.189	46	1.464
TEKNIKER	4312	92	96	38.473	4.899	2.796	2.537

ALLE ANSATTE.

Tabell 4.4.3 BRANSJER

Ansatte etter bransje, stillingskode, stillingsbetegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Stillingsbetegnelse Stillingskode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk -----			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			-----Kroner-----			--- Prosent ---	
Næring/eiendom	109	100	45.651	395	928	111	-0,1
ARBEIDSLEDER	4301	8	.	.	.	.	.
AVDELINGSLEDER	4302	5	.	.	.	.	.
FAGARBEIDER	4303	31	35.287	573	1.331	86	.
KONSULENT	4305	5	.	.	.	.	.
KONTORMEDARBEIDER	4306	2	.	.	.	.	.
SEKRETÆR	4310	3	.	.	.	.	.
SERVICEMEDARBEIDER	4311	13	33.124	770	2.459	81	1,7
TEKNIKER	4312	2	.	.	.	.	.
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	15	67.485	406	0	164	7,1
INGENIØR	4352	4	.	.	.	.	.
LEDER	4353	10	.	.	.	.	.
RÅDGIVER	4354	11	.	.	.	.	.
IKT-virksomhet	155	153	46.872	727	1.150	114	.
AVDELINGSLEDER	4302	2	.	.	.	.	.
FAGARBEIDER	4303	11	31.804	909	1.031	77	.
KONSULENT	4305	37	44.517	2.169	303	108	.
TEKNIKER	4312	1	.	.	.	.	.
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	6	.	.	.	.	.
INGENIØR	4352	3	.	.	.	.	.
LEDER	4353	14	57.143	714	3.674	139	.
RÅDGIVER	4354	81	46.278	126	592	113	.
Parkering	34	31	36.882	673	652	90	1,1
ARBEIDSLEDER	4301	5	.	.	.	.	.
FAGARBEIDER	4303	5	.	.	.	.	.
KONSULENT	4305	1	.	.	.	.	.
KONTORMEDARBEIDER	4306	1	.	.	.	.	.
SEKRETÆR	4310	3	.	.	.	.	.
SERVICEMEDARBEIDER	4311	14	32.761	1.243	320	80	3,1
TEKNIKER	4312	1	.	.	.	.	.

...fortsettelse  
ALLE ANSATTE.

Tabell 4.4.3 BRANSJER

Ansatte etter bransje, stillingskode, stillingsbetegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Stillingsbetegnelse Stillingskode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk -----			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			-----Kroner-----			--- Prosent ---		
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	2	2	.	.	.	.	
LEDER	4353	2	2	.	.	.	.	
Avfall	2.845	2.651	39.091	1.619	1.232	95	2,2	
ARBEIDSLEDER	4301	162	159	38.501	1.556	1.572	94	1,1
AVDELINGSLEDER	4302	78	78	50.944	1.549	2.092	124	.
FAGARBEIDER	4303	760	717	33.416	2.787	1.343	81	1,3
FAGARBEIDER	4304	40	39	35.138	2.461	1.099	86	0,7
KONSULENT	4305	194	185	40.053	61	855	98	1,7
KONTORMEDARBEIDER	4306	61	57	34.055	227	882	83	2,1
MASKINIST	4308	22	22	35.775	8.635	3.648	87	2,9
REVISOR	4309	2	2	.	.	.	.	.
SEKRETÆR	4310	67	60	35.140	165	428	86	0,7
SERVICEMEDARBEIDER	4311	803	713	31.771	1.142	1.397	77	2,7
TEKNIKER	4312	117	93	38.519	5.048	2.430	94	1,6
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	73	73	73.101	518	0	178	4,2
INGENIØR	4352	135	134	52.385	1.011	1.057	128	.
LEDER	4353	205	198	56.776	331	268	138	4,3
RÅDGIVER	4354	126	121	49.730	682	966	121	2,1
Revisjon	403	381	48.576	165	371	118	3,9	
AVDELINGSLEDER	4302	4	4	.	.	.	.	.
FAGARBEIDER	4303	1	1	.	.	.	.	.
KONSULENT	4305	63	58	43.764	60	230	107	3,2
REVISOR	4309	82	76	44.424	266	711	108	3,9
SEKRETÆR	4310	6	4	.	.	.	.	.
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	30	30	66.333	67	0	161	3,7
LEDER	4353	34	34	61.228	128	50	149	1,7

...fortsettelse  
 ALLE ANSATTE.

Tabell 4.4.3 BRANSJER

Ansatte etter bransje, stillingskode, stillingsbetegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Stillingsbetegnelse Stillingskode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk -----			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			-----Kroner-----			--- Prosent ---		
RÅDGIVER	4354	183	175	46.865	184	416	114	3,7
Vann og avløp		286	278	44.170	2.983	2.453	108	3,8
ARBEIDSLEDER	4301	20	20	45.409	4.893	4.769	111	9,0
AVDELINGSLEDER	4302	13	13	50.905	3.291	3.611	124	.
FAGARBEIDER	4303	105	104	36.708	3.562	3.204	89	3,4
FAGARBEIDER	4304	25	25	37.948	5.345	1.694	92	.
KONSULENT	4305	4	4	.	.	.	.	.
KONTORMEDARBEIDER	4306	4	3	.	.	.	.	.
SEKRETÆR	4310	6	5	.	.	.	.	.
SERVICEMEDARBEIDER	4311	9	7	.	.	.	.	.
TEKNIKER	4312	6	6	.	.	.	.	.
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	14	13	60.372	1.914	510	147	-0,0
INGENIØR	4352	39	39	46.293	1.738	1.525	113	4,6
LEDER	4353	37	36	61.610	1.317	1.699	150	5,9
RÅDGIVER	4354	4	4	.	.	.	.	.

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 4.4.4a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
<b>Høyere akademisk</b>							
109 Hum./estetiske fag	5	5	.	.	.	.	.
112 Juridisk	11	11	53.905	0	81	3,2	3,2
113 Informatikk/databehandl.	9	9	.	.	.	.	.
115 Mat./naturvitensk.	12	12	62.713	41	0	5,4	5,4
118 Medisin	1	1	.	.	.	.	.
127 Psykologi	1	1	.	.	.	.	.
128 Statsvitenskap	16	15	52.266	161	0	8,6	8,4
130 Samfunnsvitenskap	6	6	.	.	.	.	.
133 Sosialøkonomi	4	4	.	.	.	.	.
136 Sosiologi	3	3	.	.	.	.	.
139 Teologi	1	1	.	.	.	.	.
154 Meieriingeniør	2	2	.	.	.	.	.
157 Sivilagronom	4	4	.	.	.	.	.
160 Skogbruks-/forstkandidat	1	1	.	.	.	.	.
161 Naturforvaltningskandidat	3	3	.	.	.	.	.
166 Sivilingeniør	73	70	65.444	854	330	2,1	1,8
172 Siviløkonom	49	46	59.024	202	1.466	5,4	5,4
182 Sykepleievitenskap	1	0	.	.	.	.	.
199 Annen utdanning	69	66	49.958	205	47	6,2	5,8
<b>Høyere akademisk</b>	<b>318</b>	<b>307</b>	<b>57.377</b>	<b>287</b>	<b>366</b>	<b>3,9</b>	<b>3,7</b>
<b>Akademisk utdanning, lavere grad</b>							
203 Cand. mag. hum./est.	7	7	.	.	.	.	.
206 Cand. mag. mat.nat.	57	56	51.006	670	1.720	.	.
209 Cand. mag. samfvit.	23	22	50.106	46	1.047	2,8	2,8
212 Exam. oecon.	2	2	.	.	.	.	.
236 Cand. mag. i sykepleie	1	1	.	.	.	.	.
251 Grunnfagseksamen	7	7	.	.	.	.	.
255 Mellomfagseksamen	2	2	.	.	.	.	.
259 Andre deleeksamener	45	44	48.603	1.151	662	5,4	3,8
263 Adjunkt	1	1	.	.	.	.	.



