

Etisk kompetanse og lederskap

Rudi Kirkhaug

Professor, dr.philos.

HVA TRENGER VI LEDERSKAP TIL?

- Å utforme mål og visjoner
- Å fordele oppgaver og koordinere
- Å kontrollere og korrigere
- Å være forbilde
- Å sette standarder for holdninger og atferd

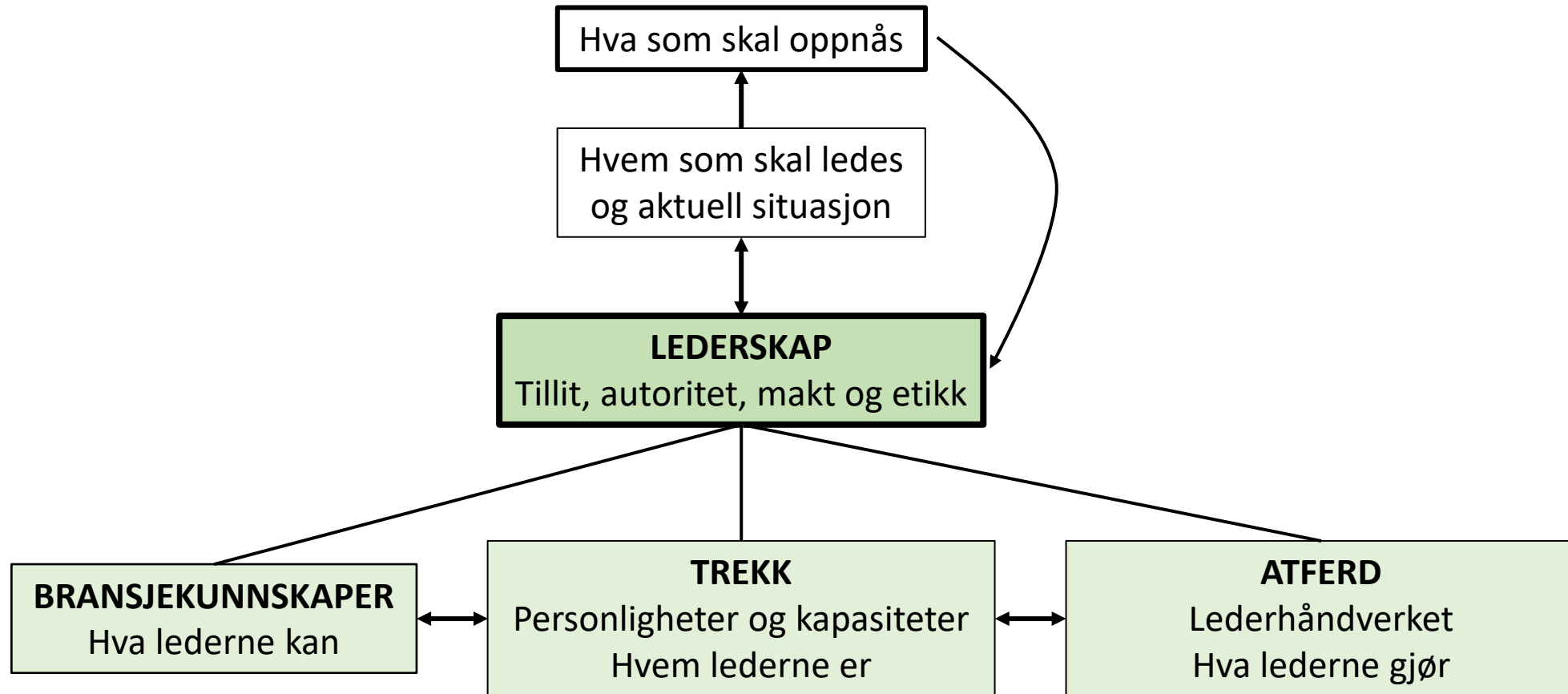
HVORFOR ER LEDERSKAP I HELSE- OG OMSORGSSEKTOREN SPESIELT UTFORDRENDE

- Mange ulike og sterke interessenter
- Store krav til effektivitet og kvalitet samtidig
- Høyt endringspress
- Profesjonspreg
- Utfordrende personellsituasjon – rekruttering, turnover, sykefravær

