



---

# Kort om utredningsarbeidet

---

## Kartlegge erfaringer med ulike faser:

- Prosessen fram til sammenslåingstidspunktet
- Situasjonen ved sammenslåingstidspunktet
- Oppstarten av ny fylkeskommune

## Få oversikt over:

- Valg som er gjort
- Konsekvenser av disse valgene
- Milepeler som har vært viktige/kritiske
- Ting som kunne vært gjort annerledes
- Erfaringer som det er viktig å dele med andre

## Temaer med spesielt fokus:

- Organisering
- Medvirkning
- Balansen mellom interne og eksterne prosesser
- Samfunnsutviklerrollen
- IKT
- Samkjøring av administrative systemer (reglementer, rutiner, praksiser, økonomi personal)
- Kulturbygning
- Informasjon

# Sentrale erfaringer per november 2017

# Gjør et godt forarbeid!

- Trøndelagsutredningen har vært nyttig
  - Utredningen gjennomført av fylkeskommunene selv
- Arbeidet har vært nyttig for å
  - Skape forståelse for likheter og ulikheter
  - Utfordringer og muligheter sammen og hver for seg
  - Bli kjent på tvers av fylkesgrensene
  - Skape et god fundament for sammenslåingsarbeidet
- Arbeidet anbefales gjennomført uavhengig av utgangspunkt for sammenslåing



---

# Organisering og bemanning av sammenslåingsprosjektet

---

- Unngå vakuumperiode
- Engasjer midlertidig prosjektleder fram til permanent prosjektleder er på plass
- Vurder flere politiske utvalg i tillegg til arbeidsutvalget under fellesnemda
  - Behandling av strategier og planer
- Legge vekt på involvering i arbeidsgrupper
- Ha fokus på balansert representasjon - likeverdighet
- Vurder behov for frikjøp og/eller innkjøp av kompetanse
- Ha klart mandat og tydelige frister

---

# Bruk av arbeidsgrupper

---

Arbeidsgrupper har utarbeidet hovedrapporter på følgende områder:

- Arkiv
- Eiendom
- HR
- IKT
- Jus og innkjøp
- Organisering av økonomiområde
- Politisk sekretariat
- Regional og kultur (REGUT-KRUA)
- Samferdsel
- Regnskap og lønn
- Tannhelse
- Utdanning

---

# Involvering av tillitsvalgte

---

- Vær raus med involvering av tillitsvalgte
- Sørg for tilstrekkelig frikjøp, også etter sammenslåingstidspunktet
  - Mange prosesser omfatter forholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, f.eks. ansettelsespolitikk, permisjonsreglement, lønnspolitikk, seniorpolitikk, livsfasepolitikk.
- Organiser tillitsvalgte gjennom hovedsammenslutningsmodellen
- Vær tydelig på møtenes formål: informasjon, dialog, foreløpig drøfting og endelig drøfting

---

# Eksternt arbeid

---

- Strategi- og planprosesser bør starte i sammenslåingsperioden
  - Viktig med tanke på utvikling av fylkeskommunens samfunnsutviklerrolle
    - Gi strategisk retning, mobilisere og samordne
- Involver eksterne aktører (KS, FM, Innovasjon Norge, NAV, regionråd og kommuner)
  - Behov for samarbeid i forbindelse med utarbeidelse av strategier og planer
- Behov for koordinering med andre aktører for etablering av felles møteplasser i samhandlingen med kommunene



---

# Informasjon og kommunikasjon

---

- Det blir aldri nok informasjon
- Avsett ressurser dedikert til informasjonsarbeid i forbindelse med sammenslåingen
- Informer gjennom flere kanaler
  - Nyhetsbrev og oppdatert intranett er sentralt
  - Ta også i bruk uformelle arenaer i tillegg til de formelle
- Spesielt viktig med jevnlig nyheter fra HR og IKT
- Sørg for at informasjon blir delt på tvers av virksomhetsområder
- Prinsipper for kommunikasjon: åpen, samtidig, tilgjengelig, oppsøkende, inkluderende, forutsigbar

---

# HR/personal

---

- Det kan være lurt å gjennomføre en risikovurdering av arbeidsmiljøet
- Få raskt på plass en omstillingsavtale
- Behov for mange avklaringer
  - Stillingskontroll, strategisk arbeidsgiverpolitikk, harmonisering av lønn, innplassering av ansatte, arbeidstidsreglement, seniortiltak, reforhandling av særavtaler, HMS, kompetanseplaner og opplæring
  - Sett ned arbeidsgrupper på viktig områder

---

# IKT

---

- Sørg for godt samarbeid og samkjøring av IKT-avdelingene så tidlig som mulig
- Kom raskt i gang med kartlegging av status, behov for nye løsninger og hvilke ressurser som kreves
  - I Trøndelag har det meste av engangsstøtten gått til IKT
- Gode IKT-løsninger avgjørende for god kommunikasjon og for å hente ut gevinster knyttet effektivitet og kvalitet på ulike områder
- Det må utarbeides digitale løsninger både for sammenslåingsprosjektet og for det nye fylket
- Ikke undervurder behovet for opplæring og veiledning

---

# Samkjøring av fagområder

---

- Områdene er forskjellig, behovene og mulighetene for medvirkning kan være forskjellig (samferdsel, videregående opplæring, kultur og regional utvikling)
- På store områder, som samferdsel, hvor organiseringen gjerne er forskjellig og eksterne aktører er involvert, er det viktig å komme raskt i gang med planlegging av organisering
- Gode løsninger krever bred innovering, åpenhet og tillit

---

# Politisk organisering

---

- Ta stilling til formannskapsmodell eller parlamentarisme
- Vurder behov for gjennomgående representasjon i fylkesutvalg og hovedutvalg
- Vurder behov for ambulerende møte i fylkesting og fylkesutvalg
- Vær oppmerksom på at det i en overgangsperiode kan være krevende å serve to fylkesting og en fellesnemd

---

# Administrativ organisering

---

- Delegerer myndighet til å fastsette administrativ organisering til prosjektleder
- Prioriter å få på plass administrasjonssjefens ledergruppe
- Ulike administrative lokasjoner gjør at man kan må bruke ekstra ressurser på å samkjøre kulturer og rutiner

Takk for oppmerksomheten!