

10. mars 2010

**RAPPORT FRA DET TEKNISKE BEREGNINGS-
OG STATISTIKKUTVALG (TBSK) FOR
KOMMUNESEKTOREN**

Forord

Det tekniske beregnings- og statistikkutvalget for kommunesektoren legger med dette frem sin rapport.

Utvalget har hatt 4 møter i løpet av siste år.

Innsamling av data til denne rapporten foregår i perioden desember foregående år – februar inneværende år. Rapporten blir laget når alle data er mottatt. Data fra de siste oppgavegiverne ble mottatt i midten av februar 2010.

Pott for lokale forhandlinger pr. 1.5.2008 var ikke med i tallene i rapporten for 2009 for kommuner der det ble brudd i forhandlingene. Tabellene 3.4.1 og 3.4.2 er justert for slike forhold, mens tabellene 3.4.3-3.4.6 og tabellene 3.4.8-3.4.17 ikke er justert. Det var Unio som var involvert i flest brudd. Dette betyr at det særlig er stillinger/utdanning som lærere, adjunkter og lektorer samt skolesektoren som påvirkes.

Tabellene i denne rapporten omfatter ikke konkurranseutsatte virksomheter omfattet av SGS 1701.

Flere tabeller finnes i publikasjonen Lønns- og personalstatistikk kommunale arbeidstakere – Hovedoversikt pr. 1.12.2009. Denne vil være ferdig trykket i april 2010.

I tabellregisteret finnes en særmerknad fra YS-K. Se side 38.

TBSK har siste år gjennomført følgende:

- Utført særskilte beregninger vedrørende KS-område og KS-tariffområde ekskl. everk/transportsekskaper.
- Utført beregninger for andre utvalg etter behov.

Innhold

1. **Mandat og utvalgets sammensetning**

- 2 **Generelle forhold**
 - 2.1 Tariffoppgjørene 1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000/2001, 2002 og 2003, 2004, 2005, 2006 (2007), og 2007, 2008(2009) og 2009
 - 2.2 PAI-registeret
 - 2.3 Beregningsmetode
 - 2.4 Lønnsglidning
 - 2.5 Utvalgets fremtidige arbeid

- 3 **KS tariffområde**
 - 3.1 Rammen for oppgjøret i 2009 m.m.
 - 3.2 Noen tallstørrelser
 - 3.3 Sentrale lønnskomponenter
 - 3.4 Tabellregister med kommentarer og tabeller

Vedlegg

1. Mandat og utvalgets sammensetning

TBSK har i sitt arbeid tatt utgangspunkt i pkt. 1 - 4 i Statistikkavtalen for kommunesektoren.

Medlemmer i utvalget:

Eirik Solberg, leder	KS
Aud Borkenholm, sekretær	KS
John Røyrvik	KS
Svein Woldsund	Landsorganisasjonens forhandlingssammenslutning i den kommunale sektor/LOK
Steinar Nodland	Landsorganisasjonens forhandlingssammenslutning i den kommunale sektor/LOK
Dag Bjørnar Jonsrud	Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - kommune/YS-K
Sveinung Berger	YS-K Har møtt noen ganger i stedet for Dag Bjørnar Jonsrud
Per Engebretsen	Unio
Rasmus T. Gjestland	Unio
Svein Sjølie	Akademikerne - kommune

For KS deltar også Knut Bøe som observatør, da han utfører en del av arbeidet knyttet til denne rapporten.

2. Generelle forhold

2.1 Tariffoppgjørene 1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000/2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006(2007), 2007, 2008(2009) og 2009

2.1.1 Tariffoppgjøret 1991

Ved tariffoppgjøret 1991 ble det avsatt en pott på 0,3 % med virkning fra 1.1.92. Det ble gitt tillegg på lønnstabellen som følger:

lønnstrinn 1-28	1.600 kroner
lønnstrinn 29-30	1.000 kroner
lønnstrinn 31-45	500 kroner

2.1.2 Tariffoppgjøret 1992

Ved oppgjøret pr. 1.5.92 godkjente AF-K og YS-K med unntak av Norsk Hjelpepleierforbund forslaget som ble lagt fram av Riksmeglingsmannen. Forslaget innebar bl.a. følgende:

- stigeendringer og ett lønnstrinnsopprykk for sentralt normerte direkte plasserte stillinger utgjorde 1,95 % pr. 1. mai
- til lokale forhandlinger pr. 1. mai ble det avsatt 0,45 %.

LOK og NHF gikk ut i streik og konflikten endte med tvungen lønnsnemnd.

I konflikten mellom KS og LOK innebar kjennelsen at meklingsmannens møtebok skulle gjelde som tariffavtale (med unntak av endringer i Kap. 1, §. 12, pkt. 7.5.3 og pkt. 7.5.5). Virkningstidspunktet ble satt til 16. juni. Virkningstidspunktet for resultatet av de lokale forhandlinger ble satt til 1.5. I konflikten mellom KS og NHF medførte kjennelsen at hjelpepleier fikk grunnplassering i lønnsrammekode 2.2 og hjelpepleier I grunnplassering i lønnsrammekode 3.2. Tilleggene ble gjort gjeldende fra 4. juli. Virkningstidspunktet for resultatet av de lokale forhandlingene ble satt til 1. mai.

Under meklingen nedsatte Riksmeglingsmannen et partssammensatt utvalg vedrørende tilleggsavtaler for kommuneleger og sykehusleger. KS og Den Norske Lægeforening ble enige om nye tilleggsavtaler for kommuneleger og sykehusleger. De nye bestemmelsene er en del av Riksmeklingsmannens møtebok vedr. tariffavtalen 1992 - 1994. For kommunelegenes del ble de nye bestemmelsene innført fra 1.5.92. Kostnadene her ble belastet rammen for lønnsoppgjøret 1992.

Virkningstidspunktet for avtalen for sykehusleger ble satt til 1. januar 1993. KS har beregnet kostnadene av denne avtalen til 0,12 % av lønsmassen i kommunesektoren. Fordi virkningsdatoen ble satt til 1. januar 1993 ble kostnaden ikke belastet rammen for 1992.

2.1.3 Tariffoppgjøret 1993

Det ble gitt et generelt tillegg på kr. 2.100 pr. dato på alle lønnstrinn. Med virkning fra 1.10. ble det gjort endringer i lønnsrammesystemet/stillingsregulativet. Dette innebar at enkelte grupper fikk minst ett lønnstrinnsopptrykk. Partene ble enig om en AFP-ordning for 64-åringer tilsvarende i LO/NHO-oppgjøret.

TBSK beregnet overhenget fra 1992 til 1993 til 1.15 % Lønnsglidningen i 1992 ble beregnet til 0,04 %.

KS beregnet kostnadene for avtalen for sykehusleger til 0,12 % av lønsmassen i kommunesektoren.

Tillegget på lønnstabellen utgjorde 0,77 % på årslønnsvekstrammen 1993-1994. Endringene i lønnsrammesystemet/ stillingsregulativet innebar tillegg som utgjorde 0,28 % på årslønnsrammen 1993-1994.

KS beregnet den totale rammen for oppgjøret til 2,35 %. Det ble da tatt hensyn til forventet lønnsglidning i 1993, kostnader i 1993 ved ny avtalefestet pensjonsordning og tilleggsavtalen for leger i sykehus som var et resultat av oppgjøret i 1992 med virkningsdato 1. januar 1993.

Data fra Bærum kommune var ikke med i beregningsgrunnlaget for lønnsoppgjøret 1993. Det var ikke justeringsoppgjør i Bærum kommune i 1993.

2.1.4 Tariffoppgjøret 1994

I oppgjøret ble Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene enig om et kronetillegg på lønnstabellen på kr. 2.100 pr. dato avrundet oppover til nærmeste hele 100 kr.. Dette utgjorde 0,77 % i årslønnsvekstrammen.

Lønnstabellen ble utformet med mindre avstand mellom lønnstrinnene. I intervallet fra ltr. 2 til ltr. 27 ble det lagt ett lønnstrinn mellom hvert av de tidligere lønnstrinn, i intervallet ltr. 27 til ltr. 35 ble det lagt to lønnstrinn mellom hvert av de tidligere lønnstrinn. Lønnstabellen fikk etter dette 75 lønnstrinn.

Lønn for lærlinger/unge arbeidstakere ble regulert med samme prosentsats som gjennomsnittet for lønnstabellen.

Lønnsrammesystemet ble tilpasset den nye lønnstabellen. Det ble foretatt en "flat" overføring, uten at dette medførte kostnader.

Det ble avsatt 0,5 % av lønsmassen pr. 1. oktober til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5 pkt. 5.1. Dette utgjorde 0,12 % i årslønnsvekstrammen. Kommunale toppledere ble løsrevet fra 5.1 forhandlingene og får nå sin lønn vurdert etter kap. 5. pkt. 5.4.

Skolesjefer og skoleinspektører ble overført fra statlig til KS tariffområde pr. 1.5.94. Stillinger ved de tidligere statlige landbrukskontorer ble overført pr. 1.1.94 til KS' tariffområde.

Det ble innført en "sikringsbestemmelse" for arbeidsleder med direkte arbeidslederfunksjon jfr. HTA. kap. 3. pkt. 3.1.3. Dette innebar visse økonomiske konsekvenser. Se pkt. 3.5.

Organistutvalgets anbefalinger i rapport av 24.1.94 vedrørende lønns plasseringer og kompetanseregler ble innarbeidet i Hovedtariffavtalens Kap. 3. Dette innebar visse økonomiske konsekvenser. Se pkt. 3.5.

De fleste av Hovedtariffavtalens bestemmelser i tidligere kap. 6, 7, og 8 ble definert som "sentrale generelle og sentrale forbundsvisse særavtaler".

Avtalen ble forkastet av 5 AF-forbund. Oppgjøret for disse gikk til tvungen lønnsnemnd. Disse fikk med virkning fra 1. juli det samme generelle tillegget som de øvrige kommuneansatte fikk fra 1. mai. Kjennelsen medførte at forhandlingene ble gjenopptatt og gjennomført 7. november. For øvrig innebar kjennelsen ingen endringer hva gjelder de ovennevnte punkter.

Høsten 1994 ble det gjennomført en rekke sentrale Særavtaleforhandlinger. Disse har virkningsdato 1.1.95. Særavtaleforhandlingene vedrørende barnehager m.m. (for enkelte forbund) og branntjenesten er til behandling i nemnd.

Særavtaleforhandlingene vedrørende helsetjenesten, fysioterapitjenesten, legetjenesten (kommunehelsetjenesten og leger ved sykehus) og everk har medført visse økonomiske konsekvenser. Se pkt. 3.7.

2.1.5 Tariffoppgjøret 1995

I oppgjøret ble Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene LOK og YS-K enige om et kronetillegg på lønnstabellen på 3.600 kroner samt et likelønnstillegg og lavtlønnstillegg hver på 2200 kroner.

Likelønnstillegget ble gitt til arbeidstakere på stillingskoder hvor kvinneandelen pr. 1.10.94 var 75 % eller høyere. Lavtlønnstillegget ble gitt arbeidstakere i stillingskoder lønnet etter lønnsramme 1 og som ikke fikk likelønnstillegget. Alle tillegg ble gitt med virkningsdato 1. mai 1995.

For hele lønnsmassen ble virkningen på årslønnsvekstrammen når det gjaldt kronetillegget 1,27 prosent, likelønnstillegget 0,51 prosent og lavtlønnstillegget 0,01 prosent.

Det ble brudd med AF-K. Oppgjøret for disse gikk til tvungen lønnsnemnd. Medlemmer av AF-K fikk med virkning fra 7. juni 1995 de samme tillegg som de øvrige kommuneansatte (ekskl. Norsk Lærerlag) fikk fra 1. mai.

Norsk Lærerlag som er et LOK-forbund forkastet forslaget. De aksepterte forslaget 20. juni 1995. De fikk med virkning fra 20. juni 1995 de samme tillegg som de øvrige kommuneansatte (ekskl. AF-K) fikk fra 1. mai.

Resultatet av de sentrale forbundsvisse særavtaler for energisektoren medførte at

tidligere sentralt regulerte bestemmelser/lokale avtaler om blant annet smusstillegg og høydetillegg for en del stillingskoder, ble erstattet av T-trinn med virkningstidspunkt 1. mai 1995. Virkningen av dette på årslønnsveksten 1994-1995 var 0,01 prosent.

Lønnsendringer som følge av sentrale særavtaleforhandlinger høsten 1994 påvirket årslønnsvekstrammen 1994-1995 med 0,01 prosent. Disse endringene hadde virkningstidspunkt 1.1.95 (jfr. punkt 3.7 Sentrale særavtaleforhandlinger pr. 1.10.94).

2.1.6 Tariffoppgjøret 1996

I oppgjøret mellom Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene ble det enighet om et kronetillegg på lønnstabellen på 6.000 kroner med virkning fra 1.5.96. Dette ble beregnet til å påvirke gjennomsnittlig årslønnsvekst fra 1995 - 1996 med 2,06 prosent. Likelønns- og lavtlønnsstillegget som ble innført ved forhandlingene i 1995, ble tatt bort.

I lønnstabellen er annethvert lønnstrinn f.o.m. lønnstrinn 53 t.o.m. lønnstrinn 75 slått sammen. Lønnstrinn 53 og 54 er blitt nytt lønnstrinn 53, lønnstrinn 55 er blitt nytt lønnstrinn 54, osv. Høyeste lønnstrinn ble etter dette lønnstrinn 70.

Det ble også enighet om særskilte forhandlinger vedr. innføring av nytt stillingsregulativ. Det ble avsatt 1,8 prosent av lønsmassen i 1995 til slike forhandlinger med virkning fra 1.8.96. Dette utgjorde 0,75 prosent på årslønnsveksten.

Det ble avsatt 0,5 prosent av lønsmasse i 1995 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5 pkt. 5.1 med virkning fra 1.10.96. Dette utgjorde 0,125 prosent på årslønnsveksten.

Det ble enighet mellom KS og forhandlingsammenslutningene AF-K og LOK i forhandlingene om nytt stillingsregulativ. Det ble ikke enighet med YS-K. Her ble det særskilt nemnd. Resultatet av nemndbehandlingen var at nytt stillingsregulativ også skulle ha virkningstidspunkt fra 1.8.96 for YS-K medlemmer. Det ble foretatt noen mindre endringer i stillingsregulativet.

Forhandlinger vedr. sentrale forbundsvisе særavtaler for leger ved sykehus (SFS 2306) medførte bl.a. endringer i godtgjørelse for pliktig utvidet arbeidstid/frivillig utvidet arbeidstid (PUA/FUA). Virkningstidspunkt for disse endringene var 1.8.96. Virkningen av endringen i pliktig utvidet arbeidstid/frivillig utvidet arbeidstid (PUA/FUA) på årslønnsveksten 1995-1996 er beregnet til 0,05 prosent.

2.1.7 Tariffoppgjøret 1997

I forhandlingene mellom Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene - ble det brudd. Riksmeglingsmannen la frem et forslag 25. mai 1997 som partene godtok.

Forslaget innebar et kronetillegg på kroner 2.500 på alle lønnstrinn på hovedlønnstabellen. I tillegg ble det gitt et varierende kronetillegg på lønnstrinn 7 til og med lønnstrinn 24. Dette tillegget varierte mellom 100 og 900 kroner. Tilleggene på hovedlønnstabellen ble gitt med virkning fra 1.6.97.

Det ble avsatt 0,12 prosent av årslønnsveksten 1996-1997 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt ble satt til 1.11.1997. Det utgjorde 0,72 prosent av lønnsmassen i 1996.

Det er gjennomført forhandlinger ved Sentral Forbundsvis Særavtale 2701 (SFS 2701). Se rapport fra beregningsutvalget for everk.

Det er gjennomført forhandlinger vedr. en del andre særavtaler. De fleste av disse hadde virkningstidspunkt 1.1.1997.

Kirkelig sektor ble eget tariffområde fra 1.1.1997.

2.1.8 Tariffoppgjøret 1998

I forhandlingene mellom Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene ble det brudd. Riksmeglingsmannen la frem et forslag 28.05.98. Forslaget ble forkastet av Akademikernes fellesorganisasjon – seksjon kommune, Norsk Helse- og Sosialforbund og Det Norske Maskinistforbund og med disse ble det konflikt.

Riksmeglingsmannens skisse:

- På hovedlønnstabellen ble det gitt et generelt tillegg på kr. 10.000 på alle lønnstrinn. I tillegg ble det gitt et kronebeløp (harmoniseringstillegg) varierende fra kr. 100 til kr. 1.300 på hovedlønnstabellen (lønnstrinnene 2-13 og 26-35). Virkningstidspunkt var 1.5.98. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 3,23 prosent.

- Sentrale tiltak i form av lønnsrammejusteringer innebar blant annet at alle i lønnsramme 1 ble overført til lønnsramme 2, at begynnerlønn og topplønn ble hevet på mange lønnsrammer og at det i noen lønnsrammer ble gitt opprykk til høyere lønnsrammekode etter 16 års lønnsansiennitet. Virkningstidspunkt var 1.9.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 0,9 %.

- Det ble avsatt 0,13 prosent av årslønnsveksten 1997-1998 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunktet var 1.11.1998. Dette utgjorde 0,78 prosent pr. dato (lønnsnivåheving).

- I fellesbestemmelsene ble kvelds- og nattillegget (pgr. 5.41) hevet med 1 kroner på alle lønnstrinn. Lørdags- og søndagstillegg ble hevet til kr. 18 pr. time. Tilleggene for delt vakt ble endret. Virkningstidspunkt 1.6.1998. Virkning på årslønnsveksten 0,1 %.

- Pensjonsbestemmelsene ble endret

- Knekkpunktet ble opphevet pr. 1.5.1998
- Fra 1.1.1999 er pensjonsordningen endret til å omfatte flere arbeidstakere, samt at merarbeid inngår i beregningsgrunnlaget.

Endringen i pensjonsordningen fra 1.1.1999 er beregnet til omtrent 200-240 millioner kr. som en tilleggskostnad i 1999. Dette innebærer en økning i lønnskostnadene på 0,28 prosent fra 1998 til 1999.

Konflikten:

- Konflikten ble avsluttet som følge av lovvedtak om bruk av tvungen lønnsnemnd. Norsk Helse- og Sosialforbund (YS-K), Norsk Sykepleierforbund (AF-K), Norsk Ingeniørorganisasjon (AF-K) og Norsk Radiografforbund (AF-K) ble behandlet av Rikslønnsnemnda. Øvrige medlemmer av AF-K aksepterte Rikslønnsnemndas kjennelse med virkning fra 1.7.98.

Det Norske Maskinistforbund (YS-K) aksepterte Riksmeklingsmannens forslag med virkning fra 1.7.1998.

Rikslønnsnemndas kjennelse:

- Medlemmer av Norsk Helse- og sosialforbund fikk kronetillegg samt endringer i fellesbestemmelsene fra 3.6.1998. Andre tillegg ble gitt på datoer som angitt i Riksmeklingsmannens forslag. Virkninger på årslønnsveksten 1997-1998 av kronetillegg etter Rikslønnsnemndas kjennelse var 3,07 %

- Medlemmer av Norsk Ingeniørorganisasjon, Norsk Sykepleierforbund og Norsk Radiografforbund fikk kronetillegg samt endringer i fellesbestemmelsene fra 13.6.1998. Dessuten innebar kjennelsen at en del stillinger fikk lønnsendringer. Virkningstidspunktet var 26.9.1998. Virkning på årslønnsveksten 0,04 %.

Utvalget har beregnet at lønsmassen for medlemmene av NHS utgjør 12 prosent av den totale lønsmassen i KS-tariffområde. Andelen for NSF er 13 prosent, NRF 0,3 prosent, NITO 2,9 prosent og Det Norske Maskinistforbund 0,1 prosent. Arbeidstakere i andre forbund i AF-K som ikke er nevnt her, utgjør 2,3 prosent.

Sentrale forbundsvise særavtaler(SFS)

Det har vært forhandlinger vedr. flere sentrale forbundsvise særavtaler(SFS) i 1998. To av dem er:

- Sentral forbundsvis særavtale for kommuneleger og turnusleger (SFS2305)
Endring i satser for beredskapsgodtgjøring, innføring av et nytt tillegg – stabilitetstillegg m.m.. Virkningstidspunkt var 1.7.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 0,02 %.

- Sentral forbundsvis særavtale for leger i sykehus (SFS 2306)
Endring i sats for generell beredskap etter plan, generell beredskap, laboratorietillegg og vakttillegg. Virkningstidspunkt 1.7.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 0,02 %.

- Sentral forbundsvis særavtale for everk (SFS 2701), se Rapport fra beregningsutvalget for everk i KS' tariffområde (BEKS). Virkning av pott avsatt til lokale forhandlinger og justering av stillingsregulativ pr. 1.1.1999 på årslønnsveksten 1998-1999 er beregnet til 0,05 % i KS tariffområde sett under ett.

2.1.9 Tariffoppgjøret 1999

Det ble brudd i forhandlingene mellom forhandlingssammenslutningene AF-K, YS-K, LOK og KS. Disse forhandlingene endte med mekling.

Akademikerne og KS ble enige om en avtale natt til 1. mai. Avtalen innebar blant annet at det gjennomføres lokale forhandlinger innenfor en ramme på 0,6 prosent med virkning fra 1.12.1999.

Riksmeklingsmannen la frem et forslag 20.5.1999. Både KS og Forhandlingssammenslutningene AF-K, YS-K og LOK anbefalte forslaget.

Riksmeklingsmannens forslag:

- Det ble avsatt 0,05 % av årslønnsveksten 1998-1999 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunktet var 1.12.1999. Dette utgjorde 0,60% pr. dato (lønnsnivåheving.)
- Det ble innført ny minimumsavlønning pr. 1.8.1999 for arbeidsleder/fagleder, samt et tillegg på to lønnstrinn høyere enn dem de er satt til å lede, med visse unntak.
- Arbeidstakere ansatt pr. 1.5.1999 i lønnstruktur 1 skal ha minst en lønnsramme høyere enn stillingens grunnplassering når de nyttiggjør spesialutdanning.
- Visse endringer i lønnsrammene pr. 1.8.1999 når det gjelder begynnerlønn. Hovedtillitsvalgt fikk ny minstelønn – lønnstrinn 31 – fra 1.8.1999

Virkning på årslønnsveksten 1998-1999 av de tre siste strekpunktene er 0,09 % og 0,24 % pr. dato.

Enkelte særavtaler er endret i 1999 uten at dette har økonomiske konsekvenser av nevneverdig betydning.

For øvrig vises til rapporten fra beregningsutvalget for everk (BEKS) angående Sentral forbundsvis særavtale for everk – SFS2701.

2.1.10 Tariffoppgjøret 2000/2001

Det ble brudd i forhandlingene mellom forhandlingssammenslutningene AF-K, YS-K, LOK, Akademikerne og KS. Det ble også brudd de med frittstående organisasjonene Norsk Lærerlag, Norges Ingeniørorganisasjon (NITO) og Norges Farmaceutiske Forening og KS.

Riksmeklingsmannen la 26.5.2000 kl. 0700 frem en 2-årig avtaleskisse som ble forkastet av Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere (FO), Det norske maskinistforbund (DNMF) og Norsk Lærerlag (NL). Konfliktene varte til 23. juni for FO, 6. juni for DNMF og 18. august for NL. For DNMF ble konflikten avsluttet som følge av lovvedtak om bruk av tvungen lønnsnemnd. FO avsluttet streiken 23.juni etter at meklingsmannen hadde lagt fram nytt forslag til løsning. Konflikten med NL gikk til mekling. Denne endte med at NL godtok

Riksmeklingsmannens skisse av 26.5.2000 med et tilleggsforslag om heving av lønn for pedagogisk leder.

Riksmeklingsmannens avtaleskisse:

1. år:

- Det ble avsatt 0,63 % av årslønnsveksten 1999-2000 til lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalens kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt 1.8.2000. Dette utgjorde 1,51 % pr. dato (lønnsnivåheving).
- Det ble gitt et likt kronetillegg på lønnstabellen til alle på kr. 5000,-. Virkning på årslønnsveksten 1,42 %. Virkningstidspunkt 1.5.2000. Dette utgjorde 2,13 prosent pr. dato (lønnsnivåheving).
- Det ble gitt ny minimumslønnsrammekode for en rekke stillinger i lønnsstruktur 1 og 2. Arbeidstakere tilsatt pr. 30.4 i mange faglederstillinger i lønnsstruktur 2 fikk ny minimumslønn. Arbeidstakere med kortere ansiennitet i lønnsstruktur 3 fikk lønnsopprykk.. Virkningen på årslønnsveksten var 0.73%. Virkningstidspunktet var 1.5.2000. Virkning pr. dato 1,1 prosent.
- Antall feriedager ble utvidet med 2 dager i 2001. Virkning på den økonomiske ramme 1999-2000 var på 0,82 %.

2. år:

- Det ble avsatt 0,15 % av årslønnsveksten 2000-2001 til lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalens kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt 1.11.2001. Dette utgjør 0,9 % pr. dato (lønnsnivåheving).
- Det ble gitt et likt kronetillegg på lønnstabellen til alle på kr. 2200,-. Virkning på årslønnsveksten 0,6 prosent. Virkningstidspunkt 1.5.2000. Dette utgjør 0,9 prosent pr. dato (nivålønnsvest).
- Ny minimumslønnsrammekode for flere stillinger i lønnsstruktur 1. Opprykk til høyere lønnsrammekode etter 18 år for en del stillinger i lønnsstruktur 1 og 2. Virkning på årslønnsveksten 2000-2001 0,21 %. Virkningstidspunkt 1.7.2001. Virkning pr. dato 0,42 prosent.
- Antall feriedager blir utvidet med ytterligere 2 dager i 2001. Virkning på den økonomiske ramme 2000-2001 er 0,82 %.

Annet:

Everkene fikk sin egen Hovedtariffavtale fra 1.6.2000. Denne erstatter SFS2701.

Det ble gjort en del endringer i SFS 2306 Særavtale for sykehusleger og SFS 2305 Særavtale for leger og turnusleger i kommunehelsetjenesten pr. 1.7.2000.