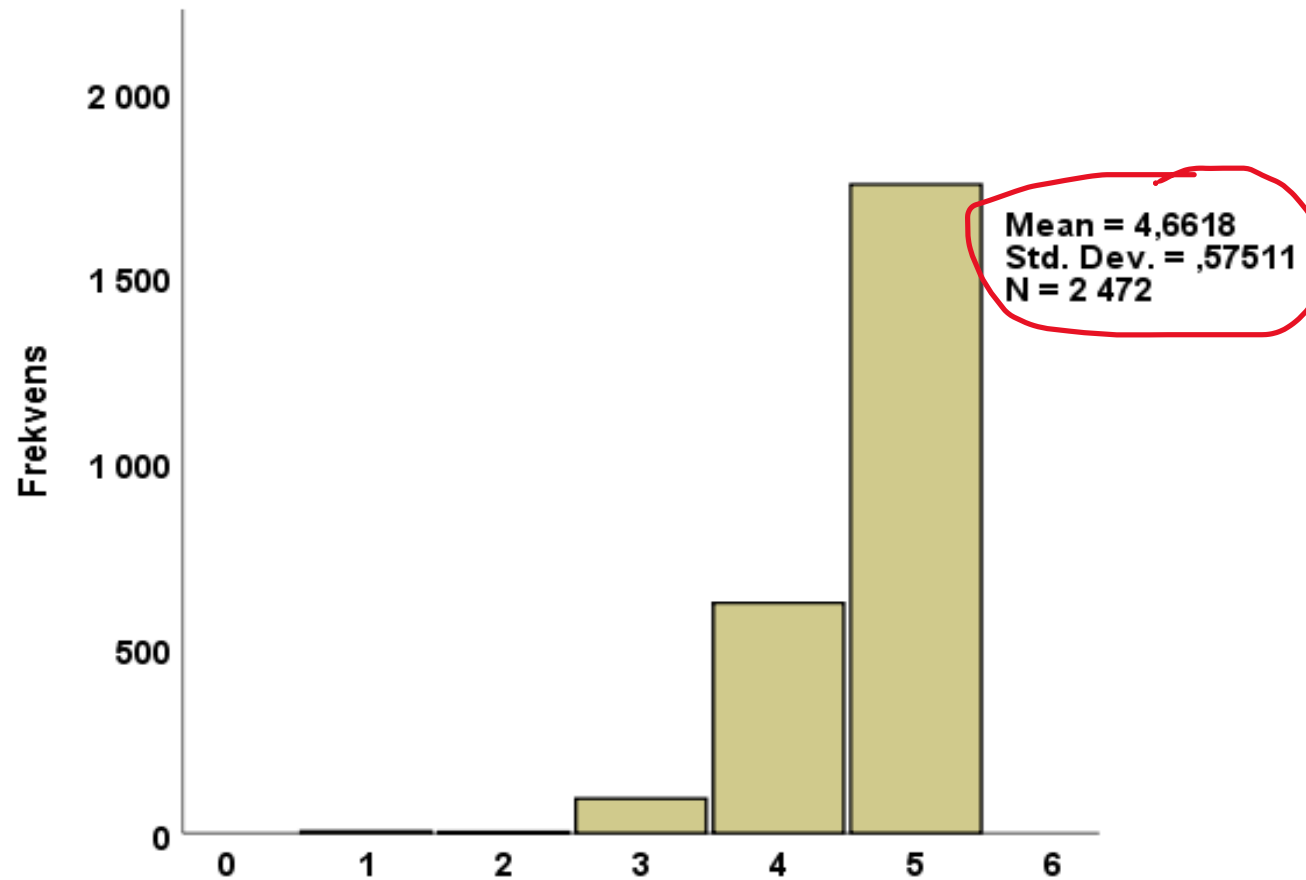
HVA KJENNETEGNER LEDERE SOM LYKKES

- De har fokus på det som skal oppnås med virksomheten – formålsorientert
- De har fokus på kultur – og derved verdier
- De har stor faglig innsikt
- De klarer å frigjøre medarbeidernes iboende kvaliteter og kapasiteter