...fortsettelse  
 ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 4.4.4a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
			----- Kroner -----	-----	-----		
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
299 Annen utdanning	35	33	47.177	267	389	3,2	3,4
Akademisk utdanning, lavere grad i alt	295	284	47.767	659	885	4,0	3,3
Lærerutdanning							
303 Førskolelærer	2	1	.	.	.	.	.
309 Lærerutd.(gammel)	4	3	.	.	.	.	.
312 Lærer med opprykk	1	1	.	.	.	.	.
Lærerutdanning i alt	7	6	.	.	.	.	.
Helse- og sosialfag							
408 Barnevernspedagog	1	1	.	.	.	.	.
412 Barnepleier	1	1	.	.	.	.	.
420 Bioingeniør	2	2	.	.	.	.	.
436 Hjelpepleier	2	2	.	.	.	.	.
448 Sykepleierhøgskole	1	1	.	.	.	.	.
464 Sosionom	2	2	.	.	.	.	.
480 Tannpleier	1	1	.	.	.	.	.
499 Annen utdanning	1	1	.	.	.	.	.
Helse- og sosialfag i alt	13	12	42.163	2.301	1.911	2,5	-1,7
Yrkesfag							
503 Teknisk assistent	13	12	36.125	622	0	3,0	2,5
506 Teknisk fagskole	61	59	43.882	1.481	2.818	5,9	6,9
509 Ing.utd./næringsmidd.tekn.	163	159	54.821	1.292	834	4,0	3,8
512 Yrkesfag gr.kurs	82	76	35.150	2.811	2.373	5,1	3,4
515 Yrkesfag vg.kurs I	170	158	35.714	2.894	1.621	1,6	1,9
518 Yrkesf. vg.kurs II	332	319	36.802	2.456	2.107	1,8	2,4
521 Fagsk. landbruk etc.	34	30	36.857	3.061	1.849	.	.
524 Handel/ktr. grk.	39	29	39.357	1.192	876	.	.
527 Hand./ktr. vg. I/II	74	67	40.742	493	634	4,5	5,2

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 4.4.4a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
			----- Kroner -----	----- Prosent -----			
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
530 Statens Håndtv. og K.	1	1	.	.	.	.	.
591 Håndtv./tekn. videreg.	79	77	36.712	3.271	2.963	6,5	1,6
592 Handel/kontor videreg.	38	34	37.857	81	459	2,9	3,4
599 Håndtv./tekn.	118	107	35.302	2.183	2.557	.	.
Yrkesfag i alt	1.292	1.210	39.469	2.098	1.774	2,7	2,4
Diverse spesialutdanning							
603 Bedriftsøkonomi	62	60	51.785	107	371	3,8	3,7
604 Handelsakademiet	3	3	.	.	.	.	.
608 Bankakademiet	3	3	.	.	.	.	.
609 Distriktshøgskole	59	57	45.983	241	135	2,2	1,8
610 Markedsføring	4	4	.	.	.	.	.
615 Flygeleder	1	1	.	.	.	.	.
621 Kommunalkandidat	7	7	.	.	.	.	.
623 Revisjonsfag NKS, etterutd.	5	5	.	.	.	.	.
625 Statsautorisert revisor	35	32	56.213	76	23	4,2	4,5
628 Skatterevisor	88	86	50.734	27	636	4,1	4,2
630 Kokk og stuert	5	5	.	.	.	.	.
651 Maskin- og elektrofag	9	9	.	.	.	.	.
654 Navigasjonsfag	1	1	.	.	.	.	.
670 Datahøgskole, minst 2 år	10	10	.	.	.	.	.
673 Datahøgskole, minst 1 år	7	7	.	.	.	.	.
691 Fiskeri- og sjøfart	1	1	.	.	.	.	.
692 Husholdningsfag	2	2	.	.	.	.	.
693 Idrettsfag	3	1	.	.	.	.	.
699 Annen spesialutdanning	24	23	43.570	350	905	2,3	1,9
Diverse spesialutdanning i alt	476	462	44.588	920	857	2,1	2,0
Etatsutdanning							
710 Etatsutdanning	12	12	37.757	1.113	182	.	.

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 4.4.4a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
			----- Kroner -----	Faste Grunn- lønn	Var. og var. tillegg		
						--- Prosent ---	-----
783 Politiskole/politihøgskole	4	2	.	.	.	.	.
Etatsutdanning i alt	16	14	38.112	962	153	-5,2	-4,3
Militærutdanning							
805 Befalsutdanning	7	7	.	.	.	.	.
899 Annen militærutdanning	3	3	.	.	.	.	.
Militærutdanning i alt	10	10	.	.	.	.	.
Allmennutdanning							
905 Eks. artium eller tilsv.	189	175	38.009	665	1.080	5,0	5,4
910 Øk. gymnas eller tilsv.	48	43	38.094	412	475	-0,2	1,6
912 Studfag. eller sekretær	13	11	36.855	522	325	.	.
915 Real-/ungdomsskole	708	658	34.165	2.196	1.426	4,3	3,0
920 Folkehøgskole	6	6	.	.	.	.	.
950 7-årig folkeskole	127	107	30.536	982	580	.	.
Allmennutdanning i alt	1.148	1.052	34.705	1.629	1.281	3,4	2,8

ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 4.4.4b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
Høyere akademisk							
109 Hum./estetiske fag	2	2	.	.	.	.	.
112 Juridisk	5	5	.	.	.	.	.
113 Informatikk/databehandl.	5	5	.	.	.	.	.
115 Mat./naturvitensk.	5	5	.	.	.	.	.
118 Medisin	1	1	.	.	.	.	.
128 Statsvitenskap	8	7	.	.	.	.	.
130 Samfunnsvitenskap	4	4	.	.	.	.	.
133 Sosialøkonomi	2	2	.	.	.	.	.
136 Sosiologi	1	1	.	.	.	.	.
154 Meieriingeniør	2	2	.	.	.	.	.
157 Sivilagronom	2	2	.	.	.	.	.
161 Naturforvaltningskadidat	2	2	.	.	.	.	.
166 Sivilingeniør	29	28	63.165	1.555	271	3,9	3,0
172 Siviløkonom	18	16	49.732	104	812	4,9	5,0
199 Annen utdanning	23	21	50.739	2	148	6,8	6,8
Høyere akademisk	128	122	54.021	407	347	5,2	5,0
Akademisk utdanning, lavere grad							
203 Cand. mag. hum./est.	7	7	.	.	.	.	.
206 Cand. mag. mat.nat.	13	13	49.761	617	642	4,8	3,6
209 Cand. mag. samfvit.	10	9	.	.	.	.	.
212 Exam. oecon.	1	1	.	.	.	.	.
236 Cand. mag. i sykepleie	1	1	.	.	.	.	.
251 Grunnfagseksamen	4	4	.	.	.	.	.
255 Mellomfagseksamen	1	1	.	.	.	.	.
259 Andre deleksamener	29	28	47.536	1.327	1.028	6,9	4,1
299 Annen utdanning	19	18	44.677	29	502	.	.
Akademisk utdanning, lavere grad i alt	154	146	45.197	451	895	4,5	3,6

...fortsettelse  
 ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 4.4.4b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
<b>Lærerutdanning</b>							
303 Førskolelærer	2	1	.	.	.	.	.
309 Lærerutd.(gammel)	1	1	.	.	.	.	.
312 Lærer med opprykk	1	1	.	.	.	.	.
Lærerutdanning i alt	4	3	.	.	.	.	.
<b>Helse- og sosialfag</b>							
412 Barnepleier	1	1	.	.	.	.	.
420 Bioingeniør	1	1	.	.	.	.	.
436 Hjelpepleier	1	1	.	.	.	.	.
448 Sykepleierhøgskole	1	1	.	.	.	.	.
464 Sosionom	1	1	.	.	.	.	.
480 Tannpleier	1	1	.	.	.	.	.
499 Annen utdanning	1	1	.	.	.	.	.
Helse- og sosialfag i alt	7	7	.	.	.	.	.
<b>Yrkesfag</b>							
503 Teknisk assistent	2	2	.	.	.	.	.
506 Teknisk fagskole	3	3	.	.	.	.	.
509 Ing.utd./næringsmidd.tekn.	31	31	52.269	66	204	4,8	5,4
512 Yrkesfag gr.kurs	6	4	.	.	.	.	.
515 Yrkesfag vg.kurs I	8	7	.	.	.	.	.
518 Yrkesf. vg.kurs II	21	20	34.527	2.053	1.756	5,0	2,0
521 Fagsk. landbruk etc.	4	3	.	.	.	.	.
524 Handel/ktr. grk.	19	15	36.866	249	332	4,4	4,2
527 Hand./ktr. vg. I/II	41	36	38.638	413	877	3,7	4,7
530 Statens Håndtv. og K.	1	1	.	.	.	.	.
591 Håndtv./tekn. videreg.	8	7	.	.	.	.	.
592 Handel/kontor videreg.	30	27	38.215	85	190	4,2	4,2
599 Håndtv./tekn.	8	7	.	.	.	.	.
Yrkesfag i alt	205	185	39.522	540	953	3,1	2,8

