



Ein god arbeidsgjevar skaper attraktive arbeidsplassar

Rogaland, 28.01.2020

Tor Arne Gangsø, arbeidslivsdirektør



KS SPØR



5

Korleis kan kommunane og KS tenke nytt om organisering, kompetansebehov og løysing av oppgåvene i samarbeid med andre?

Kva er ein attraktiv arbeidsgjevar?

- **God leiing**
- Gode arbeidstidsvilkår
- Godt arbeidsmiljø
- Rett bruk av kompetanse
- Konkurransedyktig løn





ORDFØRAR
POLITIKK



GOD FELLES LEIING

- Betre velferdstenester
- Oppslutning om samfunnsutvikling
- Høg tillit og deltaking
- Positiv omtale i media



KOMMUNEDIREKTØR
ADMINISTRASJON



MANGLANDE FELLES LEIING

- Dårligare velferdstenester
- Høgt konfliktnivå om samfunnsutvikling
- Lav tillit og deltaking
- Negativ omtale i media

Kva er ein attraktiv arbeidsgjevar?

- God leiing
- Gode arbeidstidsvilkår
- Godt arbeidsmiljø
- Rett bruk av kompetanse
- Konkurransedyktig løn



Korleis løyse framtidas behov?

Ny
teknologi

Kompetanse
-utvikling

Heiltids-
kultur

Få ned
Sjuka-
fråværet

Inkludere
frivillige
enkelt-
personar og
frivillig sektor

Samarbeid
med
næringslivet

Rekruttering



3 største arbeidsgjevarutfordringane i kommunane

Sjukefråvær

Gevinstrealisering
ved digitalisering

Høg andel
deltidstilsette

Utvikling i heiltidstilsette

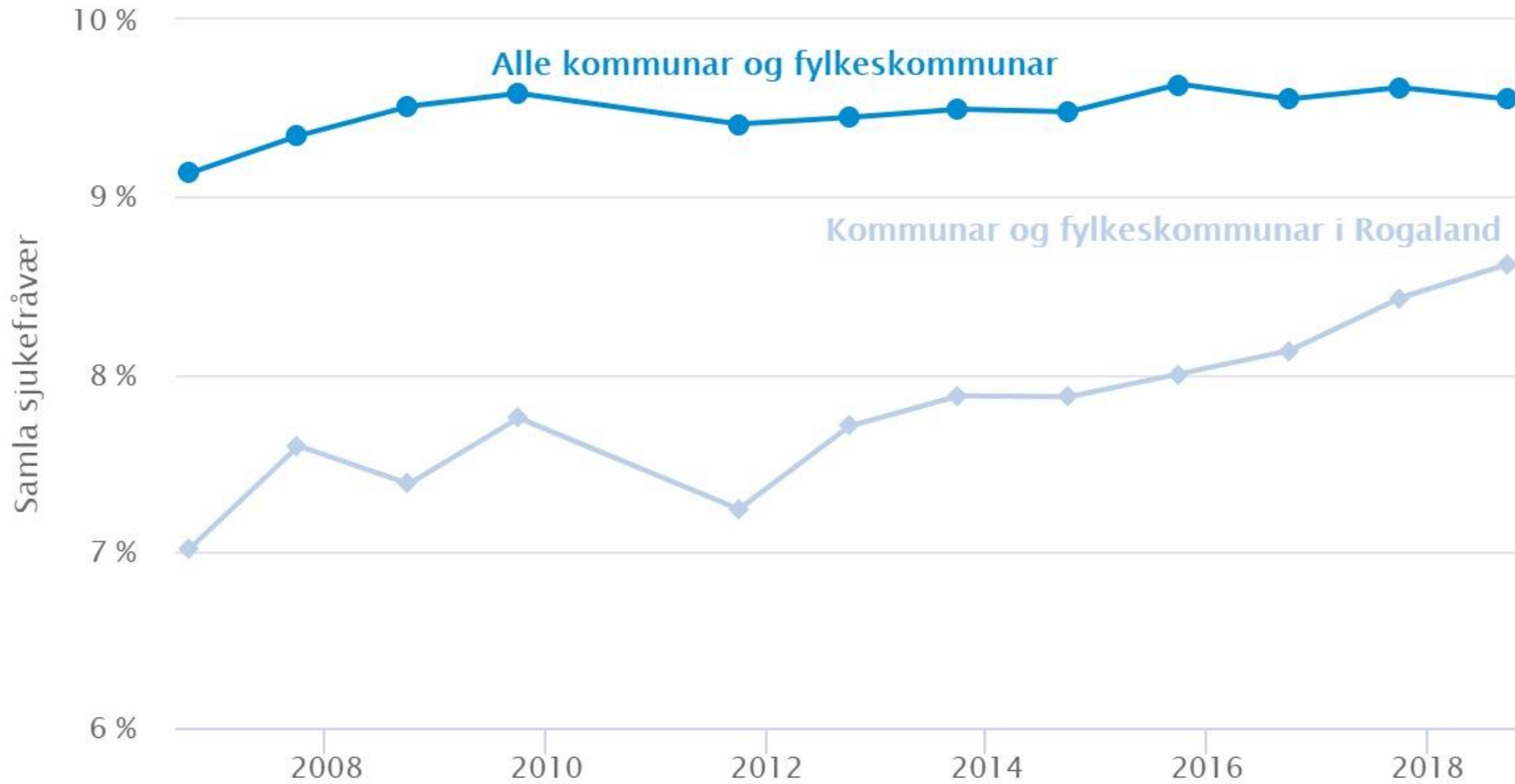
Heiltidstilsette som del av alle tilsette. Kilde: PAI/KS



Heltidskultur er kompetansekultur



Utvikling i samla sjukefråvær



● Alle kommunar og fylkeskommunar ◆ Kommunar og fylkeskommunar i Rogaland



IA- Bransjeprogram



3 største arbeidsgjevarutfordringane i kommunane

Sjukefråvær

Gevinstrealisering
ved digitalisering

Høg andel
deltidstilsette

Ny teknologi skaper behov for riktig kompetanse



Barrieren er tid og pengar