LEDERSKAPETS GRUNNLEGGENDE ELEMENTER



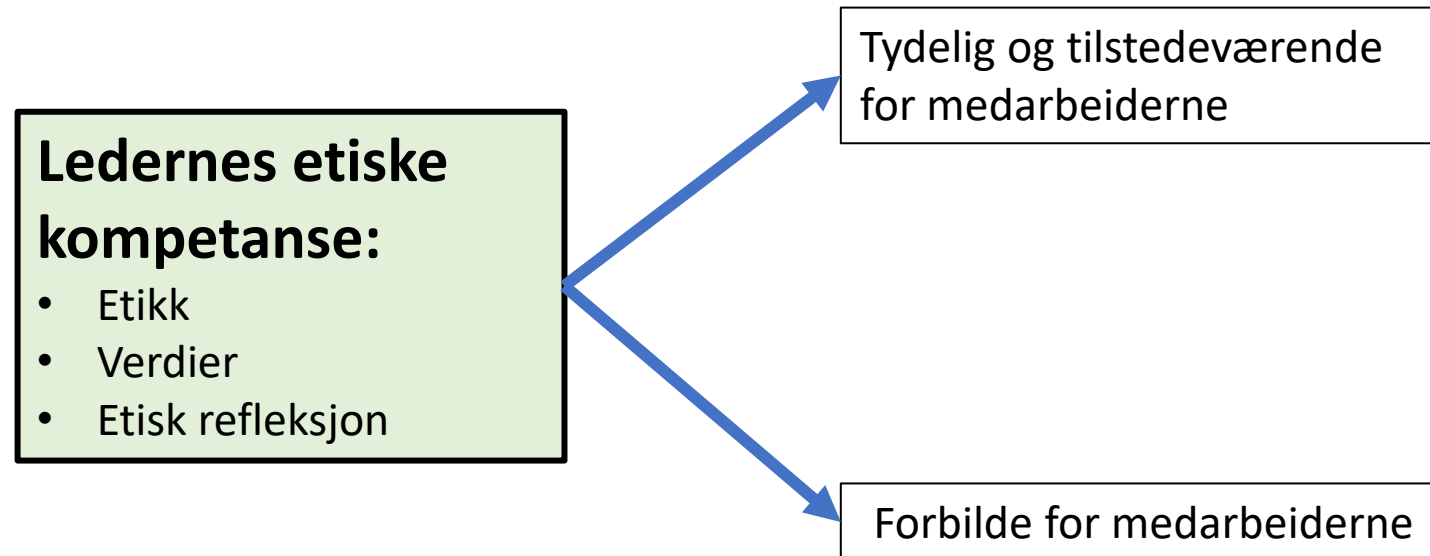
ETISK BEVISSTHET I HELSE- OG OMSORGSSEKTOREN:



