

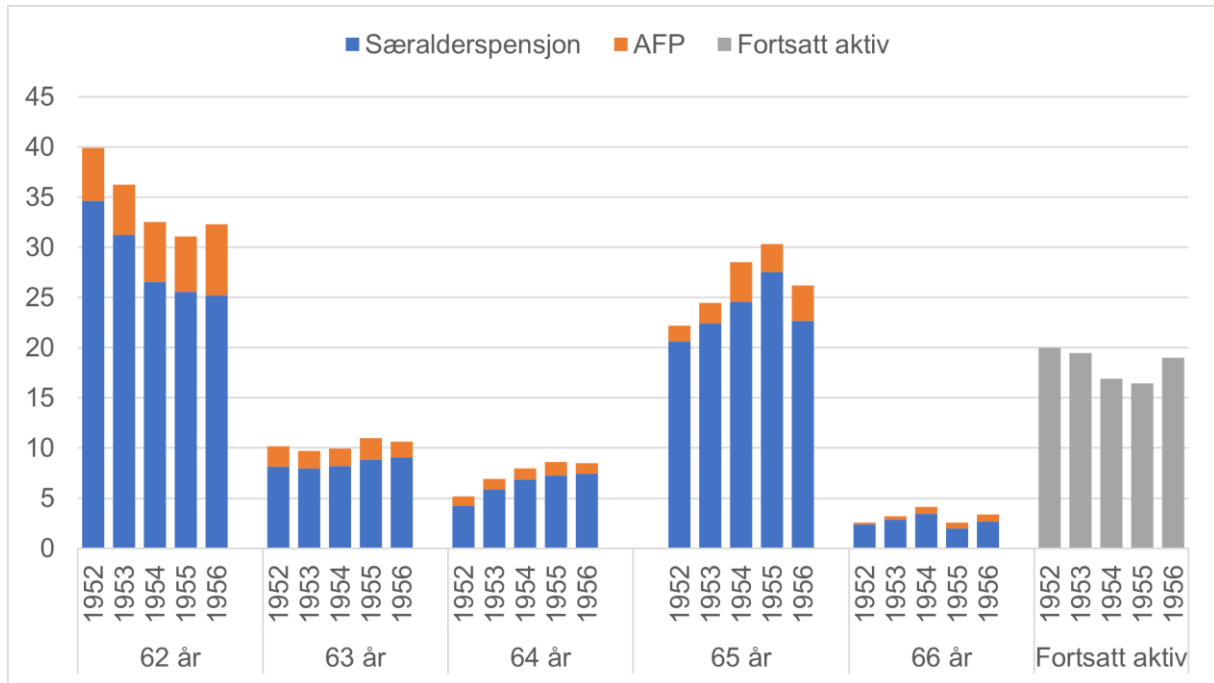
Vedlegg til rapport om pensjonsregler for personer med særaldersgrense

Innhold

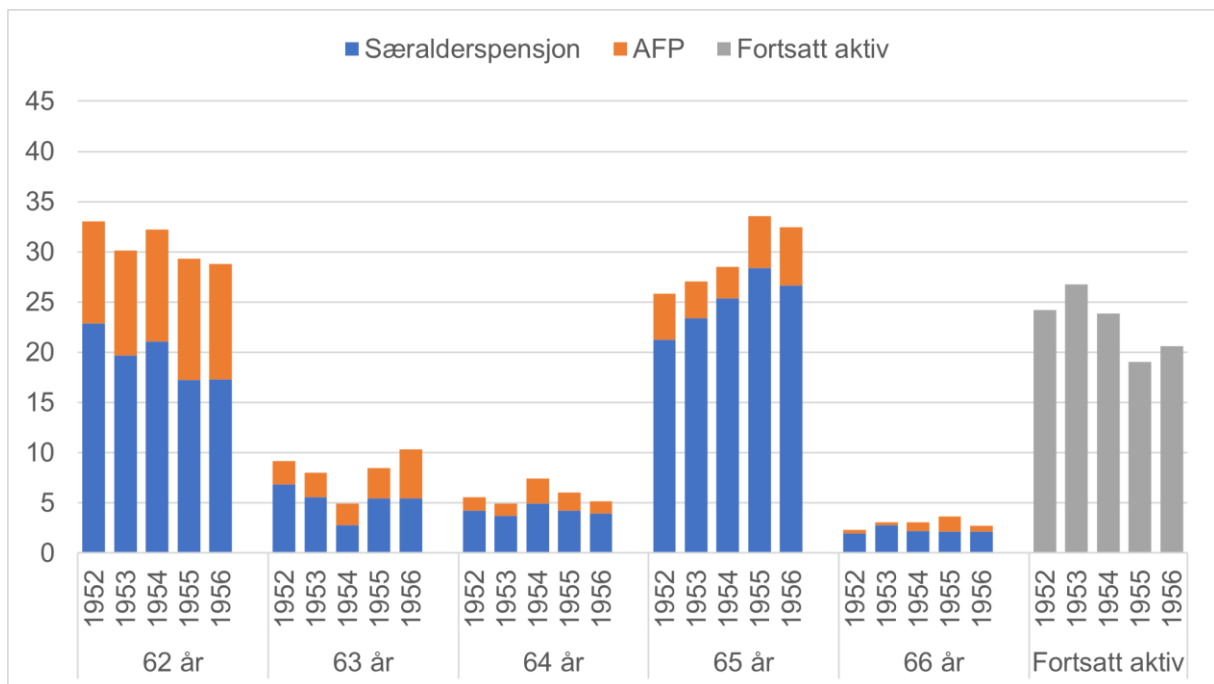
Til kapittel 2	3
Til kapittel 4	7
Innledning	7
Økende aldersgrenser med ulike forutsetninger om lønn	9
Økende aldersgrenser med 6 G i lønn og varierende opptjeningstid	15
Faste aldersgrenser med ulike forutsetninger om lønn.....	19
Faste aldersgrenser med 6 G i lønn og varierende opptjeningstid.....	23
Til kapittel 5	27
Innledning	27
Økende aldersgrenser med ulike forutsetninger om lønn	29
Økende aldersgrenser med 6 G i lønn og varierende opptjeningstid	41
Faste aldersgrenser med ulike forutsetninger om lønn.....	49
Faste aldersgrenser med 6 G i lønn og varierende opptjeningstid.....	58
Til kapittel 6	64
Innledning	64
Økende aldersgrenser med ulike forutsetninger om lønn	66
Økende aldersgrenser med 6 G i lønn og varierende opptjeningstid	78
Faste aldersgrenser med ulike forutsetninger om lønn.....	86
Faste aldersgrenser med 6 G i lønn og varierende opptjeningstid.....	95
Til kapittel 7	101
Innledning	101
Økende aldersgrenser med ulike forutsetninger om lønn	104
Økende aldersgrenser med 6 G i lønn og varierende opptjeningstid	116
Faste aldersgrenser med ulike forutsetninger om lønn.....	124
Faste aldersgrenser med 6 G i lønn og varierende opptjeningstid.....	133
Til kapittel 10	139

Til kapittel 2

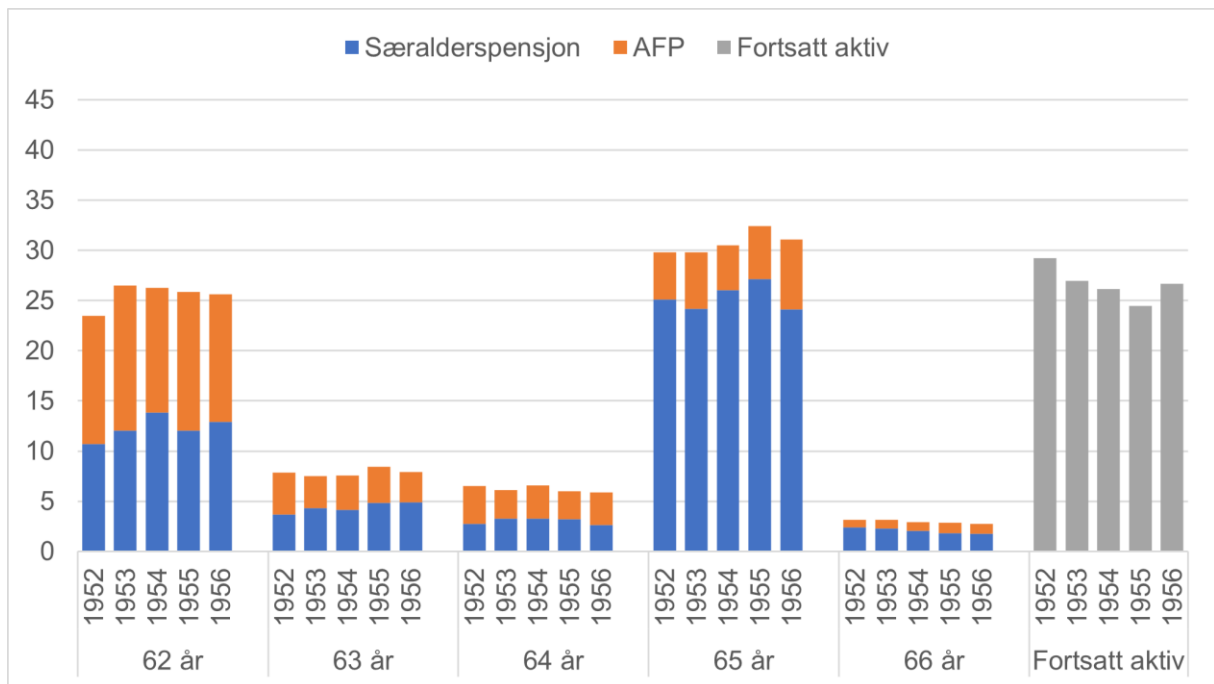
Figur 0.1 Uttaksmønster for medlemmer i Pensjonsordningen for sykepleiere med aldersgrense 65 år. Årskullene 1952–1956. Prosent



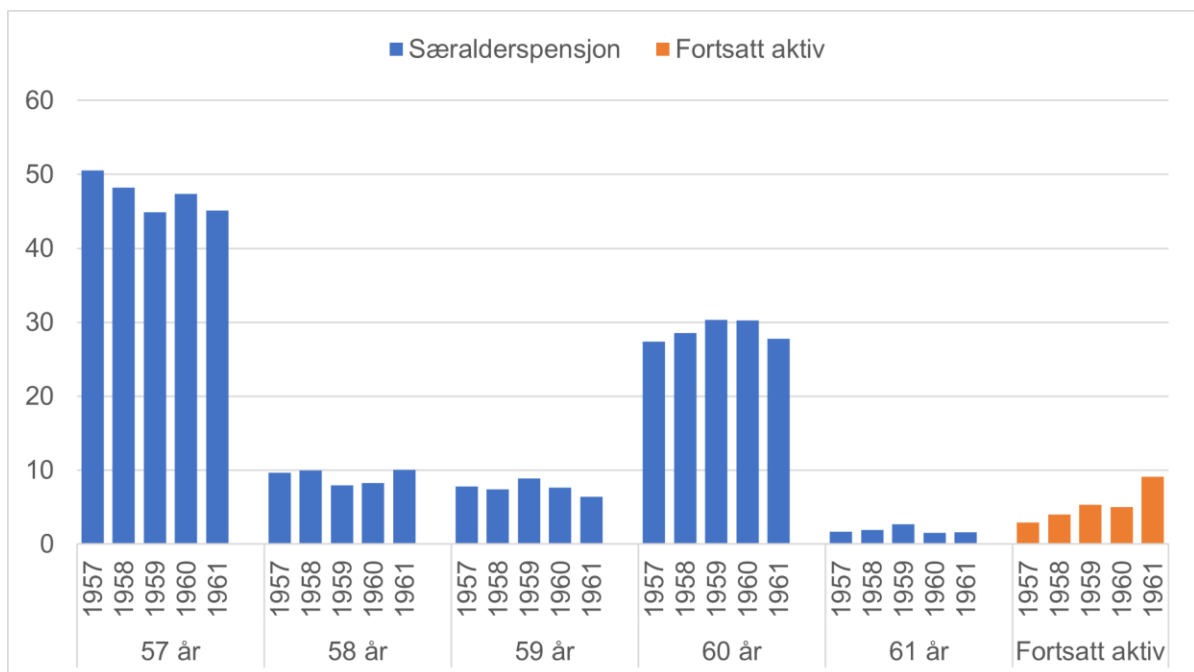
Figur 0.2 Uttaksmønster for medlemmer i Fellesordningen for statlige helseforetak med aldersgrense 65 år. Årskullene 1952–1956. Prosent



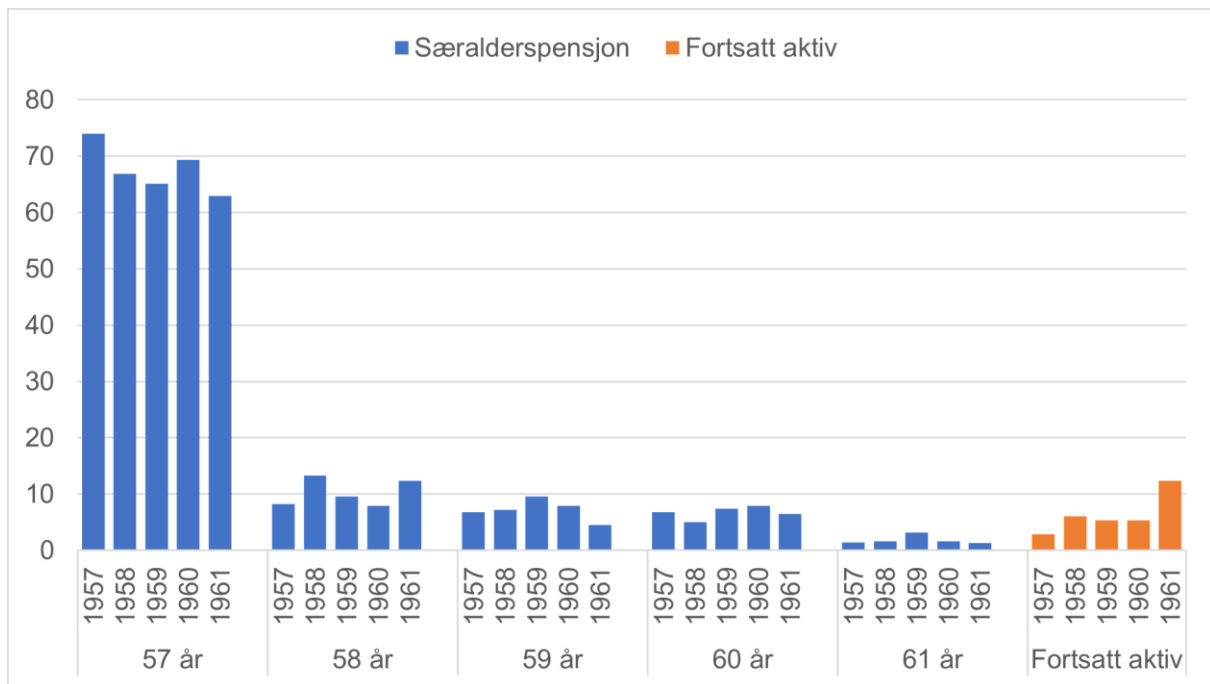
Figur 0.3 *Uttaksmønstre for medlemmer i «øvrige» med aldersgrense 65 år i KLP. Årskullene 1952–1956. Prosent*



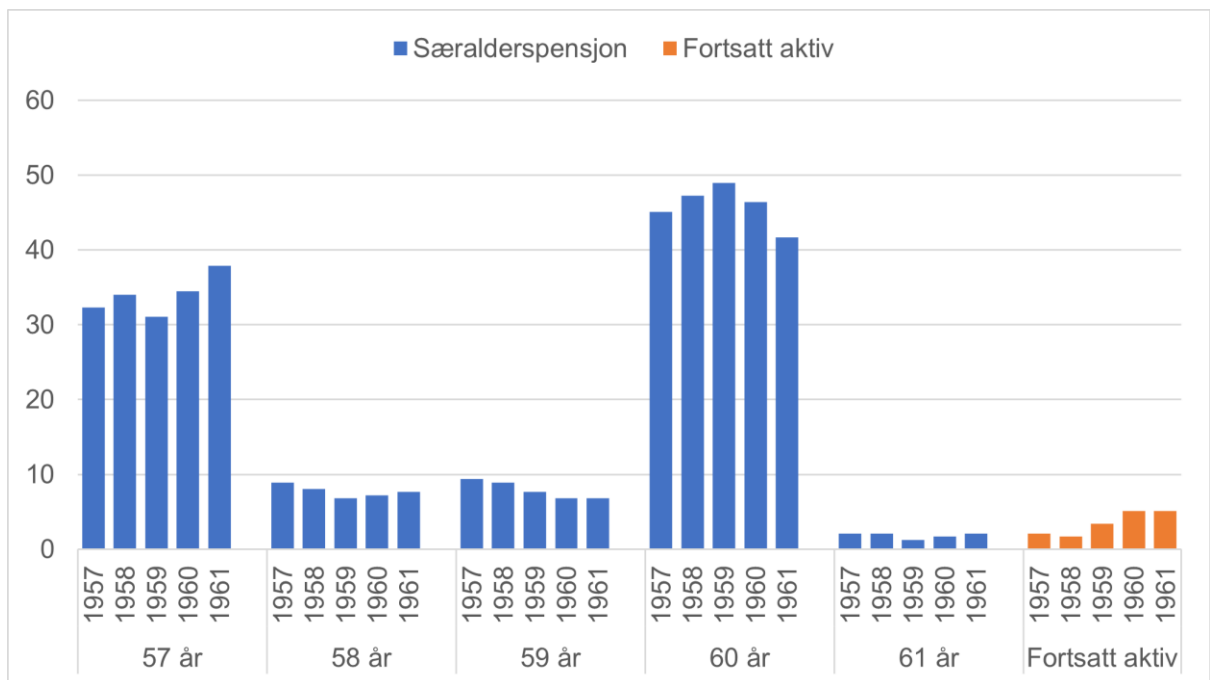
Figur 0.4 *Uttaksmønstre for medlemmer i SPK med aldersgrense 60 år. Årskullene 1957–1961. Prosent*



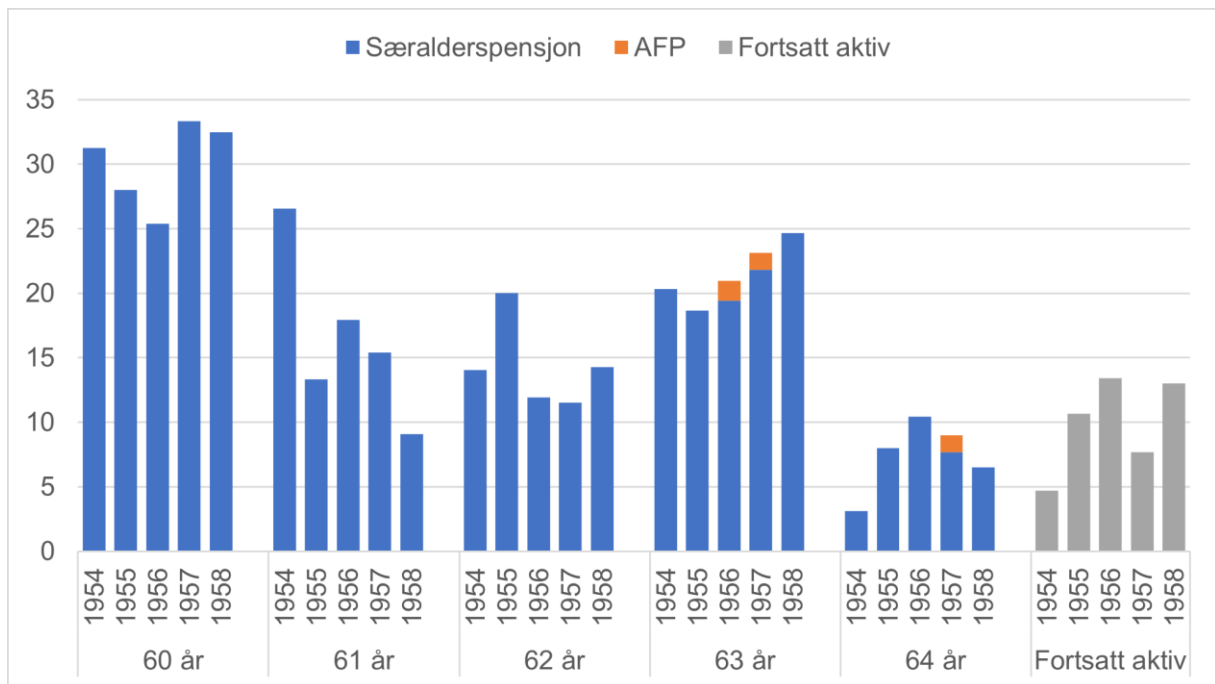
Figur 0.5 *Uttaksmønstre for medlemmer i Politiet med aldersgrense 60 år. Årskullene 1957–1961. Prosent*



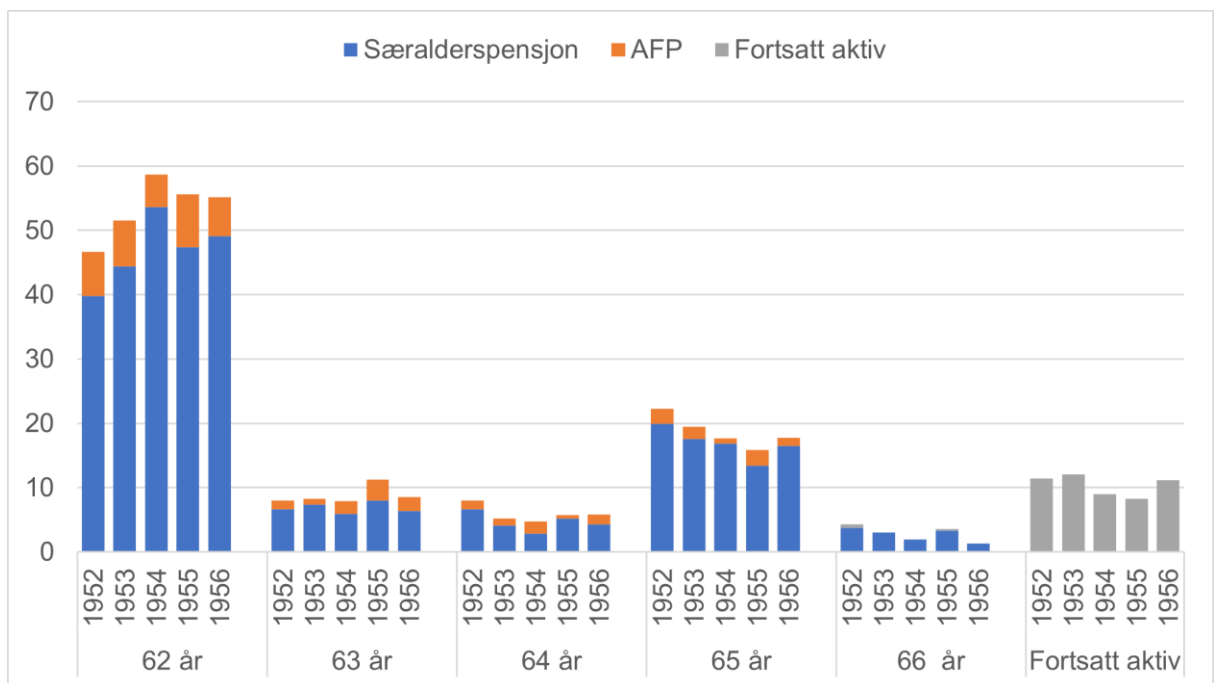
Figur 0.6 *Uttaksmønstre for medlemmer i Forsvar med aldersgrense 60 år. Årskullene 1957–1961. Prosent.*



Figur 0.7 *Uttaksmønstre for medlemmer i SPK med aldersgrense 63 år. Årskullene 1954–1958. Prosent*



Figur 0.8 *Uttaksmønstre for medlemmer i SPK med aldersgrense 65 år. Årskullene 1952–1956. Prosent.*



Til kapittel 4

Innledning

Dette vedlegget supplerer kapittel 4 i rapporten, som illustrerer pensjonsberegninger for personer med ordinær aldersgrense. I rapporten er alle typeeksemplene beregnet ved å forutsette en startalder for opptjening i folketrygden og i offentlig tjenstepensjon på 27 år og ved å forutsette jevn inntekt på 6 G. Videre i dette vedlegget omtales dette som standardforutsetningene. I dette vedlegget reproduseres beregningene i kapittel 4 ved ulike forutsetninger om lønnsnivå og startalder for opptjening.

Ved lavere lønn enn i standardforutsetningene (i vedlegget illustrert ved 4,5 G) vil kompensasjonsnivåene stort sett være noe høyere og sammensetningen av pensjon vil avvike fra standardeksempelet. Dette skyldes for det første at ved lav lønn så vil det ofte utbetales garantipensjon fra folketrygden. For de som mottar garantipensjon vil kompensasjonsgraden fra folketrygden ofte være høyere enn for de som ikke mottar garantipensjon. Den isolerte effekten av økt kompensasjonsnivå fra folketrygden vil være høyere for yngre årskull enn for eldre årskull, ettersom økt folketrygd samordnes i bruttordningen. For de eldste årskullene, som har størstedelen av sin opptjente tjenstepensjon i bruttoordningen, vil altså effekten av å motta garantipensjon på samlet pensjon være begrenset. Samordningsfordelene utgjør videre et høyere kompensasjonsnivå jo lavere lønnsnivået er. Dette kommer av at nettobeløpet i samordningsreglene er et kronebeløp. Bidraget gjennom samordningsfordelene vil bety mest for de eldste årskullene, som har flest år i bruttoordningen.

Ved høyere lønn enn i standardforutsetningene (i vedlegget illustrert ved 8 G) vil kompensasjonsnivåene være noe lavere og sammensetningen av pensjon vil avvike fra standardeksempelet. Folketrygden gir kun opptjening for inntekt opp til 7,1 G og folketrygden vil altså gi en lavere kompensasjonsgrad ved høy lønn. Både bruttoordningen og påslagsordningen kompenserer for at folketrygden ikke gir opptjening for inntekt over 7,1 G og bruttopensjon og påslagspensjon vil dermed utgjøre en høyere andel av samlet pensjon ved høy lønn. Både AFP og betinget tjenstepensjon har tilsvarende inntekts-tak som i folketrygden og dette betyr at samlet kompensasjonsgrad blir lavere ved inntekt over 7,1 G. For de som mottar AFP vil effekten av at AFP kun gir opptjening for inntekt opp til 7,1 G være tilnærmet lik for alle årskull, ettersom AFP er fullt ut innfaset fra 1963-kullet. Opptjening av betinget tjenstepensjon startet fra 2020, og dette innebærer at effekten av at betinget tjenstepensjon kun gir opptjening for inntekt opp til 7,1 G, vil være større for de yngste årskullene. Som nevnt utgjør samordningsfordelene et lavere kompensasjonsnivå jo høyere lønnsnivået er. Dette kommer av at nettobeløpet i samordningsreglene er et kronebeløp. At bidraget fra samordningsfordelene er lavere ved høy lønn vil bety mest for de eldste årskullene, som har flest år i bruttoordningen.

Ved økende lønn gjennom yrkeskarrieren vil kompensasjonsnivåene være lavere enn i standardeksempelet. I dette vedlegget er økende operasjonalisert ved lik prosentvis vekst hvert år fram til tidligst mulig avgangsalder. Fra tidligst mulig avgangsalder vil lønnen være konstant. Ettersom kompensasjonsgraden måles i prosent av sluttlønn, vil alle pensjonselementer som beregnes på bakgrunn av hele opptjeningshistorikken (folketrygden, påslagspensjon, AFP og betinget tjenstepensjon) være lavere enn i standardeksempelet. Effekten av dette vil være klart sterkere for yngre årskull. Effekten på folketrygden av at sluttlønnen avviker fra gjennomsnittslønnen blir delvis utlignet i bruttoordningen. Den oppsatte bruttopensjonen beregnes på bakgrunn av lønnsnivået ved inngangen til 2020. Ved økende lønn gjennom karrieren vil grunnlaget for å beregne bruttopensjonen utgjøre en høyere andel

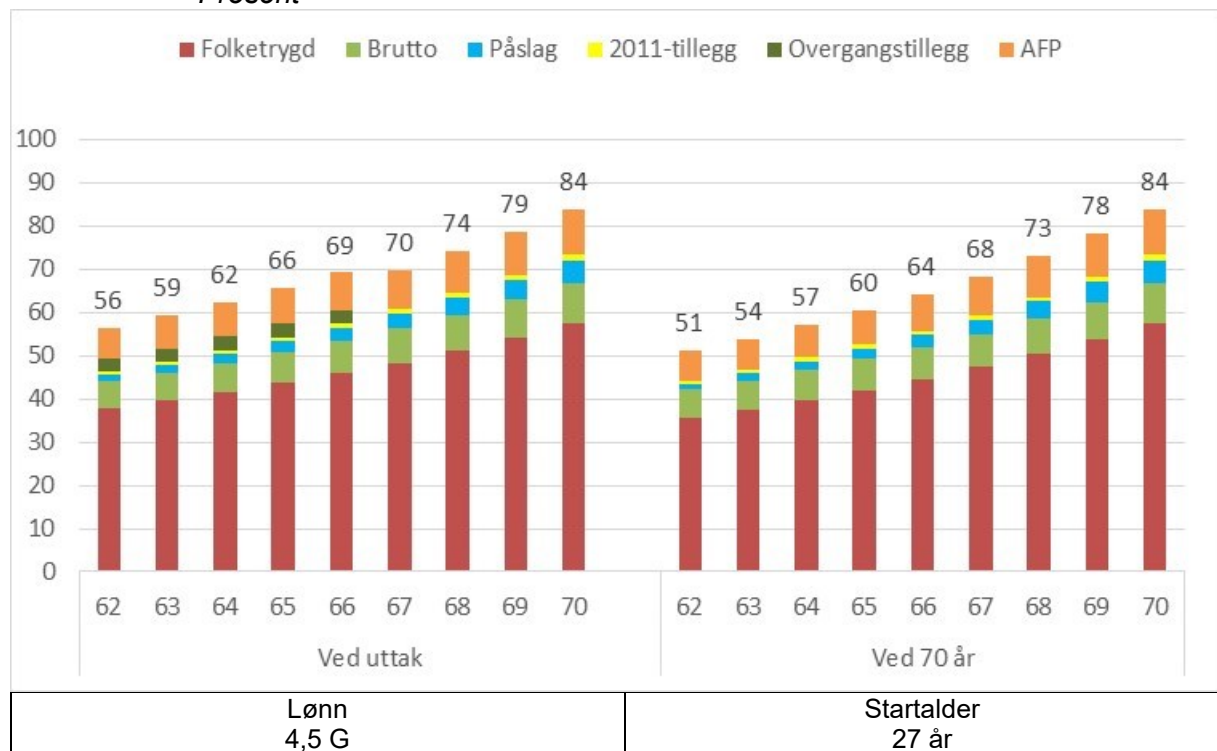
av sluttlønnen for de eldste årskullene, ettersom beregningsgrunnlaget for bruttopensjonen fastsettes senere i karrieren. Dette betyr at de eldste årskullene, som har størstedelen av sin tjenstepensjon i bruttoordningen, i stor grad skjermes for effekten av at sluttlønnen er høyere enn gjennomsnittslønnen.

Ved en tidligere startalder (i vedlegget illustrert ved startalder 22 år) for opptjening enn i standardeksempelen vil kompensasjonsgradene stort sett være noe høyere, og tilsvarende noe lavere ved en senere startalder (i vedlegget illustrert ved startalder 32 år). Dette vil gjennomgående ha større effekt for de yngre årskullene enn for de eldste. Alle ytelsene som har alleårsopptjening (folketrygden, påslagspensjon, AFP og betinget tjenstepensjon) vil, alt annet gitt, være høyere jo flere opptjeningsår ytelsen er beregnet på bakgrunn av. For en gitt avgangsalder vil dermed tidlig startalder bidra til høyere nivåer. For påslagspensjon og betinget tjenstepensjon, som innføres fra 2020, vil startalder kun ha betydning når starttidspunktet er før 2020. Betydningen av startalder vil derfor ha større betydning for folketrygden og AFP enn for påslagspensjon og betinget tjenstepensjon, bortsett fra når all opptjening er etter 2020. For de som er i avkortingsintervallet for garantipensjon fra folketrygden vil det å ha noen ekstra eller færre års opptjening i folketrygden, i mindre grad påvirke pensjonen fra folketrygden enn for de som er utenfor avkortingsintervallet. Lav lønn og tidlig avgang vil typisk innebære at det gis garantipensjon fra folketrygden og effekten av startalder vil da være mindre.

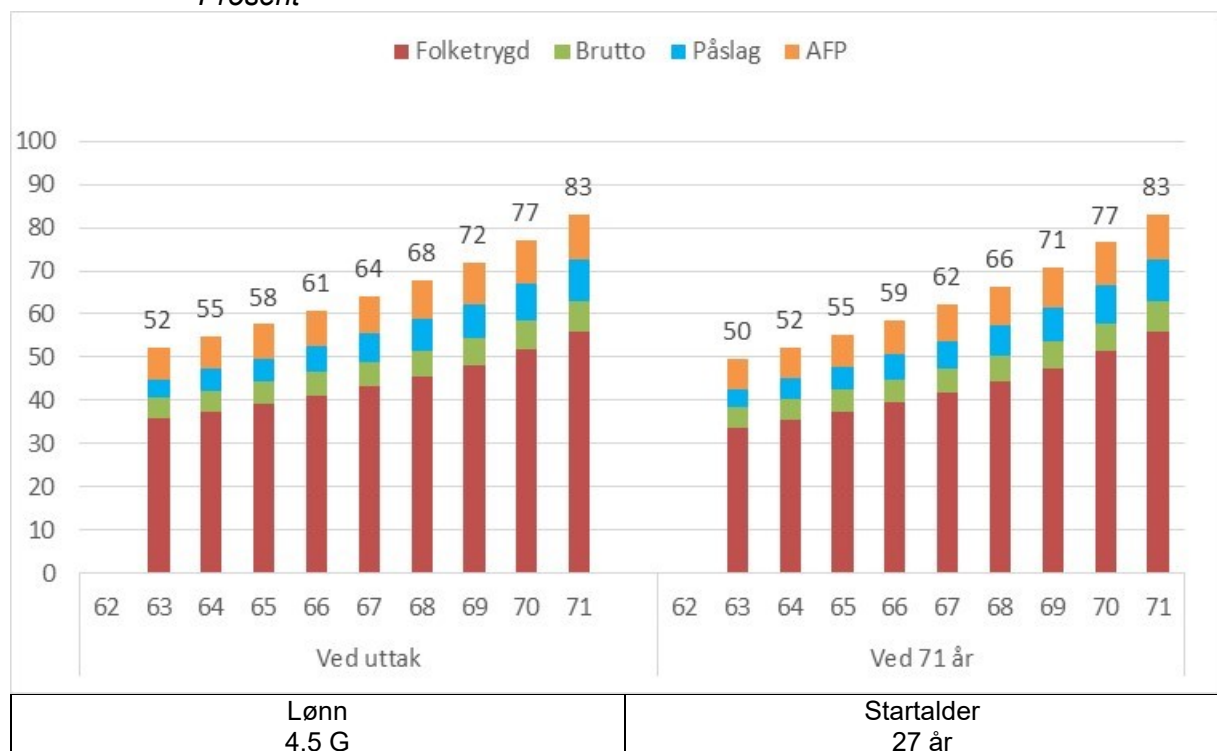
Oppsatt bruttopensjon vil også påvirkes av startalder for opptjening av offentlig tjenstepensjon. For alle som har startet i offentlig sektor før 2020 vil lavere startalder innebære en høyere teller for tjenestetidsbrøken. Nevneren i tjenestetidsbrøken vil også påvirkes av startalder dersom startalderen er senere enn 30 år. Forutsatt at startalderen er lavere enn 30 år vil altså en tidlig startalder øke kompensasjonsnivået fra bruttoordningen. Dette vil bety mest for de eldste årskullene, som har en større andel av sin tjenstepensjon fra bruttoordningen. For de som starter i offentlig sektor etter 30 år vil startalder både påvirke telleren og nevneren i den oppsatte bruttopensjonen. Senere startalder vil bety både lavere teller og lavere nevner, men totaleffekten vil være redusert pensjon fra bruttoordningen.

Økende aldersgrenser med ulike forutsetninger om lønn

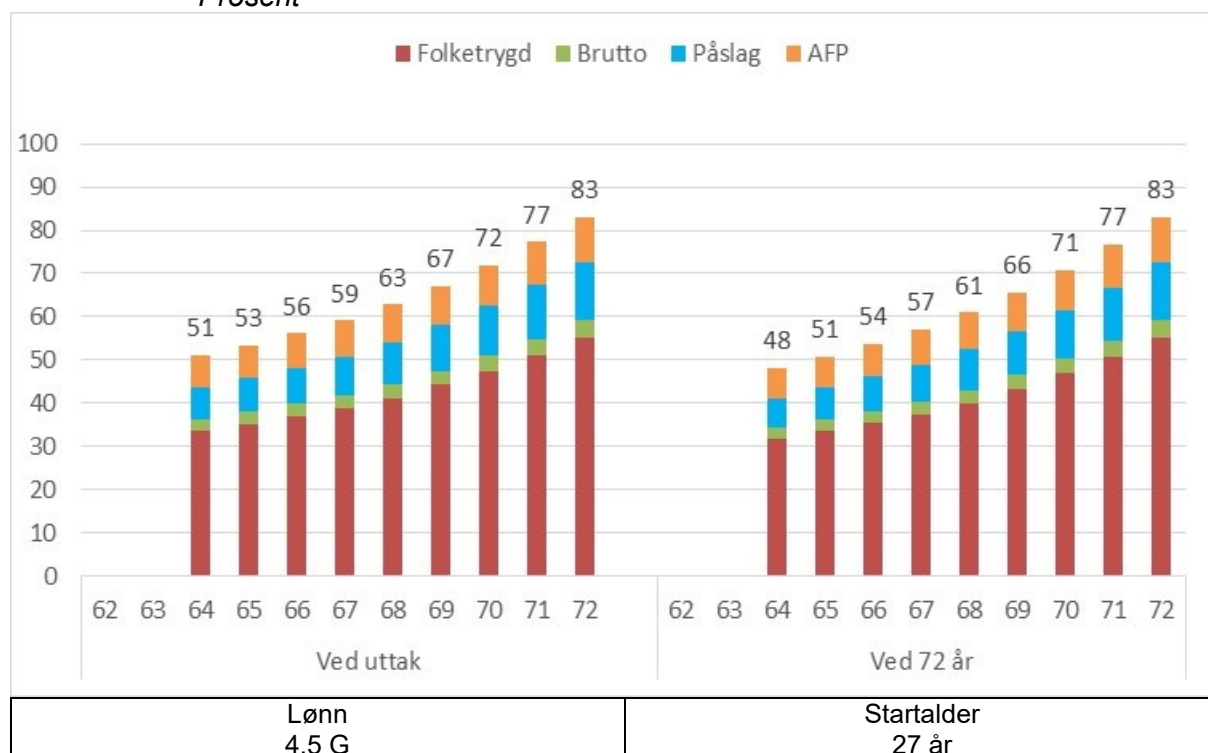
Figur 0.9 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet. Prosent



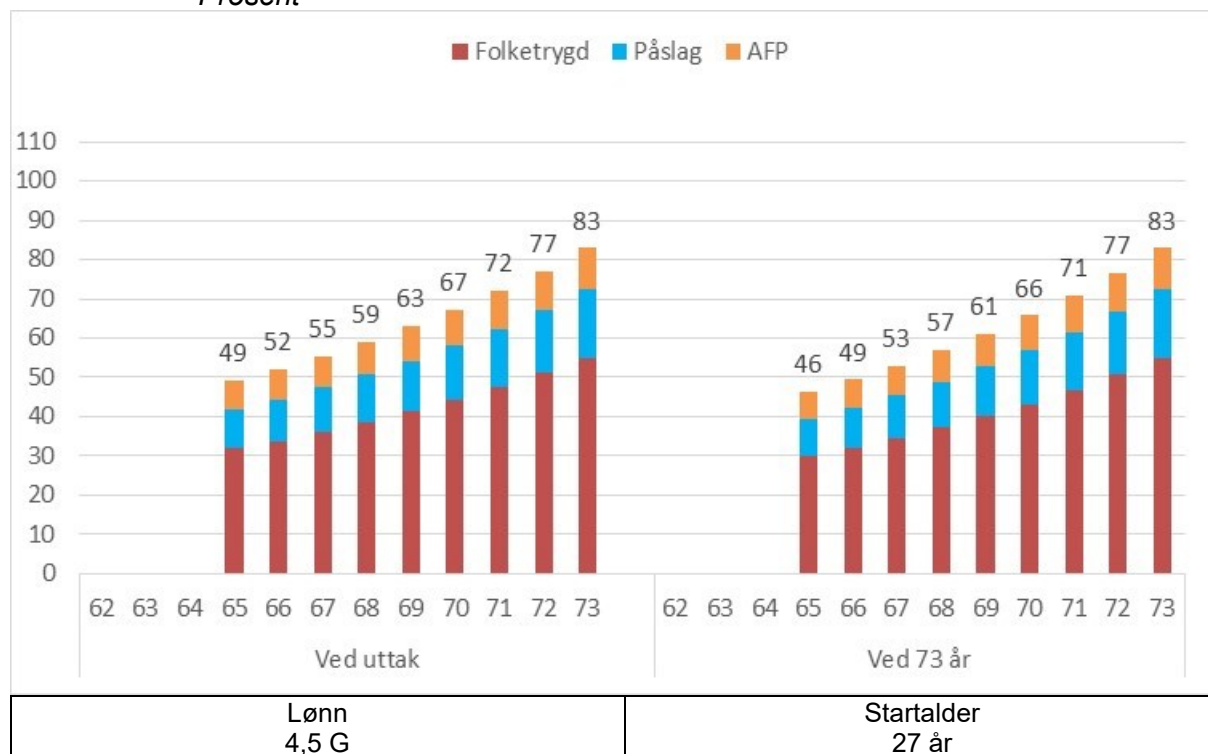
Figur 0.10 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet. Prosent



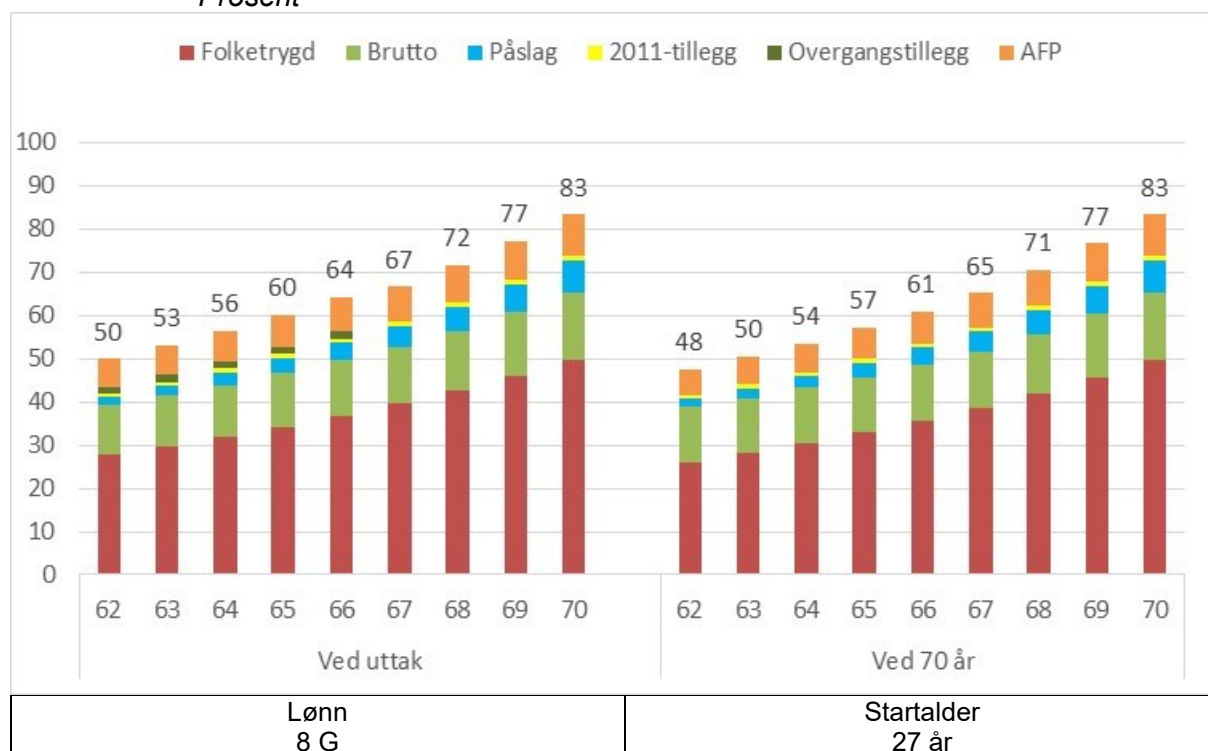
Figur 0.11 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet. Prosent



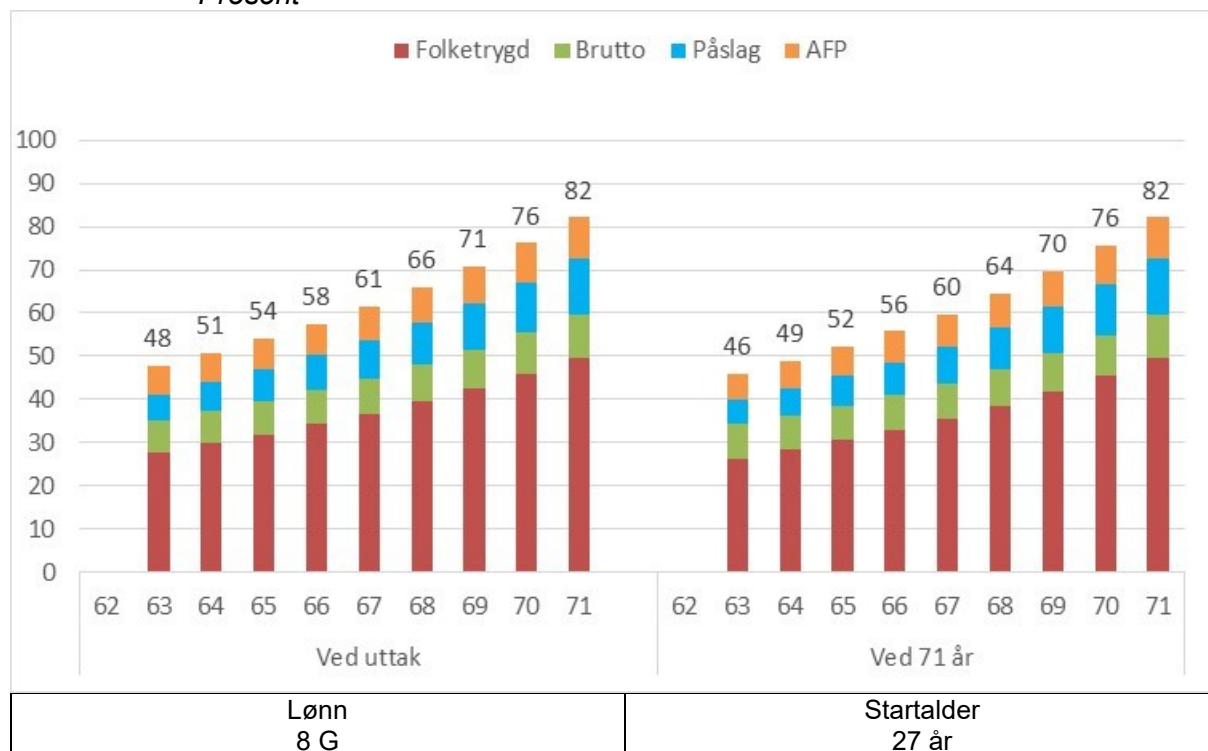
Figur 0.12 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet. Prosent



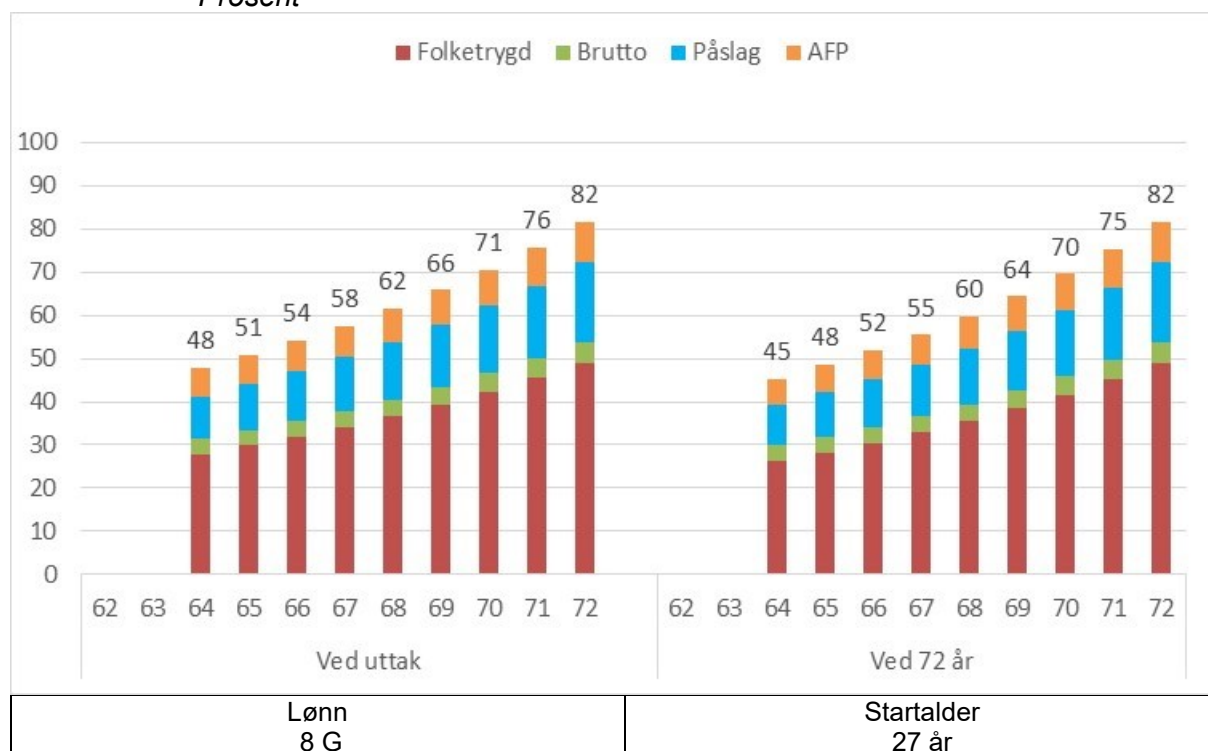
Figur 0.13 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet. Prosent



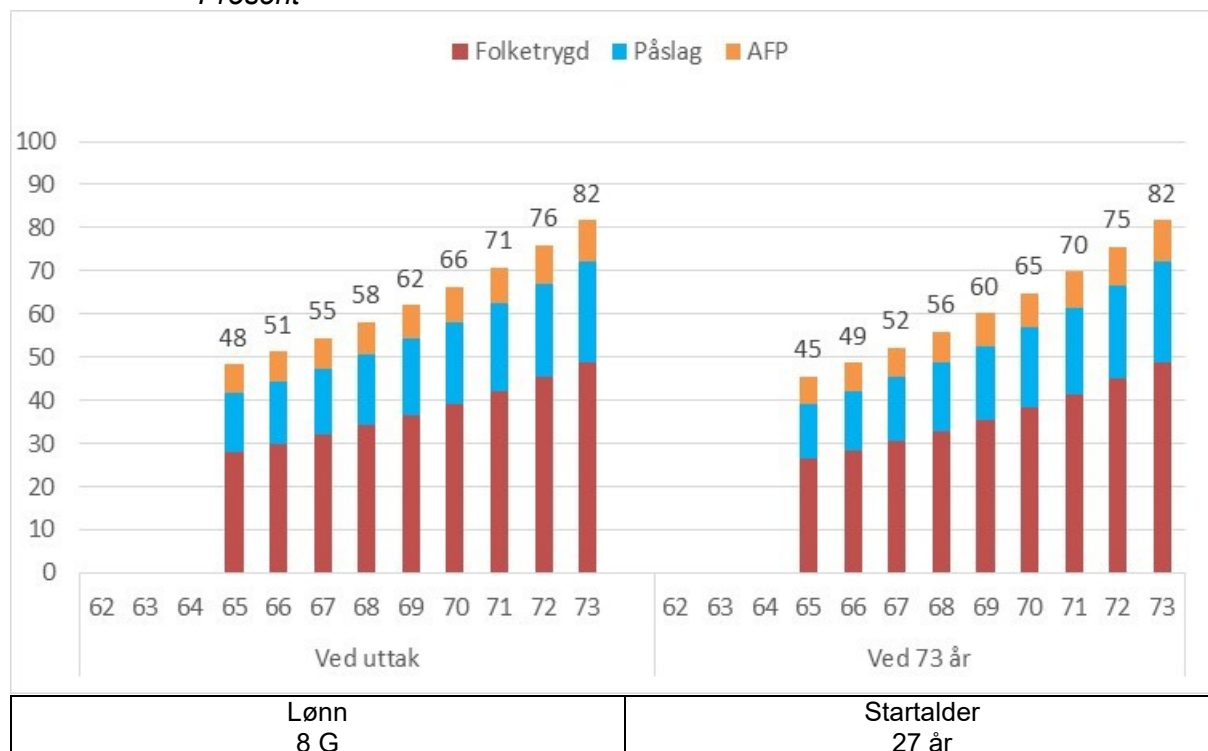
Figur 0.14 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet. Prosent



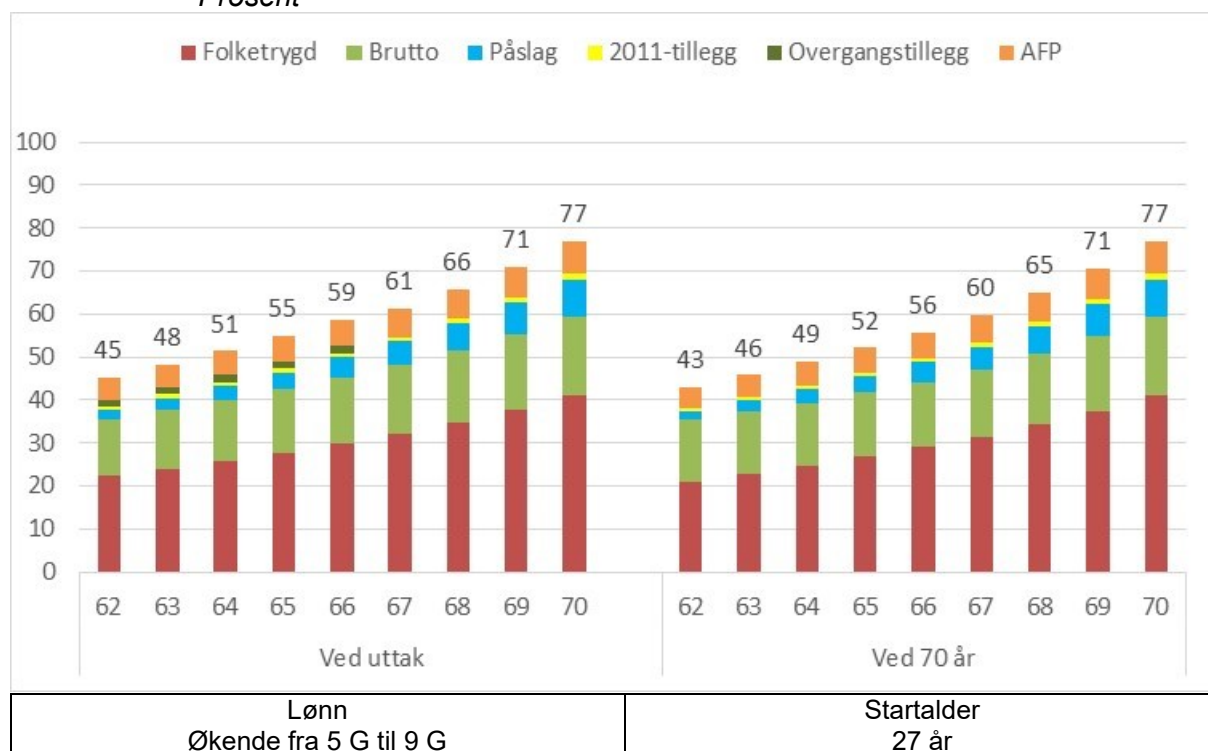
Figur 0.15 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet. Prosent



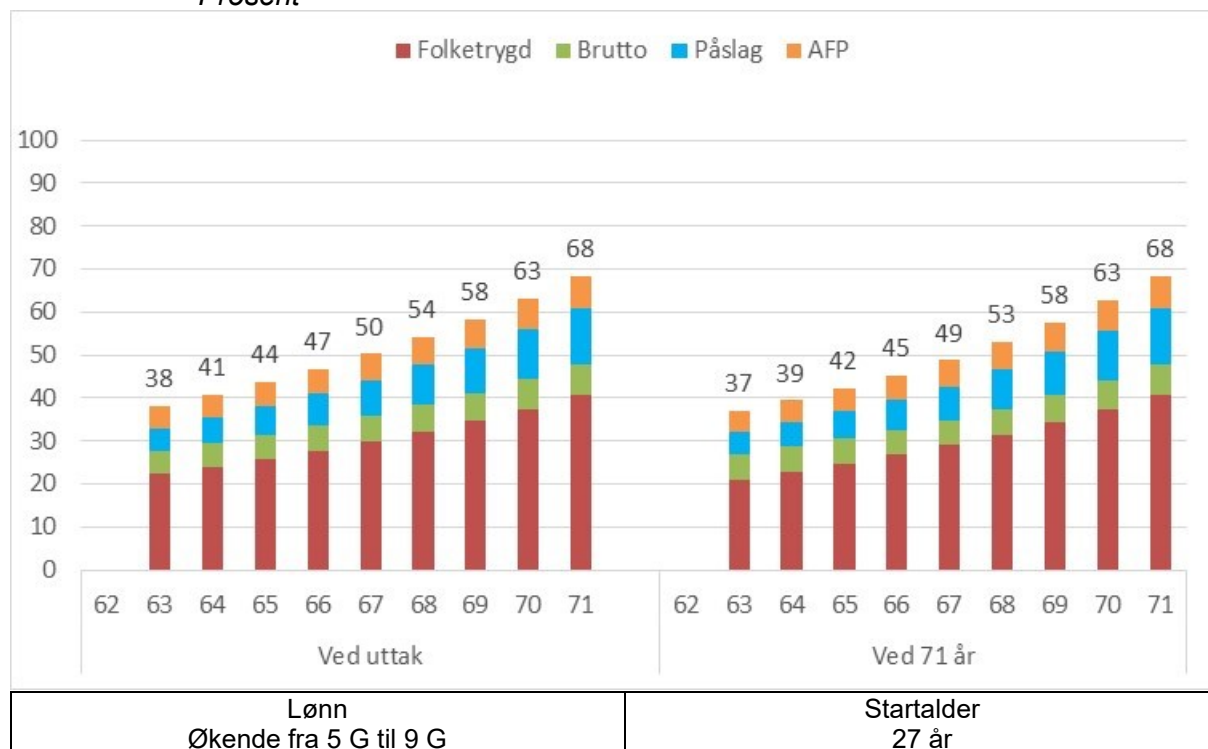
Figur 0.16 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet. Prosent