...fortsettelse  
 ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 4.4.4b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
Diverse spesialutdanning							
603 Bedriftsøkonomi	30	29	46.863	103	46	1,7	1,5
604 Handelsakademiet	2	2	.	.	.	.	.
608 Bankakademiet	3	3	.	.	.	.	.
609 Distriktshøgskole	39	37	43.635	272	179	-0,5	-1,1
610 Markedsføring	3	3	.	.	.	.	.
621 Kommunalkandidat	1	1	.	.	.	.	.
623 Revisjonsfag NKS, etterutd.	5	5	.	.	.	.	.
625 Statsautorisert revisor	19	17	56.723	109	43	6,3	6,9
628 Skatterevisor	48	47	49.106	37	512	4,2	4,3
630 Kokk og stuert	2	2	.	.	.	.	.
673 Datahøgskole, minst 1 år	4	4	.	.	.	.	.
699 Annen spesialutdanning	11	10	38.476	0	68	3,2	3,2
Diverse spesialutdanning i alt	173	166	46.215	274	290	2,5	2,4
Etatsutdanning							
710 Etatsutdanning	6	6	.	.	.	.	.
Etatsutdanning i alt	6	6	.	.	.	.	.
Allmennutdanning							
905 Eks. artium eller tilsv.	79	72	37.310	444	519	2,7	2,5
910 Øk. gymnas eller tilsv.	39	35	38.240	290	542	1,1	3,3
912 Studfag. eller sekretær	11	9	.	.	.	.	.
915 Real-/ungdomsskole	109	92	35.444	923	398	.	.
950 7-årig folkeskole	11	9	.	.	.	.	.
Allmennutdanning i alt	254	219	36.493	611	451	2,3	2,3

ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 4.4.4c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
Høyere akademisk							
109 Hum./estetiske fag	3	3	.	.	.	.	.
112 Juridisk	6	6	.	.	.	.	.
113 Informatikk/databehandl.	4	4	.	.	.	.	.
115 Mat./naturvitensk.	7	7	.	.	.	.	.
127 Psykologi	1	1	.	.	.	.	.
128 Statsvitenskap	8	8	.	.	.	.	.
130 Samfunnsvitenskap	2	2	.	.	.	.	.
133 Sosialøkonomi	2	2	.	.	.	.	.
136 Sosiologi	2	2	.	.	.	.	.
139 Teologi	1	1	.	.	.	.	.
157 Sivilagronom	2	2	.	.	.	.	.
160 Skogbruks-/forstkandidat	1	1	.	.	.	.	.
161 Naturforvaltningskandidat	1	1	.	.	.	.	.
166 Sivilingeniør	44	42	66.985	379	370	1,3	1,3
172 Siviløkonom	31	30	64.010	256	1.818	4,5	4,4
182 Sykepleievitenskap	1	0	.	.	.	.	.
199 Annen utdanning	46	45	49.596	299	0	5,9	5,3
Høyere akademisk	190	185	59.589	208	378	3,1	3,0
Akademisk utdanning, lavere grad							
206 Cand. mag. mat.nat.	44	43	51.384	686	2.047	.	.
209 Cand. mag. samfvit.	13	13	52.159	78	611	3,4	3,4
212 Exam. oecon.	1	1	.	.	.	.	.
251 Grunnfagseksamen	3	3	.	.	.	.	.
255 Mellomfagseksamen	1	1	.	.	.	.	.
259 Andre deleksamener	16	16	50.453	846	26	2,6	3,1
263 Adjunkt	1	1	.	.	.	.	.
299 Annen utdanning	16	15	50.030	539	260	5,6	5,7
Akademisk utdanning, lavere grad i alt	141	138	50.498	880	875	3,1	2,6

...fortsettelse  
 ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 4.4.4c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
<b>Lærerutdanning</b>							
309 Lærerutd.(gammel)	3	2	.	.	.	.	.
Lærerutdanning i alt	3	2	.	.	.	.	.
<b>Helse- og sosialfag</b>							
408 Barnevernspedagog	1	1	.	.	.	.	.
420 Bioingeniør	1	1	.	.	.	.	.
436 Hjelpepleier	1	1	.	.	.	.	.
464 Sosionom	1	1	.	.	.	.	.
Helse- og sosialfag i alt	6	6	.	.	.	.	.
<b>Yrkesfag</b>							
503 Teknisk assistent	11	10	.	.	.	.	.
506 Teknisk fagskole	58	56	43.908	1.558	2.784	6,0	6,9
509 Ing.utd./næringsmidd.tekn.	132	128	55.439	1.589	987	3,6	3,2
512 Yrkesfag gr.kurs	76	72	34.993	2.972	2.408	5,2	3,3
515 Yrkesfag vg.kurs I	162	151	35.714	2.942	1.676	1,6	2,0
518 Yrkesf. vg.kurs II	311	299	36.952	2.483	2.130	1,6	2,4
521 Fagsk. landbruk etc.	30	26	37.301	3.376	2.051	.	.
524 Handel/ktr. grk.	20	14	41.934	2.168	1.439	.	.
527 Hand./ktr. vg. I/II	33	30	43.254	590	344	5,8	6,2
591 Håndtv./tekn. videreg.	71	69	36.958	3.386	2.938	.	.
592 Handel/kontor videreg.	8	7	.	.	.	.	.
599 Håndtv./tekn.	110	100	35.509	2.296	2.457	.	.
Yrkesfag i alt	1.087	1.025	39.460	2.379	1.922	2,6	2,3
<b>Diverse spesialutdanning</b>							
603 Bedriftsøkonomi	32	31	56.350	111	673	5,4	5,4
604 Handelsakademiet	1	1	.	.	.	.	.
609 Distriktshøgskole	20	20	50.346	184	53	7,4	7,1



...fortsettelse  
ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 4.4.4c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
610 Markedsføring	1	1	.	.	.	.	.
615 Flygeleder	1	1	.	.	.	.	.
621 Kommunalkandidat	6	6	.	.	.	.	.
625 Statsautorisert revisor	16	15	55.642	39	0	1,8	1,8
628 Skatterevisor	40	39	52.712	15	786	4,5	4,6
630 Kokk og stuert	3	3	.	.	.	.	.
651 Maskin- og elektrofag	9	9	.	.	.	.	.
654 Navigasjonsfag	1	1	.	.	.	.	.
670 Datahøgskole, minst 2 år	10	10	.	.	.	.	.
673 Datahøgskole, minst 1 år	3	3	.	.	.	.	.
691 Fiskeri- og sjøfart	1	1	.	.	.	.	.
692 Husholdningsfag	2	2	.	.	.	.	.
693 Idrettsfag	3	1	.	.	.	.	.
699 Annen spesialutdanning	13	13	47.508	620	1.553	2,9	2,1
Diverse spesialutdanning i alt	303	296	43.679	1.281	1.174	1,9	1,8
Etatsutdanning							
710 Etatsutdanning	6	6	.	.	.	.	.
783 Politiskole/politihøgskole	4	2	.	.	.	.	.
Etatsutdanning i alt	10	8	.	.	.	.	.
Militærutdanning							
805 Befalsutdanning	7	7	.	.	.	.	.
899 Annen militærutdanning	3	3	.	.	.	.	.
Militærutdanning i alt	10	10	.	.	.	.	.
Allmennutdanning							
905 Eks. artium eller tilsv.	110	103	38.496	819	1.471	6,6	7,4
910 Øk. gymnas eller tilsv.	9	8	.	.	.	.	.
912 Studfag. eller sekretær	2	2	.	.	.	.	.

...fortsettelse  
 ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 4.4.4c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2014 til 1.12.2015. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2015.