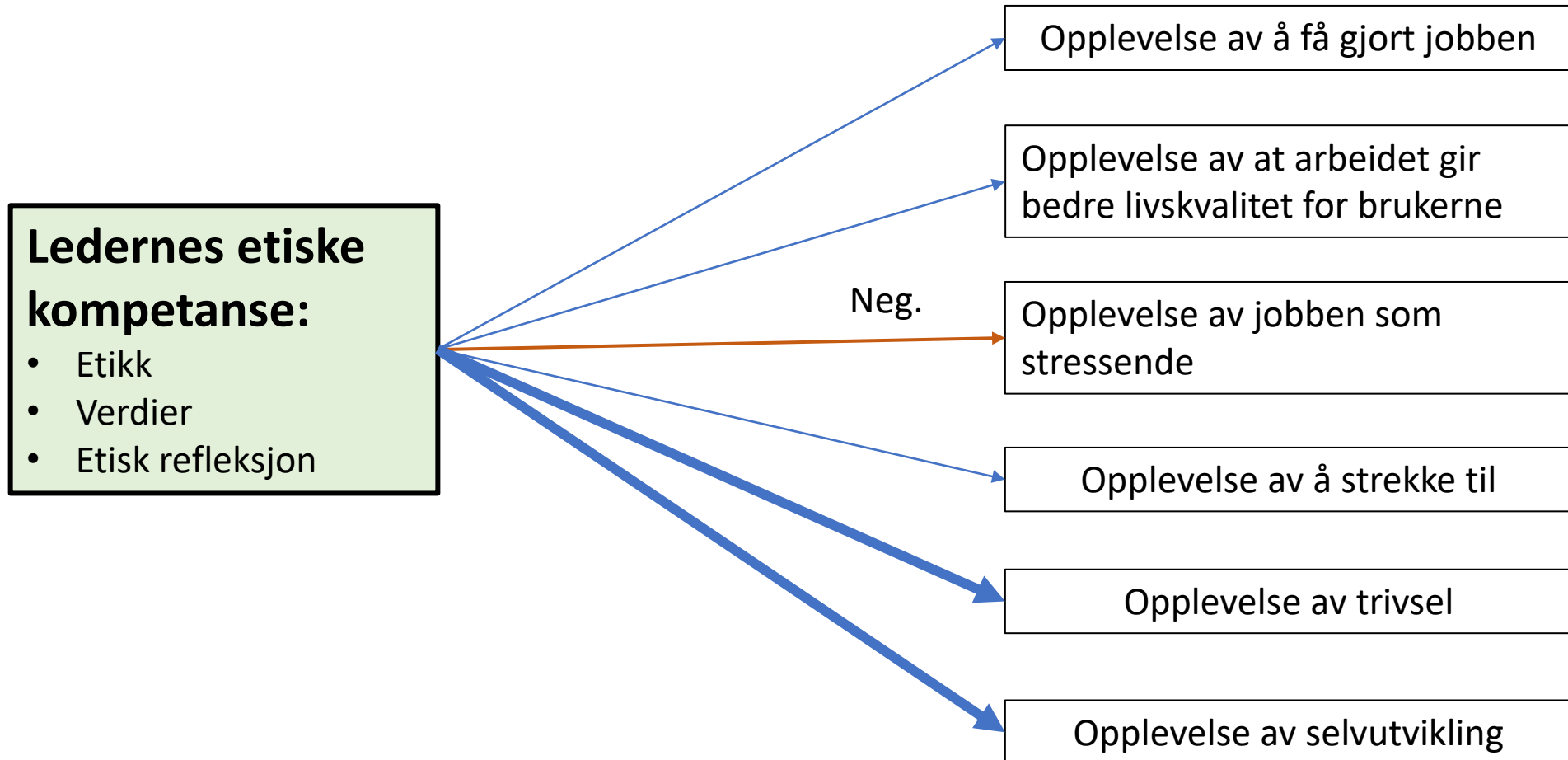
B1. Er etikk og verdier noe som du er bevisst og opptatt av i jobben din?

1 = I svært liten grad; 5 = I svært stor grad

BETYDNINGEN AV LEDERENS ETISKE KOMPETANSE FOR MEDARBEIDERNES OPPFATNINGER AV LEDEREN



BETYDNINGEN AV LEDERENS ETISKE KOMPETANSE FOR MEDARBEIDERENES ARBEIDSFORHOLD



KONKLUSJON

Ledere i helse- og omsorgssektoren kan oppnå fordeler for seg selv og sine medarbeidere ved

1. å tilegne seg etisk kompetanse som en del av utvidet lederskapskompetanse
2. å bruke etikk i daglig arbeid

FOREDRAGETS KILDER