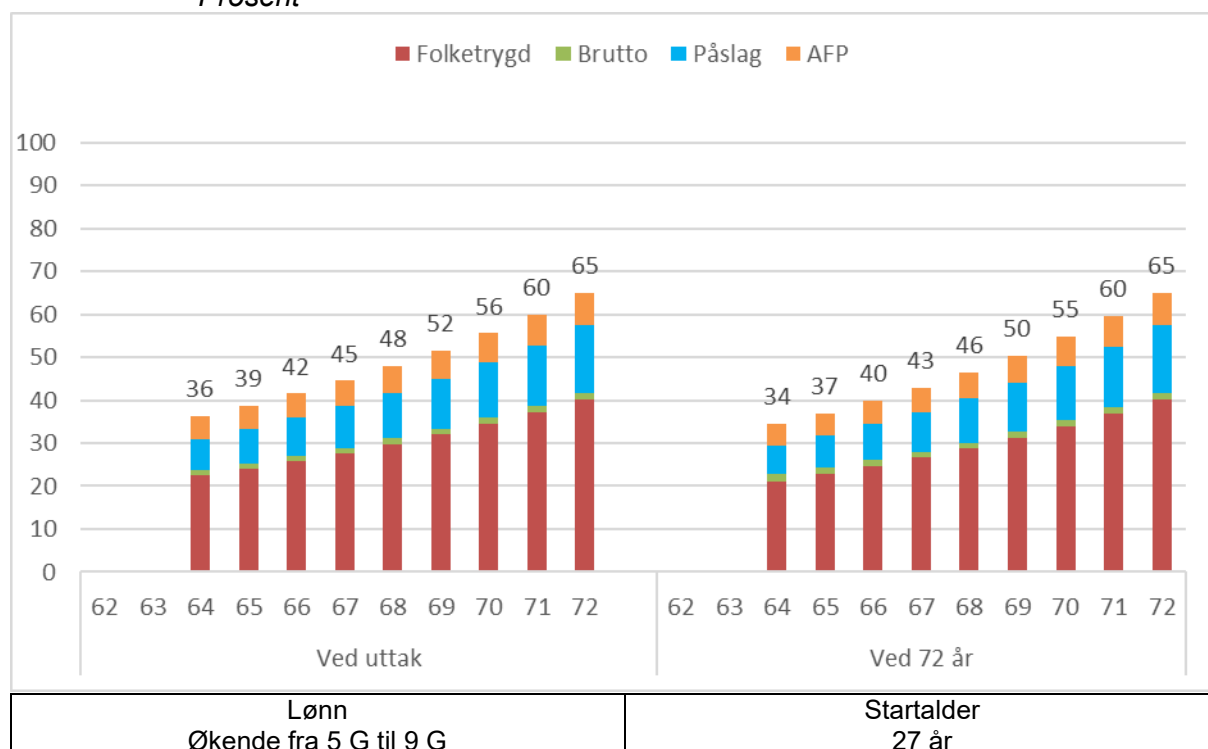
Figur 0.17 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet. Prosent



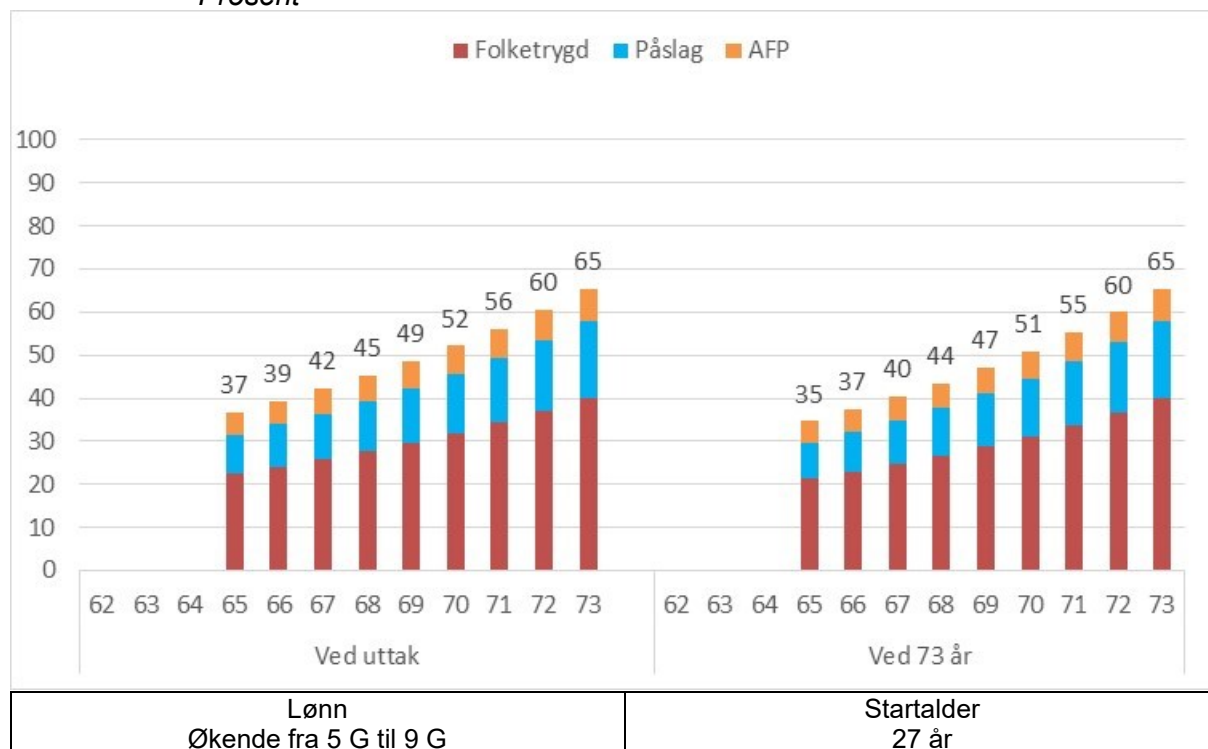
Figur 0.18 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet. Prosent



Figur 0.19 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet. Prosent

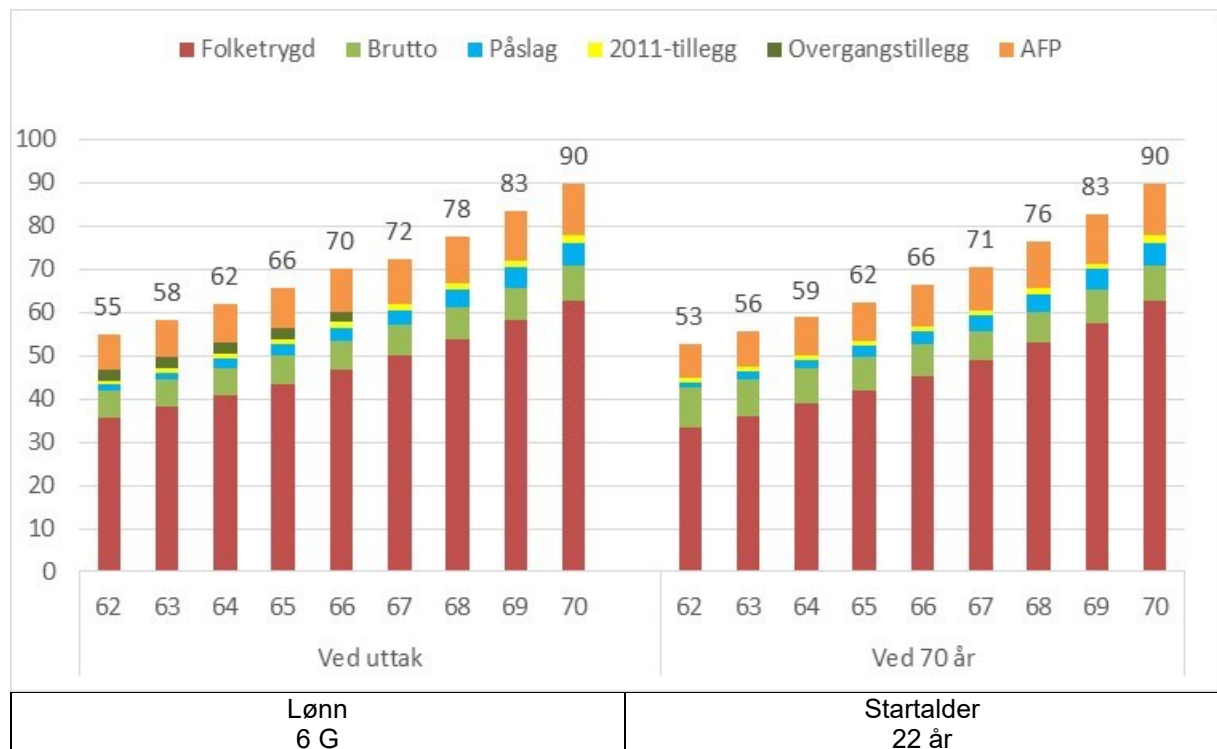


Figur 0.20 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet. Prosent

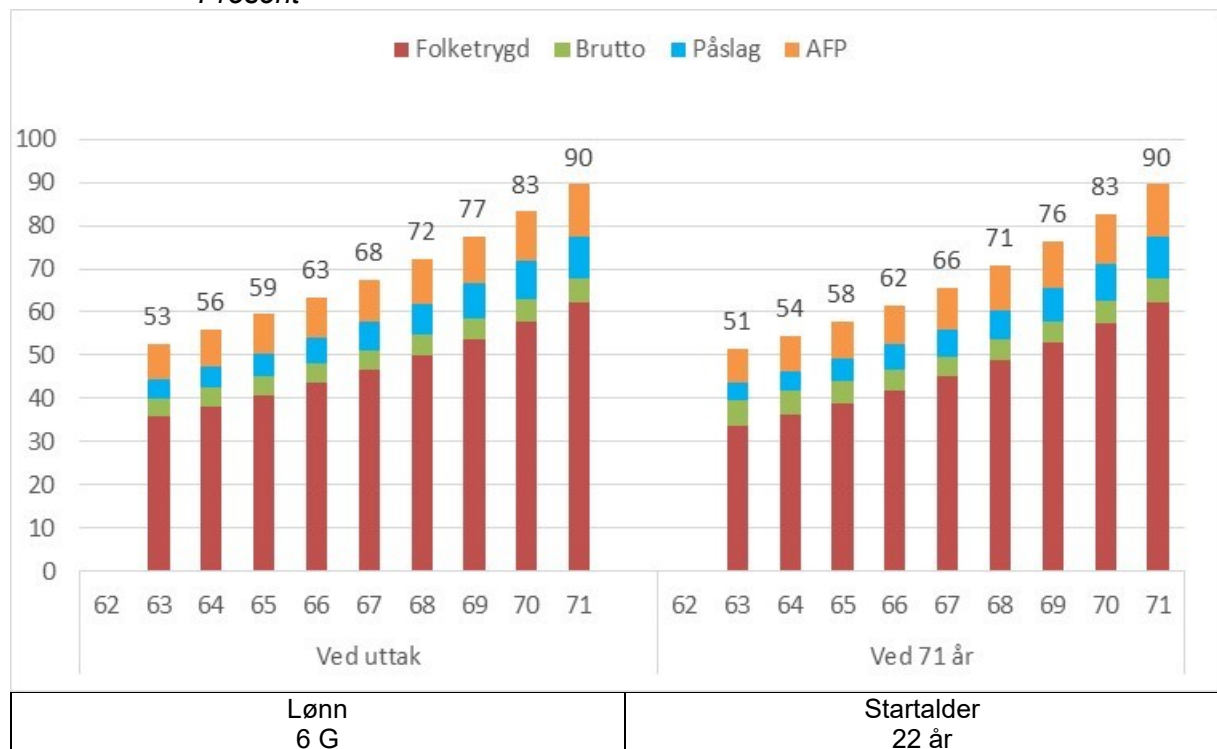


Økende aldersgrenser med 6 G i lønn og varierende opptjeningstid

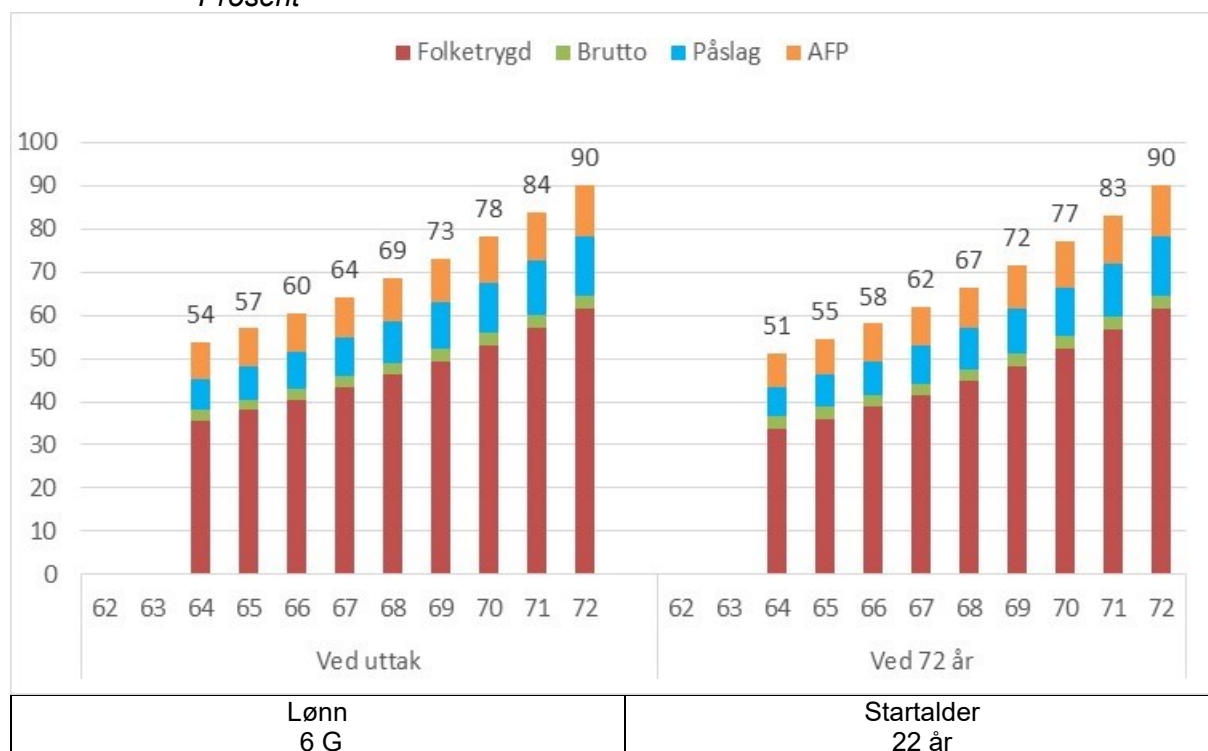
Figur 0.21 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet. Prosent



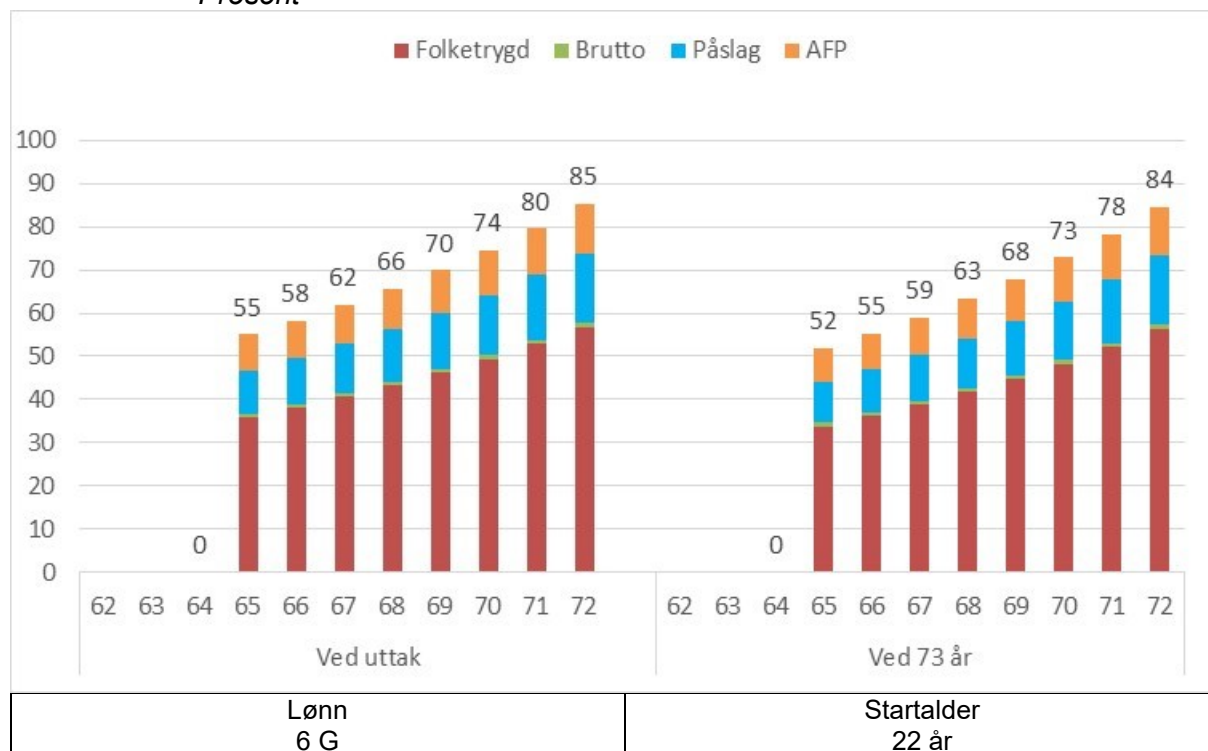
Figur 0.22 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet. Prosent



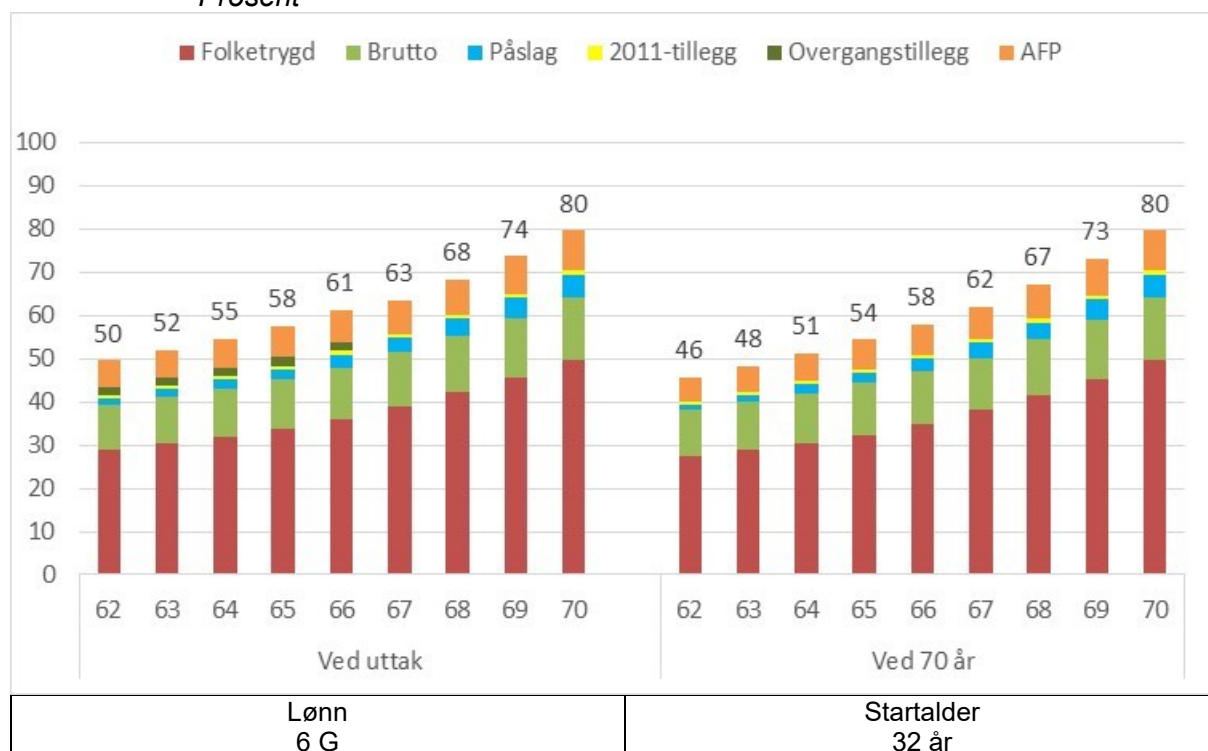
Figur 0.23 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet. Prosent



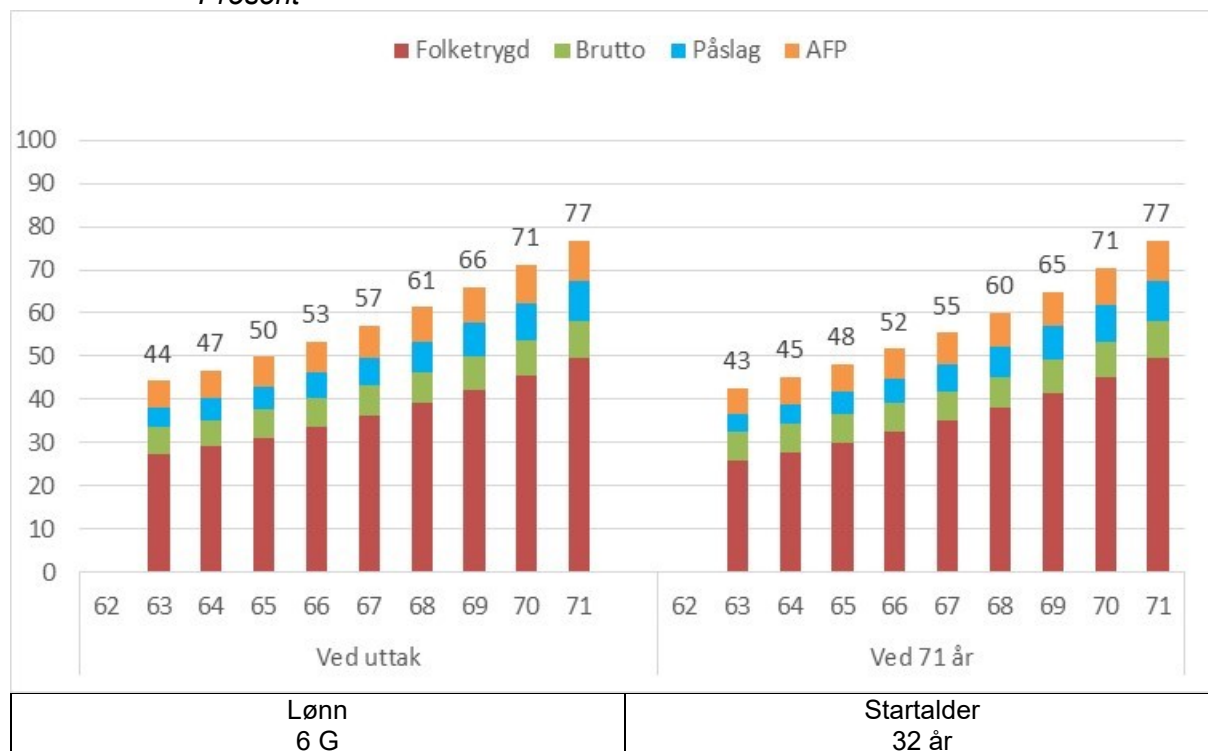
Figur 0.24 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet. Prosent



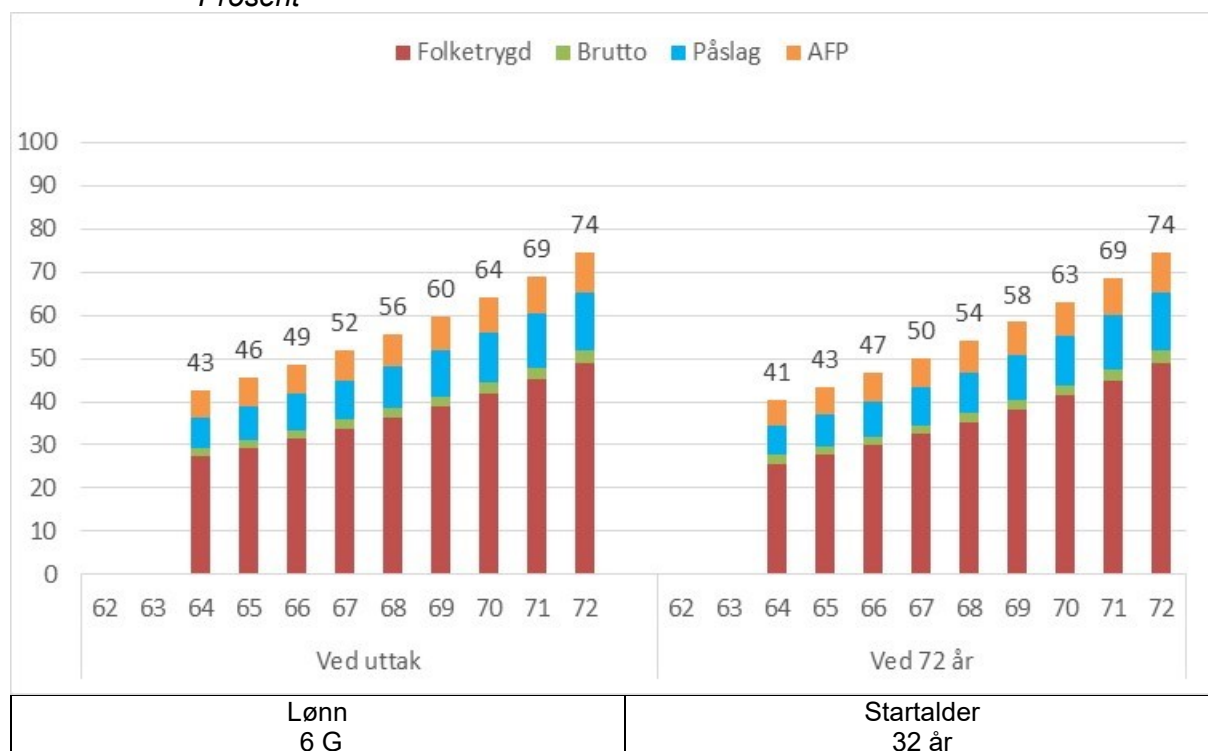
Figur 0.25 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet. Prosent



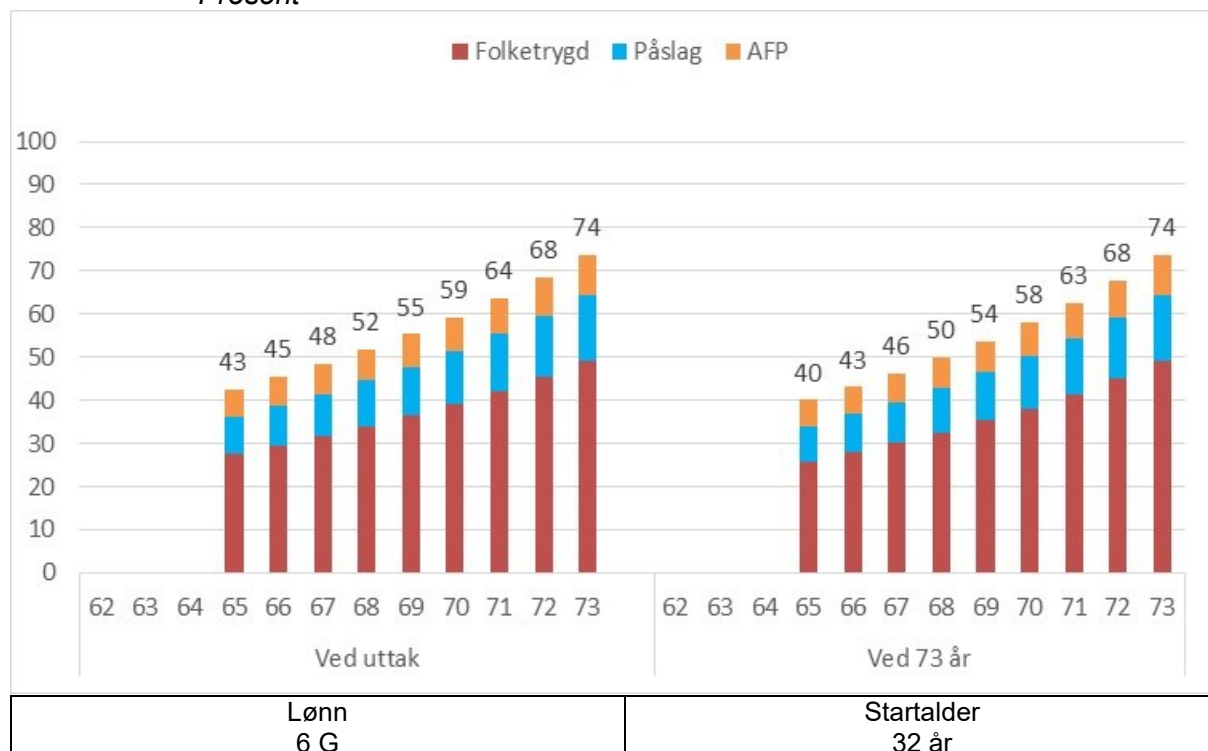
Figur 0.26 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet. Prosent



Figur 0.27 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet. Prosent

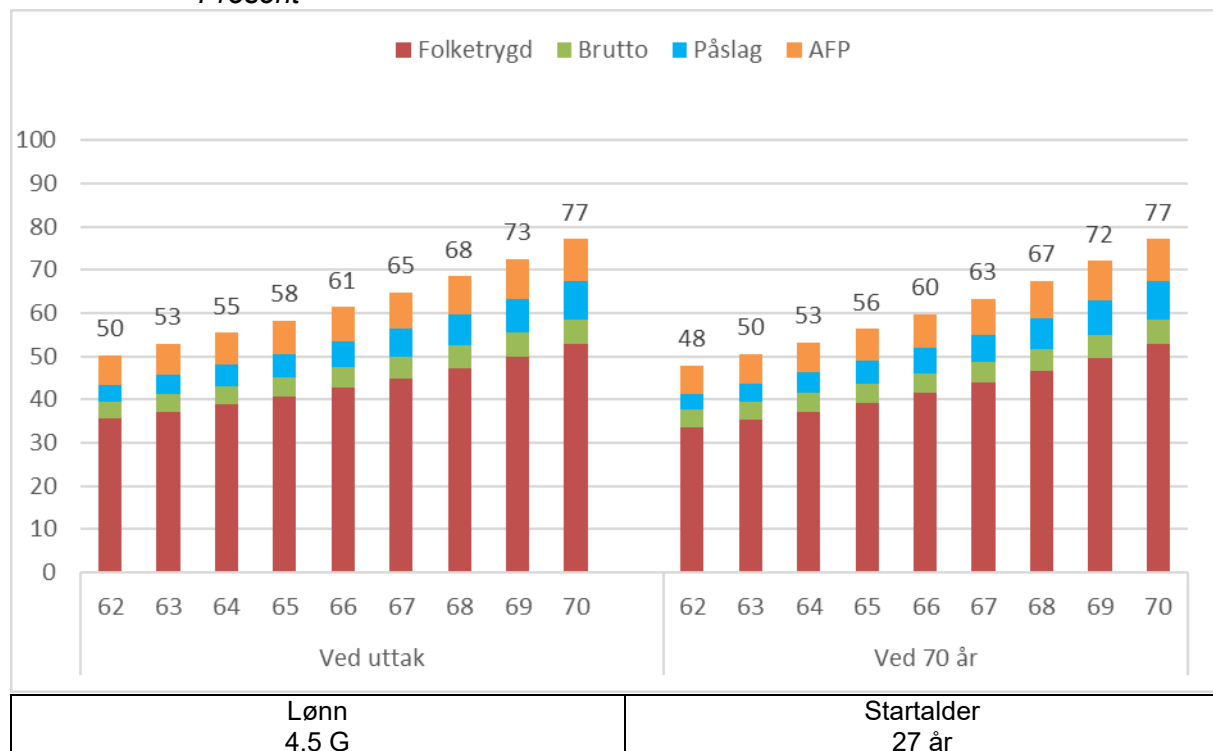


Figur 0.28 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet. Prosent

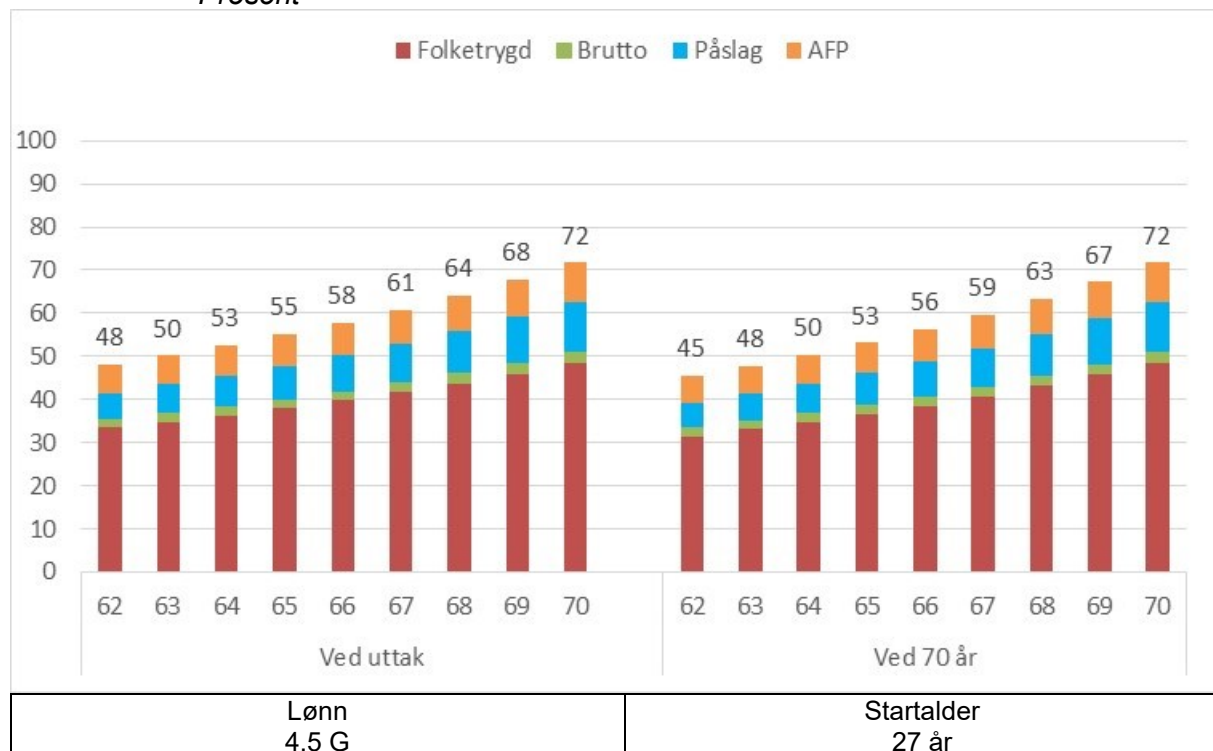


Faste aldersgrenser med ulike forutsetninger om lønn

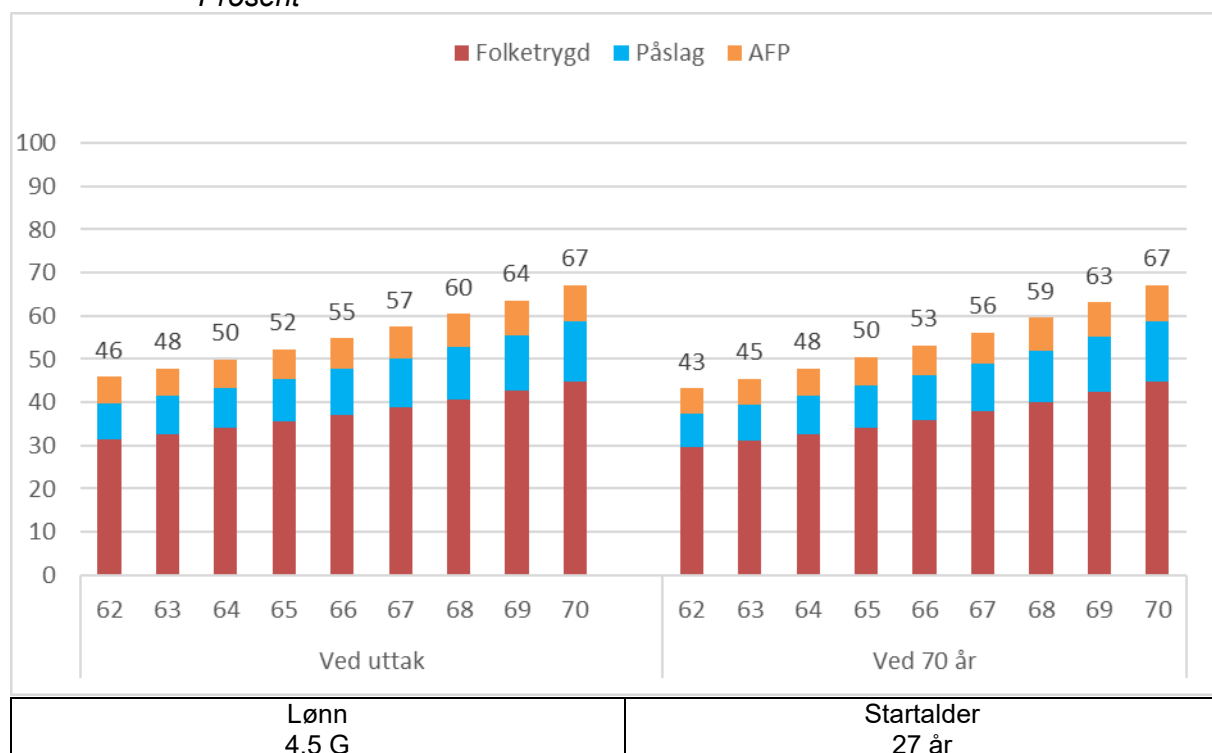
Figur 0.29 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet. Prosent



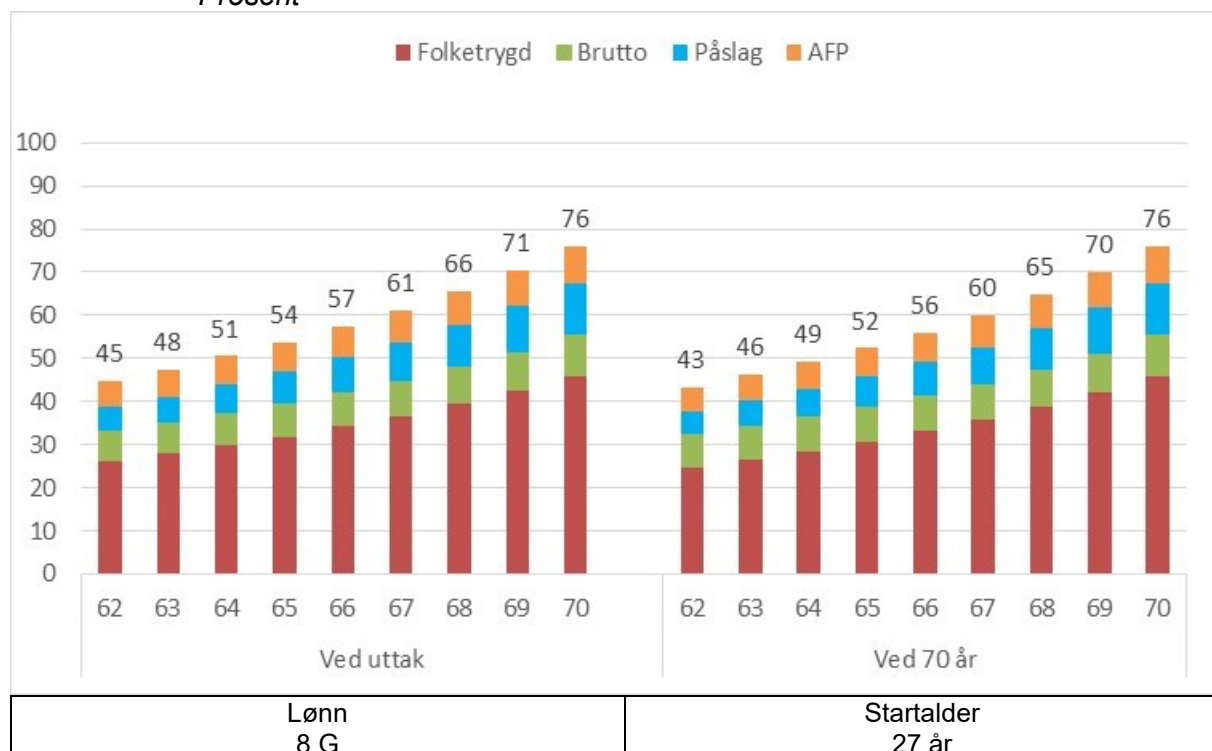
Figur 0.30 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet. Prosent



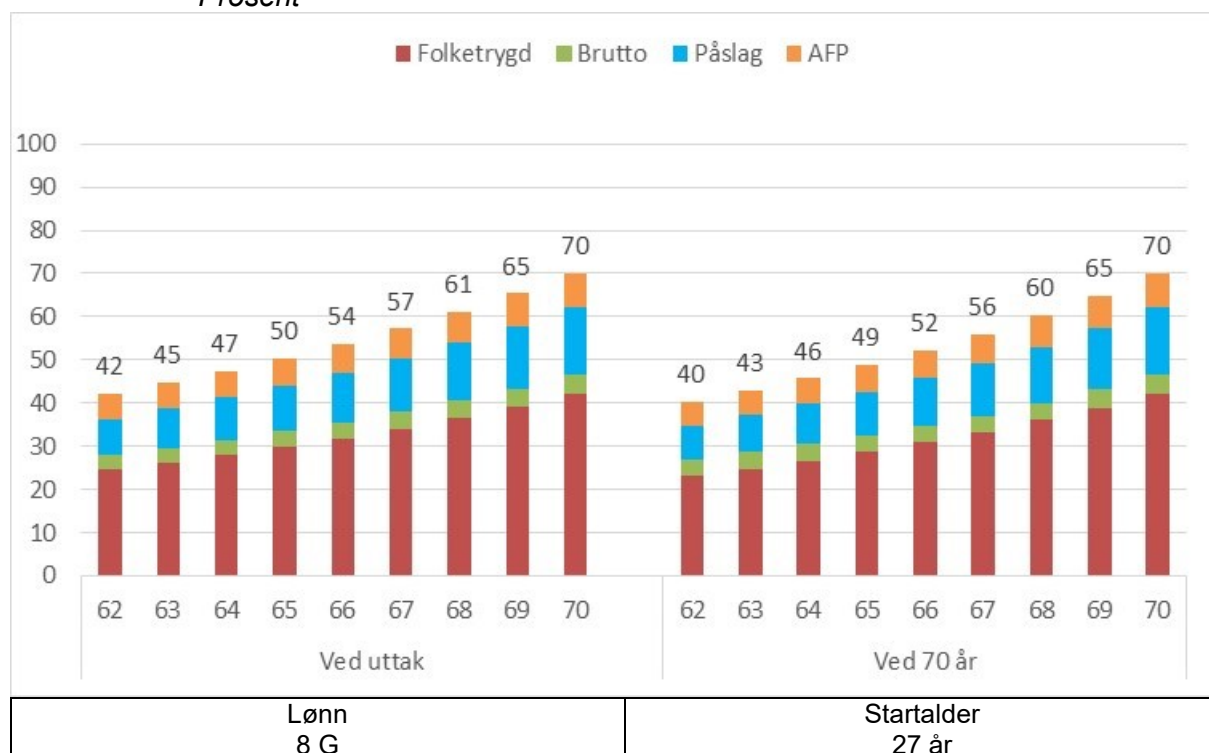
Figur 0.31 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet. Prosent



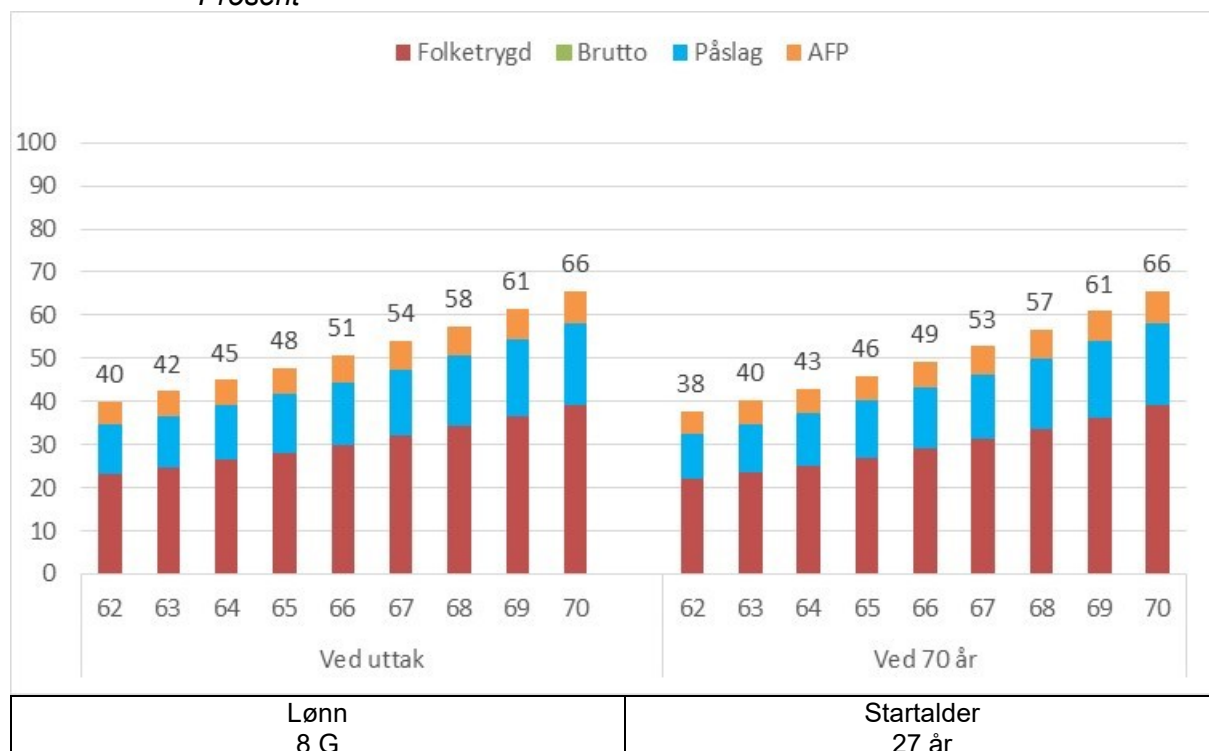
Figur 0.32 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet. Prosent



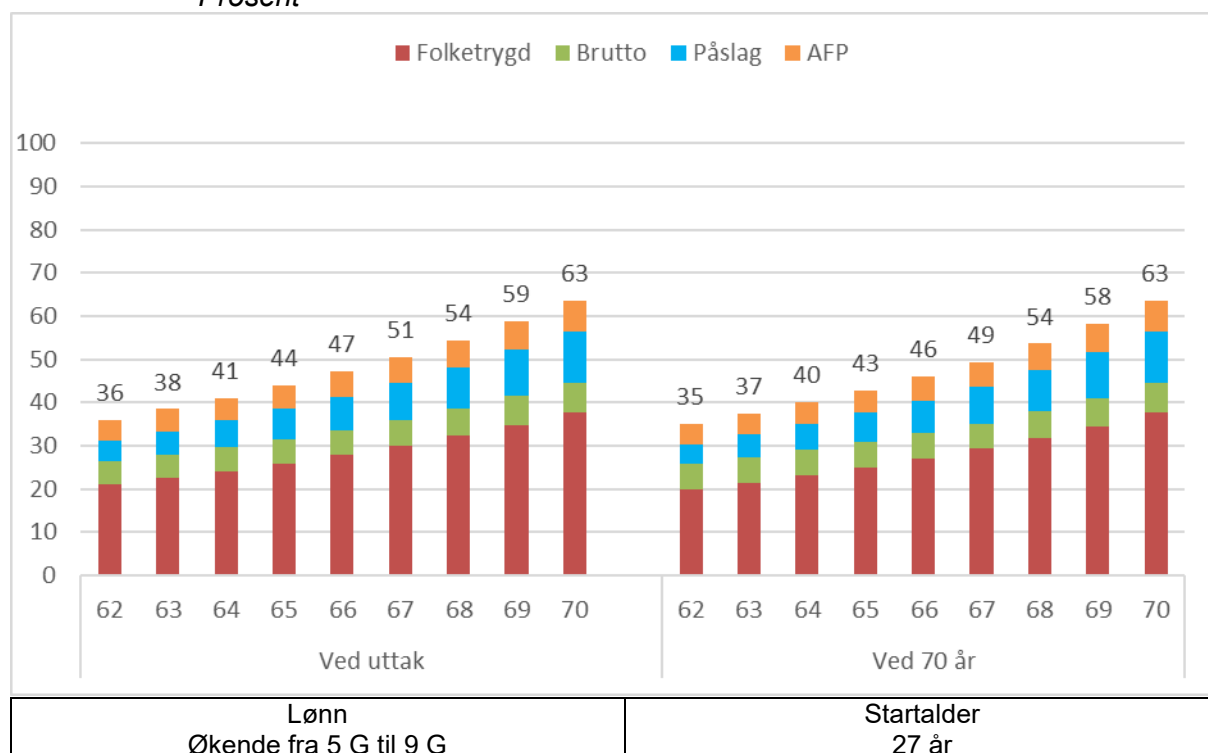
Figur 0.33 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet. Prosent



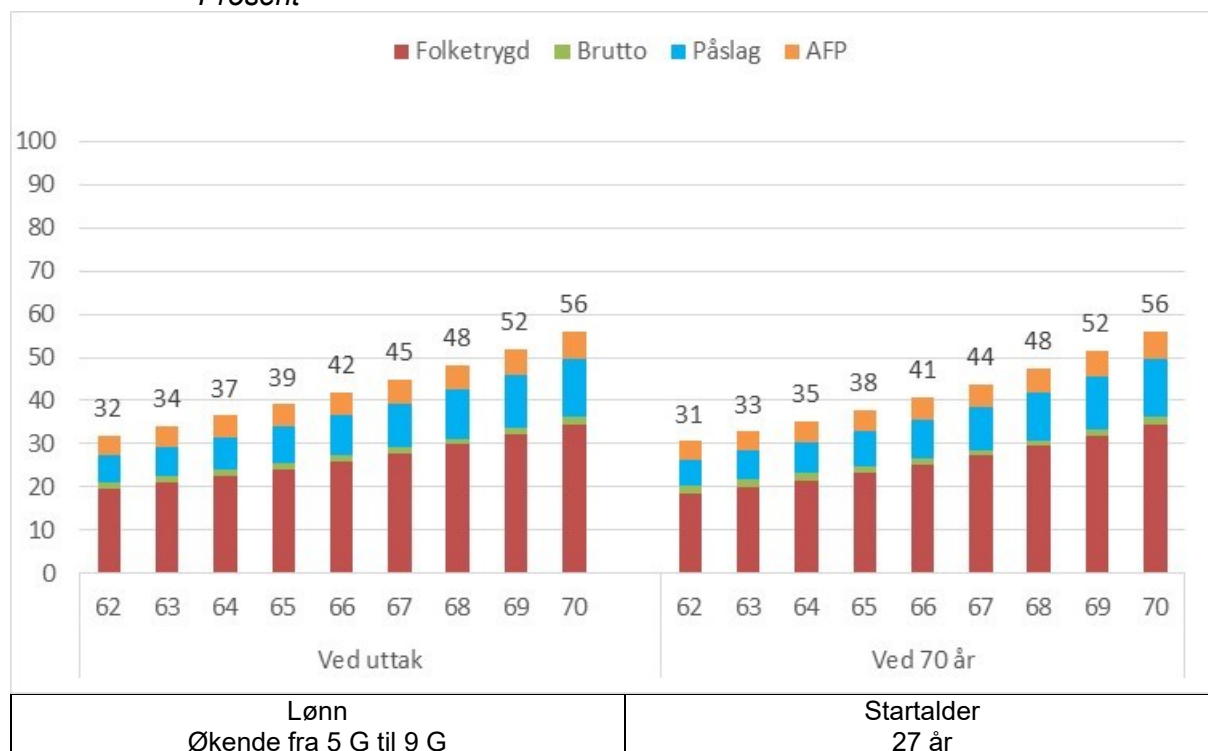
Figur 0.34 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet. Prosent



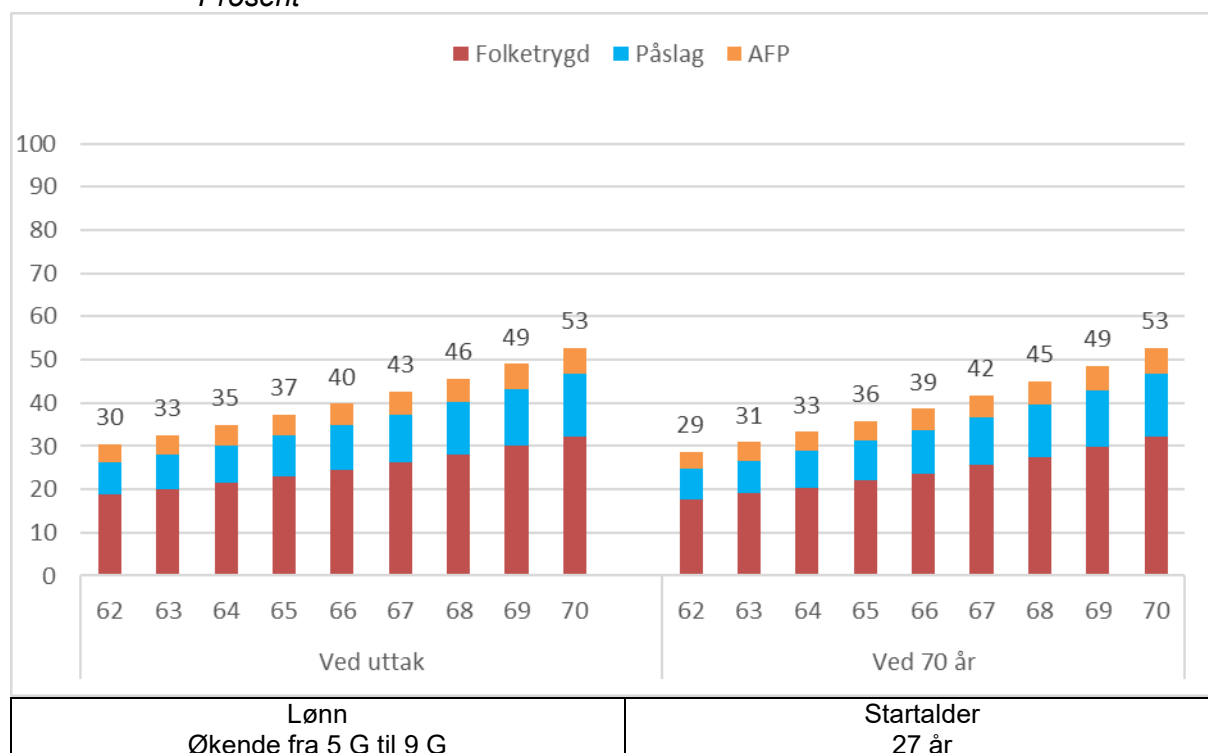
Figur 0.35 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet. Prosent



Figur 0.36 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet. Prosent

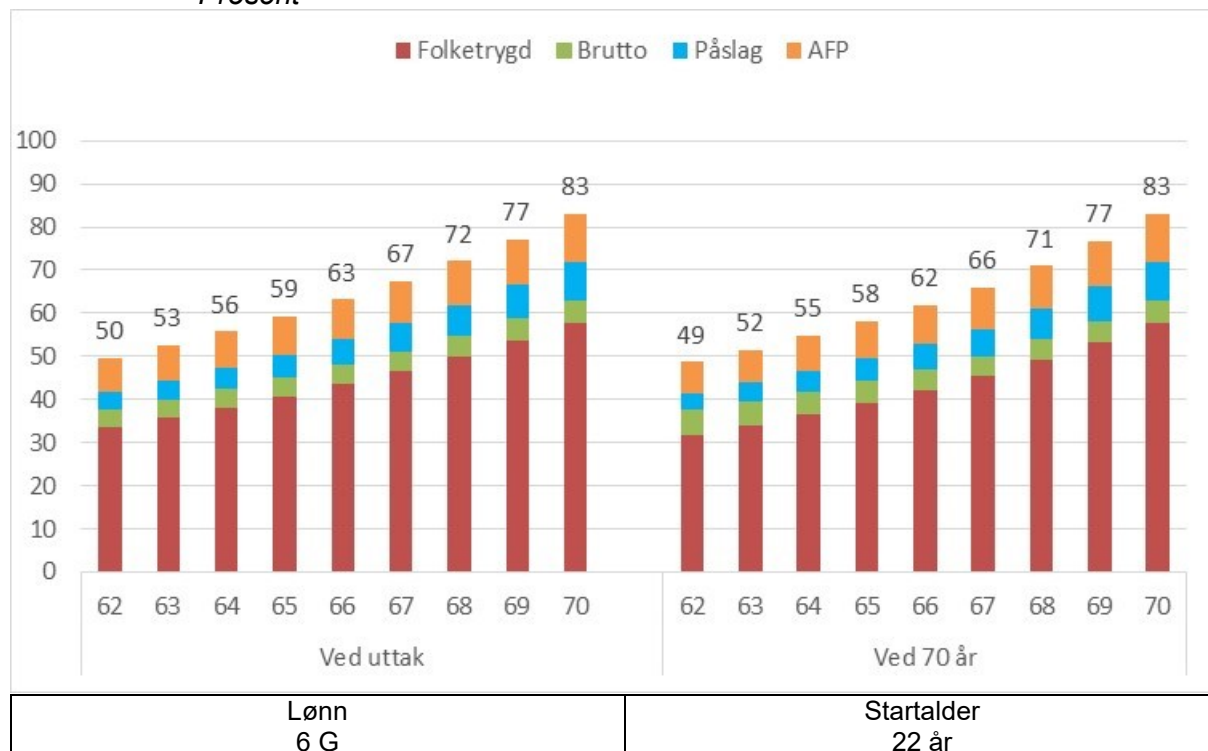


Figur 0.37 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet. Prosent

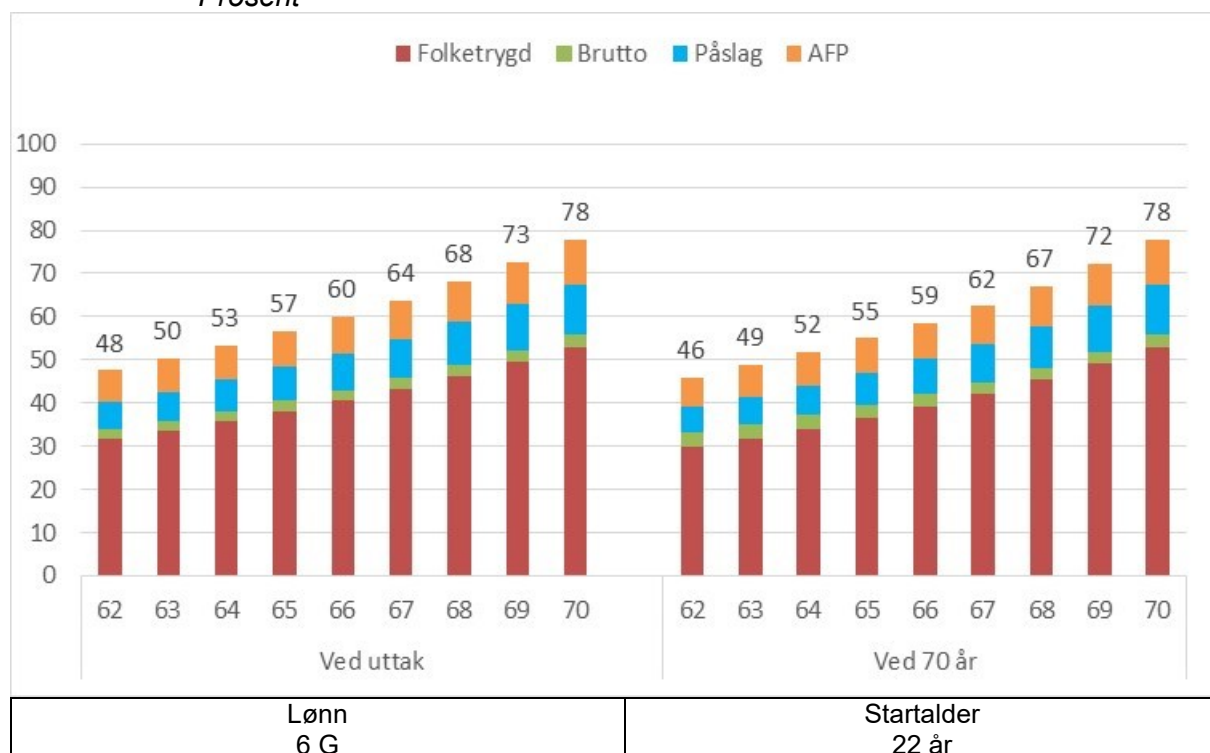


Faste aldersgrenser med 6 G i lønn og varierende opptjeningstid

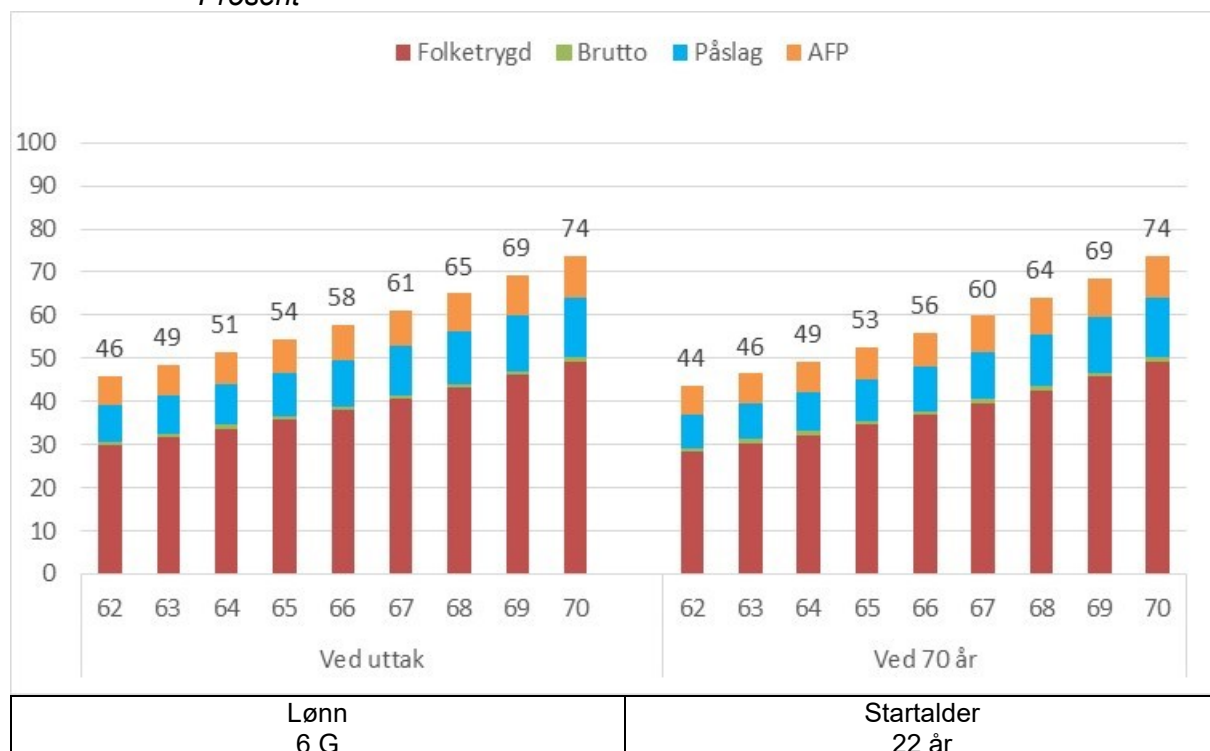
Figur 0.38 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet. Prosent