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2014-2015	Grunn- lønns- vekst 2014- 2015
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
915 Real-/ungdomsskole	599	566	33.957	2.403	1.593	4,5	3,0
920 Folkehøgskole	6	6	.	.	.	.	.
950 7-årig folkeskole	116	98	30.276	1.031	603	.	.
Allmennutdanning i alt	894	833	34.234	1.897	1.500	3,6	2,9

## KVINNER OG MENN

Tabell 4.4.5a GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2015. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2015			Årsverk i tellingens	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
22600-24099	59	35	24	44	1,21
24100-25599	24	13	11	18	0,49
25600-27099	28	20	8	25	0,67
27100-28599	72	56	16	63	1,70
28600-30099	113	87	26	102	2,77
30100-31599	182	122	60	153	4,15
31600-33099	714	614	100	667	18,11
33100-34599	373	321	52	348	9,44
34600-36099	371	300	71	334	9,06
36100-37599	266	245	21	257	6,98
37600-39099	220	184	36	201	5,46
39100-40599	144	132	12	140	3,79
40600-42099	138	128	10	135	3,66
42100-43599	87	76	11	83	2,25
43600-45099	107	97	10	104	2,83
45100-46599	124	101	23	118	3,19
46600-48099	102	93	9	100	2,72
48100-49599	84	74	10	81	2,20
49600-51099	90	82	8	87	2,36
51100-52599	61	59	2	61	1,65
52600-54099	61	55	6	59	1,60
54100-55599	62	60	2	61	1,65
55600-57099	41	40	1	41	1,11
57100-58599	55	52	3	53	1,45
58600-60099	41	39	2	40	1,09
60100-61599	30	30	0	30	0,81
61600-63099	32	32	0	32	0,87
63100-64599	31	30	1	31	0,83
64600-66099	21	21	0	21	0,57
66100-67599	29	29	0	29	0,79
67600-69099	34	33	1	34	0,91
69100-70599	17	15	2	16	0,43
70600-72099	12	11	1	12	0,32
72100-73599	18	17	1	18	0,48
73600-75099	11	11	0	11	0,30
75100-76599	7	7	0	7	0,19
76600-78099	12	12	0	12	0,33
78100-79599	4	4	0	4	0,11
79600-81099	4	4	0	4	0,11
81100-82599	6	6	0	6	0,16
82600-84099	13	13	0	13	0,35
84100-85599	1	1	0	1	0,03
85600-87099	3	3	0	3	0,08
87100-88599	4	4	0	4	0,11
88600-90099	2	2	0	2	0,05
91600-93099	1	1	0	1	0,03
93100-94599	4	4	0	4	0,11
94600-96099	2	1	1	1	0,04
Minst 96100	18	15	3	16	0,44
I alt	3.935	3.391	544	3.686	100,00

## KVINNER

Tabell 4.4.5b GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2015. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2015			Årsverk i telling	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
22600-24099	9	5	4	6	0,67
24100-25599	5	2	3	3	0,34
25600-27099	8	5	3	7	0,71
27100-28599	17	9	8	12	1,32
28600-30099	21	12	9	17	1,77
30100-31599	38	23	15	30	3,14
31600-33099	93	62	31	79	8,43
33100-34599	73	55	18	66	6,95
34600-36099	102	67	35	88	9,33
36100-37599	75	63	12	70	7,47
37600-39099	71	52	19	64	6,76
39100-40599	47	39	8	44	4,72
40600-42099	59	53	6	57	6,08
42100-43599	34	27	7	32	3,38
43600-45099	41	36	5	40	4,20
45100-46599	49	30	19	44	4,72
46600-48099	41	35	6	40	4,24
48100-49599	34	26	8	32	3,41
49600-51099	32	30	2	32	3,35
51100-52599	22	20	2	22	2,30
52600-54099	22	19	3	21	2,26
54100-55599	16	15	1	15	1,63
55600-57099	13	12	1	13	1,36
57100-58599	20	19	1	19	2,05
58600-60099	13	12	1	13	1,36
60100-61599	10	10	0	10	1,06
61600-63099	7	7	0	7	0,74
63100-64599	12	12	0	12	1,27
64600-66099	3	3	0	3	0,32
66100-67599	6	6	0	6	0,64
67600-69099	8	8	0	8	0,85
69100-70599	4	4	0	4	0,42
70600-72099	4	3	1	4	0,42
72100-73599	6	6	0	6	0,64
73600-75099	1	1	0	1	0,11
75100-76599	2	2	0	2	0,21
76600-78099	1	1	0	1	0,11
78100-79599	3	3	0	3	0,32
81100-82599	2	2	0	2	0,21
82600-84099	1	1	0	1	0,11
93100-94599	2	2	0	2	0,21
Minst 96100	4	4	0	4	0,42
I alt	1.031	803	228	943	100,00

## MENN

Tabell 4.4.5c GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2015. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2015			Årsverk i telling	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
22600-24099	50	30	20	38	1,39
24100-25599	19	11	8	15	0,54
25600-27099	20	15	5	18	0,66
27100-28599	55	47	8	50	1,83
28600-30099	92	75	17	85	3,11
30100-31599	144	99	45	123	4,50
31600-33099	621	552	69	588	21,43
33100-34599	300	266	34	283	10,30
34600-36099	269	233	36	246	8,97
36100-37599	191	182	9	187	6,81
37600-39099	149	132	17	137	5,01
39100-40599	97	93	4	95	3,47
40600-42099	79	75	4	77	2,82
42100-43599	53	49	4	51	1,86
43600-45099	66	61	5	65	2,35
45100-46599	75	71	4	73	2,66
46600-48099	61	58	3	60	2,19
48100-49599	50	48	2	49	1,79
49600-51099	58	52	6	55	2,01
51100-52599	39	39	0	39	1,42
52600-54099	39	36	3	38	1,37
54100-55599	46	45	1	45	1,65
55600-57099	28	28	0	28	1,02
57100-58599	35	33	2	34	1,24
58600-60099	28	27	1	27	1,00
60100-61599	20	20	0	20	0,73
61600-63099	25	25	0	25	0,91
63100-64599	19	18	1	19	0,67
64600-66099	18	18	0	18	0,66
66100-67599	23	23	0	23	0,84
67600-69099	26	25	1	26	0,93
69100-70599	13	11	2	12	0,44
70600-72099	8	8	0	8	0,29
72100-73599	12	11	1	12	0,43
73600-75099	10	10	0	10	0,36
75100-76599	5	5	0	5	0,18
76600-78099	11	11	0	11	0,40
78100-79599	1	1	0	1	0,04
79600-81099	4	4	0	4	0,15
81100-82599	4	4	0	4	0,15
82600-84099	12	12	0	12	0,44
84100-85599	1	1	0	1	0,04
85600-87099	3	3	0	3	0,11
87100-88599	4	4	0	4	0,15
88600-90099	2	2	0	2	0,07
91600-93099	1	1	0	1	0,04
93100-94599	2	2	0	2	0,07
94600-96099	2	1	1	1	0,05
Minst 96100	14	11	3	12	0,44
I alt	2.904	2.588	316	2.744	100,00



ANSATTE MELLOM 18 OG 75 ÅR.

Tabell 4.4.6 ALDERSGRUPPER OG KJØNN.

Ansatte etter alder, kjønn, antall ansatte og årsverk pr. 1.12.2015.

>>>>>>>>> Fordelt på kjønn <<<<<<<<<<<<

Alder	Antall ansatte	Antall årsverk	Kvinner		Menn	
			Antall ansatte	Antall årsverk	Antall ansatte	Antall årsverk
66	36	31	7	4	29	26
67	29	24	2	1	27	23
68	6	5	2	1	4	4
69	28	19	4	2	24	17
70	10	9	1	1	9	8
71	2	1	.	.	2	1
72	2	1	.	.	2	1
73	2	1	.	.	2	1
75	1	1	.	.	1	1
Sum	3.927	3.710	1.031	954	2.896	2.756

Gjennomsnittsalder pr. 1. 12. i det aktuelle år for de tre siste år for ansatte mellom 18 og 75 år:

	2013	2014	2015
Begge kjønn:	46,6	46,9	46,9
Kvinner:	45,4	46,0	46,2
Menn:	47,0	47,3	47,2

ANSETTELSESFORHOLD

Tabell 4.4.7 ENDRINGER I ANSETTELSESFORHOLD 1.12.14 - 1.12.15. PROSENT.