Virkning på årslønnsveksten 1999 – 2000 0,01 %. Virkning pr. dato 0,02 %. Det ble også gjort lønsmessige endringer i andre særavtaler.

Pr. 1.6.2001 ble det gjort visse lønsmessige endringer i SF2305 Særavtale for leger og turnusleger i kommunehelsetjenesten.

2.1.11 Tariffoppgjøret 2002

Det ble brudd mellom Kommunenes Sentralforbund på den ene siden og LO's forhandlingssammenslutning, Utdanningsgruppens hovedorganisasjon og Yrkesorganisasjonenes sentralforbund på den andre siden. Det ble oppnådd enighet mellom Kommunenes Sentralforbund og Akademikerne.

Riksmeglingsmannen la frem en skisse 24. mai 2002.

Hovedpunktene i skissen var:

2002:

- ett generelt tillegg på kr. 6 000 fra 1. mai. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 1,7%

- økt minstelønn fra 1. mai for ufaglærte, fagarbeidere, høyskoleutdannede og høyskoleutdannede med ytterligere spesialutdanning. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 2,26%.

- en pott til lokale forhandlinger på 0,5 prosent pr. 1. mai. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 0,33%.

- endringer i fellesbestemmelsene (økte satser kvelds- og natt tillegg) pr. 1. mai.. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 0,17%.

Akademikerne har i ettertid sluttet seg til meklingsforslaget. Under meklingen ble en også enige om et nytt lønssystem som Akademikerne godtok allerede under forhandlingene. Mange stillinger ble fristilt. Mesteparten av disse fristilte stillingene er ikke omfattet av det generelle tillegget, de nye minstelønnsatsene eller de avsatte pottene til de lokale forhandlingene. De skal få lønnen fastsatt lokalt.

Lønnstrinnstabellen, T-tabellen og lønnsrammesystemet utgår.

2003:

- økt minstelønn fra 1. juli etter 10 års ansiennitet for ufaglærte, fagarbeidere, høyskoleutdannede og høyskoleutdannede med ytterligere spesialutdanning. Virkning på årslønnsveksten 2002-2003 0,62 %.

- en pott til lokale forhandlinger på 1,5 prosent pr. 1. januar. Virkning på årslønnsveksten 2002-2003 1,5%.

2.1.12 Tariffoppgjøret 2003

Det som ble avtalt i 2002 med virkning i 2003 ble gjennomført. I tillegg ble partene enig om følgende klausul om etterregulering:

Partene er enige om, på bakgrunn av det inntektspolitiske samarbeidet og uttalelsene i Kontaktutvalget 22. januar 2003, å oppta forhandlinger i januar/februar 2004 om

eventuelle lønnstillegg for arbeidstakere i KSs hovedtariffområde. Partene er enige om at siktemålet med disse forhandlingene er å gi arbeidstakerne i KSs hovedtariffområde en faktisk lønnsutvikling inenfor den samme ramme på årsbasis (2002-2003) som for industrien (gjennomsnittlig arbeidere og funksjonærer) i NHO-bedrifter. Forhandlingene føres med utgangspunkt i tall fra Teknisk Beregningsutvalgs (TBU) foreløpige rapport 2004.

Eventuelle tillegg av lønsmessig art gis med virkning fra 1. januar 2004. Dersom avviket er mindre enn 0,10 prosentpoeng foretas det ingen endringer.

Forhandlingene skal være fullført innen utgangen av februar 2004.

2.1.13 Tariffoppgjøret 2004 (og 2005)

I lønnsoppgjøret i 2004 i KS-området ble KS, LO's forhandlingssammenslutning, Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund og Akademikerne, herunder også Norges Ingeniørorganisasjon etter mekling enige om følgende hovedpunkter:

2004

- et generelt tillegg på kr. 6000 med virkning fra 1. mai
- Minstelønnsatsene for alle stillingsgrupper med 10 års tjenesteansiennitet ble hevet med kr. 10 000 inkludert det generelle tillegget med virkning fra 1. mai 2004. Minstelønnsatsene for de samme stillingsgruppene med lavere tjenesteansiennitet enn 10 år ble hevet med mellom kr. 6000 og 8600.
- Det ble innført minstelønnsatser etter 0, 4, 8 og 10 års tjenesteansiennitet.
- Undervisningsstillinger ble innfaset med 5 minstelønnsgrupper etter 0, 4, 8, 10 og 16 år.
- Det ble avsatt en pott til lokale forhandlinger på 0,9 prosent med virkning fra 1. mai 2004.
- Lørdags- og søndagstillegget ble økt.

2005

- et generelt tillegg på kr. 1000 med virkning fra 1. januar til alle stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse.
- Minstelønnsatsene for alle stillingsgrupper med 10 års tjenesteansiennitet ble hevet med kr. 6000 inkludert det generelle tillegget med virkning fra 1. januar
- Minstelønnsatsene for undervisningsstillinger med 16 års tjenesteansiennitet ble hevet med kr. 7000 inkludert det generelle tillegget med virkning fra 1. januar.

Ledere i kapittel 3 og stillinger i kapittel 5 skal fortsatt forhandle om sin lønn lokalt i den enkelte kommune. Det var enighet om at de lokale tilleggene skulle virke fra 1. mai med mindre partene lokalt ble enige om noe annet.

Det ble foretatt en opprydding i stillingskodene, slik at det ikke lenger er duplikater på stillingsbetegnelser mellom kap. 4 og kap. 5 i Hovedtariffavtalen.

2.1.14 Tariffoppgjøret 2005

KS, LO-kommune, Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund og Akademikerne, herunder også Norges Ingeniørorganisasjon og Den Norske Jordmorforening ble enige om et et forhandlingsresultat 26. april.

For ansatte med hovedsakelig sentral lønnsdannelse (kap.4) ble det enighet om et generelt tillegg på 2000 kr fra 1. mai og en oppjustering av minstelønnsatser (ikke full lønnsansiennitet.) Dette kom i tillegg til allerede avtalte tillegg fra 1. januar 2005.

Virkingen på årslønnsveksten 2004-2005 for tillegg gitt 1.1.2005 var 1,07 % og for tillegg gitt 1.5.2005 0,46 %.

2.1.15 Tariffoppgjøret 2006 (2007)

I hovedoppgjøret i 2006 ble det brudd i forhandlingene mellom KS, LO-kommune, Unio, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – kommune, og Akademikerne – kommune. Oppgjørene gikk deretter til mekling.

Den 24. mai satte Riksmeklingsmannen fram et forslag til avtale som senere ble vedtatt av partene. Forslaget hadde følgende hovedpunkter for kap. 4 i Hovedtariffavtalen:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,6 prosent av arbeidstakers grunnlønn eller minst 7500 kr. per år til alle stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse med virkning fra 1. mai 2006. Gjennomsnittlig slo tilleggene ut med om lag 2,75 prosent per 1. mai.
- Det ble avsatt en pott til lokale forhandlinger på 1,4 prosent med virkning fra 1. mai 2006.
- Det ble foretatt endringer i minstelønnsatser fra 1. mai 2006 som tilsvarte 0,56 prosent per dato.

I KS-området (kap. 4) ble det under hovedoppgjøret i 2006 også enighet om et generelt tillegg på kr 7500 pr. år til alle stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse med virkning fra 1. mai 2007. Minstelønnsatsene økes med det generelle tillegget fra samme dato. Dette tillegget bidrar til årslønnsveksten fra 2006 til 2007 med 1,61 prosentpoeng.

For Akademikernes medlemmer i KS-området og en del andre grupper, fastsettes lønnen gjennom lokale lønnsforhandlinger i den enkelte kommune og fylkeskommune uten noen sentral ramme. Virkningsdato for lønnstillegg er 1. mai, men kan fravikes, jfr. Hovedavtalen.

2.1.16 Tariffoppgjøret i 2007

Tarifforhandlingene om regulering 2. avtaleår, mellomoppgjøret, ble sluttført ved midnatt den 30. april 2007.

Forhandlingsresultatet innebærer to økonomiske elementer; et generelt lønnstillegg og justering av minstelønnsatsene i Hovedtariffavtalens

kapittel 4.

Generelle lønnstillegg og endringer i minstelønn ble gjort gjeldende med virkning fra 1. mai 2007.

Det ble ikke avsatt midler til lokale forhandlinger etter HTA kap 4.A.1.

I tariffoppgjøret 2006 ble det avtalt et generelt tillegg på kr. 7 500,- som gis til ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4 med virkning fra 1. mai 2007. Virkningen av dette er 2,41 prosent pr. dato.

Det ble avtalt et generelt tillegg på 1,40 % av den enkeltes grunnlønn. Virkningen av dette er 1,47 prosent pr. dato.

Det ble foretatt minstelønnsjusteringer som tilsvarer 0,15 % pr. dato.

2.1.17 Tariffoppgjøret i 2008(2009)

Det ble brudd i forhandlingene mellom KS og LO Kommune, Unio, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Kommune og Akademikerne Kommune. Oppgjørene gikk til mekling. Den 23. mai ble det satt frem et meklingsforslag som LO Kommune, YS Kommune og Akademikerne Kommune anbefalte. Meklingsforslaget ble 18 juni vedtatt av alle parter unntatt Det norske maskinistforbund som meldte plassfratredelse fra 25. juni. KS og Maskinistforbundet inngikk en enighetsprotokoll 24 juni uten ytterligere økonomiske elementer enn det som fulgte av det anbefalte meklingsforslaget.

Unio forkastet forslaget og tok medlemmer ut i streik.. Etter ny mekling kom KS og Unio den 4. juni til enighet om en tilleggsprotokoll til meklingsforslaget av 23. mai. De andre organisasjonene aksepterte/anbefalte også tilleggsprotokollen. Unio avsluttet etter dette streiken. Økonomiske tillegg for Unios medlemmer gis fra 1. mai 2008.

For ansatte som følger forhandlingsbestemmelsene i kap. 4 ga meklingsforslaget følgende tillegg i 2008:

- et generelt tillegg 1. mai på 2,5 prosent av den enkeltes grunnlønn per. 30. april 2008
- endringer i minstelønnsatser per.1. mai (generelle tillegg inkludert i de nye satsene) inkludert at alle arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr 290 000,- i 100 % stilling.

- en pott på 1,6 prosent til lokale forhandlinger per. 1. mai 2008
- endringer i Fellesbestemmelsene, dvs. satser for kvelds- og nattillegg, lørdags- og søndagstillegg samt utvidelse av tidsrom for utbetaling av helligdagstillegg.

Meklingsforslaget inkluderer også tillegg i 2009. Fra 1. mai 2009 gis det et generelt tillegg på 3,1 % på den enkeltes grunnlønn eller minimum kr. 9.000. I tillegg blir også minstelønnsatser økt fra samme dato. Minstelønnsnivået ved 20 års ansiennitet på kr. 300.000 fra 1. mai for stillinger uten særskilt krav til utdanning, skal i fremtida reguleres med den prosentvise endringen per. 1.mai i folketrygdens grunnbeløp.

Lokale lønnstillegg gitt ved lokale forhandlinger etter HTA kap. 4, pkt. 4.A.1 pr. 1.5.2008 skal i sin helhet komme i tillegg til ny minstelønn pr. 1.5.2009 (avtalt pr. 1.5.2008) for berørte arbeidstakere.

2.1.18 Tariffoppgjøret 2009

Forhandlingene pr. 1.5.2009 endte med brudd med alle forhandlingsammenslutningene. Mekling startet 4. mai og ble avsluttet 3. juni. Det ble ikke avtalt ytterligere sentrale lønnsjusteringer enn det som ble avtalt ved oppgjøret i 2008.

Sentral generell særavtale (SGS) 1701 – Særavtale for konkurranseutsatte bedrifter.

Det ble under hovedtariffoppgjøret 2008 etablert en særavtale for de konkurranseutsatte bedriftene med medlemskap i KS Bedrift. Avtalen gjøres gjeldende fra 1.5.2009.

Særavtalen gjelder for arbeidstakere tilsatt i bedrifter innen revisjon og teknisk sektor med medlemskap i KS Bedrift (Revisjon, Vann- og avløp, Renovasjon, Eiendom, Parkering og IKT).

2.2 PAI-registeret

2.2.1 Lønns- og personalstatistikk

PAI-registeret er et lønns- og personalregister som inneholder individopplysninger om arbeidstakere i kommunesektoren.

2.2.2 Omfang

PAI-registeret inneholder data for arbeidstakere i fylkeskommuner, kommuner og andre virksomheter som er medlemmer i KS. Registeret inneholder følgende typer tilsetnings-/avlønningsformer:

- arbeidstakere i hovedstilling som mottar fast lønn pr. måned
- arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn pr. måned
- timelønne

Registeret inneholder også i en viss utstrekning tillitsvalgte og arbeidstakere på sysselsettingstiltak. Vi viser til lønns- og personalstatistikken for kommunale ansatte - Hovedoversikt.

2.2.3 Omfang av data til bruk i denne rapporten

Det er kun data for medlemmer som følger KS tariffområde som blir brukt i denne rapporten. Everk og transportselskaper med egne tariffavtaler er ikke med.

Tallstørrelsene i denne rapporten bygger på opplysninger fra arbeidstakere både i hovedstilling og bistilling som mottar fast lønn pr. måned. Timelønne med mer enn 14 timers arbeidsuke er også inkludert i de fleste tabeller. Hvis ikke noe annet fremgår av tabellhodet, omfatter tabellen både hovedstillinger og bistillinger.

Politikere, tillitsvalgte, arbeidstakere på sysselsettingstiltak, unge arbeidstakere og lærlinger er ikke med i beregningene i denne rapporten.

Arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn ble fra og med lønnsoppjøret i 1996 tatt med i lønnsmassen.

2.2.4 Lønnsbegreper som beregningsgrunnlag i denne rapporten

PAI-registeret inneholder 4 lønnsgrupper:

- a) grunnlønn pr. månedsverk
- b) faste tillegg pr. månedsverk
- c) variable tillegg pr. månedsverk
- d) variabel overtid pr. månedsverk

B-rundskriv nr. 200 fra KS definerer sammenhengen mellom lønnsgruppene og de ulike lønnsnivåene i Hovedtariffavtalen. B-rundskriv nr. 200 er en veiledning

for oppgavegiverne i deres utfylling av oppgaver til PAI-registeret. Rundskrivet har samme nummer hvert år.

Det er kun lønnsgruppene a) - c) som brukes ved beregningene i denne rapporten. Disse lønnsgruppene viser tillegg som arbeidstakerne får for ordinær avtalt arbeidstid.

Variabel overtid er ikke med

2.2.5. Endringer

Se avsnittet om endringer i statistikkgrunnlag/begreper i publikasjonen Lønns- og personalstatistikk for kommunale arbeidstakere – Hovedoversikt.

2.3 Beregningsmetode

De konsekvensberegningene som brukes ved lønnsoppjørene viser prosentvis endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk fra et år til et annet. Slike konsekvensberegninger tar derfor kun hensyn til endringer i gjennomsnittlig lønnsnivå for arbeidstakerne.

2.3.1 Endring i faste og variable tillegg som følge av lønnsendringer

Beregninger av lønnsendringer medfører indirekte tilleggslønnsøkninger for mange arbeidstakere. Årsaken er at disse har lønnstillegg utover grunnlønn. Blant disse tilleggstypene er:

- kvelds-/natttillegg
Dette tillegget er avhengig av grunnlønnsivået. Kronebeløpet stiger med økende lønn. Dette er det største tillegget.
- helligdagstillegg
Dette tillegget er avhengig av grunnlønnsnivået. Tillegget er høyere jo høyere grunnlønn arbeidstakeren har.
- hjemnevakt
Dette tillegget kan være avhengig av grunnlønnen. I så fall kan tillegget være høyere jo høyere grunnlønn arbeidstakeren har.

Ved lønnsberegninger må det tas hensyn til endringer i slike tillegg. Det er utarbeidet særskilte koeffisienter til bruk i disse beregningene. Disse varierer med ulike stillingskoder og grunnlønn hvor samme type beregning skal utføres.

Utvalget har ikke vurdert denne beregningsmåten eller foretatt noen analyse av koeffisientenes størrelse, men benyttet anslag fra KS.

Nærmere detaljer om lokale forhandlinger fastsettes særskilt i B-rundskriv hvert år det sentralt er avsatt pott til lokale forhandlinger.

2.3.2 Nøkkeltall

Når tariffområdet endrer seg fordi nye grupper av arbeidstakere kommer til eller fordi grupper går ut av tariffområdet, må tallmaterialet for foregående og inneværende år gjøres mest mulig likt m.h.t. virksomheter/personelltyper. Når dette skjer vil tall oppgitt i tidligere rapporter ikke stemme med tall i inneværende rapport. Dette skjedde ved overføring av sykehusene til Staten, ved overføring av undervisningspersonell fra Staten og ved overføring av konkurranseutsatte virksomheter til egen særavtale.

2.3.3 Bruk av tabellene i denne rapporten

I tabeller som viser lønnsvekst fra et år til et annet er lønnsveksten ikke oppgitt når endringen i antall årsverk har vært mer enn +20%.

Se også kommentarer først i tabellregisteret.

2.4 Lønnsglidning

Lønnsglidning fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsøkning i en bestemt periode og tariffmessige avtalte lønnstillegg samme periode. Lønnsglidning er dermed en restpost. Her vurderes nærmere viktige faktorer som forklarer nivået på lønnsglidning og lønnsglidningens elementer.

Når nivået på lønnsglidningen endres, vil også tall som årslønnsvekst og overheng bli endret. Det oppgitte tall for lønnsglidning vil dog ikke være en del av det oppgitte tall for det beregnede overheng.

Faktorer som kan forklare lønnsglidning

2.4.1 Strukturendringer

Endringer i lønsmassesammensetningen mellom (eller mellom etater innen) fylkeskommuner, kommuner, forretningsdrift og andre virksomheter fra en telling til en annen kan påvirke lønnsglidningen. Ansatte i forretningsdrift har for eksempel høyere gjennomsnittlig lønnsnivå enn ansatte i kommuner. Dersom andelen ansatte i kommuner øker i forhold til andelen ansatte i forretningsdrift, vil dette isolert kunne føre til en lavere lønnsglidning.

Et annet eksempel er at det kan være lavere vekst i antall årsverk ved barnehager enn i andre sektorer. Hvis det gjennomsnittlige lønnsnivået er lavere i denne sektoren enn det gjennomsnittlige lønnsnivået i KS-tariffområde, vil lønnsglidningen øke.

2.4.2 Ansiennitetsendring

I følge Hovedtariffavtalens ansiennitetsbestemmelser får en del arbeidstakere automatisk økt lønn avhengig av ansiennitetslengde. Dette følger av Hovedtariffavtalens lønns- og stillingsregulativ. I mange stillinger vil arbeidstakerne kunne få økt lønn f. eks etter 4, 8, 10 og evt. 16 års lønnsansiennitet.

2.4.3 Stillingsendring

Lokalt i den enkelte kommune eller fylkeskommune foregår lokale forhandlinger vedr. stillingsendringer. Arbeidstakere kan få ny stillingskode/-betegnelse med en høyere avlønning. Dette er en lokal vurdering hvor mulighetsområdet legges gjennom forhandlinger mellom partene sentralt, men hvor det er partene lokalt som fastsetter lønnen innenfor gjeldende avtaleverk.

2.4.4 Endringer i sentrale generelle og forbundsvisе særavtaler

Mellom KS og partene/arbeidstakerorganisasjonene er det en rekke sentrale generelle og forbundsvisе særavtaler. Endringer i satser for godtgjøring vil virke på nivået for lønnsglidning dersom dette ikke er særskilt beregnet

2.4.5 Identiske arbeidstakere/virkninger av at arbeidstakere begynner og slutter

På den enkelte arbeidsplass kan det være lønnsnivåendringer mellom arbeidstakere som slutter og arbeidstakere som begynner i samme stilling. Lønnsendringer kan også skje f. eks. ved at stillingen blir endret til en høyere stilling for å sikre rekruttering. Når f. eks. en arbeidstaker begynner i høyere lønn enn den forrige arbeidstakeren, vil det føre til økt lønnsglidning. Dersom arbeidstakeren begynner i lavere lønn, vil det føre til lavere lønnsglidning.

Med gjennomtrekk menes virkninger på lønnsnivået av at arbeidstakere slutter og begynner. Dersom arbeidstakere med høyere lønn enn gjennomsnittet slutter, vil gjennomsnittlig lønnsnivå gå ned.

2.4.6 Innrapportering

Det vil som regel være enkelte oppgavegivere som ikke gir oss oppgaver i tråd med rettledningen for utfylling av oppgaver til PAI-registeret. Det kan skje at en del stillinger, evt. hele institusjoner, faller bort for enkelte kommuner/fylkeskommuner fra ett år til et annet. Det samme kan skje med tillegg som kvelds- og nattillegg. Slike bortfall kan påvirke nivået for lønnsglidningen. Det kan også skje at tillegg som er gitt ved forhandlinger ikke blir rapportert.

I prinsippet skal PAI-registeret pr. 1.12.2009 inneholde alle arbeidstakere fra de virksomheter som skal gi oppgaver til PAI-registeret, samt alle lønnsendringer som er/skal være foretatt for disse arbeidstakerne siden forrige telling.

2.5 Utvalgets fremtidige arbeid

Utvalget vil undersøke virkningstidspunktene for lokale forhandlinger knyttet til kap. 3.4 i HTA.

Utvalget utfører arbeid for utvalget som skal se på lønnsvekst for utdanningsgrupper etter behov.

Utvalget vil se nærmere på strukturendringer.

KS TARIFFOMRÅDE

3. KS tariffområde

Med KS tariffområde menes i denne rapporten KS tariffområde eksklusive everk og eksklusive virksomheter som følger SGS 1701.

3.1 Rammen for oppgjøret m.m.(Kap.4). Anslag.

3.1.1 Sammensetningen av rammen ved de sentrale forhandlinger i lønnsoppgjøret 2009 sammenlignet med lønnsbegrepene i denne rapporten

TBSK har utført egne beregninger for de sentrale lønnskomponentene ved lønnsoppgjøret 2009, samt tilsvarende beregninger for 2009 for tillegg avtalt i 2008. Disse beregningene gjelder arbeidstakere som følger forhandlingsbestemmelsene i kap. 4, ikke arbeidstakere som følger kap. 3 og kap. 5.

Som nevnt under punkt 2.1.17 defineres forrige års ramme av følgende komponenter:

Anslag for rammen i 2009

	Årslønnsvekst- ramme 2008-2009	Datolønnsvekst 1.1.2009- 31.12.2009
a) Overheng til 2009	2,3 %	-
b) Anslag lønnsglidning i 2009 (gj.sn. 3 siste år)	0,23 %	0,36%
c) Generelt tillegg/minstetillegg pr. 1.5.2009	2,03%	3,04%
d) Minstelønnsjusteringer pr. 1.5.2009 ¹⁾	0,18%	0,27%
Årslønnsvekstramme 2008-2009	4,74%	
Nivålønnvekst 1.1.2009-31.12.2009		7,41%
OU-fond pr. 1.1.2009 (gjelder alle kapitler)	0,02%	0,02%
Årskostnadsvekstramme 2008-2009	4,76%	
Årsnivåvekstramme 1.1.2009-1.12.2009		7,43%
¹⁾ Virkingen på årslønnsveksten av at arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke skal ha lavere grunnlønn enn kr. 300 000 i 100% stilling utgjør 0,17%. 0,02% av dette er lagt inn i minstelønnsjusteringene og 0,15% under generelt tillegg/minstetillegg.		
Kap 4C		
Generelt tillegg/minstetillegg pr. 1.5.2009	2,03%	3,04%
Minstelønnsjustering pr. 1.5.2009	0,32%	0,48%

Alle punktene (ekskl. OU-fond) kommer inn under de lønnsgruppene som vi bruker ved beregning av lønnsstørrelsene nevnt under punkt 3.1.4. Både tillegg på generelle tillegg og lokale forhandlinger påvirker gjennomsnittlig grunnlønn samt gjennomsnittet av faste tillegg og variable tillegg.

Pr. 1. mai 2009 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 300 000.-.

Deretter skal dette beløpet reguleres med den prosentvise endringen pr. 1. mai av folketrygdens grunnbeløp (G) basert på foregående års G-regulering. Bestemmelsen gjelder forholdsmessig for deltidsansatte, jmfør HTA kap. 1, § 12.3.

Endringen i G betyr at 300 000 endres til 311 200. Endringen innebærer en virkning på årslønnsveksten 2009-2010 på 0,17%.

3.1.2 Sentrale generelle og forbundsvise særavtaler

Kostnadene vedrørende endringer i de sentrale generelle og forbundsvise særavtalene (SGS, SFS), har TBSK vurdert. Det er tatt hensyn til disse vurderingene i beregningene.

3.2 Noen hovedtall

Statistikken som brukes i denne rapporten (fastlønte og timelønte stillinger), viser at i KS tariffområde (iflg. HTA) var det pr. 1.12.2009 312 030 årsverk utført av 395 737 arbeidstakere. Disse arbeidstakerne hadde 439 033 stillinger (hovedstillinger og bistillinger). Oslo er ikke med. Når det gjelder årsverk (hovedstillinger og bistillinger) er dette en økning på 3,2 % i forhold til 1.12.2008. Det var 302 490 årsverk pr. 1.12.2008.

Tabell 3.4.2d, som bare omhandler stillinger lønnet etter kapittel 4 i Hovedtariffavtalen, viser at arbeidstakere har en gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk pr. 1.12.2009 på kr. 31 288 korrigert for vandring mellom kapitlene. (Data for timelønte er inkludert her). Dette tilsvarer en økning på 3,3 % fra samme tidspunkt foregående år, basert på justerte tall. For kvinner var det en endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk på 3,6 % og for menn på 3,3 % (registrerte tall).

Ulikt lønnsnivå for kvinner og menn skyldes i hovedsak ulik stillingsplassering og utdanning. Dersom like mange kvinner som menn hadde vært assistenter eller ledere m.m., ville 98 prosent av lønnsforskjellen ha vært forklart. Se tabell 3.4.12.

