



Tor Arne Gangsø områdedirektør KS Arbeidsliv

Hovedtariffoppgjøret 2022

Strategikonferansen – Rogaland. 23.02.2022



Debattheft 2022 – KS spør

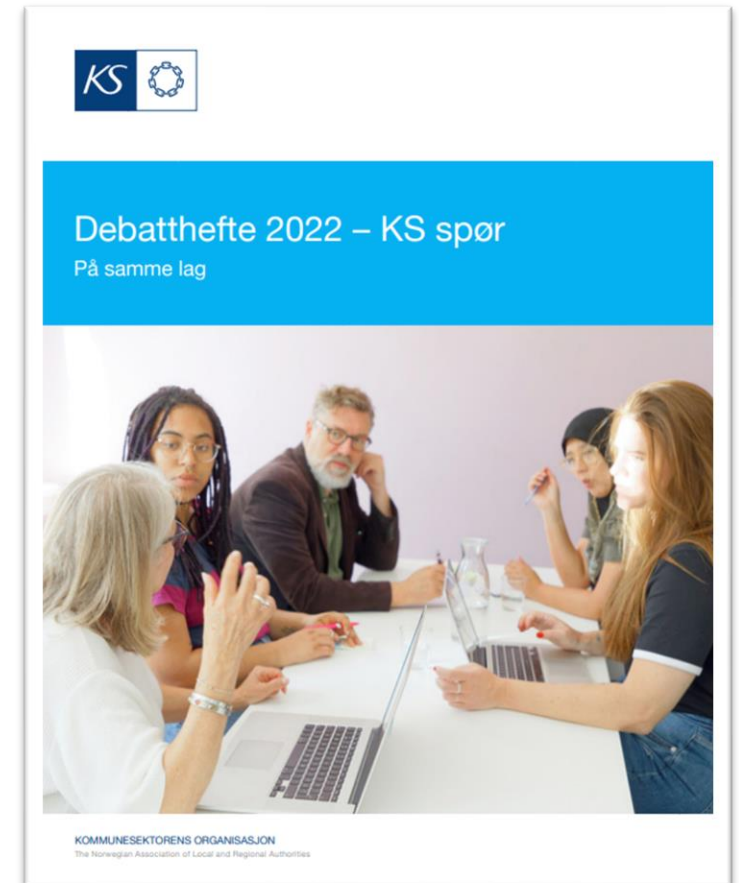
På samme lag



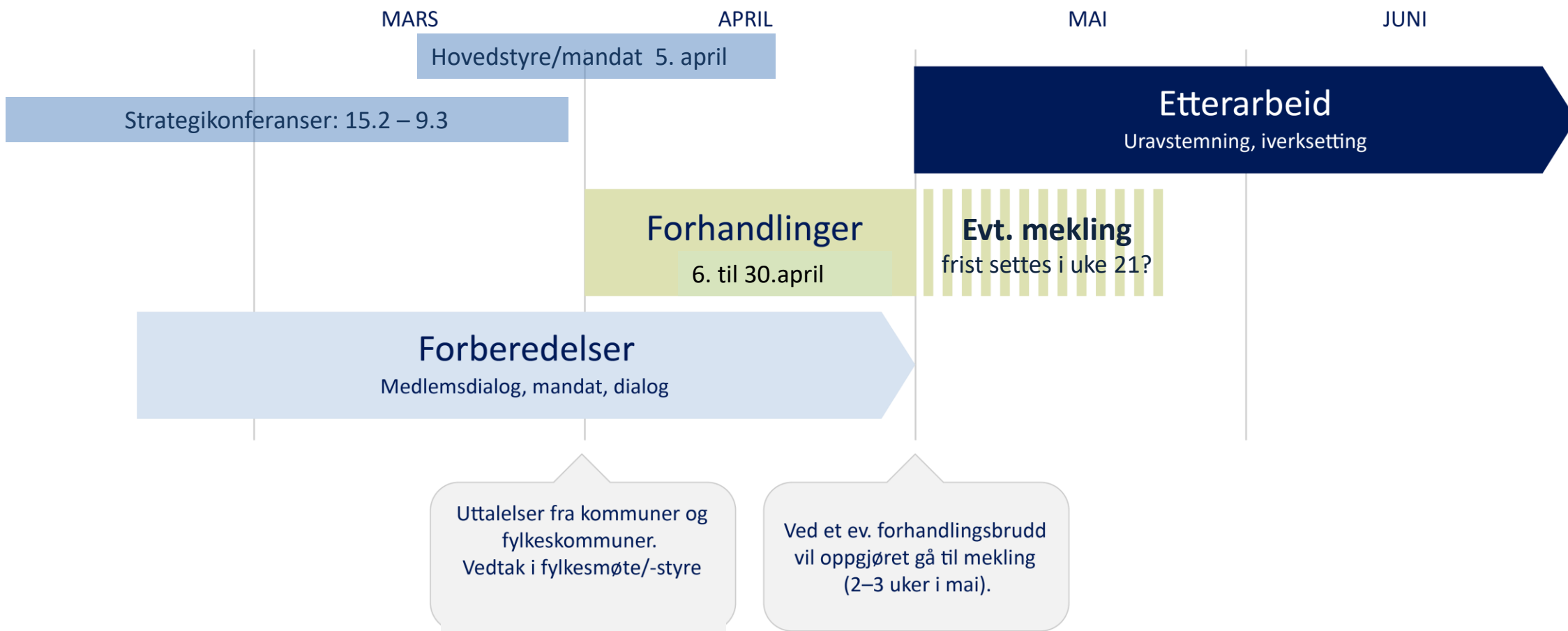
KOMMUNESEKTORENS ORGANISASJON
The Norwegian Association of Local and Regional Authorities

De store utfordringene – i et krevende oppgjør

- De neste styrkeprøvene: Økonomi, demografi og klima
 - Krever omstilling og innovasjon
 - Som må bygge på tillit
-
- Kan årets tariffoppgjør være et skritt mot å finne bærekraftige løsninger på lang sikt?



Vi står foran et hovedtariffoppgjør





2015-2020: høyere årslønnsvekst i kommunesektoren enn i industrien

HTA =
hovedtariffavtalen

Kap 4 = stillingskoder
med sentral
lønnsdannelse (i hovedsak)