Tabellen omfatter bare ansatte i identiske bedrifter, dvs. bedrifter som var med i HTA for konkurranseutsatte bedrifter både pr. 1.12.2014 og 1.12.2015

Stillingskode		Ansatt pr. 1.12.14	Fremdeles ansatt pr. 1.12.15	Ikke ansatt pr. 1.12.15	Nyansatt pr. 1.12.15#)
4301	ARBEIDSLEDER	100%	89,9%	10,1%	13,2%
4302	AVDELINGSLEDER	100%	94,0%	6,0%	15,5%
4303	FAGARBEIDER	100%	93,2%	6,8%	14,2%
4304	FAGARBEIDER	100%	95,7%	4,3%	10,1%
4305	KONSULENT	100%	89,8%	10,2%	16,8%
4306	KONTORMEDARBEIDER	100%	88,3%	11,7%	11,7%
4308	MASKINIST	100%	100,0%	.	.
4309	REVISOR	100%	81,3%	18,8%	12,5%
4310	SEKRETÆR	100%	95,6%	4,4%	6,6%
4311	SERVICEMEDARBEIDER	100%	86,7%	13,3%	23,7%
4312	TEKNIKER	100%	85,7%	14,3%	35,2%
4351	ADMINISTR. DIREKTØR	100%	90,0%	10,0%	8,6%
4352	INGENIØR	100%	94,4%	5,6%	16,1%
4353	LEDER	100%	88,9%	11,1%	10,8%
4354	RÅDGIVER	100%	91,5%	8,5%	13,5%

#) Dvs. ansatt i HTA for konkurranseutsatte bedrifter pr. 1.12.15, men ikke pr. 1.12.14.  
(Også tallene i denne kolonnen er regnet i prosent av antall ansatte i HTA for konkurranseutsatte bedrifter pr. 1.12.14.)



## BEGREPER I LØNNS- OG PERSONALSTATISTIKKEN, PAI-REGISTERET OG ANDRE LØNNSBEGREPER

### **Lønn**

#### Grunnlønn

Grunnlønn er lønn uten faste og variable tillegg og variabel overtid. Hva som menes med faste og variable tillegg og variabel overtid er beskrevet nedenfor.

#### Månedsførtjeneste

Dette begrepet inneholder både grunnlønn, faste og variable tillegg. Variabel overtid er ikke med i beregning av månedsførtjeneste.

Faste tillegg kan være lønn arbeidstakerne får fast fra måned til måned, f.eks. personlig tillegg eller funksjonstillegg for lærere.

Variable tillegg kan være lønn som kvelds- og nattillegg, lørdagstillegg, helge- og høytidstillegg, hjemmevaktillegg.

De fleste faste og variable tillegg er ført opp i B-rundskriv nr. 200. (Samme nummer hvert år). I dette rundskrivet er det også ført opp om tillegget skal føres som fast eller variabelt tillegg.

#### Variabel overtid

Dette er tillegg som hører under HTA pgr. 6, dvs. tillegg for pålagt arbeid utover ordinær arbeidstid.

#### Årslønn

Gjennomsnittlig lønn pr år

#### Årslønnsvekst

Endring i årslønn fra et år til et annet

#### Datolønnsvekst

Endring i lønn fra en gitt dato til tilsvarende dato neste år

### **Type stillinger**

#### Fastlønte - hovedstilling og bistilling

Fastlønte arbeidstakere grupperes i to - hovedstilling og bistilling. Arbeidstakere med kun en stilling har kun hovedstilling, mens arbeidstakere med to eller flere stillinger har en hovedstilling og en eller flere bistillinger.

### **Beregningsgrunnlag for konsekvensberegninger**

Beregningsgrunnlaget for KS og Forhandlingssammenslutningene omfatter fastlønte - både hovedstillinger og bistillinger.

### **Overheng**

Overhenget uttrykkes i prosent og beskriver hvor mye lønnsnivået ved utgangen av et år ligger over gjennomsnittsnivået for hele året.

### **Lønnsglidning**

Lønnsglidning fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsøkning i en bestemt periode og tariffmessige avtalte lønnstillegg samme periode. Lønnsglidning er dermed en restpost.

**INDEKSBEREGNINGER**

$$\begin{aligned}
 & (\text{Årsverk gruppe 1, år 2014} * \text{mnd.lønn gruppe 1, år 2015} + \\
 & \text{årsverk gruppe 2, år 2014} * \text{mnd.lønn gruppe 2, år 2015} + \\
 & \quad \vdots \\
 & \quad \vdots \\
 & \quad \vdots \\
 & \text{årsverk gruppe n, år 2014} * \text{mnd.lønn gruppe n, år 2015}) * 100 \\
 \text{INDEKSFORMEL} = & \frac{\text{-----}}{\text{-----}} \\
 & (\text{Årsverk gruppe 1, år 2014} * \text{mnd.lønn gruppe 1, år 2014} + \\
 & \text{årsverk gruppe 2, år 2014} * \text{mnd.lønn gruppe 2, år 2014} + \\
 & \quad \vdots \\
 & \quad \vdots \\
 & \quad \vdots \\
 & \text{årsverk gruppe n, år 2014} * \text{mnd.lønn gruppe n, år 2014})
 \end{aligned}$$

Ved indeksberegnet lønnsvekst brukes samme årsverksantall for hver enkelt gruppe både i 2014 og 2015, mens månedslønn er den som er observert for hver enkelt gruppe hvert enkelt år.

Ved vanlig lønnsberegning brukes det årsverksantall og den månedslønn som observeres det enkelte året.

Ved første indeksberegning brukes tjenestestedsundergruppe til gruppeinndelingen - dvs. sentraladministrasjonen er gruppe 1, skole/undervisning gruppe 2, osv. Se tabell 3.3.2.

Ved andre indeksberegning brukes stillingsgruppe fordelt etter kjønn til gruppeinndelingen - dvs. ledere, menn som gruppe 1, ledende administrative arbeidstakere som gruppe 2, osv.

## ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE.

ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PR. 1.12. 2015.

	Årsverk	Grunn- lønn	Måned- fortjeneste	Årsverk*grunnlønn	Årsverk*md- fortjeneste	
<b>Kap 3.4</b>						
Kap. 3.4. Se tabell 4.4.1a	13.689	56.756	57.339	776.910.866	784.892.238	
Til annet kapittel						
I kap. 3.4 i 2014, i kap. 4 i 2015	+	445	45.981	46.887	20.482.471	20.885.664
I kap. 3.4 i 2014, i kap. 5 i 2015	+	280	54.927	55.509	15.357.519	15.520.080
Fra annet kapittel						
I kap. 4 i 2014, i kap. 3.4 i 2015	-	1.002	52.230	52.549	52.339.312	52.659.401
I kap. 5 i 2014, i kap. 3.4 i 2015	-	383	56.985	57.507	21.849.951	22.049.912
Sum/snitt	13.028	56.690	57.306	738.561.593	746.588.668	
<b>Kap 3.4 stk 9450</b>						
Kap. 3.4 stk. 9450. Se tabell 4.4.1a	974	71.617	72.586	69.732.533	70.675.890	
Til annet kapittel						
I kap. 3.4 stk. 9450 i 2014, i kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2015	+	66	54.718	56.410	3.632.708	3.745.070
I kap. 3.4 stk. 9450 i 2014, i kap. 4 i 2015	+	12	45.895	47.309	533.634	550.072
I kap. 3.4 stk. 9450 i 2014, i kap. 5 i 2015	+	19	60.639	61.092	1.173.109	1.181.877
Fra annet kapittel						
I kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2014, i kap. 3.4 stk. 9450 i 2015	-	48	67.983	69.356	3.283.559	3.349.917
I kap. 4 i 2014, i kap. 3.4 stk. 9450 i 2015	-	16	53.293	55.265	876.133	908.559
I kap. 5 i 2014, i kap. 3.4 stk. 9450 i 2015	-	21	68.633	69.051	1.421.386	1.430.052
Sum/snitt	986	70.506	71.494	69.490.905	70.464.380	

ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE.  
 ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PR. 1.12. 2015.