3.2.1 Total lønnsmasse

Lønnsmassen basert på månedsfortjeneste er beregnet til 119 milliarder kr. eksklusive sosiale kostnader. De totale lønnskostnader inkludert sosiale kostnader er beregnet til 167 milliarder kr.

3.3 Sentrale lønnskomponenter for beregning av sentrale lønnsstørrelser

3.3.a Alle ansatte

Av tabell 3.4.1 fremgår at årslønnsveksten 2008-2009 var 4,7%. Lønnsglidning i 2009 er beregnet til 0,5% og overheng til 2010 til 1,1%.

3.3.b Stillinger som følger forhandlingsbestemmelsene i kapittel 4

Beregningene i forbindelse med lønnsoppgjøret 2009 baserte seg på den arbeidstakermasse som var i PAI-registerets beregningslønnsmasse pr. 1.12.2008.

Av tabell 3.4.2d fremgår at gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. årsverk for hele 2009 har økt med 4,6 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2010 er beregnet til 1,1 %, mens lønnsglidningen i 2009 er beregnet til 0,04 %. Gjennomsnittlig lønnsglidning de siste tre år er 0,16 %.

Lønnsmassen for 2009 er beregnet til 104 226 millioner, mens årslønnsmassen for kommunesektoren som fremgår av kommuneregnskapets lønnskostnader er på ca. 146 milliarder kroner. I dette tallet inngår også sosiale kostnader samt lønn for arbeid som ikke er registrert i PAI-registeret. Kommuneregnskapstallene samsvarer i hovedsak med de tall som brukes i Nasjonalregnskapet. (Tallene inkluderer ikke Oslo).

For stillinger som følger kapittel 4B var årslønnsveksten 2008-2009 4,8 % og for stillinger som var lønnet etter kap. 4C var årslønnsveksten 2008-2009 4,3 %

Tallene inneholder alle fylkeskommuner, alle kommuner og praktisk talt alle andre medlemmer i KS.

Lønnsvekst som ikke er forårsaket av sentrale tariff tillegg (lønnsglidning) er vektet slik:

- 50 % pr. 1.1
- 50 % pr. 1.7

En annen fordeling av lønnsveksten på de ulike virkningsdatoene vil påvirke årslønnsveksten og dermed lønnsoverheng og lønnsglidning i tabell 3.4.2d.

3.3.c Stillinger som følger forhandlingsbestemmelsene i kapittel 5

Årslønnsveksten 2008-2009 er beregnet til 5,5 %. Lønnsglidningen i 2009 er beregnet til 5,2 % og overheng til 2010 er beregnet til 3,2 %. (Lønnsglidningen er lagt slik: 10% på 1.1, 80% på 1.5 og 10% på 1.7) Tillegg som er gitt i henhold til HTA kap. 5 pkt. 2 defineres som lønnsglidning.

3.3.d Stillinger som følger forhandlingsbestemmelsene i kapittel 3

Årslønnsvekst 2008-2009 er beregnet til 5,2 %. Lønnsglidning i 2009 er beregnet til 3,5 % og lønnsoverheng til 2010 er beregnet til 1,1 %. (Lønnsglidning er lagt med 50% på 1.1 og 50% på 1.7.) .

Særskilt om lønnsglidningen

3.3.1 Strukturendringer

Strukturendringer er drøftet i punkt. 2.4.1. Strukturendringer kan for eksempel bestå i at virksomheter kommer til eller forsvinner, eller at det er større vekst i årsverk i en sektor enn i de øvrige.

Ved samme virksomhetsstruktur (1-2 siffer tjenestestedskode) som pr. 1.12.2008 ville gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk pr. 1.12.2009 vært uendret for kapitel 4C i Hovedtariffavtalen. For kapitel 4A og 4B ville den vært 0,1 prosentpoeng høyere. For kapitel 3.4 ville den vært 0,1 prosentpoeng lavere og for kapitel 5 0,2 prosentpoeng lavere. For alle kapitlene i Hovedtariffavtalen ville årslønnsveksten vært 0,1 prosentpoeng høyere, dvs. endringer i virksomhetsstrukturen trekker lønnsveksten noe ned.

For hele kommunesektoren (KS tariffområde og Oslo kommune) ville lønnsveksten vært 0,1 % høyere ved samme virksomhetsstruktur som pr. 1.12.2008.

3.3.2 Ansiennitetsendringer (kap. 4)

Konsekvenser av ansiennitetsendringer er drøftet i pkt. 2.4.2

3.3.3 Stillingsendring

Konsekvenser av slike endringer er drøftet i punkt 2.4.3.

Ved samme stillingsstruktur som pr. 1.12.2008 ville gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk pr. 1.12.2009 for kapitel 3.4 vært 0,2 prosentpoeng høyere. For kapitel 5 ville den vært 0,1 prosentpoeng lavere, for kap. 4B 0,1 prosentpoeng lavere og for 4C 0,2 prosentpoeng høyere. For kapitel 4 ville den ha vært 0,1 prosentpoeng høyere. For alle kapitler ville den vært uendret.

3.3.4 Endringer i sentrale generelle og forbundsvise særavtaler

Konsekvenser av slike endringer er vurdert i pkt. 2.4.4

Endringer i bruken av slike avtaler kan føre til en kostnadsøkning. Dette kan føre til større lønnsglidning.

3.3.5 Identiske arbeidstakere/virkning av at arbeidstakere begynner og slutter

Konsekvenser av slike endringer er drøftet i punkt 2.4.5

Identiske arbeidstakere:

Lønnsvekst for arbeidstakere som var ansatt i KS-tariffområde både pr. 1.12.2008 og 1.12.2009 (identiske arbeidstakere) var:

<u>Månedstjeneste</u>		<u>Grunnlønn</u>
Kap. 3,4:	4,6 %	4,6%
Kap. 4:	4,2 %	4,3%
4B:	4,2 %	4,2%
4C:	4,1 %	4,6%
Kap. 5:	5,1 %	5,2%

Bortsett fra i kap. 3,4 var lønnsveksten for identiske arbeidstakere høyere enn det som en vanlig gjennomsnittsberegning viser. For kap. 3.4 var lønnsveksten for identiske arbeidstakere litt lavere enn gjennomsnitt for alle i hele kapitlet.

Arbeidstakere som begynner og slutter:

Ansatte som slutter og begynner kan virke på lønnsveksten. Ansatte som slutter kan ha lavere lønnsvekst enn de som begynte og omvendt. Se Tabell 3.4.1 om hvordan dette påvirker lønnsveksten i de ulike kapitlene.

3.3.6 Innrapportering

Konsekvenser av endringer i innrapportering er drøftet i punkt 2.4.6

Utvalget vil peke på at forskyvninger i innrapporteringen er normale, men dette vil ikke påvirke utviklingen i observert lønnsvekst sett sammenhengende over flere år. Utvalget har derfor valgt å bruke registrerte tall korrigert for forskyvninger som utvalget vet om.

3.3.7 Arbeidstakere i kommunal sektor totalt

De totale lønnskostnadene for kommuneforvaltningen anslås til å være omtrent 186 milliarder kroner i 2009. Disse lønnskostnadene inkluderer også ansatte i Oslo kommune. Sosiale kostnader er med. Lønnsveksten for hele sektoren inkludert Oslo var 4,6 prosent.

3.4 TABELLREGISTER MED KOMMENTARER

Alle tabeller inneholder både hoved- og bistillinger, fast- og timelønne og undervisningspersonell som frem til 30.4.2004 var lønnet etter statens tariffavtaler dersom ikke annet er nevnt. Virksomheter omfattet av SGS1701 er ikke med i tabellene.

I en del tabeller er tall ikke oppgitt av følgende grunner:

- datagrunnlaget er for usikkert til å kunne brukes
Dette gjelder bl.a. når det har vært store endringer i antall årsverk i gruppen i forhold til året før. I tabeller som viser lønnsvekst fra 2008 til 2009 er tall ikke oppgitt når det har vært mer enn 20% endring i antall årsverk.
- datamassen er for liten til at tall kan oppgis
Dette gjelder bl.a. når gruppen utfører mindre enn 10 årsverk.
- data mangler
I stedet for tall er prikk (.) benyttet.

Denne rapporten inneholder noe færre tabeller enn tidligere. Tidligere rapporter inneholdt mange tabeller som også inngikk i publikasjonen Lønns- og personalstatistikk, kommunale arbeidstakere, hovedoversikt og tabeller som også omfattet everk og transportselskaper. De fleste av disse tabellene er nå tatt ut av denne rapporten. Interesserte henvises til Hovedoversikten, tabell 5, 6 og figur 1 og 6.

Tabell 3.4.1. Sentrale nøkkeltall. Alle ansatte.

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn pr. 1.12.2009. Datolønnsvekst 1.12.2008-1.12.2009.

Årslønnsvekst 2008-2009, lønnsglidning, lønnsoverheng.

Månedsfortjeneste inneholder grunnlønn, faste og variable tillegg. Variabel overtid er ikke med i månedsfortjeneste.

Tallene inneholder hoved- og bistillinger, timelønne og undervisningspersonell.

Se også kommentarer på etterfølgende side.

Tabell 3.4.2. Oversikt over sentrale tallstørrelser i KS tariffområde

- a. Kap. 3.4 i Hovedtariffavtalen
- b. Kap. 3.4 i Hovedtariffavtalen, stillingskode 9450
- c. Kap. 3.4.i Hovedtariffavtalen, ikke stillingskode 9450
- d. Kap. 4. i Hovedtariffavtalen
- e. Kap. 4B i Hovedtariffavtalen
- f. Kap. 4C i Hovedtariffavtalen
- g. Kap. 5 i Hovedtariffavtalen

Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn, faste og variable tillegg.

Variabel overtid er ikke med i månedsfortjeneste.

Se tegnforklaringer i tabellen angående omfang.

Tabell 3.4.3. Oversiktstabell

Arbeidstakere etter antall ansatte, antall stillinger, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, diverse tillegg pr. månedsverk, overtid pr. månedsverk, enkelte kommunehovedgrupper og tjenestestedsundergrupper. 1. desember 2009. Grunnlønnvekst og månedslønnsvekst 1.12.2008-1.12.2009. Årsverksandel 1.12.2008 og 1.12.2009.

Arbeidstakere ved landbrukskontorene finnes i gruppen "Ymse". Gruppen "Skole/undervisning" omfatter foruten skolesjefer, skoleinspektører og undervisningspersonell også kontorphersonale, vaktmestere, renholdere, PPT-kontorer og evt. annet personell som ikke er undervisningspersonell.

Tabell 3.4.4. Aldersgrupper (Hoved- og bistillinger)

Ansatte etter aldersgruppe, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, månedsfortjeneste, kjønn, årsverk. Årsverk og stillingsstørrelse i prosent. 1. oktober 2001, 2002, 2003, 2004, 1. desember 2005, 2006, 2007, 2008 og 2009. Lønnsvekst for aldersgrupper.
Se vedlegg II om definisjon av månedsfortjenesten.

Tabell 3.4.5a. Stillingsbetegnelse/-kode. Kvinner og menn.

Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2008 - 1.12.2009.

For stillinger med mindre enn 10 årsverk oppgis verken grunnlønn eller vekst i grunnlønn. Dersom det har vært en endring i antall årsverk på 20 % eller mer i forhold til 2008, oppgis ikke lønnsvekst, se pkt. 2.3.2.

Tabell 3.4.5b. Stillingsbetegnelse/-kode. Kvinner.

Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2008 - 1.12.2009.

Bare stillingskoder hvor kvinner utfører mer enn 100 årsverk og menn mer enn 10 årsverk er med.

Vekst i lønn er ikke oppgitt hvis det har vært en endring i antall årsverk på 20 % eller mer, se pkt. 2.3.2.

Tabell 3.4.5c. Stillingsbetegnelse/-kode. Menn.

Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2008 - 1.12.2009

Bare stillingskoder hvor menn utfører mer enn 100 årsverk og kvinner mer enn 10 årsverk er med.

Vekst i grunnlønn er ikke oppgitt hvis det har vært en endring i antall årsverk på 20 % eller mer.

Begrensningene i de tre tabellene 3.3.4a-3.3.4c følger de samme regler som Statistisk sentralbyrå benytter for sine statistikker. Begrensningene i tabell 3.3.4b og c er satt for å unngå at det blir mulig å beregne grunnlønn for kvinner på grunnlag av grunnlønn for menn eller vice versa, når den ene gruppen omfatter mindre enn 10 årsverk.

Tabell 3.4.6 Utdanningsgrupper.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2008 til 1.12.2009

Særmerknad fra YS-K: Tabellene 3.4.6a - 3.4.6c må moderniseres og oppdateres mht. inndeling i de ulike utdanningsgruppene. Flere av utdanningskodene under Diverse spesialutdannig skal plasseres innunder Akademisk utdanning, lavere grad. Dette gjelder bl.a. Bibliotekhøgskole som i dag er bachelor i bibliotek- og informasjonsfag.

- Tabell 3.4.7 Sentrale og lokale lønnstillegg
Sentrale tallstørrelser fra lønnsoppgjørene 1991-2009
- Tabell 3.4.8 Andel årsverk for kvinner og menn. Månedsførtjeneste og grunnlønn for kvinner og menn
- Tabell 3.4.9 Utdanningsnivå, årsverk, månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. 1.12.2009. Vekst i månedsførtjeneste og grunnlønn fra 1.12.2008-1.12.2009
- Tabell 3.4.10 Profesjoner med mer enn en utdanningskode. Årsverk, månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. 1.12.2009. Vekst i månedsførtjeneste og grunnlønn fra 1.12.2008-1.12.2009.
- Tabell 3.4.11 Lønnsforhold
Gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Antall årsverk utført av begge kjønn. Årsverk utført av kvinner i prosent av årsverk utført av begge kjønn. Tall pr. 1.12.2005, 1.12.2007 og 1.12.2009.
- Tabell 3.4.12 Lønnsforhold justert for ulike faktorer.
Gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Fastlønte. Hovedstillinger. Tall pr. 1.12.2005, 1.12.2007 og 1.12.2009.
- Tabell 3.4.13 Lønn for ledere med stillingskode 7451, 7951, 8451, 9451 eller 9951. Utdanningsnivå, årsverk. Gjennomsnittlig månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse pr. 1.12.2009. Økning i månedsførtjeneste og grunnlønn 1.12.2008-1.12.2009.
- Tabell 3.4.14 Lønn for fagledere med stillingskode 7954 eller 9954 i grunn- og videregående skole.
Utdanningsnivå, årsverk. Gjennomsnittlig månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse pr. 1.12.2009. Økning i månedsførtjeneste og grunnlønn 1.12.2008-1.12.2009.
- Tabell 3.4.15 KS-tariffområde ekskl.everk og transportselskap.
Identiske arbeidstakere. Årsverk etter heltid/deltid 2008 og 2009

Tabell 3.4.16. Grunnlønnsintervaller

Ansatte etter heltid/deltid, årsverk, kjønn og lønnsintervall. 1. desember 2009. Årsverk i prosent av årsverkmassen.

Tabell 3.4.17. Arbeidstakergruppe

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn, variabel overtid pr. månedsverk pr. 1.12.2009. Lønnsveksttall 1.12.2008-1.12.2009. Tabellen omfatter alle fastlønte, timelønte, hoved- og bistillinger og undervisningspersonell.

Tabell 3.4.18 Alder

Arbeidstakere etter alder og kjønn pr. 1.12.2009. 18-70 år

- Vedlegg 1 Begreper i lønns- og personalstatistikken, PAI-registeret og andre lønnsbegreper.
- Vedlegg 2 Indeksberegninger
- Vedlegg 3 Turnover mellom kapitler
- Vedlegg 4 Oversikt over sentrale tallstørrelser i KS område. Konkurransetsatte bedrifter (SGS 1701).
- A Diverse nøkkeltall - alle
 - B Stillinger med minstelønn
 - C Stillinger uten minstelønn

Tabell 3.4.1. Diverse nøkkeltall for KS-tariffområde.

	Hovedtariff- avtalen kap, 3, 4, og 5	Hovedtariffav- talen kap.4.			Hovedtariffav- talen kap. 5		Hovedtariffav- talen kap. 3.4 Alle
		Alle	Kap. 4B	Kap. 4C	Alle		
Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. årsverk(kr.) gjennom året 2009	31 861	30 909	29 142	35 410	38 084	44 424	
Lønnsvekst 1.12.2008-1.12.2009 (registrerte tall)(1) månedsfortjeneste grunnlønn	3,5 % 3,6 %	3,3 % 3,3 %	3,5 % 3,3 %	3,3 % 3,6 %	4,2 % 4,3 %	4,8 % 4,8 %	
Lønnsvekst 1.12.2008-1.12.2009 (inkl. justeringer knyttet til bevegelser kapitler imellom samt justeringer knyttet til manglende rapportering av resultatet av pottforhandlinger) månedsfortjeneste grunnlønn	3,5 % 3,5 %	3,3 % 3,3 %	3,5 % 3,4 %	3,3 % 3,7 %	4,6 % 4,6 %	4,6 % 4,6 %	
Lønnsvekst 1.12.2008-1.12.2009 Månedsfortjeneste: identiske personer(registrert) Grunnlønn	4,2 %	4,2 %	4,2 %	4,1 %	5,1 %	4,6 %	
identiske personer(registrert) Grunnlønn	4,4 %	4,3 %	4,2 %	4,6 %	5,2 %	4,6 %	
Arslønnsvekst 2008-2009(1)	4,7 %	4,6 %	4,8 %	4,3 %	5,5 %	5,2 %	
Lønnsglidning i 2009(1)	0,5 %	0,04 %	0,3 %	-0,1 %	3,2 %	3,5 %	
Lønnsoverheng til 2010(1)	1,1 %	1,1 %	1,1 %	1,1 %	1,4 %	1,1 %	
Antall personer 1.12.2009	395 737	361 383	273 417	87 966	22 616	11 738	
Antall stillinger 1.12.2009	439 033	402 430	308 404	94 026	24 049	12 554	
Antall årsverk 1.12.2009	312 030	280 998	202 210	78 788	19 507	11 525	
Endring i antall personer 1.12.2008- 1.12.2009	3,4 %	3,2 %	3,9 %	1,0 %	5,1 %	7,3 %	
Endring i antall stillinger 1.12.2008- 1.12.2009	4,2 %	3,9 %	4,4 %	1,9 %	5,0 %	7,5 %	
Endring i antall årsverk 1.12.2008- 1.12.2009	3,2 %	2,7 %	3,5 %	0,7 %	5,8 %	7,6 %	
Lønnsmasse i mill. kr. beregnet av månedsfortjeneste (ekskl. sosiale kostnader)	119 284	104 226	70 713	33 479	8 915	6 144	
Lønnsmasse i mill. kr. beregnet av grunnlønn (ekskl. sosiale kostnader)	112 671	97 763	65 448	32 295	8 816	6 092	
Lønnsmasse inkl. sosiale kostnader i mill. kr.	167 323	146 310	99 266	46 997	12 440	8 573	

(1) Strukturendringer knyttet til blant annet endringer i stilling/alder er ikke medregnet i tallene, men virkninger på lønnsveksten av at ansatte skifter kapittel er inkludert.

Nærmere forklaring og kommentarer til de ulike elementer i tabell 3.4.1

Forklaringene er knyttet til begreper brukt i forspalten i tabellen.

Lønnsvekst 1.12.2008 -1.12.2009 beregnet av registrerte tall

Her er det ikke gjort korreksjoner i tallene. Dette betyr at det ikke er korrigeret for manglende rapporteringer av resultat av lokale forhandlinger (knyttet til sentralt avsatt pott) på grunn av at forhandlingene ikke var ferdige. Det er heller ikke justert for strukturendringer som følge av at noen ansatte var i et annet forhandlingskapitel i 2008 enn i 2009.

Alle ansatte i kommuner, fylkeskommuner og andre virksomheter som følger Hovedtariffavtalen er inkludert i beregningen.

Lønnsvekst 1.12.2008 -1.12.2009 beregnet av justerte tall

Her er de registrerte tallene korrigeret slik at manglende innrapporterte resultater av lokale forhandlinger er lagt til. Tallene er også korrigeret slik at de tar hensyn til at ansatte i 2008 var i ett forhandlingskapitel og i 2009 i et annet forhandlingskapitel.

Alle ansatte i kommuner, fylkeskommuner og andre virksomheter som følger Hovedtariffavtalen er inkludert i beregningen.

Lønnsvekst 1.12.2008 -1.12.2009 beregnet av registrerte tall for identiske personer

Beregningen viser lønnsveksten for de personer som var ansatt både pr. 1.12.2008 og pr. 1.12.2009. Tallene er ikke justert utover dette.

Særskilte beregninger knyttet til lønnsvekst/lønnsglidning

Beregninger omfatter ikke virkninger av at ansatte har sluttet helt eller er nyansatte i stillinger som følger Hovedtariffavtalen, men omfatter virkningen av at ansatte har skiftet kapittel og av manglende innrapportering av lokale forhandlinger. Tallene her knytter seg til alle linjer med merknad (1).

Tabell 3.4.2a. Hovedtariffavtalen kap. 3.4. Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke Gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2008			
månedsførtjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(#)		kr 42 884
regulativlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(#)		kr 42 510
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2008)	(#)		kr 374
månedsførtjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 42 167
Snitt 2009			
månedsførtjeneste pr. månedsverk(1.12.2009)	(#)		kr 44 923
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)		kr 44 546
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2009)	(#)		kr 377
månedsførtjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 44 424
månedsførtjeneste pr. månedsverk(1.12.2009)	(##)		kr 44 876
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(##)		kr 44 473
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2009)	(##)		kr 403
månedsførtjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)		kr 44 378
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2008-1.12.2009			
månedsførtjeneste pr. månedsverk	(#)		4,8 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		4,8 %
månedsførtjeneste pr. månedsverk	(##)		4,6%
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		4,6%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2008-2009			
(beregnet av månedsførtjeneste)	(##)		5,2%
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2009			
(beregnet av månedsførtjeneste)	(##)		3,5%
lønnsglidning lagt inn slik:			
50 % på 1.1. 50 % på 1.7	(##)		
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2010			
(beregnet av månedsførtjeneste)	(##)		1,1%
Registrerte tall pr. 1.12.2009			
antall arbeidstakere	11 738	registrert endring fra forrige år	7,3%
antall stillinger	12 554	registrert endring fra forrige år	7,5%
antall årsverk	11 525	registrert endring fra forrige år	7,6%
Lønnsmasse i 2009 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
beregnet med månedsførtjeneste			kr 6 144
beregnet med grunnlønn			kr 6 092
beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)			kr 52
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 8 573
(#) Registrerte tall			
(##) Justert for endringer i stillinger kapitler mellom. Se vedlegg 3, kap 3.4 Sum/snitt			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2b. Hovedtariffavtalen kap. 3.4 stk. 9450. Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2008			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(#)		kr 51 837
regulativlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(#)		kr 51 302
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2008)	(#)		kr 535
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 51 010
Snitt 2009			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2009)	(#)		kr 54 753
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)		kr 54 120
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2009)	(#)		kr 633
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 54 088
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2009)	(##)		kr 54 482
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(##)		kr 53 866
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2009)	(##)		kr 616
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)		kr 53 821
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2008-1.12.2009			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		5,6 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		5,5%
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		5,1%
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		5,0%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2008-2009			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(##)		5,5%
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2009			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(##)		3,9%
lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1. 50 % på 1.7	(##)		
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2010			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(##)		1,2%
Registrerte tall pr. 1.12.2009			
antall arbeidstakere	951	registrert endring fra forrige år	1,7%
antall stillinger	979	registrert endring fra forrige år	1,8%
antall årsverk	941	registrert endring fra forrige år	2,0%
Lønnsmasse i 2009 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 611
beregnet med grunnlønn			kr 604
beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel. overtid)			kr 7
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 852
(#) Registrerte tall			
(##) Justert for stillinger som er overført til og fra andre kapitler i Hovedtariffavtalen siden forrige telling. Se vedlegg 3 kap 3.4 stk 9450 sum/snitt			

Tabell 3.4.2c. Hovedtariffavtalen kap. 3.4, ikke stk. 9450.			
Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke			
Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk.			
Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2008			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(#)		kr 42 038
regulativlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(#)		kr 41 679
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2008)	(#)		kr 359
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 41 349
Snitt 2009			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2009)	(#)		kr 44 049
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)		kr 43 694
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2009)	(#)		kr 355
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 43 569
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2009)	(##)		kr 43 952
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(##)		kr 43 571
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2009)	(##)		kr 381
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)		kr 43 474
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2008-1.12.2009			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		4,8 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		4,8%
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		4,6%
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		4,5%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2008-2009			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(##)		5,1%
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2009			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(##)		3,5%
lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1. 50 % på 1.7			
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2010			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(##)		1,1%
Registrerte tall pr. 1.12.2009			
antall arbeidstakere	10 787		8,0%
antall stillinger	11 575	registrert endring fra forrige år	8,1%
antall årsverk	10 584	registrert endring fra forrige år	8,4%
Lønnsmasse i 2009 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 5 534
beregnet med grunnlønn			kr 5 489
beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel. overtid)			kr 45
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 7 722
(#) Registrerte tall			
(##) Justert for stillinger som er overført til og fra andre kapitler i Hovedtariffavtalen siden forrige telling. Se vedlegg 3 kap 3.4 Ikke stk 9450 sum/snitt			

Tabell 3.4.2d. KS-TARIFFOMRÅDE(KAP.4 i HOVEDTARIFFAVTALEN).			
Hovedstillinger og bistillinger Gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2008			
månedsförtjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(#)		kr 30 249
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(#)		kr 28 372
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2008)	(#)		kr 1 877
månedsförtjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 29 566
månedsförtjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(###)		kr 30 294
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(###)		kr 28 414
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2008)	(###)		kr 1 880
månedsförtjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(###)		kr 29 610
Snitt 2009			
månedsförtjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)		kr 31 239
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)		kr 29 302
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2009)	(#)		kr 1 937
månedsförtjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 30 909
månedsförtjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(##)		kr 31 288
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(##)		kr 29 361
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2009)	(##)		kr 1 927
månedsförtjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)		kr 30 958
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2008-1.12.2009			
månedsförtjeneste pr. månedsverk	(#)		3,3%
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		3,3%
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2008-1.12.2009			
månedsförtjeneste pr. månedsverk	(##)		3,3%
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		3,3%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2008-2009 (beregnet av månedsförtjeneste)			
	(####)		4,6%
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2009. (beregnet av månedsförtjeneste)			
	(####)		0,04%
Lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1. 50 % på 1.7			
Lønnsglidning i 2007			0,20%
Lønnsglidning i 2008			0,32%
Gjennomsnittlig lønnsglidning 2007-2009			0,19%
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2010			
(beregnet av månedsförtjeneste)	(####)		1,1%
Registrerte tall pr. 1.12.2009			
	<u>Endring fra året før</u>		<u>Antall</u>
antall arbeidstakere	3,2 %		361 383
antall stillinger	3,9 %		402 430
antall årsverk	2,7 %		280 998
Lønnsmasse i 2009 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader:			
beregnet med månedsförtjeneste			kr 104 226
beregnet med grunnlønn			kr 97 763
beregnet med faste og variable tillegg(ekskl. variabel. overtid)			kr 6 463
derav:			
Kvelds- og nattillegg(tabell)			kr 2 581
Kvelds- og nattillegg(sats)			kr 347
Lørdags- og søndagstillegg			kr 1 195
Helligdagstillegg			kr 799
Funksjonstillegg			kr 1 128
Andre tillegg			kr 411
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 146 310
(#) Registrerte tall.			
(##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling, se vedlegg 3 kap. 4 sum/snitt			
(###) Registrerte tall er tillagt 43 kr. på grunnlønn, 45 kr. på månedsförtjeneste som følge at all resultater av de lokale forhandlingene ikke er innrapportert 1.12.2008.			
(####) I beregningen er det brukt tall fra (##) og (###).			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling.			
Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2e. KS-tariffområde(kapittel 4B i Hovedtariffavtalen).			
Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2008			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(#)		28 481
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(#)		26 391
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2008)	(#)		2 090
månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		24 807
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(###)		kr 28 507
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(###)		kr 26 415
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2008)	(###)		kr 2 092
månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(###)		kr 27 839
Snitt 2009			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)		kr 29 464
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)		kr 27 270
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.10.2009)	(#)		kr 2 194
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 29 142
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(##)		kr 29 499
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(##)		kr 27 316
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.10.2009)	(##)		kr 2 183
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)		kr 29 177
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2008-1.12.2009			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		3,5%
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		3,3%
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		3,5%
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		3,4%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2008-2009			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(####)		4,8%
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2009			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(####)		0,3%
lønnsglidning lagt inn slik: 50% på 1.1, 50% på 1.7			
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2010			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(####)		1,1%
Registrerte tall pr. 1.12.2009			
antall arbeidstakere	(#)	endring fra forrige år	Antall
		3,9 %	273 417
antall stillinger	(#)	4,4 %	308 404
antall årsverk	(#)	3,5 %	202 210
Lønnsmasse i 2009 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registret ekskl. sosiale kostnader:			
			kr 70 713
beregnet med månedsfortjeneste			kr 65 448
beregnet med grunnlønn			kr 5 266
beregnet med faste og variable tillegg(ekskl. variabel. overtid)			
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 99 266
(#) Registrerte tall			
(##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling, se vedlegg 3 kap. 4B sum/snitt			
(###) Registrerte tall er tillagt 24 kr. på grunnlønn, 26 kr. på månedsfortjeneste som følge at all resultater av de lokale forhandlingene ikke er innrapportert 1.12.2008.			
(####) i beregningen er det brukt tall fra (##) og (###).			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling.			
Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2f. KS-tariffområde. Arbeidstakere lønnet etter kap. 4C.

Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig regulativlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.

Snitt 2008		
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(#)	kr 34 658
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(#)	kr 33 310
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2008)	(#)	kr 1 348
månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(#)	kr 33 939
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(###)	kr 34 747
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(###)	kr 33 396
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2008)	(###)	kr 1 351
månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(###)	kr 34 026

Snitt 2009		
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)	kr 35 794
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)	kr 34 518
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2009)	(#)	kr 1 276
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)	kr 35 410
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(##)	kr 35 889
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(##)	kr 34 620
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2009)	(##)	kr 1 269
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)	kr 35 504

Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2008-1.12.2009		
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)	3,3%
grunnlønn pr. månedsverk	(#)	3,6%
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)	3,3%
grunnlønn pr. månedsverk	(##)	3,7%

Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2008-2009 (beregnet av månedsfortjeneste) (####) 4,3%

Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2009 (beregnet av månedsfortjeneste) (####) -0,1%
lønnsglidning lagt inn slik:
50% på 1.1, 50% på 1.7

Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2010 (beregnet av månedsfortjeneste) (####) 1,1%

Registrerte tall pr. 1.12.2009	endring fra forrige år	Antall
antall arbeidstakere	1,0 %	87 966
antall stillinger	1,9 %	94 026
antall årsverk	0,7 %	78 788

Lønnsmasse i 2009 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader:	
beregnet med månedsfortjeneste	kr 33 479
beregnet med grunnlønn	kr 32 295
beregnet med faste og variable tillegg(ekskl. variabel. overtid)	kr 1 184

Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner kr 46 997

(#) Tallene baserer seg registrerte tall
(##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling, se vedlegg 3 kap. 4C sum/snitt
(###) De registrerte tallene er pålagt 86 kr. på grunnlønn, 89 kr. på månedsfortjeneste. Årsaken er at en del av resultatene av de lokale forhandlingene ikke er innrapportert 1.12.2008. Tallene er ikke justert for vandring mellom kapitler i 2008.
(####) I beregningen er det brukt tall fra (##) og (###).
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.

Tabell 3.4.2g Kapittel 5 i Hovedtariffavtalen. Hovedstillinger og bistillinger Gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsværk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsværk og variable tillegg pr. månedsværk. Variabel overtid pr. månedsværk er ikke med i tallene.			
Snitt 2008			
månedsførtjeneste pr. månedsværk (pr. 1.12.2008)	(#)		kr 37 055
grunnlønn pr. månedsværk (pr. 1.12.2008)	(#)		kr 36 629
faste og variable tillegg pr. månedsværk (pr. 1.12.2008)	(#)		kr 426
månedsførtjeneste pr. månedsværk (snitt i året)	(#)		kr 36 213
Snitt 2009			
månedsførtjeneste pr. månedsværk (1.12.2009)	(#)		kr 38 623
grunnlønn pr. månedsværk (1.12.2009)	(#)		kr 38 193
faste og variable tillegg pr. månedsværk (pr. 1.12.2009)	(#)		kr 430
månedsførtjeneste pr. månedsværk (1.12.2009)	(#)		kr 38 084
månedsførtjeneste pr. månedsværk (1.12.2009)	(##)		kr 38 763
grunnlønn pr. månedsværk (1.12.2009)	(##)		kr 38 321
faste og variable tillegg pr. månedsværk (pr. 1.12.2009)	(##)		kr 442
månedsførtjeneste pr. månedsværk (snitt i året)	(##)		kr 38 222
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2008-1.12.2009			
månedsførtjeneste pr. månedsværk	(#)		4,2 %
grunnlønn pr. månedsværk	(#)		4,3 %
månedsførtjeneste pr. månedsværk	(##)		4,6 %
grunnlønn pr. månedsværk	(##)		4,6 %
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2008-2009			
(beregnet av månedsførtjeneste)	(##)		5,5 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2009			
(beregnet av månedsførtjeneste)	(##)		3,2 %
lønnsglidning lagt inn slik: 10 % på 1.1, 80 % på 1.5, 10 % på 1.7			
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2010			
(beregnet av månedsførtjeneste)	(##)		1,4 %
Registrerte tall pr. 1.12.2009			
antall arbeidstakere	22 616	registrert endring fra forrige år	5,1%
antall stillinger	24 049	registrert endring fra forrige år	5,0%
antall årsværk	19 507	registrert endring fra forrige år	5,8%
Lønnsmasse i 2009 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader:			
beregnet med månedsførtjeneste			kr 8 915
beregnet med grunnlønn			kr 8 816
beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel. overtid)			kr 99
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 12 440
(#) Registrerte tall.			
(##) Justert for endringer i stillinger kapitler mellom. Se vedlegg 3, kap 5 Sum/snitt			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.3 Oversiktstabell. Inklusive timelønte og undervisningspersonell.
 Arbeidstakere etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtid
 pr. månedsverk, kommunehovedgruppe, tjenestestedshovedgruppe og tjenestestedsundergruppe. 1. desember 2009.
 Grunnlønnsvest og månedsførtjenestevekst 1.12.08 - 1.12.09. (Se side 29.) Årsverksandel 1.12.08 og
 1.12.09.

Kommunehovedgruppe Tjenestestedshovedgruppe Tjenestestedsundergruppe	Tall pr. 1.12.09			Gjennomsnittlig måneds- förtjeneste pr. 1.12.09		Variabel overtid 1.12.09	Endr. i mnd.- fortj. i % 08 - 09	Endr. i gr.- lønn i % 08 - 09	Årsverks- andel i % 1.12.08	Årsverks- andel i % 1.12.09
	Antall hoved- stillinger	Antall stillinger i alt	Antall årsverk	I alt	Grunn- lønn					
I ALT.....	395.737	439.033	312.030	32.206	30.421	588	3,5	3,6	100,0	100,0
Forvaltning.....	386.298	428.951	304.313	32.201	30.423	578	3,6	3,6	98,0	97,5
Kommuner.....	345.307	385.385	267.921	31.712	29.800	528	3,5	3,6	86,2	85,9
Fylkeskommuner.....	40.991	43.566	36.392	35.799	35.010	949	3,7	4,0	11,8	11,7
Sentraladministrasjonen.....	23.231	25.246	20.586	33.189	32.958	509	4,2	4,2	6,6	6,6
Oppvekst.....	169.383	190.531	144.443	32.501	31.725	439	3,5	3,7	46,7	46,3
Skoleadministrasjon.....	2.578	2.886	2.280	35.939	35.723	371	4,0	4,0	0,7	0,7
PP-tjeneste.....	1.919	2.055	1.704	36.146	36.032	86	4,2	4,2	0,5	0,5
Grunnskole.....	81.540	92.093	69.794	33.536	32.455	206	3,5	3,8	22,9	22,4
Videregående skole.....	32.526	34.809	28.781	35.782	34.880	1.112	3,4	3,8	9,4	9,2
Barnehager.....	36.588	39.472	31.038	27.323	27.176	456	3,6	3,6	9,8	9,9
Fritidshj./skolefritidsordn. Barnehj./andre. inst. b.u....	4.989 268	7.937 305	3.711 190	25.764 30.382	25.681 26.678	59 1.139	3,4 .	3,4 .	1,2 0,0	1,2 0,1
Øvrig oppvekst.....	8.975	10.974	6.944	33.278	32.641	197	4,5	4,5	2,2	2,2
Helse/sosial.....	158.289	172.659	110.169	31.784	28.250	634	3,4	3,3	35,1	35,3
Administrasjon.....	7.872	8.601	6.570	32.230	31.385	476	4,4	4,1	2,2	2,1
Allm. helsevern.....	12.497	13.815	8.939	33.097	32.054	502	4,0	3,9	2,8	2,9
Somatiske sykehjem.....	31.482	33.712	20.796	31.912	27.378	562	3,3	3,2	6,8	6,7
Alders- og sykehjem.....	18.943	20.624	12.537	31.788	27.366	606	3,3	3,3	4,0	4,0
Psykiatriske sykehjem.....	75	86	61	32.392	29.571	471	4,3	3,0	0,0	0,0
PU.....	25.668	28.615	17.077	31.748	26.983	731	3,2	3,2	5,4	5,5
Tannlegetjenesten.....	2.871	3.011	2.435	34.902	34.389	274	3,7	3,8	0,8	0,8
Aldershjem.....	4.283	4.704	2.796	31.836	27.145	490	3,9	3,3	1,0	0,9
Hjemmehjelp/-sykepleie.....	39.233	42.890	27.011	31.159	27.288	753	3,4	3,2	8,4	8,7
Sosialhjelp.....	6.454	6.858	5.656	31.226	30.422	572	4,0	4,0	1,7	1,8
Edruskapsvern.....	320	333	260	31.202	28.794	242	.	.	0,1	0,1
Andre virksomheter.....	8.591	9.410	6.030	31.071	27.903	784	2,2	2,4	1,9	1,9
Kultur.....	7.142	8.268	5.545	31.088	30.168	580	3,7	3,7	1,8	1,8
Teknisk sektor.....	22.462	25.773	19.002	31.586	30.309	1.389	4,2	4,2	6,5	6,1
Ymse.....	1.626	1.773	1.473	34.937	34.685	388	5,4	5,6	0,5	0,5
Uppgitt.....	4.165	4.701	3.095	30.942	29.266	681	4,6	3,7	0,9	1,0
Forretningsdrift*).....	4.033	4.198	3.460	31.311	30.267	906	.	.	0,6	1,1
Transport.....	88	94	75	31.984	30.679	1.264	.	.	0,0	0,0
Annen forretningsdrift.....	3.945	4.104	3.385	31.296	30.258	898	.	.	0,6	1,1
Annen virksomhet#).....	5.406	5.884	4.258	33.276	30.393	1.040	4,8	2,2	1,4	1,4

*) Omfatter all forretningsdrift i KS' tariffområde, dvs. kommunal- og fylkeskommunal forretningsdrift samt ansatte hos bedriftsmedlemmer av KS som klassifiseres som forretningsdrift.

#) Omfatter ansatte hos bedriftsmedlemmer av KS som ikke klassifiseres som forretningsdrift og ansatte hos interkommunale virksomheter som ikke klassifiseres som forretningsdrift.

ALLE ANSATTE. FASTLØNTE HOVED- OG BISTILLINGER.

Tabell 3.4.4f ALDERSGRUPPER OG ENDRING AV GJENNOMSNIITTLIG MÅNEDSFORTJENESTE*) FRA FORRIGE ÅR
 Ansatte etter aldersgruppe, kjønn og prosentvis endring av gjennomsnittlig måneds-
 fortjeneste pr. månedsverk fra forrige år. Tall pr. 1.12 for årene 2001 - 2009

Periode	Kjønn	Alle alders- grupper	>>>>>>>>>>>>>>> Fordelt på aldersgrupper <<<<<<<<<<<<<<<<<						
			Under 20 år	20 - 24 år	25 - 29 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	Over 60 år
2001-2002	Kvinner og menn	8,0	2,3	5,5	7,1	8,6	7,1	7,8	10,2
	Kvinner	8,2	3,4	5,8	7,3	8,8	7,6	8,2	10,3
	Menn	7,6	-2,4	4,0	6,7	8,2	6,1	7,2	9,6
2002-2003	Kvinner og menn	2,9	1,0	2,8	2,5	3,2	3,1	2,7	1,5
	Kvinner	3,1	1,3	3,3	2,4	3,3	3,2	2,8	1,4
	Menn	2,6	0,9	1,2	2,6	3,0	2,7	2,6	2,3
2003-2004	Kvinner og menn	4,7	9,9	5,3	4,0	4,9	4,6	4,3	5,1
	Kvinner	4,9	8,7	5,2	4,1	5,0	4,8	4,7	5,4
	Menn	4,3	14,6	6,1	3,7	4,7	4,0	3,8	4,6
2004-2005	Kvinner og menn	2,6	-0,2	0,6	1,0	2,6	2,9	2,8	3,1
	Kvinner	2,7	0,4	0,7	1,0	2,6	2,9	3,0	3,2
	Menn	2,7	-1,2	0,5	0,8	2,8	2,7	3,0	3,1
2005-2006	Kvinner og menn	4,9	4,5	5,1	4,2	5,1	5,0	4,6	4,8
	Kvinner	5,2	4,9	5,2	4,2	5,2	5,3	5,0	5,1
	Menn	4,4	2,9	4,8	4,0	4,8	4,2	4,0	4,5
2006-2007	Kvinner og menn	4,6	5,5	4,9	5,1	4,7	4,7	4,3	4,7
	Kvinner	4,6	5,3	4,8	5,0	4,6	4,7	4,5	4,7
	Menn	4,7	5,5	4,9	5,4	5,1	4,8	4,3	4,9
2007-2008	Kvinner og menn	7,3	5,3	7,1	7,0	7,1	7,7	7,4	7,5
	Kvinner	7,6	5,0	7,1	7,0	7,1	7,8	7,9	7,7
	Menn	7,0	6,7	7,1	6,9	7,0	7,5	6,7	7,1
2008-2009	Kvinner og menn	3,5	1,0	1,9	3,2	3,6	3,9	3,5	3,7
	Kvinner	3,6	0,6	2,2	3,2	3,6	3,9	3,7	3,6
	Menn	3,4	2,4	1,3	3,0	3,7	4,0	3,4	3,9

*) Månedfortjeneste omfatter faste og variable tillegg, men ikke godtgjøring for variabel overtid

ALLE ANSATTE. FASTLØNTE HOVED- OG BISTILLINGER.

Tabell 3.4.4h ALDERSGRUPPER OG GJENNOMSNIITTLIG MÅNEDSFORTJENESTE*)
 Ansatte etter aldersgruppe, kjønn og gjennomsnittlig månedsførtjeneste
 i prosent av gjennomsnittlig grunnlønn (for den aktuelle kombinasjon av
 aldersgruppe og kjønn). Tall pr. 1.12 for årene 2001 - 2009

Års- tall	Kjønn	Alle alders- grupper	Fordelt på aldersgrupper						
			Under 20 år	20 - 24 år	25 - 29 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	Over 60 år
2001	Kvinner og menn	105	110	109	106	105	105	104	104
	Kvinner	105	111	109	106	106	105	105	105
	Menn	104	108	109	105	105	104	103	103
2002	Kvinner og menn	105	111	110	106	106	105	104	104
	Kvinner	105	111	110	106	106	105	105	105
	Menn	104	108	110	107	105	104	103	102
2003	Kvinner og menn	105	109	110	106	106	105	104	104
	Kvinner	106	110	110	106	106	105	105	105
	Menn	104	106	109	107	105	104	103	103
2004	Kvinner og menn	105	106	110	106	106	105	104	104
	Kvinner	106	107	111	107	106	105	105	105
	Menn	104	104	109	106	105	104	103	102
2005	Kvinner og menn	106	106	110	107	106	106	105	105
	Kvinner	106	107	110	107	106	106	106	105
	Menn	105	103	108	107	106	105	104	103
2006	Kvinner og menn	106	108	111	107	106	106	105	105
	Kvinner	106	110	111	108	106	106	106	106
	Menn	104	103	108	107	106	105	104	103
2007	Kvinner og menn	106	109	110	107	106	106	105	105
	Kvinner	106	111	111	108	106	106	106	106
	Menn	104	105	108	106	106	105	104	103
2008	Kvinner og menn	106	112	111	108	106	106	105	105
	Kvinner	106	113	112	108	106	106	106	106
	Menn	105	108	109	107	106	105	104	103
2009	Kvinner og menn	106	110	111	107	106	106	105	105
	Kvinner	106	112	112	108	106	106	106	106
	Menn	105	107	108	107	106	105	104	103

*) Månedsførtjeneste omfatter faste og variable tillegg, men ikke godtgjøring for variabel overtid

ALLE ANSATTE. HOVED- OG BISTILLINGER.

Tabell 3.4.4k ALDERSGRUPPER OG GJENNOMSNIITTLIG STILLINGSPROSENT
 Ansatte etter aldersgruppe, kjønn og gjennomsnittlig stillingsprosent.
 Tall pr. 1.12 for årene 2001 - 2009

		>>>>>>>>>>>> Fordelt på aldersgrupper <<<<<<<<<<<<<<<<<<<<							
Års-		Alle	Under	20 -	25 -	30 -	40 -	50 -	Over
tall	Kjønn	alders-	20 år	24 år	29 år	39 år	49 år	59 år	60 år
----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
2001	Kvinner og menn	79	47	59	73	71	73	77	70
	Kvinner	76	47	59	71	68	70	72	66
	Menn	88	47	58	77	80	82	88	81
2002	Kvinner og menn	78	45	57	71	71	73	77	73
	Kvinner	75	45	57	71	69	71	73	68
	Menn	87	46	57	74	80	81	87	83
2003	Kvinner og menn	78	44	56	71	72	73	77	73
	Kvinner	75	43	56	71	69	71	73	68
	Menn	87	48	56	75	80	82	87	83
2004	Kvinner og menn	78	44	53	69	71	72	76	73
	Kvinner	75	44	53	68	69	70	72	69
	Menn	86	43	53	73	79	80	85	82
2005	Kvinner og menn	78	47	54	68	71	71	75	73
	Kvinner	75	46	53	67	69	69	72	68
	Menn	86	51	55	71	78	79	84	82
2006	Kvinner og menn	78	46	53	68	71	71	74	72
	Kvinner	76	44	52	67	69	69	71	68
	Menn	86	53	55	71	78	78	83	81
2007	Kvinner og menn	78	45	54	69	71	71	74	71
	Kvinner	76	44	54	68	70	70	71	67
	Menn	86	49	56	72	78	78	82	80
2008	Kvinner og menn	79	48	56	70	72	72	74	71
	Kvinner	77	47	56	70	71	70	72	67
	Menn	86	54	57	73	78	78	81	80
2009	Kvinner og menn	79	46	54	70	72	72	73	70
	Kvinner	77	45	53	69	71	70	71	67
	Menn	85	50	56	72	77	78	80	79

ALLE ANSATTE.

Tabell 3.4.41 PROSENT AV ANTALL ANSATTE SOM ARBEIDET HELTID
 Ansatte etter kjønn og aldersgruppe. Prosent av antall ansatte
 som arbeidet heltid. Tall pr. 1.12 for årene 2001 - 2009

Års- tall	Kjønn	Alle alders- grupper	>>>>>>>>>>>>>>> Fordelt på aldersgrupper <<<<<<<<<<<<<<<<<<<<						
			Under 20 år	20 - 24 år	25 - 29 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	Over 60 år
----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
2001	Kvinner og menn	45	11	27	47	41	46	52	40
	Kvinner	36	11	26	42	33	37	40	29
	Menn	73	12	29	63	70	75	82	64
2002	Kvinner og menn	44	9	23	43	41	44	52	44
	Kvinner	36	9	22	40	33	36	40	33
	Menn	72	11	25	57	68	73	81	69
2003	Kvinner og menn	45	8	20	42	41	44	52	44
	Kvinner	36	7	19	39	33	36	40	33
	Menn	72	13	23	57	68	73	81	70
2004	Kvinner og menn	44	10	22	41	41	44	51	46
	Kvinner	36	10	21	37	34	36	40	35
	Menn	70	9	24	55	67	71	79	69
2005	Kvinner og menn	44	15	23	39	42	44	50	46
	Kvinner	36	14	22	36	35	37	40	35
	Menn	69	19	28	53	67	71	78	70
2006	Kvinner og menn	44	13	23	39	42	44	49	44
	Kvinner	36	11	21	36	35	37	39	34
	Menn	68	21	29	53	66	69	76	68
2007	Kvinner og menn	44	10	23	41	42	44	48	43
	Kvinner	36	10	23	37	35	37	39	33
	Menn	68	11	28	55	66	69	75	67
2008	Kvinner og menn	44	15	26	43	44	45	48	43
	Kvinner	38	15	26	39	38	39	40	33
	Menn	67	17	29	56	66	69	74	66
2009	Kvinner og menn	44	14	25	43	44	46	48	43
	Kvinner	38	14	24	40	38	39	40	33
	Menn	66	17	29	54	66	69	73	65

ALLE ANSATTE.

Tabell 3.4.5a STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.08 til 1.12.09. Relativ grunnlønn pr. 1.12.09.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2008- 2009	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ---		
ADJUNKT	7962	32.011	28.663	33.039	1.405	383	108,6	3,9
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	29.746	26.979	35.154	1.405	623	115,6	4,0
ADVOKAT	8001	108	103	46.588	360	748	153,1	5,4
AMBULANSESJÅFØR	7352	19	15	27.919	4.776	11297	91,8	.
ARBEIDER	6014	1.764	1.241	24.387	1.397	836	80,2	2,7
ARBEIDSLEDER/FORMANN	7003	6.223	5.163	29.209	1.944	1.501	96,0	3,6
ARBEIDSTERAPEUT	6671	524	321	25.621	2.882	347	84,2	4,2
ARKITEKT	8535	329	310	39.555	82	845	130,0	3,5
ASSISTENT	6572	54.368	33.023	23.624	1.671	421	77,7	3,0
AVD.LED/U.INSP/FAGLE	9954	380	372	45.514	605	217	149,6	.
AVD.LED/U.INSP/FAGLEDER	7954	3.766	3.599	41.036	485	718	134,9	3,0
BARNEPLEIER	7024	1.127	898	26.526	358	475	87,2	3,5
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	924	801	29.282	501	651	96,3	4,0
BIBLIOTEKAR	7026	706	529	29.723	451	85	97,7	3,6
BRANNKONSTABEL	7237	3.921	1.146	26.369	10.400	5.198	86,7	3,7
DISTRIKTMUSIKER	7495	55	50	34.730	790	513	114,2	5,4
DISTRIKTMUSIKER	7498	39	30	32.984	436	0	108,4	.
ERGOTERAPEUT	6517	794	654	29.175	411	62	95,9	3,3
FAGARBEIDER	6986	3.639	3.179	26.832	807	1.044	88,2	3,5
FAGARBEIDER	7517	35.010	26.709	26.107	1.966	579	85,8	3,5
FAGLEDER	7453	3.512	3.170	33.265	677	1.032	109,3	4,3
FOTTERAPEUT	6910	45	24	26.449	141	0	86,9	3,6
FYSIOTERAPEUT	7066	1.090	870	28.811	248	64	94,7	3,2
FØRSKOLELÆRER	6709	2.789	2.142	29.168	115	460	95,9	4,2
FØRSTESEKRETÆR	7520	3.577	2.991	27.771	100	274	91,3	3,5
HELSESEKRETÆR	7199	931	647	26.614	470	491	87,5	3,5
HELSESØSTER	6185	2.121	1.680	32.281	240	553	106,1	4,1
HJELPEPLEIER	7076	39.848	26.838	26.216	5.334	651	86,2	3,5
HJEMMEHJELP	6190	4.801	2.850	24.597	1.811	240	80,9	3,4
HÅNDVERKSMESTER	6527	13	13	29.558	973	0	97,2	2,8
INGENIØR	8084	3.851	3.620	35.535	468	896	116,8	4,2
JORDMOR	8209	395	254	33.994	1.185	1.376	111,7	3,7
KLIN. BARNEVERN PEDAGOG	7592	6	5
KLINISK SOSIONOM	7619	21	20	34.085	259	1.095	112,0	5,1
KLINISK SPES. SYKEPLEIE	7714	7	6
KONSERVATOR	8103	71	69	36.014	72	1.186	118,4	4,5
KONSULENT	6559	11.337	10.122	30.262	182	500	99,5	3,4
KONTORMEDARBEIDER	7196	462	275	25.190	606	56	82,8	3,4
KONTROLLØR/INSPEKTØR	6221	166	144	30.473	2.160	1.421	100,2	2,4
KOSTØKONOM	7715	3	2
LANDBRUKSVIKAR	6771	33	30	25.885	1.636	428	85,1	.
LEDER KAP. 3.4	9451	9.035	8.777	43.197	305	290	142,0	4,9

...fortsettelse
ALLE ANSATTE.