| | Anslag frontfags- ramme | NHO- bedrifter i industrien | HTA Kap. 4 | HTA Kap. 4, gruppe 1 | HTA Kap. 4, gruppe 2 |
|------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|---------------|----------------------------|----------------------------|
| 2019 | 3,2 | 3,1 | 3,5 | 3,5 | 3,7 |
| 2020 | 1,7 | 2,2 | 1,7 | 1,5 | 2,0 |
| Samlet vekst 2015-2020 | | 12,8 | 13,7 | 13,6 | 14,2 |
| 2021 | | | | | |

Gruppe 2=
Utdanningsgruppene
som sykepleier og
lærere, etc

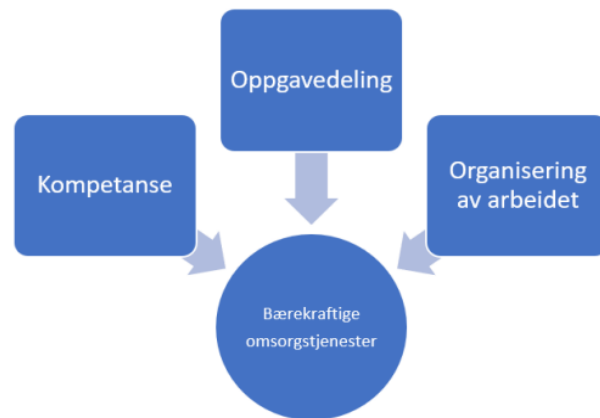
2016-2021: Lik årslønnsvekst i kommunesektoren og industrien

| | Anslag frontfags- ramme | NHO- bedrifter i industrien | Kommune- sektoren |
|--------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|----------------------|
| 2019 | 3,2 | 3,1 | 3,5 |
| 2020 | 1,7 | 2,2 | 1,7 |
| 2021* | 2,7 | 3 | 2,7 |
| Samlet vekst 2016- 2021* | 13,5 | 14,0 | 14,0 |