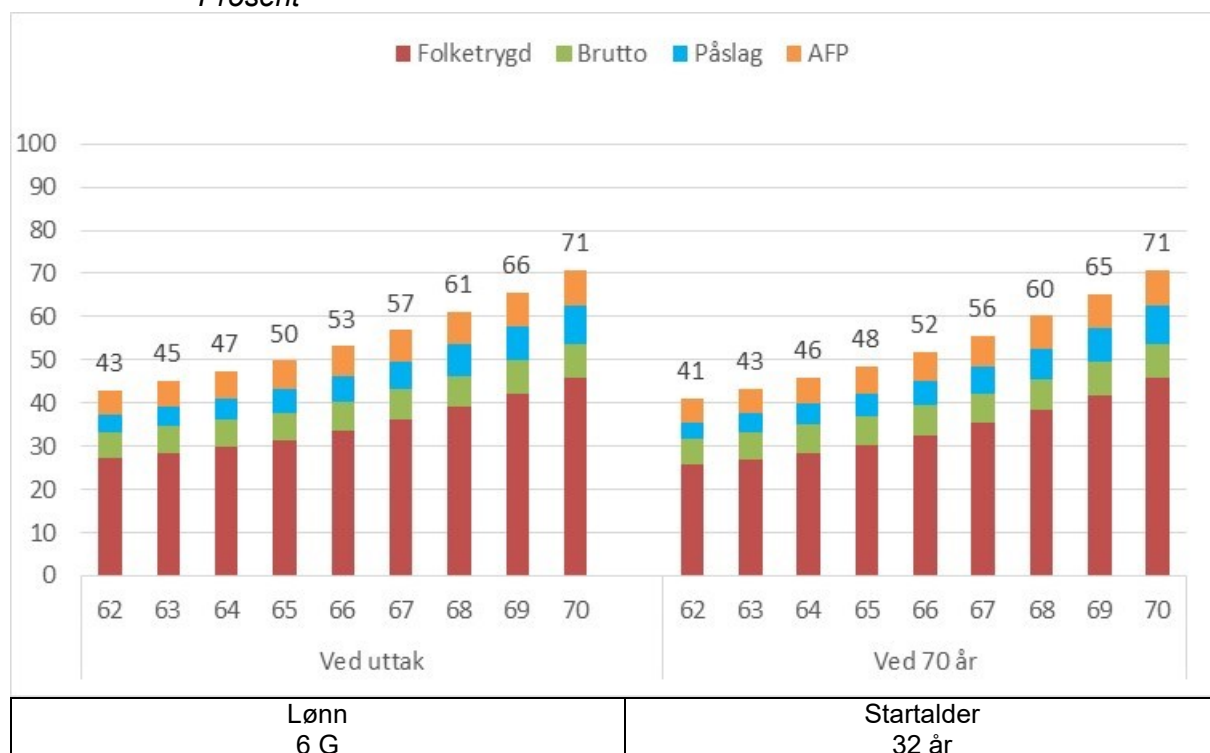
Figur 0.39 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet. Prosent



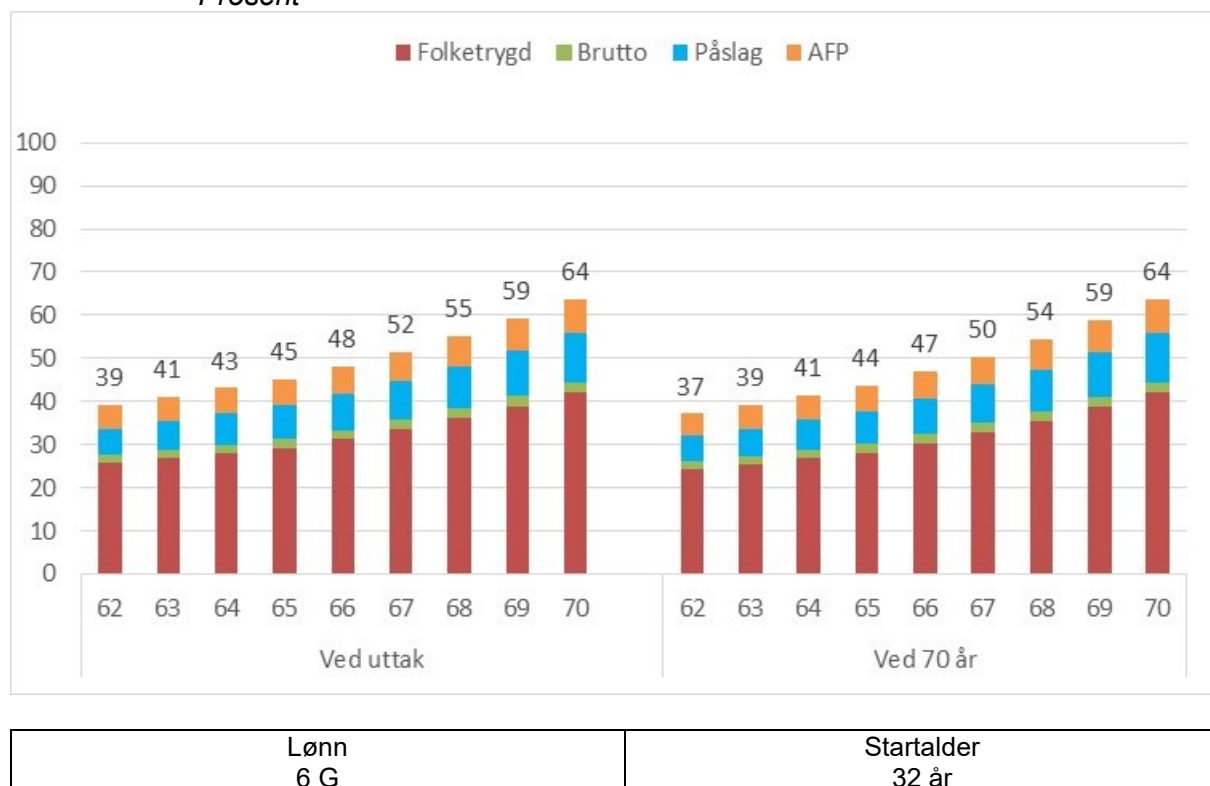
Figur 0.40 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet. Prosent



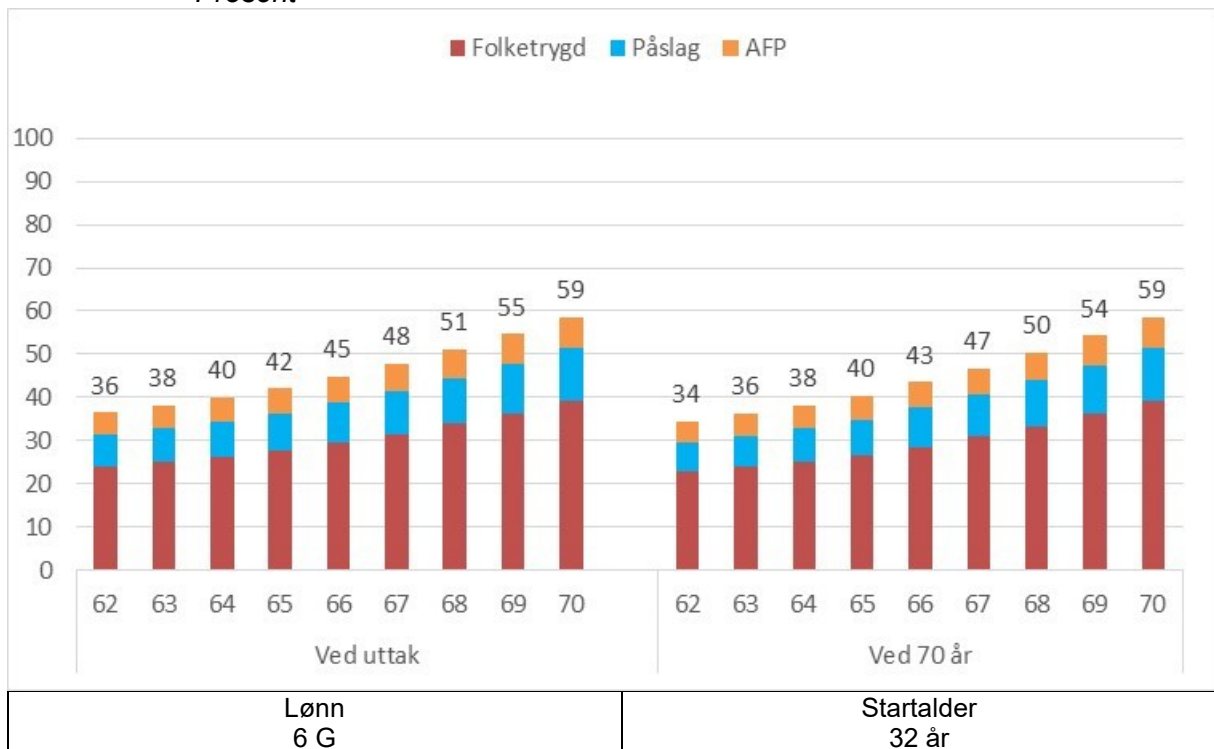
Figur 0.41 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet. Prosent



Figur 0.42 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet. Prosent



Figur 0.43 Ordinære regler. Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet. Prosent



Til kapittel 5

Innledning

Dette vedlegget supplerer kapittel 5 i rapporten, som illustrerer pensjonsberegninger for personer med aldersgrense 65 år. I rapporten er alle typeeksemplene beregnet ved å forutsette en startalder for opptjening i folketrygden og i offentlig tjenstepensjon på 27 år og ved å forutsette jevn inntekt på 6 G. Videre i dette vedlegget omtales dette som standardforutsetningene. I dette vedlegget reproduseres beregningene i kapittel 5 ved ulike forutsetninger om lønnsnivå og startalder for opptjening.

Ved lavere lønn enn i standardforutsetningene (i vedlegget illustrert ved 4,5 G) vil kompensasjonsnivåene stort sett være noe høyere og sammensetningen av pensjon vil avvike fra standardeksempelet. Dette skyldes for det første at ved lav lønn så vil det ofte utbetales garantipensjon fra folketrygden. For de som mottar garantipensjon vil kompensasjonsgraden fra folketrygden ofte være høyere enn for de som ikke mottar garantipensjon. Den isolerte effekten av økt kompensasjonsnivå fra folketrygden vil være høyere for yngre årskull enn for eldre årskull, ettersom økt folketrygd samordnes i bruttordningen. For de eldste årskullene, som har størstedelen av sin opptjente tjenstepensjon i bruttordningen, vil altså effekten av å motta garantipensjon på samlet pensjon være begrenset. Samordningsfordelene utgjør videre et høyere kompensasjonsnivå jo lavere lønnsnivået er. Dette kommer av at nettobeløpet i samordningsreglene er et kronebeløp. Bidraget gjennom samordningsfordelene vil bety mest for de eldste årskullene, som har flest år i bruttordningen.

Ved høyere lønn enn i standardforutsetningene (i vedlegget illustrert ved 8 G) vil kompensasjonsnivåene være noe lavere og sammensetningen av pensjon vil avvike fra standardeksempelet. Folketrygden gir kun opptjening for inntekt opp til 7,1 G og folketrygden vil altså gi en lavere kompensasjonsgrad ved høy lønn. Både bruttordningen og påslagsordningen kompenserer for at folketrygden ikke gir opptjening for inntekt over 7,1 G og bruttopensjon og påslagspensjon vil dermed utgjøre en høyere andel av samlet pensjon ved høy lønn. Både AFP og betinget tjenstepensjon har tilsvarende inntekts-tak som i folketrygden og dette betyr at samlet kompensasjonsgrad blir lavere ved inntekt over 7,1 G. For de som mottar AFP vil effekten av at AFP kun gir opptjening for inntekt opp til 7,1 G være tilnærmet lik for alle årskull, ettersom AFP er fullt ut innfaset fra 1963-kullet. Opptjening av betinget tjenstepensjon startet fra 2020, og dette innebærer at effekten av at betinget tjenstepensjon kun gir opptjening for inntekt opp til 7,1 G vil være større for de yngste årskullene. Som nevnt utgjør samordningsfordelene et lavere kompensasjonsnivå jo høyere lønnsnivået er. Dette kommer av at nettobeløpet i samordningsreglene er et kronebeløp. At bidraget fra samordningsfordelene er lavere ved høy lønn vil bety mest for de eldste årskullene, som har flest år i bruttordningen.

Både særalderspåslaget og pensjonstillegget vil utgjøre samme kompensasjonsnivå uavhengig av lønnsnivået (opp til 12 G) så lenge vi forutsetter jevn inntekt, målt i G, gjennom karrieren.

Ved økende lønn gjennom yrkeskarrieren vil kompensasjonsnivåene være lavere enn i standardeksempelet. I dette vedlegget er økende lønn operasjonalisert ved lik prosentvis vekst hvert år fram til tidligst mulig avgangsalder. Fra tidligst mulig avgangsalder er lønnen uendret målt i G. Ettersom kompensasjonsgraden måles i prosent av sluttlønn, vil alle pensjonselementer som beregnes på bakgrunn av hele opptjeningshistorikken (folketrygden, påslagspensjon, AFP, betinget tjenstepensjon og pensjonstillegget) være lavere enn i standardeksempelet. Effekten av dette vil være klart sterkere for yngre årskull. Effekten på

folketrygden av at sluttlønnen avviker fra gjennomsnittslønnen blir delvis utlignet i bruttoordningen. Den oppsatte bruttopensjonen beregnes på bakgrunn av lønnsnivået ved inngangen til 2020. Ved økende lønn gjennom karrieren vil grunnlaget for å beregne bruttopensjonen utgjøre en høyere andel av sluttlønnen for de eldste årskullene, ettersom beregningsgrunnlaget for bruttopensjonen fastsettes senere i karrieren. Dette betyr at de eldste årskullene, som har størstedelen av sin tjenstepensjon i bruttoordningen, i stor grad skjermes for effekten av at sluttlønnen er høyere enn gjennomsnittslønnen. Varierende lønn (målt i G) gjennom karrieren vil påvirke kompensasjonsnivået for pensjonstillegget, men ikke for særalderspåslaget. Ved stigende lønn gjennom karrieren vil pensjonstillegget bli lavere enn i standardeksempelet med jevn inntekt, men særalderspåslaget, som beregnes med utgangspunkt i sluttlønnen, vil være upåvirket.

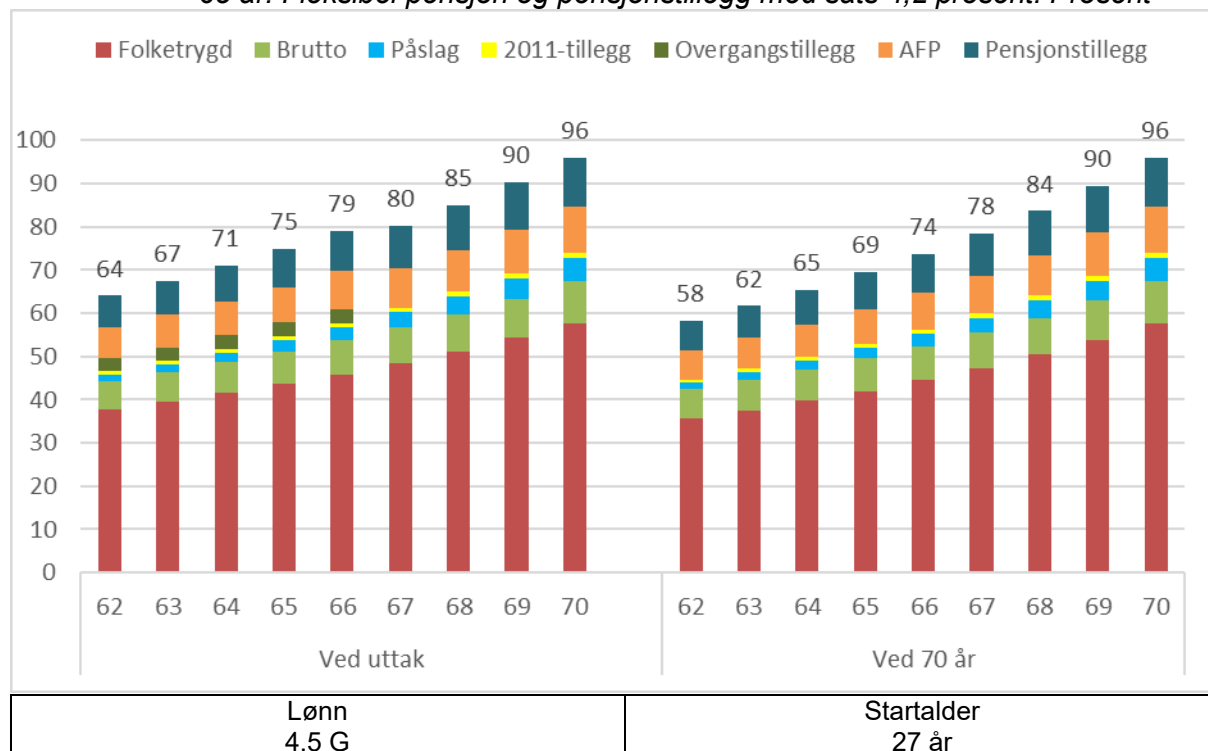
Ved en tidligere startalder (i vedlegget illustrert ved startalder 22 år) for opptjening enn i standardeksempelet vil kompensasjonsgradene stort sett være noe høyere, og tilsvarende noe lavere ved en senere startalder (i vedlegget illustrert ved startalder 32 år). Dette vil gjennomgående ha større effekt for de yngre årskullene enn for de eldste. Alle ytelsene som har alleårsopptjening (folketrygden, påslagspensjon, AFP, betinget tjenstepensjon og pensjonstillegget) vil, alt annet gitt, være høyere jo flere opptjeningsår ytelsen er beregnet på bakgrunn av. For en gitt avgangsalder vil dermed tidlig startalder bidra til høyere nivåer. For påslagspensjon og betinget tjenstepensjon, som innføres fra 2020, vil startalder kun ha betydning når starttidspunktet er før 2020. Betydningen av startalder vil derfor ha større betydning for folketrygden og AFP enn for påslagspensjon, betinget tjenstepensjon og pensjonstillegget, bortsett fra når all opptjening er etter 2020. For de som er i avkortingsintervallet for garantipensjon fra folketrygden vil det å ha noen ekstra eller færre års opptjening i folketrygden, i mindre grad påvirke pensjonen fra folketrygden enn for de som er utenfor avkortingsintervallet. Lav lønn og tidlig avgang vil typisk innebære at det gis garantipensjon fra folketrygden og effekten av startalder vil da være mindre.

Oppsatt bruttopensjon vil også påvirkes av startalder for opptjening av offentlig tjenstepensjon. For alle som har startet i offentlig sektor før 2020 vil lavere startalder innebære en høyere teller for tjenestetidsbøken. Nevneren i tjenestetidsbrøken vil også påvirkes av startalder dersom startalderen er senere enn 25 år. Sammenlignet med ordinær aldersgrense vil altså effekten av startalder for nevneren for den oppsatte bruttopensjonen slå inn noe tidligere. Når startalderen er lavere enn 25 år vil kompensasjonsnivået fra bruttoordningen være høyere enn i standardeksempelet. Dette vil bety mest for de eldste årskullene, som har en større andel av tjenstepensjonen fra bruttoordningen. For de som starter i offentlig sektor etter 25 år vil startalder både påvirke telleren og nevneren i den oppsatte bruttopensjonen. Senere startalder vil bety både lavere teller og lavere nevner, men totaleffekten vil være redusert pensjon fra bruttoordningen.

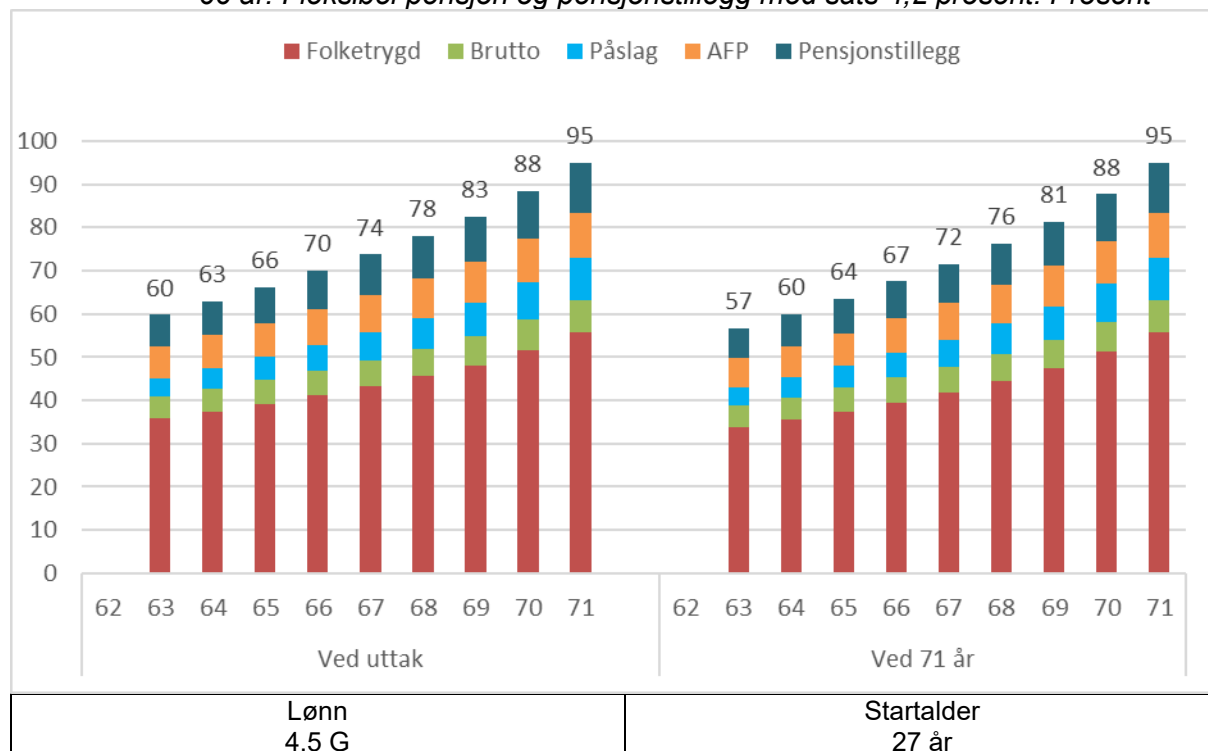
Særalderspåslaget vil kun påvirkes av startalder dersom samlet opptjeningstid ved avgang er lavere enn 30 år. Med de valgte forutsetningene i dette vedlegget vil ikke dette inntreffe for aldersgrense 65 år.

Økende aldersgrenser med ulike forutsetninger om lønn

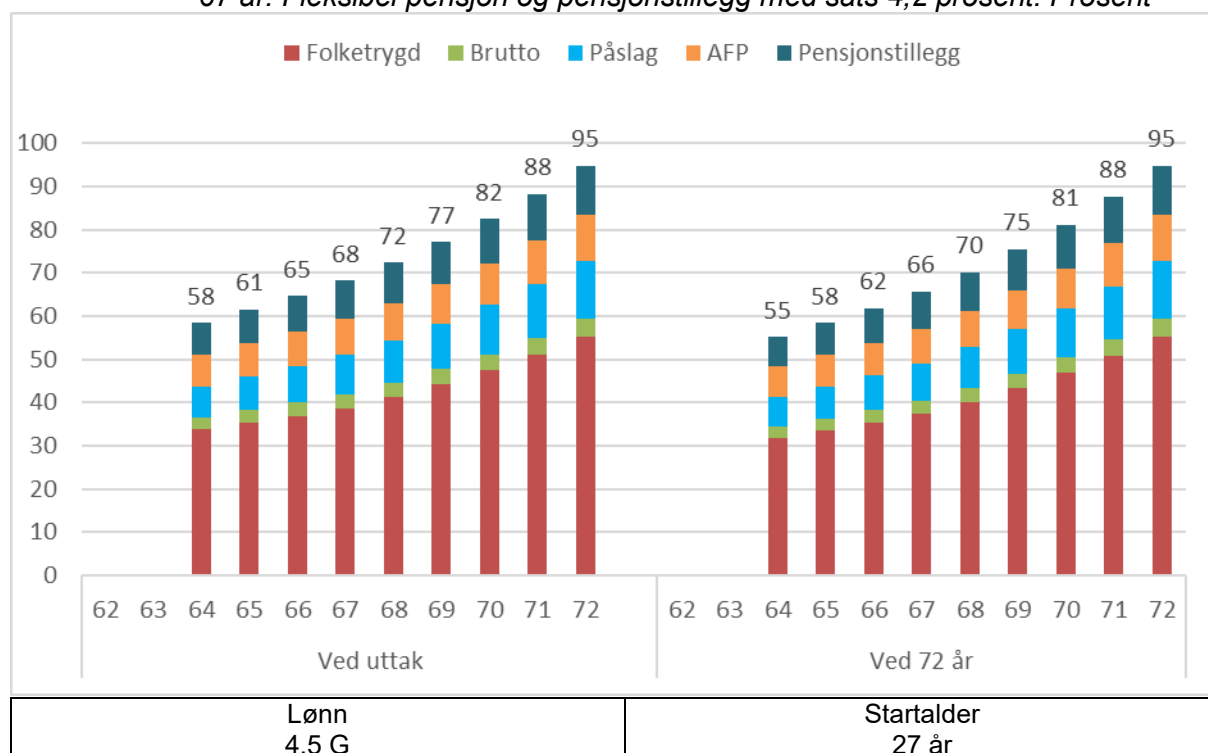
Figur 0.44 Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent



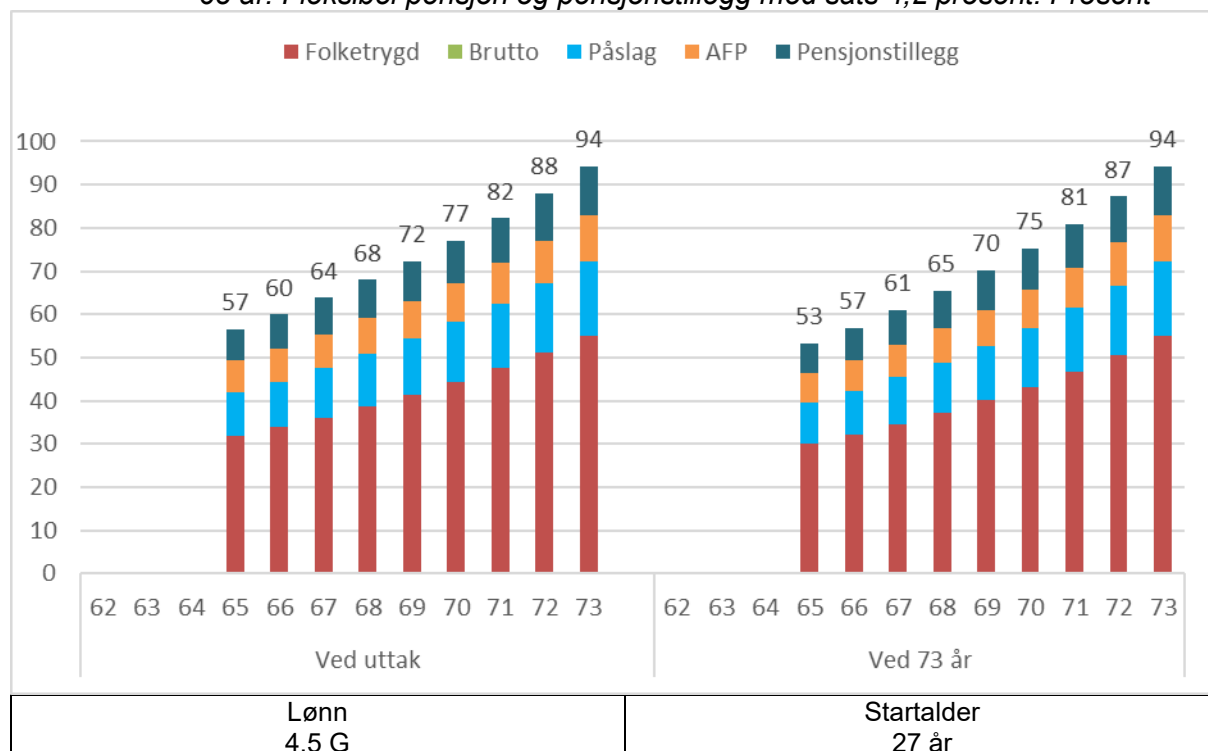
Figur 0.45 Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 66 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent



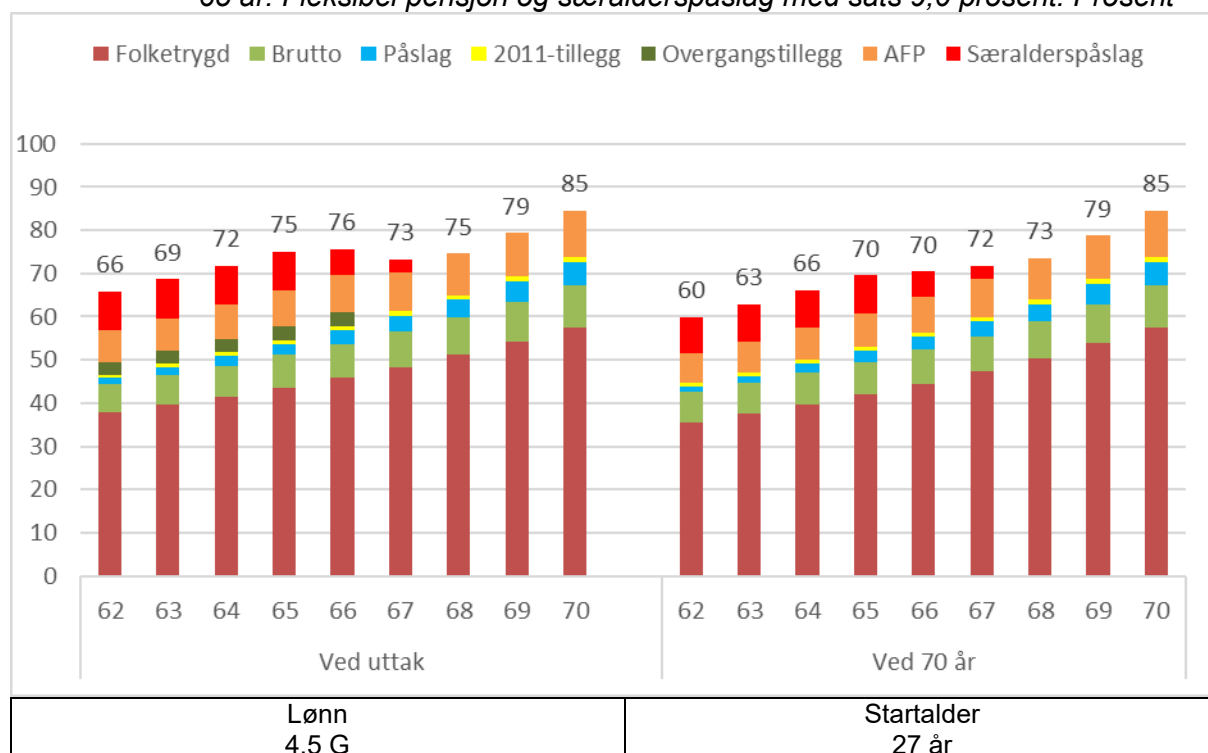
Figur 0.46 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 67 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



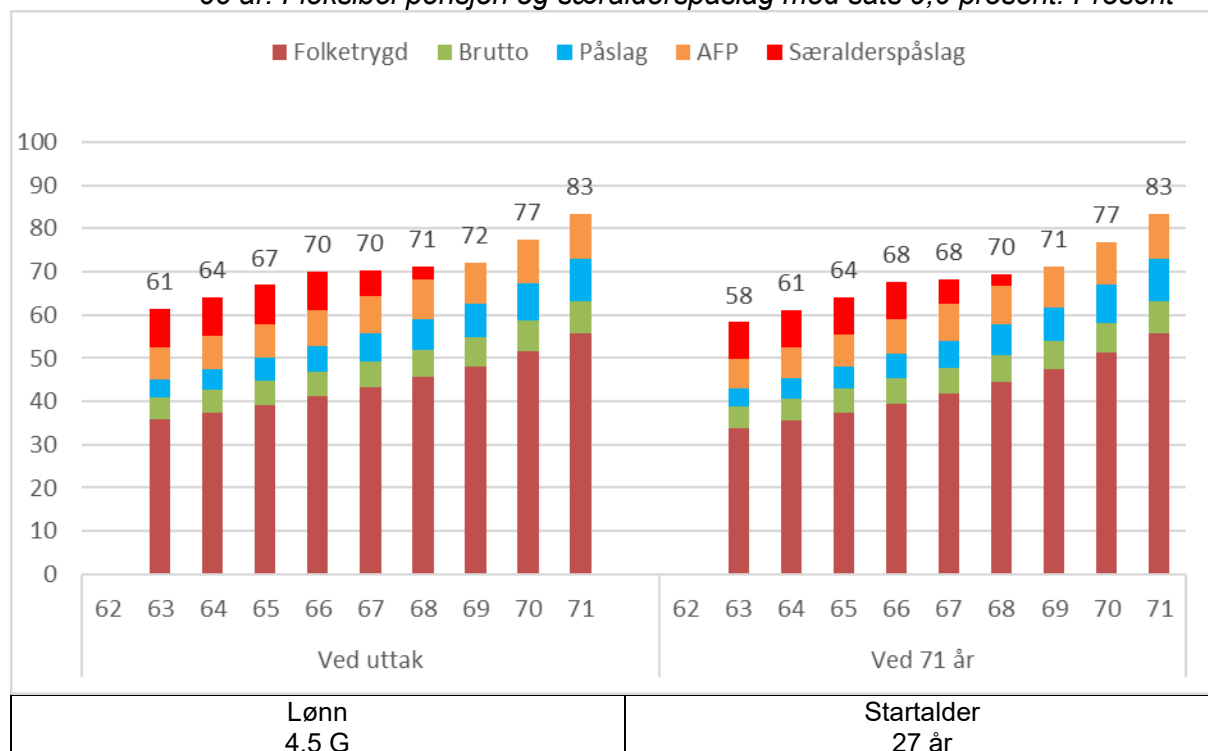
Figur 0.47 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 68 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



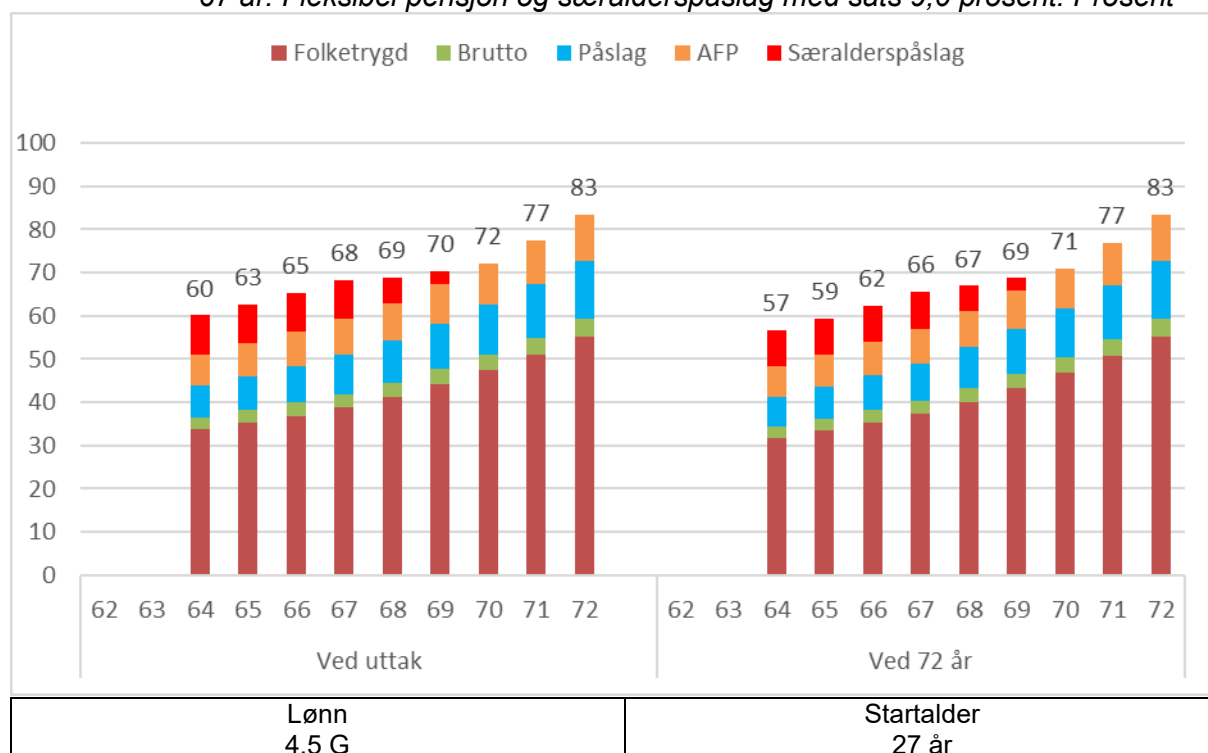
Figur 0.48 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



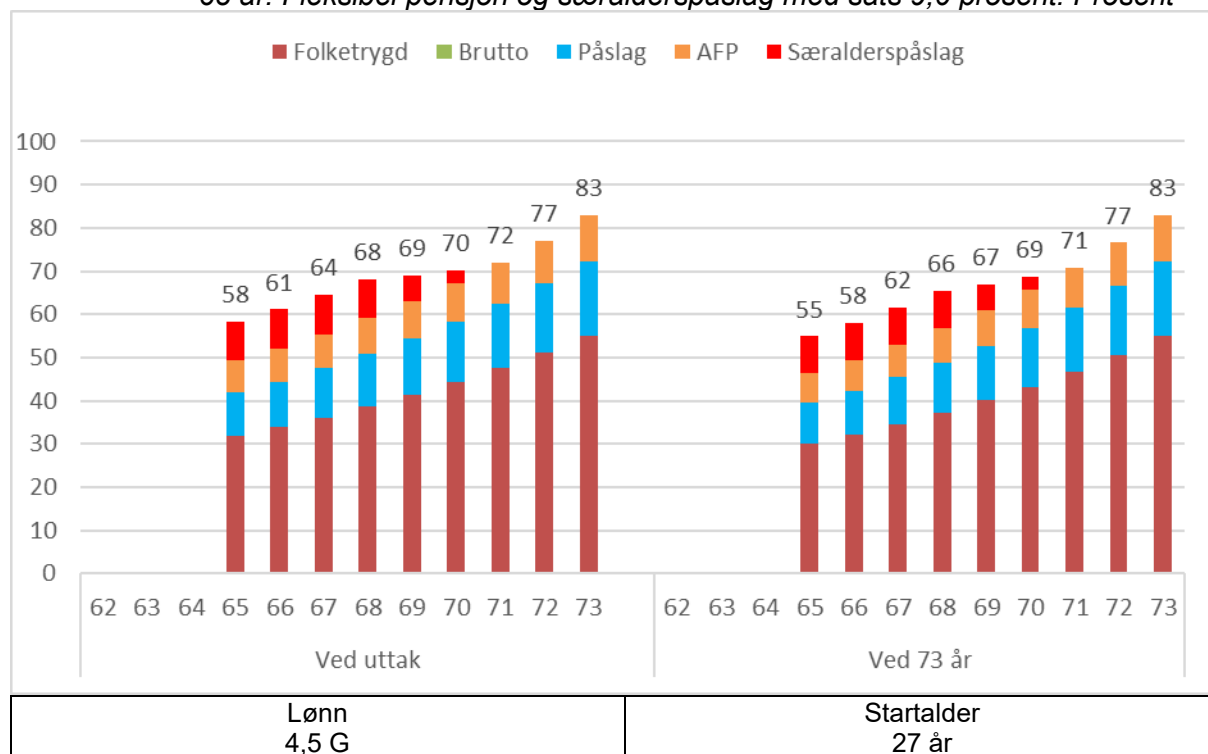
Figur 0.49 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 66 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



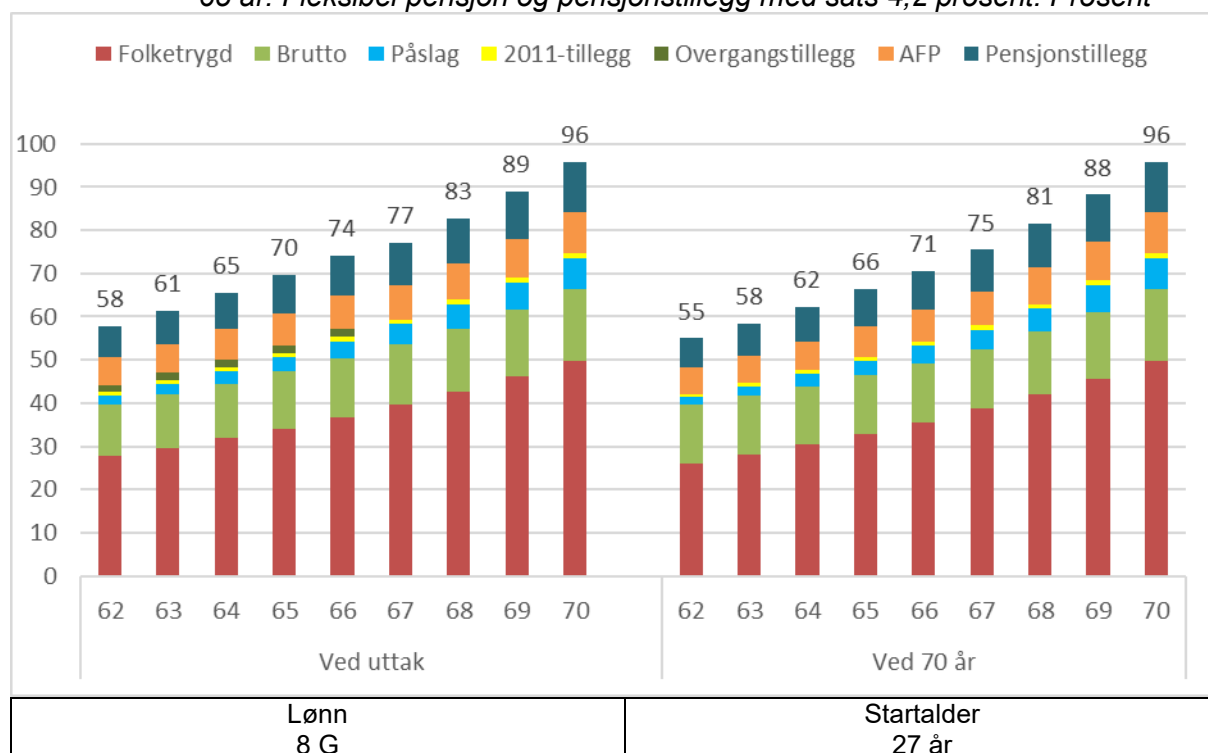
Figur 0.50 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 67 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



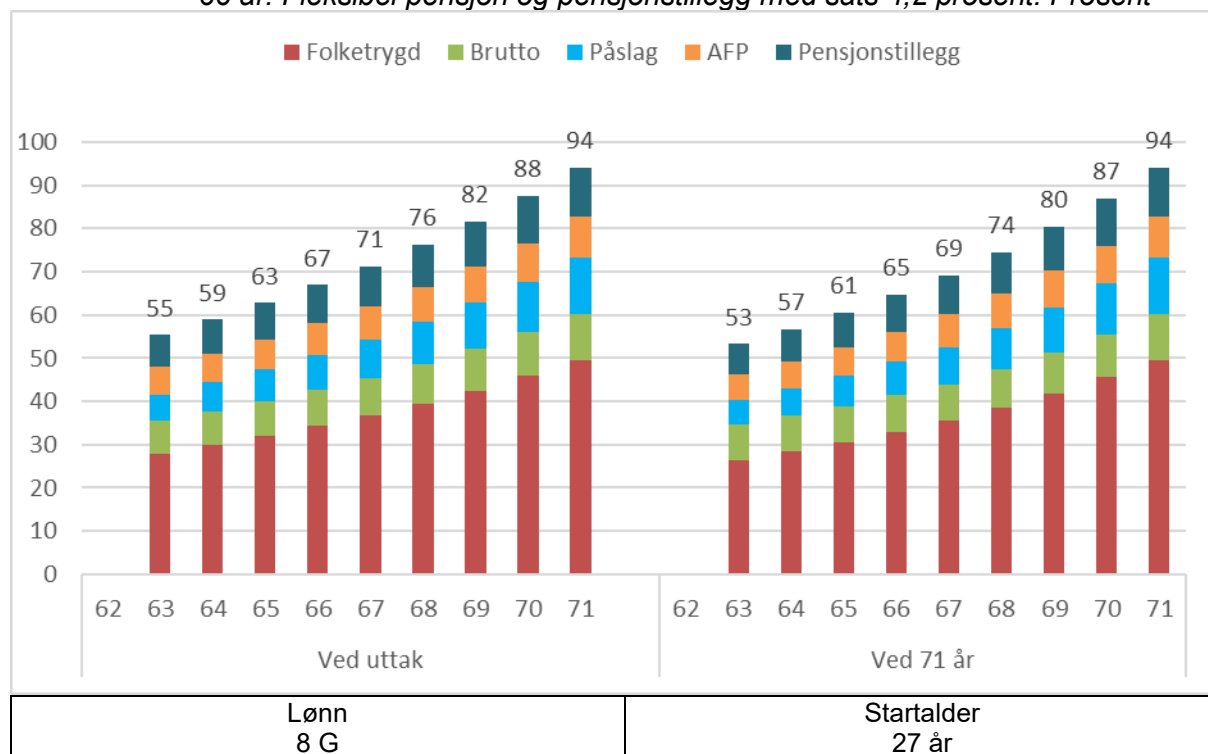
Figur 0.51 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 68 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



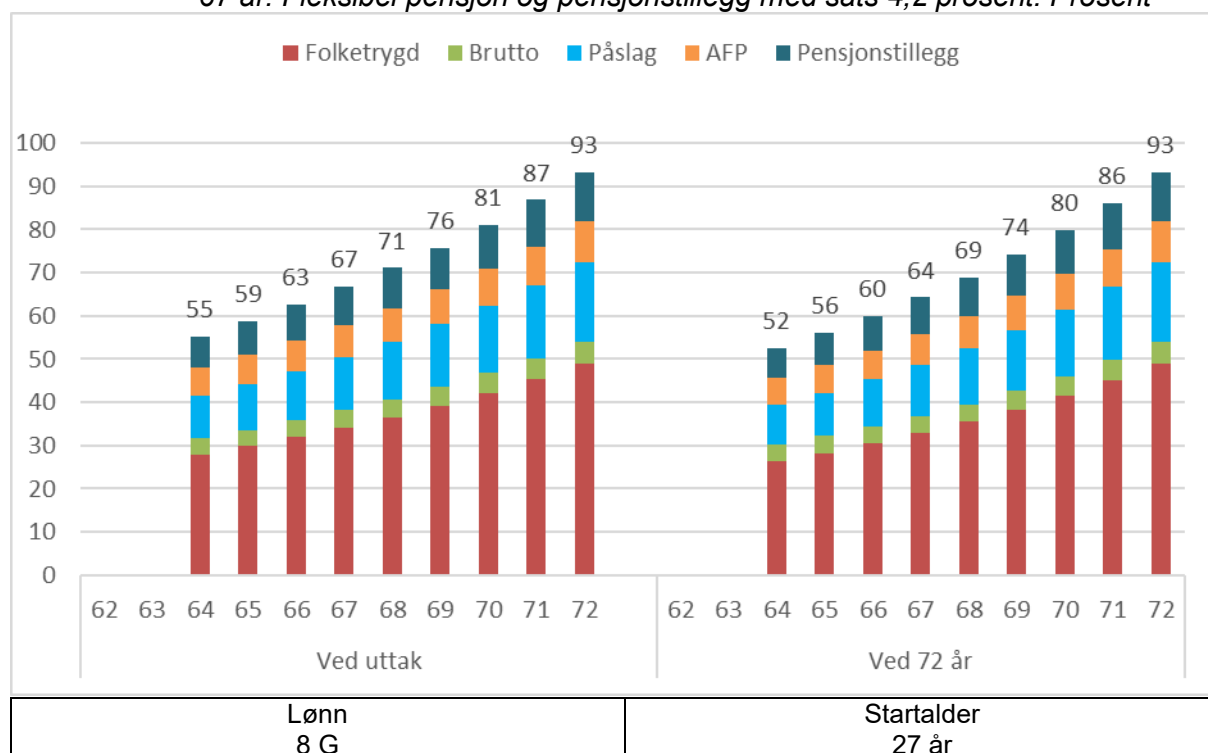
Figur 0.52 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



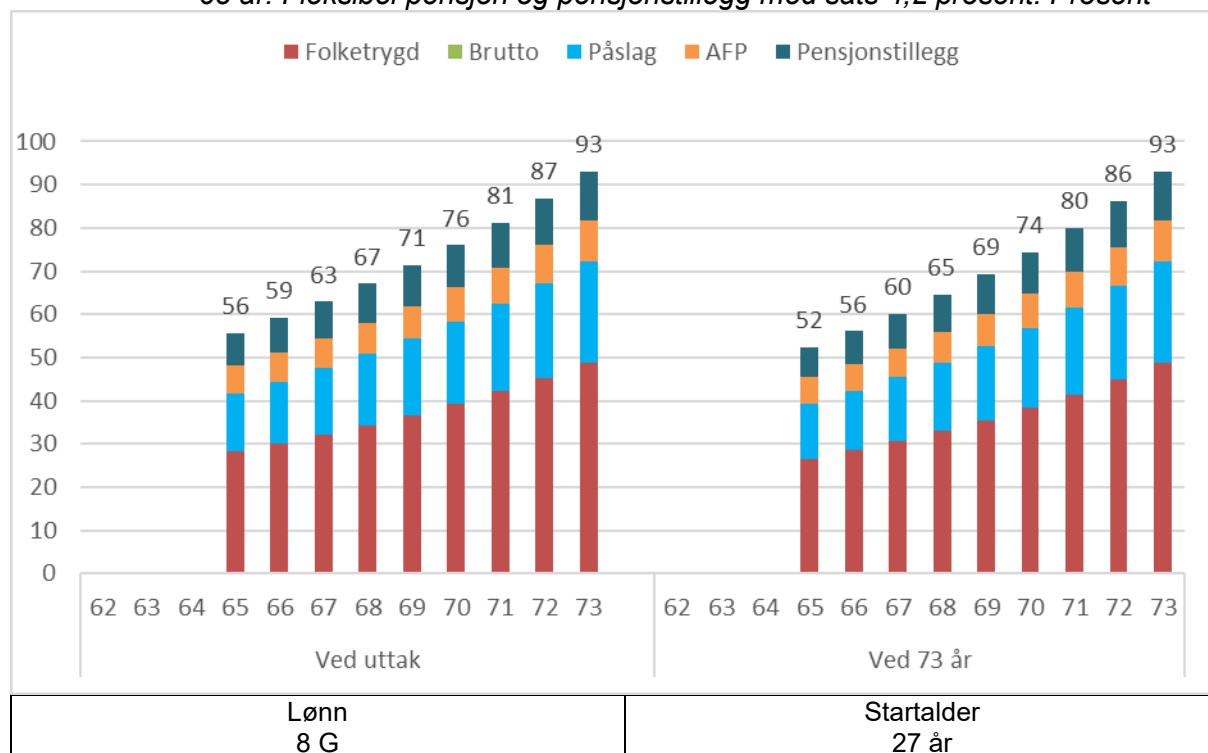
Figur 0.53 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 66 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



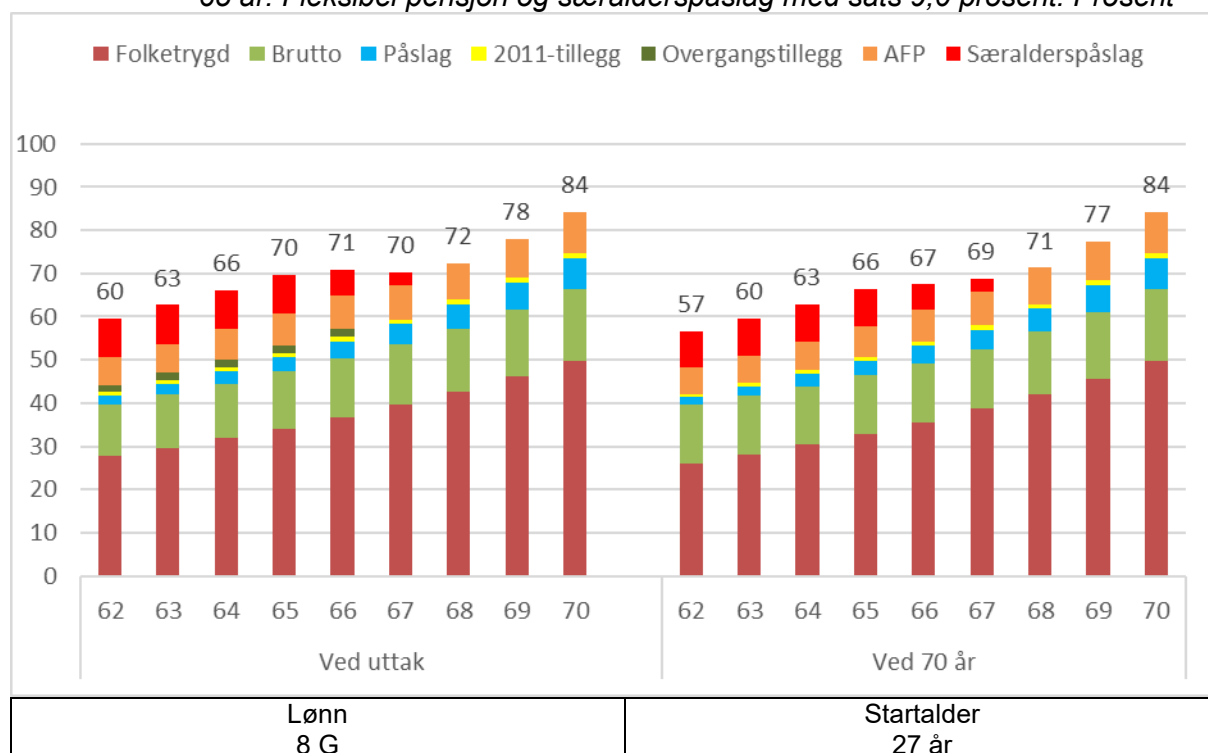
Figur 0.54 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 67 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



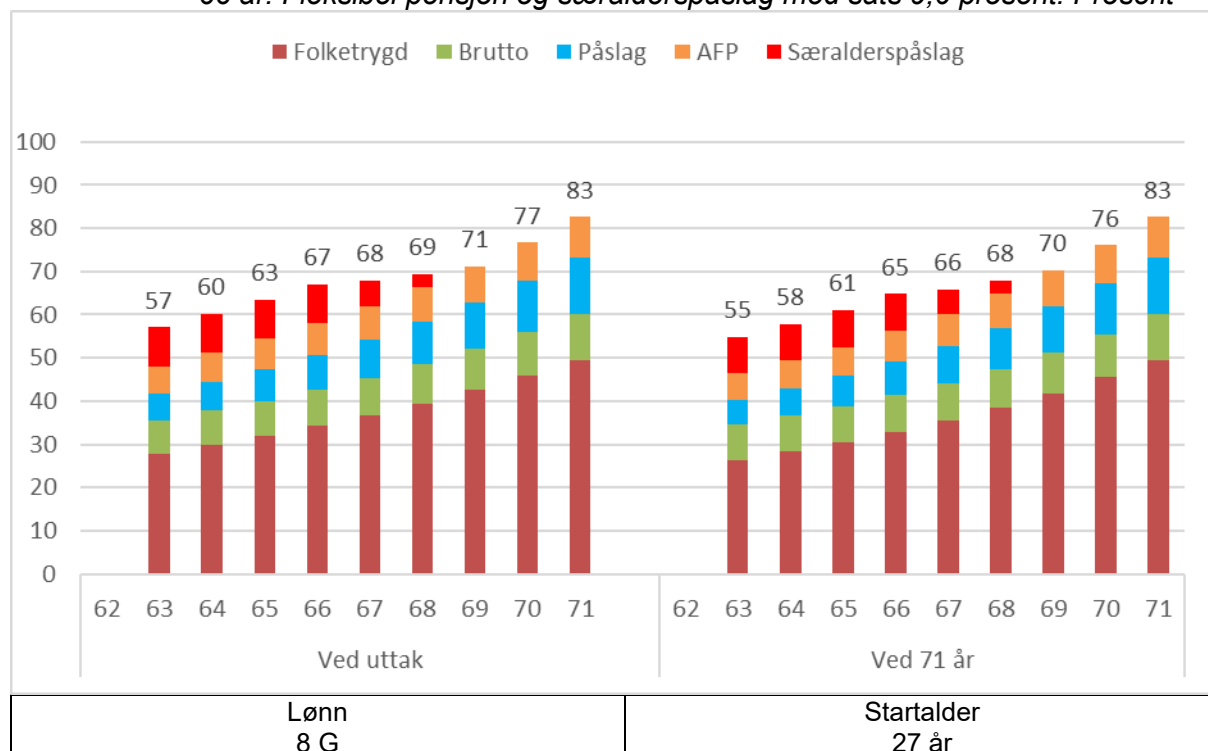
Figur 0.55 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 68 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