	Årsverk	Grunn- lønn	Måned- fortjeneste	Årsverk*grunnlønn	Årsverk*mnd- fortjeneste
Kap 3.4, ikke stk 9450					
Kap. 3.4 ikke stk. 9450 Se tabell 4.4.1a	12.715	55.618	56.171	707.178.333	714.216.348
Til annet kapittel					
I kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2014, i kap. 3.4 stk. 9450 i 2015	+ 48	67.983	69.356	3.283.559	3.349.917
I kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2014, i kap. 4 i 2015	+ 434	45.984	46.875	19.948.838	20.335.591
I kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2014, i kap. 5 i 2015	+ 260	54.502	55.093	14.184.410	14.338.203
Fra annet kapittel					
I kap. 3.4 stk. 9450 i 2014, i kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2015	- 66	54.718	56.410	3.632.708	3.745.070
I kap. 4 i 2014, i kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2015	- 986	52.212	52.504	51.463.178	51.750.842
I kap. 5 i 2014, i kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2015	- 363	56.320	56.847	20.428.566	20.619.861
Sum/snitt	12.043	55.559	56.145	669.070.688	676.124.288
Kap 4					
Kap. 4. Se tabell 4.4.1b	292.912	35.791	38.289	10.483.530.070	11215296650
Til annet kapittel					
I kap. 4 i 2014, i kap. 3.4 i 2015	+ 1.002	52.230	52.549	52.339.312	52.659.401
I kap. 4 i 2014, i kap. 5 i 2015	+ 774	44.233	44.628	34.244.271	34.549.690
Fra annet kapittel					
I kap. 3.4 i 2014, i kap. 4 i 2015	- 445	45.981	46.887	20.482.471	20.885.664
I kap. 5 i 2014, i kap. 4 i 2015	- 337	43.219	44.321	14.584.130	14.955.873
Sum/snitt	293.906	35.845	38.334	10.535.047.052	11266664205

ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE.  
 ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PR. 1.12. 2015.

	Årsverk	Grunn- lønn	Måned- fortjeneste	Årsverk*grunnlønn	Årsverk*md- fortjeneste
Kap 4B					
Kap. 4B. Se tabell 4.4.1a	216.587	33.585	36.389	7.274.124.546	7.881.449.962
Til annet kapittel					
I kap. 4B i 2014, i kap. 3.4 i 2015	+	476	49.405	23.524.966	23.677.495
I kap. 4B i 2014, i kap. 4C i 2015	+	783	37.477	29.339.154	29.911.842
I kap. 4B i 2014, i kap. 5 i 2015	+	654	43.686	28.561.183	28.831.274
Fra annet kapittel					
I kap. 3.4 i 2014, i kap. 4B i 2015	-	287	44.139	12.684.363	12.931.621
I kap. 4C i 2014, i kap. 4B i 2015	-	517	36.457	18.851.830	19.305.742
I kap. 5 i 2014, i kap. 4B i 2015	-	270	42.633	11.526.915	11.853.837
Sum/snitt	217.425	33.632	36.425	7.312.486.742	7.919.779.372
Kap 4C					
Kap. 4C. Se tabell 4.4.1a	76.325	42.049	43.679	3.209.405.524	3.333.846.688
Til annet kapittel					
I kap. 4C i 2014, i kap. 3.4 i 2015	+	526	54.788	28.814.346	28.981.906
I kap. 4C i 2014, i kap. 4B i 2015	+	517	36.457	18.851.830	19.305.742
I kap. 4C i 2014, i kap. 5 i 2015	+	120	47.202	5.683.088	5.718.417
Fra annet kapittel					
I kap. 3.4 i 2014, i kap. 4C i 2015	-	158	49.330	7.798.109	7.954.042
I kap. 4B i 2014, i kap. 4C i 2015	-	783	37.477	29.339.154	29.911.842
I kap. 5 i 2014, i kap. 4C i 2015	-	67	45.583	3.057.216	3.102.036
Sum/snitt	76.481	42.136	43.761	3.222.560.310	3.346.884.833

ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE.  
 ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PR. 1.12. 2015.

	Årsverk	Grunn- lønn	Måneds- fortjeneste	Årsverk*grunnlønn	Årsverk*md- fortjeneste
Kap 5					
Kap. 5. Se tabell 4.4.1e	24.170	48.396	49.030	1.169.762.302	1.185.077.568
Til annet kapittel					
I kap. 5 i 2014, i kap. 3.4 i 2015	+	383	56.985	21.849.951	22.049.912
I kap. 5 i 2014, i kap. 4 i 2015	+	337	43.219	14.584.130	14.955.873
Fra annet kapittel					
I kap. 3.4 i 2014, i kap. 5 i 2015	-	280	54.927	15.357.519	15.520.080
I kap. 4 i 2014, i kap. 5 i 2015	-	774	44.233	34.244.271	34.549.690
Sum/snitt	23.838	48.520	49.167	1.156.594.593	1.172.013.583

## Bruk av virkningstidspunkter i kommuner og fylkeskommuner for kap. 3.4.2 forhandlingene i 2015

Virkningstidspunkt	Antall		Lønnsmasse(mnd)		Ren lønns- glidning	Fordeling av virknings- tidspunkter	Total lønnsglidnings- fordeling i rapporten	Snitt virknings- måned
	kom/flkk	Andel	Lønnsmasse(mnd)	Andel				
1.1.	33	8,0 %	107 875 031	14,4 %	5 %	13,0 %	18,0 %	4,39
1.2.	0	0,0 %	0	0,0 %	0 %	0,0 %	0,0 %	
1.3.	0	0,0 %	0	0,0 %	0 %	0,0 %	0,0 %	
1.4.	0	0,0 %	0	0,0 %	0 %	0,0 %	0,0 %	
1.5.	375	90,6 %	636 693 606	85,2 %	0 %	76,7 %	76,7 %	
1.6.	0	0,0 %	0	0,0 %	0 %	0,0 %	0,0 %	
1.7.	2	0,5 %	800 958	0,1 %	5 %	0,1 %	5,1 %	
1.8.	1	0,2 %	133 183	0,0 %	0 %	0,0 %	0,0 %	
1.9.	0	0,0 %	0	0,0 %	0 %	0,0 %	0,0 %	
1.10.	2	0,5 %	1 070 781	0,1 %	0 %	0,1 %	0,1 %	
1.11.	1	0,2 %	413 132	0,1 %	0 %	0,0 %	0,0 %	
Sum	414	100,0 %	746 986 692	100,0 %	10 %	90,0 %	100,0 %	
Andel av totalen	92,8 %		96,7 %					



**Bruk av virkningstidspunkter i kommuner og fylkeskommuner for kap. 5.2 forhandlingene i 2015**

Virkningstidspunkt	Antall		Lønnsmasse(mnd)		Ren lønns- glidning	Fordeling av virknings- tidspunkter	Total lønnsglidnings- fordeling i rapporten	Snitt virknings- måned
	kom/flkk	Andel		Andel				
1.1.	21	4,86 %	158 507 496	13,80 %	5 %	12,4 %	17,42 %	4,45
1.2.	0	0,00 %	0	0,00 %	0 %	0,0 %	0,00 %	
1.4.	0	0,00 %	0	0,00 %	0 %	0,0 %	0,00 %	
1.5.	0	0,00 %	989 191 366	86,10 %	0 %	77,5 %	77,49 %	
1.6.	407	94,21 %	0	0,00 %	5 %	0,0 %	5,00 %	
1.7.	1	0,23 %	601 915	0,05 %	0 %	0,0 %	0,05 %	
1.8.	0	0,00 %	0	0,00 %	0 %	0,0 %	0,00 %	
1.9.	0	0,00 %	0	0,00 %	0 %	0,0 %	0,00 %	
1.10.	2	0,46 %	398 084	0,03 %	0 %	0,0 %	0,03 %	
1.11.	1	0,23 %	172 479	0,02 %	0 %	0,0 %	0,01 %	
Sum	432	100,0 %	1 148 871 341	100,0 %	10,0 %	90,0 %	100,0 %	
Andel av totalen	96,9 %		98,6 %					