* Foreløpige
tall

Utdanne, rekruttere, mobilisere og beholde kompetanse:

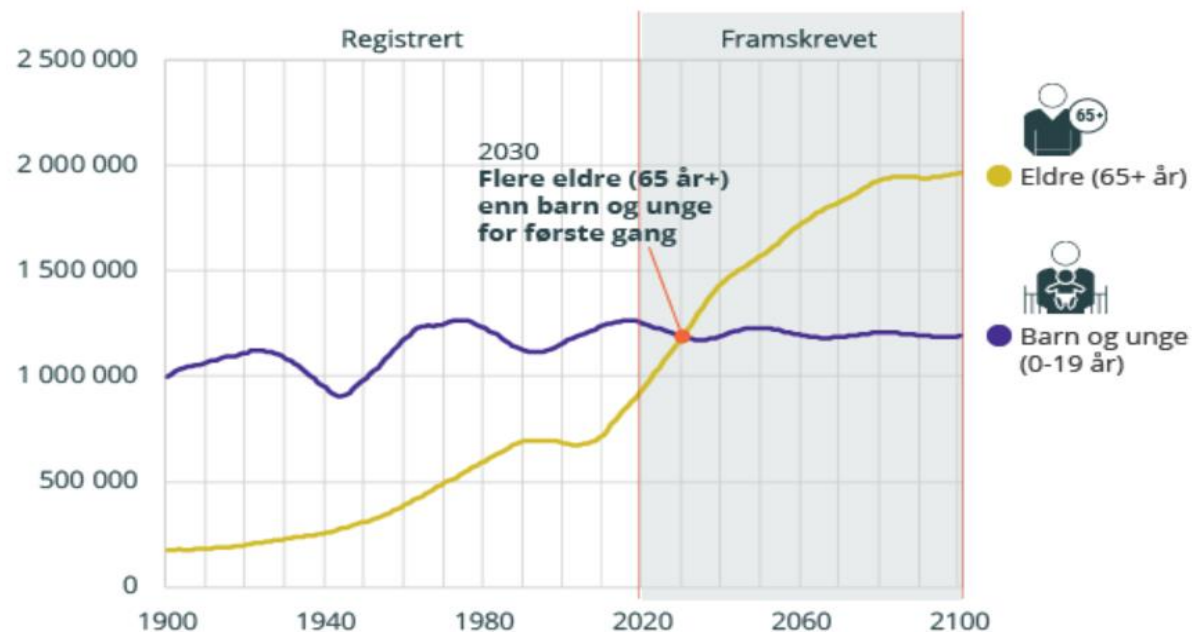
- Arbeidsgiverpolitisk strategi – *Nyskapende arbeidsgivere* tar grep
- Strategisk kompetanseplanlegging
- Hvordan bruker vi best den kompetansen vi allerede besitter?
- Hvordan utvikler vi de ansatte vi allerede har?
- Hvordan få flere inn i arbeidslivet / utenforskap?