Tabell 3.4.5a STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.08 til 1.12.09. Relativ grunnlønn pr. 1.12.09.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2008- 2009	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ---		
LEDER KAP. 4B	7451	7.092	6.350	34.048	617	754	111,9	3,3
LEDER KAP. 4C	9951	1.449	1.431	46.274	597	331	152,1	4,3
LEDER KAP. 5	8451	3.989	3.761	39.368	540	1.012	129,4	4,5
LEGE	8527	2.749	937	48.740	1.637	738	160,2	4,2
LEKTOR	7965	1.516	1.239	35.914	915	901	118,1	3,9
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	8.254	7.422	38.984	1.243	1.054	128,2	3,9
LÆRER	7961	9.372	7.511	31.893	1.131	384	104,8	3,1
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	4.254	2.477	26.430	518	343	86,9	.
MASKINIST	6293	4	3
MASKINIST	8293	5	5
MILJØTERAPEUT	6675	6.431	4.907	29.005	3.266	579	95,3	3,7
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	750	273	26.803	741	6	88,1	4,0
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	1.819	922	32.846	672	30	108,0	3,9
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6937	904	470	36.025	732	2	118,4	4,2
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	360	322	36.428	126	74	119,7	4,6
PEDAGOGISK LEDER	7637	8.830	7.710	30.253	217	653	99,4	3,8
PLEIEMEDARBEIDER	6583	10.399	4.678	22.986	5.532	831	75,6	1,9
PREST	8392	4	3
PSYKOLOG	8470	356	314	39.307	89	30	129,2	4,3
REKTOR/LEDER	7951	934	899	41.910	522	322	137,8	3,1
RENHOLDER	7210	12.411	8.486	24.263	212	143	79,8	3,2
RÅDGIVER	8530	9.400	8.771	37.080	179	551	121,9	4,4
SAKSBEHANDLER	7531	3.384	3.006	30.790	146	509	101,2	3,4
SEKRETÆR	6863	6.169	4.607	26.967	146	194	88,6	3,4
SERVICEMEDARBEIDER	6912	3.021	2.072	25.342	1.841	1.082	83,3	3,1
SJÅFØR	6883	141	108	25.168	1.698	1.321	82,7	2,6
SOSIALKURATOR	7168	2.928	2.649	29.704	250	513	97,6	3,8
SOSIONOM	7534	663	564	29.662	569	321	97,5	3,2
SPESIALBIBLIOTEKAR	8112	111	102	31.651	205	137	104,0	3,7
SPESIALFYSIOTERAPEUT	7617	383	322	32.252	142	150	106,0	4,2
SPESIALHJELPELEIER	7681	3.871	2.985	27.299	4.452	439	89,7	3,4
SPESIALPEDAGOG	7522	1.095	904	33.661	151	169	110,7	4,4
SPESIALSYKEPLEIER	7523	3.211	2.638	32.262	2.563	663	106,1	3,8
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	65	58	34.476	614	132	113,3	5,1
SYKEPLEIER	7174	18.056	13.639	29.490	4.527	856	96,9	3,2
TANNHELSESEKRETÆR	7100	1.413	1.190	26.299	247	183	86,5	3,5
TANNLEGE	8301	1.110	963	45.727	994	497	150,3	4,0
TANNPLEIER	7175	427	362	29.235	170	27	96,1	3,3
TEKNIKER	7177	539	500	28.188	887	1.381	92,7	3,5

...fortsettelse
ALLE ANSATTE.

Tabell 3.4.5a STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.08 til 1.12.09. Relativ grunnlønn pr. 1.12.09.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønn- vekst 2008- 2009
				----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	1.901	1.694	32.162	1.136	596	105,7	4,2
UTDANNINGSSTILL. M.M.	7711	942	456	24.332	1.866	217	80,0	2,9
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	275	267	31.421	579	94	103,3	0,1
VAKTMESTER	6541	2.212	1.927	26.267	548	694	86,3	3,7
VERNEPLEIER	6455	3.377	2.818	29.164	3.508	683	95,9	3,4
VETERINÆR	8533	55	27	35.648	110	127	117,2	1,8
ØVERSTE ADM. LEDER	9450	951	941	54.120	633	0	177,9	5,5

ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.5b STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.08 til 1.12.09. Relativ grunnlønn pr. 1.12.09. Bare stillingskoder hvor kvinner utfører mer enn 100 årsverk og menn mer enn 10 årsverk er tatt med. (Gjennomsnittlig grunnlønn for kvinner og menn = 100.)

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2008- 2009
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
ADJUNKT	7962	22.803	20.111	32.960	1.392	210	108,3	3,9
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	20.044	17.919	35.040	1.382	371	115,2	4,1
ARBEIDER	6014	688	411	23.799	2.049	317	78,2	2,5
ARBEIDSLÉDER/FORMANN	7003	2.725	2.209	29.244	514	349	96,1	3,5
ARBEIDSTERAPEUT	6671	384	222	25.532	2.860	306	83,9	4,0
ARKITEKT	8535	187	173	38.961	21	754	128,1	3,4
ASSISTENT	6572	46.883	28.453	23.812	1.543	379	78,3	3,1
AVD.LED/U.INSP/FAGLEDER	7954	2.050	1.951	40.723	464	458	133,9	3,2
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	845	732	29.212	472	671	96,0	3,9
BIBLIOTEKAR	7026	621	459	29.781	473	68	97,9	3,5
ERGOTERAPEUT	6517	737	601	29.203	411	54	96,0	3,3
FAGARBEIDER	6986	2.120	1.723	26.589	589	299	87,4	3,4
FAGARBEIDER	7517	27.636	20.169	25.933	2.188	396	85,2	3,7
FAGLEDER	7453	2.786	2.485	33.261	642	830	109,3	4,3
FYSIOTERAPEUT	7066	911	729	28.843	221	71	94,8	3,5
FØRSKOLELÆRER	6709	2.670	2.039	29.191	112	448	96,0	4,2
FØRSTESEKRETÆR	7520	3.353	2.794	27.707	96	265	91,1	3,5
HJELPELEIER	7076	37.682	25.186	26.224	5.358	632	86,2	3,5
HJEMMEHJELP	6190	4.645	2.762	24.623	1.775	236	80,9	3,4
INGENIØR	8084	1.037	945	35.039	188	411	115,2	3,9
KONSULENT	6559	8.764	7.747	29.970	149	388	98,5	3,4
KONTORMEDARBEIDER	7196	408	238	25.309	654	60	83,2	3,4
LEDER KAP. 3.4	9451	5.241	5.073	41.729	171	229	137,2	5,1
LEDER KAP. 4B	7451	5.512	4.873	33.876	589	672	111,4	3,3
LEDER KAP. 4C	9951	666	658	45.702	549	183	150,2	3,9
LEDER KAP. 5	8451	1.855	1.743	37.916	208	624	124,6	5,0
LEGE	8527	1.038	377	48.390	1.449	934	159,1	3,6
LEKTOR	7965	891	710	35.139	915	415	115,5	4,0
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	4.388	3.879	38.462	1.249	709	126,4	4,1
LÆRER	7961	6.544	5.129	31.882	1.152	148	104,8	3,2
MILJØTERAPEUT	6675	5.084	3.807	28.967	3.195	500	95,2	3,8
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	335	114	26.979	651	13	88,7	3,3
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	1.027	499	32.876	636	11	108,1	3,8
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6937	528	269	36.002	657	2	118,3	4,4
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	303	269	35.976	124	65	118,3	4,4
PEDAGOGISK LEDE	7637	8.487	7.383	30.268	218	656	99,5	3,8
PLEIEMEDARBEIDER	6583	8.875	3.883	23.100	5.504	741	75,9	1,9
PSYKOLOG	8470	266	230	38.541	81	7	126,7	4,1
REKTOR/LEDER	7951	445	426	41.526	419	323	136,5	3,1

...fortsettelse
 ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.5b STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.08 til 1.12.09. Relativ grunnlønn pr. 1.12.09. Bare stillingskoder hvor kvinner utfører mer enn 100 årsverk og menn mer enn 10 årsverk er tatt med. (Gjennomsnittlig grunnlønn for kvinner og menn = 100.)

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2008- 2009
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
RENHOLDER	7210	11.483	7.797	24.341	201	126	80,0	3,2
RÅDGIVER	8530	5.135	4.734	36.356	119	386	119,5	4,4
SAKSBEHANDLER	7531	2.708	2.384	30.405	115	451	99,9	3,5
SEKRETÆR	6863	5.878	4.377	26.975	132	188	88,7	3,5
SERVICEMEDARBEIDER	6912	1.207	684	25.015	1.815	645	82,2	2,6
SOSIALKURATOR	7168	2.575	2.318	29.653	222	512	97,5	3,8
SOSIONOM	7534	578	490	29.519	509	318	97,0	3,2
SPESIALFYSIOTERAPEUT	7617	358	302	32.239	130	152	106,0	4,1
SPESIALHJELPELEIER	7681	3.780	2.909	27.295	4.456	435	89,7	3,4
SPESIALPEDAGOG	7522	1.041	855	33.581	150	159	110,4	4,4
SPESIALSYKEPLEIER	7523	2.969	2.422	32.267	2.579	659	106,1	3,8
SYKEPLEIER	7174	17.101	12.849	29.486	4.504	823	96,9	3,2
TANNLEGE	8301	693	593	44.443	805	309	146,1	4,2
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	1.641	1.453	32.171	1.038	573	105,8	4,3
UTDANNINGSSTILL. M.M.	7711	753	345	23.985	2.161	275	78,8	1,9
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	162	156	31.325	374	11	103,0	0,0
VERNEPLEIER	6455	2.864	2.359	29.106	3.466	634	95,7	3,4
ØVERSTE ADM. LEDER	9450	305	302	51.249	401	0	168,5	4,3

ALLE ANSATTE, MENN.

Tabell 3.4.5c STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.08 til 1.12.09. Relativ grunnlønn pr. 1.12.09. Bare stillingskoder hvor menn utfører mer enn 100 årsverk og kvinner mer enn 10 årsverk er tatt med. (Gjennomsnittlig grunnlønn for kvinner og menn = 100.)

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2008- 2009
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----		--- Prosent ---		
ADJUNKT	7962	9.208	8.553	33.225	1.436	791	109,2	3,9
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	9.702	9.060	35.381	1.450	1.122	116,3	3,9
ARBEIDER	6014	1.076	830	24.678	1.074	1.093	81,1	2,8
ARBEIDSLEDER/FORMANN	7003	3.498	2.954	29.183	3.013	2.363	95,9	3,6
ARKITEKT	8535	142	137	40.303	158	960	132,5	3,7
ASSISTENT	6572	7.485	4.569	22.454	2.466	682	73,8	2,8
AVD.LED/U. INSP/FAGLEDER	7954	1.716	1.648	41.407	511	1.026	136,1	2,9
BRANNKONSTABEL	7237	3.856	1.126	26.378	10.418	5.237	86,7	3,7
FAGARBEIDER	6986	1.519	1.457	27.119	1.065	1.927	89,1	3,7
FAGARBEIDER	7517	7.374	6.540	26.646	1.280	1.145	87,6	3,2
FAGLEDER	7453	726	685	33.278	804	1.766	109,4	4,6
FØRSKOLELÆRER	6709	119	103	28.713	183	691	94,4	4,4
FØRSTESekretær	7520	224	197	28.680	164	399	94,3	4,0
HJELPELEIER	7076	2.166	1.652	26.099	4.967	950	85,8	3,5
INGENIØR	8084	2.814	2.675	35.710	567	1.067	117,4	4,3
KONSULENT	6559	2.573	2.376	31.215	292	866	102,6	3,6
KONTROLLØR/INSPEKTØR	6221	142	125	30.280	2.332	1.585	99,5	2,1
LEDER KAP. 3.4	9451	3.794	3.704	45.209	488	374	148,6	4,8
LEDER KAP. 4B	7451	1.580	1.477	34.617	710	1.022	113,8	3,2
LEDER KAP. 4C	9951	783	773	46.761	638	457	153,7	4,6
LEDER KAP. 5	8451	2.134	2.018	40.623	827	1.347	133,5	4,2
LEGE	8527	1.711	561	48.975	1.764	606	161,0	4,6
LEKTOR	7965	625	528	36.955	914	1.553	121,5	4,2
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	3.866	3.543	39.557	1.236	1.430	130,0	3,8
LÆRER	7961	2.828	2.382	31.918	1.085	894	104,9	2,9
MILJØTERAPEUT	6675	1.347	1.101	29.136	3.511	853	95,8	3,3
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	415	159	26.676	806	1	87,7	4,5
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	792	423	32.810	714	53	107,9	3,9
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6937	376	200	36.055	834	1	118,5	3,9
PEDAGOGISK LEDER	7637	343	327	29.901	179	578	98,3	3,7
REKTOR/LEDER	7951	489	473	42.255	615	320	138,9	3,1
RENHOLDER	7210	928	690	23.385	332	333	76,9	3,5
RÅDGIVER	8530	4.265	4.038	37.928	250	744	124,7	4,3
SAKSBEHANDLER	7531	676	621	32.266	266	729	106,1	3,3
SEKRETÆR	6863	291	230	26.803	413	308	88,1	3,4
SERVICEMEDARBEIDER	6912	1.814	1.388	25.503	1.854	1.297	83,8	3,4
SOSIALKURATOR	7168	353	331	30.062	440	519	98,8	3,7
SPESIALSYKEPLEIER	7523	242	216	32.205	2.389	703	105,9	3,6
SYKEPLEIER	7174	955	790	29.553	4.892	1.394	97,1	3,2

...fortsettelse
ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.5c STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.08 til 1.12.09. Relativ grunnlønn pr. 1.12.09. Bare stillingskoder hvor menn utfører mer enn 100 årsverk og kvinner mer enn 10 årsverk er tatt med. (Gjennomsnittlig grunnlønn for kvinner og menn = 100.)

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- løns- vekst 2008- 2009	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ----		
TANNLEGE	8301	417	370	47.787	1.297	798	157,1	4,0
TEKNIKER	7177	466	438	28.217	971	1.558	92,8	3,4
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	260	241	32.103	1.725	732	105,5	3,5
UTDANNINGSSTILL. M.M.	7711	189	111	25.413	949	36	83,5	6,2
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	113	111	31.555	866	211	103,7	0,1
VAKTMESTER	6541	2.160	1.892	26.276	542	700	86,4	3,7
VERNEPLEIER	6455	513	459	29.459	3.725	935	96,8	3,2
ØVERSTE ADM. LEDER	9450	646	639	55.476	743	0	182,4	6,2

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3.4.6a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2008 til 1.12.2009. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2009. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2008- 2009
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
Høyere akademisk utdanning							
103 Aktuar	9	8
106 Farmasøyt	9	7
109 Hum./estetiske fag	3.305	2.843	40.319	1.178	800	132,1	3,9
110 Hovedfagskand. hum. og est.	214	178	36.856	728	647	120,8	.
112 Juridisk	708	639	42.468	258	399	139,2	6,6
113 Informatikk/databehandling	76	66	35.319	779	1.629	115,8	3,7
114 Medievitenskap	34	28	34.988	691	819	114,7	6,5
115 Mat./naturvitensk.	1.627	1.409	40.636	1.044	1.619	133,2	4,2
116 Hovedfagskand. matte og nat	121	105	37.370	451	596	122,5	4,2
118 Medisin	3.346	1.189	47.033	1.523	660	154,1	4,1
121 Odontologi	1.267	1.079	46.695	964	535	153,0	4,3
124 Pedagogikk	675	589	38.618	535	287	126,6	4,0
127 Psykologi	470	400	38.959	204	62	127,7	4,3
128 Statsvitenskap	287	262	39.748	460	496	130,3	4,8
129 Mastergrad off.adm., øk./ad	199	186	41.670	324	559	136,6	.
130 Samfunnsvitenskap	493	434	39.641	727	560	129,9	3,5
131 Hovedfagskand. samf.vitensk	82	71	37.605	476	218	123,2	.
133 Sosialøkonomi/samf.økonomi	119	111	45.051	719	338	147,6	6,6
136 Sosiologi	99	88	37.855	587	368	124,1	.
137 Hovedfagskand. sosialt arb.	14	12	34.951	448	0	114,5	3,0
139 Teologi	84	71	39.152	1.151	862	128,3	2,1
142 Lektorkompetanse	1.413	1.189	38.613	1.099	789	126,5	3,8
145 Hagebruk	41	32	39.516	694	190	129,5	3,4
148 Jordskifte kandidat	150	132	41.394	171	759	135,7	6,0
151 Landsk./hageark.	108	97	40.562	136	361	132,9	4,1
154 Meieriingeniør	14	12	35.044	444	0	114,8	6,2
157 Sivilagronom	460	380	39.056	504	432	128,0	4,4
160 Skogbruks-/forstkandidat	191	151	37.612	204	460	123,3	5,1
161 Naturforvaltningskandidat	153	134	36.681	247	241	120,2	4,9
163 Arkitekt	416	383	40.742	114	943	133,5	2,6
166 Sivilingeniør	1.102	963	42.057	737	1.336	137,8	4,3
169 Veterinær	81	49	36.670	431	125	120,2	2,0
172 Siviløkonom	683	624	41.918	372	788	137,4	4,4
175 Idrettskandidat	164	142	39.016	1.022	1.108	127,9	3,9
176 Musikk	255	152	38.974	1.036	439	127,7	4,4

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3.4.6a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2008 til 1.12.2009. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2009. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2008- 2009
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
178 Fiskerikandidat	34	31	37.514	295	1.153	122,9	.
182 Sykepleievitenskap	27	22	35.348	1.165	132	115,8	.
183 Cand. scient., cand sanitat	83	66	35.055	788	828	114,9	3,8
199 Annen utdanning	2.581	2.113	36.851	776	553	120,8	4,3
Høyere akademisk utdanning i alt	21.194	16.443	40.593	846	746	133,0	4,3
Akademisk utdanning, lavere grad							
203 Cand. mag. hum./est.	4.342	3.691	36.066	1.150	641	118,2	4,2
206 Cand. mag. mat.nat.	1.633	1.413	36.640	1.073	907	120,1	4,3
207 Cand. mag. helsefag	76	61	37.329	779	234	122,3	.
209 Cand. mag. samfvit.	1.869	1.614	36.242	819	539	118,8	4,7
210 Cand. mag. musikk	512	301	35.386	880	298	116,0	4,1
212 Exam. oecon.	62	55	40.551	623	1.209	132,9	3,2
215 Adjunkt (lærer)	31.002	26.855	35.466	1.319	307	116,2	4,1
216 Førskolelærer, adjunkt	3.040	2.626	34.911	1.297	128	114,4	4,3
217 Adjunkt, 4-årig lærerhøysko	6.969	6.190	32.350	1.451	246	106,0	4,7
218 Faglærer, adjunkt	3.918	3.316	36.058	1.114	833	118,2	4,0
220 Bachelor lærer, pedagogikk	392	294	30.986	876	242	101,5	.
222 Bachelor journalistikk	45	38	32.168	644	1.260	105,4	.
223 Diplomøk. info og samfunn	40	34	34.907	629	933	114,4	6,7
224 Bachelor øk.-/adm.fag, pers	399	348	33.726	323	550	110,5	.
225 Bachelor bibliotek- og info	11	10	30.404	60	0	99,6	.
230 Cand. mag. i idrett	240	195	32.882	1.015	1.123	107,8	2,6
236 Cand. mag. i sykepleie	162	131	31.821	1.572	698	104,3	.
251 Grunnfagseksamen	670	516	31.940	816	458	104,7	4,6
255 Mellomfagseksamen	452	361	33.708	878	373	110,5	4,1
257 Excamen philosophicum	67	47	30.458	1.341	387	99,8	3,2
258 Excamen facultatum	3	3
259 Andre deleeksamener	1.773	1.367	31.951	913	513	104,7	4,8
263 Adjunkt	5.229	4.421	36.118	1.194	1.179	118,4	3,9
291 Bachelor juridiske fag	32	22	31.417	938	494	103,0	.
292 Bachelor primærnæringsfag	80	56	30.522	569	371	100,0	.
293 Bachelor samferdsel	44	39	31.796	495	563	104,2	.

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3.4.6a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2008 til 1.12.2009. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2009. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2008- 2009
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
299 Annen utdanning	3.254	2.593	33.705	892	701	110,5	3,2
Akademisk utdanning, lavere grad i alt	66.316	56.597	35.005	1.227	466	114,7	4,0
Lærerutdanning							
303 Førskolelærer	16.438	13.551	31.671	437	495	103,8	4,0
306 Førsk.lærer m/videreutd.	2.771	2.295	33.189	707	298	108,8	4,3
309 Lærerutd.(gammel)	3.828	3.066	34.275	1.216	214	112,3	3,7
312 Lærer med videreutd.	5.824	4.952	34.837	1.221	243	114,2	4,0
315 Faglærerhøgskole	1.444	1.142	33.243	1.087	388	108,9	4,0
316 Yrkeslærerutdanning	117	95	31.245	1.286	1.059	102,4	6,5
318 Faglærerhøgskole m/oppr.	592	479	34.925	1.077	666	114,5	4,9
319 Vidr. yrkeslærerutdanning	36	31	33.575	1.266	615	110,0	.
321 Faglærer	2.340	1.951	34.031	1.041	1.206	111,5	4,2
324 Faglærer m/oppr.	465	409	35.928	1.204	1.185	117,7	3,6
325 Spesiellærerhøgskole	102	82	35.440	840	348	116,1	3,0
399 Lærer/fagl. u. utd.	3.822	2.352	28.472	927	433	93,3	4,5
Lærerutdanning i alt	37.779	30.407	32.646	790	461	107,0	3,9
Helse- og sosialfag							
402 Arbeidsterapeut	441	259	25.839	3.156	331	84,7	3,7
403 Aktivitør med fagbrev	1.089	696	26.447	1.468	242	86,7	4,1
406 Ergoterapeut	1.396	1.092	30.076	719	121	98,6	3,3
408 Barnevernspedagog	3.698	3.020	30.601	844	666	100,3	3,9
412 Barnepleier	2.861	1.902	26.410	971	424	86,6	3,8
413 Barne- og ungd.arb. m/fagbr	10.205	6.711	25.685	448	316	84,2	3,7
414 Omsorgsarbeider m/fagbrev	9.644	6.084	26.154	4.373	554	85,7	3,8
415 Helsefagarb. med fagbrev	17	7
416 Fagskole, helse- og sosial	47	13	21.322	5.234	553	69,9	.
420 Bioingeniør	175	127	31.782	798	451	104,2	3,3
424 Fysioterapeut	2.127	1.655	30.617	323	116	100,3	3,6
428 Sykepleier	24.034	17.943	31.180	3.495	783	102,2	3,3
432 Vernepleier	6.873	5.492	30.743	2.587	611	100,8	3,6

...fortsettelse
 ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3.4.6a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2008 til 1.12.2009. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2009. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2008- 2009
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----	---- Prosent ----			
433 Videreutd. i vernepleie	3	2
436 Hjelpepleier	46.417	29.648	26.453	4.944	633	86,7	3,5
437 Videreutd. i hjelpepleie	2.499	1.797	27.576	4.143	453	90,4	3,6
440 Legesekretær	1.398	903	26.634	1.130	538	87,3	3,4
442 Audiograf	6	1
444 Laborant	22	12	28.435	832	848	93,2	4,5
445 Sykehuslaborant	6	3
446 Apotektekniker, Vg I el. II	32	21	25.656	2.112	348	84,1	9,4
447 Videreutd. helse og sosial	156	123	31.837	796	109	104,3	.
448 Sykepleierhøgskole	2.216	1.703	32.409	2.720	773	106,2	3,7
449 Adm. utd. høgskoleutdannede	148	118	33.525	741	887	109,9	4,2
450 Videreutd. sosionom barneve	134	114	32.373	300	417	106,1	4,1
452 Ortopediingeniør	4	3
456 Reseptar	10	8
460 Radiograf	50	36	30.414	1.813	527	99,7	1,5
464 Sosionom	5.078	4.336	31.567	717	533	103,5	3,6
468 Spes.utd. i sykepleie	4.566	3.407	33.255	1.096	649	109,0	4,0
472 Annen spes.utd. i sykepl.	763	595	34.247	2.213	875	112,2	3,5
476 Tannlegeassistent	1.491	1.187	26.329	330	197	86,3	3,5
480 Tannpleier	482	383	29.481	220	41	96,6	3,8
482 Husmorvikar	711	442	25.847	2.554	373	84,7	3,3
491 Ambulansepers. m/fagbrev	45	26	27.704	4.757	3.443	90,8	0,4
499 Annen helse og sosial	3.162	1.927	26.190	2.668	431	85,8	3,9
Helse- og sosialfag i alt	132.006	91.795	28.524	3.152	592	93,5	3,6
Yrkesfag							
503 Teknisk assistent	305	229	30.155	877	627	98,8	3,3
506 Teknisk fagskole	1.215	993	32.632	1.091	1.327	106,9	3,8
509 Ingeniørutdanning	4.720	3.938	36.957	785	1.020	121,1	4,1
512 Yrkesfag gr.kurs	2.748	1.896	26.770	1.725	1.220	87,7	3,5
515 Yrkesfag vg.kurs I	3.587	2.601	27.279	1.863	1.487	89,4	3,6
518 Yrkesfag vg.kurs II	5.946	4.605	27.824	1.762	1.564	91,2	3,7
521 Fagsk. landbruk etc.	1.722	1.229	28.609	925	754	93,8	3,7
522 Fagbrev anleggsgartner	1	1
523 Fagbrev skogsoperatør	1	1
524 Handel/kontor grunnkurs	6.671	4.662	27.846	612	438	91,3	3,5