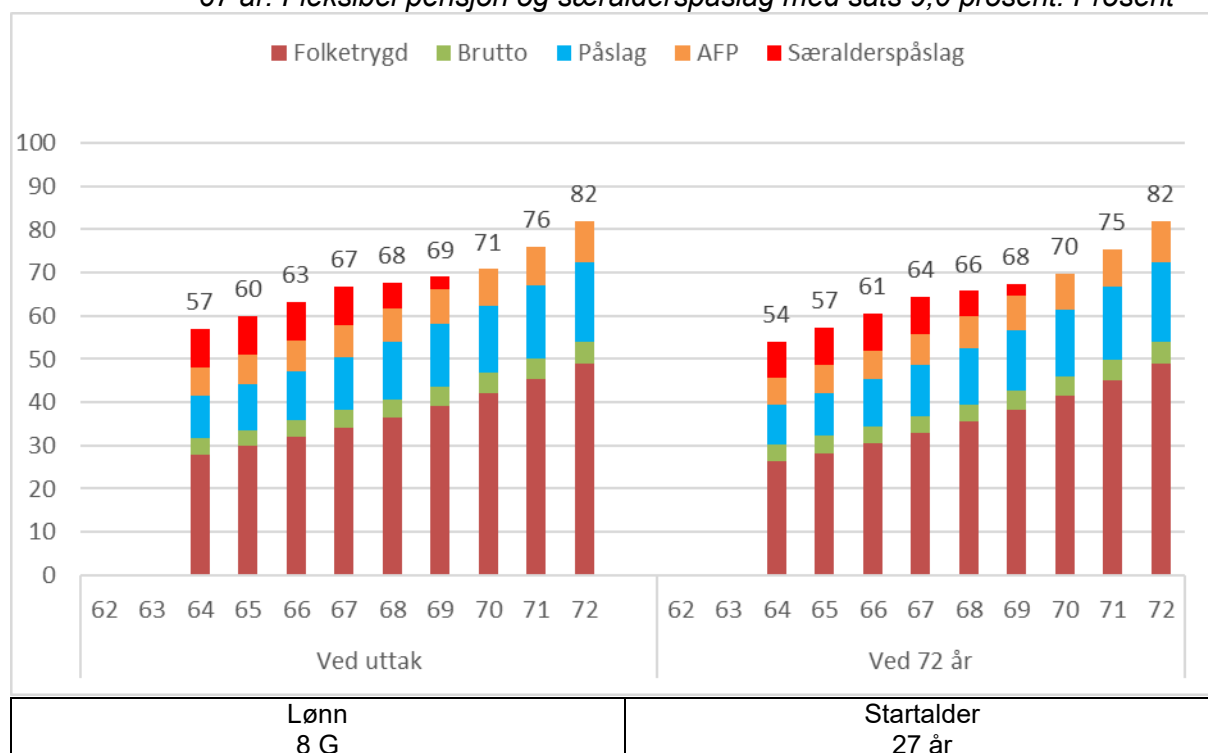
Figur 0.56 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



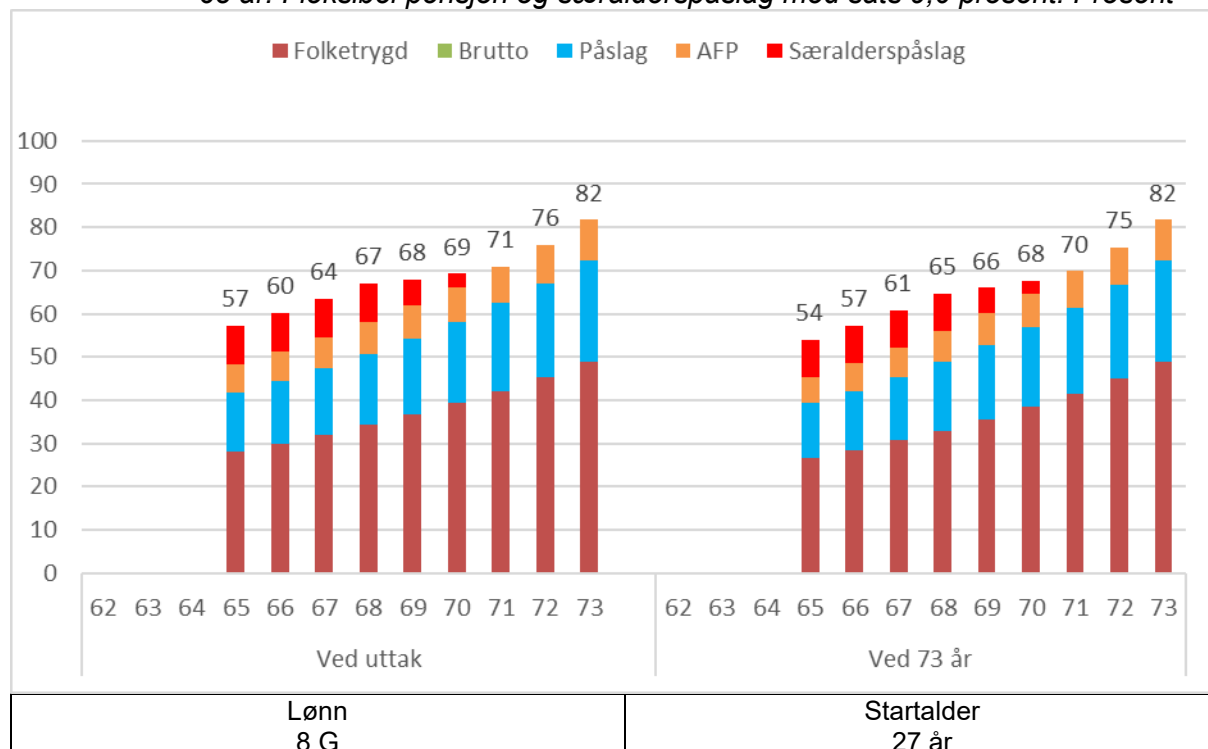
Figur 0.57 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 66 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



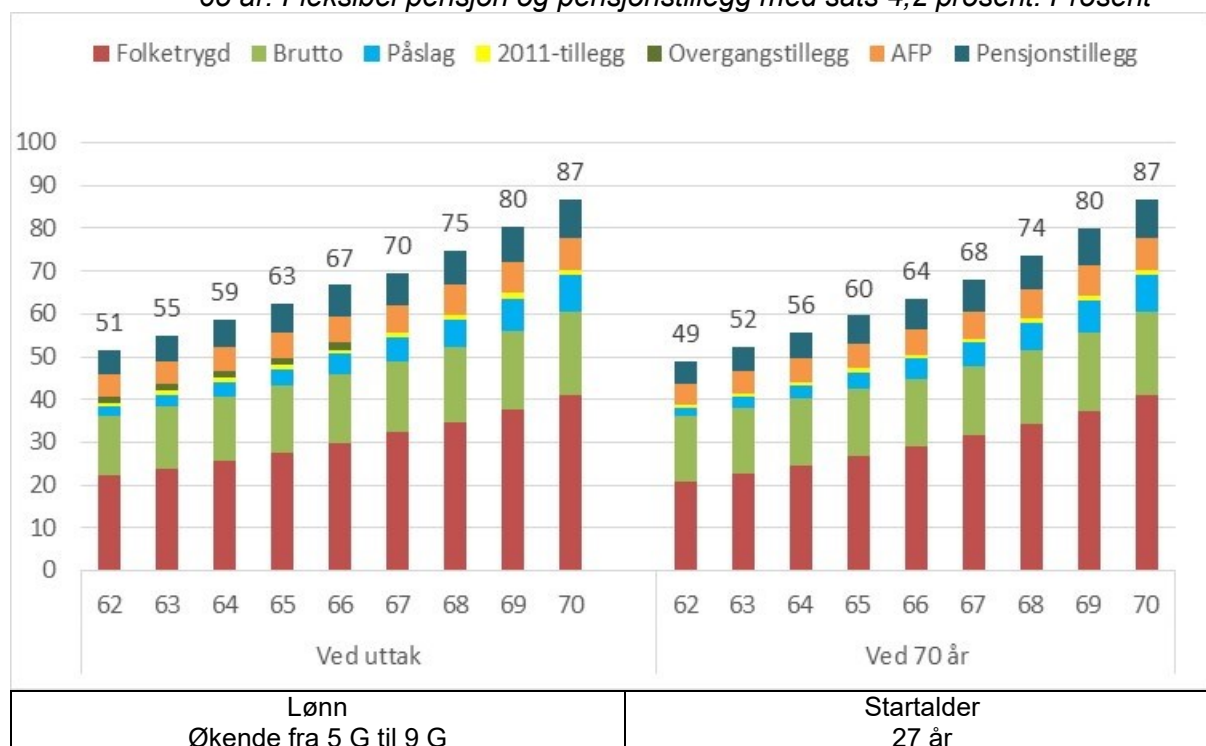
Figur 0.58 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 67 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



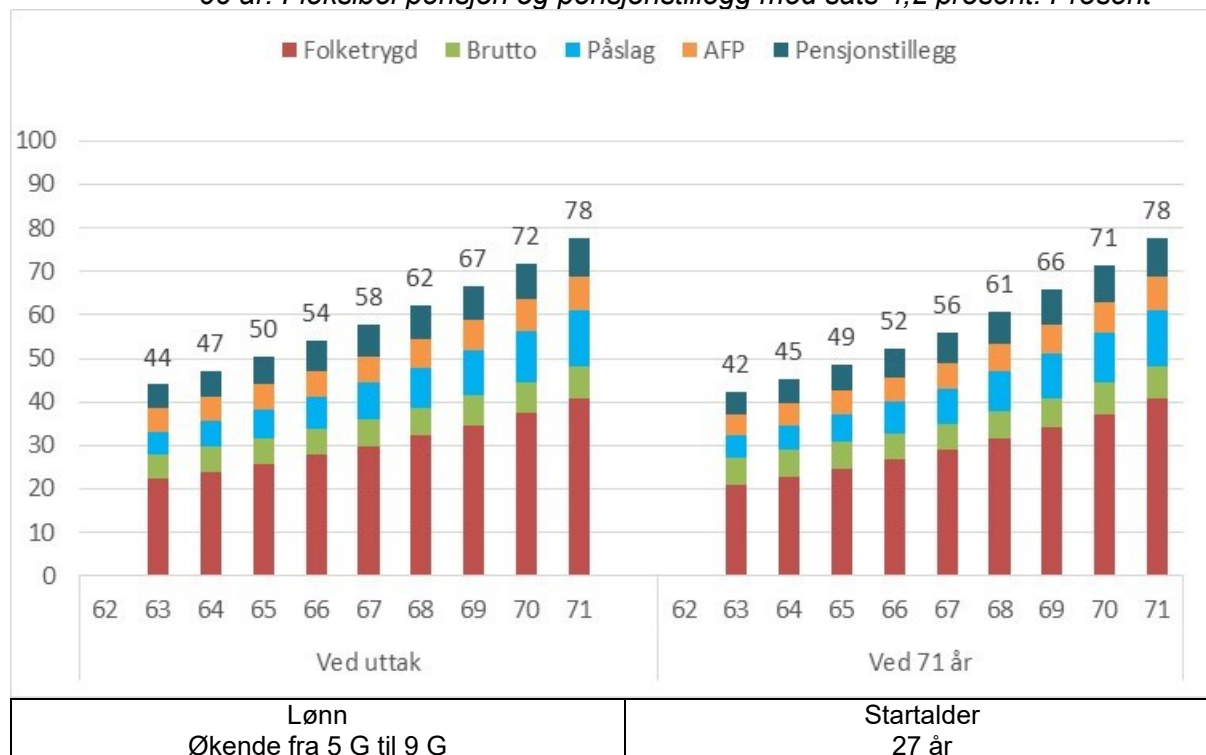
Figur 0.59 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 68 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



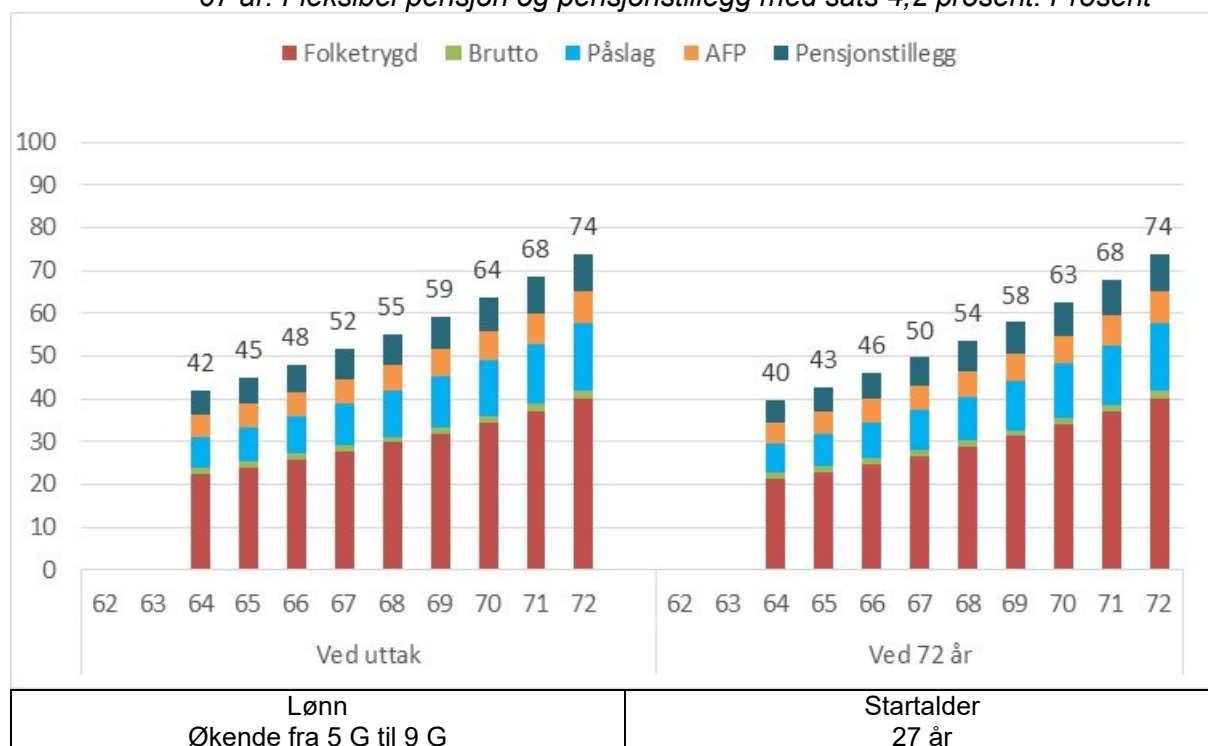
Figur 0.60 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



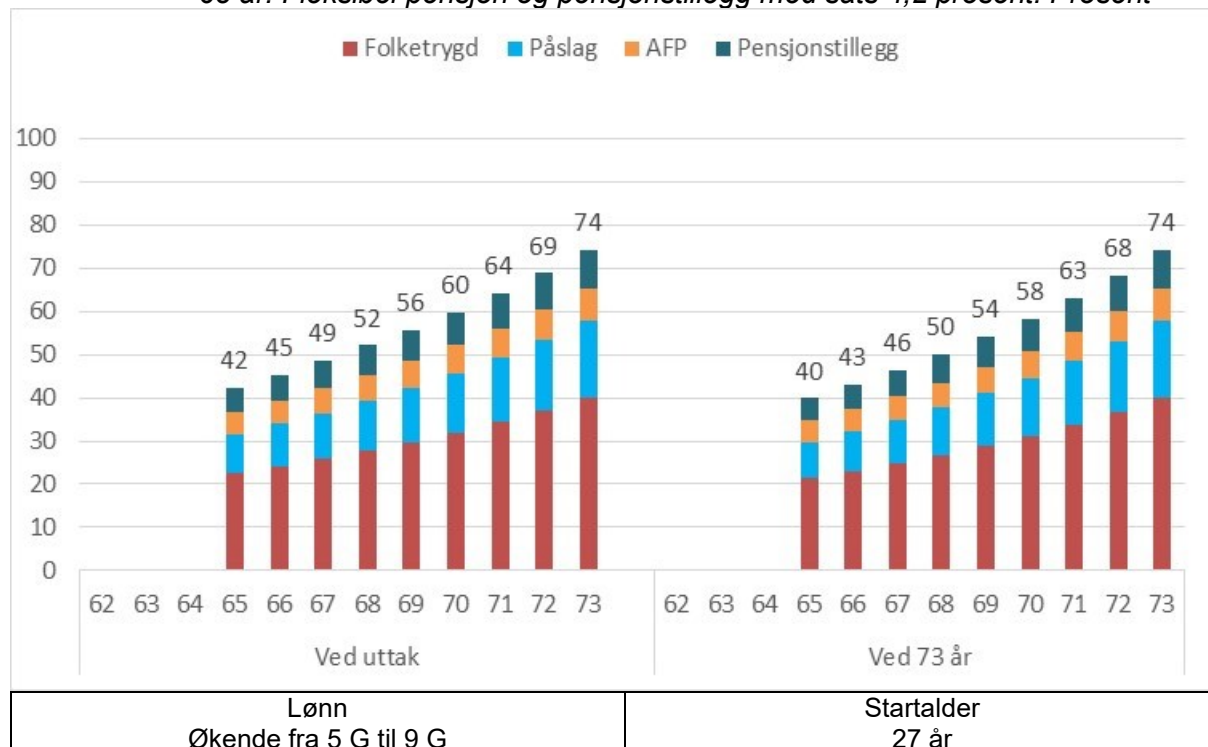
Figur 0.61 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 66 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



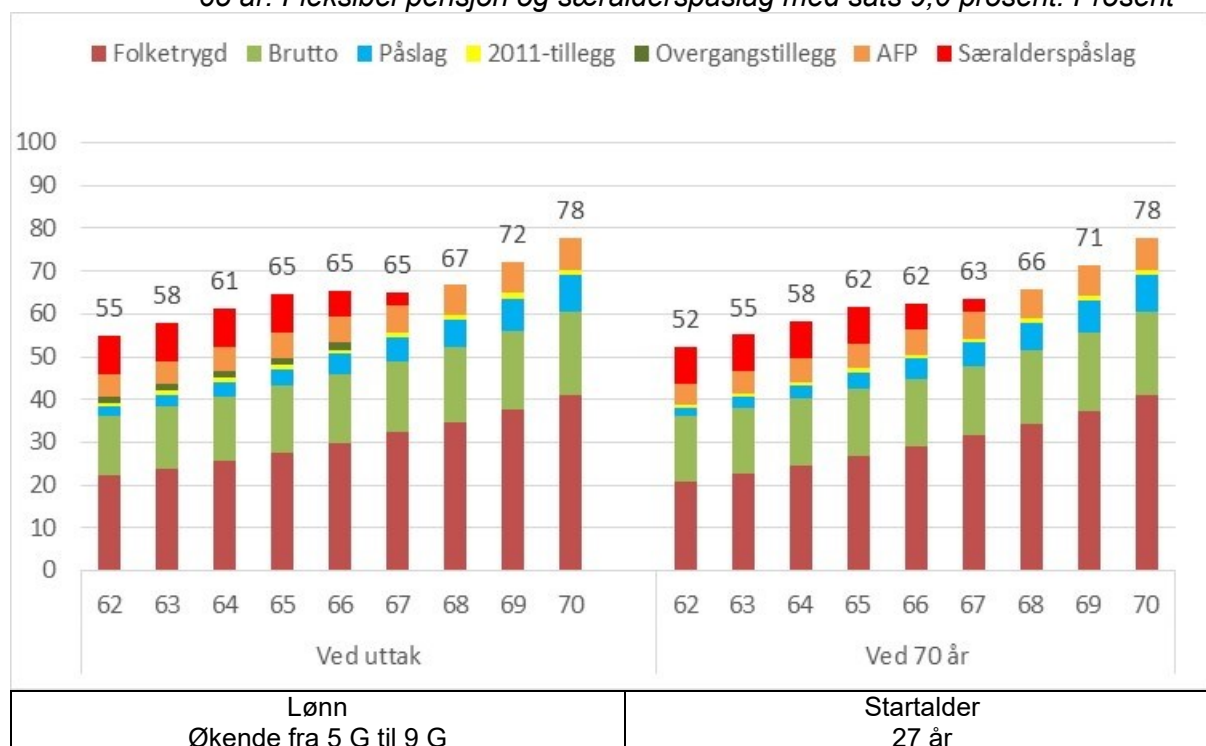
Figur 0.62 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 67 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



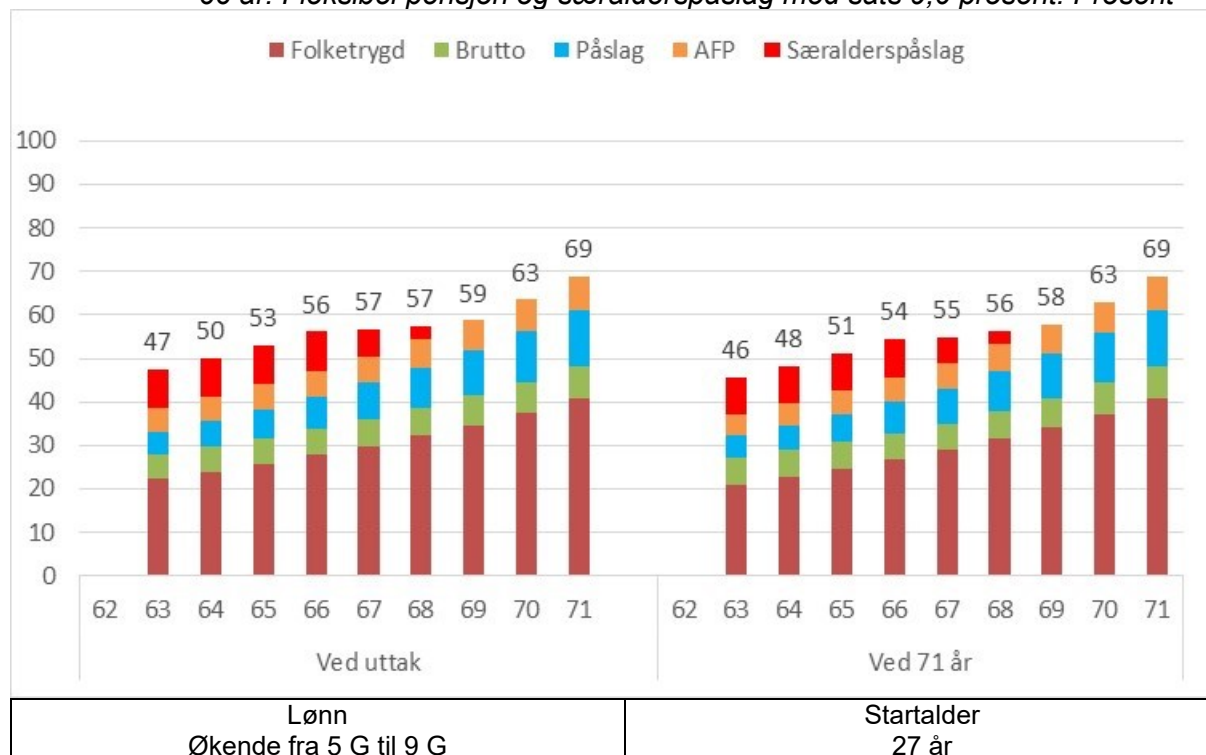
Figur 0.63 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 68 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



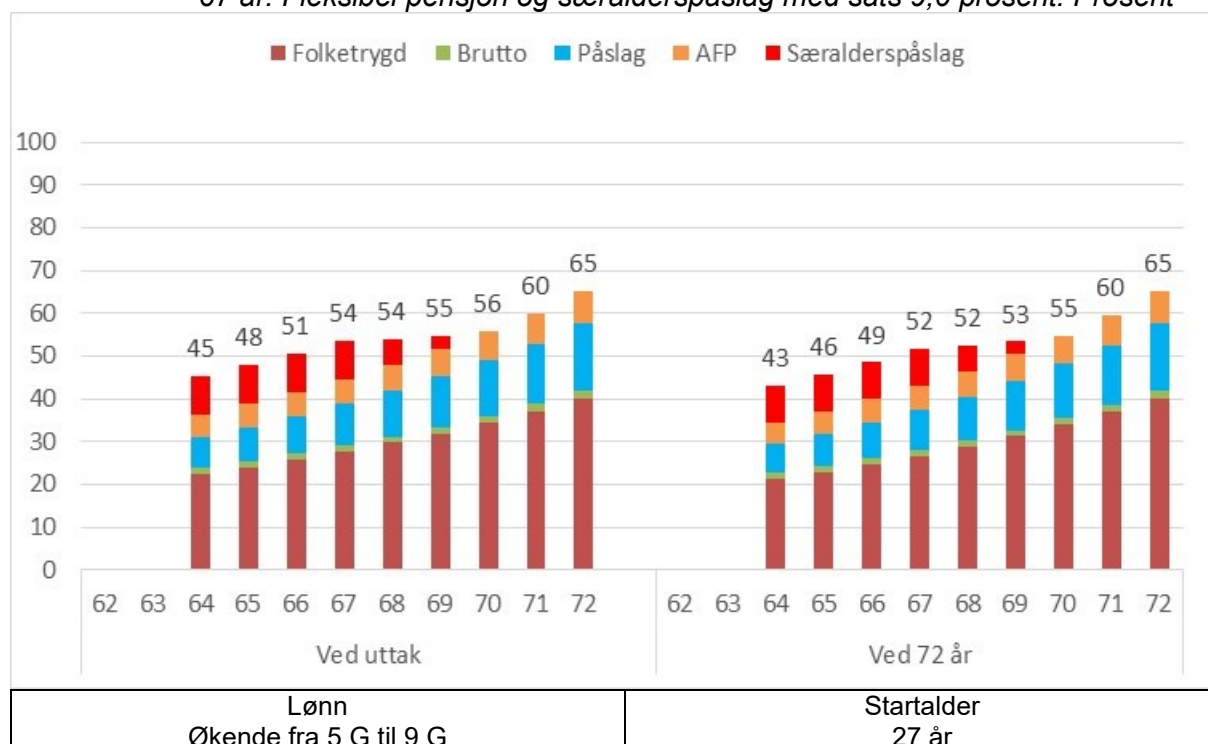
Figur 0.64 Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent



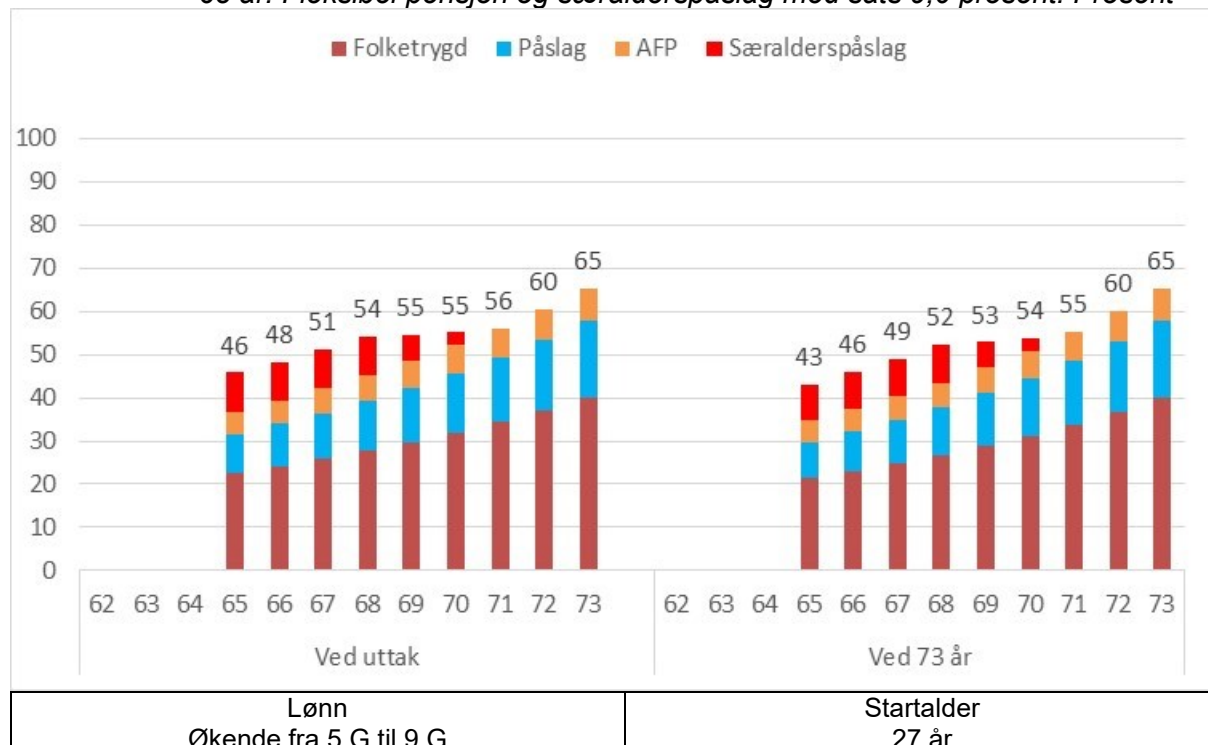
Figur 0.65 Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 66 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent



Figur 0.66 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 67 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*

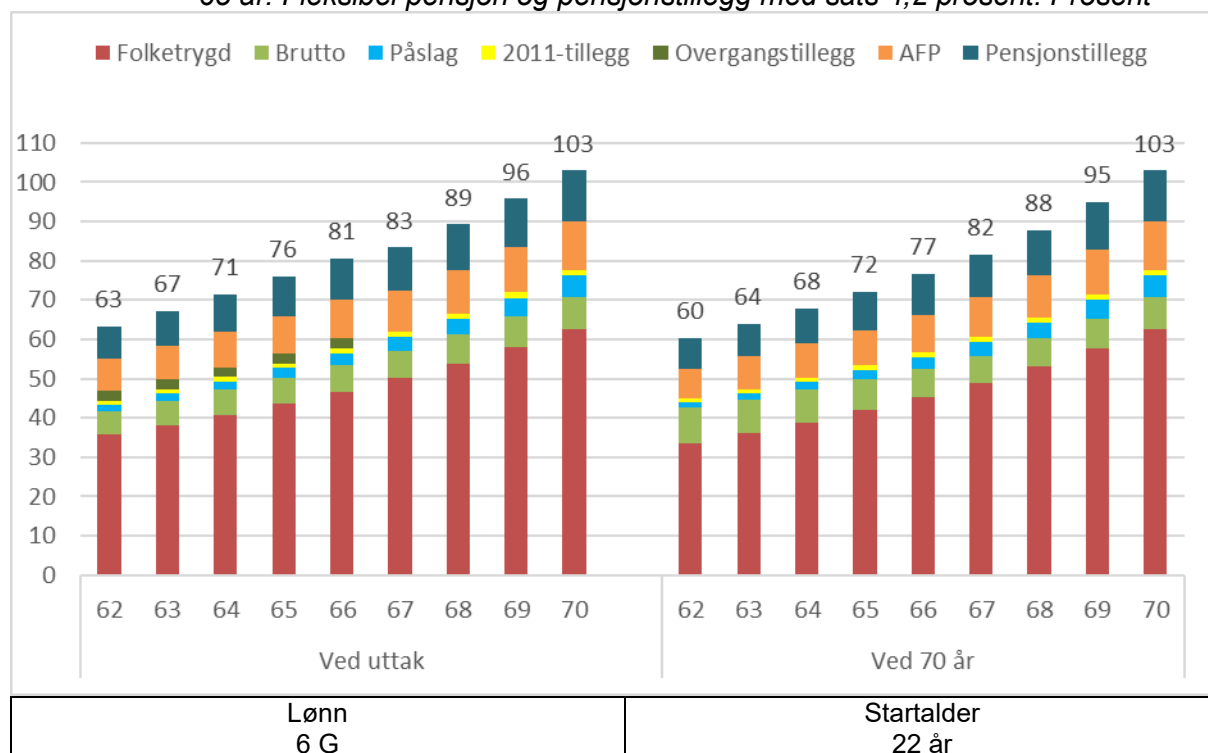


Figur 0.67 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 68 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*

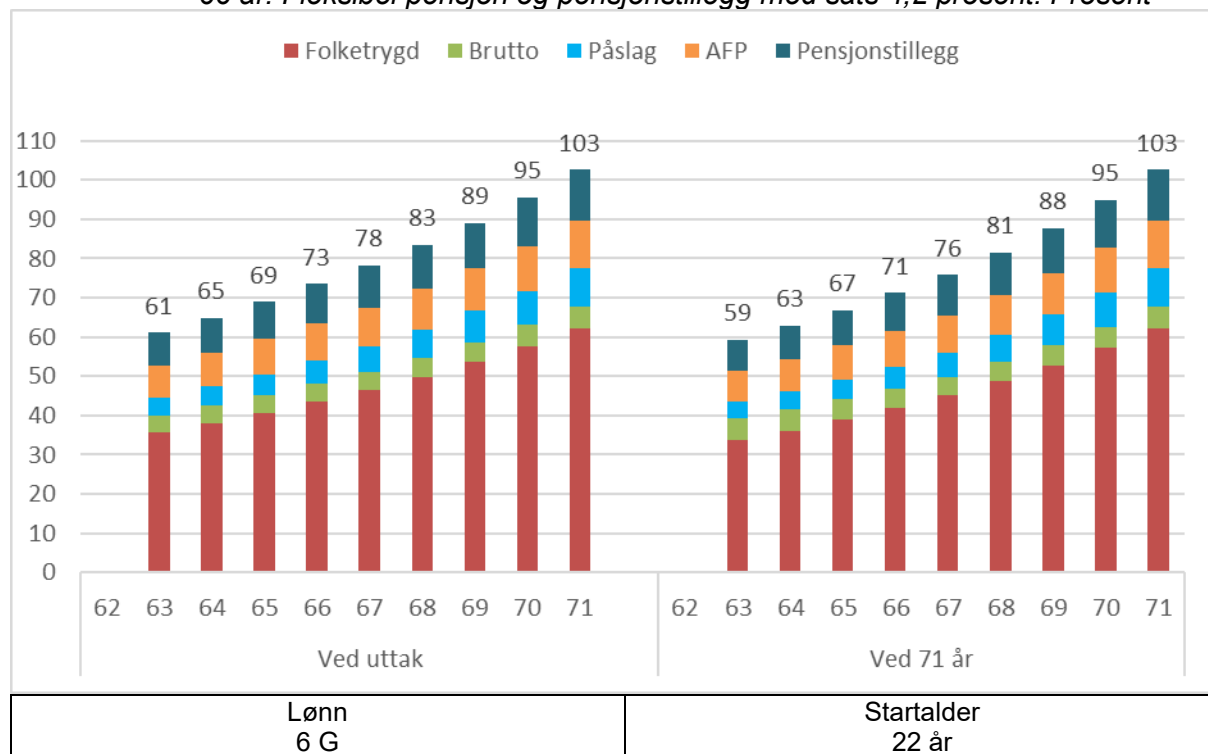


Økende aldersgrenser med 6 G i lønn og varierende opptjeningstid

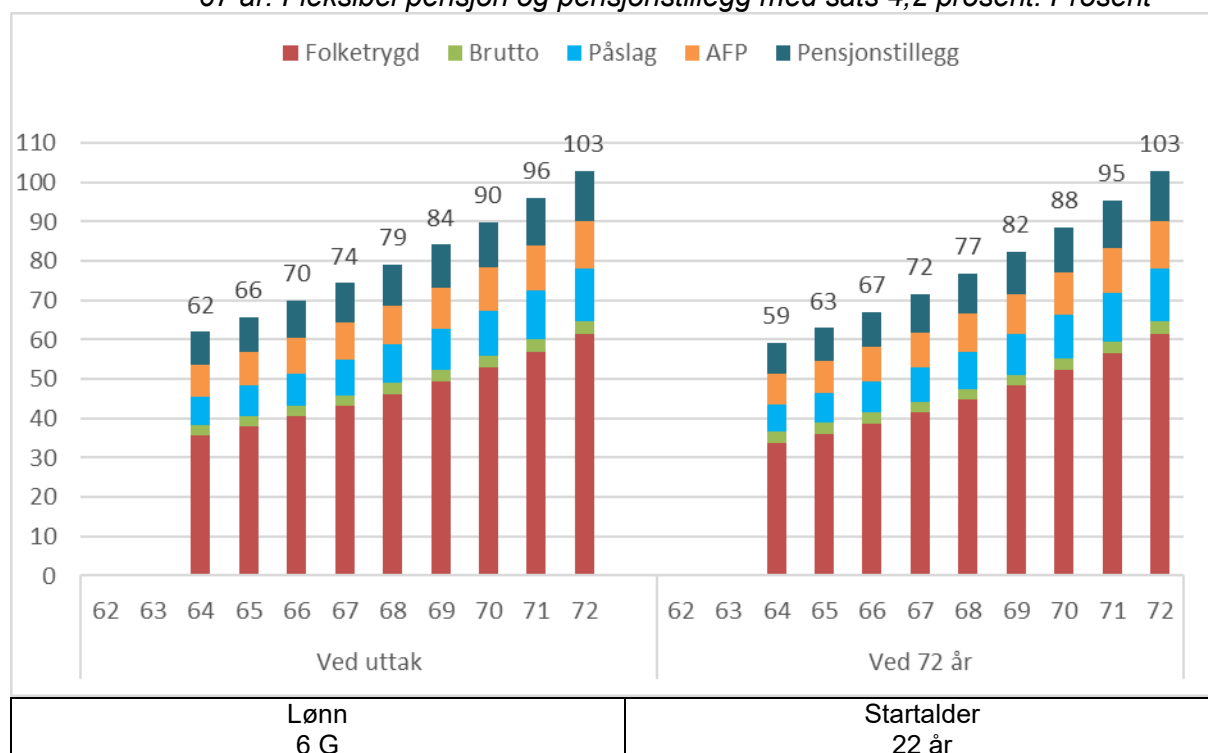
Figur 0.68 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



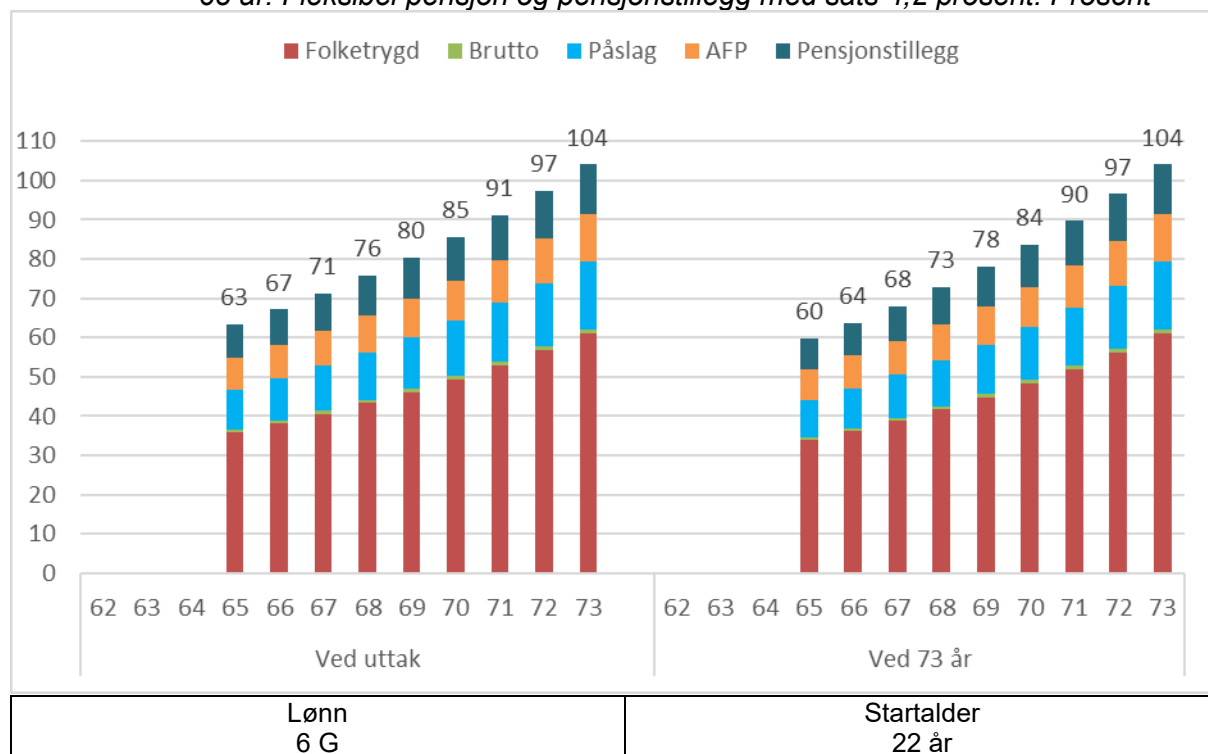
Figur 0.69 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 66 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



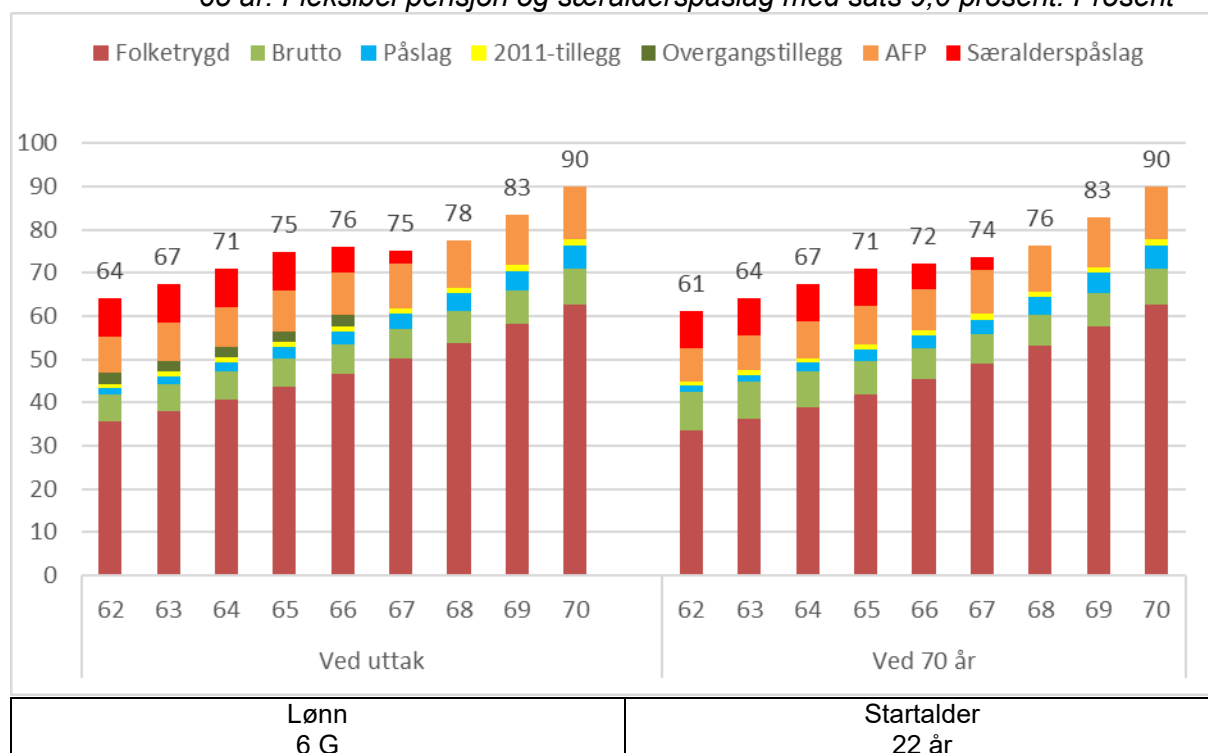
Figur 0.70 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 67 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



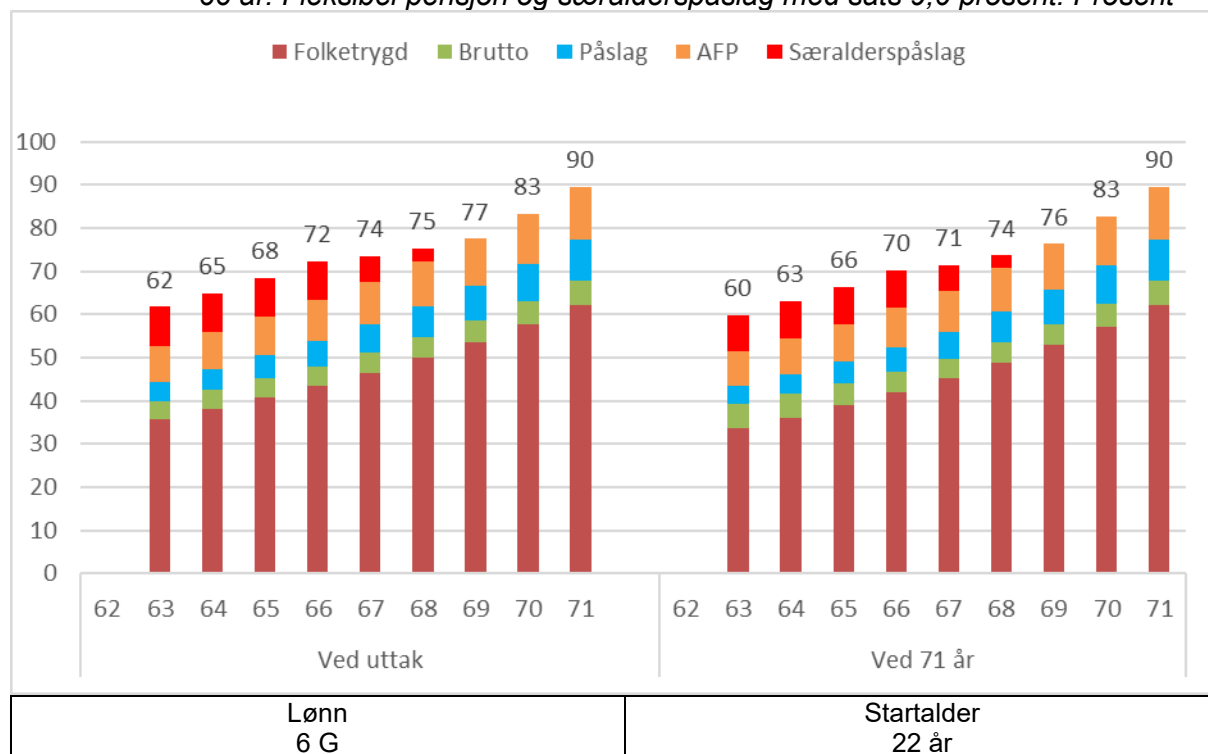
Figur 0.71 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 68 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



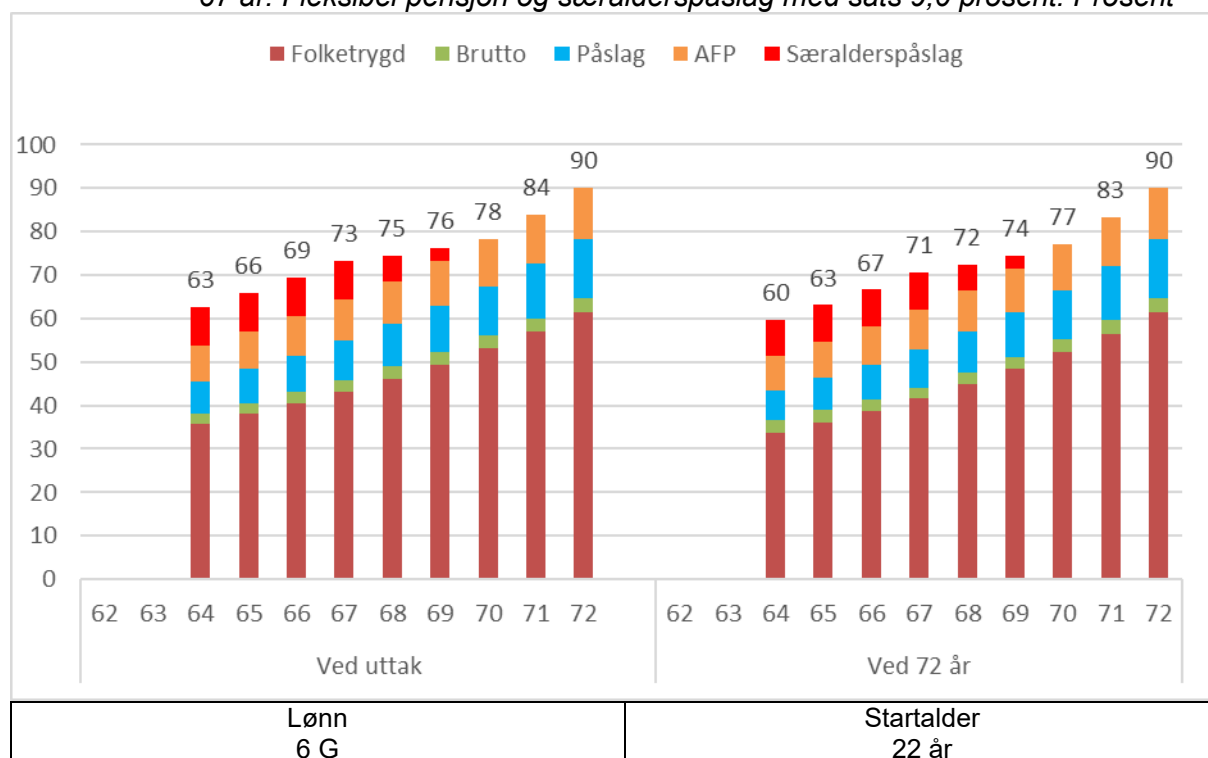
Figur 0.72 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



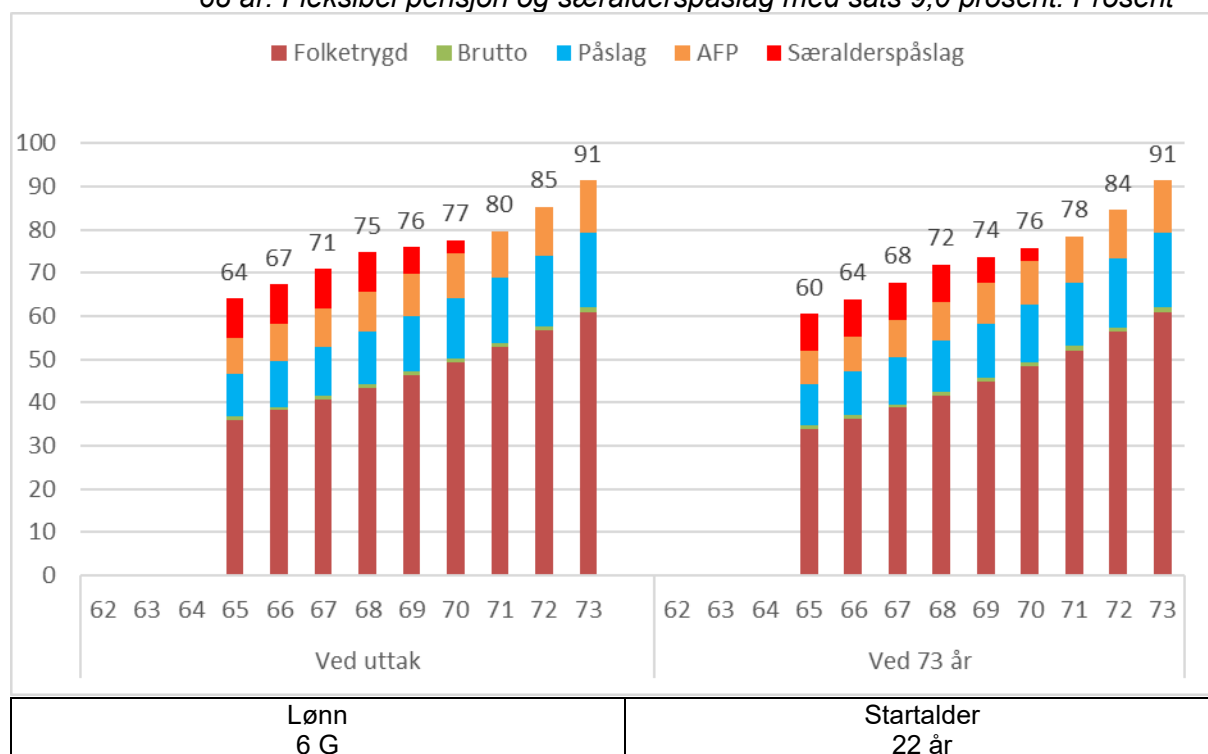
Figur 0.73 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 66 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



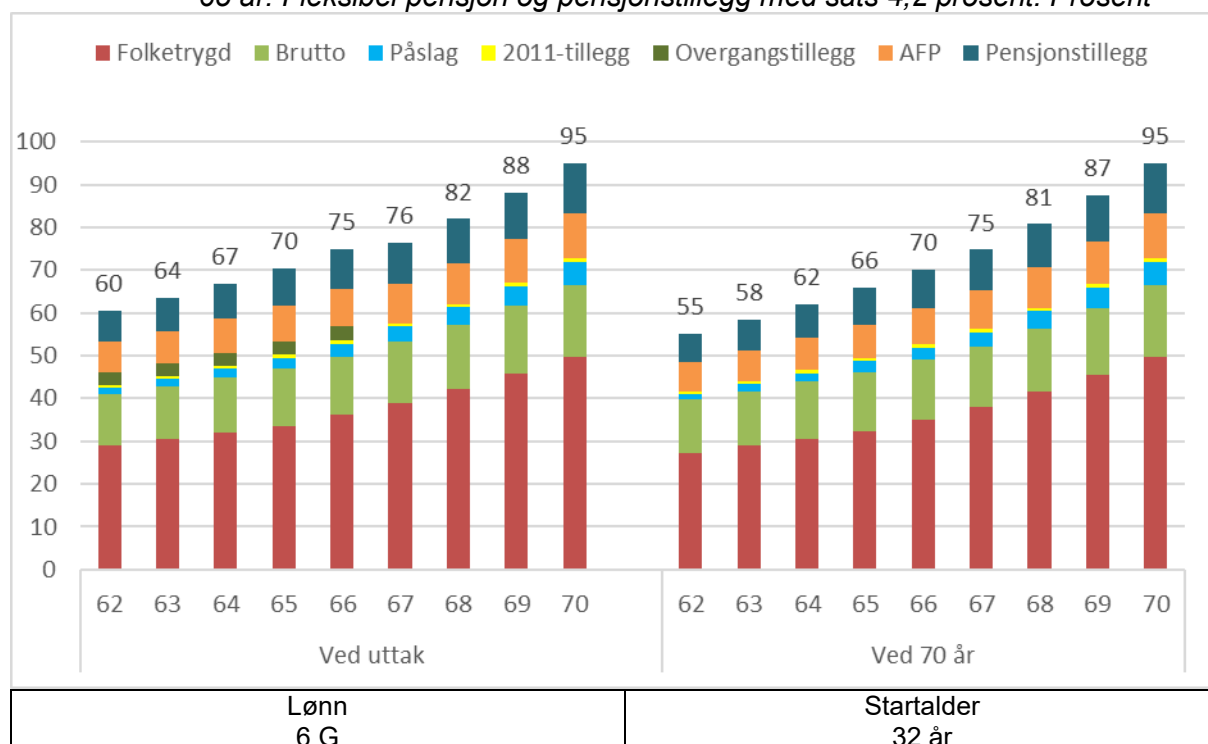
Figur 0.74 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 67 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



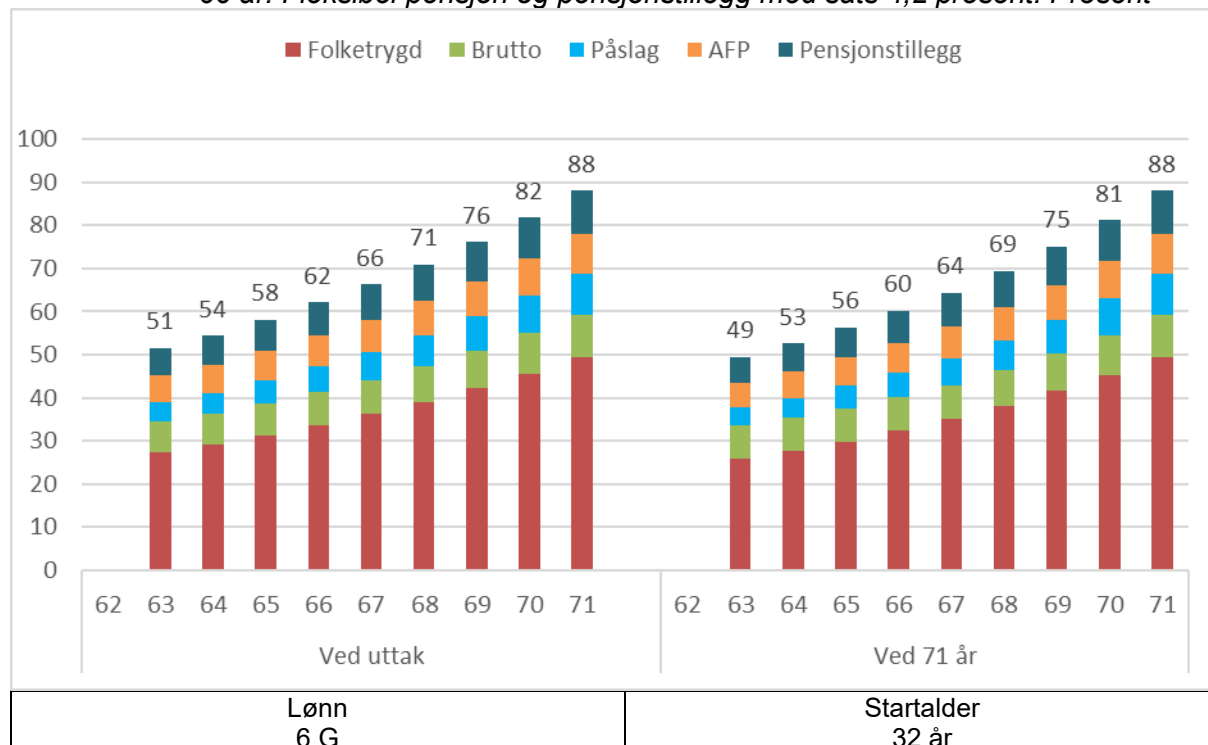
Figur 0.75 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 68 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