## Kommuneansatte inkl. everk og konkurranseutsatte bedrifter

Til tabell 1.1 og 1.3 i TBU-rapport og vedlegg			
	Kommuneansatte	Kommuneansatte. Undervisning	Kommuneansatte. Øvrige ansatte
2002-2003	4,4 %	5,4 %	3,9 %
2003-2004	3,8 %	3,2 %	4,1 %
2004-2005	3,4 %	3,0 %	3,6 %
2005-2006	3,9 %	2,6 %	4,5 %
2006-2007	4,8 %	3,6 %	5,3 %
2007-2008	6,7 %	5,7 %	7,1 %
2008-2009	4,6 %	4,4 %	4,7 %
2009-2010	3,7 %	3,6 %	3,7 %
2010-2011	4,3 %	4,3 %	4,3 %
2011-2012	4,1 %	4,0 %	4,1 %
2012-2013	3,7 %	3,2 %	3,9 %
2013-2014	3,2 %	2,3 %	3,7 %
2014-2015	3,30 %	3,9 %	3,15 %
	Kommuneansatte	Kommuneansatte. Undervisning	Kommuneansatte. Øvrige ansatte
<b>Tallene innregnet konflikt</b>			
2014-2015			
Årslønnsvekst	3,3 %	3,9 %	3,2 %
overheng	1,8 %	2,6 %	1,6 %
glidning	0,6 %	0,3 %	0,5 %
tariff tillegg	0,9 %	1,0 %	1,1 %
overheng til 2016	0,7 %	0,60 %	0,70 %
Snittlønn 2015	477 500	527 000	462 200
<b>Endring i tallene dersom det ikke hadde vært konflikt i 2014</b>			
Årslønnsvekst 2014-2015	-0,2 %	-0,9 %	
Overheng til 2015	-0,2 %	-0,9 %	
<b>For 2015-tallene i tabell 1.1 og 1.3. Ny fotnote:</b>			
Konflikten i 2014 har økt årslønnsveksten 2015 for kommuneansatte med 0,2 prosentpoeng og for undervisningspersonell med 0,9 prosentpoeng. For øvrig personell er ikke årslønnsveksten påvirket.			
Fotnoten i tabell 1.4 står som den gjør			
til tabell 1.13 i TBU-rapport			
	Lønn for kvinner i % av menns lønn. Kommunesektoren	Lønn for kvinner i % av menns lønn. Undervisning	Lønn for kvinner i % av menns lønn. Øvrige
2003	90,8 %	95,5 %	90,0 %
2004	90,0 %	96,2 %	91,1 %
2005	89,9 %	97,0 %	90,9 %
2006	90,9 %	96,4 %	91,5 %
2007	90,4 %	96,6 %	90,9 %
2008	91,3 %	96,7 %	91,2 %
2009	91,4 %	96,8 %	91,2 %
2010	91,8 %	96,9 %	91,5 %
2011	91,5 %	97,0 %	91,0 %
2012	92,2 %	97,1 %	91,9 %
2013	92,5 %	97,7 %	91,2 %
2014	92,5 %	97,8 %	91,2 %
2015	92,7 %	97,9 %	91,9 %
<b>2015</b>			
Årsverk	371 600	87 300	284 300
Snittlønn	477 500	527 000	462 200
Kvinner	467 900	523 400	452 600
Menn	505 000	534 700	492 700
Andel årsverk kvinner	74,2 %	67,9 %	76,2 %

## GRUNNLØNNSMASSE FOR BEREGNING AV OU-FOND

			Grunnlønnsmasse
<b>TBSK</b>	Antall årsverk * grunnlønn pr. mnd.verk * 12: (330 290*37 573*12)	=	148 917 666 563
	Stillinger under 4% i interkommunale brannvesen		
-	Antall årsverk * grunnlønn pr. mnd.verk * 12: (22,63*32 427*12)	=	8 805 675
<b>+ Bedriftsavtalen*)</b>	Antall årsverk*grunnlønn pr. mnd. * 12: (3 647*41 084*12)	=	1 797 948 936
	<u>Sum grunnlønnsmasse</u>		<u>150 706 809 824</u>

\*) Dvs. Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter

Tabellen omfatter stillinger i kommuner og hos bedriftsmedlemmer i KS Bedrift.

Dessuten omfatter den Innherred samkommune og Longyearbyen lokalstyre.

Stillinger som ikke kan tilordnes en bestemt kommune eller bedrift er *ikke* tatt med.

Diverse nøkkeltall for KS-tariffområde. HTA. Dersom det ikke hadde vært konflikt i 2014						
	Hovedtariff-avtalen kap. 3, 4, og 5	Hovedtariffav-talen kap.4.	Hovedtariffav-talen kap.4.	Hovedtariffav-talen kap.4.	Hovedtariffav-talen kap. 5 Alle	Hovedtariffav-talen kap. 3.4 Alle
		Alle	Kap. 4B	Kap. 4C		
Overheng til 2015	1,8 %	1,9 %	1,7 %	2,7 %	1,2 %	1,8 %
Årslønnsvekst 2014-2015	3,3 %	3,3 %	3,1 %	4,1 %	3,4 %	4,3 %
For medlemmer av organisasjoner som var i konflikt, ble virkningstidspunktet for de sentrale tilleggene pr. 1.5.2014 forskjøvet til 1.9.2014.						
Denne forskyvningen påvirker overhengen til 2015 med :	0,3 %	0,3 %	0,1 %	1,0 %	0,0 %	0,5 %
og dermed også årslønnsveksten 2014-2015 med:	0,3 %	0,3 %	0,1 %	1,0 %	0,0 %	0,5 %

Avrundinger kan medføre at tallene som viser differansen for årslønnsvekst og overheng før og etter konflikt kan være avvikende.

Se tabell 3.4.1 for beregninger når konflikten er hensyntatt.

Konflikten medførte endringer i virkningstidspunkter. Dette påvirker årslønnsveksten. Uten konflikten ville årslønnsveksten for alle ansatte lønnet etter kap 4 blitt 0,3 prosentpoeng lavere. For ansatte lønnet etter kap. 4B, og kap. 4C, ville årslønnsvekstene vært henholdsvis 0,1 og 1,0 prosentpoeng lavere.

## Rapport fra møte i TBSK 14.4.2015

Til stede på møtet: Rasmus T. Gjestland (Unio), Svein Sjølie (Akademikerne), Helge Sørli (LOK), Helga Melsom (LOK), Sveinung Berger (YS-K), Eirik Solberg (KS), Rune Soleng (KS), Knut Bøe (KS), Gunnar Owren (KS), Karsten Langfeldt (KS), Knut Bøe (KS).

I Riksmeklerens møtebok av 26.5.2014 for tariffoppgjøret 2014 står følgende i IV Hovedtariffavtalen:

Dersom rapporten «Grunnlaget for inntektsoppgjørene i 2015» fra Det tekniske beregningsgrunnlaget for inntektsoppgjørene viser en høyere lønnsutvikling i frontfaget enn i KS-området fra 2013 til 2014 skal differensen legges til et troverdig anslag for lønnsveksten 2014–2015 i frontfaget. Disse elementene vil være grunnlaget for rammen for oppgjøret 2015 i KS-området.

### Lønnsvekst i tariffperioden

TBSK behandlet de relevante tallene for årslønnsvekst i frontfaget og i kommunal sektor (KS). Utvalget er enige om tallene slik de framgår av vedlagt tabell.

#### NHO – funksjonærer og arbeidere

Årslønnsveksten for industriarbeidere og funksjonærer i NHO var for 2013-2014 3,3 %, jf. TBUs rapport. Årslønnsveksten for frontfaget er for 2014-2015 anslått til 2,7 %. For perioden 2013-2015 blir dette en akkumulert årslønnsvekst på 6,1 %.

#### Kommuneansatte

Årslønnsveksten for ansatte i KS-området var for 2013-2014 på 3,1 %. For 2014-2015 er den anslått til 3,3 %. For perioden 2013-2015 blir dette en akkumulert årslønnsvekst på 6,6 %.

Konflikten i kommunal sektor i 2014 påvirket årslønnsveksten 2013-2014. Dette påvirket dermed overhenger inn i 2015 og årslønnsveksten for 2014-2015. Årslønnsvekstene for disse årene er beregnet både med og uten konflikt, jf. vedlagte tabell. Den akkumulerte årslønnsveksten for perioden 2013-2015 blir 6,6 % uavhengig av konflikt eller ikke.

