



B-rundskriv nr. 1/2011  
Saksnummer 10/02059-2  
Arkivkode  
Dato 28.04.2011  
Saksbehandler Forhandling

Til Kommunen/fylkeskommunen/virksomheten

### **Ny tariffbestemmelse om arbeidstid – utfyllende om beregning for deltidsstillinger**

Vi viser til vårt B-rundskriv nr. 12/2010 punkt 4, der vi redegjør for hvordan tariffbestemmelsen skal praktiseres for deltidsansatte. Vi vil i dette rundskrevet presisere punktet og komme med noen utfyllende kommentarer. I tillegg har vi laget et regnestykke for hvordan arbeidstiden regnes ut for deltidsansatte.

KS mener at deltidsansatte som har ulempe i form av natt- og søndagsarbeid skal kunne få redusert arbeidstid, men ikke forholdsmessig mer enn de heltidstilsatte. Dette oppnås ved å "justere for" søndagsarbeid som ville ha vært ulovlig for arbeidstaker i full stilling.

(Dersom deltidsansatte skal få trukket alt søndagsarbeid fra faktisk stillingsstørrelse vil f. eks en deltidsansatt i 50 % stilling som jobber tredje hver søndag i en 6 ukers turnus få kompensasjon tilsvarende 4 søndager. Det er uforenlig med arbeidsmiljøloven § 10-8 (4) å arbeide så mange søndager).

#### **KS anbefaler følgende metode**

1. Beregn tilleggstiden i den faktiske turnusen
2. Justér søndagsminuttene etter stillingstørrelsen
3. Behold nattminuttene
4. Summen av 2+3 trekkes fra 37,5 x stillingstørrelsen

Definisjon av søndag: Lørdag kl 18.00 - søndag kl 22.00 (Aml § 10-10 (1))

Definisjon av natt: Alle døgn kl 21.00 – kl 06.00 (Aml § 10-11 (1))

#### **Beregning av tilleggstid for søndag**

Lørdag kl 18.00 - lørdag kl 21.00 gir 10 min/time

Lørdag kl 21.00 - søndag kl 06.00 gir 15 min/time  
Søndag kl 06.00 - søndag kl 21.00 gir 10 min/time  
Søndag kl 21.00 - søndag kl 22.00 gir 15 min/time

#### **Beregning av tilleggstid for natt**

Alle døgn kl 21.00 – kl 06.00 gir 15 min/time

Beregning av tilleggstid/timer gjøres slik:

$$\frac{(\text{søndagsmin.} \times \text{stillingstørr.}) + \text{nattmin.}}{\text{turnusperiode}} = \text{tilleggsmin} : 60 = \text{tilleggstimer}$$

$$37,5 \times \text{stillingstørrelse} \text{ minus tilleggstimer} = \text{faktisk ukentlig arbeidstid}$$

#### **Juster for øvre/nedre grense**

Øvre grense for faktisk ukentlig arbeidstid = 35,5 timer x stillingsstørrelse

Nedre grense for faktisk ukentlig arbeidstid = 33,6 timer x stillingsstørrelse

#### **Grunnlag for beregning av overtid, gjennomsnittsberegning av arbeidstid, timelønn mv.**

$$\frac{\text{faktisk ukentlig arbeidstid} \times 100}{\text{stillingsstørrelse}} = \text{ukentlig arbeidstid i hel stilling}$$

#### **Eksempel**

En 80 % deltidsstilling har i løpet av en turnusperiode på 9 uker 1080 minutter tilleggstid for nattarbeid og 240 minutter for søndagsarbeid.

$$\frac{240 \times 0,8 + 1080}{9} = 141,33 \text{ min} : 60 = \underline{2,36 \text{ t}}$$

$$\text{Timetallet trekkes fra } 37,5 \times 0,8 = \underline{30 \text{ t}} - 2,36 \text{ t} = 27,64 \text{ t}$$

#### **Beregningsgrunnlag for timelønn og gjennomsnittsberegning av alminnelig arbeidstid mv**

$$\frac{27,64 \times 100}{80} = \underline{34,55 \text{ t}}$$

Hege Mygland  
Avdelingsdirektør

Hege Øhrn  
Juridisk rådgiver