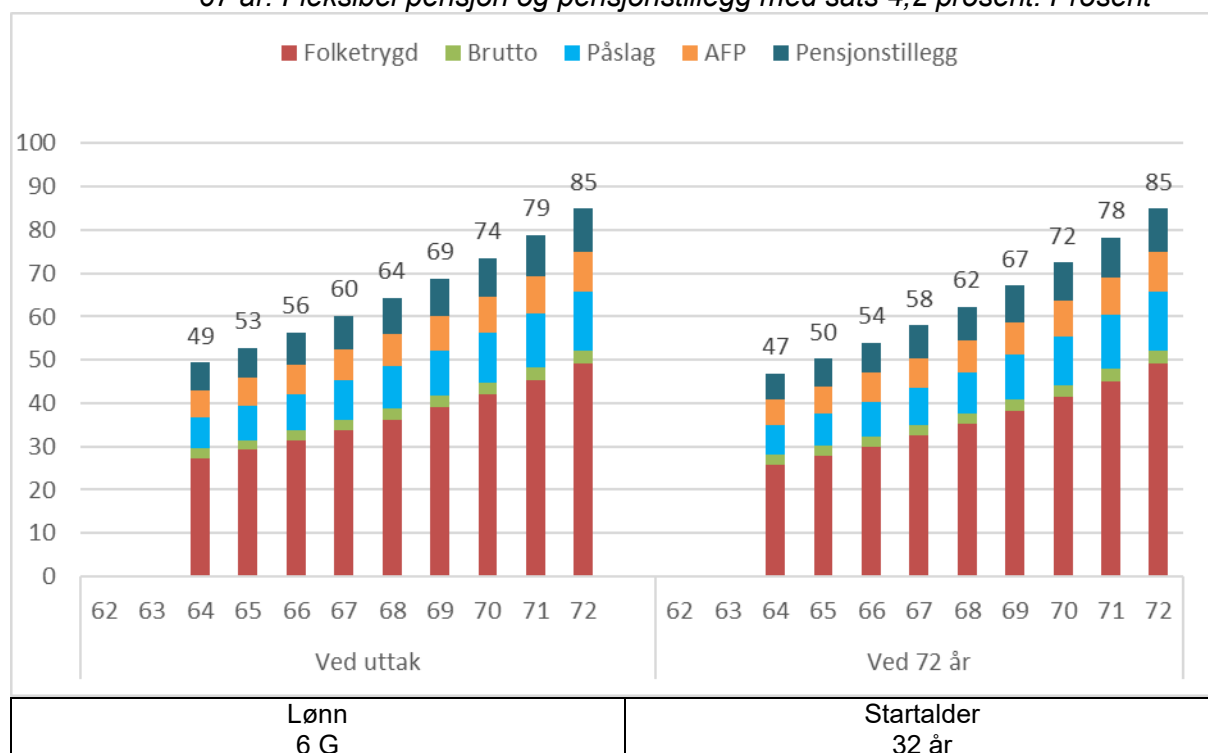
Figur 0.76 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



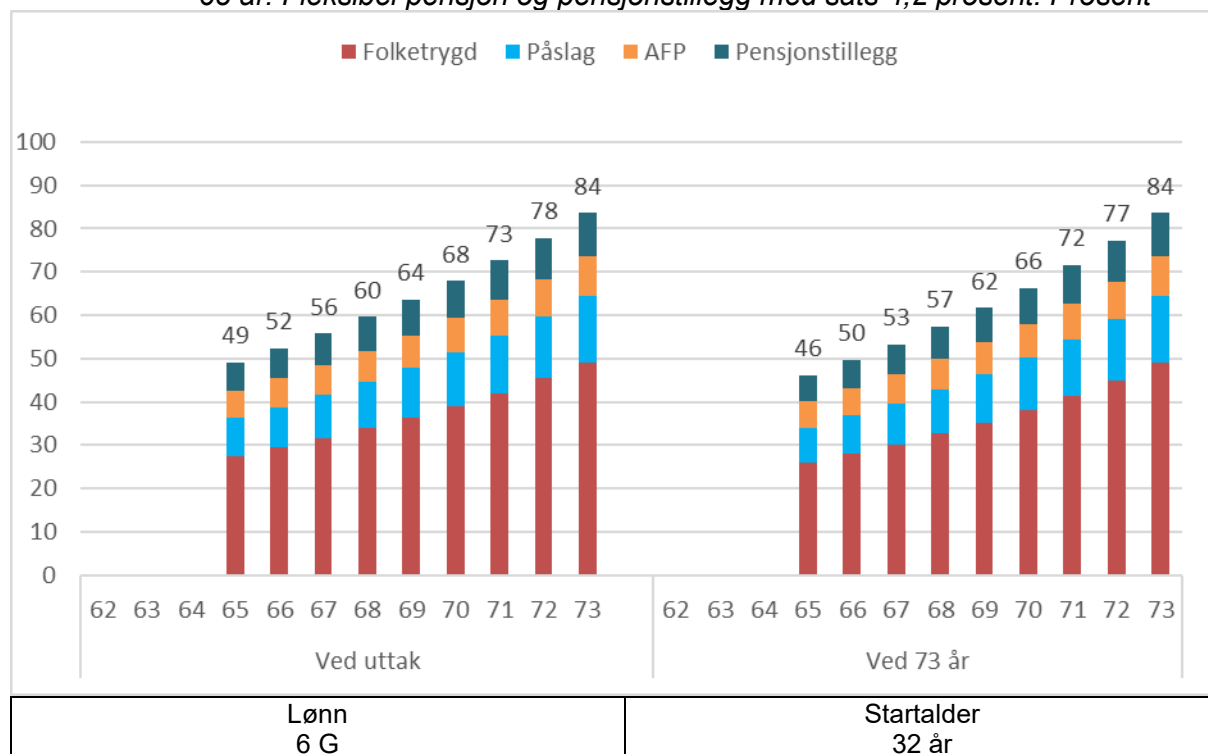
Figur 0.77 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 66 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



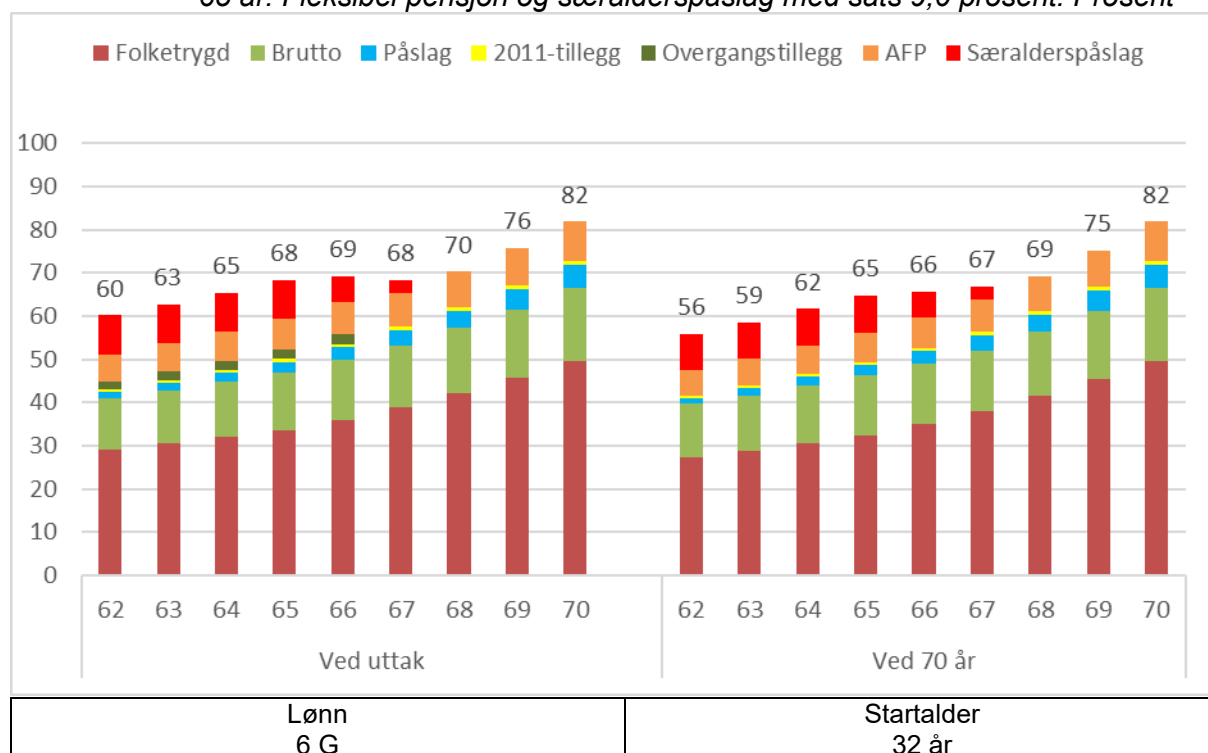
Figur 0.78 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 67 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



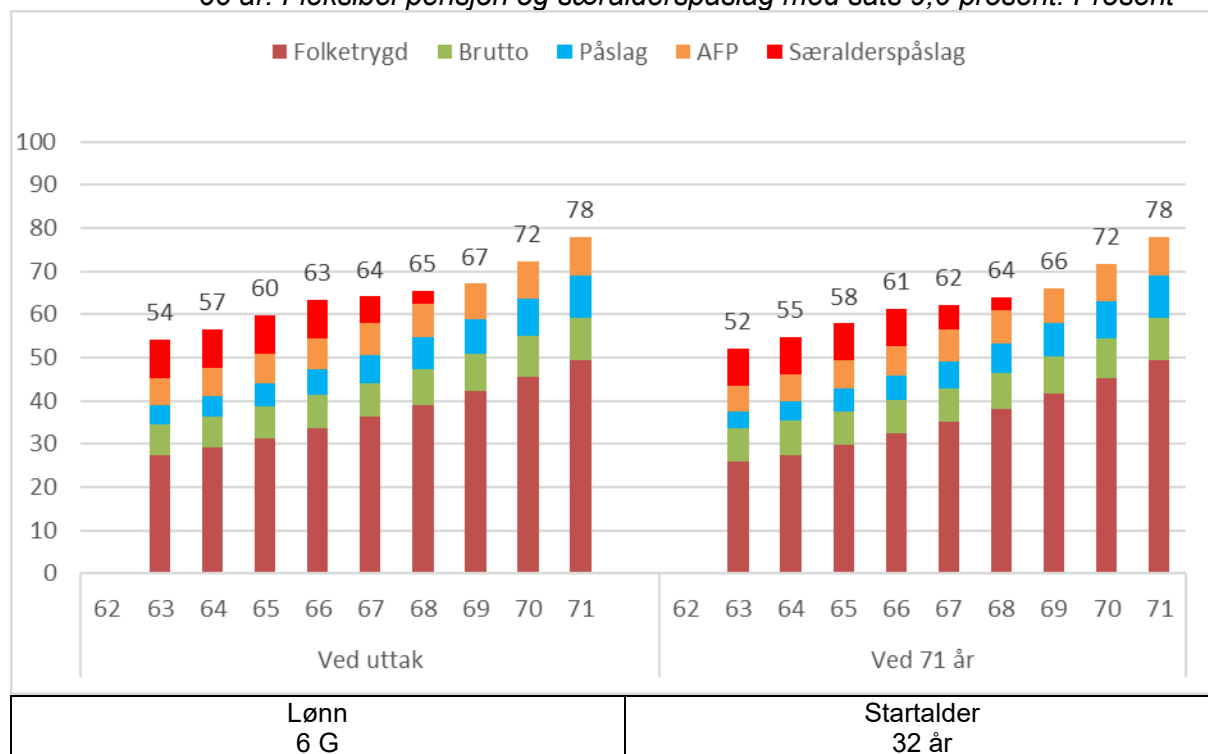
Figur 0.79 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 68 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



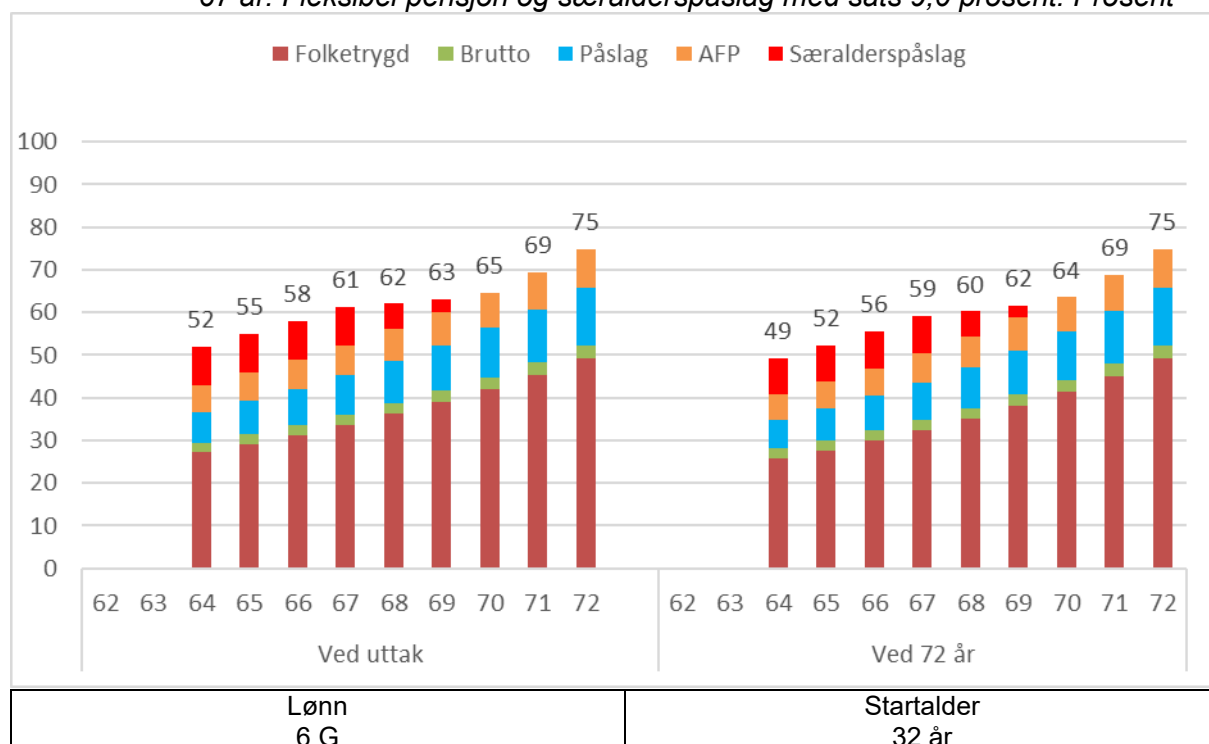
Figur 0.80 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



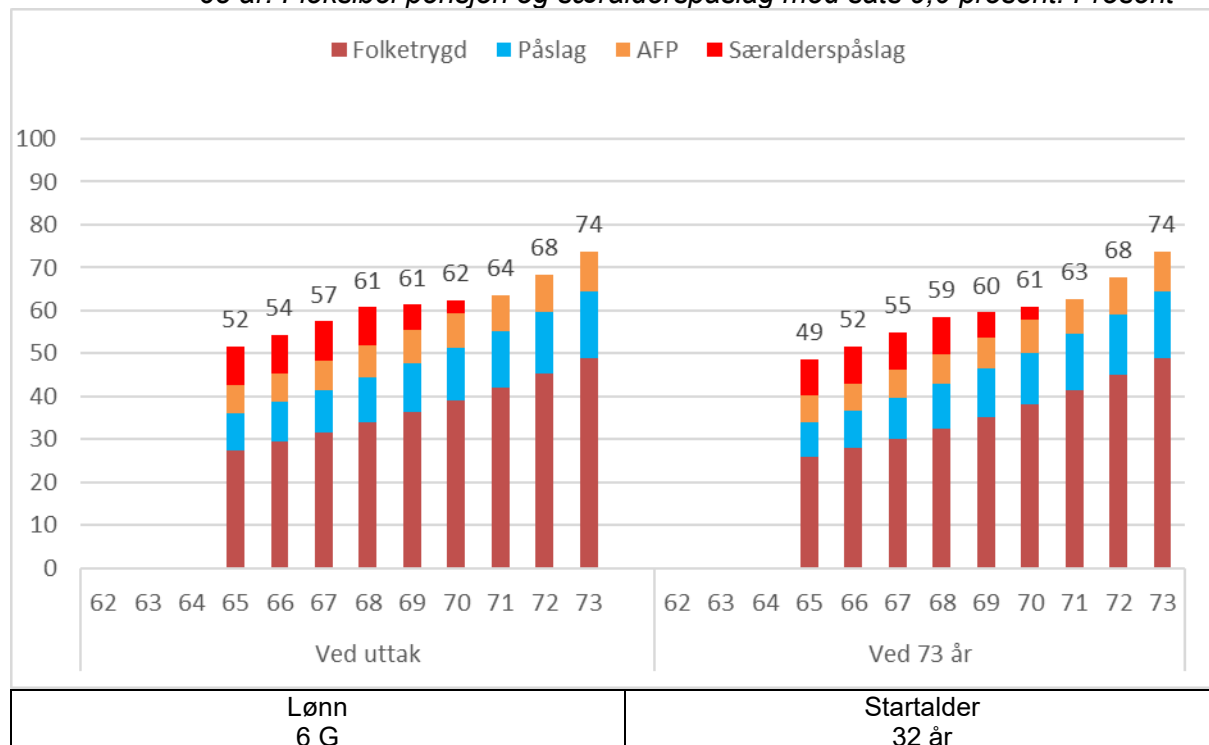
Figur 0.81 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 66 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



Figur 0.82 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 67 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*

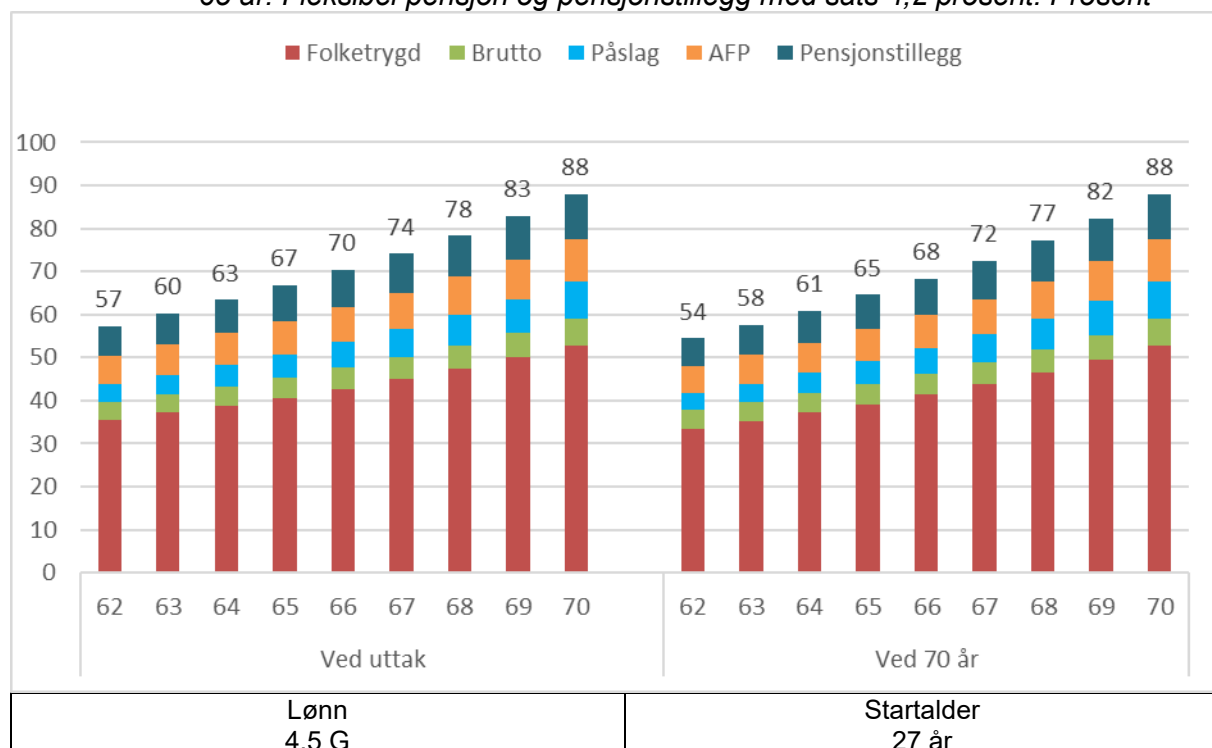


Figur 0.83 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 68 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*

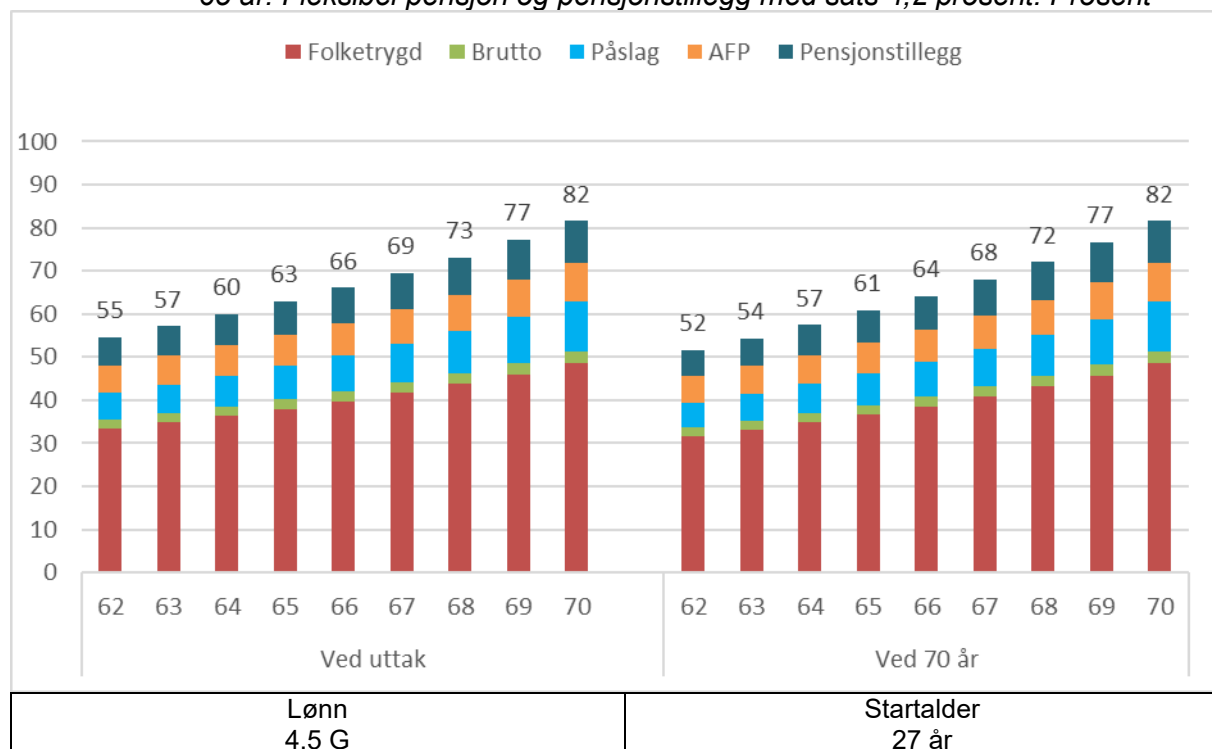


Faste aldersgrenser med ulike forutsetninger om lønn

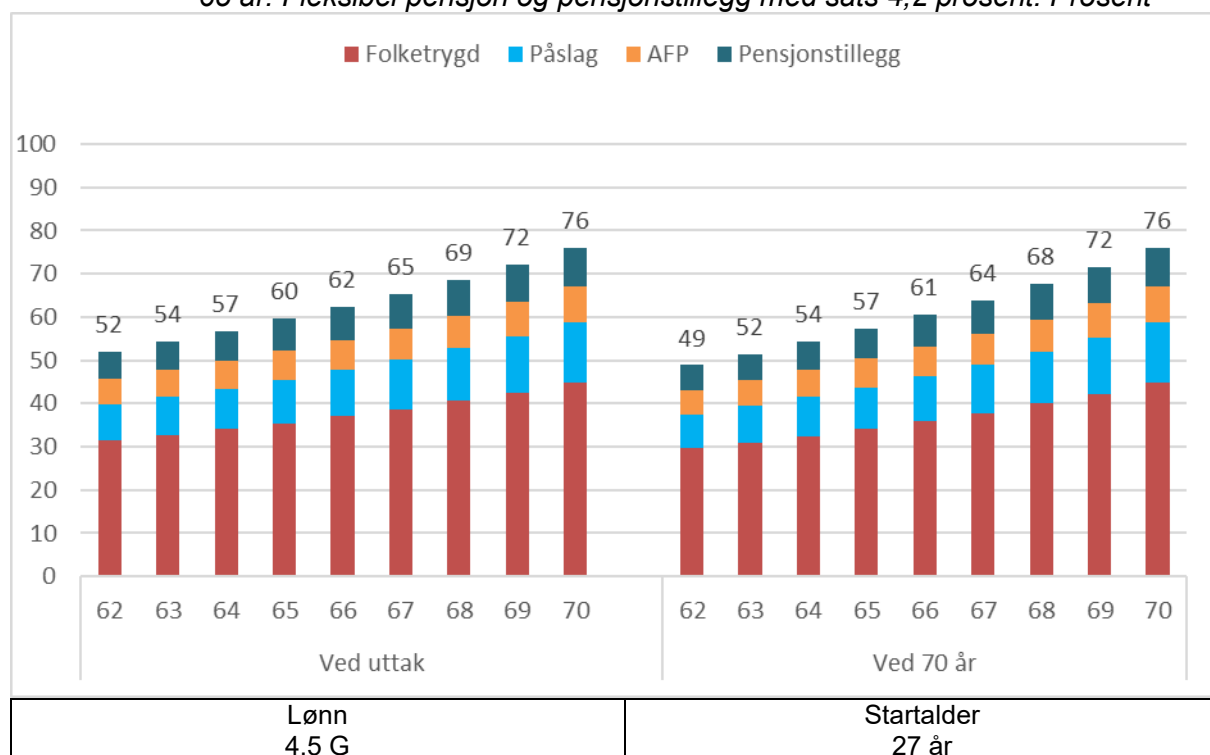
Figur 0.84 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



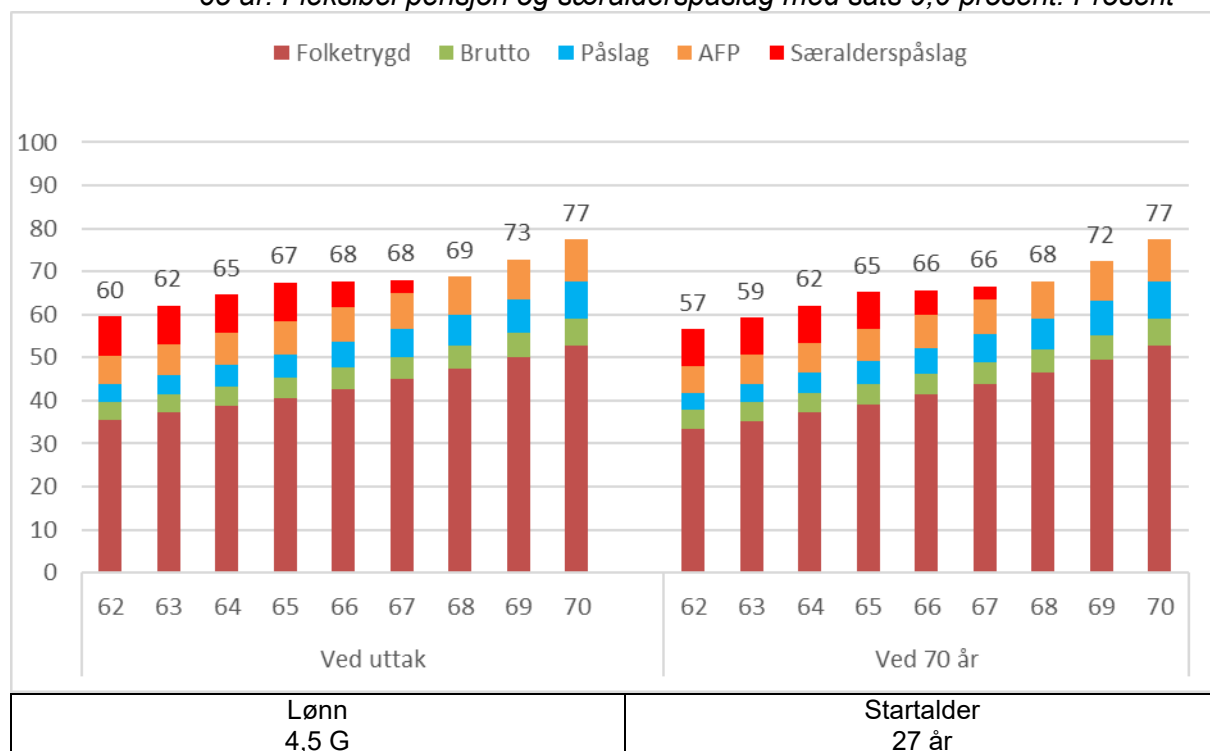
Figur 0.85 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



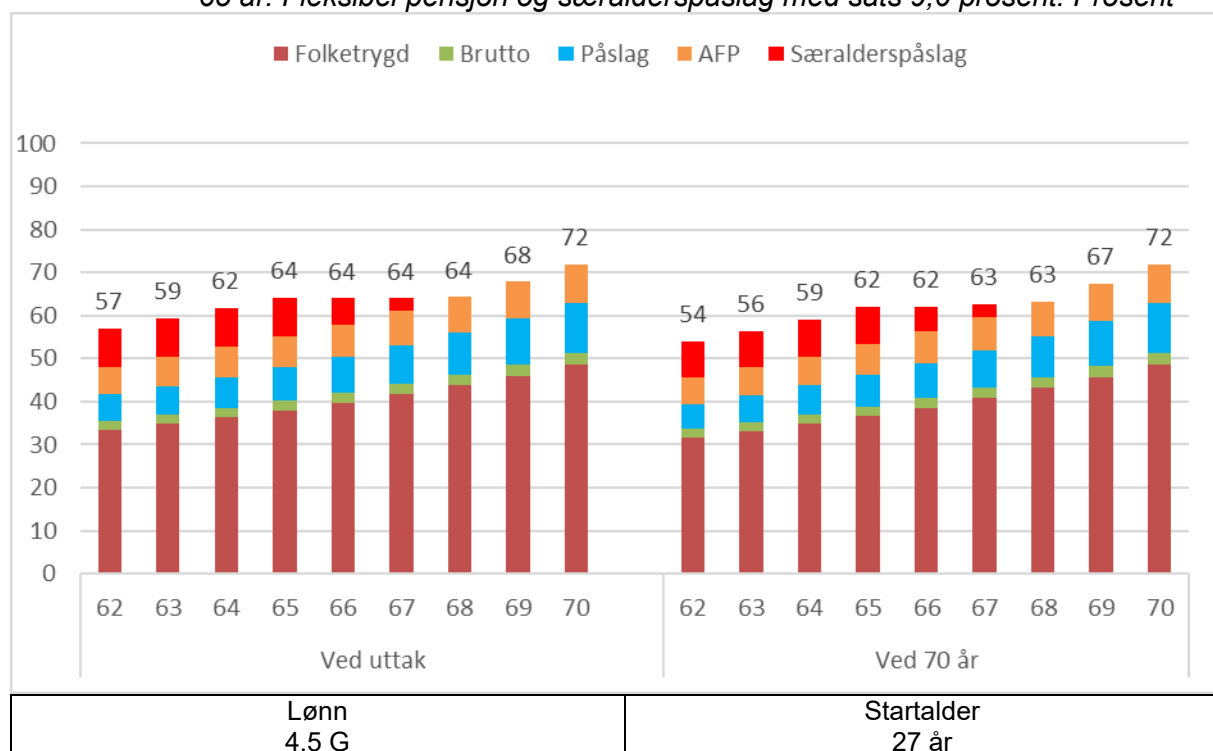
Figur 0.86 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



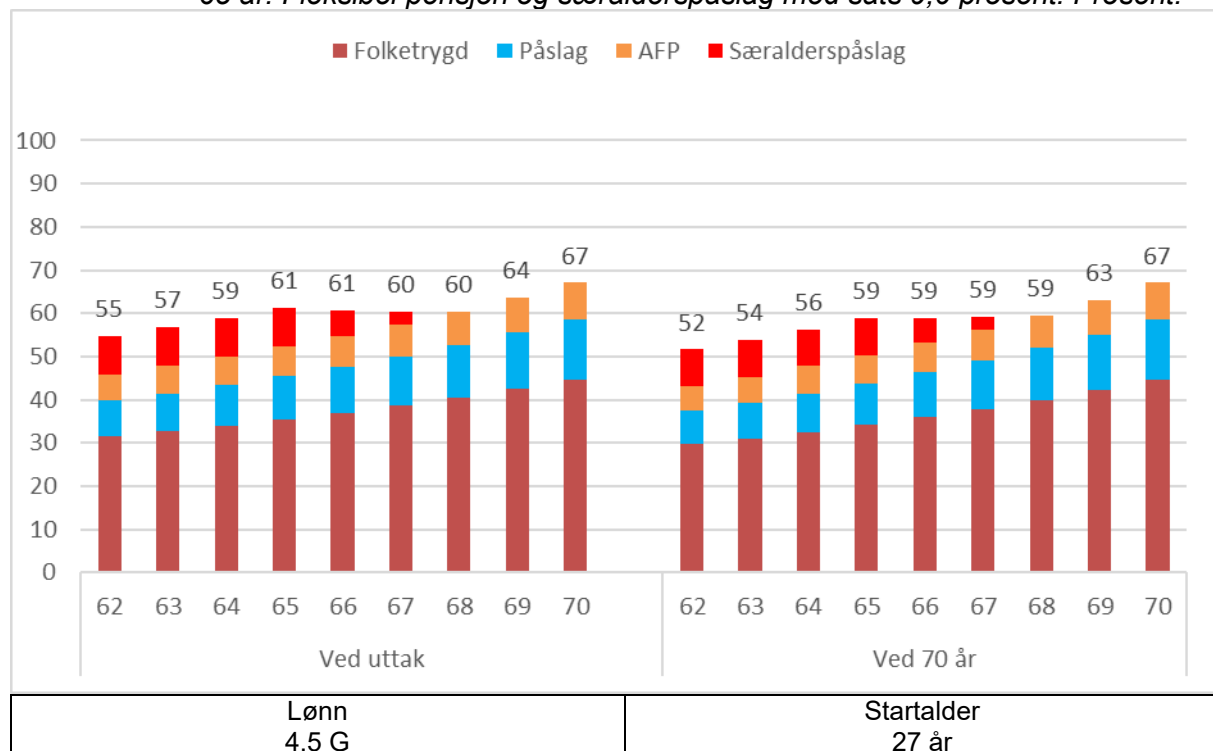
Figur 0.87 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



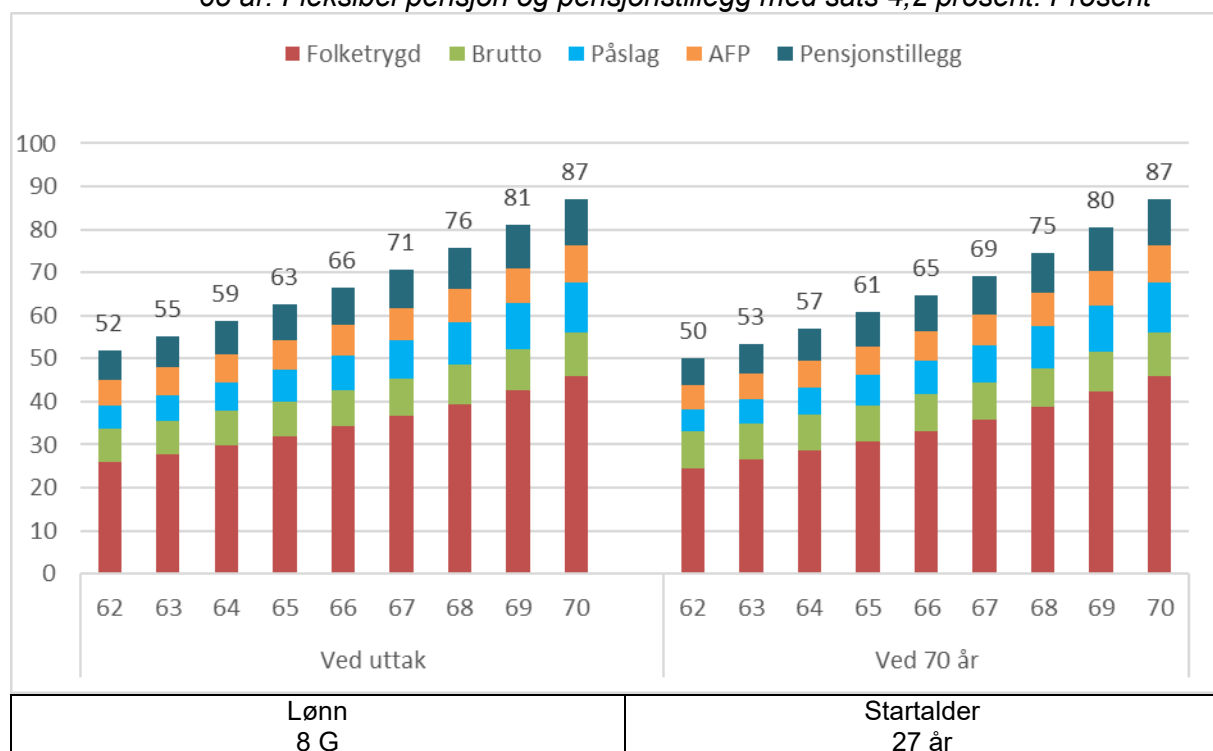
Figur 0.88 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



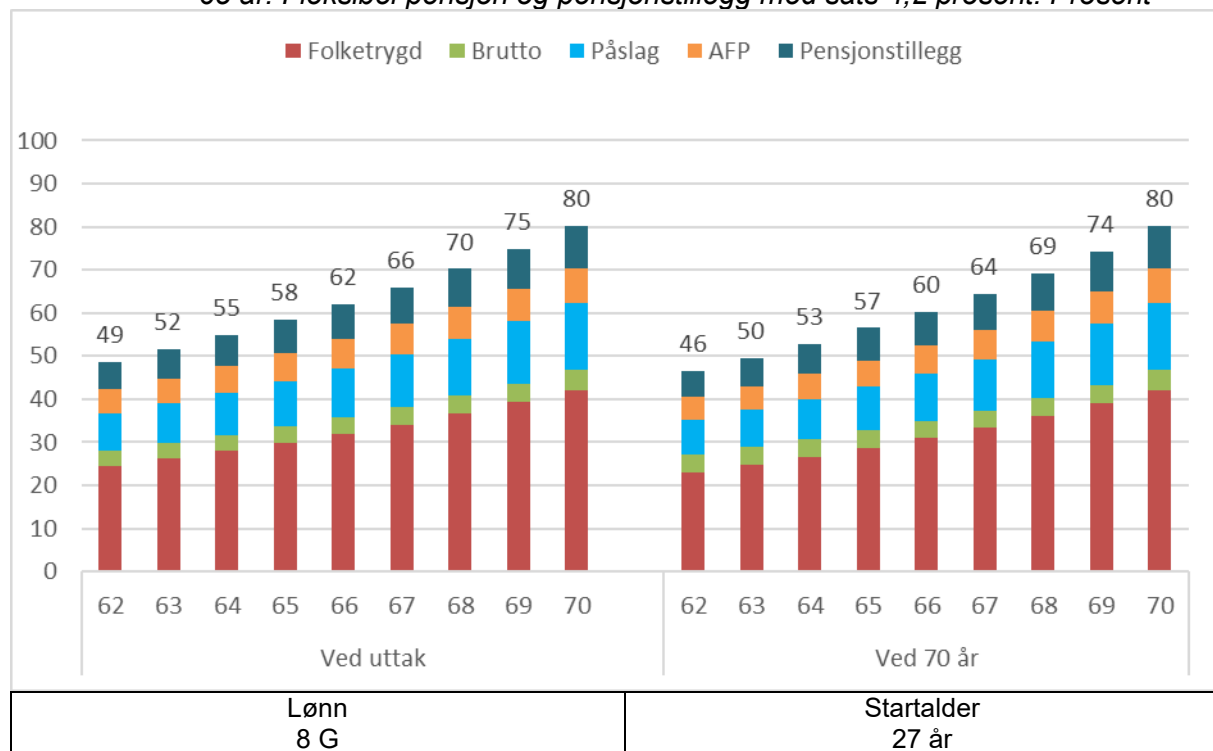
Figur 0.89 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



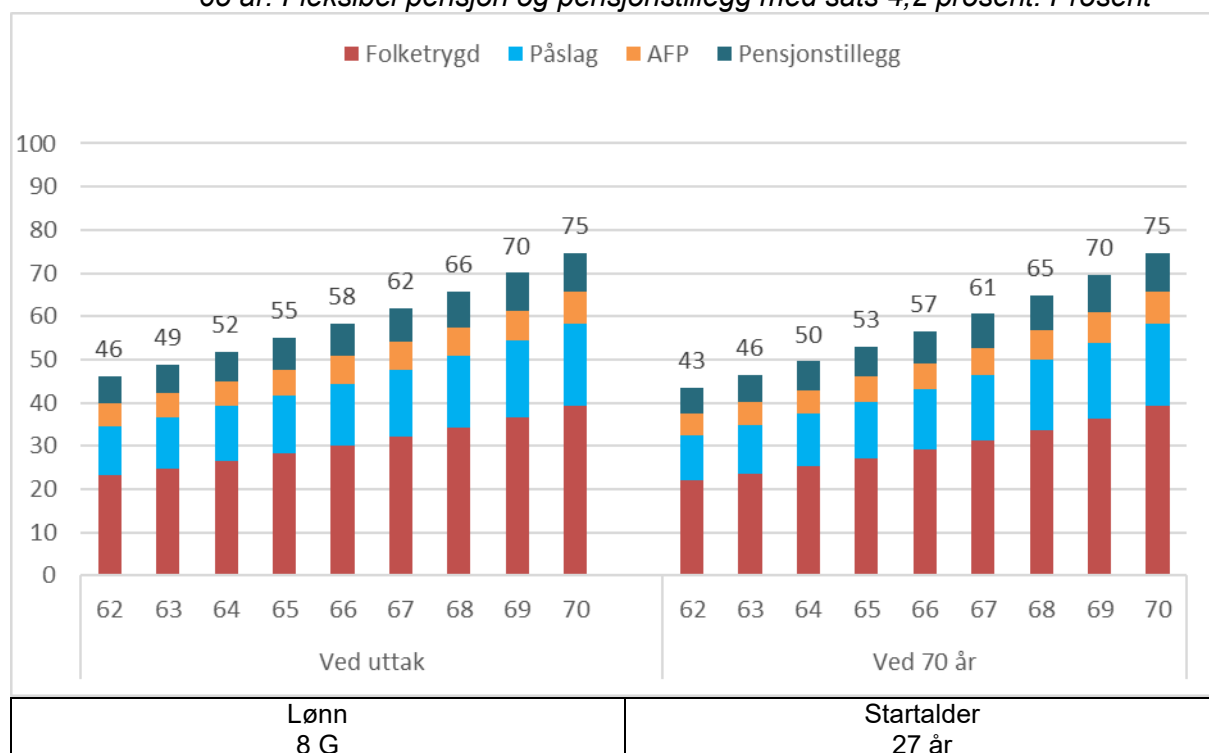
Figur 0.90 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



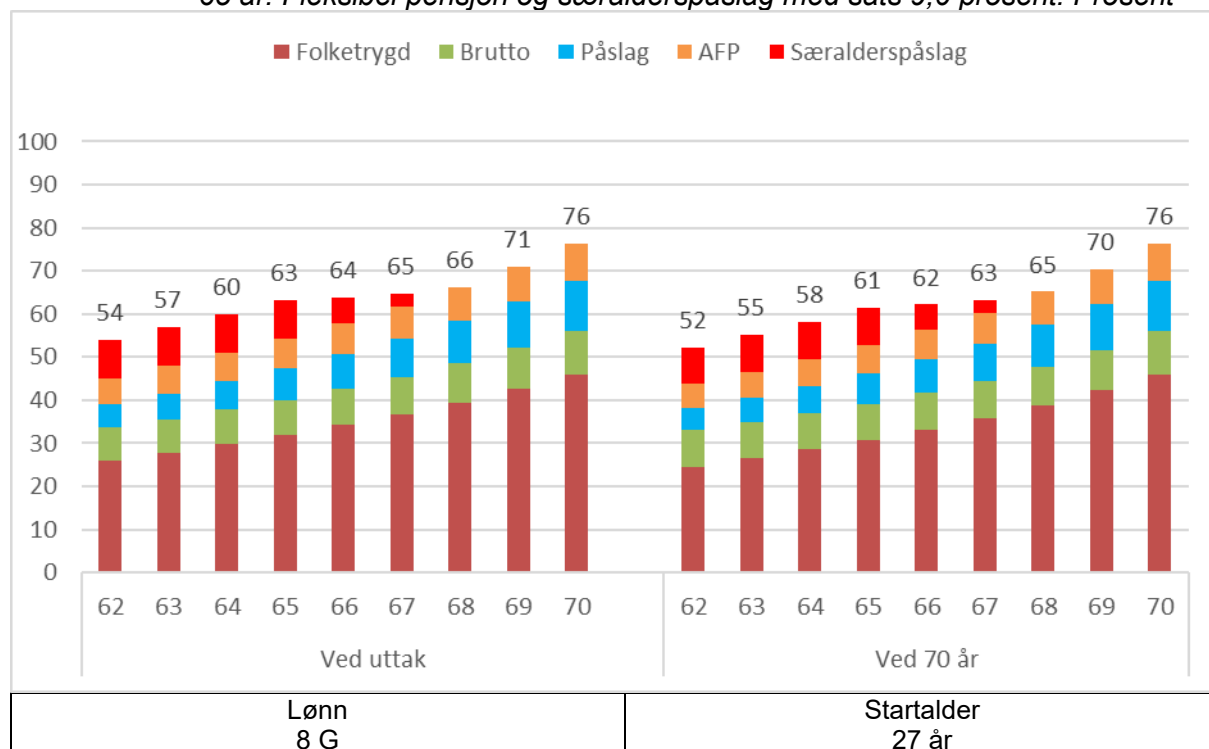
Figur 0.91 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



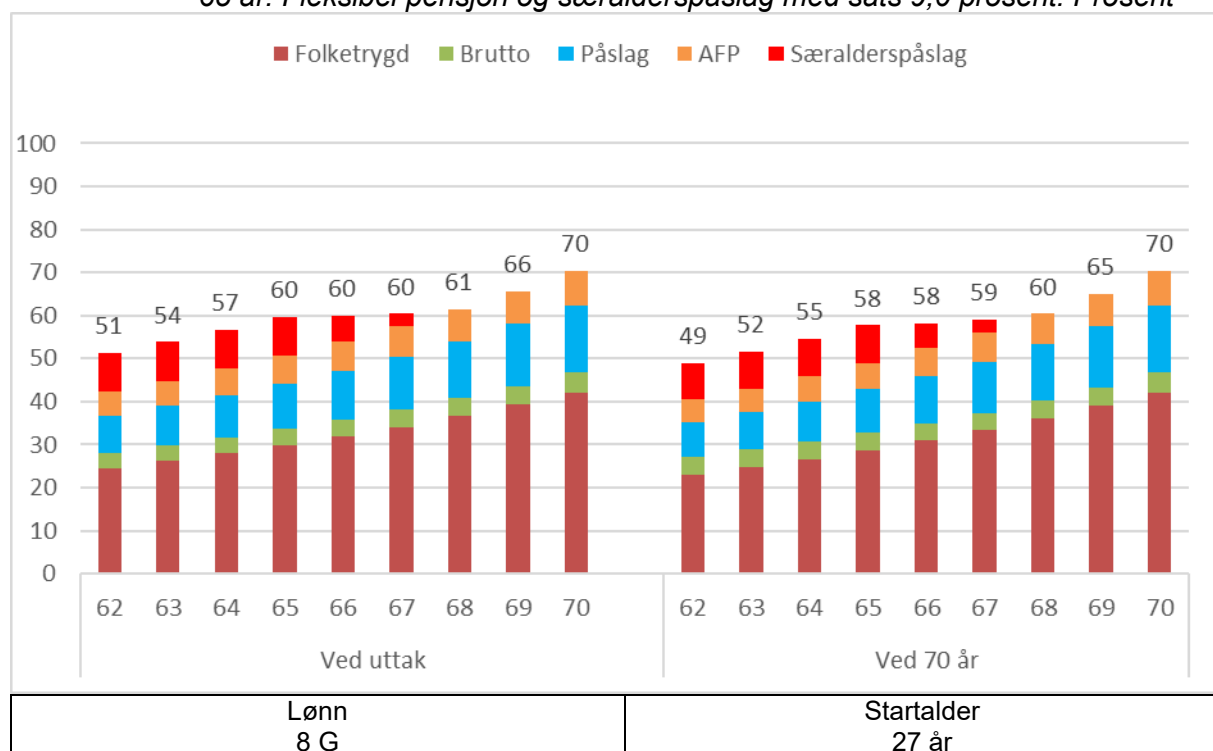
Figur 0.92 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



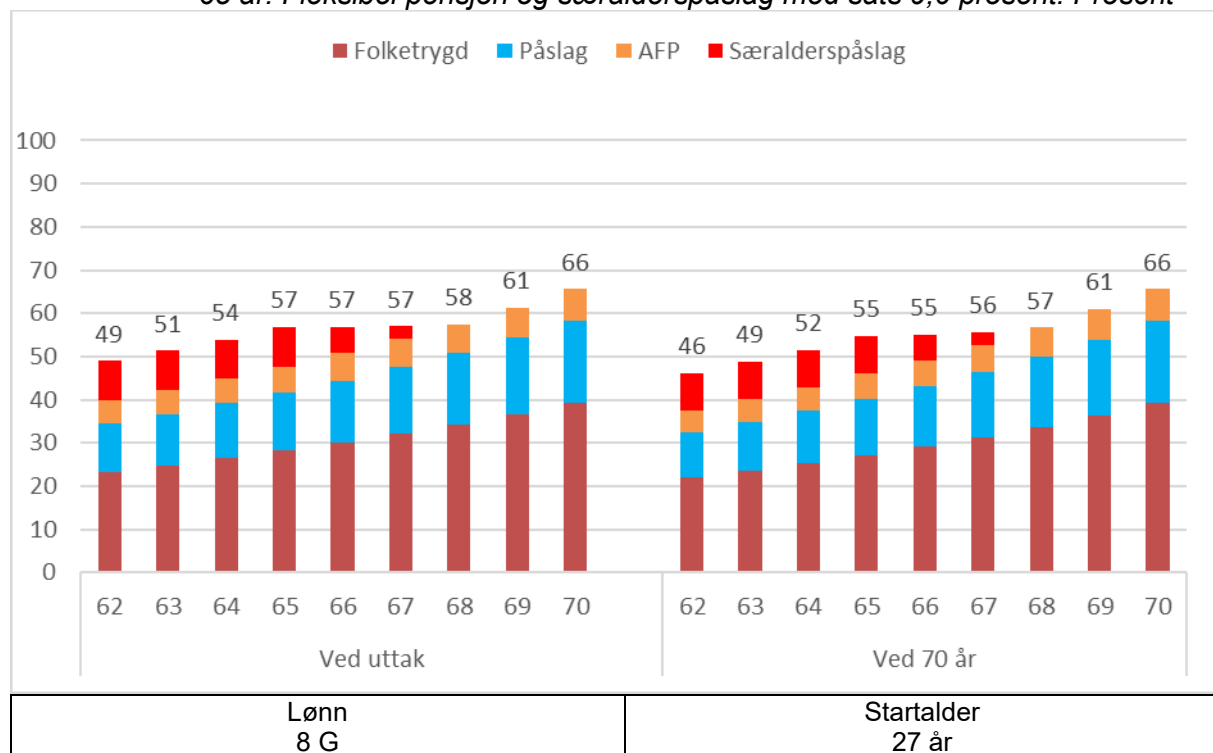
Figur 0.93 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



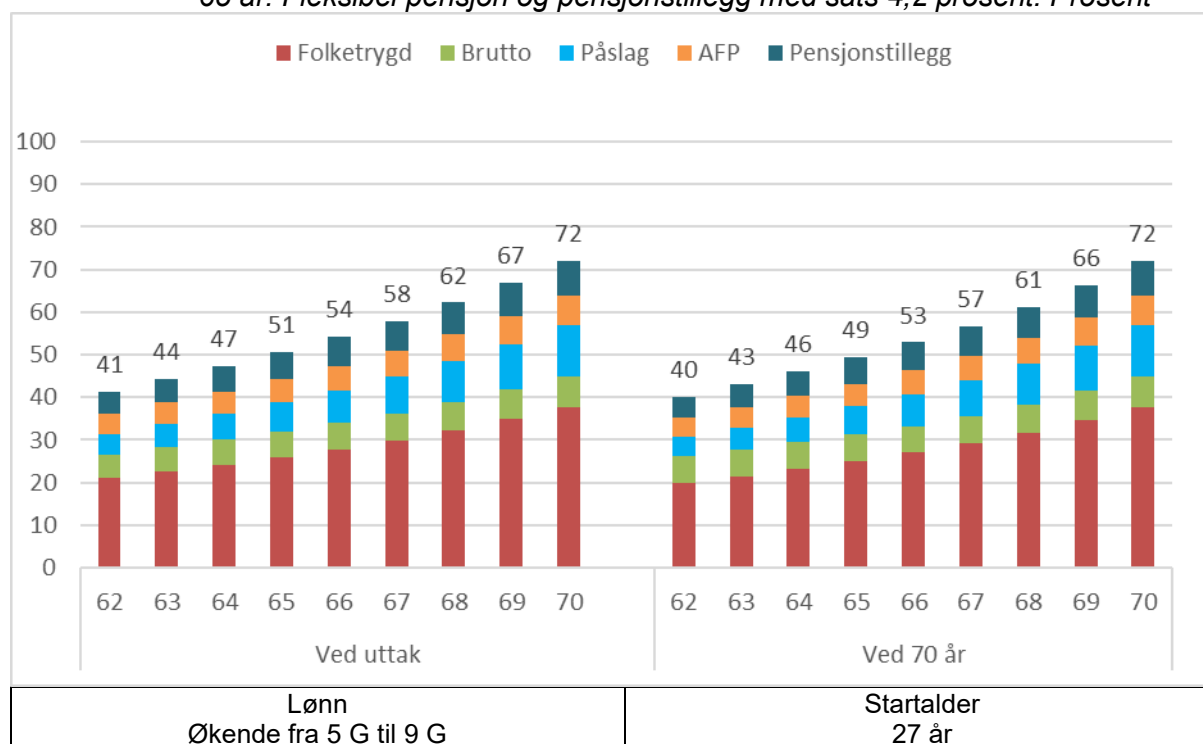
Figur 0.94 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



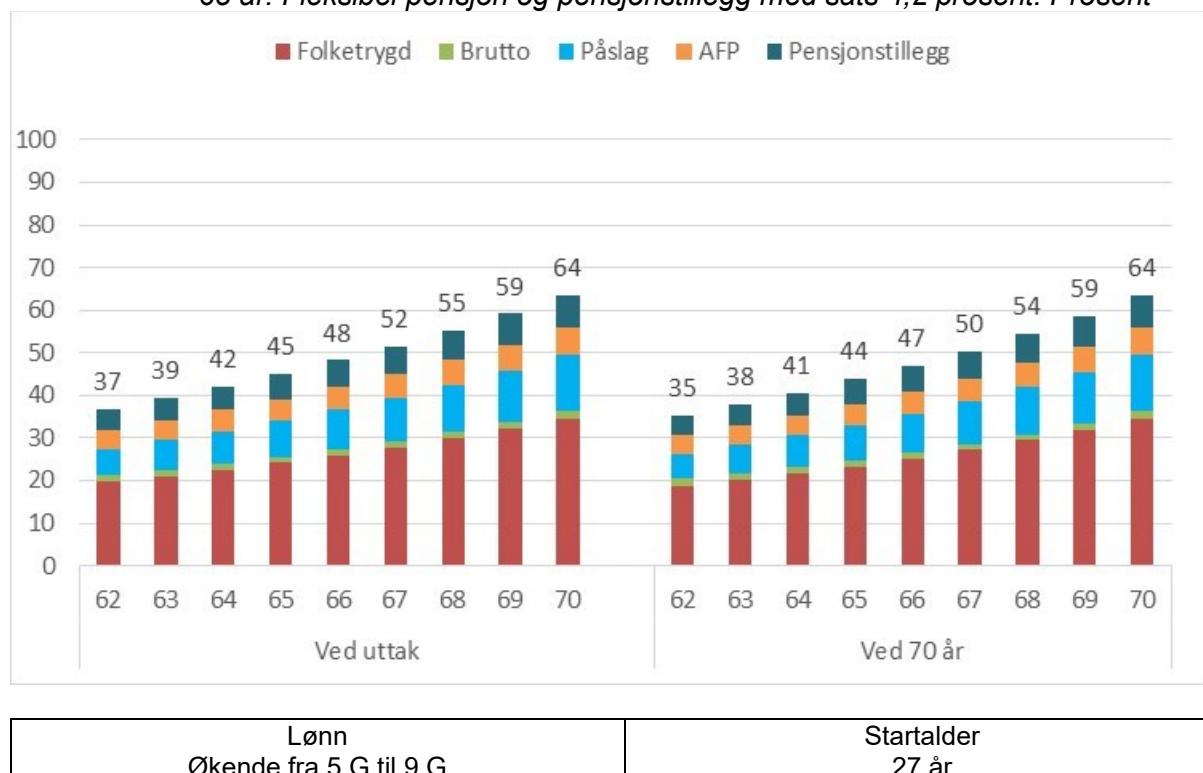
Figur 0.95 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



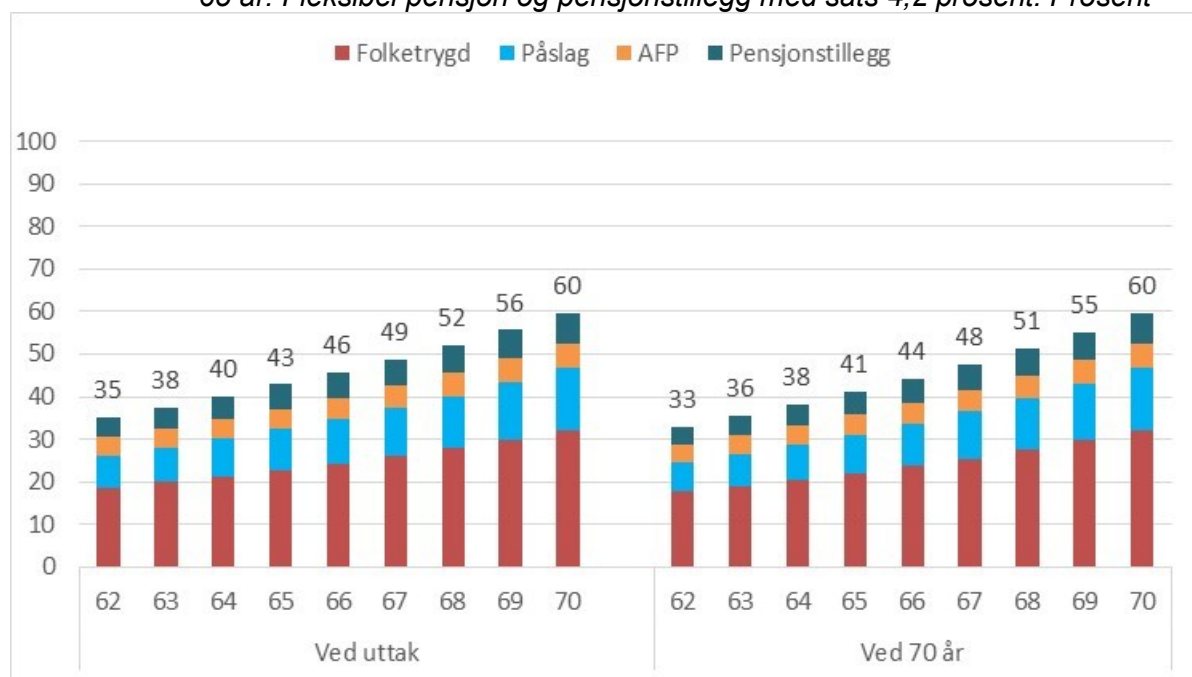
Figur 0.96 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