Rekrutteringsutfordringer

Flere eldre enn barn og unge

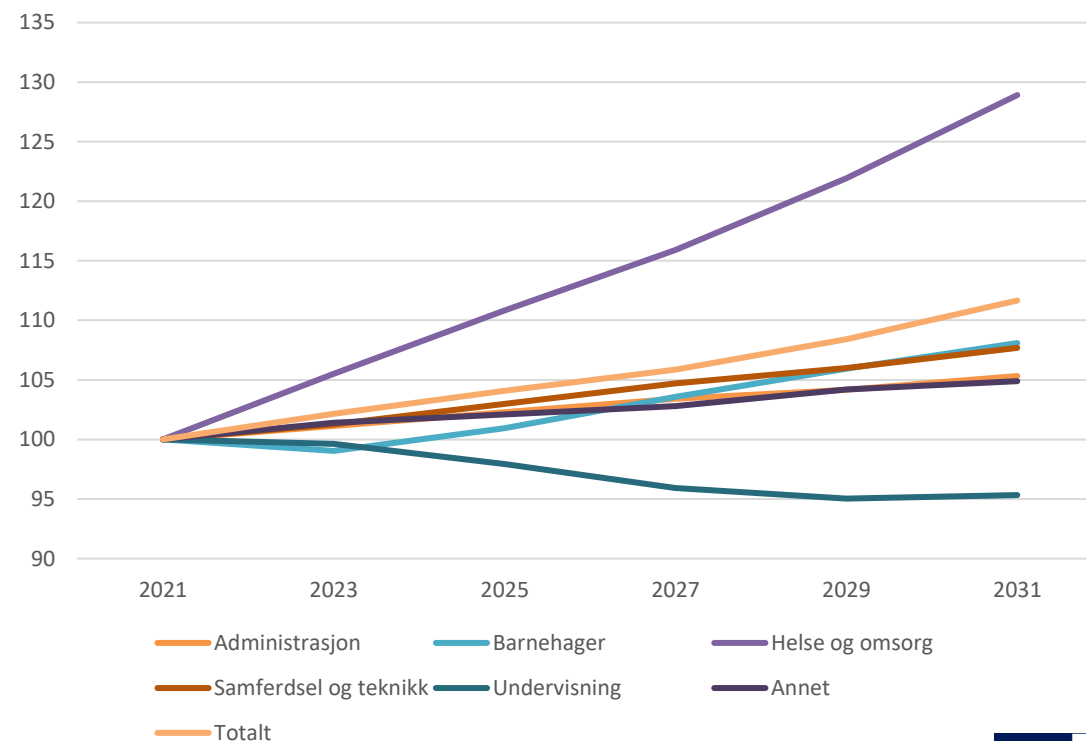
Hovedalternativet (MMM)



www.ssb.no/tabell/12881

Statistisk sentralbyrå
Statistics Norway

Framskrevet årsverksbehov i kommunesektoren



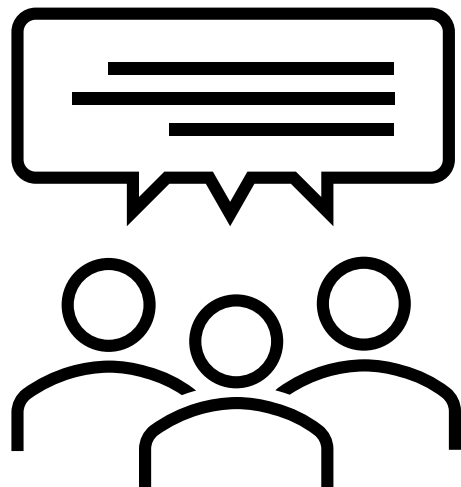


«Noen må være fjellet det stormer rundt»

Tariffavtalen med Legeforeningen *kan* bli en del av oppgjøret

KS arbeider med utfordringene i kommunelegetjenesten som

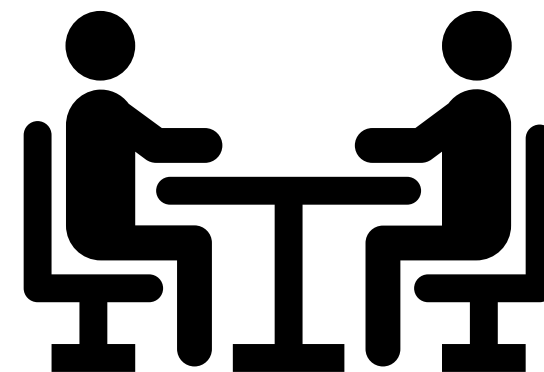
...interessepolitisk aktør



...utviklingspartner



...tariffpart





Avslutning - oppsummering

Vi er ett lag

Det blir utfordrende

Vi må finne løsninger som er gode
for fellesskapet

Mandatet er resultat av helhetlig
kunnskap og innspill