...fortsettelse
 ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3.4.6a UTDANNINGSGRUPPER.
 Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2008 til 1.12.2009. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2009. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2008-2009
			Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
527 Handel/kontor vg. I/II	2.722	1.937	27.953	599	395	91,6	3,5
528 Kontorfag - fagbrev	1.007	777	28.008	164	327	91,8	3,4
530 Statens Håndtv. og K.	140	81	28.431	1.120	557	93,2	3,7
531 Fagbrev bygg- og anleggsfag	17	15	28.131	1.238	1.265	92,2	.
532 Fagbrev elektrofag	11	7
533 Fagbrev medie- og komm.fag	2	1
540 Fagbrev feier	11	6
591 Håndtv./tekn. videregistre.	1.121	785	27.838	1.753	1.102	91,2	3,9
592 Handel/kontor videregistre.	1.261	877	28.036	574	473	91,9	3,9
599 Håndtv./tekn.	2.106	1.526	27.773	1.270	1.096	91,0	3,7
Yrkesfag i alt	35.314	26.168	29.333	1.140	989	96,1	3,8
Diverse spesialutdanning							
601 Katetketudanning	3	3
602 Diakonutdanning	25	19	35.873	1.917	1.005	117,6	3,7
603 Bedriftsøkonomi	990	850	35.625	358	749	116,8	4,2
604 Handelsakademiet	32	29	40.337	699	85	132,2	5,4
606 Bibliotekhøgskole	1.152	942	32.268	422	229	105,8	4,2
608 Bankakademiet	269	222	30.882	221	678	101,2	3,7
609 Distriktshøgskole	1.151	987	36.106	378	734	118,3	4,8
610 Markedsføring	91	71	31.292	341	238	102,6	1,6
612 Husholdsvitenskap	12	11	30.740	1.451	478	100,7	4,1
615 Flygeleder	7	5
618 Journalisthøgskole	30	26	36.334	1.080	90	119,1	7,6
619 Høgskolekand. journalistikk	7	6
621 Kommunalkandidat	331	308	40.896	224	448	134,0	5,3
623 Revisjonsfag ved NKS	19	15	33.944	19	1.547	111,2	3,7
625 Statsautorisert revisor	27	25	42.566	218	0	139,5	.
628 Skatterevisor	63	61	38.736	159	385	126,9	.
630 Kokk og stuert	1.779	1.298	27.096	986	283	88,8	3,3
634 Renholdsoperatør - fagbrev	1.839	1.261	26.804	295	232	87,8	3,2
636 Hus-/kostøkonom	172	136	31.147	417	317	102,1	3,3
641 (Kirke-)musikk, 3 år	89	48	33.770	633	0	110,7	1,7
642 Kirkemusikk, 4 år	71	33	34.265	394	0	112,3	3,6
643 Annen musikkutd.	565	304	33.278	594	71	109,1	4,4
644 Diplom-/solisteksamen	294	170	36.845	717	9	120,7	4,0

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3.4.6a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2008 til 1.12.2009. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2009. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2008- 2009
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----	-----	--- Prosent ---		
646 Grunn-/teor. musikkutd.	362	191	34.320	727	77	112,5	3,7
648 Musikk og ped. utd.	165	98	34.044	528	21	111,6	2,9
649 Musikk lærer	504	246	33.201	520	82	108,8	4,3
651 Maskin- og elektrofag	171	135	29.064	2.232	2.040	95,3	4,2
652 Maskinoffiserssertifikat	1	1
654 Navigasjonsfag	113	106	35.860	2.988	2.178	117,5	5,1
657 Radiofag	30	26	30.309	719	583	99,3	3,6
661 Hotellhøgskole	29	24	31.025	894	599	101,7	.
670 Datahøgskole, minst 2 år	191	174	33.503	473	1.974	109,8	4,0
673 Datahøgskole, minst 1 år	259	209	31.556	443	1.281	103,4	4,8
674 Fagbrev IKT-service	5	4
679 Fagbrev yrkessjåfør	2	1
680 Trafikklærerutdanning	17	14	34.695	223	6.120	113,7	.
681 Høgskolekand. off. adm.	50	43	35.246	256	122	115,5	.
683 Høgskolekand. samf.planlegg	11	11	31.955	38	206	104,7	.
684 Høgskolekand. off. styring	64	59	34.340	212	1.466	112,5	.
691 Fiskeri- og sjøfartsfag	55	34	28.038	1.486	2.660	91,9	6,4
692 Husholdningsfag	1.325	834	25.905	1.374	332	84,9	3,4
693 Idrettsfag	118	71	24.864	1.364	917	81,5	7,9
694 Husflids- og estetiske fag	670	409	25.749	1.277	381	84,4	2,9
699 Annen spesialutdanning	1.077	778	30.147	1.134	575	98,8	4,2
Diverse spesialutdanning i alt	14.237	10.295	31.117	708	495	102,0	3,8
Etatsutdanning							
710 Etatsutdanning	232	199	32.203	2.090	1.211	105,5	4,0
730 Statens saksbehandleropp	7	6
741 Kontrolltekniker	1	0
780 Høyere etatsutdanning	26	24	40.353	517	557	132,2	2,7
783 Politi(høy-)skole	43	31	33.250	675	40	109,0	2,5
Etatsutdanning i alt	309	261	33.103	1.726	983	108,5	3,7

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3.4.6a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2008 til 1.12.2009.

Relativ grunnlønn pr. 1.12.2009.

(Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2008- 2009
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----	---	Prosent	----	
Militærutdanning							
805 Befalsutdanning	183	144	35.061	1.853	775	114,9	3,2
899 Annen militærutdanning	73	63	38.204	1.751	985	125,2	2,7
Militærutdanning i alt	256	207	36.019	1.822	839	118,0	3,0
Allmennutdanning							
905 Eks. artium eller tilsv.	17.096	10.123	25.263	1.388	500	82,8	2,1
910 Øk. gymnas eller tilsv.	2.266	1.644	28.175	518	476	92,3	2,9
912 Studentfag eller sekretær	928	682	28.840	305	207	94,5	3,6
913 Vk II studieforb. kurs	46	24	23.618	2.563	456	77,4	.
915 Real-/ungdomsskole	58.425	33.956	25.305	1.767	562	82,9	3,1
920 Folkehøgskole	1.224	742	25.695	1.345	349	84,2	3,6
950 7-årig folke-/framhaldsskol	14.992	8.925	25.968	1.565	449	85,1	3,4
Allmennutdanning i alt	94.977	56.096	25.535	1.607	523	83,7	3,0

ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.6b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2008 til 1.12.2009. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2009. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2008- 2009
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----	-----	-----	--- Prosent ---	
Høyere akademisk utdanning							
103 Aktuar	7	6
106 Farmasøyt	8	6
109 Hum./estetiske fag	1.711	1.469	39.414	1.186	600	132,9	4,0
110 Hovedfagskand. hum. og est.	141	114	36.128	821	398	121,8	.
112 Juridisk	359	324	40.692	203	320	137,2	7,5
113 Informatikk/databehandling	43	37	36.372	768	1.687	122,6	5,4
114 Medievitenskap	18	15	34.421	795	380	116,0	5,3
115 Mat./naturvitensk.	528	449	39.160	938	1.115	132,0	4,4
116 Hovedfagskand. matte og nat	58	49	35.995	407	799	121,3	.
118 Medisin	1.266	491	45.455	1.288	837	153,2	4,1
121 Odontologi	770	648	45.144	778	298	152,2	4,5
124 Pedagogikk	536	471	38.037	507	247	128,2	4,1
127 Psykologi	341	284	38.172	166	47	128,7	4,2
128 Statsvitenskap	181	162	38.368	381	512	129,3	5,9
129 Mastergrad off.adm., øk./ad	102	95	38.973	297	176	131,4	.
130 Samfunnsvitenskap	266	227	38.165	661	308	128,7	3,1
131 Hovedfagskand. samf.vitensk	52	43	37.070	526	180	125,0	5,7
133 Sosialøkonomi/samf.økonomi	25	23	40.424	566	275	136,3	.
136 Sosiologi	55	48	36.510	545	378	123,1	.
137 Hovedfagskand. sosialt arb.	10	8
139 Teologi	13	11	38.904	1.618	0	131,1	4,5
142 Lektorkompetanse	838	683	38.085	1.088	488	128,4	3,9
145 Hagebruk	25	20	39.140	694	153	131,9	3,7
148 Jordskifte kandidat	43	37	37.691	145	382	127,1	5,2
151 Landsk./hageark.	75	68	40.181	107	459	135,5	4,0
154 Meieriingeniør	11	9
157 Sivilagronom	161	133	37.457	499	249	126,3	4,7
160 Skogbruks-/forstkandidat	20	14	35.618	196	11	120,1	7,3
161 Naturforvaltningskandidat	75	63	36.154	117	230	121,9	4,4
163 Arkitekt	209	188	39.213	50	825	132,2	2,4
166 Sivilingeniør	280	246	39.951	519	841	134,7	4,9
169 Veterinær	44	27	35.908	316	227	121,0	.
172 Siviløkonom	250	223	39.299	278	675	132,5	2,8
175 Idrettskandidat	56	48	38.397	1.156	547	129,4	4,3
176 Musikk	132	83	39.000	945	472	131,5	4,6

...fortsettelse
ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.6b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2008 til 1.12.2009. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2009. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2008- 2009
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
178 Fiskerikandidat	12	11	37.940	523	1.405	127,9	7,6
182 Sykepleievitenskap	26	21	35.289	1.187	135	119,0	.
183 Cand. scient., cand sanitat	54	42	35.020	721	592	118,1	3,3
199 Annen utdanning	1.571	1.258	35.835	716	437	120,8	4,3
Høyere akademisk utdanning i alt	10.372	8.156	39.171	772	512	132,0	4,4
Akademisk utdanning, lavere grad							
203 Cand. mag. hum./est.	2.819	2.378	35.743	1.169	479	120,5	4,4
206 Cand. mag. mat.nat.	630	529	35.667	1.059	705	120,2	4,3
207 Cand. mag. helsefag	59	49	37.068	678	292	125,0	.
209 Cand. mag. samfvit.	1.120	947	35.458	750	355	119,5	4,9
210 Cand. mag. musikk	269	163	35.550	792	337	119,8	4,7
212 Exam. oecon.	22	19	39.103	826	0	131,8	5,8
215 Adjunkt (lærer)	21.119	18.080	35.094	1.329	211	118,3	4,2
216 Førskolelærer, adjunkt	2.865	2.463	34.904	1.291	114	117,7	4,3
217 Adjunkt, 4-årig lærerhøysko	4.988	4.358	32.177	1.411	177	108,5	4,6
218 Faglærer, adjunkt	2.590	2.161	35.906	1.098	567	121,0	4,0
220 Bachelor lærer, pedagogikk	311	231	30.721	852	249	103,6	.
222 Bachelor journalistikk	35	29	32.019	549	1.087	107,9	.
223 Diplomøk. info og samfunn	24	19	32.970	117	1.256	111,1	5,1
224 Bachelor øk./adm.fag, pers	252	211	32.432	253	375	109,3	.
225 Bachelor bibliotek- og info	10	9
230 Cand. mag. i idrett	101	81	33.149	1.067	1.400	111,7	.
236 Cand. mag. i sykepleie	148	119	31.565	1.548	746	106,4	.
251 Grunnfagseksamen	486	365	31.202	761	371	105,2	4,2
255 Mellomfagseksamen	292	227	32.973	801	226	111,2	4,9
257 Excamen philosophicum	49	34	30.038	1.200	128	101,3	3,4
258 Excamen facultatum	3	3
259 Andre deleeksamener	1.282	965	31.220	850	390	105,2	4,8
263 Adjunkt	2.407	1.960	35.183	1.165	564	118,6	4,2
291 Bachelor juridiske fag	20	15	31.272	482	310	105,4	.
292 Bachelor primærnæringsfag	41	26	29.761	578	73	100,3	2,4
293 Bachelor samferdsel	23	18	30.810	393	64	103,9	6,3

...fortsettelse
ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.6b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2008 til 1.12.2009. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2009. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2008- 2009
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
299 Annen utdanning	2.097	1.629	32.841	833	456	110,7	2,8
Akademisk utdanning, lavere grad i alt	44.062	37.088	34.530	1.227	292	116,4	4,0
Lærerutdanning							
303 Førskolelærer	15.621	12.830	31.660	431	492	106,7	4,0
306 Førsk.lærer m/videreutd.	2.629	2.165	33.171	700	297	111,8	4,4
309 Lærerutd. (gammel)	2.790	2.200	33.815	1.262	161	114,0	3,7
312 Lærer med videreutd.	4.258	3.571	34.522	1.248	196	116,4	4,1
315 Faglærerhøgskole	1.029	797	33.207	1.032	281	111,9	4,0
316 Yrkeslærerutdanning	62	46	30.172	1.436	357	101,7	6,6
318 Faglærerhøgskole m/oppr.	416	331	34.716	1.088	527	117,0	4,7
319 Vidr. yrkeslærerutdanning	14	13	31.161	1.033	0	105,0	.
321 Faglærer	934	726	33.365	1.017	662	112,5	4,4
324 Faglærer m/oppr.	186	154	34.674	1.110	431	116,9	3,8
325 Spesiallærerhøgskole	80	64	34.503	839	373	116,3	2,7
399 Lærer/fagl. u. utd.	2.733	1.590	27.925	871	206	94,1	4,1
Lærerutdanning i alt	30.752	24.486	32.328	730	381	109,0	3,9
Helse- og sosialfag							
402 Arbeidsterapeut	332	189	25.888	3.061	300	87,3	3,9
403 Aktivitør med fagbrev	1.069	680	26.458	1.471	242	89,2	4,1
406 Ergoterapeut	1.286	997	30.125	691	107	101,6	3,4
408 Barnevernspedagog	3.250	2.644	30.387	808	672	102,4	4,0
412 Barnepleier	2.796	1.855	26.412	905	429	89,0	3,8
413 Barne- og ungd.arb. m/fagbr	9.621	6.319	25.720	425	318	86,7	3,7
414 Omsorgsarbeider m/fagbrev	9.128	5.727	26.169	4.378	539	88,2	3,8
415 Helsefagarb. med fagbrev	14	6
416 Fagskole, helse- og sosial	36	10
420 Bioingeniør	159	112	31.502	791	483	106,2	3,4
424 Fysioterapeut	1.801	1.407	30.675	298	127	103,4	3,8
428 Sykepleier	22.482	16.680	31.073	3.513	753	104,7	3,3
432 Vernepleier	5.702	4.475	30.529	2.580	541	102,9	3,6

...fortsettelse
ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.6b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2008 til 1.12.2009. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2009. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2008- 2009
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----	----- Prosent -----			
433 Videreutd. i vernepleie	3	2
436 Hjelpepleier	44.043	27.956	26.454	4.961	613	89,2	3,5
437 Videreutd. i hjelpepleie	2.419	1.734	27.559	4.156	447	92,9	3,6
440 Legesekretær	1.386	897	26.636	1.116	539	89,8	3,5
442 Audiograf	6	1
444 Laborant	19	10
445 Sykehuslaborant	6	3
446 Apotektekniker, Vg I el. II	31	20	25.589	1.806	136	86,3	9,7
447 Videreutd. helse og sosial	135	106	31.716	721	80	106,9	3,0
448 Sykepleierhøgskole	2.040	1.551	32.195	2.778	734	108,5	3,7
449 Adm. utd. høgskoleutdannede	114	91	32.975	666	1.107	111,2	4,3
450 Videreutd. sosionom barneve	115	98	32.451	281	336	109,4	3,8
452 Ortopediingeniør	2	2
456 Reseptar	10	8
460 Radiograf	38	26	31.223	1.877	431	105,3	3,6
464 Sosionom	4.200	3.564	31.086	660	527	104,8	3,8
468 Spes.utd. i sykepleie	4.352	3.221	33.212	1.057	661	112,0	4,0
472 Annen spes.utd. i sykepl.	703	551	34.233	2.220	875	115,4	3,5
476 Tannlegeassistent	1.489	1.185	26.329	327	195	88,8	3,5
480 Tannpleier	474	377	29.520	212	42	99,5	3,8
482 Husmorvikar	704	436	25.833	2.532	371	87,1	3,3
491 Ambulansepers. m/fagbrev	21	11	25.187	4.613	1.660	84,9	.
499 Annen helse og sosial	2.953	1.792	26.114	2.617	425	88,0	3,9
Helse- og sosialfag i alt	122.939	84.740	28.400	3.179	573	95,7	3,6
Yrkesfag							
503 Teknisk assistent	115	84	28.787	469	301	97,0	3,3
506 Teknisk fagskole	154	108	30.491	419	252	102,8	4,2
509 Ingeniørutdanning	889	750	35.294	308	315	119,0	4,2
512 Yrkesfag gr.kurs	1.325	820	25.754	1.398	390	86,8	3,5
515 Yrkesfag vg.kurs I	1.140	688	25.802	1.318	300	87,0	3,9
518 Yrkesfag vg.kurs II	1.286	833	26.237	1.143	318	88,4	4,0
521 Fagsk. landbruk etc.	632	393	26.928	888	269	90,8	2,8
522 Fagbrev anleggsgartner	1	1
524 Handel/kontor grunnkurs	6.198	4.289	27.584	581	401	93,0	3,5
527 Handel/kontor vg. I/II	2.473	1.742	27.871	524	348	94,0	3,7

...fortsettelse
ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.6b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2008 til 1.12.2009. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2009. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2008- 2009
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
528 Kontorfag - fagbrev	958	738	28.002	161	327	94,4	3,4
530 Statens Håndtv. og K.	117	62	28.097	1.229	572	94,7	4,1
531 Fagbrev bygg- og anleggsvag	1	0
532 Fagbrev elektrofag	1	1
591 Håndtv./tekn. videregistre.	325	188	26.253	1.238	369	88,5	4,6
592 Handel/kontor videregistre.	1.169	804	27.869	553	412	93,9	3,9
599 Håndtv./tekn.	790	522	26.681	1.074	357	89,9	3,8
Yrkesfag i alt	17.574	12.023	27.787	708	364	93,7	3,8
Diverse spesialutdanning							
601 Katetketudanning	1	1
602 Diakonutdanning	18	12	33.710	2.619	1.315	113,6	6,0
603 Bedriftsøkonomi	614	508	33.913	247	735	114,3	4,0
604 Handelsakademiet	12	11	38.258	480	126	129,0	6,2
606 Bibliotekhøgskole	997	806	32.200	430	202	108,5	4,3
608 Bankakademiet	206	165	29.907	196	819	100,8	3,8
609 Distriktshøgskole	614	509	33.780	298	423	113,9	4,1
610 Markedsføring	69	54	30.106	350	126	101,5	2,5
612 Husholdsvitenskap	8	8
615 Flygeleder	4	2
618 Journalisthøgskole	16	13	34.853	342	175	117,5	5,6
619 Høgskolekand. journalistikk	3	2
621 Kommunalkandidat	144	133	36.991	122	314	124,7	5,2
623 Revisjonsfag ved NKS	14	10	32.342	0	2.186	109,0	.
625 Statsautorisert revisor	15	14	39.731	145	0	133,9	.
628 Skatterevisor	30	29	36.952	87	86	124,6	.
630 Kokk og stuert	1.389	980	26.777	1.044	252	90,3	3,5
634 Renholdsoperatør - fagbrev	1.811	1.241	26.804	296	234	90,4	3,2
636 Hus-/kostøkonom	154	118	30.784	466	289	103,8	3,4
641 (Kirke-)musikk, 3 år	37	21	32.509	671	0	109,6	2,9
642 Kirkemusikk, 4 år	30	12	33.504	403	0	112,9	2,5
643 Annen musikkutd.	263	136	32.916	523	69	111,0	4,7
644 Diplom-/solisteksamen	163	92	36.429	655	1	122,8	3,4
646 Grunn-/teor. musikkutd.	178	91	33.951	723	102	114,5	3,3
648 Musikk og ped. utd.	101	60	33.742	494	8	113,7	3,7
649 Musikkklærer	274	130	32.945	425	69	111,1	4,8

...fortsettelse
ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.6b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2008 til 1.12.2009. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2009.

(Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2008- 2009
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
651 Maskin- og elektrofag	12	8
652 Maskinoffiserssertifikat	1	1
654 Navigasjonsfag	2	2
657 Radiofag	19	16	29.366	546	358	99,0	4,4
661 Hotellhøgskole	23	18	29.592	826	694	99,8	.
670 Datahøgskole, minst 2 år	45	38	32.982	320	2.496	111,2	3,6
673 Datahøgskole, minst 1 år	104	73	29.967	455	500	101,0	5,4
674 Fagbrev IKT-service	1	1
680 Trafikklærerutdanning	2	1
681 Høgskolekand. off. adm.	35	28	33.406	130	115	112,6	.
683 Høgskolekand. samf.planlegg	7	7
684 Høgskolekand. off. styring	38	35	34.126	162	0	115,0	.
691 Fiskeri- og sjøfartsfag	29	16	26.807	1.085	739	90,4	6,9
692 Husholdningsfag	1.228	759	25.858	1.399	333	87,2	3,5
693 Idrettsfag	71	40	24.529	1.109	473	82,7	.
694 Husflids- og estetiske fag	642	391	25.749	1.271	389	86,8	3,0
699 Annen spesialutdanning	692	491	29.267	843	354	98,7	4,3
Diverse spesialutdanning i alt	10.116	7.082	29.589	653	332	99,7	3,8
Etatsutdanning							
710 Etatsutdanning	101	81	31.181	822	304	105,1	3,9
730 Statens saksbehandleropp	5	4
741 Kontrolltekniker	1	0
780 Høyere etatsutdanning	9	8
783 Politi(høy-)skole	17	11	32.204	374	20	108,6	.
Etatsutdanning i alt	133	104	31.446	678	238	106,0	3,7
Militærutdanning							
805 Befalsutdanning	12	7

...fortsettelse
ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.6b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2008 til 1.12.2009. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2009.

(Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2008- 2009
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
899 Annen militærutdanning	5	3
Militærutdanning i alt	17	10	28.833	1.826	1.224	97,2	-0,1
Allmennutdanning							
905 Eks. artium eller tilsv.	13.344	7.760	25.119	1.229	354	84,7	2,1
910 Øk. gymnas eller tilsv.	1.930	1.389	27.798	402	371	93,7	3,2
912 Studentfag eller sekretær	870	636	28.645	266	219	96,6	3,6
913 Vk II studieforb. kurs	29	15	23.123	2.126	131	77,9	.
915 Real-/ungdomsskole	46.753	26.657	25.057	1.637	380	84,5	3,2
920 Folkehøgskole	1.096	654	25.551	1.321	318	86,1	3,7
950 7-årig folke-/framhaldsskol	12.601	7.275	25.662	1.535	278	86,5	3,4
Allmennutdanning i alt	76.623	44.386	25.311	1.486	355	85,3	3,0

ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.6c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2008 til 1.12.2009. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2009. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2008- 2009
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
Høyere akademisk utdanning							
103 Aktuar	2	2
106 Farmasøyt	1	1
109 Hum./estetiske fag	1.594	1.374	41.285	1.169	1.015	124,5	4,0
110 Hovedfagskand. hum. og est.	73	63	38.171	560	1.096	115,1	.
112 Juridisk	349	315	44.296	315	481	133,6	5,4
113 Informatikk/databehandling	33	29	33.995	792	1.557	102,5	1,4
114 Medievitenskap	16	13	35.662	567	1.341	107,6	.
115 Mat./naturvitensk.	1.099	960	41.326	1.094	1.855	124,7	4,1
116 Hovedfagskand. matte og nat	63	55	38.597	491	415	116,4	6,0
118 Medisin	2.080	698	48.143	1.687	535	145,2	4,0
121 Odontologi	497	431	49.028	1.243	892	147,9	4,5
124 Pedagogikk	139	118	40.938	650	445	123,5	4,5
127 Psykologi	129	115	40.899	299	99	123,4	5,1
128 Statsvitenskap	106	99	42.001	588	469	126,7	3,5
129 Mastergrad off.adm., øk./ad	97	91	44.485	351	959	134,2	.
130 Samfunnsvitenskap	227	206	41.268	800	836	124,5	4,2
131 Hovedfagskand. samf.vitensk	30	28	38.430	398	277	115,9	.
133 Sosialøkonomi/samf.økonomi	94	89	46.234	758	354	139,5	3,9
136 Sosiologi	44	39	39.512	638	356	119,2	.
137 Hovedfagskand. sosialt arb.	4	4
139 Teologi	71	60	39.197	1.065	1.020	118,2	1,7
142 Lektorkompetanse	575	506	39.325	1.115	1.195	118,6	3,8
145 Hagebruk	16	12	40.154	693	253	121,1	3,5
148 Jordskifte kandidat	107	95	42.844	181	907	129,2	6,3
151 Landsk./hageark.	33	29	41.463	203	127	125,1	4,4
154 Meieriingeniør	3	3
157 Sivilagronom	299	247	39.915	507	530	120,4	4,4
160 Skogbruks-/forstkandidat	171	137	37.816	205	506	114,1	4,8
161 Naturforvaltningskandidat	78	70	37.155	365	252	112,1	5,1
163 Arkitekt	207	195	42.211	175	1.057	127,3	3,2
166 Sivilingeniør	822	717	42.781	811	1.506	129,0	4,0
169 Veterinær	37	22	37.611	572	0	113,5	2,3
172 Siviløkonom	433	401	43.376	425	851	130,8	5,2
175 Idrettskandidat	108	94	39.330	955	1.393	118,6	3,9
176 Musikk	123	69	38.943	1.145	400	117,5	4,3

...fortsettelse
ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.6c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2008 til 1.12.2009. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2009. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2008- 2009
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----	----- Prosent -----			
178 Fiskerikandidat	22	19	37.267	162	1.007	112,4	.
182 Sykepleievitenskap	1	0
183 Cand. scient., cand sanitat	29	25	35.114	900	1.225	105,9	.
199 Annen utdanning	1.010	854	38.346	865	725	115,7	4,3
Høyere akademisk utdanning i alt	10.822	8.287	41.992	918	977	126,7	4,2
Akademisk utdanning, lavere grad							
203 Cand. mag. hum./est.	1.523	1.313	36.652	1.115	933	110,6	3,9
206 Cand. mag. mat.nat.	1.003	885	37.221	1.081	1.028	112,3	4,3
207 Cand. mag. helsefag	17	13	38.335	1.168	11	115,6	4,7
209 Cand. mag. samfvit.	749	667	37.356	917	800	112,7	4,5
210 Cand. mag. musikk	243	138	35.192	984	250	106,2	3,4
212 Exam. oecon.	40	36	41.314	517	1.847	124,6	1,6
215 Adjunkt (lærer)	9.883	8.774	36.233	1.297	507	109,3	4,0
216 Førskolelærer, adjunkt	175	163	35.022	1.379	349	105,6	5,3
217 Adjunkt, 4-årig lærerhøysko	1.981	1.831	32.764	1.548	411	98,8	4,8
218 Faglærer, adjunkt	1.328	1.155	36.343	1.145	1.332	109,6	4,0
220 Bachelor lærer, pedagogikk	81	63	31.954	965	216	96,4	.
222 Bachelor journalistikk	10	8
223 Diplomøk. info og samfunn	16	15	37.306	1.263	533	112,5	8,1
224 Bachelor øk./adm.fag, pers	147	138	35.710	429	819	107,7	.
225 Bachelor bibliotek- og info	1	1
230 Cand. mag. i idrett	139	113	32.690	977	923	98,6	2,0
236 Cand. mag. i sykepleie	14	12	34.305	1.806	239	103,5	0,4
251 Grunnfagseksamen	184	152	33.718	947	668	101,7	5,3
255 Mellomfagseksamen	160	134	34.951	1.009	622	105,4	2,8
257 Excamen philosophicum	18	13	31.560	1.710	1.064	95,2	.
259 Andre deleeksamener	491	402	33.706	1.065	808	101,7	5,3
263 Adjunkt	2.822	2.462	36.861	1.217	1.669	111,2	3,9
291 Bachelor juridiske fag	12	7
292 Bachelor primærnæringsfag	39	30	31.177	561	628	94,0	.
293 Bachelor samferdsel	21	21	32.669	584	1.005	98,5	.