	Kap. 4 i HTA		Kap. 4B i HTA		Kap. 4C i HTA		Kap. 3.4, 4 og 5 i HTA		KS-område		TBU-kom.sektoren		NHO-funksjonærer og arbeidere
	Beregninger TBSK uten konflikt	Beregninger TBSK med konflikt	Beregninger TBSK uten konflikt	Beregninger TBSK med konflikt	Beregninger TBSK uten konflikt	Beregninger TBSK med konflikt	Beregninger TBSK uten konflikt	Beregninger TBSK med konflikt	Beregninger TBSK uten konflikt	Beregninger TBSK med konflikt	Beregninger av TBSK uten konflikt	Beregninger av TBSK med konflikt	
Identiske datovekst	5,0 %	5,0 %	5,0 %	5,0 %	5,1 %	5,1 %	5,0 %	5,0 %					
<b>Overheng til 2014</b>	0,4 %	<b>0,4 %</b>	0,5 %	<b>0,5 %</b>	0,3 %	<b>0,3 %</b>	0,5 %	<b>0,5 %</b>	0,5 %	0,5 %			
<b>Anslag/reell lønnsglidning</b>	0,1 %	<b>0,1 %</b>	0,3 %	<b>0,3 %</b>	0,0 %	<b>0,0 %</b>	0,5 %	<b>0,5 %</b>	0,6 %	0,6 %			
<b>Sentrale lønnstillegg</b>	2,24 %	<b>1,97 %</b>	2,13 %	<b>2,06 %</b>	2,50 %	<b>1,46 %</b>	1,99 %	<b>1,68 %</b>	1,98 %	1,67 %			
<b>Pott til lokale forhandlinger</b>	0,50 %	<b>0,50 %</b>	0,50 %	<b>0,50 %</b>	0,50 %	<b>0,50 %</b>	0,45 %	<b>0,45 %</b>	0,44 %	0,44 %			
<b>Årslønnsvekst 2013-2014</b>	<b>3,3 %</b>	<b>3,0 %</b>	<b>3,4 %</b>	<b>3,4 %</b>	<b>3,3 %</b>	<b>2,2 %</b>	<b>3,4 %</b>	<b>3,1 %</b>	<b>3,5 %</b>	<b>3,1 %</b>	<b>3,4 %</b>	<b>3,2 %</b>	<b>3,3 %</b>
<b>Overheng til 2015</b>	1,6 %	<b>1,9 %</b>	1,6 %	<b>1,7 %</b>	1,70 %	<b>2,7 %</b>	1,5 %	<b>1,8 %</b>	1,5 %	1,8 %	1,6 %	<b>1,8 %</b>	
<b>Anslag lønnsglidning(snitt 3 år)</b>	0,2 %	<b>0,2 %</b>	0,3 %	<b>0,3 %</b>	0,10 %	<b>0,1 %</b>	0,5 %	<b>0,5 %</b>	0,5 %	0,5 %	0,6 %	<b>0,6 %</b>	
<b>Sentrale tillegg 1.5</b>	0,96 %	<b>0,96 %</b>	0,91 %	<b>0,91 %</b>	1,07 %	<b>1,07 %</b>	0,87 %	<b>0,87 %</b>	0,86 %	0,86 %	0,8 %	<b>0,8 %</b>	
<b>Garanti</b>	0,15 %	<b>0,15 %</b>	0,21 %	<b>0,21 %</b>	0,0 %	<b>0,0 %</b>	0,13 %	<b>0,13 %</b>	0,13 %	0,13 %	0,1 %	<b>0,1 %</b>	
<b>Årslønnsvekst 2014-2015</b>	2,9 %	<b>3,2 %</b>	3,0 %	<b>3,1 %</b>	2,9 %	<b>3,9 %</b>	3,0 %	<b>3,3 %</b>	3,0 %	<b>3,3 %</b>	3,1 %	<b>3,3 %</b>	<b>2,7 %</b>
<b>Akkumulert årslønnsvekst 2013-2015</b>	6,3 %	<b>6,3 %</b>	6,6 %	<b>6,6 %</b>	6,2 %	<b>6,2 %</b>	6,5 %	<b>6,5 %</b>	6,6 %	<b>6,6 %</b>	6,6 %	<b>6,6 %</b>	<b>6,1 %</b>

## Vedlegg 9

	Kap. 4 i HTA		Kap. 4B i HTA		Kap. 4C i HTA		Kap. 3.4, 4 og 5 i HTA		KS-område		TBU-kom.sektoren	
	Beregninger TBSK uten konflikt	Beregninger TBSK med konflikt	Beregninger TBSK uten konflikt	Beregninger TBSK med konflikt	Beregninger TBSK uten konflikt	Beregninger TBSK med konflikt	Beregninger TBSK uten konflikt	Beregninger TBSK med konflikt	Beregninger TBSK uten konflikt	Beregninger TBSK med konflikt	Beregninger av TBSK uten konflikt	Beregninger av TBSK med konflikt
<b>Overheng til 2014</b>	0,4 %	<b>0,40 %</b>	0,5 %	<b>0,5 %</b>	0,3 %	<b>0,3 %</b>	0,5 %	<b>0,5 %</b>	0,5 %	0,5 %		
<b>Lønnsglidning</b>	0,2 %	<b>0,2 %</b>	0,3 %	<b>0,3 %</b>	0,0 %	<b>0,0 %</b>	0,5 %	<b>0,5 %</b>	0,6 %	0,6 %		
<b>Sentrale lønnstillegg</b>	2,24 %	<b>1,97 %</b>	2,13 %	<b>2,06 %</b>	2,50 %	<b>1,46 %</b>	1,99 %	<b>1,68 %</b>	1,98 %	1,67 %		
<b>Pott til lokale forhandlinger</b>	0,50 %	<b>0,50 %</b>	0,50 %	<b>0,50 %</b>	0,50 %	<b>0,50 %</b>	0,45 %	<b>0,45 %</b>	0,44 %	0,44 %		
<b>Årslønnsvekst 2013-2014</b>	3,37 %	<b>3,1 %</b>	3,4 %	<b>3,4 %</b>	3,3 %	<b>2,2 %</b>	3,4 %	<b>3,1 %</b>	<b>3,5 %</b>	<b>3,1 %</b>	3,4 %	<b>3,2 %</b>
<b>Overheng til 2015</b>	1,6 %	<b>1,9 %</b>	1,6 %	<b>1,7 %</b>	1,7 %	<b>2,7 %</b>	1,5 %	<b>1,8 %</b>	1,5 %	1,8 %	1,6 %	<b>1,8 %</b>
<b>Lønnsglidning</b>	0,2 %	<b>0,2 %</b>	0,3 %	<b>0,3 %</b>	0,2 %	<b>0,2 %</b>	0,5 %	<b>0,5 %</b>	0,5 %	0,5 %	0,6 %	<b>0,6 %</b>
<b>Sentrale tillegg 1.5</b>	<b>0,96 %</b>	<b>0,96 %</b>	0,91 %	<b>0,91 %</b>	1,07 %	<b>1,07 %</b>	0,87 %	<b>0,87 %</b>	0,86 %	0,86 %	0,8 %	<b>0,8 %</b>
<b>Garanti</b>	<b>0,15 %</b>	<b>0,15 %</b>	0,21 %	<b>0,21 %</b>	0,0 %	<b>0,00 %</b>	0,13 %	<b>0,13 %</b>	0,13 %	0,13 %	0,1 %	<b>0,1 %</b>
<b>Årslønnsvekst 2014-2015</b>	3,0 %	<b>3,3 %</b>	3,0 %	<b>3,1 %</b>	3,1 %	<b>4,1 %</b>	3,0 %	<b>3,3 %</b>	3,0 %	<b>3,3 %</b>	3,1 %	<b>3,3 %</b>
<b>Årslønnsvekst 2013-2015</b>	6,4 %	<b>6,4 %</b>	6,6 %	<b>6,6 %</b>	6,4 %	<b>6,4 %</b>	6,5 %	<b>6,5 %</b>	6,6 %	<b>6,6 %</b>	6,6 %	<b>6,6 %</b>

Tallene slik de vises er avrundet til vekselvis en eller to desimaler, men eksakte tall er brukt i den underliggende beregningen. Derfor kan summen av komponentene i årslønnsveksten avvike fra beregnet årslønnsvekst.