Figur 0.97 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*

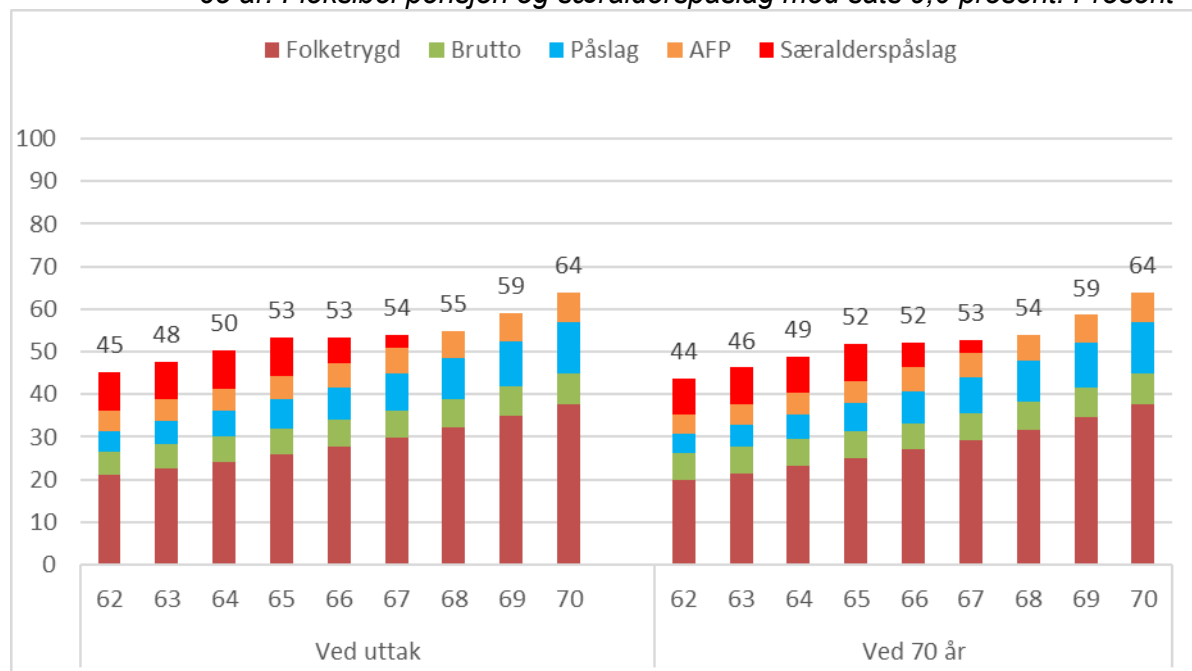


Figur 0.98 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



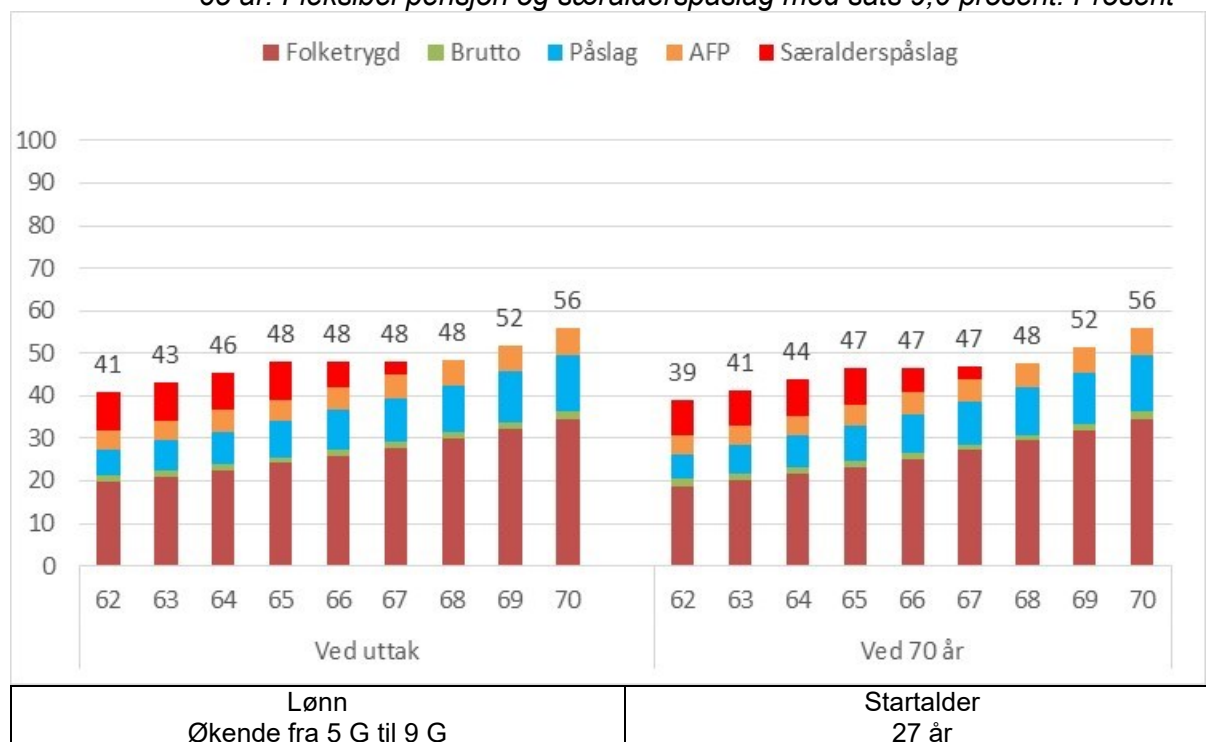
Lønn Økende fra 5 G til 9 G	Startalder 27 år
--------------------------------	---------------------

Figur 0.99 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*

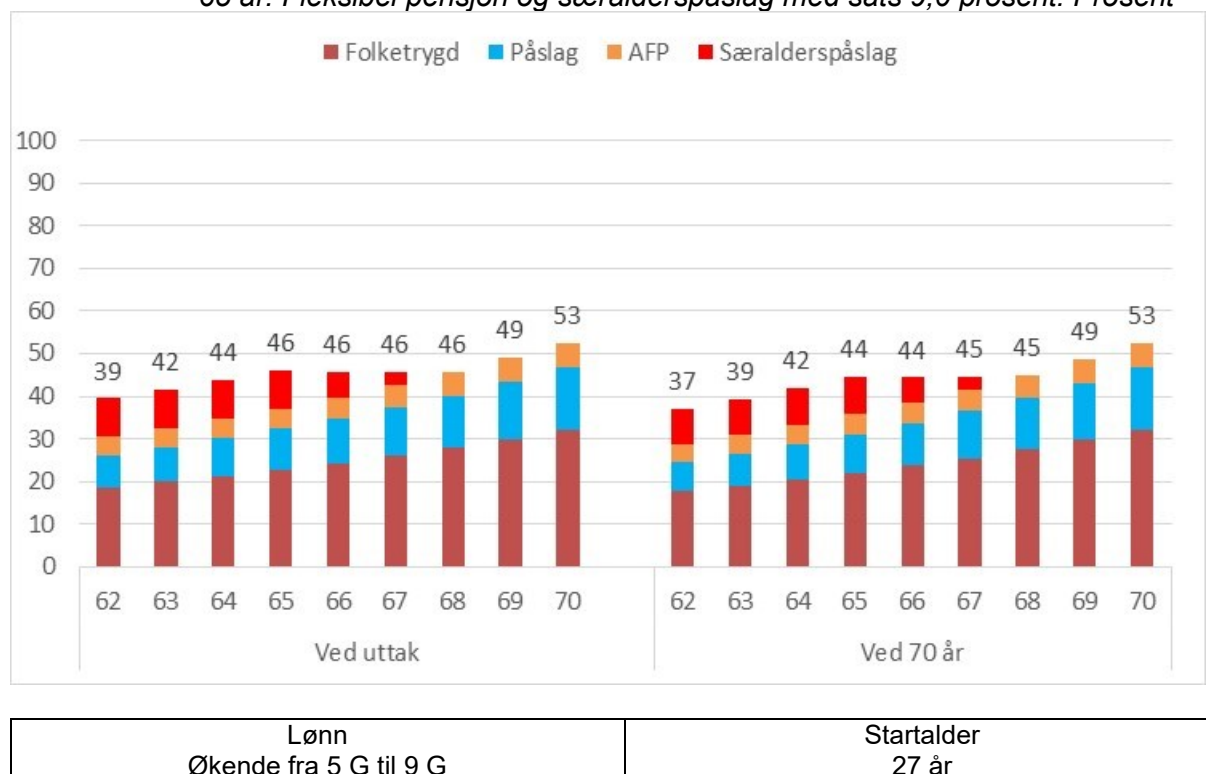


Lønn Økende fra 5 G til 9 G	Startalder 27 år
--------------------------------	---------------------

Figur 0.100 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*

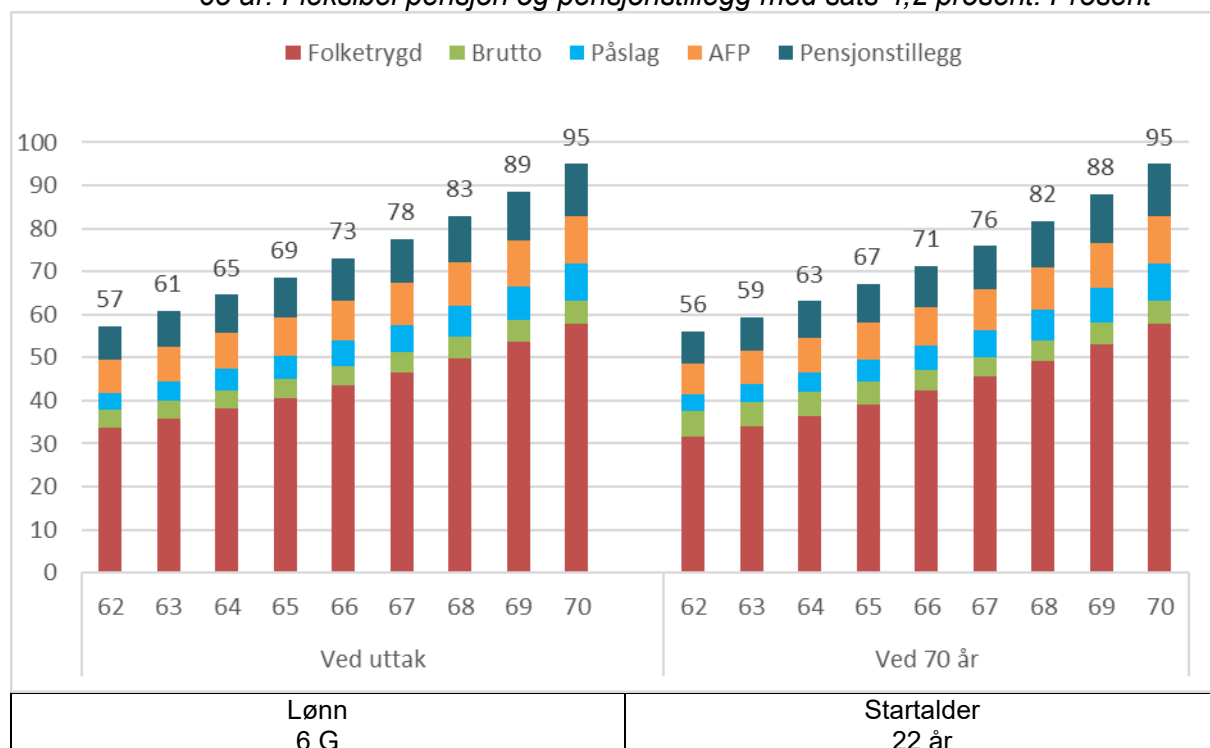


Figur 0.101 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*

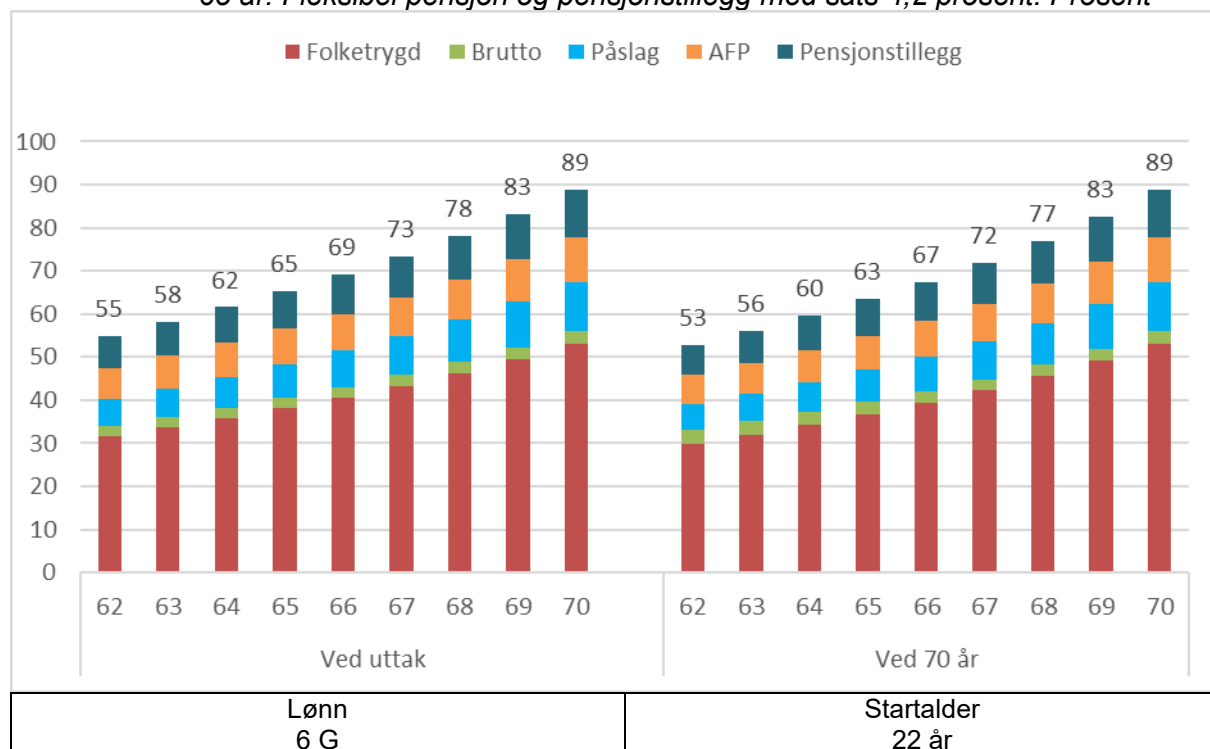


Faste aldersgrenser med 6 G i lønn og varierende opptjeningstid

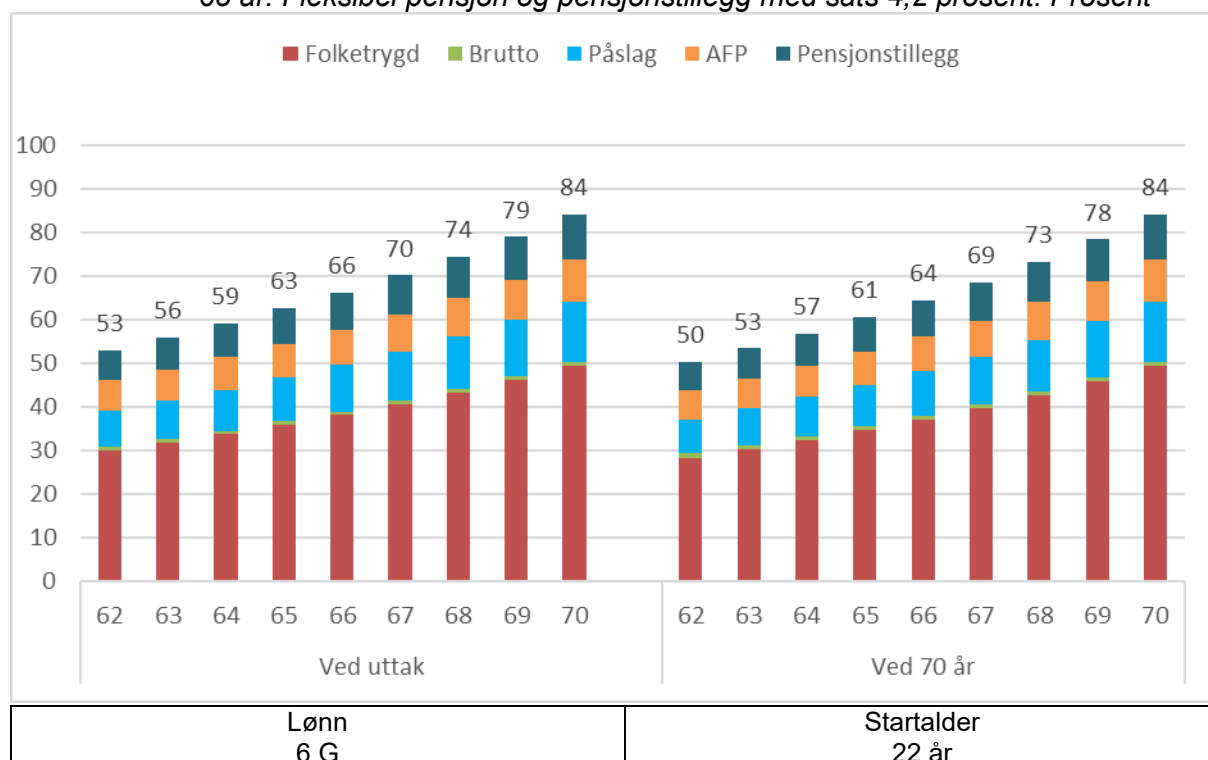
Figur 0.102 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



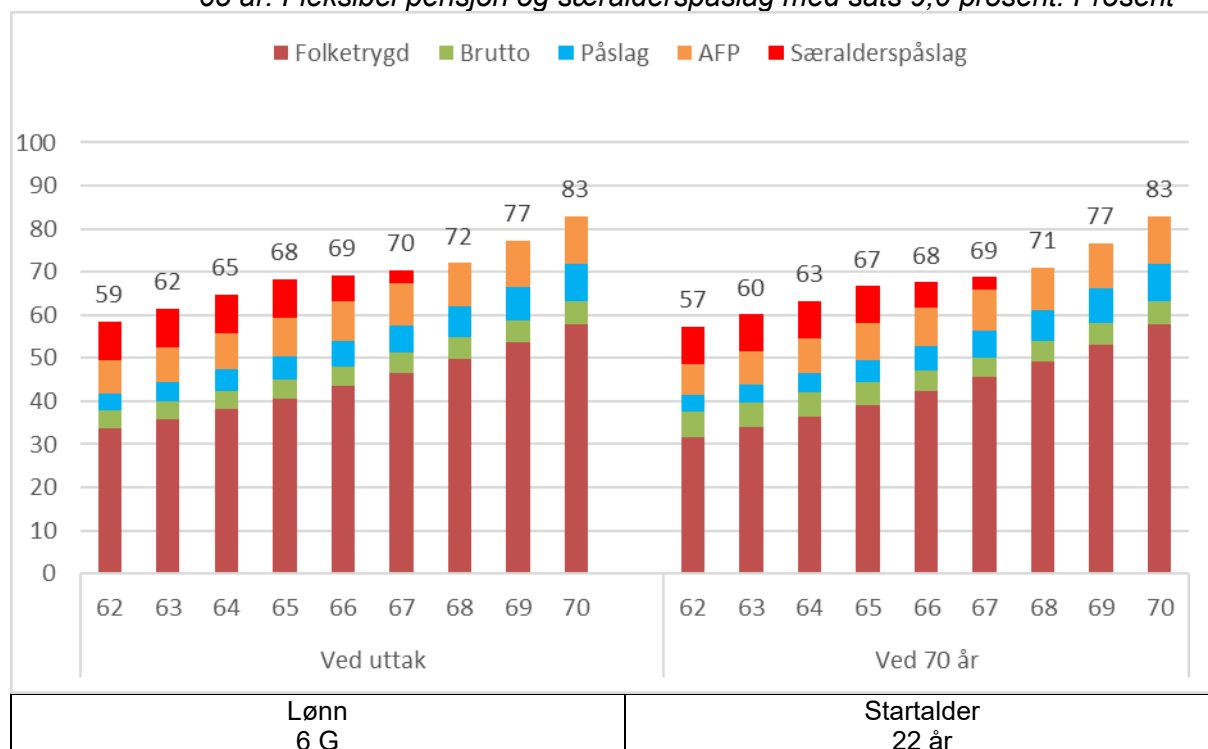
Figur 0.103 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



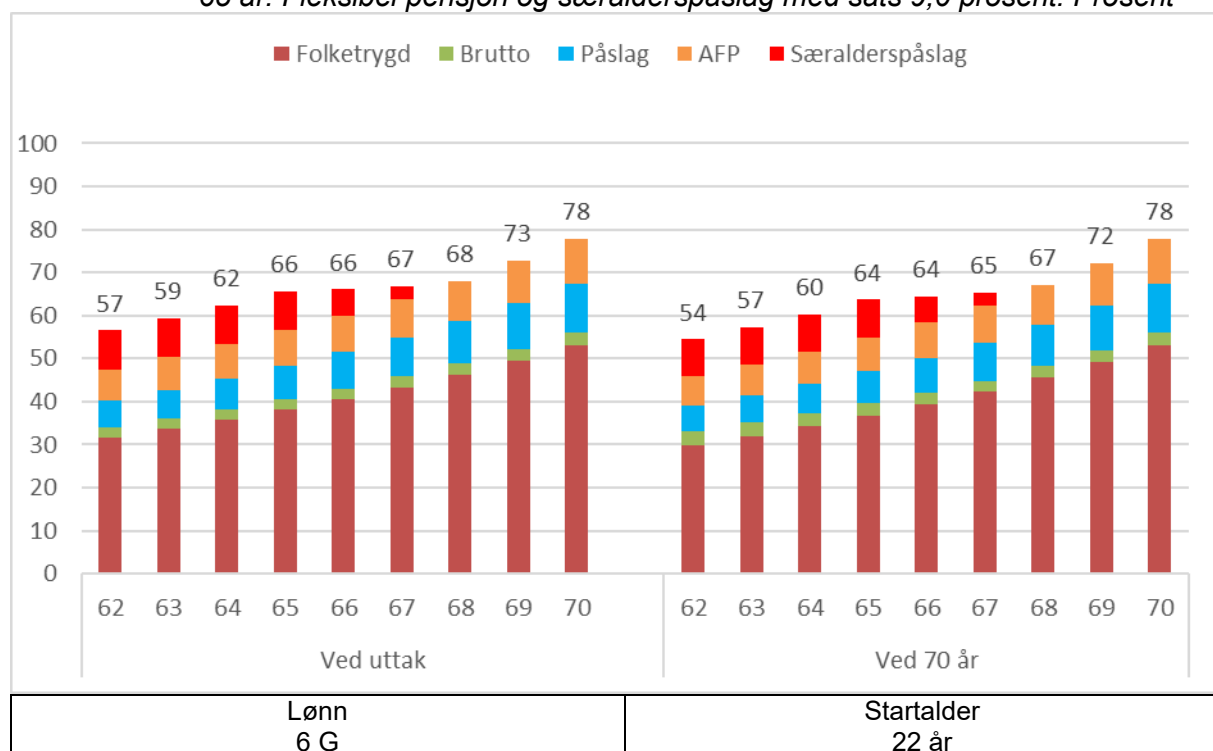
Figur 0.104 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



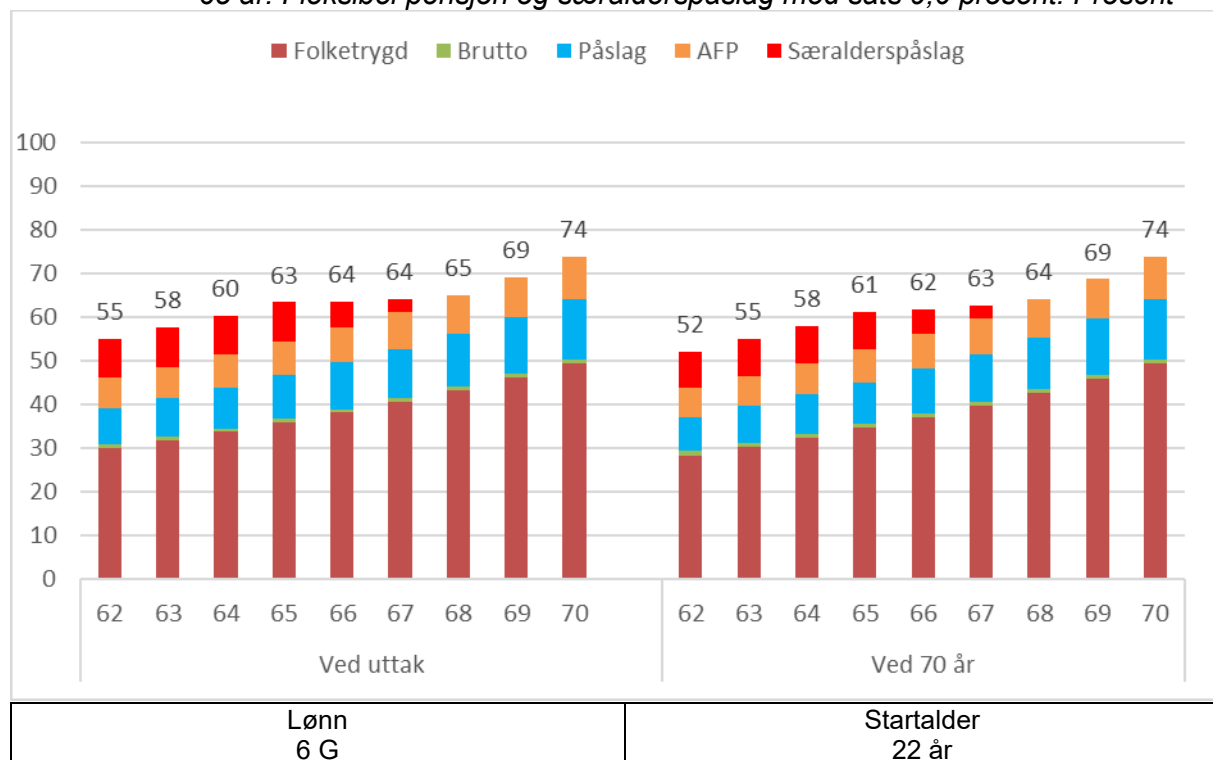
Figur 0.105 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



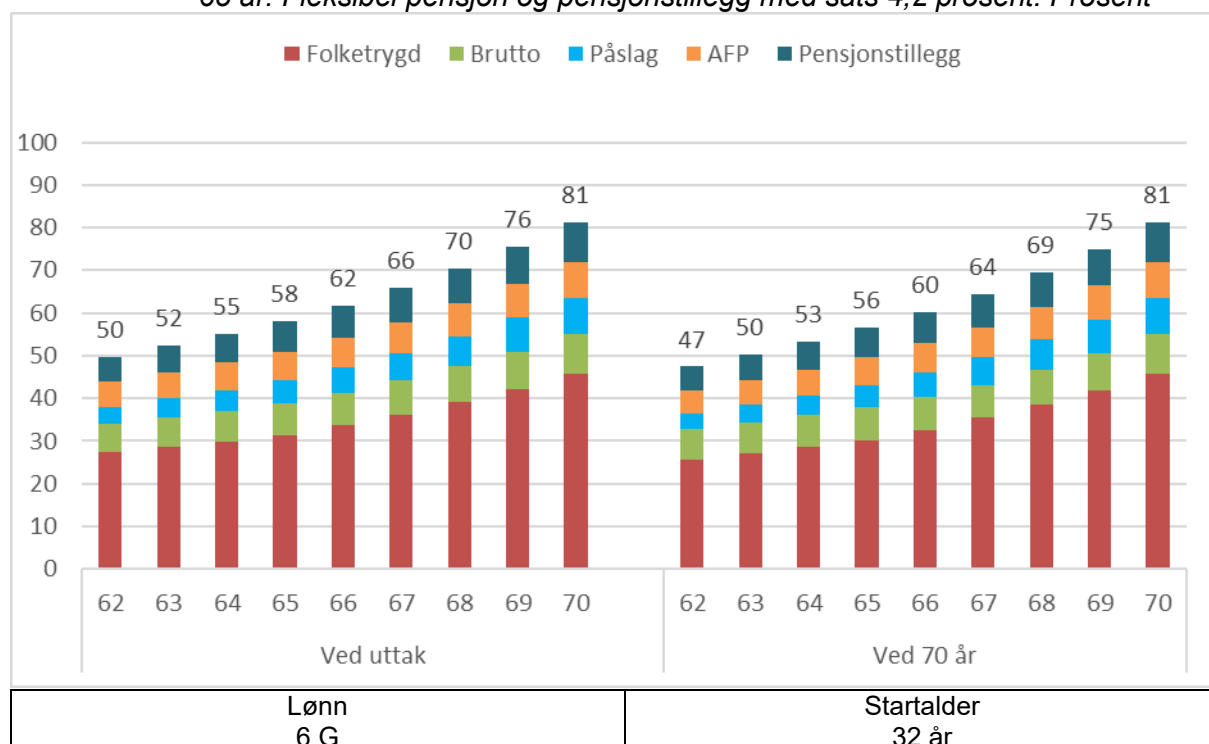
Figur 0.106 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



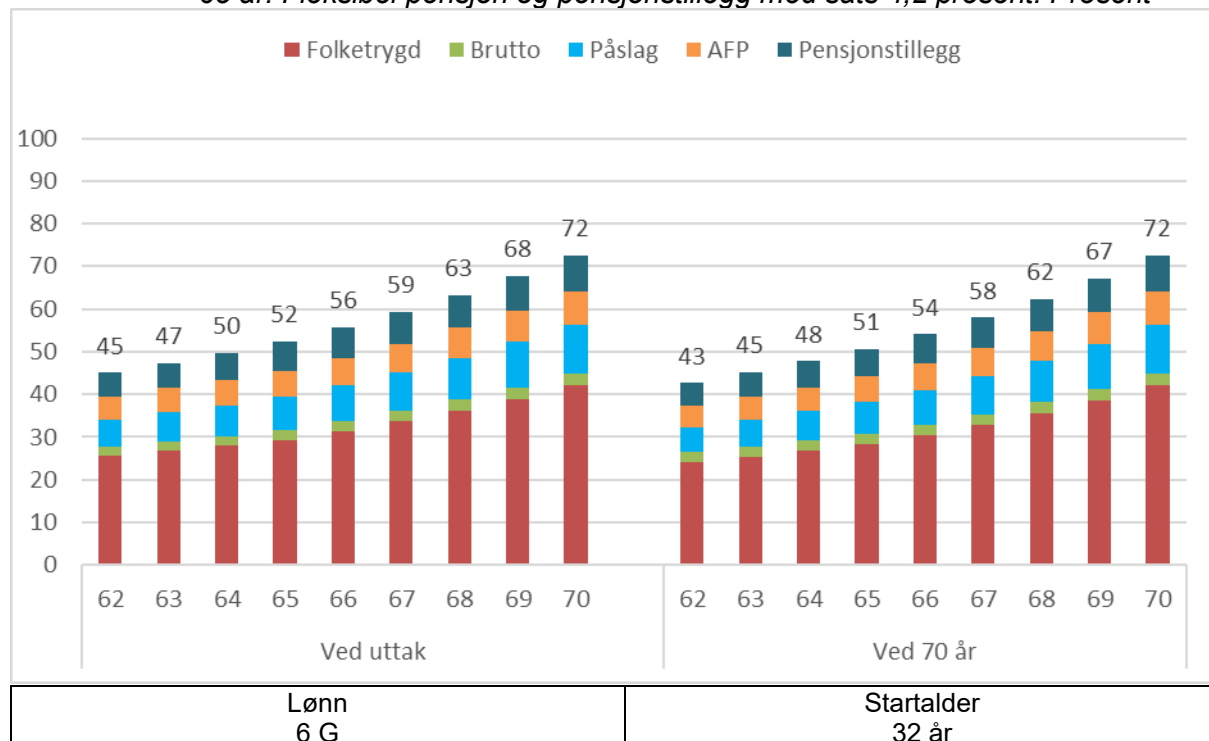
Figur 0.107 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



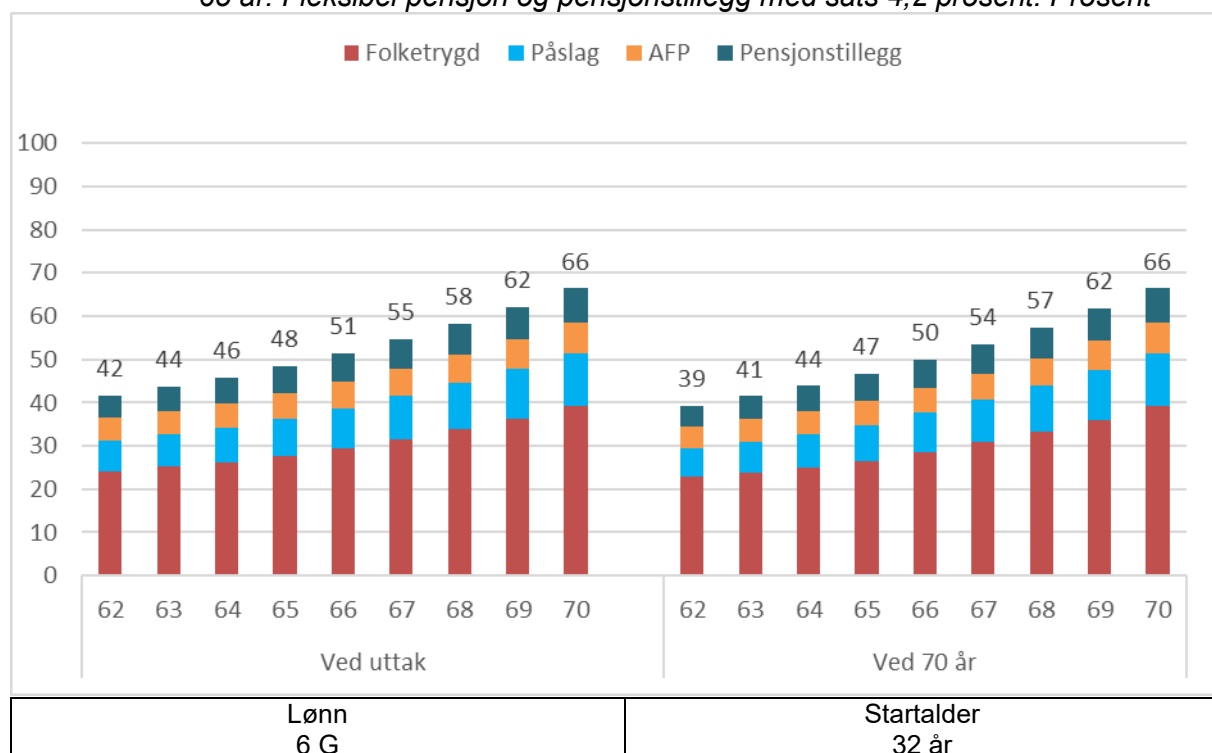
Figur 0.108 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



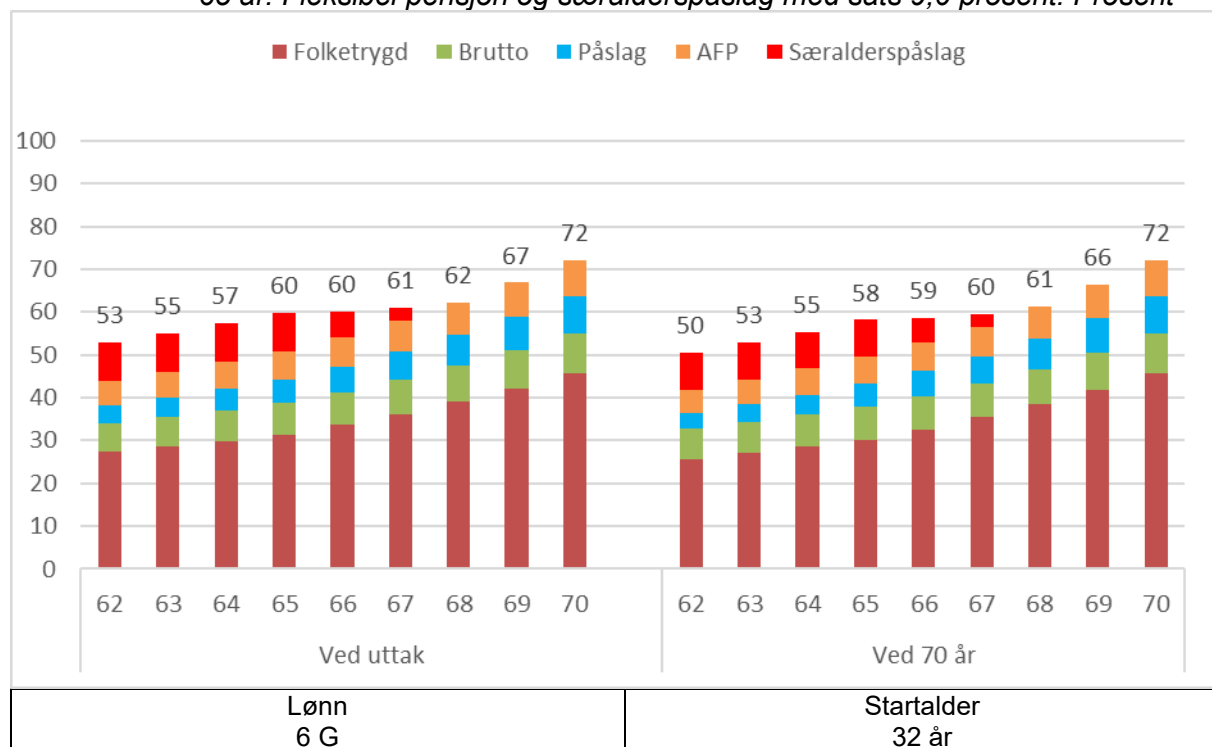
Figur 0.109 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



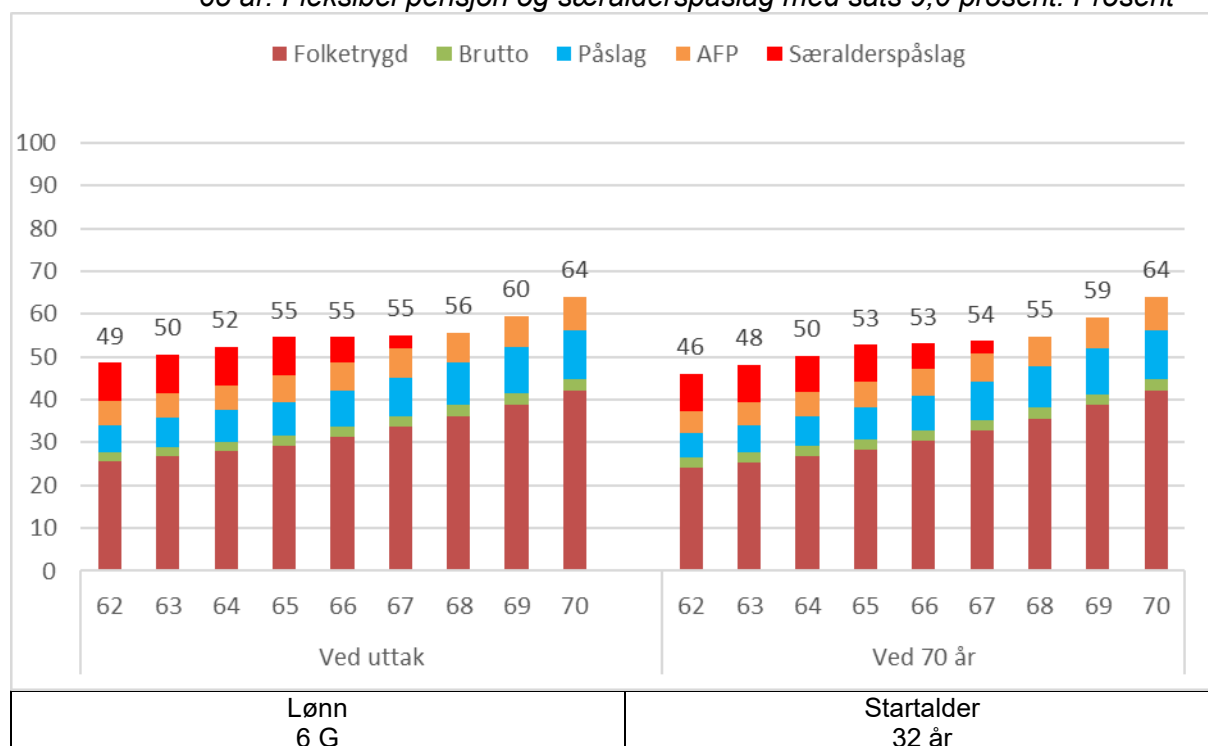
Figur 0.110 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og pensjonstillegg med sats 4,2 prosent. Prosent*



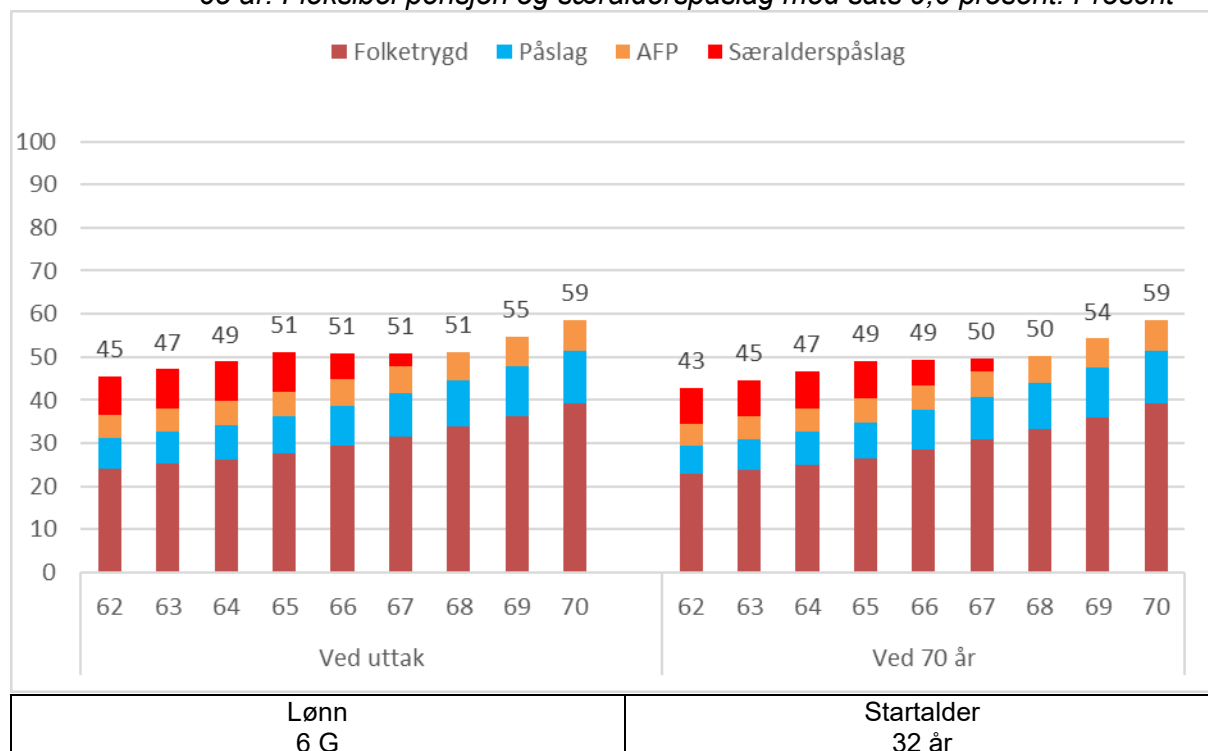
Figur 0.111 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



Figur 0.112 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



Figur 0.113 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 65 år. Fleksibel pensjon og særalderspåslag med sats 9,0 prosent. Prosent*



Til kapittel 6

Innledning

Dette vedlegget supplerer kapittel 6 i rapporten, som illustrerer pensjonsberegninger for personer med aldersgrense 60 år. I rapporten er alle typeeksemplene beregnet ved å forutsette en startalder for opptjening i folketrygden og i offentlig tjenestepensjon på 27 år og ved å forutsette jevn inntekt på 6 G. Videre i dette vedlegget omtales dette som standardforutsetningene. I dette vedlegget reproduseres beregningene i kapittel 5 ved ulike forutsetninger om lønnsnivå og startalder for opptjening.

Særalderspensjonen, som utbetales før ordinær pensjon, vil ikke påvirkes av lønnsnivået, forutsatt at det er lavere enn 12 G. Ved lavere lønn enn i standardforutsetningene (i vedlegget illustrert ved 4,5 G) vil de livsvarige kompensasjonsnivåene stort sett være noe høyere og sammensetningen av pensjon vil avvike fra standardeksempelet. Dette skyldes for det første at ved lav lønn så vil det ofte utbetales garantipensjon fra folketrygden. For de som mottar garantipensjon vil kompensasjonsgraden fra folketrygden ofte være høyere enn for de som ikke mottar garantipensjon. Den isolerte effekten av økt kompensasjonsnivå fra folketrygden vil være høyere for yngre årskull enn for eldre årskull, ettersom økt folketrygd samordnes i bruttordningen. For de eldste årskullene, som har størstedelen av sin opptjente tjenestepensjon i bruttoordningen, vil altså effekten av å motta garantipensjon på samlet pensjon være begrenset. Samordningsfordelene utgjør videre et høyere kompensasjonsnivå jo lavere lønnsnivået er. Dette kommer av at nettobeløpet i samordningsreglene er et kronebeløp. Bidraget gjennom samordningsfordelene vil bety mest for de eldste årskullene, som har flest år i bruttoordningen.

Ved høyere lønn enn i standardforutsetningene (i vedlegget illustrert ved 8 G) vil kompensasjonsnivåene være noe lavere og sammensetningen av pensjon vil avvike fra standardeksempelet. Folketrygden gir kun opptjening for inntekt opp til 7,1 G og folketrygden vil altså gi en lavere kompensasjonsgrad ved høy lønn. Både bruttordningen og påslagsordningen kompenserer for at folketrygden ikke gir opptjening for inntekt over 7,1 G og bruttopensjon og påslagspensjon vil dermed utgjøre en høyere andel av samlet pensjon ved høy lønn. Både AFP og betinget tjenestepensjon har tilsvarende inntekts-tak som i folketrygden og dette betyr at samlet kompensasjonsgrad blir lavere ved inntekt over 7,1 G. For de som mottar AFP vil effekten av at AFP kun gir opptjening for inntekt opp til 7,1 G være tilnærmet lik for alle årskull, ettersom AFP er fullt ut innfaset fra 1963-kullet. Opptjening av betinget tjenestepensjon startet fra 2020, og dette innebærer at effekten av at betinget tjenestepensjon kun gir opptjening for inntekt opp til 7,1 G, vil være større for de yngste årskullene. Som nevnt utgjør samordningsfordelene et lavere kompensasjonsnivå jo høyere lønnsnivået er. Dette kommer av at nettobeløpet i samordningsreglene er et kronebeløp. At bidraget fra samordningsfordelene er lavere ved høy lønn vil bety mest for de eldste årskullene, som har flest år i bruttoordningen.

Både særalderspåslaget og pensjonstillegget vil utgjøre samme kompensasjonsnivå uavhengig av lønnsnivået (opp til 12 G) så lenge vi forutsetter jevn inntekt, målt i G, gjennom karrieren.

Særalderspensjonen beregnes med utgangspunkt i sluttlønnen og vil ikke påvirkes av hvordan lønnen har vært tidligere i karrieren. Ved økende lønn gjennom yrkeskarrieren vil imidlertid de livsvarige kompensasjonsnivåene være lavere enn i standardeksempelet. I dette vedlegget er økende lønn operasjonalisert ved å forutsette lik prosentvis vekst hvert år fram til tidligst mulig avgangsalder. Fra tidligst mulig avgangsalder er lønnen uendret målt i G. Ettersom kompensa-

sjonsgraden måles i prosent av sluttlønn, vil alle pensjonselementer som beregnes på bakgrunn av hele opptjeningshistorikken (folketrygden, påslagspensjon, AFP, betinget tjenestepensjon og pensjonstillegget) være lavere enn i standarddeksempellet. Effekten av dette vil være klart sterkere for yngre årskull. Effekten på folketrygden av at sluttlønnen avviker fra gjennomsnittslønnen blir delvis utlignet i bruttoordningen. Den oppsatte bruttopensjonen beregnes på bakgrunn av lønnsnivået ved inngangen til 2020. Ved økende lønn gjennom karrieren vil grunnlaget for å beregne bruttopensjonen utgjøre en høyere andel av sluttlønnen for de eldste årskullene, ettersom beregningsgrunnlaget for bruttopensjonen fastsettes senere i karrieren. Dette betyr at de eldste årskullene, som har størstedelen av sin tjenestepensjon i bruttoordningen, i stor grad skjermes for effekten av at sluttlønnen er høyere enn gjennomsnittslønnen. Varierende lønn (målt i G) gjennom karrieren vil påvirke kompensasjonsnivået for pensjonstillegget, men ikke for særalderspåslaget. Ved stigende lønn gjennom karrieren vil pensjonstillegget bli lavere enn i standarddeksempellet med jevn inntekt, men særalderspåslaget, som beregnes med utgangspunkt i sluttlønnen, vil være upåvirket.

Særalderspensjonen vil kun påvirkes av startalder dersom samlet opptjeningstid ved avgang er lavere enn 30 år. Dette vil være tilfellet for de som går av ved 57 år og starter i offentlig sektor senere enn 27 år.

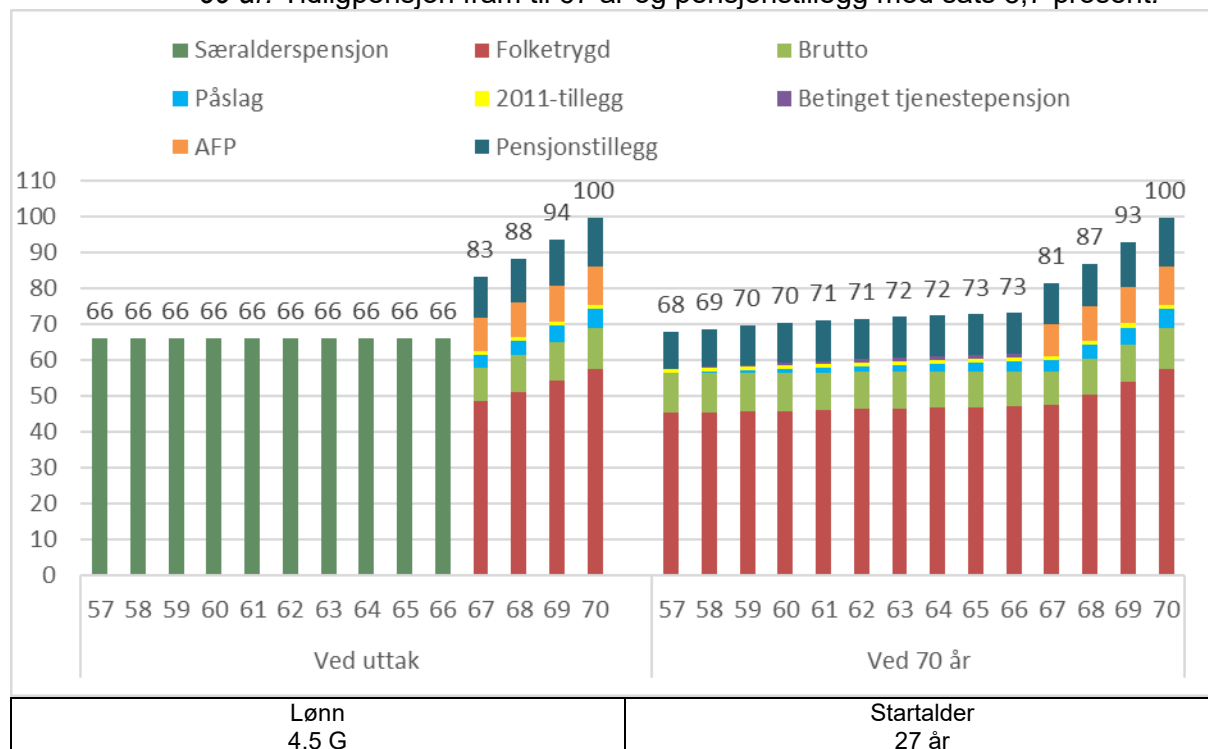
Ved en tidligere startalder (i vedlegget illustrert ved startalder 22 år) for opptjening enn i standarddeksempellet vil de livsvarige kompensasjonsgradene stort sett være noe høyere, og tilsvarende noe lavere ved en senere startalder (i vedlegget illustrert ved startalder 32 år). Dette vil gjennomgående ha større effekt for de yngre årskullene enn for de eldste. Alle ytelsene som har alleårsopptjening (folketrygden, påslagspensjon, AFP, betinget tjenestepensjon og pensjonstillegget) vil, alt annet gitt, være høyere jo flere opptjeningsår ytelsen er beregnet på bakgrunn av. For en gitt avgangsalder vil dermed tidlig startalder bidra til høyere nivåer. For påslagspensjon og betinget tjenestepensjon, som innføres fra 2020, vil startalder kun ha betydning når starttidspunktet er før 2020. Betydningen av startalder vil derfor ha større betydning for folketrygden og AFP enn for påslagspensjon, betinget tjenestepensjon og pensjonstillegget, bortsett fra når all opptjening er etter 2020. For de som er i avkortingsintervallet for garantipensjon fra folketrygden vil det å ha noen ekstra eller færre års opptjening i folketrygden, i mindre grad påvirke pensjonen fra folketrygden enn for de som er utenfor avkortingsintervallet. Lav lønn og tidlig avgang vil typisk innebære at det gis garantipensjon fra folketrygden og effekten av startalder vil da være mindre.

Oppsatt bruttopensjon vil også påvirkes av startalder for opptjening av offentlig tjenestepensjon. For alle som har startet i offentlig sektor før 2020 vil lavere startalder innebære en høyere teller for tjenestetidsbøken. Nevneren i tjenestetidsbrøken vil også påvirkes av startalder dersom startalderen er senere enn 20 år. Sammenlignet med ordinær aldersgrense og aldersgrense 65 år vil altså effekten av startalder for nevneren for den oppsatte bruttopensjonen slå inn tidligere. Når startalderen er lavere enn 20 år vil kompensasjonsnivået fra bruttoordningen være høyere enn i standarddeksempellet. Dette vil bety mest for de eldste årskullene, som har en større andel av sin tjenestepensjon fra bruttoordningen. For de som starter i offentlig sektor etter 20 år vil startalder både påvirke telleren og nevneren i den oppsatte bruttopensjonen. Senere startalder vil bety både lavere teller og lavere nevner, men totaleffekten vil være redusert pensjon fra bruttoordningen.

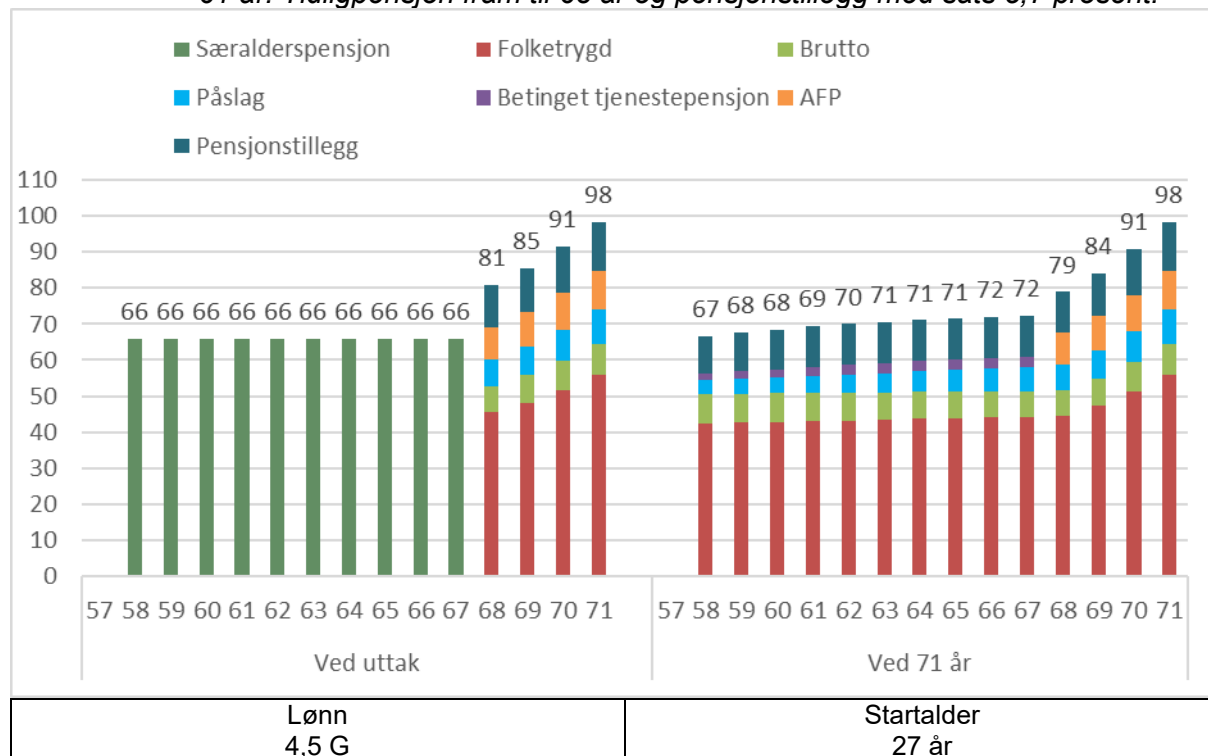
Særalderspåslaget vil kun påvirkes av startalder dersom samlet opptjeningstid ved avgang er lavere enn 30 år. Med de valgte forutsetningene for sen startalder i dette vedlegget (32 år) vil dette inntreffe for de som går av tidligere enn 62 år.