...fortsettelse
 ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.6c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2008 til 1.12.2009. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2009. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2008-2009
			Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
299 Annen utdanning	1.157	964	35.165	992	1.115	106,1	3,9
Akademisk utdanning, lavere grad i alt	22.254	19.510	35.908	1.228	798	108,3	4,0
Lærerutdanning							
303 Førskolelærer	817	722	31.869	548	542	96,1	4,2
306 Førsk.lærer m/videreutd.	142	130	33.494	828	309	101,0	3,6
309 Lærerutd.(gammel)	1.038	866	35.443	1.099	347	106,9	3,8
312 Lærer med videreutd.	1.566	1.381	35.650	1.152	366	107,5	3,7
315 Faglærerhøgskole	415	345	33.325	1.214	636	100,5	3,9
316 Yrkeslærerutdanning	55	49	32.256	1.145	1.722	97,3	.
318 Faglærerhøgskole m/oppr.	176	149	35.392	1.053	973	106,8	5,5
319 Vidr. yrkeslærerutdanning	22	18	35.326	1.435	1.061	106,6	2,6
321 Faglærer	1.406	1.225	34.425	1.056	1.529	103,8	4,1
324 Faglærer m/oppr.	279	255	36.682	1.261	1.638	110,6	3,8
325 Spesiellærerhøgskole	22	18	38.793	843	258	117,0	4,1
399 Lærer/fagl. u. utd.	1.089	763	29.613	1.042	906	89,3	5,1
Lærerutdanning i alt	7.027	5.921	33.963	1.035	792	102,4	3,9
Helse- og sosialfag							
402 Arbeidsterapeut	109	70	25.705	3.414	415	77,5	3,2
403 Aktivitør med fagbrev	20	16	25.987	1.362	208	78,4	4,2
406 Ergoterapeut	110	95	29.557	1.023	276	89,2	2,5
408 Barnevernspedagog	448	376	32.101	1.099	628	96,8	3,7
412 Barnepleier	65	48	26.322	3.518	226	79,4	3,4
413 Barne- og ungdomsarb. m/fagbr	584	392	25.114	823	285	75,8	3,8
414 Omsorgsarbeider m/fagbrev	516	358	25.915	4.291	794	78,2	3,6
415 Helsefagarb. med fagbrev	3	1
416 Fagskole, helse- og sosial	11	4
420 Bioingeniør	16	14	33.956	846	208	102,4	.
424 Fysioterapeut	326	248	30.288	465	51	91,4	2,9
428 Sykepleier	1.552	1.263	32.592	3.257	1.181	98,3	2,9
432 Vernepleier	1.171	1.017	31.683	2.621	919	95,6	3,3

...fortsettelse
ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.6c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2008 til 1.12.2009. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2009. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2008- 2009
			----- Kroner -----	Faste	Var.		
			Grunn- lønn	og var. tillegg	over- tid	---- Prosent ----	
436 Hjelpepleier	2.374	1.692	26.432	4.658	959	79,7	3,4
437 Videreutd. i hjelpepleie	80	63	28.053	3.763	608	84,6	4,0
440 Legesekretær	12	6
444 Laborant	3	2
446 Apotektekniker, Vg I el. II	1	1
447 Videreutd. helse og sosial	21	17	32.582	1.254	288	98,3	.
448 Sykepleierhøgskole	176	152	34.605	2.124	1.170	104,4	3,6
449 Adm. utd. høgskoleutdannede	34	27	35.399	998	137	106,8	.
450 Videreutd. sosionom barneve	19	16	31.900	409	907	96,2	.
452 Ortopediingeniør	2	2
460 Radiograf	12	9
464 Sosionom	878	772	33.786	978	560	101,9	3,0
468 Spes.utd. i sykepleie	214	186	33.997	1.768	440	102,5	3,6
472 Annen spes.utd. i sykepl.	60	43	34.430	2.119	871	103,9	3,7
476 Tannlegeassistent	2	1
480 Tannpleier	8	6
482 Husmorvikar	7	6
491 Ambulansepers. m/fagbrev	24	15	29.494	4.859	4.710	89,0	1,7
499 Annen helse og sosial	209	136	27.194	3.346	499	82,0	4,0
Helse- og sosialfag i alt	9.067	7.055	30.004	2.838	814	90,5	3,0
Yrkesfag							
503 Teknisk assistent	190	145	30.942	1.111	815	93,3	3,2
506 Teknisk fagskole	1.061	884	32.894	1.174	1.459	99,2	3,8
509 Ingeniørutdanning	3.831	3.188	37.349	897	1.186	112,7	4,1
512 Yrkesfag gr.kurs	1.423	1.076	27.545	1.975	1.853	83,1	3,6
515 Yrkesfag vg.kurs I	2.447	1.913	27.810	2.059	1.914	83,9	3,6
518 Yrkesfag vg.kurs II	4.660	3.772	28.175	1.899	1.840	85,0	3,7
521 Fagsk. landbruk etc.	1.090	836	29.399	943	982	88,7	4,1
523 Fagbrev skogsoperatør	1	1
524 Handel/kontor grunnkurs	473	373	30.854	962	861	93,1	3,6
527 Handel/kontor vg. I/II	249	195	28.680	1.266	811	86,5	2,1
528 Kontorfag - fagbrev	49	39	28.122	221	335	84,8	3,3
530 Statens Håndtv. og K.	23	19	29.546	754	508	89,1	2,3
531 Fagbrev bygg- og anleggsgfag	16	15	28.146	1.249	1.276	84,9	.
532 Fagbrev elektrofag	10	7

...fortsettelse
ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.6c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2008 til 1.12.2009. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2009. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2008- 2009
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----	----- Prosent -----			
533 Fagbrev medie- og komm.fag	2	1
540 Fagbrev feier	11	6
591 Håndtv./tekn. videregistre.	796	598	28.336	1.914	1.333	85,5	3,7
592 Handel/kontor videregistre.	92	73	29.870	804	1.142	90,1	4,4
599 Håndtv./tekn.	1.316	1.004	28.340	1.371	1.481	85,5	3,6
Yrkesfag i alt	17.740	14.145	30.647	1.507	1.521	92,4	3,8
Diverse spesialutdanning							
601 Katetketudanning	2	2
602 Diakonutdanning	7	7
603 Bedriftsøkonomi	376	343	38.159	523	771	115,1	4,5
604 Handelsakademiet	20	18	41.604	833	59	125,5	5,5
606 Bibliotekhøgskole	155	136	32.672	377	389	98,6	3,4
608 Bankakademiet	63	57	33.708	293	270	101,7	3,3
609 Distriktshøgskole	537	477	38.586	464	1.066	116,4	5,3
610 Markedsføring	22	17	35.143	314	603	106,0	0,5
612 Husholdsvitenskap	4	3
615 Flygeleder	3	3
618 Journalisthøgskole	14	13	37.905	1.863	0	114,3	.
619 Høgskolekand. journalistikk	4	4
621 Kommunalkandidat	187	175	43.876	301	551	132,3	5,8
623 Revisjonsfag ved NKS	5	4
625 Statsautorisert revisor	12	11	46.066	309	0	139,0	5,9
628 Skatterevisor	33	32	40.346	225	655	121,7	3,7
630 Kokk og stuert	390	318	28.080	807	377	84,7	2,6
634 Renholdsoperatør - fagbrev	28	20	26.803	241	109	80,8	.
636 Hus-/kostøkonom	18	18	33.514	94	502	101,1	3,1
641 (Kirke-)musikk, 3 år	52	27	34.760	604	0	104,9	1,1
642 Kirkemusikk, 4 år	41	21	34.704	389	0	104,7	4,1
643 Annen musikkutd.	302	168	33.571	651	73	101,3	4,1
644 Diplom-/solisteksamen	131	78	37.336	789	19	112,6	4,7
646 Grunn-/teor. musikkutd.	184	100	34.656	730	54	104,5	4,0
648 Musikk og ped. utd.	64	39	34.505	580	40	104,1	1,5
649 Musikk lærer	230	116	33.486	625	95	101,0	3,8
651 Maskin- og elektro fag	159	127	29.264	2.338	2.151	88,3	4,4
654 Navigasjonsfag	111	104	35.949	2.975	2.212	108,4	5,0

...fortsettelse
ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.6c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2008 til 1.12.2009. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2009. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønn- vekst 2008- 2009
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
657 Radiofag	11	11	31.712	977	917	95,7	2,6
661 Hotellhøgskole	6	6
670 Datahøgskole, minst 2 år	146	135	33.651	516	1.826	101,5	4,1
673 Datahøgskole, minst 1 år	155	135	32.417	436	1.704	97,8	4,1
674 Fagbrev IKT-service	4	4
679 Fagbrev yrkessjåfør	2	1
680 Trafikklærerutdanning	15	13	35.510	248	6.809	107,1	.
681 Høgskolekand. off. adm.	15	15	38.680	490	136	116,7	.
683 Høgskolekand. samf.planlegg	4	4
684 Høgskolekand. off. styring	26	24	34.643	282	3.537	104,5	0,7
691 Fiskeri- og sjøfartsfag	26	19	29.069	1.822	4.268	87,7	6,6
692 Husholdningsfag	97	75	26.379	1.121	315	79,6	1,7
693 Idrettsfag	47	31	25.289	1.687	1.481	76,3	9,7
694 Husflids- og estetiske fag	28	18	25.745	1.403	199	77,7	.
699 Annen spesialutdanning	385	287	31.654	1.631	954	95,5	3,8
Diverse spesialutdanning i alt	4.121	3.214	34.482	829	852	104,0	3,8
Etatsutdanning							
710 Etatsutdanning	131	119	32.898	2.952	1.827	99,2	4,0
730 Statens saksbehandleropp	2	2
780 Høyere etatsutdanning	17	16	43.144	764	824	130,1	3,0
783 Politi(høy-)skole	26	20	33.821	840	51	102,0	3,1
Etatsutdanning i alt	176	157	34.199	2.418	1.475	103,2	3,7
Militærutdanning							
805 Befalsutdanning	171	136	35.387	1.833	722	106,7	3,4
899 Annen militærutdanning	68	60	38.720	1.796	1.037	116,8	2,7
Militærutdanning i alt	239	196	36.403	1.822	818	109,8	3,1

...fortsettelse
 ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.6c UTDANNINGSGRUPPER.
 Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2008 til 1.12.2009. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2009. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2008- 2009
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
Allmennutdanning							
905 Eks. artium eller tilsv.	3.752	2.363	25.738	1.910	980	77,6	2,0
910 Øk. gymnas eller tilsv.	336	255	30.226	1.153	1.044	91,2	1,6
912 Studentfag eller sekretær	58	46	31.550	854	40	95,2	2,4
913 Vk II studieforb. kurs	17	10
915 Real-/ungdomsskole	11.672	7.299	26.213	2.241	1.229	79,1	2,7
920 Folkehøgskole	128	88	26.765	1.526	578	80,7	2,6
950 7-årig folke-/framhaldsskol	2.391	1.650	27.317	1.699	1.203	82,4	3,6
Allmennutdanning i alt	18.354	11.710	26.384	2.064	1.162	79,6	2,6

Tabell 3.4.7. Sentrale og lokale lønnstillegg. Datotillegg.

Tariffoppgjør	Generelt tillegg							Total
	Kronetillegg	Sentrale lønnstiltak	Pott til lokale forhandlinger	Fellesbestemmelsene m.m.	Særavtaleforhandlinger.	Lønnsglidning	Nivålønnsvest	
1991	0,93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,14	1,1
1992	0,01	1,98	0,75	0,00	0,00	0,00	0,28	3,0
1993	1,16	1,12	0,00	0,00	0,00	0,12	0,06	2,5
1994	1,16	0,00	0,48	0,00	0,00	0,00	0,36	2,0
1995	1,91	0,80	0,00	0,00	0,00	0,03	0,41	3,1
1996	3,09	1,80	0,50	0,00	0,00	0,12	0,38	5,9
1997	1,37	0,00	0,72	0,00	0,00	0,00	0,54	2,6
1998	4,85	2,87	0,78	0,17	0,08	0,08	0,64	9,4
1999	0,00	0,24	0,60	0,00	0,05	0,05	0,45	1,3
2000(*)	2,13	1,10	1,51	0,00	0,02	0,02	0,55	5,3
2001(*)	0,90	0,42	0,90	0,00	0,00	0,00	0,56	2,8
2002(**)	2,55	3,40	0,50	0,30	0,00	0,00	0,45	7,2
2003(**)	0,00	1,24	1,50	0,00	0,00	0,00	0,14	2,9
2004(**)	2,22	0,75	0,90	0,30	0,00	0,00	0,63	4,8
2005(**)	1,07	0,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,54	2,3
2006(**)	2,75	0,56	1,40	0,15	0,00	0,00	0,40	5,3
2007(**)	3,88	0,00	0,00	0,15	0,00	0,00	0,41	4,4
2008(**)	2,51	2,39	1,60	0,52	0,00	0,00	0,39	7,4
2009(**)	3,04	0,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,05	3,3

Tabell 3.4.8 Lønn etter kjønn 1.12.2009. Fastlønte hovedstillinger og bistillinger samt timelønne med mer enn 14 timer pr. uke

Kjønn	Gjennomsnittlig grunnlønn	Gjennomsnittlig månedsførtjeneste	Endring i grunnlønn	Endring i månedsførtjeneste	Andel årsverk 2002	Andel årsverk 2004	Andel årsverk 2005	Andel årsverk 2006	Andel årsverk 2007	Andel årsverk 2008	Andel årsverk 2009
Kvinner	29 586	31 461	3,6 %	3,6 %	71,6 %	71,9 %	72,4 %	72,8 %	74,0 %	74,9 %	74,9 %
Menn	32 918	34 435	3,3 %	3,3 %	28,4 %	28,1 %	27,6 %	27,2 %	26,0 %	25,1 %	25,1 %
I alt	30 421	32 206	3,6 %	3,5 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.9 UTDANNINGSNIVÅ OG LØNN.

Utdanningsnivå, årsverk, månedsfortjeneste*), grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse. Lønnstallene er gjennomsnittstall pr. 1.12 2009

Årsverk 2009	Måneds- fortj- eneste 2009	Grunn- lønn 2009	Variabel overtid 2009	Økning i måneds- fortj- eneste 2008-2009	Økning i grunn- lønn 2008-2009
I alt					
312.030	32.206	30.421	588	3,5%	3,6%
Universitets- og høyskoleutdanning, høyere grad					
18.146	40.846	39.825	749	3,9%	4,2%
Universitets- og høyskoleutdanning, lavere grad					
133.433	34.877	33.470	538	3,7%	3,8%
Utdanning fra videregående skole					
90.698	29.399	26.776	636	3,3%	3,3%
Grunnskoleutdanning					
42.881	27.168	25.443	539	3,3%	3,1%
Annen utdanning eller utdanning ikke oppgitt					
26.872	30.624	29.174	646		

*) Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.10 HJELPEPLEIERE, SYKEPLEIERE OG FØRSKOLELÆRERE ETTER UTDANNINGSKODE
 Utdanningskode, årsverk, månedsfortjeneste*), grunnlønn og variabel
 overtidsgodtgjørelse. Lønnstallene er gjennomsnittstall pr. 1.12 2009

Utdanningskode	Årsverk 2009	Månedsfortjeneste 2009	Grunnlønn 2009	Variabel overtid 2009	Økning i månedsfortjeneste 2008-2009	Økning i grunnlønn 2008-2009
<hr/>						
Hjelpepleiere i alt	31.445	31.415	26.517	622	3,5%	3,5%
Hjelpepleier						
436	29.648	31.397	26.453	633	3,5%	3,5%
Videreutdanning i hjelpepleie						
437	1.797	31.719	27.576	453	3,8%	3,6%
Sykepleiere i alt	23.647	34.706	31.644	765	3,6%	3,4%
Annen godkjent spesialutdanning i sykepleie						
472	595	36.460	34.247	875	3,5%	3,5%
Embetsseksamen i sykepleievitenskap						
182	22	36.513	35.348	132	1,1%	1,9%
Grunnutdanning i sykepleie						
428	17.943	34.675	31.180	783	3,5%	3,3%
Spesialutdannet sykepleier (psykiatri-, jordmor-, helsesøsterutdanning)						
468	3.407	34.351	33.255	649	4,3%	4,0%
Sykepleierhøyskole						
448	1.703	35.129	32.409	773	3,4%	3,7%
Førskolelærere i alt	15.846	32.367	31.891	466	3,9%	4,0%
Førskolelærer/barnehagelærer						
303	13.551	32.108	31.671	495	3,9%	4,0%
Førskolelærer/barnehagelærer med videreutdanning						
306	2.295	33.896	33.189	298	4,2%	4,3%

*) Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

Tabell 3.4.12 LØNNSFORHOLD JUSTERT FOR ULIKE FAKTORER. HOVEDSTILLINGER.
 Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr.
 månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Tall pr. 1.10.2005, 1.12.2007 og 1.12.2009.

Justert for	2005		2007		2009	
	Kvinneres måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinneres grunn- lønn i % av menns	Kvinneres måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinneres grunn- lønn i % av menns	Kvinneres måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinneres grunn- lønn i % av menns
Alder	91	90	91	90	92	90
Ansiennitet	90	89	91	89	91	90
Arbeidstakergruppe	98	98	98	98	98	98
Kommunegruppe#]	91	91	92	91	92	92
Stillingskode	97	98	97	98	98	98
Utdanning	94	95	94	95	95	95

#] Med kommunegruppe menes at kommunene er grupper etter innbyggertall.

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.13 LØNN FOR LEDERE MED STILLINGSKODE 7451, 7951, 8451, 9451 ELLER 9951
 Årsverk, månedsfortjeneste*), grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse.
 Lønnstallene er gjennomsnittstall pr. 1.12 fra 2008 til 2009.

Årsverk 2009	Måneds- fortj- enste 2009	Grunn- lønn 2009	Variabel overtid 2009	Økning i måneds- fortj- eneste 2008-2009	Økning i grunn- lønn 2008-2009
Alle rektorer					
2.728	45.652	45.142	273	4,5%	4,4%
Assisterende rektor ved grunnskole					
63	40.891	40.189	367	4,3%	4,7%
Assisterende rektor ved videregående skole					
166	48.327	47.800	680	4,4%	4,5%
Rektor ved grunnskole					
1.894	44.041	43.660	116	4,0%	4,0%
Rektor ved videregående skole					
605	50.454	49.569	643		

*) Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.14 LØNN FOR FAGLEDER MED STILLINGSKODE 7954 ELLER 9954 I GRUNN- OG VIDEREGÅENDE SKOLE
 Årsverk, månedsførtjeneste*), grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse.
 Lønnstallene er gjennomsnittstall pr. 1.10 fra 2008 til 2009.

Årsverk 2009	Månedsførtjeneste 2009	Grunnlønn 2009	Variabel overtid 2009	Økning i månedsførtjeneste 2008-2009	Økning i grunnlønn 2008-2009

Alle fagledere					
3.378	41.629	41.094	741	2,8%	3,0%
Avdelingsleder ved grunnskole					
35	40.124	39.223	456	5,0%	3,4%
Inspektør ved grunnskole					
157	41.017	40.489	569	3,9%	4,3%
Øvrige fagledere ved grunnskole					
2.131	40.482	39.912	387	3,8%	4,0%
Avdelingsleder ved videregående skole					
64	42.578	42.236	1.294	4,6%	4,2%
Øvrige fagledere ved videregående skole					
991	44.184	43.725	1.506	2,4%	2,8%

*) Månedsførtjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

Tabell 3.4.15 IDENTISKE ARBEIDSTAKERE
ÅRSVERK ETTER HELTID/DELTID I 2008 OG 2009

	Antall årsverk		Vekst 2008 - 2009	
	2008	2009	Årsverk	Prosent
Ansatte som arbeidet deltid både i 2008 og 2009	95.085	96.268	1.184	1,2
Ansatte som arbeidet heltid både i 2008 og 2009	153.065	153.054	-11	-0,0
Ansatte som arbeidet heltid i 2008 og deltid i 2009	15.279	10.822	-4.457	-29,2
Ansatte som arbeidet deltid i 2008 og heltid i 2009	11.722	16.220	4.498	38,4
	275.151	276.365	1.214	0,4
	=====	=====	=====	=====

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.16a GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønsintervall. 1. desember 2009. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2009			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
KVINNER OG MENN					
19300-20799	20.145	3.007	17.138	9.746	3,12
20800-22299	3.675	575	3.100	1.846	0,59
22300-23799	17.873	3.320	14.553	9.937	3,18
23800-25299	64.989	9.770	55.219	35.467	11,37
25300-26799	88.248	20.927	67.321	56.404	18,08
26800-28299	39.234	15.562	23.672	29.028	9,30
28300-29799	27.864	13.109	14.755	21.441	6,87
29800-31299	33.519	16.684	16.835	26.872	8,61
31300-32799	30.424	17.094	13.330	25.071	8,03
32800-34299	22.317	13.768	8.549	18.959	6,08
34300-35799	26.243	16.603	9.640	22.336	7,16
35800-37299	25.445	16.832	8.613	21.733	6,97
37300-38799	7.461	5.553	1.908	6.583	2,11
38800-40299	5.465	3.845	1.620	4.598	1,47
40300-41799	9.280	6.222	3.058	7.754	2,49
41800-43299	3.977	2.945	1.032	3.417	1,10
43300-44799	3.196	2.280	916	2.635	0,84
44800-46299	2.702	1.984	718	2.260	0,72
46300-47799	1.741	1.285	456	1.458	0,47
47800-49299	1.257	926	331	1.047	0,34
49300-50799	906	700	206	787	0,25
50800-52299	630	439	191	514	0,16
52300-53799	499	380	119	430	0,14
53800-55299	360	285	75	318	0,10
55300-56799	371	306	65	334	0,11
56800-58299	241	187	54	210	0,07
58300-59799	205	149	56	173	0,06
59800-61299	141	103	38	117	0,04
61300-62799	139	109	30	123	0,04
62800-64299	83	62	21	73	0,02
64300-65799	75	58	17	66	0,02
65800-67299	72	53	19	64	0,02
67300-68799	63	47	16	54	0,02
68800-70299	40	33	7	36	0,01
70300-71799	45	31	14	39	0,01
71800-73299	23	17	6	21	0,01
73300-74799	20	16	4	18	0,01
74800-76299	17	13	4	14	0,00
76300-77799	11	9	2	10	0,00
77800-79299	9	6	3	7	0,00
79300-80799	2	2	0	2	0,00
80800-82299	3	3	0	3	0,00
82300-83799	5	5	0	5	0,00
83800-85299	2	2	0	2	0,00
85300-86799	2	2	0	2	0,00
86800-88299	2	2	0	2	0,00
Over 89100	12	10	2	11	0,00
I alt	439.033	175.320	263.713	312.030	100,00

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.16b GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnsintervall. 1. desember 2009. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2009			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
KVINNER					
19300-20799	14.905	2.173	12.732	7.102	3,04
20800-22299	2.982	434	2.548	1.473	0,63
22300-23799	15.084	2.517	12.567	8.315	3,56
23800-25299	57.189	7.569	49.620	30.873	13,20
25300-26799	73.851	14.262	59.589	46.997	20,10
26800-28299	31.475	10.519	20.956	22.871	9,78
28300-29799	21.953	9.115	12.838	16.542	7,07
29800-31299	27.506	12.405	15.101	21.711	9,28
31300-32799	23.466	11.993	11.473	19.061	8,15
32800-34299	16.035	9.120	6.915	13.458	5,75
34300-35799	18.013	10.659	7.354	15.227	6,51
35800-37299	16.195	10.141	6.054	13.758	5,88
37300-38799	4.453	3.250	1.203	3.954	1,69
38800-40299	2.962	2.080	882	2.525	1,08
40300-41799	4.513	3.000	1.513	3.811	1,63
41800-43299	1.917	1.424	493	1.678	0,72
43300-44799	1.478	1.068	410	1.248	0,53
44800-46299	1.180	899	281	1.029	0,44
46300-47799	727	526	201	615	0,26
47800-49299	506	385	121	437	0,19
49300-50799	339	269	70	304	0,13
50800-52299	229	156	73	185	0,08
52300-53799	184	138	46	157	0,07
53800-55299	119	91	28	105	0,05
55300-56799	121	96	25	107	0,05
56800-58299	72	57	15	63	0,03
58300-59799	63	41	22	52	0,02
59800-61299	43	31	12	36	0,02
61300-62799	44	31	13	38	0,02
62800-64299	21	14	7	18	0,01
64300-65799	24	18	6	21	0,01
65800-67299	22	14	8	19	0,01
67300-68799	22	16	6	19	0,01
68800-70299	9	7	2	8	0,00
70300-71799	14	9	5	12	0,01
71800-73299	10	7	3	9	0,00
73300-74799	4	2	2	3	0,00
74800-76299	3	1	2	2	0,00
77800-79299	3	2	1	2	0,00
79300-80799	2	2	0	2	0,00
83800-85299	2	2	0	2	0,00
Over 89100	3	2	1	2	0,00
I alt	337.743	114.545	223.198	233.851	100,00

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.16c GRUNNLØNNSINTERVALL.
 Ansatte etter antall heltids- og deltidstillinger, årsverk, kjønn
 og grunnlønsintervall. 1. desember 2009. Årsverk i prosent av
 årsverksmassen.

Kjønn Lønsintervall	Stillinger i tellingen 2009			Årsverk i telling	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
MENN					
19300-20799	5.240	834	4.406	2.644	3,38
20800-22299	693	141	552	373	0,48
22300-23799	2.789	803	1.986	1.622	2,08
23800-25299	7.800	2.201	5.599	4.594	5,88
25300-26799	14.397	6.665	7.732	9.407	12,03
26800-28299	7.759	5.043	2.716	6.157	7,88
28300-29799	5.911	3.994	1.917	4.899	6,27
29800-31299	6.013	4.279	1.734	5.161	6,60
31300-32799	6.958	5.101	1.857	6.010	7,69
32800-34299	6.282	4.648	1.634	5.501	7,04
34300-35799	8.230	5.944	2.286	7.109	9,09
35800-37299	9.250	6.691	2.559	7.975	10,20
37300-38799	3.008	2.303	705	2.629	3,36
38800-40299	2.503	1.765	738	2.073	2,65
40300-41799	4.767	3.222	1.545	3.943	5,04
41800-43299	2.060	1.521	539	1.739	2,22
43300-44799	1.718	1.212	506	1.388	1,77
44800-46299	1.522	1.085	437	1.231	1,58
46300-47799	1.014	759	255	843	1,08
47800-49299	751	541	210	610	0,78
49300-50799	567	431	136	483	0,62
50800-52299	401	283	118	329	0,42
52300-53799	315	242	73	273	0,35
53800-55299	241	194	47	213	0,27
55300-56799	250	210	40	227	0,29
56800-58299	169	130	39	147	0,19
58300-59799	142	108	34	121	0,15
59800-61299	98	72	26	81	0,10
61300-62799	95	78	17	85	0,11
62800-64299	62	48	14	55	0,07
64300-65799	51	40	11	45	0,06
65800-67299	50	39	11	45	0,06
67300-68799	41	31	10	35	0,05
68800-70299	31	26	5	28	0,04
70300-71799	31	22	9	27	0,03
71800-73299	13	10	3	12	0,02
73300-74799	16	14	2	15	0,02
74800-76299	14	12	2	13	0,02
76300-77799	11	9	2	10	0,01
77800-79299	6	4	2	5	0,01
80800-82299	3	3	0	3	0,00
82300-83799	5	5	0	5	0,01
85300-86799	2	2	0	2	0,00
86800-88299	2	2	0	2	0,00
Over 89100	9	8	1	8	0,01
I alt	101.290	60.775	40.515	78.180	100,00

Tabell 3.4.17 KAPITTEL OG ARBEIDSTAKERGRUPPE

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2009. Endring av lønn og årsverk 2008 - 2009.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall stillinger	Antall årsverk	Månedsførtjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i	Vekst i	Vekst i
							månedsførtjeneste	grunnlønn	årsverk
							1.12.08-1.12.09	1.12.08-1.12.09	1.12.08-1.12.09
Alle	Alle.....	439.033	312.030	32.206	30.421	588	3,5%	3,6%	3,2%
3.4	Alle.....	12.554	11.525	44.923	44.546	269	4,8%	4,8%	7,8%
	Øverste administrative ledere.....	979	941	54.753	54.120	0	5,6%	5,5%	2,0%
	Andre ledere.....	11.575	10.584	44.049	43.694	293	4,8%	4,8%	8,4%
4	Alle.....	402.430	280.998	31.239	29.302	592	3,3%	3,3%	2,9%
4B	Alle.....	308.404	202.210	29.464	27.270	609	3,5%	3,3%	3,7%
	Arbeidsledere/ledere.....	17.649	14.683	33.274	32.177	1.077	3,8%	3,7%	1,0%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning.....	102.351	55.942	25.721	23.987	458	3,0%	2,9%	4,9%
	Fagarbeider/tilsvarende fagarbeiderstillinger.....	126.896	85.688	29.732	27.025	627	3,6%	3,5%	3,0%
	Stillinger med krav om høyskoleutdanning.....	49.621	37.270	32.008	29.647	639	3,7%	3,5%	4,5%
	Stillinger med krav om både høyskoleutd. og spesialutd.....	10.846	8.112	34.002	32.804	489	4,3%	4,1%	4,6%
	Stillinger med krav om mastergrad.....	65	58	35.091	34.476	132	5,6%	5,1%	5,2%
	Utdanningsstillinger.....	976	456	26.199	24.332	217	5,3%	2,9%	5,3%
4C	Alle.....	94.026	78.788	35.794	34.518	550	3,3%	3,6%	0,7%
	Arbeidsledere/ledere.....	5.013	4.498	41.703	41.210	639	2,8%	3,0%	-8,8%
	Lærer som ikke fyller krav til kompetanse.....	4.434	2.477	26.949	26.430	343	2,6%	3,1%	24,8%
	Lærer som fyller krav til kompetanse.....	9.927	7.511	33.024	31.893	384	2,8%	3,1%	-5,9%
	Adjunkt.....	33.202	28.663	34.444	33.039	383	3,5%	3,9%	-0,2%
	Adjunkt med tilleggsutdanning.....	31.110	26.979	36.559	35.154	623	3,7%	4,0%	2,4%
	Lektor.....	1.615	1.239	36.829	35.914	901	3,3%	3,9%	7,9%
	Lektor med tilleggsutdanning.....	8.725	7.422	40.227	38.984	1.054	3,3%	3,9%	3,9%
5	Alle.....	24.049	19.507	38.623	38.193	716	4,2%	4,3%	6,1%
	Utdanningsstillinger.....	279	267	32.000	31.421	94	0,1%	0,1%	-1,2%
	Ledere.....	4.202	3.761	39.909	39.368	1.012	4,4%	4,5%	1,0%
	Andre.....	19.568	15.479	38.425	38.024	654	4,3%	4,3%	7,5%

ANSATTE MELLOM 18 OG 70 ÅR.

Tabell 3.4.18 ALDERSGRUPPER OG KJØNN.

Ansatte etter alder, kjønn, antall ansatte og årsverk pr. 1.12.2009.

>>>>>>>>>> Fordelt på kjønn <<<<<<<<<<<<<<

Alder	Antall ansatte	Antall årsverk	Kvinner		Menn	
			Antall ansatte	Antall årsverk	Antall ansatte	Antall årsverk
18	44	21	29	14	15	7
19	1.352	665	1.047	502	305	163
20	2.666	1.348	2.059	989	607	359
21	2.957	1.522	2.328	1.125	629	397
22	3.290	1.777	2.649	1.405	641	372
23	3.597	2.124	2.914	1.711	683	412
24	3.972	2.629	3.240	2.146	732	482
25	4.485	3.192	3.644	2.610	841	582
26	4.975	3.739	3.997	3.017	978	722
27	5.354	4.082	4.248	3.216	1.106	866
28	5.948	4.574	4.795	3.658	1.153	916
29	6.229	4.854	4.910	3.784	1.319	1.069
30	6.747	5.298	5.360	4.156	1.387	1.142
31	7.251	5.676	5.781	4.455	1.470	1.221
32	7.219	5.685	5.707	4.412	1.512	1.273
33	7.609	6.023	5.926	4.603	1.683	1.420
34	8.077	6.445	6.351	4.985	1.726	1.460
35	8.775	6.969	6.939	5.397	1.836	1.572
36	9.477	7.545	7.392	5.779	2.085	1.766
37	10.107	8.067	7.819	6.116	2.288	1.951
38	10.462	8.346	8.111	6.342	2.351	2.004
39	10.747	8.621	8.382	6.579	2.365	2.042
40	10.900	8.783	8.421	6.636	2.479	2.148
41	11.047	8.864	8.648	6.804	2.399	2.060
42	10.635	8.597	8.169	6.445	2.466	2.153
43	10.303	8.329	8.073	6.391	2.230	1.938
44	10.516	8.484	8.082	6.393	2.434	2.091
45	10.393	8.342	8.134	6.400	2.259	1.942
46	10.118	8.206	7.991	6.348	2.127	1.858
47	10.129	8.196	7.980	6.333	2.149	1.862
48	10.207	8.238	8.077	6.400	2.130	1.838
49	10.237	8.314	8.057	6.445	2.180	1.869
50	10.615	8.641	8.386	6.696	2.229	1.945
51	10.840	8.800	8.494	6.752	2.346	2.047
52	11.038	9.030	8.610	6.883	2.428	2.147
53	11.109	9.072	8.647	6.922	2.462	2.150
54	11.343	9.275	8.747	6.967	2.596	2.308
55	11.055	9.014	8.379	6.638	2.676	2.376
56	11.070	9.034	8.296	6.561	2.774	2.474
57	11.053	9.073	8.191	6.503	2.862	2.571
58	10.346	8.437	7.534	5.916	2.812	2.521
59	9.953	8.109	7.190	5.608	2.763	2.501
60	9.901	8.072	7.118	5.553	2.783	2.519
61	9.395	7.601	6.643	5.112	2.752	2.489
62	8.535	6.820	5.969	4.535	2.566	2.285
63	6.922	5.327	4.809	3.515	2.113	1.812
64	5.744	4.360	3.994	2.880	1.750	1.481

Vedlegg 1**BEGREPER I LØNNS- OG PERSONALSTATISTIKKEN, PAI-REGISTERET OG ANDRE LØNNSBEGREPER****Lønn**Grunnlønn

Grunnlønn er lønn uten faste og variable tillegg og variabel overtid. Hva som menes med faste og variable tillegg og variabel overtid er beskrevet nedenfor.

Månedsførtjeneste

Dette begrepet inneholder både grunnlønn, faste og variable tillegg. Variabel overtid er ikke med i beregning av månedsførtjeneste.

Faste tillegg kan være lønn arbeidstakerne får fast fra måned til måned, f.eks. personlig tillegg eller funksjonstillegg for lærere.

Variable tillegg kan være lønn som kvelds- og nattillegg, lørdagstillegg, helge- og høytidstillegg, hjemmevakttillegg.

De fleste faste og variable tillegg er ført opp i B-rundskriv nr. 200. (Samme nummer hvert år). I dette rundskrivet er det også ført opp om tillegget skal føres som fast eller variabelt tillegg.

Variabel overtid

Dette er tillegg som hører under HTA pgr. 6, dvs. tillegg for pålagt arbeid utover ordinær arbeidstid.

Årslønn

Gjennomsnittlig lønn pr år

Årslønnsvekst

Endring i årslønn fra et år til et annet

Datolønnsvekst

Endring i lønn fra en gitt dato til tilsvarende dato neste år

Type stillingerFastlønte - hovedstilling og bistilling

Fastlønte arbeidstakere grupperes i to - hovedstilling og bistilling. Arbeidstakere med kun en stilling har kun hovedstilling, mens arbeidstakere med to eller flere stillinger har en hovedstilling og en eller flere bistillinger.

Beregningsgrunnlag for konsekvensberegninger

Beregningsgrunnlaget for KS og Forhandlingssammenslutningene omfatter fastlønte - både hovedstillinger og bistillinger.

Overheng

Overhenget uttrykkes i prosent og beskriver hvor mye lønnsnivået ved utgangen av et år ligger over gjennomsnittsnivået for hele året.

Lønnsglidning

Lønnsglidning fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsøkning i en bestemt periode og tariffmessige avtalte lønnstillegg samme periode. Lønnsglidning er dermed en restpost.

Vedlegg 2

INDEKSBEREGNINGER

$$\begin{array}{l}
 (\text{Årsverk gruppe 1, år 1994} * \text{mnd.lønn gruppe 1, år 1995} + \\
 \text{årsverk gruppe 2, år 1994} * \text{mnd.lønn gruppe 2, år 1995} + \\
 : \\
 : \\
 : \\
 \text{årsverk gruppe n, år 1994} * \text{mnd.lønn gruppe n, år 1995}) * 100 \\
 \text{INDEKSFORMEL} = \frac{\text{-----}}{\text{-----}} \\
 (\text{Årsverk gruppe 1, år 1994} * \text{mnd.lønn gruppe 1, år 1994} + \\
 \text{årsverk gruppe 2, år 1994} * \text{mnd.lønn gruppe 2, år 1994} + \\
 : \\
 : \\
 : \\
 \text{årsverk gruppe n, år 1994} * \text{mnd.lønn gruppe n, år 1994})
 \end{array}$$

Ved indeksberegnet lønnsvekst brukes samme årsverksantall for hver enkelt gruppe både i 1994 og 1995, mens månedslønn er den som er observert for hver enkelt gruppe hvert enkelt år. I rapporten her brukes årsverk som er observert i PAI-registeret 1996.

Ved vanlig lønnsberegning brukes det årsverksantall og den månedslønn som observeres det enkelte året.

Ved første indeksberegning brukes tjenestestedsundergruppe til gruppeinndelingen - dvs. sentraladministrasjonen er gruppe 1, skole/undervisning gruppe 2, osv. Se tabell 3.3.2.

Ved andre indeksberegning brukes stillingsgruppe fordelt etter kjønn til gruppeinndelingen - dvs. ledere, menn som gruppe 1, ledende administrative arbeidstakere som gruppe 2, osv.

ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE.

ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PR. 1.12. 2009. IDENTISKE PERSONER.

	Årsverk	Grunn- lønn	Måned- fortjeneste	Årsverk*grunnlønn	Årsverk*md
Kap 3.4					
Kap. 3.4. Se tabell 3.4.1a	11.525	44.546	44.923	513.405.380	517.755.745
Til annet kapittel					
I kap. 3.4 i 2008, i kap. 4 i 2009	+	474	36.650	17.377.730	17.712.113
I kap. 3.4 i 2008, i kap. 5 i 2009	+	234	43.033	10.053.892	10.140.218
Fra annet kapittel					
I kap. 4 i 2008, i kap. 3.4 i 2009	-	1.258	42.061	52.895.873	53.268.950
I kap. 5 i 2008, i kap. 3.4 i 2009	-	358	43.979	15.729.058	15.854.094
Sum/snitt	10.618	44.473	44.876	472.212.071	476.485.032
Kap 3.4 stk 9450					
Kap. 3.4 stk. 9450. Se tabell 3.4.1a	941	54.120	54.753	50.947.069	51.543.384
Til annet kapittel					
I kap. 3.4 stk. 9450 i 2008, i kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2009	+	49	50.042	2.437.043	2.449.026
I kap. 3.4 stk. 9450 i 2008, i kap. 4 i 2009	+	13	38.274	513.436	518.736
I kap. 3.4 stk. 9450 i 2008, i kap. 5 i 2009	+	19	51.590	984.314	994.422
Fra annet kapittel					
I kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2008, i kap. 3.4 stk. 9450 i 2009	-	59	52.827	3.137.913	3.181.014
I kap. 4 i 2008, i kap. 3.4 stk. 9450 i 2009	-	9	42.585	379.007	380.672
I kap. 5 i 2008, i kap. 3.4 stk. 9450 i 2009	-	23	52.267	1.217.828	1.222.661
Sum/snitt	931	53.866	54.482	50.147.115	50.721.220

ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE.
 ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PR. 1.12. 2009. IDENTISKE PERSONER.

	Årsverk	Grunn- lønn	Måned- fortjeneste	Årsverk*grunnlønn	Årsverk*md
Kap 3.4, ikke stk 9450					
Kap. 3.4 ikke stk. 9450 Se tabell 3.4.1a	10.584	43.694	44.049	462.458.310	466.212.361
Til annet kapittel					
I kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2008, i kap. 3.4 stk. 9450 i 2009	+	59	52.827	53.552	3.137.913
I kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2008, i kap. 4 i 2009	+	461	36.603	37.317	16.864.294
I kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2008, i kap. 5 i 2009	+	215	42.272	42.627	9.069.578
Fra annet kapittel					
I kap. 3.4 stk. 9450 i 2008, i kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2009	-	49	50.042	50.288	2.437.043
I kap. 4 i 2008, i kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2009	-	1.249	42.057	42.354	52.516.866
I kap. 5 i 2008, i kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2009	-	334	43.401	43.761	14.511.230
Sum/snitt	9.687	43.571	43.952	422.064.956	425.763.811
Kap 4					
Kap. 4. Se tabell 3.4.1b	280.998	29.302	31.239	8.233.823.288	8.778.046.505
Til annet kapittel					
I kap. 4 i 2008, i kap. 3.4 i 2009	+	1.258	42.061	42.357	52.895.873
I kap. 4 i 2008, i kap. 5 i 2009	+	876	35.470	35.723	31.063.056
Fra annet kapittel					
I kap. 3.4 i 2008, i kap. 4 i 2009	-	474	36.650	37.355	17.377.730
I kap. 5 i 2008, i kap. 4 i 2009	-	264	34.778	35.556	9.179.659
Sum/snitt	282.393	29.361	31.288	8.291.224.829	8.835.503.569

ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE.
 ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PR. 1.12. 2009. IDENTISKE PERSONER.

	Årsverk	Grunn- lønn	Måned- fortjeneste	Årsverk*grunnlønn	Årsverk*md
Kap 4B					
Kap. 4B. Se tabell 3.4.1a	202.210	27.270	29.464	5.514.192.018	5.957.893.079
Til annet kapittel					
I kap. 4B i 2008, i kap. 3.4 i 2009	+	559	38.408	21.475.254	21.620.069
I kap. 4B i 2008, i kap. 4C i 2009	+	944	31.206	29.459.643	30.117.077
I kap. 4B i 2008, i kap. 5 i 2009	+	720	34.691	24.962.620	25.178.875
Fra annet kapittel					
I kap. 3.4 i 2008, i kap. 4B i 2009	-	327	35.683	11.657.250	11.865.399
I kap. 4C i 2008, i kap. 4B i 2009	-	569	30.467	17.337.083	17.713.511
I kap. 5 i 2008, i kap. 4B i 2009	-	195	34.072	6.657.987	6.820.461
Sum/snitt	203.341	27.316	29.499	5.554.437.216	5.998.409.729
Kap 4C					
Kap. 4C. Se tabell 3.4.1a	78.788	34.518	35.794	2.719.631.270	2.820.153.426
Til annet kapittel					
I kap. 4C i 2008, i kap. 3.4 i 2009	+	698	44.985	31.420.619	31.648.882
I kap. 4C i 2008, i kap. 4B i 2009	+	569	30.467	17.337.083	17.713.511
I kap. 4C i 2008, i kap. 5 i 2009	+	156	39.057	6.100.436	6.106.325
Fra annet kapittel					
I kap. 3.4 i 2008, i kap. 4C i 2009	-	147	38.792	5.720.480	5.846.714
I kap. 4B i 2008, i kap. 4C i 2009	-	944	31.206	29.459.643	30.117.077
I kap. 5 i 2008, i kap. 4C i 2009	-	69	36.790	2.521.672	2.564.512
Sum/snitt	79.052	34.620	35.889	2.736.787.613	2.837.093.840

...fortsettelse
TURNOVER MELLOM KAPITLER

VEDLEGG 3

ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE.
ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PR. 1.12. 2009. IDENTISKE PERSONER.

	Årsverk	Grunn- lønn	Måned- fortjeneste	Årsverk*grunnlønn	Årsverk*md
<hr/>					
Kap 5					
Kap. 5. Se tabell 3.4.1e	19.507	38.193	38.623	745.041.600	753.433.952
Til annet kapittel					
I kap. 5 i 2008, i kap. 3.4 i 2009	+	358	43.979	15.729.058	15.854.094
I kap. 5 i 2008, i kap. 4 i 2009	+	264	34.778	9.179.659	9.384.973
Fra annet kapittel					
I kap. 3.4 i 2008, i kap. 5 i 2009	-	234	43.033	10.053.892	10.140.218
I kap. 4 i 2008, i kap. 5 i 2009	-	876	35.470	31.063.056	31.285.200
<hr/>					
Sum/snitt	19.019	38.321	38.763	728.833.369	737.247.601

Vedlegg 4A KS-TARIFFOMRÅDE. Sgs 1701. KONKURRANSEUTSATTE VIRKSOMHETER. ALLE			
Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2008	månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(#)	kr 32 411
	regulativlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(#)	kr 31 431
	faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2008)	(#)	kr 980
	månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)	kr 31 713
Snitt 2008	månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2009)	(#)	kr 34 198
	grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)	kr 33 021
	faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2009)	(#)	kr 1 177
	månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)	kr 33 714
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2008-1.12.2009	månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)	5,5 %
	grunnlønn pr. månedsverk	(#)	5,1%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2008-2009	(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)	6,3%
Gjennomsnittlig lønnsgradning i prosent i 2009	(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)	3,2%
	lønnsgradning lagt inn slik: 50 % på 1.1. 50 % på 1.7		
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2010	(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)	1,4%
Registrerte tall pr. 1.12.2009	antall arbeidstakere	3 144	registrert endring fra forrige år 9,8%
	antall stillinger	3 231	registrert endring fra forrige år 12,1%
	antall årsverk	3 010	registrert endring fra forrige år 12,6%
Lønnsmasse i 2009 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader	beregnet med månedsfortjeneste		kr 1 218
	beregnet med grunnlønn		kr 1 176
	beregnet med faste og variable tillegg (eksl. variabel. overtid)		kr 42
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 1 699
(#) Registrerte tall			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Vedlegg 4C KS-TARIFFOMRÅDE. Sgs 1701. KONKURRANSEUTSATTE VIRKSOMHETER. Stillinger uten minstelønn			
Hovedstillinger og bistillinger			
Gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2008			
månedsførtjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(#)		kr 37 782
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(#)		kr 37 269
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2008)	(#)		kr 513
månedsførtjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 36 933
Snitt 2009			
månedsførtjeneste pr. månedsverk(1.12.2009)	(#)		kr 39 283
grunnlønn pr. månedsverk(1.12.2009)	(#)		kr 38 797
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2009)	(#)		kr 486
månedsførtjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 38 808
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2008-1.12.2009			
månedsførtjeneste pr. månedsverk	(#)		4,0 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		4,1 %
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2008-2009			
(beregnet av månedsførtjeneste)	(#)		5,1 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2009			
(beregnet av månedsførtjeneste)	(#)		2,8 %
lønnsglidning lagt inn slik: 50% 1.1 og 50% 1.7			
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2010			
(beregnet av månedsførtjeneste)	(#)		1,2 %
Registrerte tall pr. 1.12.2009			
antall arbeidstakere	1 506	registrert endring fra forrige år	16,0%
antall stillinger	1 558	registrert endring fra forrige år	19,6%
antall årsverk	1 483	registrert endring fra forrige år	18,5%
Lønnsmasse i 2009 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader:			
beregnet med månedsførtjeneste			kr 691
beregnet med grunnlønn			kr 682
beregnet med faste og variable tillegg(ekskl. variabel. overtid)			kr 9
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 964
(#) Registrerte tall.			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Vedlegg 4B KS-TARIFFOMRÅDE. Sgs 1701. KONKURRANSEUTSATTE VIRKSOMHETER. Stillinger med minstelønn			
Hovedstillinger og bistillinger Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2008	månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(#)	kr 27 678
	grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2008)	(#)	kr 26 287
	faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2008)	(#)	kr 1 391
	månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(#)	kr 27 029
Snitt 2009	månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)	kr 29 257
	grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)	kr 27 409
	faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2009)	(#)	kr 1 848
	månedsfortjeneste pr. månedsverk(snitt i året)	(#)	kr 28 790
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2008-1.12.2009	månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)	5,7%
	grunnlønn pr. månedsverk	(#)	4,3%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2008-2009 (beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		6,5%
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2009. (beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		2,0%
lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1. 50 % på 1.7			
Lønnsglidning i 2007			0,50%
Lønnsglidning i 2008			1,42%
Gjennomsnittlig lønnsglidning 2007-2009			1,30%
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2010	(#)		1,6%
(beregnet av månedsfortjeneste)			
Registrerte tall pr. 1.12.2009	<u>Endring fra året før</u>		<u>Antall</u>
antall arbeidstakere	4,5 %		1 639
antall stillinger	5,6 %		1 673
antall årsverk	6,9 %		1 527
Lønnsmasse i 2009 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader:			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 528
	beregnet med grunnlønn		kr 494
	beregnet med faste og variable tillegg(ekskl. variabel overtid)		kr 33
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 686