Økende aldersgrenser med ulike forutsetninger om lønn

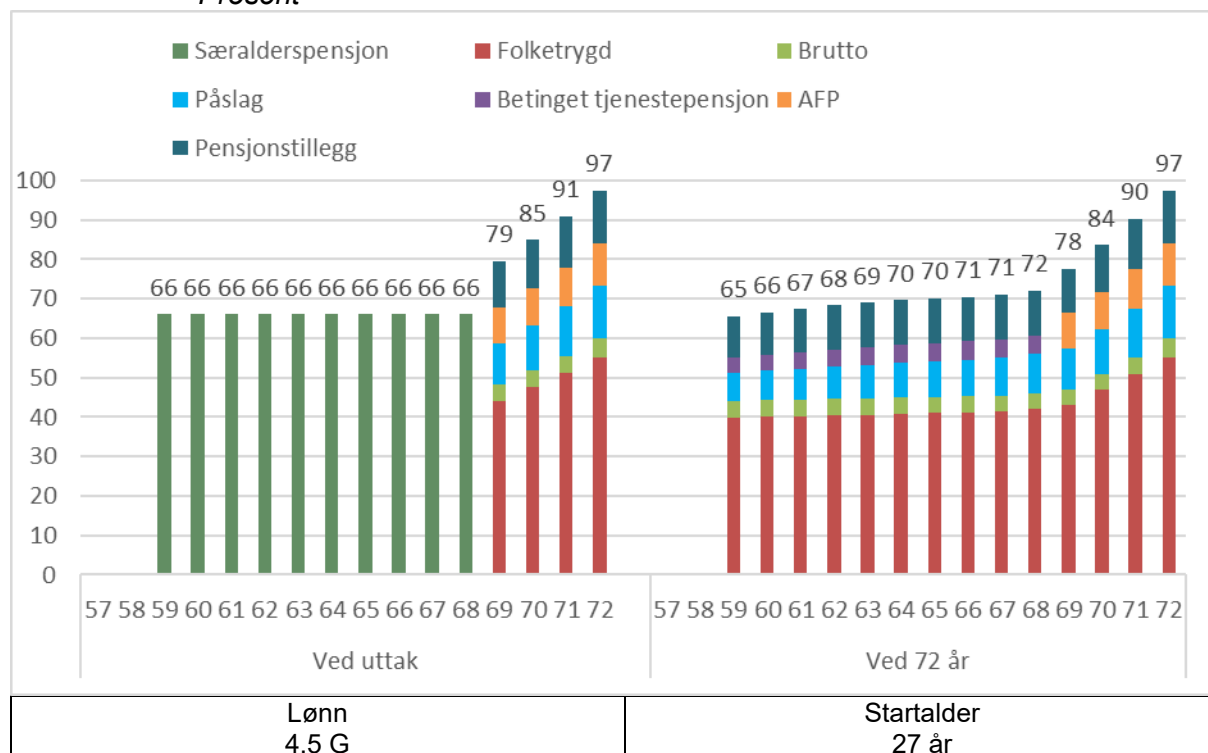
Figur 0.114 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent.*



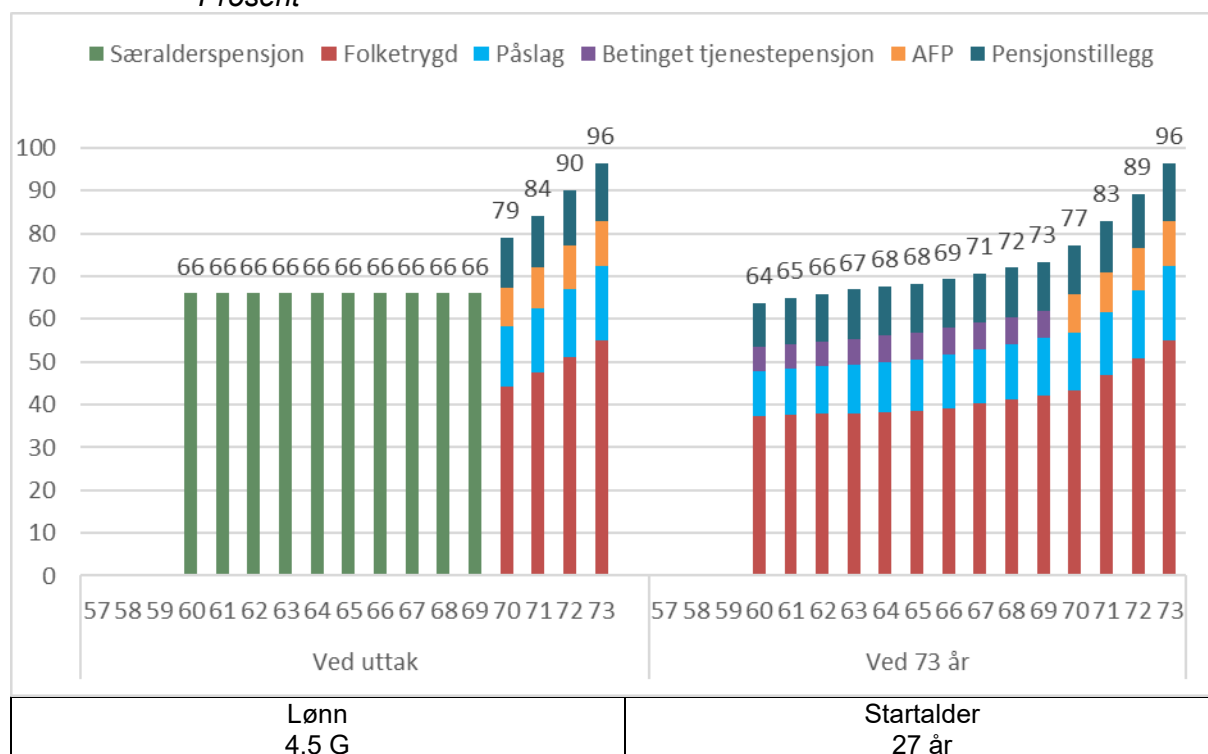
Figur 0.115 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 61 år. Tidligpensjon fram til 68 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent.*



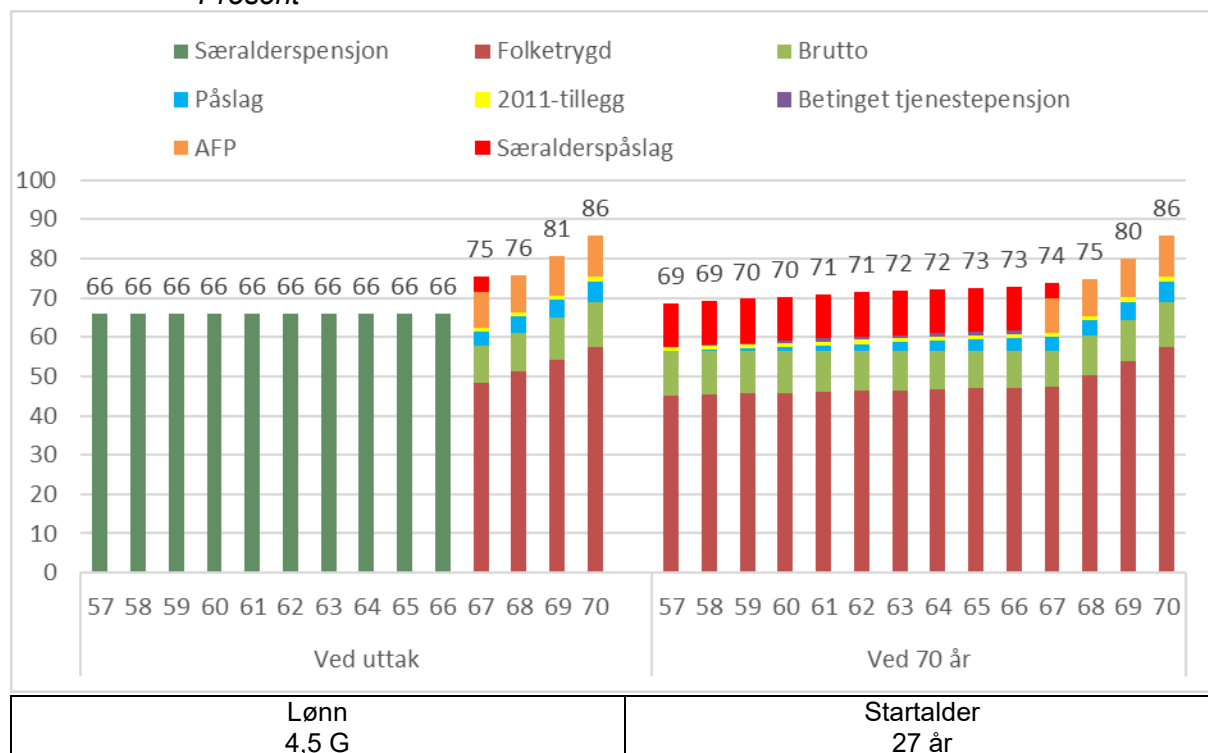
Figur 0.116 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 62 år. Tidligpensjon fram til 69 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent*



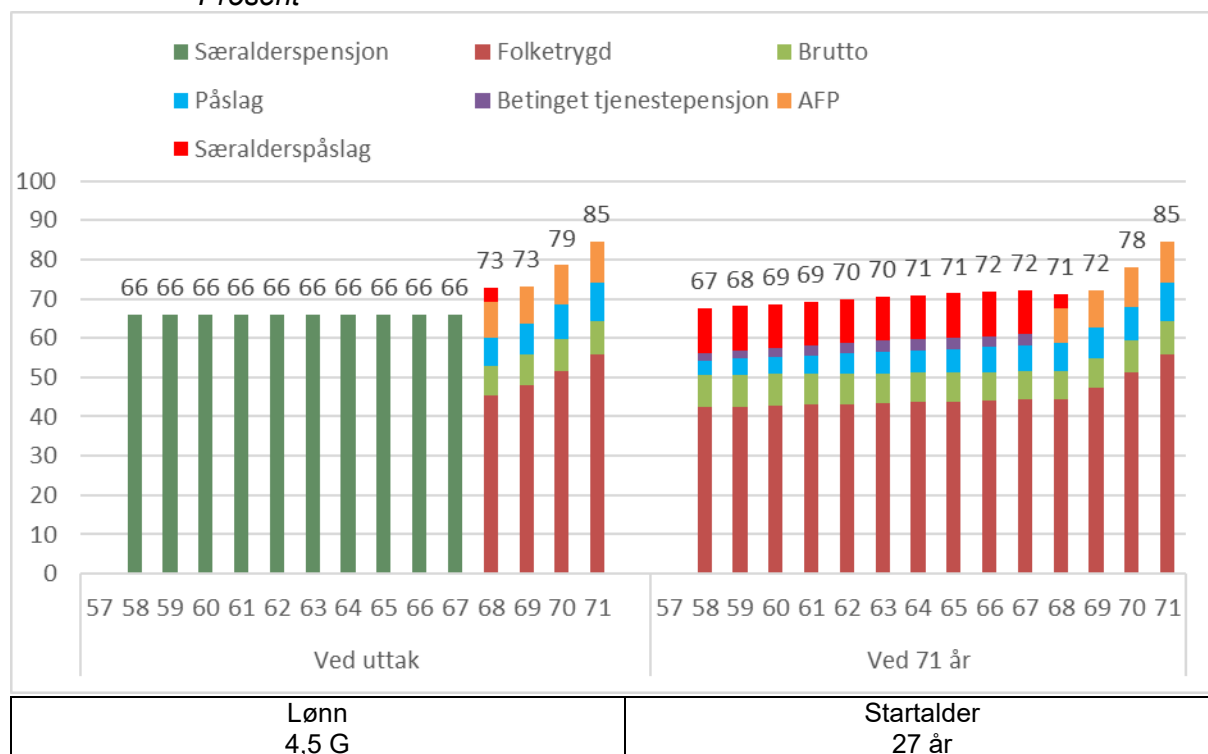
Figur 0.117 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 70 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent*



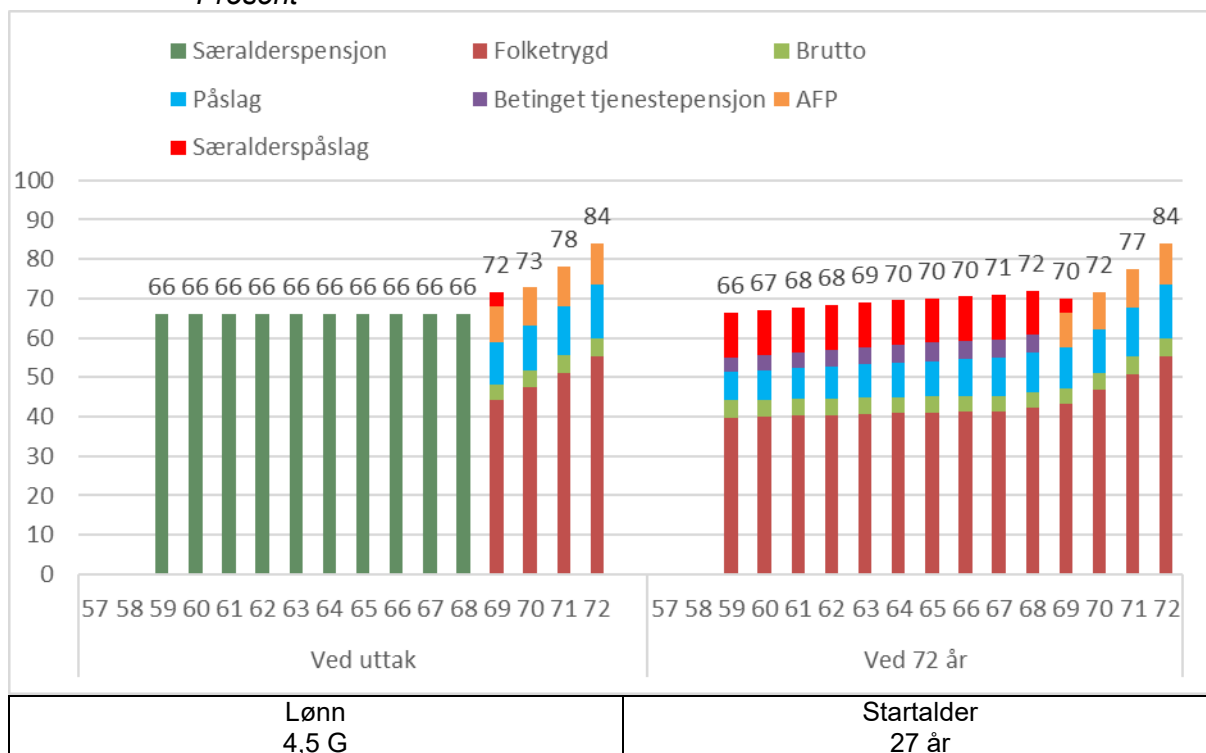
Figur 0.118 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent. Prosent*



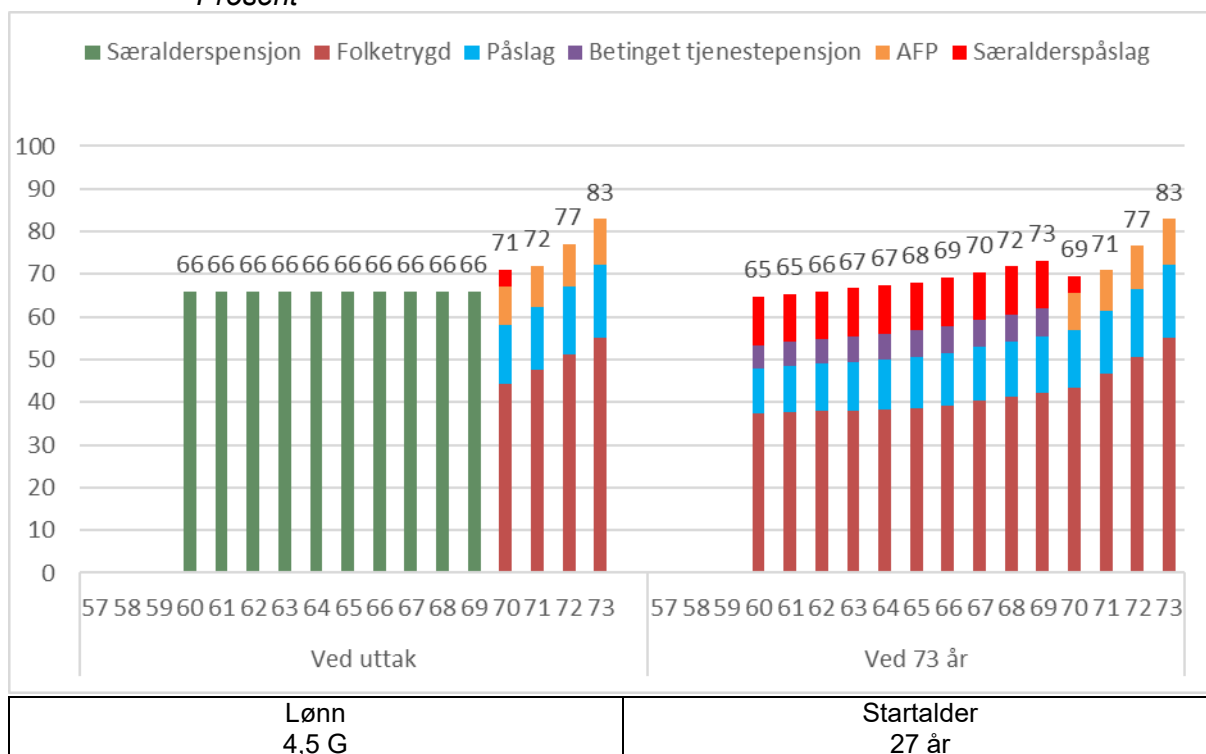
Figur 0.119 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 61 år. Tidligpensjon fram til 68 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent. Prosent*



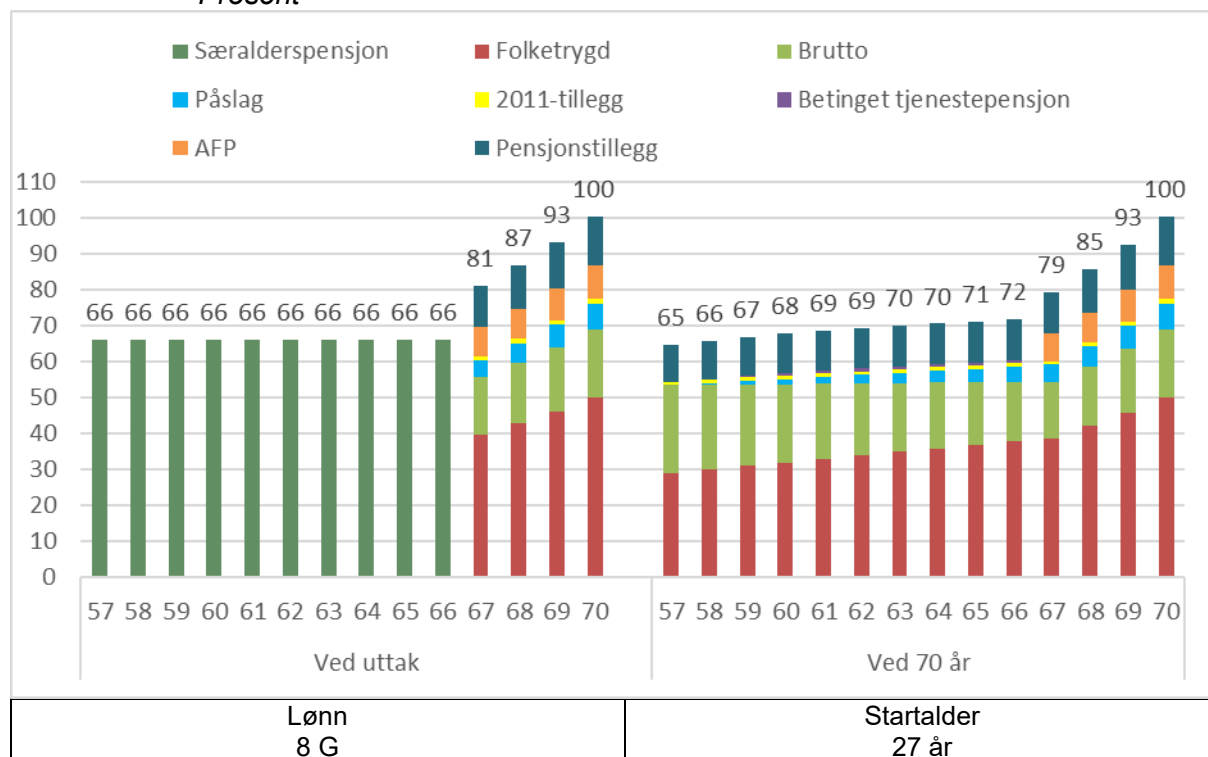
Figur 0.120 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 62 år. Tidligpensjon fram til 69 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent. Prosent*



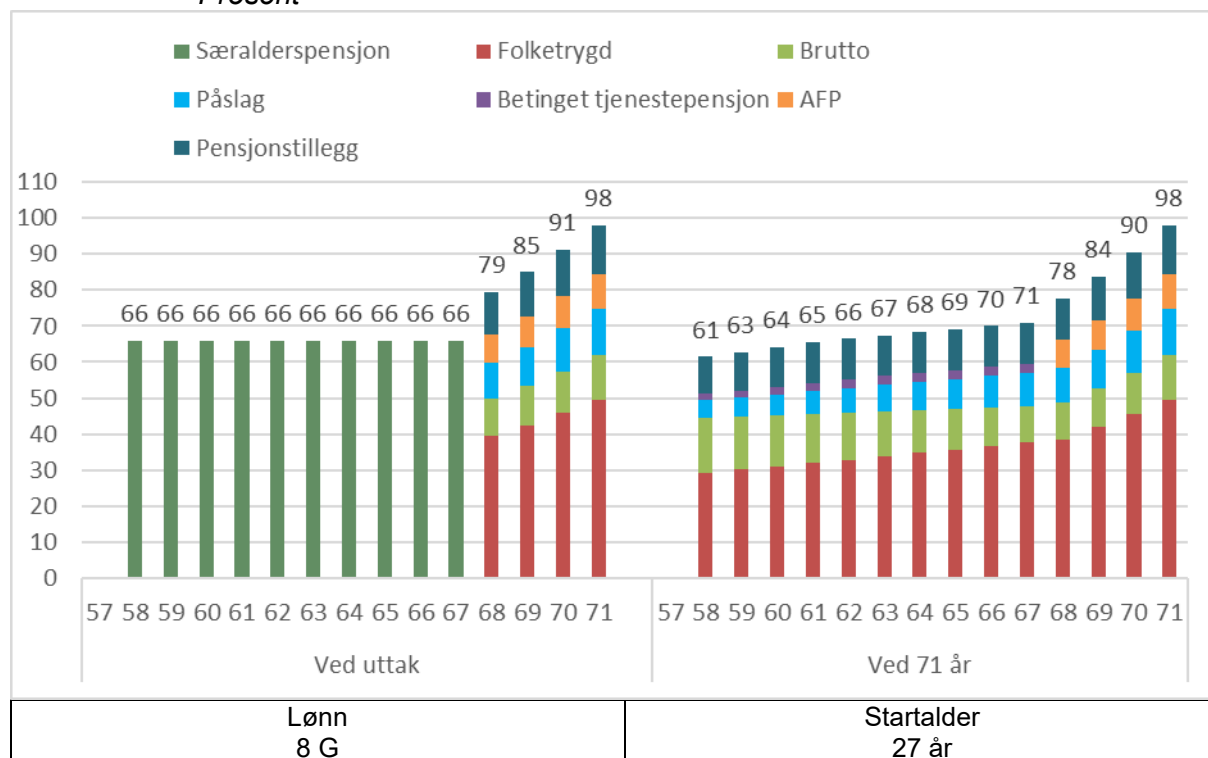
Figur 0.121 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 70 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent. Prosent*



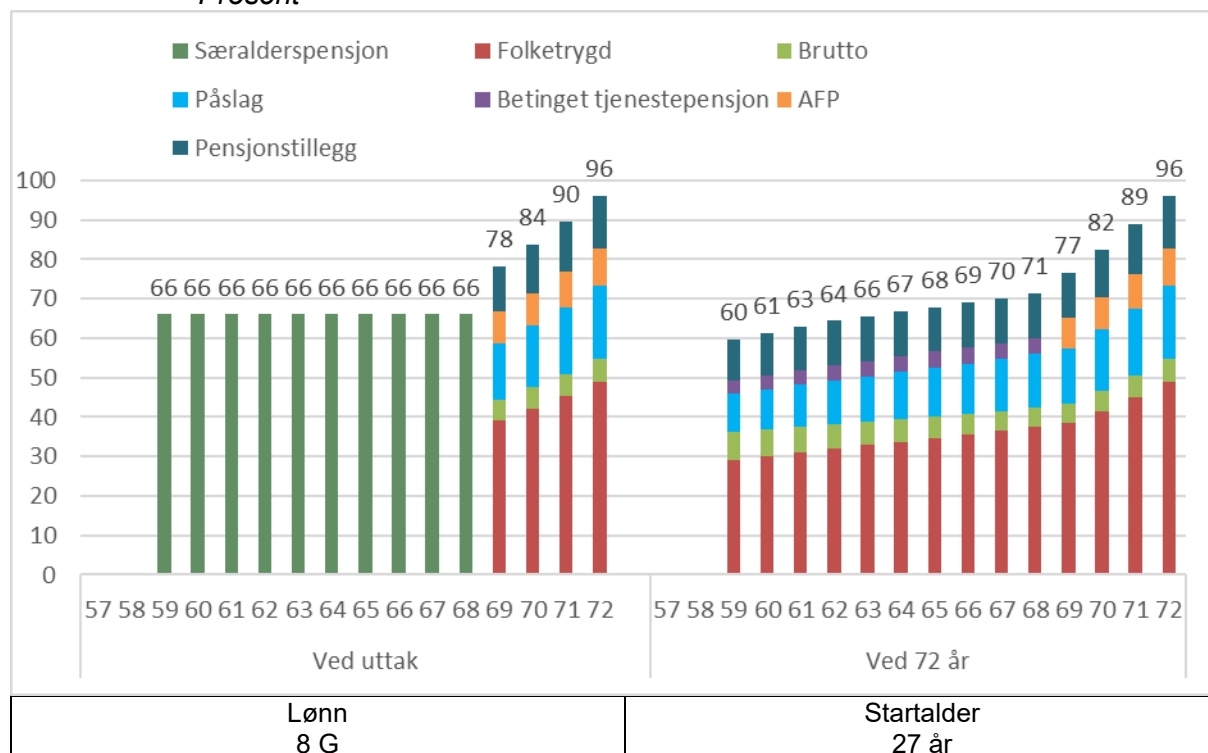
Figur 0.122 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent*



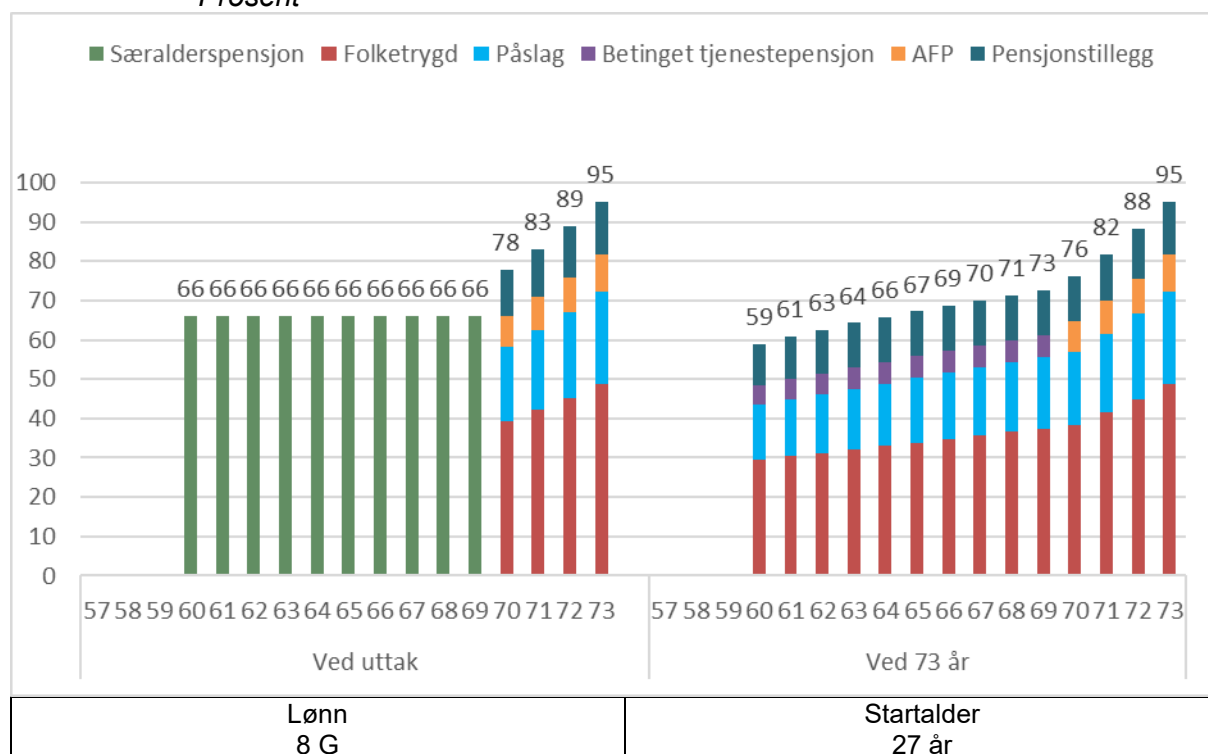
Figur 0.123 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 61 år. Tidligpensjon fram til 68 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent*



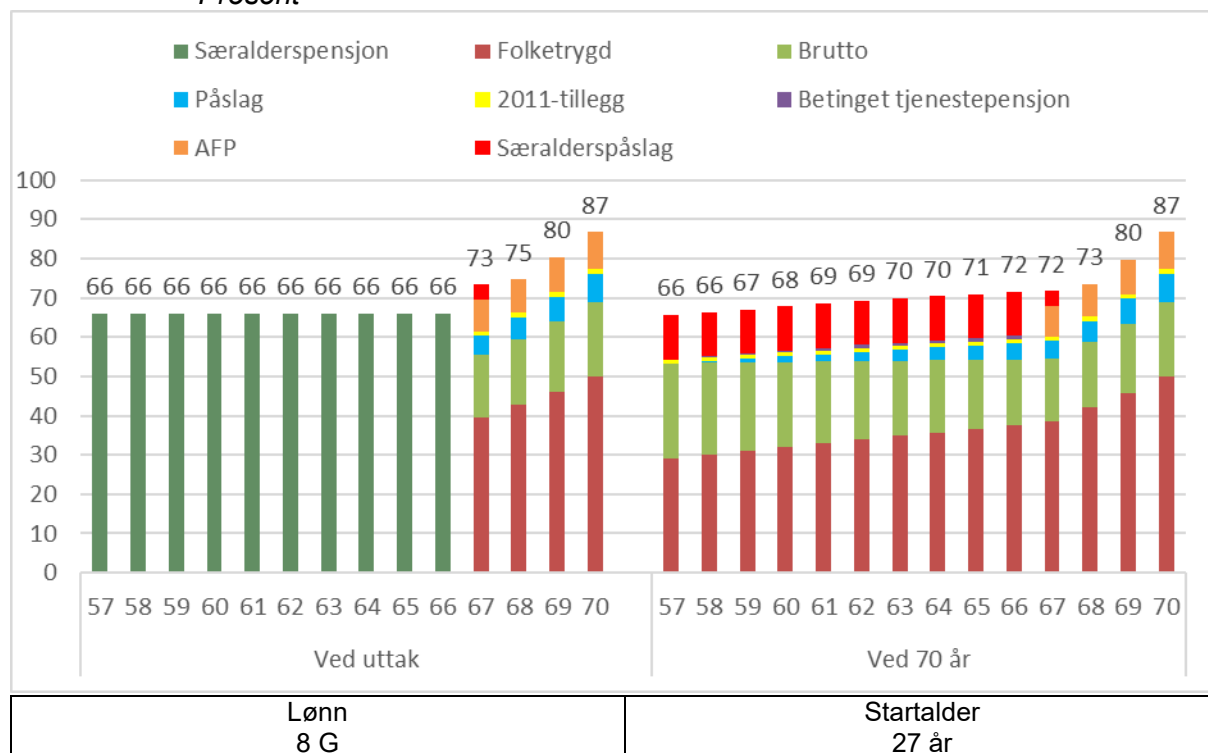
Figur 0.124 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 62 år. Tidligpensjon fram til 69 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent*



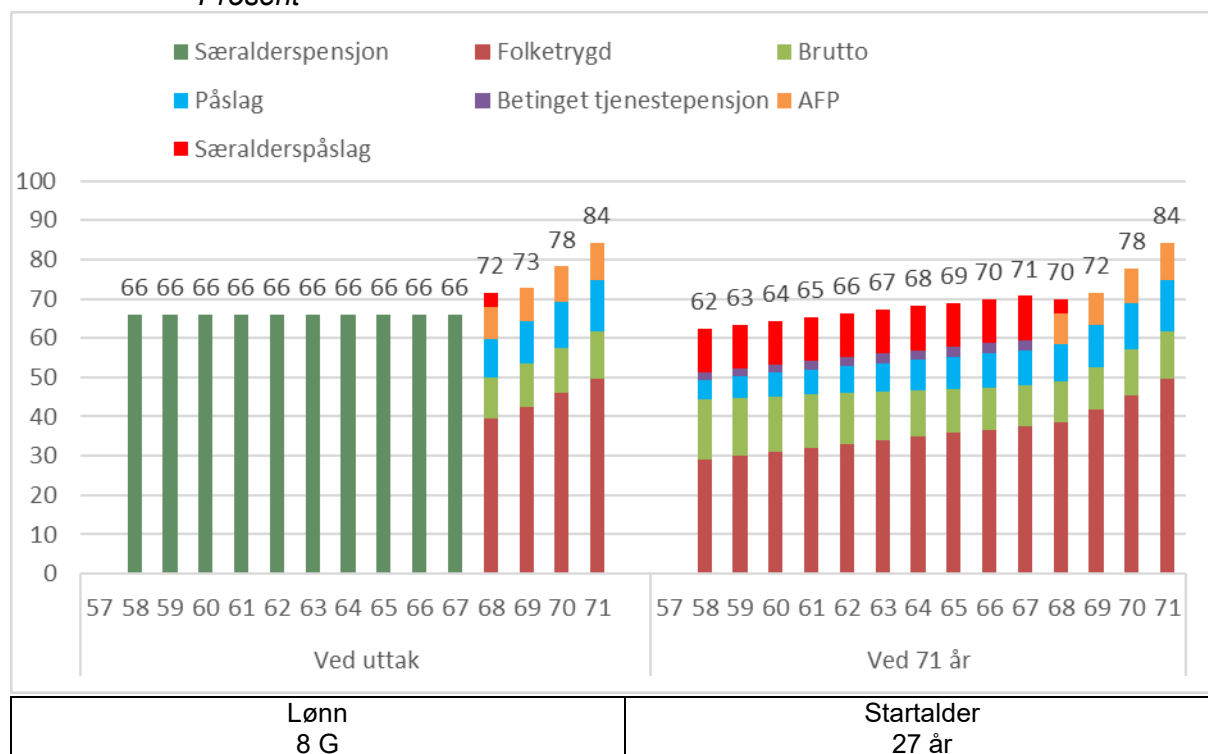
Figur 0.125 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 70 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent*



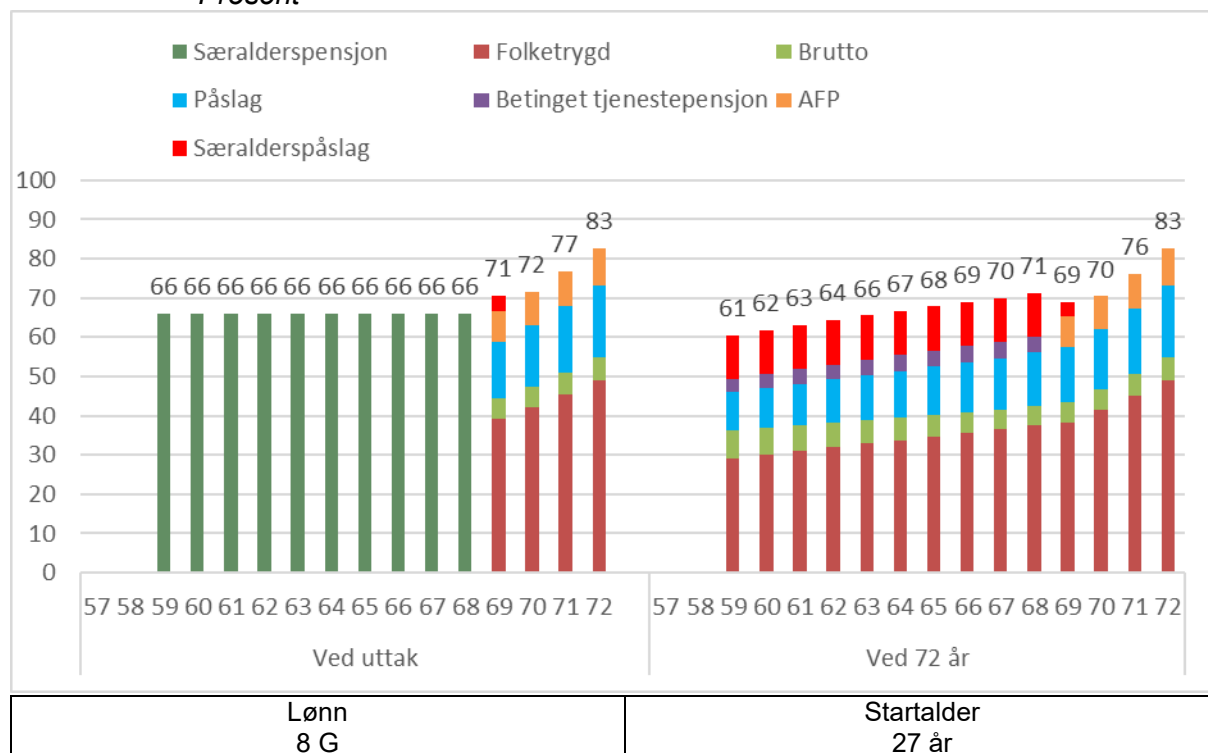
Figur 0.126 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent. Prosent*



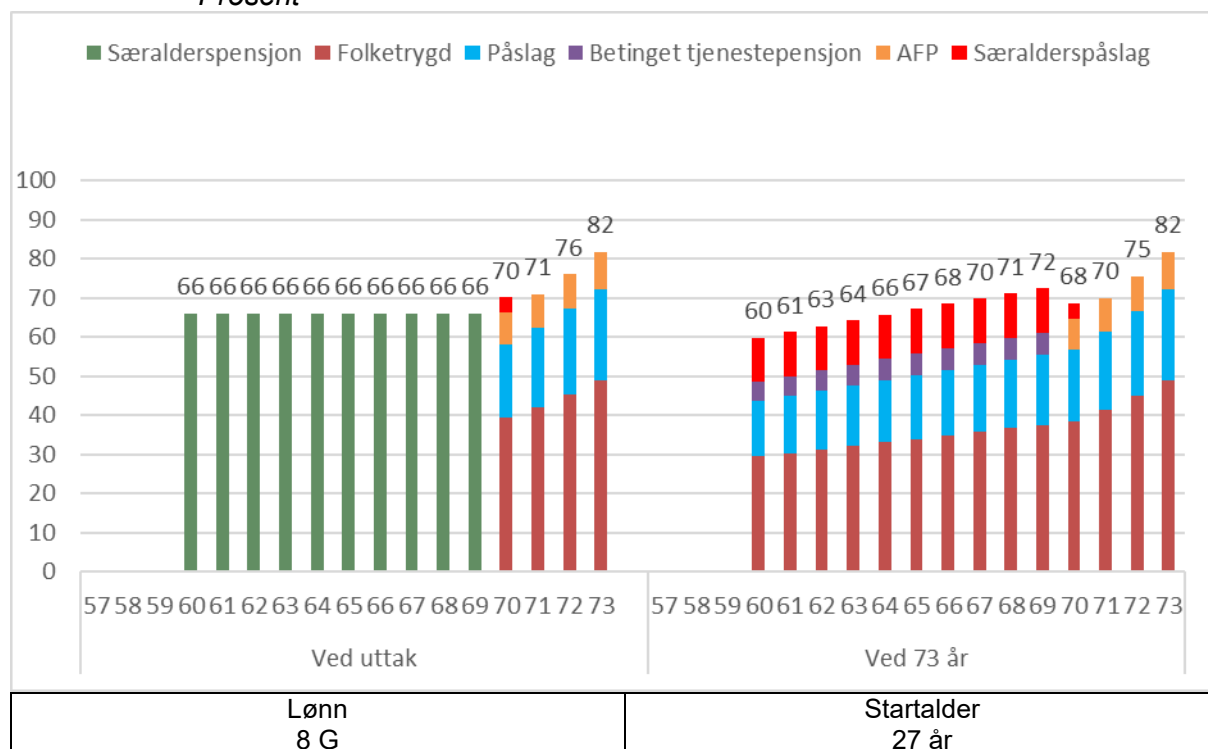
Figur 0.127 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 61 år. Tidligpensjon fram til 68 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent. Prosent*



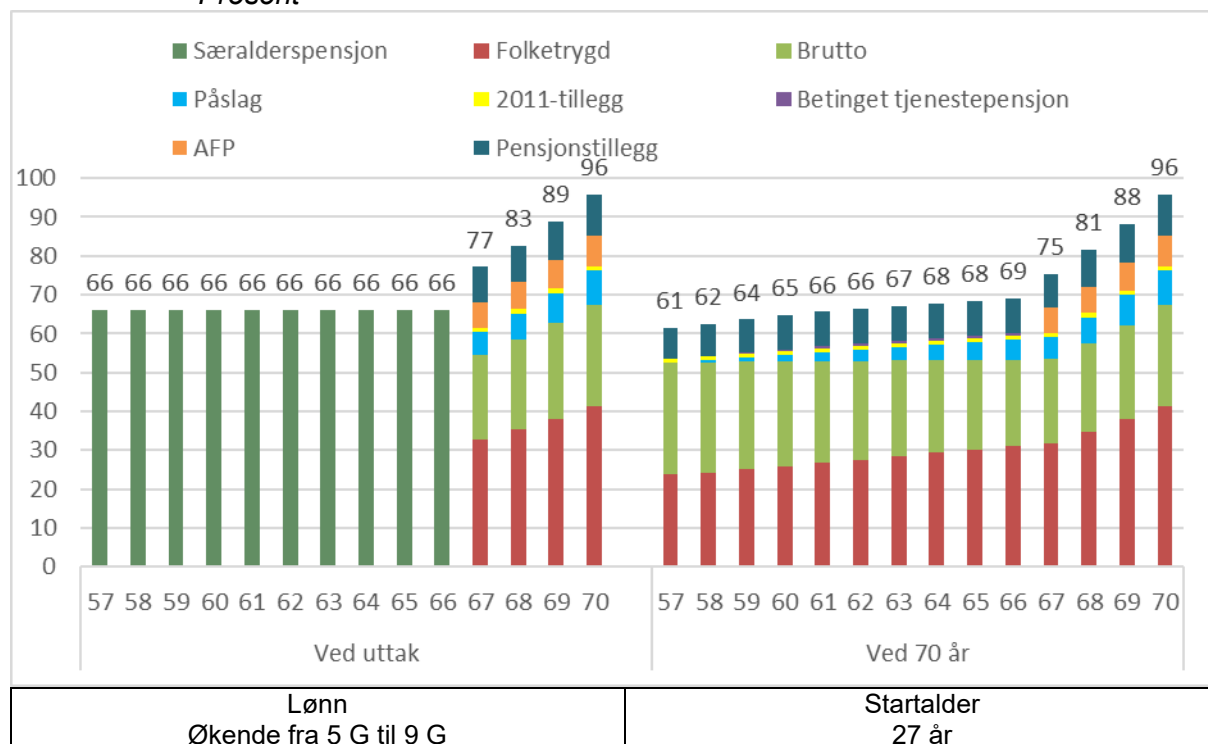
Figur 0.128 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 62 år. Tidligpensjon fram til 69 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent. Prosent*



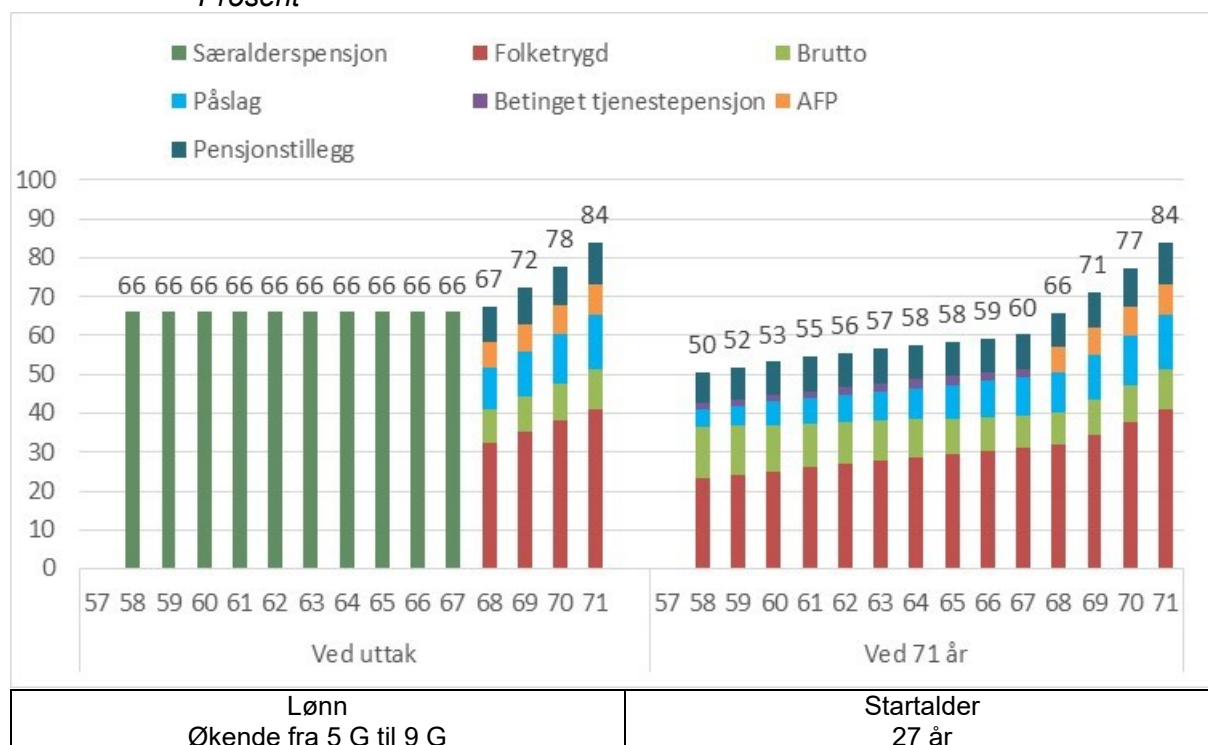
Figur 0.129 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 70 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent. Prosent*



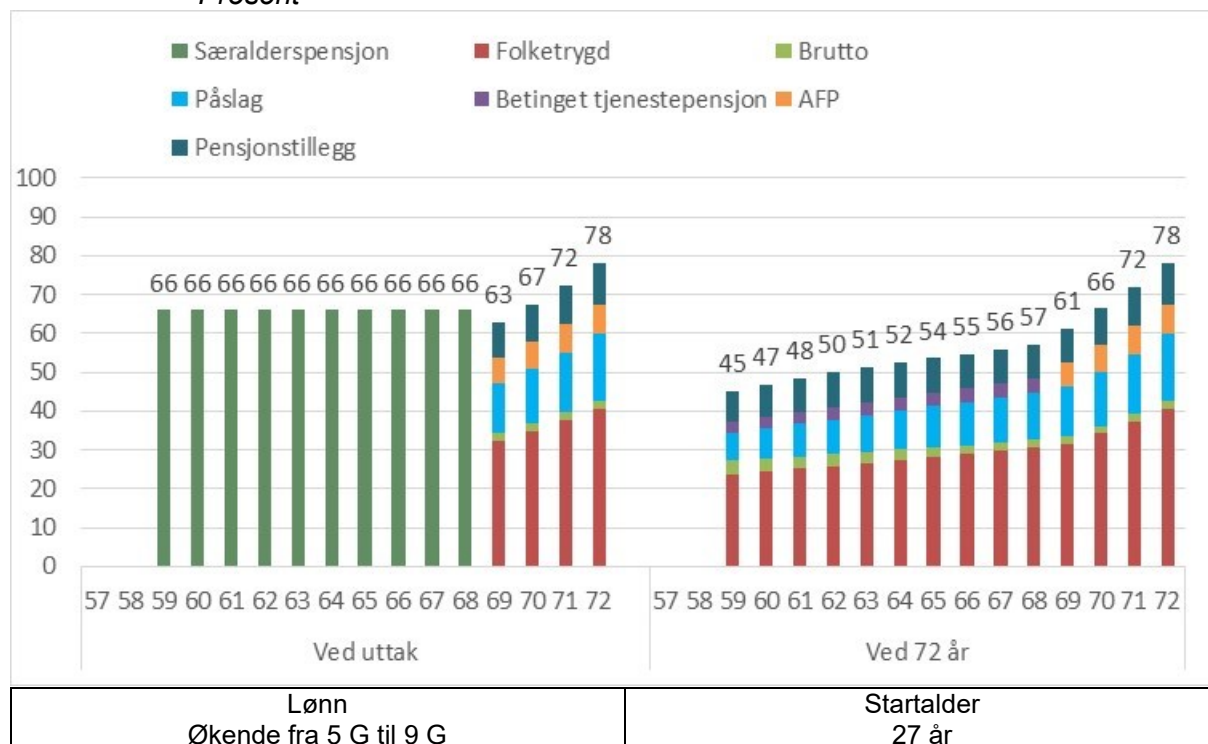
Figur 0.130 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent. Prosent*



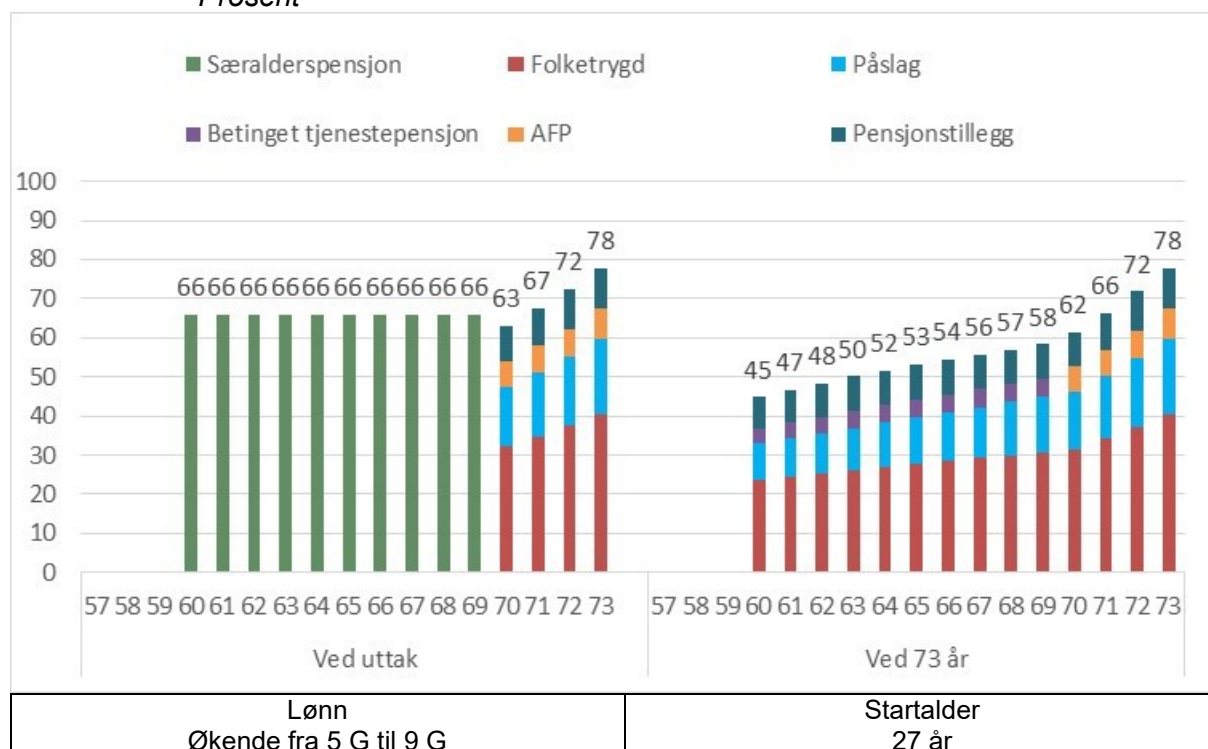
Figur 0.131 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 61 år. Tidligpensjon fram til 68 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent. Prosent*



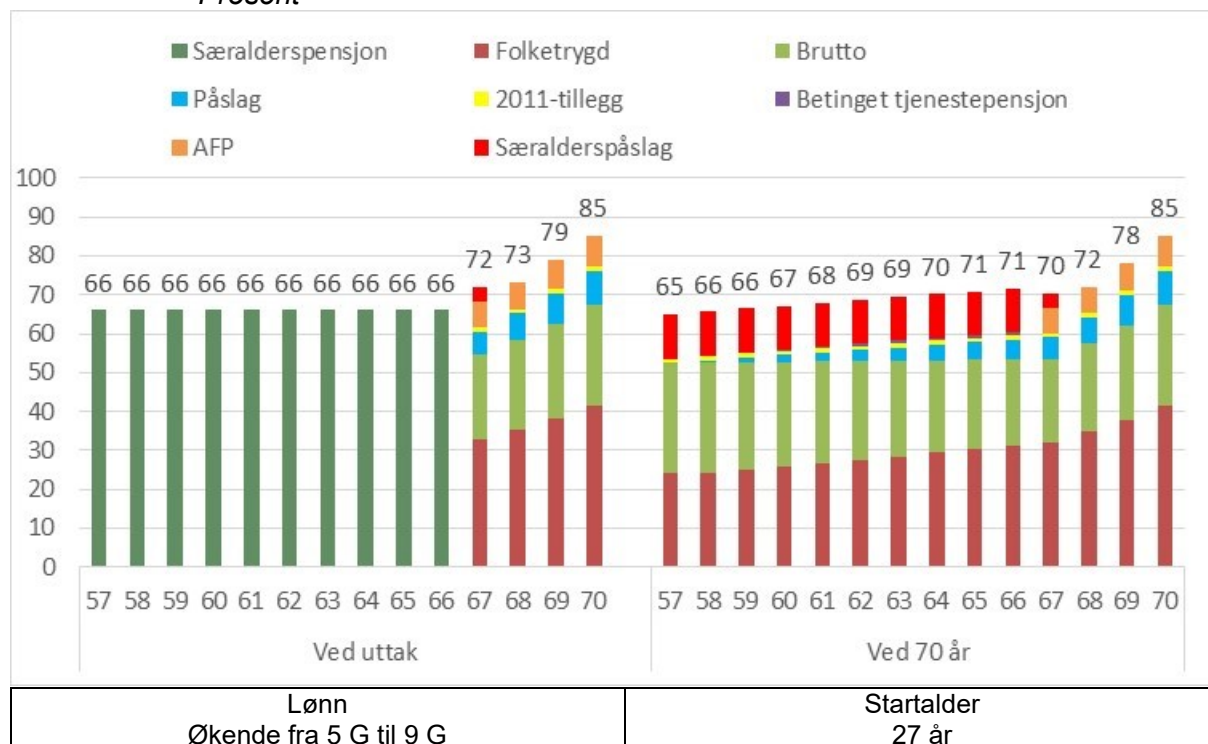
Figur 0.132 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 62 år. Tidligpensjon fram til 69 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent.*
Prosent



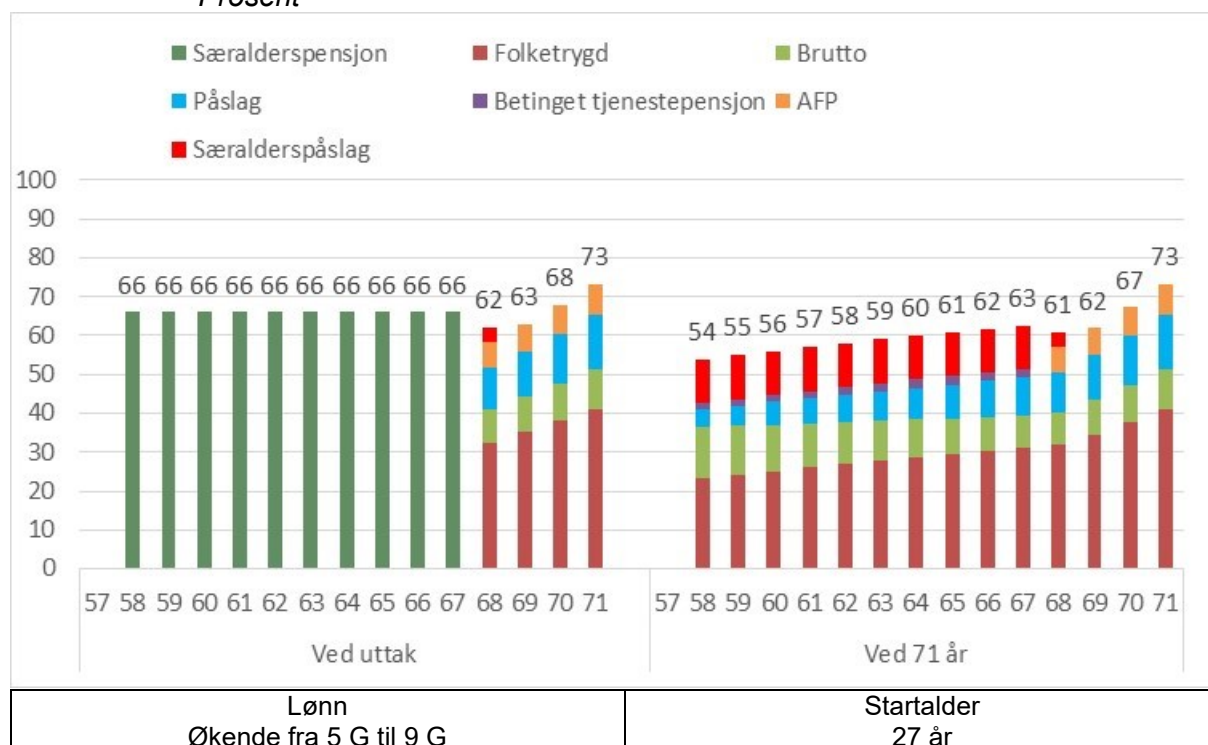
Figur 0.133 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 70 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent.*
Prosent



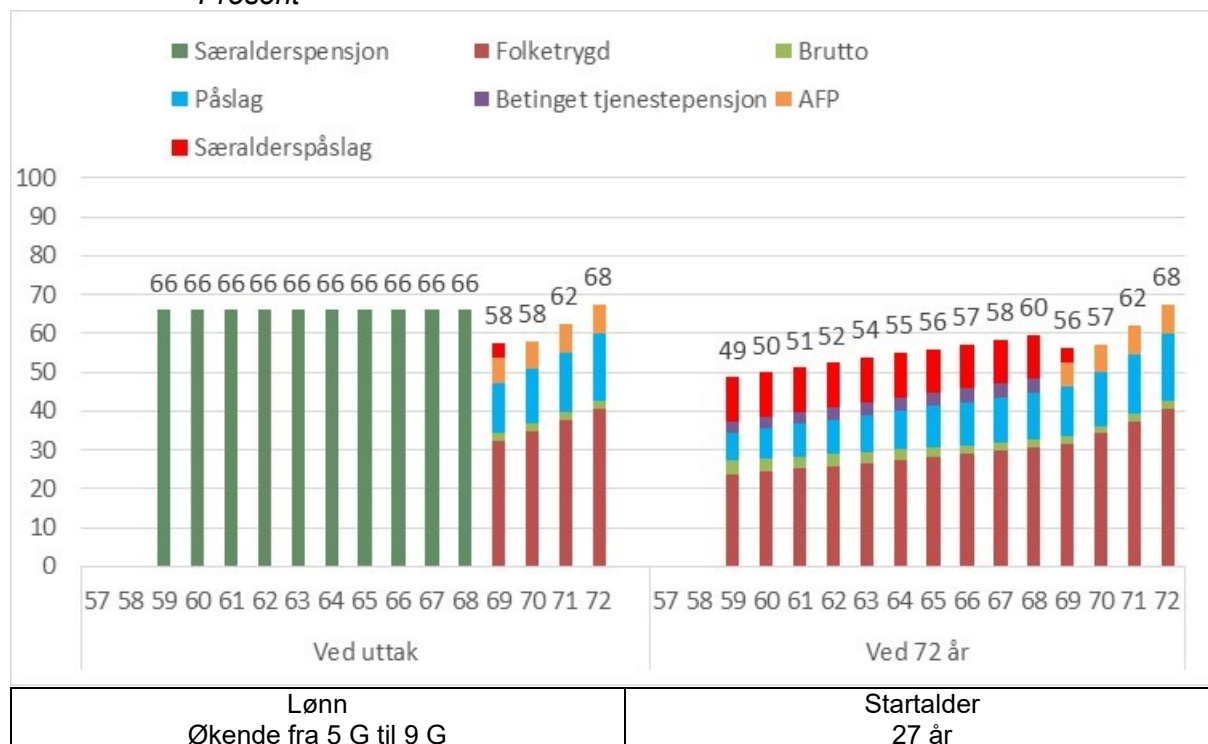
Figur 0.134 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent. Prosent*



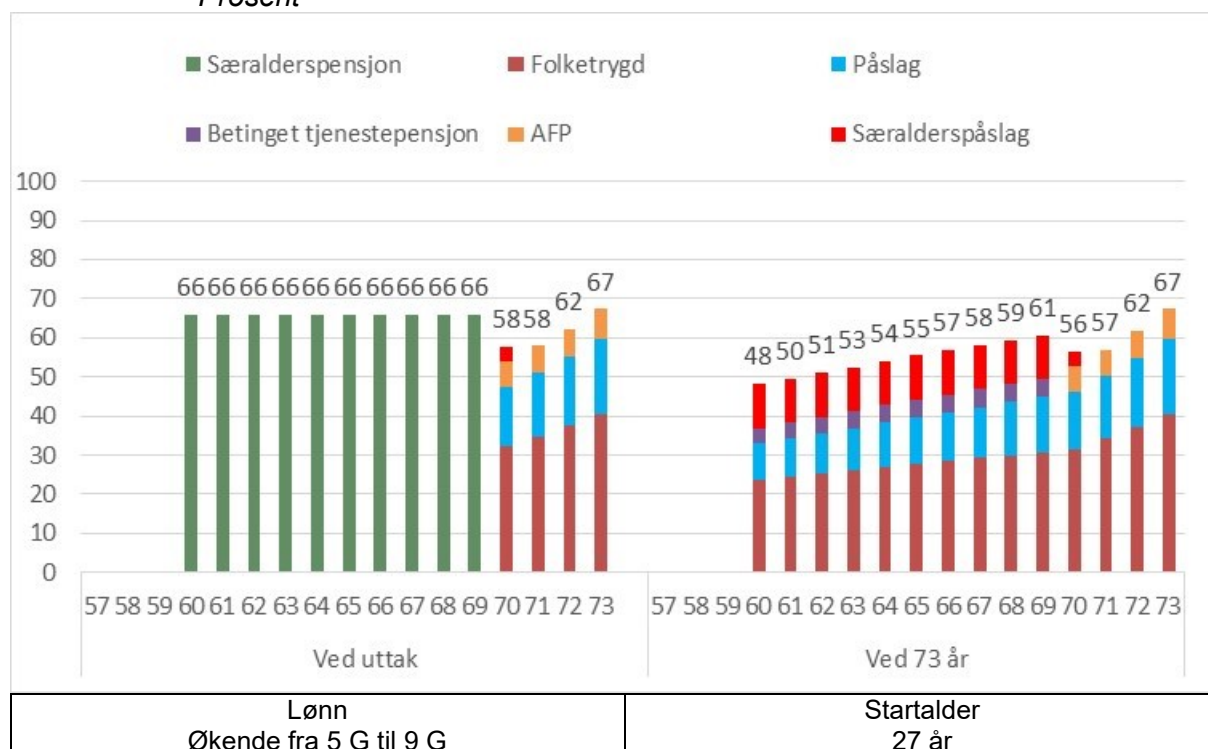
Figur 0.135 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 61 år. Tidligpensjon fram til 68 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent. Prosent*



Figur 0.136 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 62 år. Tidligpensjon fram til 69 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent. Prosent*

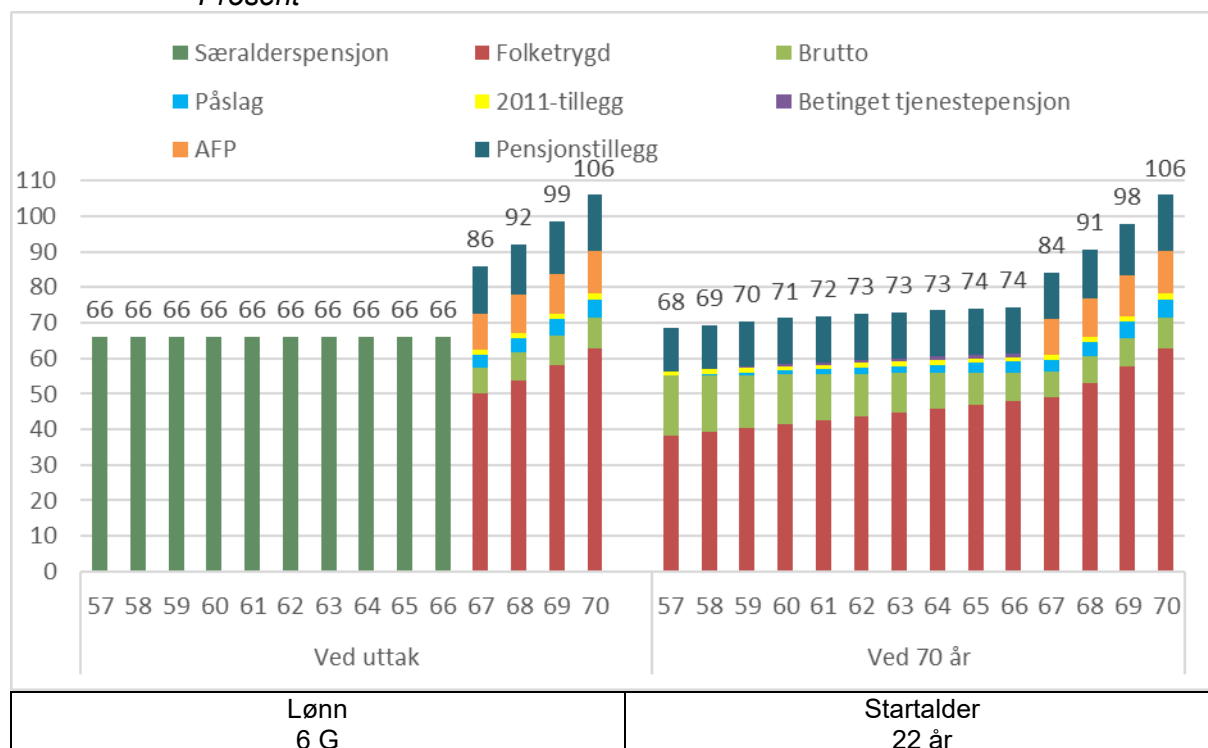


Figur 0.137 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 70 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent. Prosent*

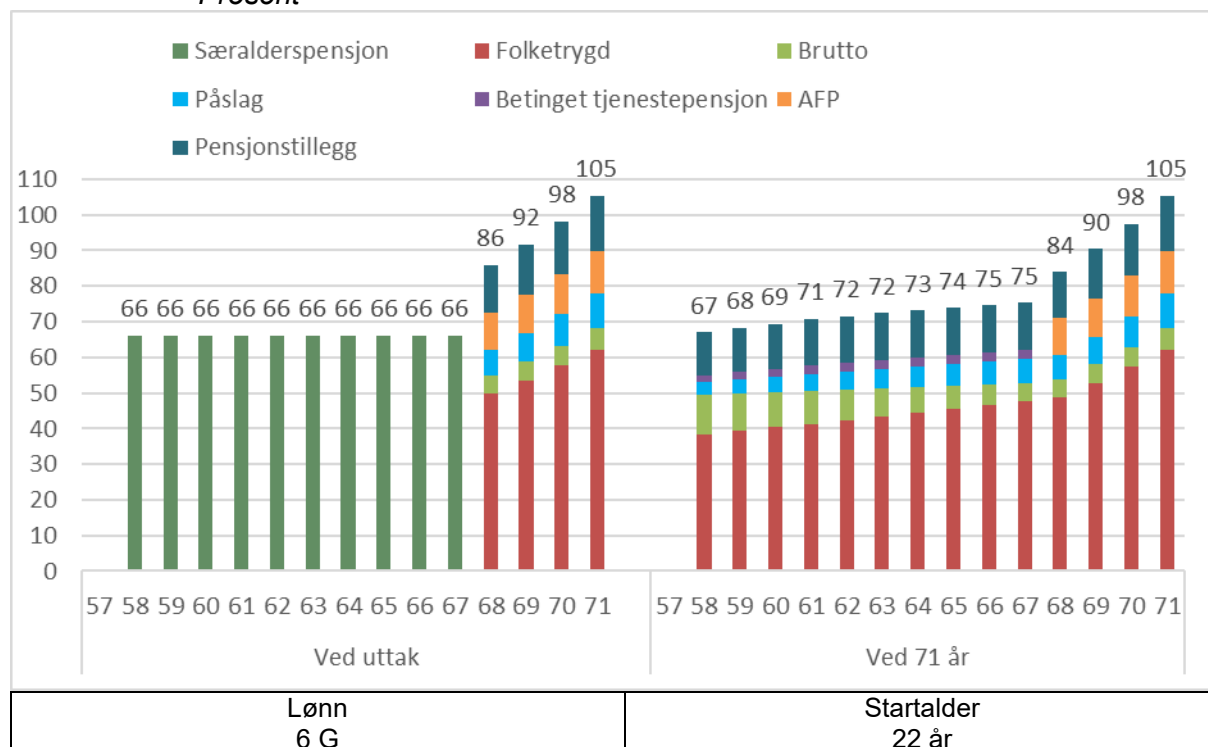


Økende aldersgrenser med 6 G i lønn og varierende opptjeningstid

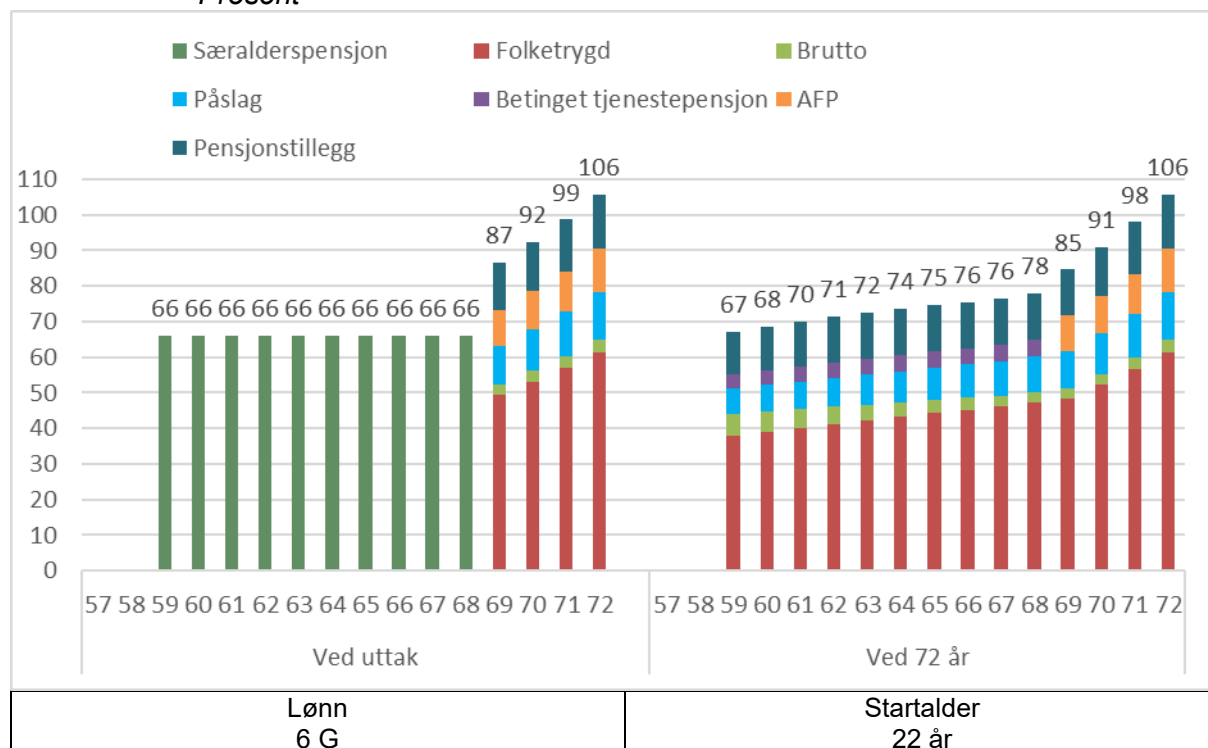
Figur 0.138 Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent. Prosent



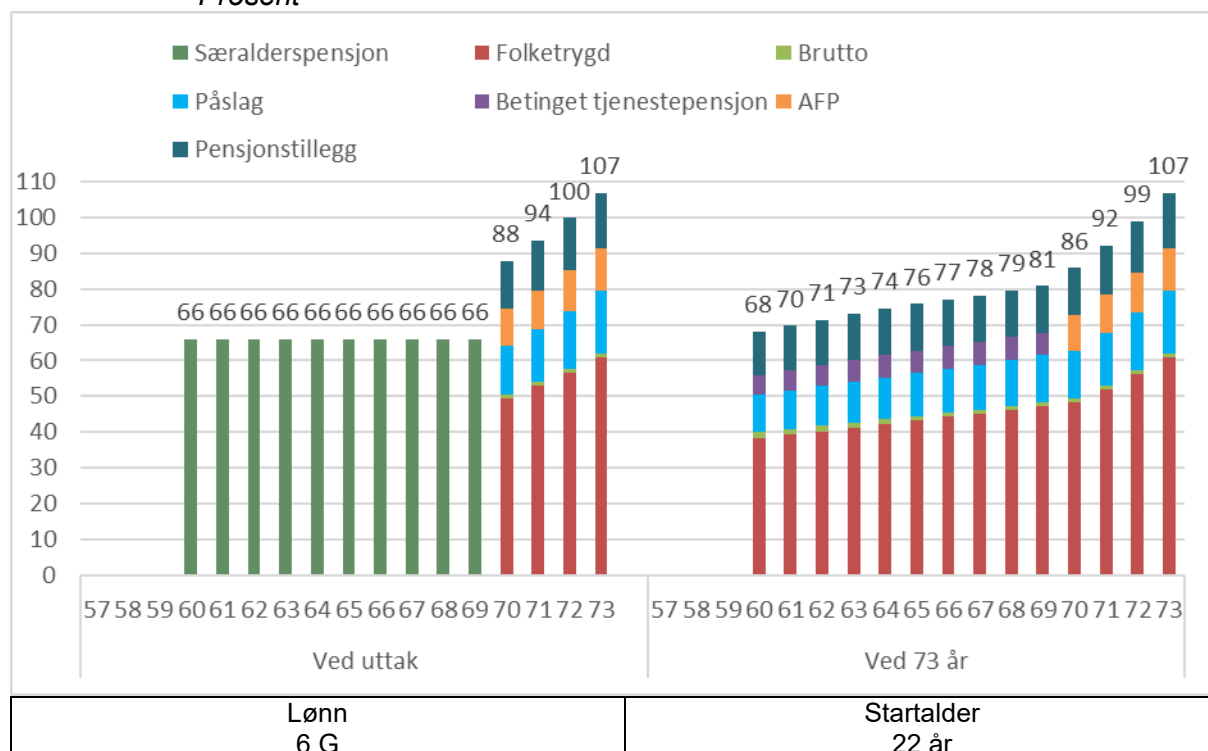
Figur 0.139 Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 61 år. Tidligpensjon fram til 68 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent. Prosent



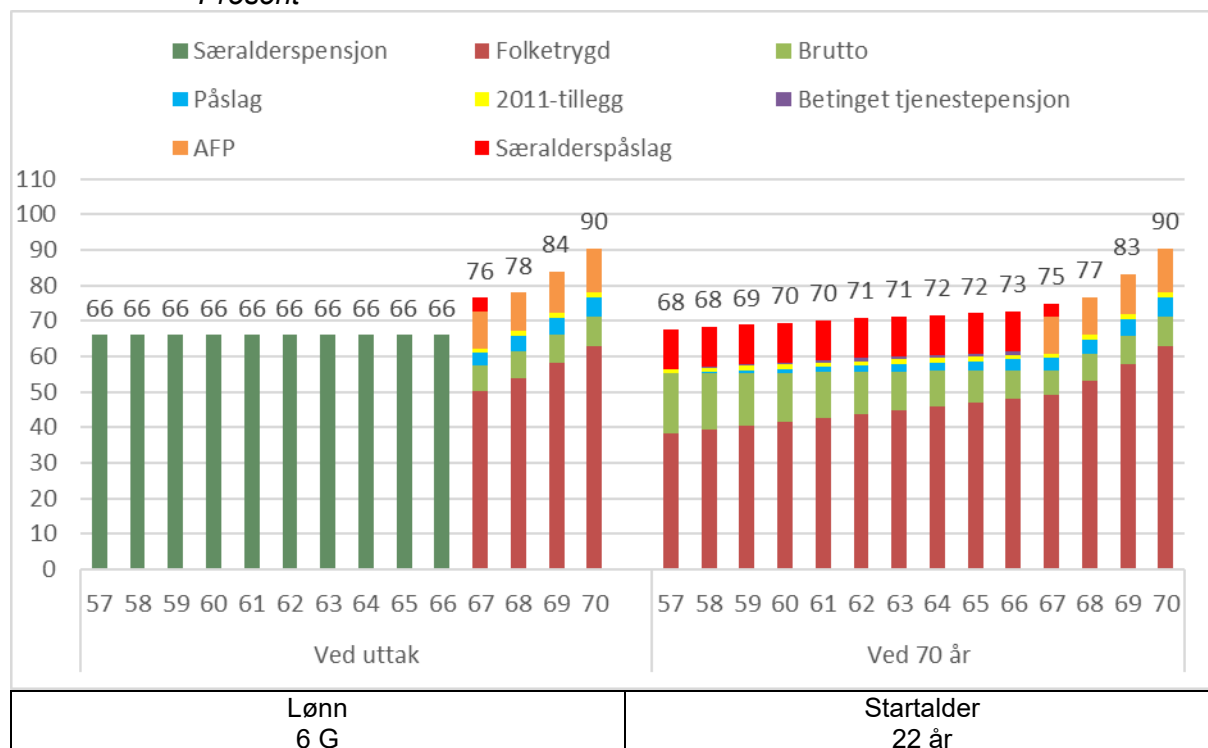
Figur 0.140 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 62 år. Tidligpensjon fram til 69 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent*



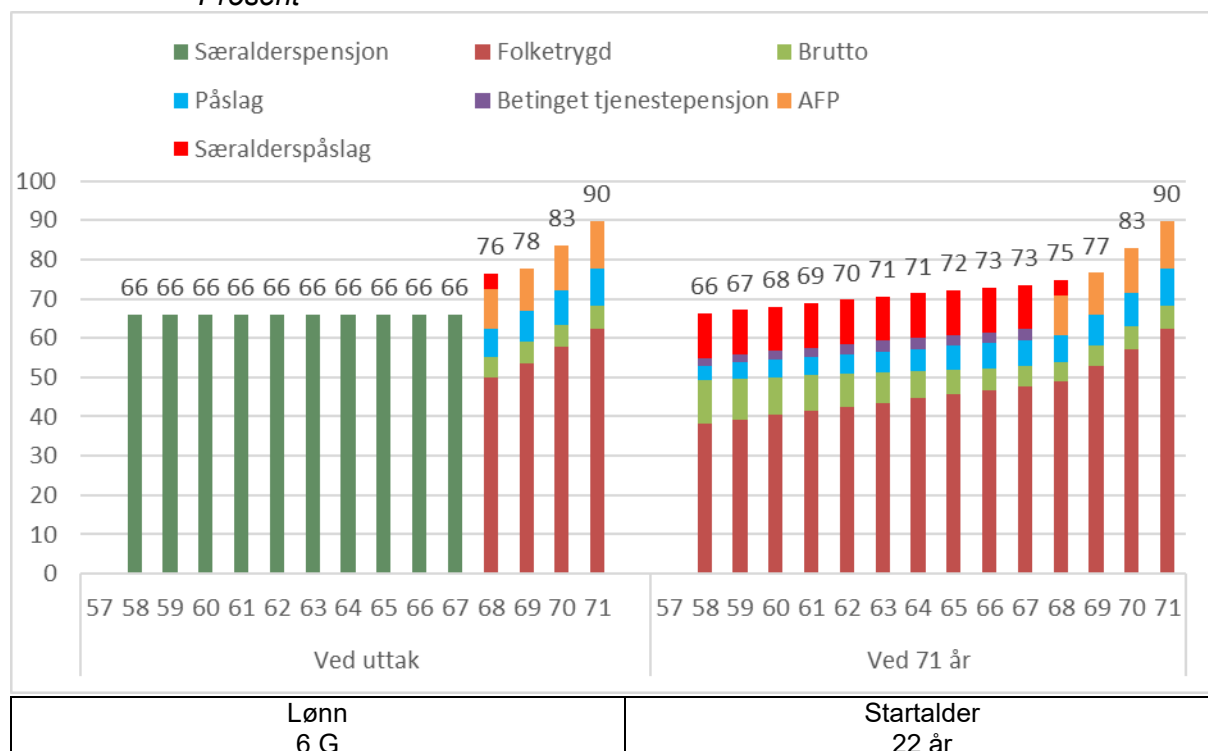
Figur 0.141 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 70 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent*



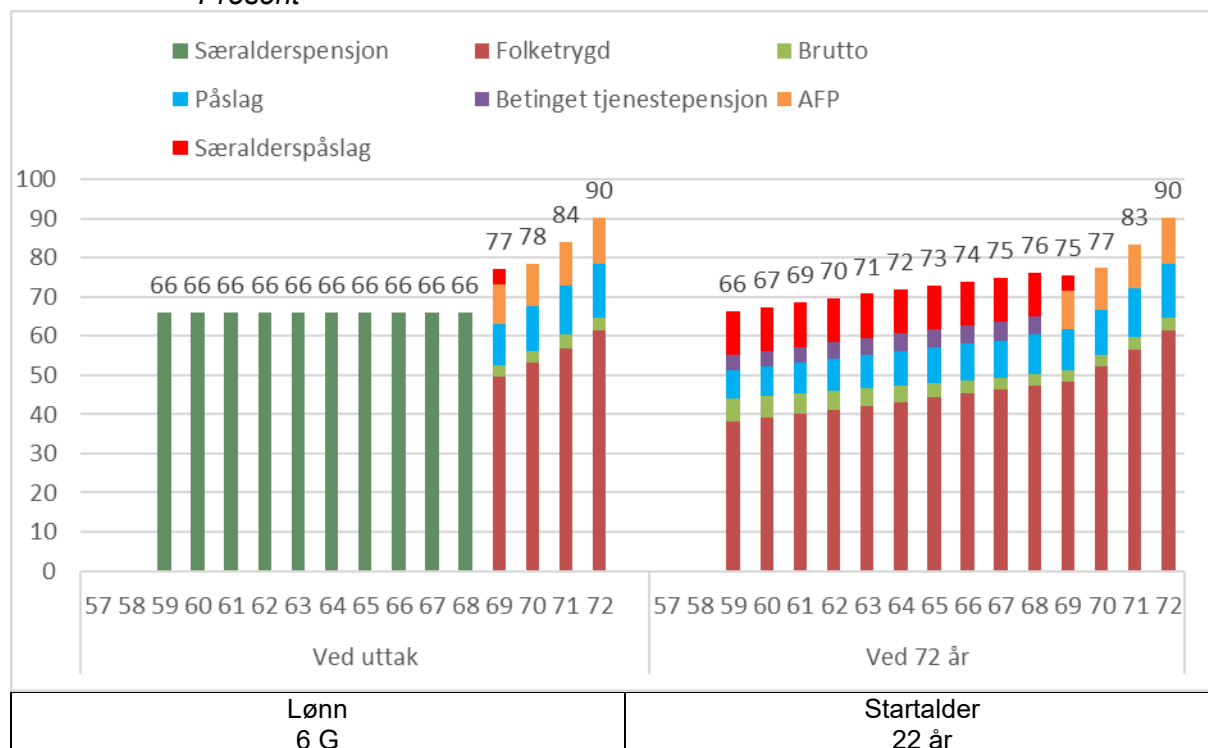
Figur 0.142 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent. Prosent*



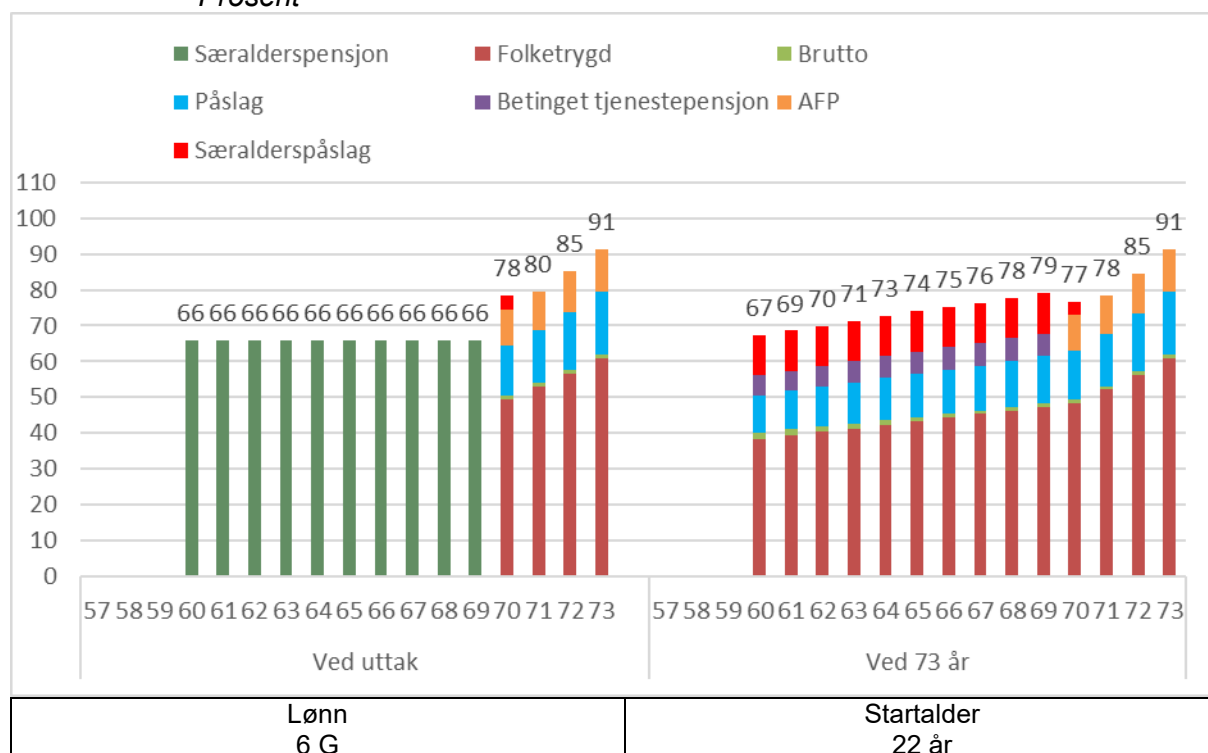
Figur 0.143 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 61 år. Tidligpensjon fram til 68 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent. Prosent*



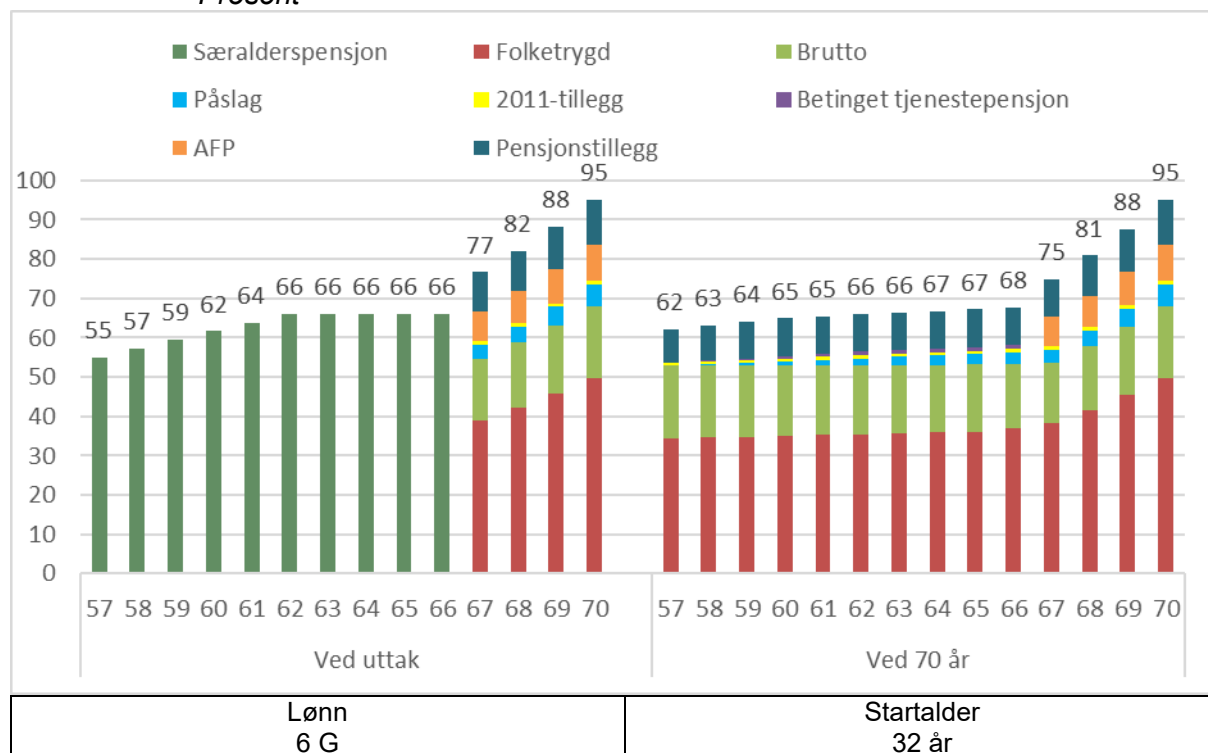
Figur 0.144 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 62 år. Tidligpensjon fram til 69 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent. Prosent*



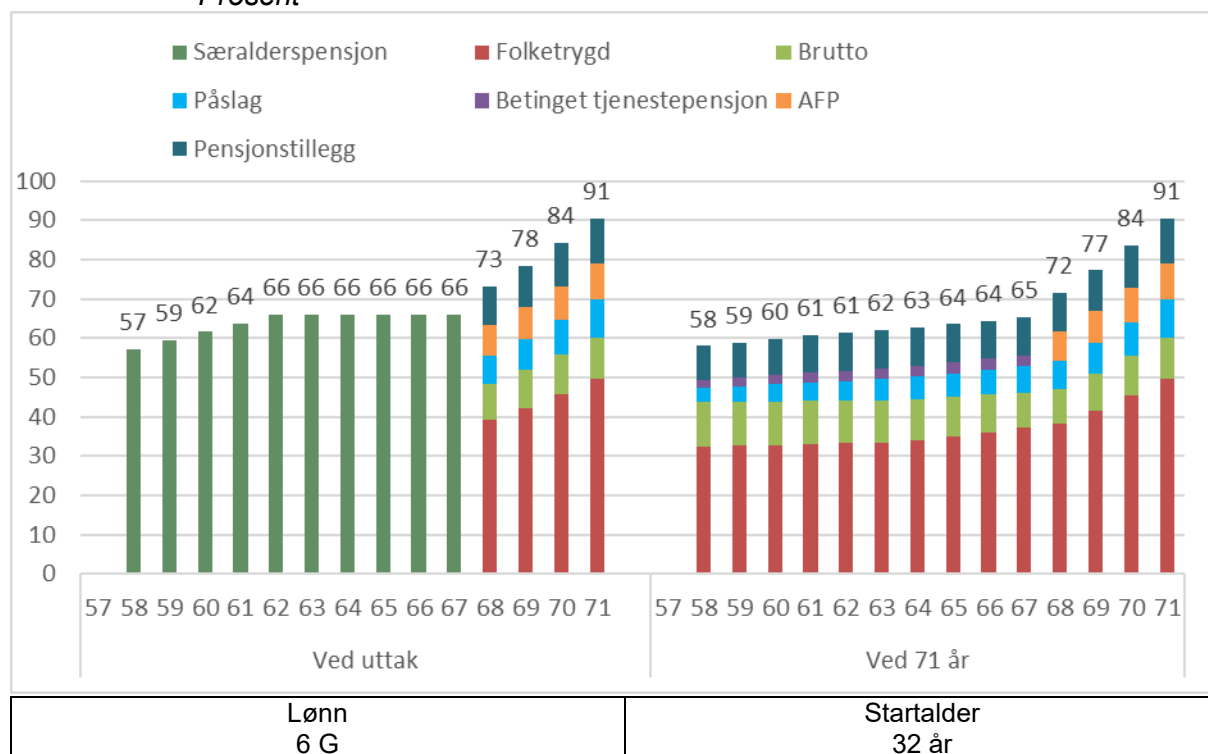
Figur 0.145 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 70 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent. Prosent*



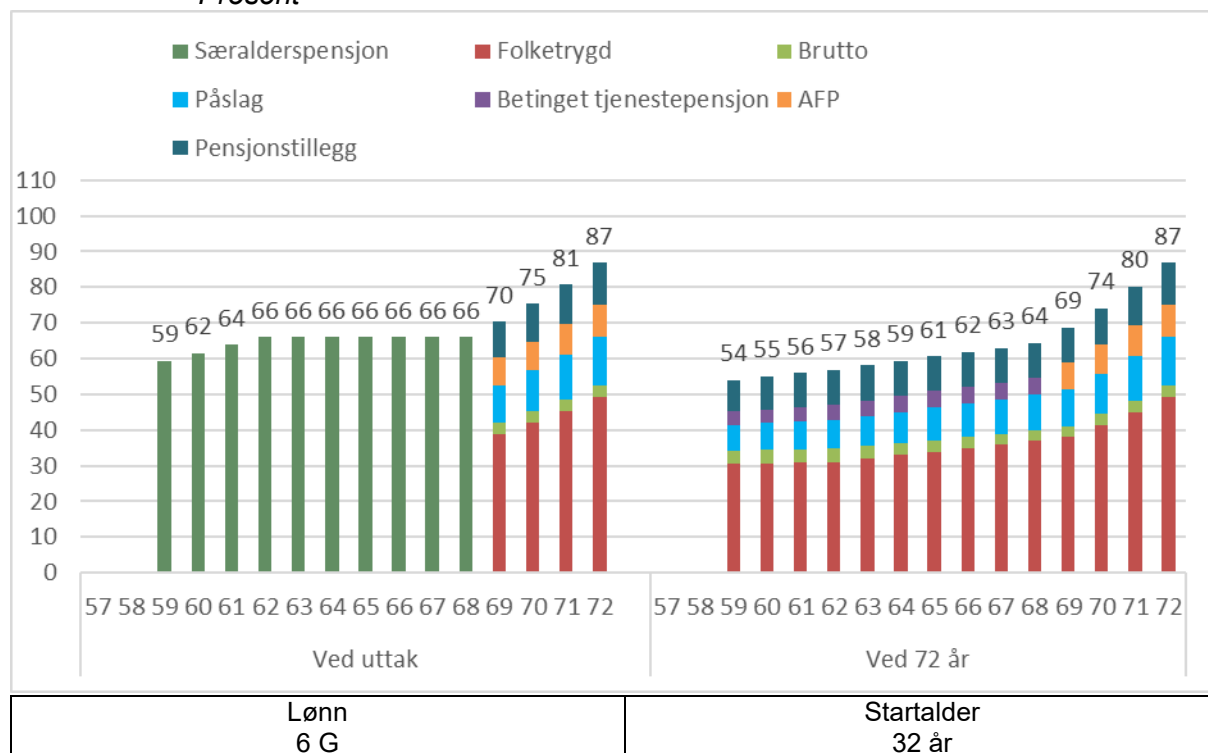
Figur 0.146 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent. Prosent*



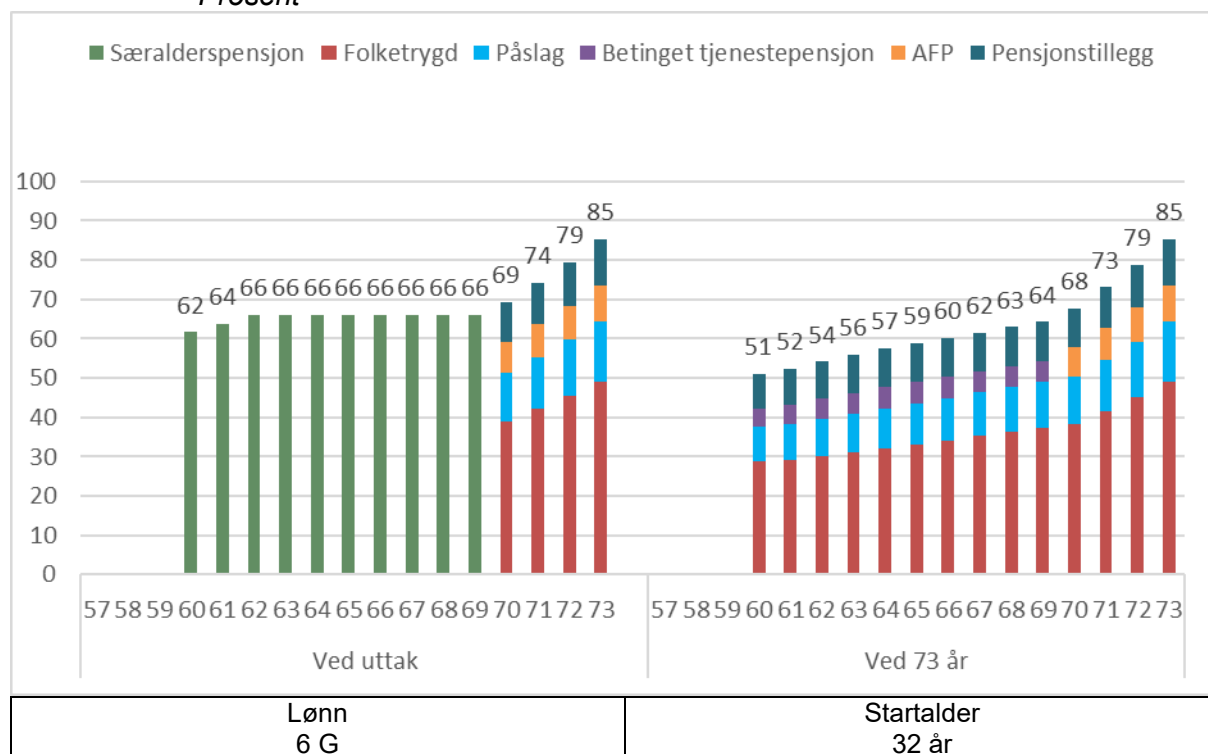
Figur 0.147 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 61 år. Tidligpensjon fram til 68 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent. Prosent*



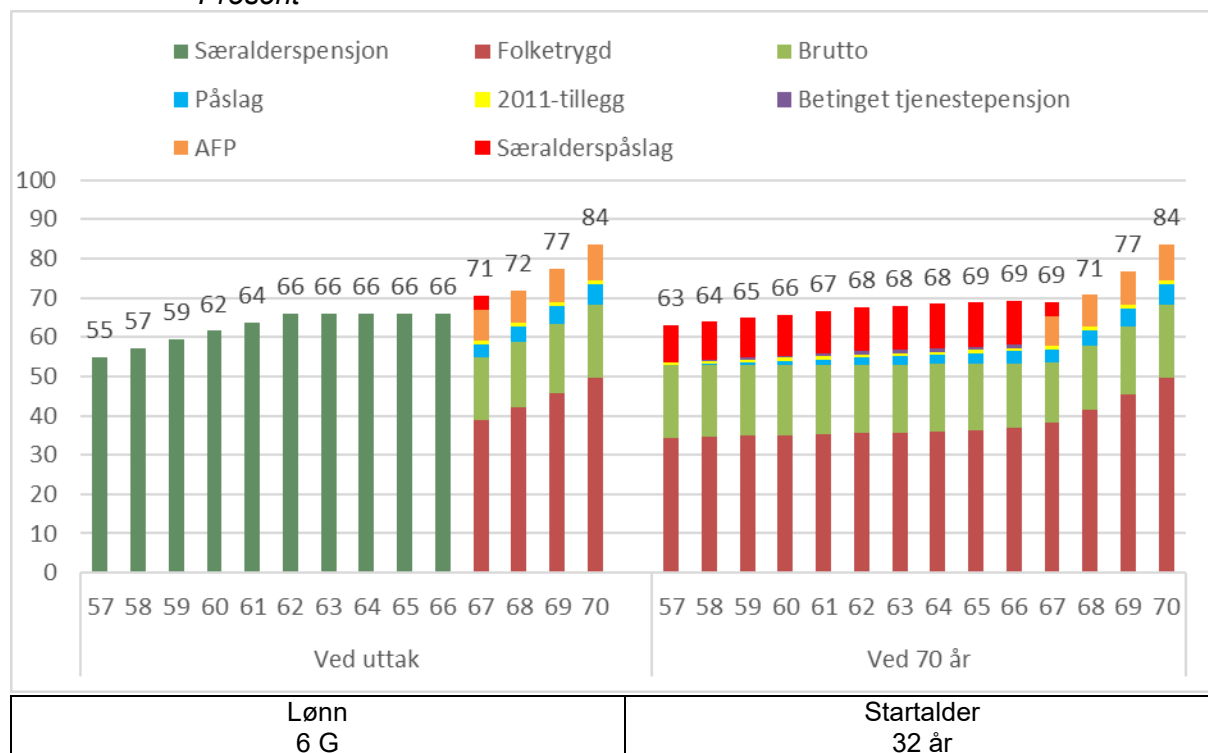
Figur 0.148 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 62 år. Tidligpensjon fram til 69 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent*



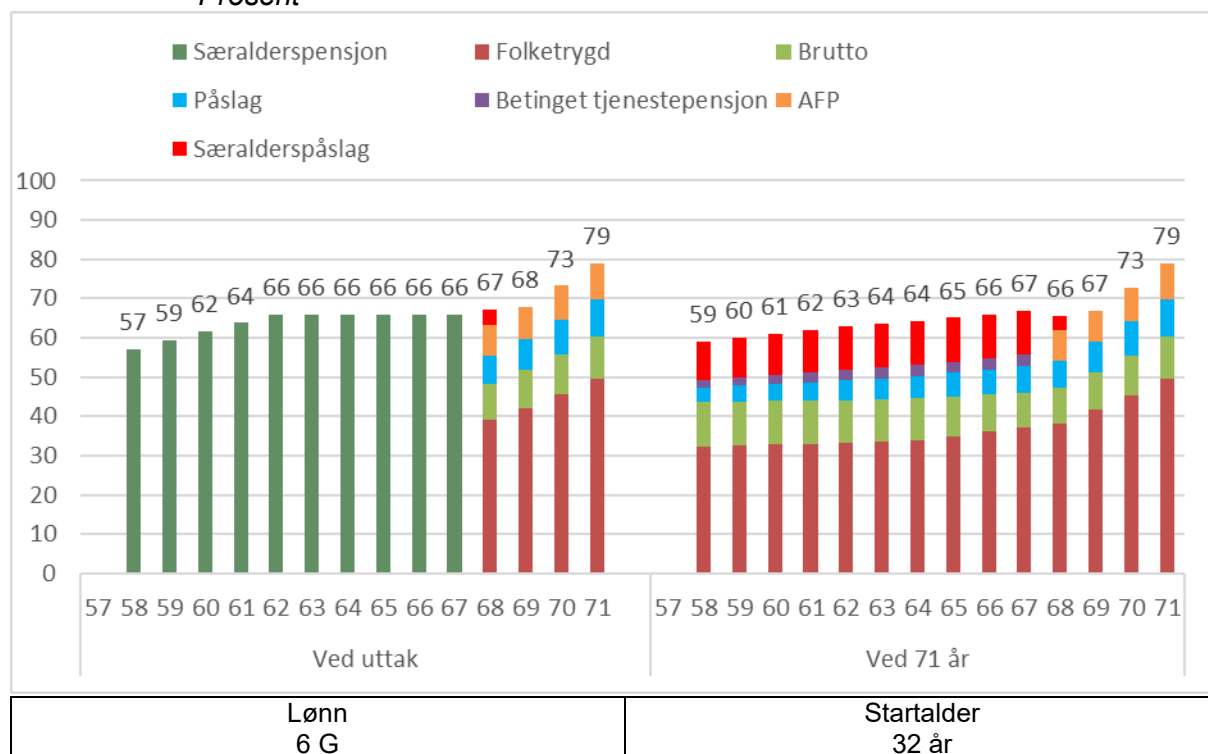
Figur 0.149 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 70 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent*



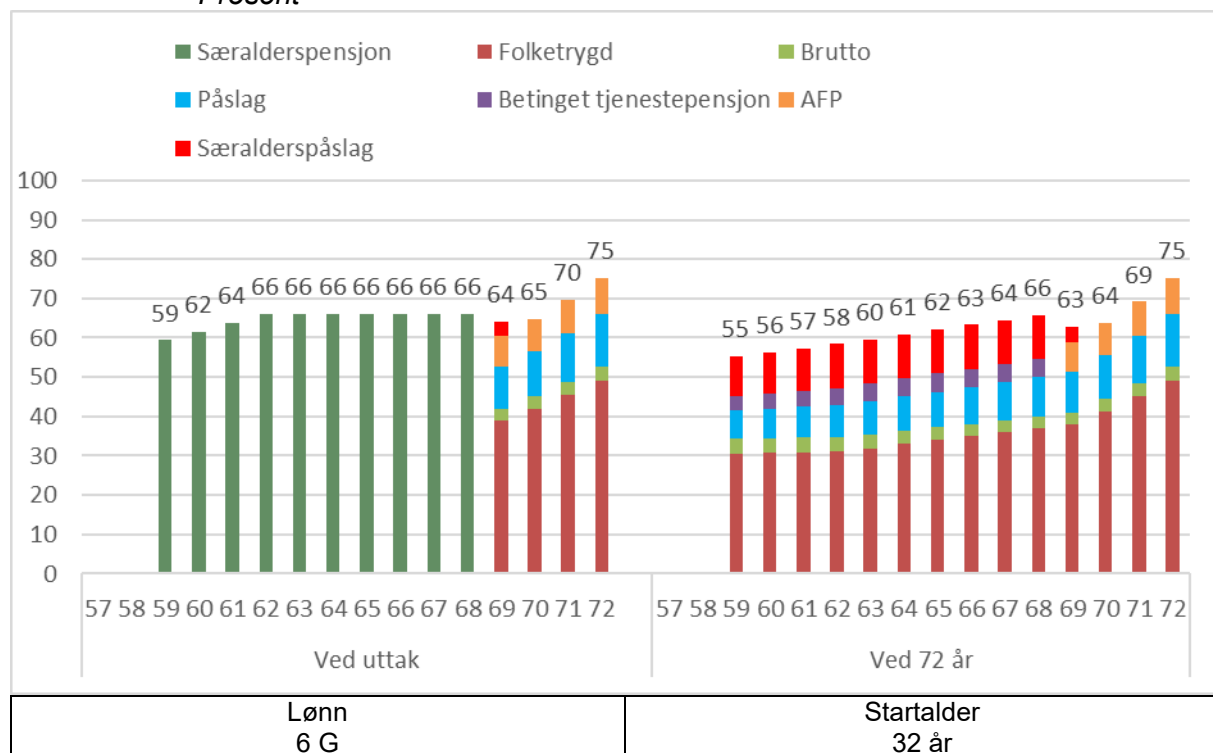
Figur 0.150 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent. Prosent*



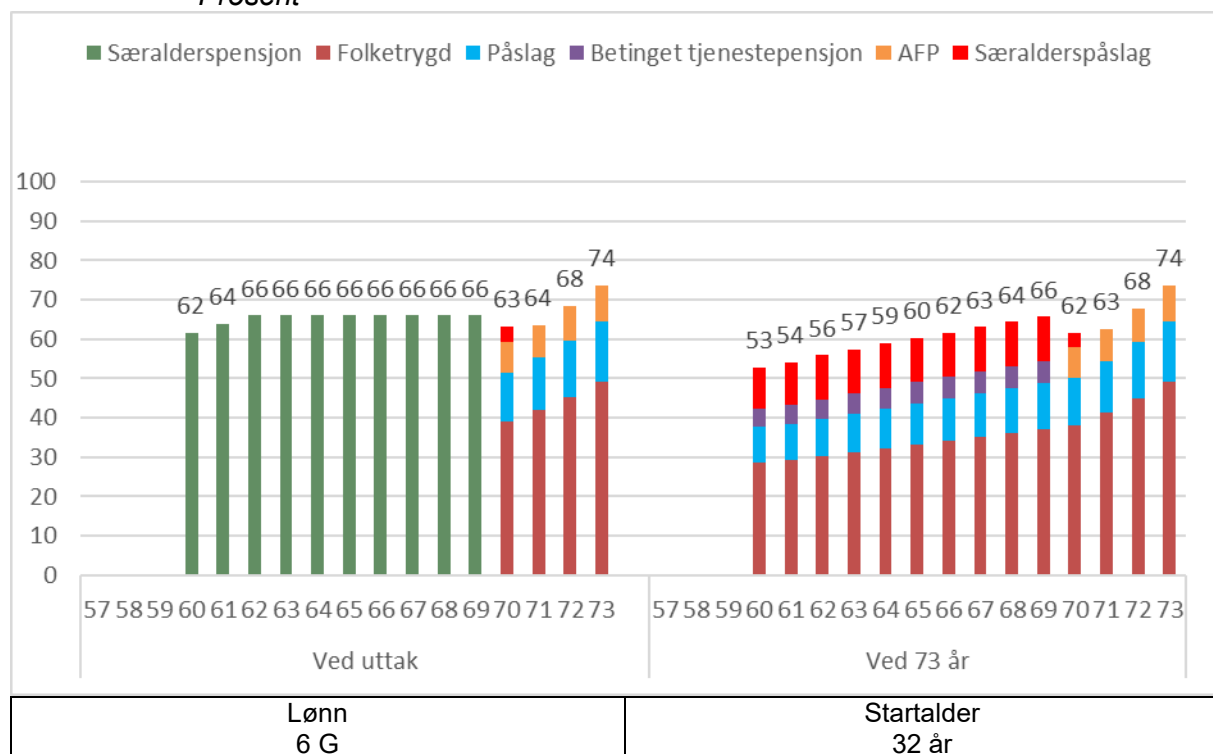
Figur 0.151 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 61 år. Tidligpensjon fram til 68 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent. Prosent*



Figur 0.152 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 62 år. Tidligpensjon fram til 69 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent. Prosent*

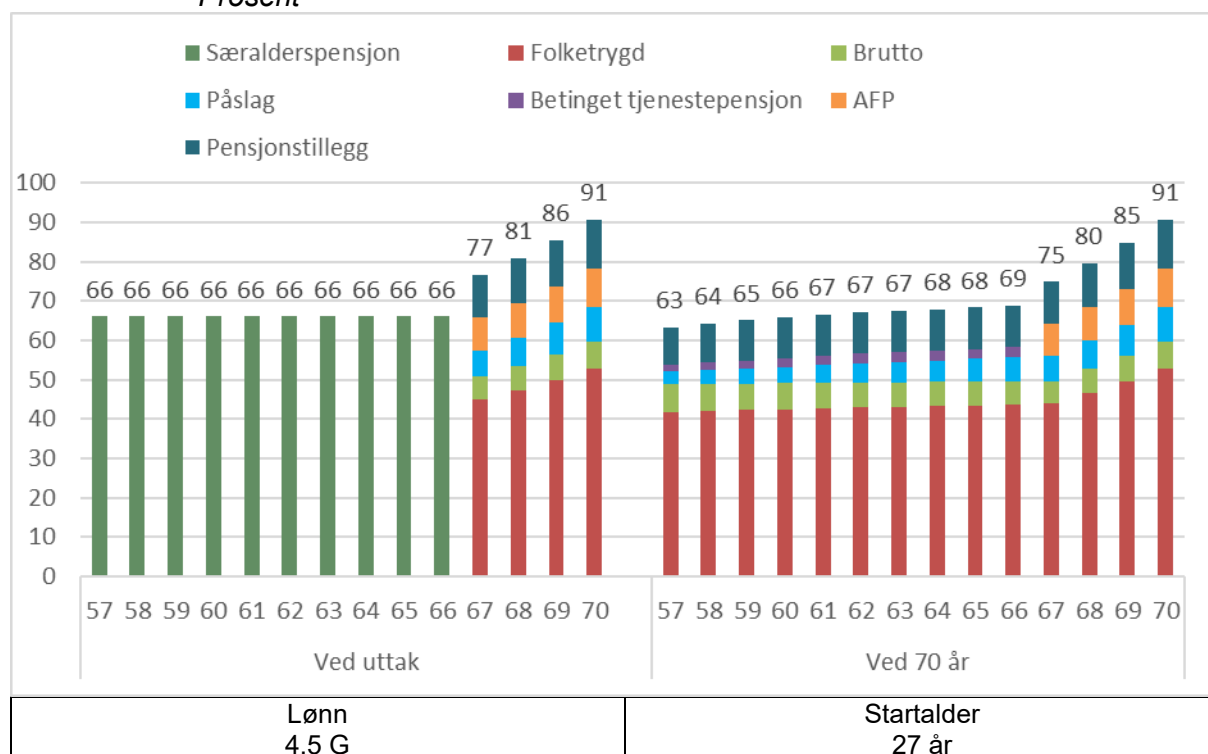


Figur 0.153 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 70 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent. Prosent*

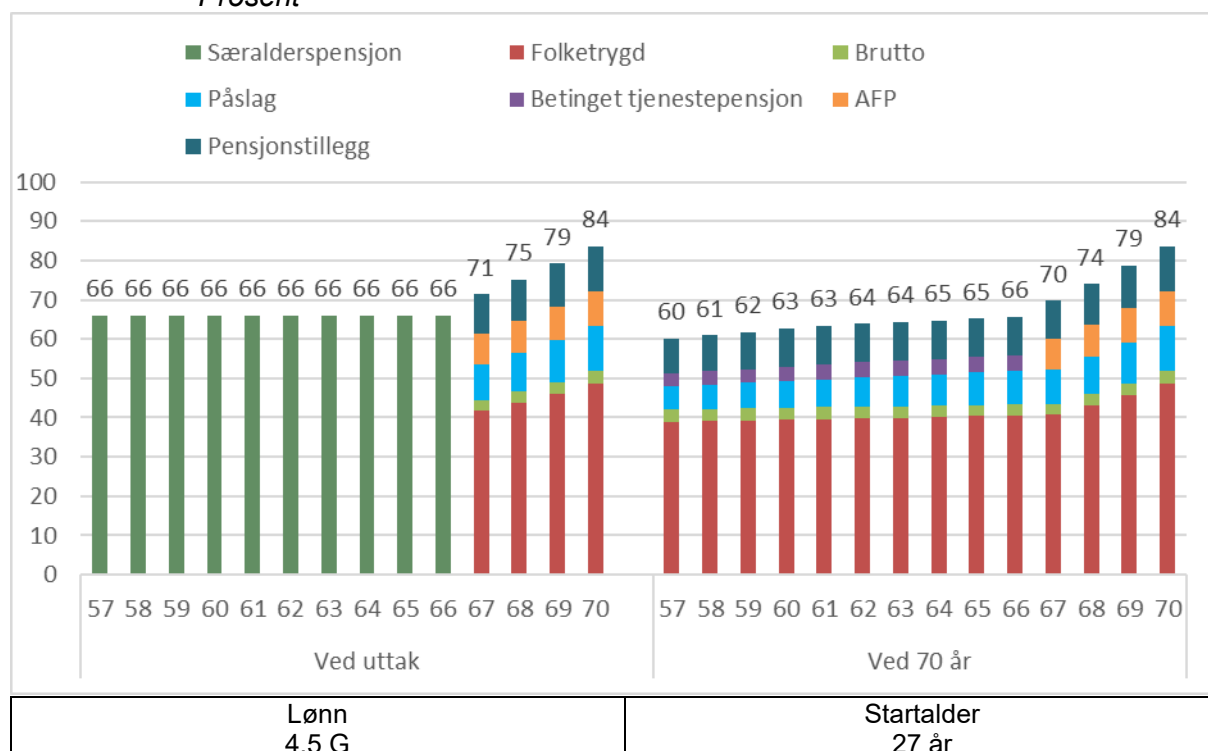


Faste aldersgrenser med ulike forutsetninger om lønn

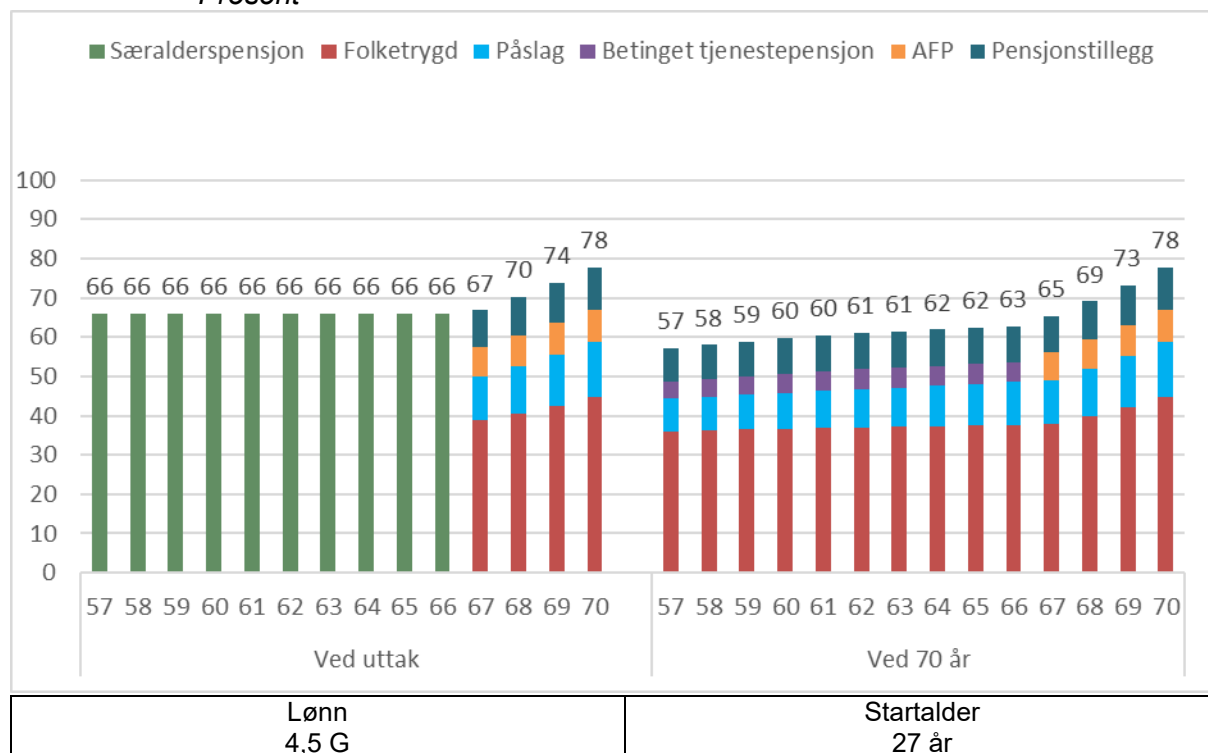
Figur 0.154 Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent. Prosent



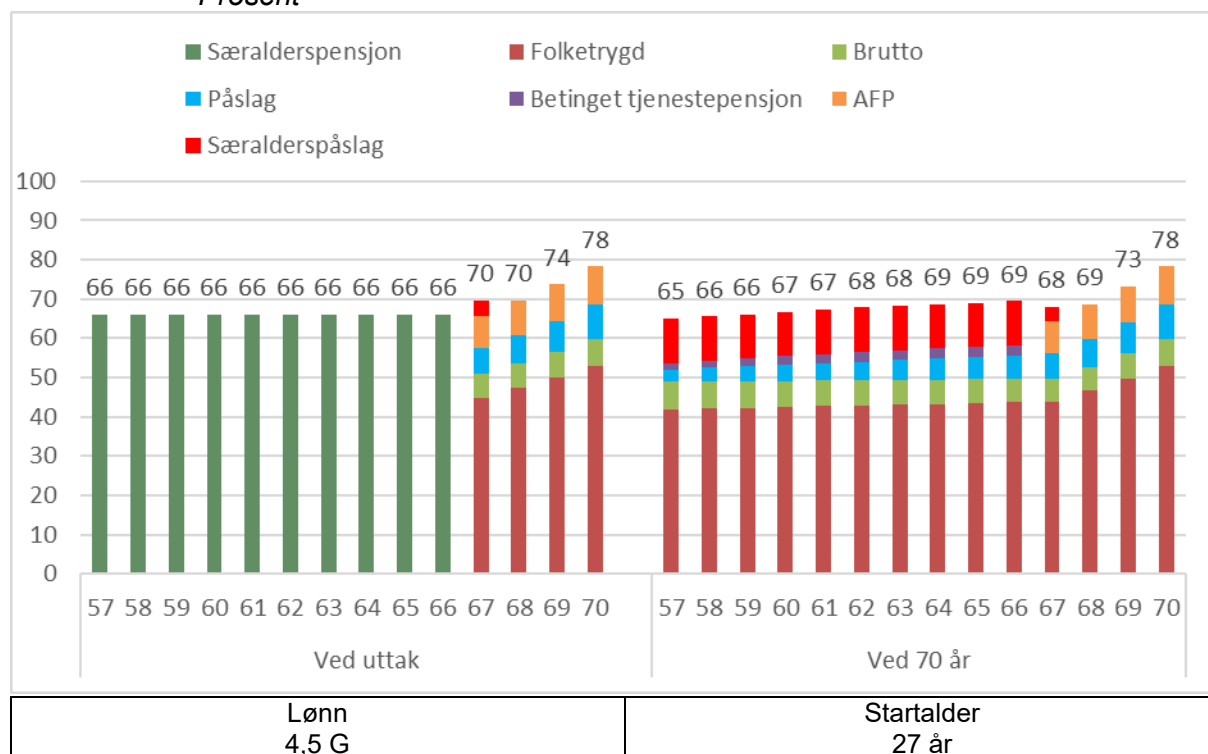
Figur 0.155 Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent. Prosent



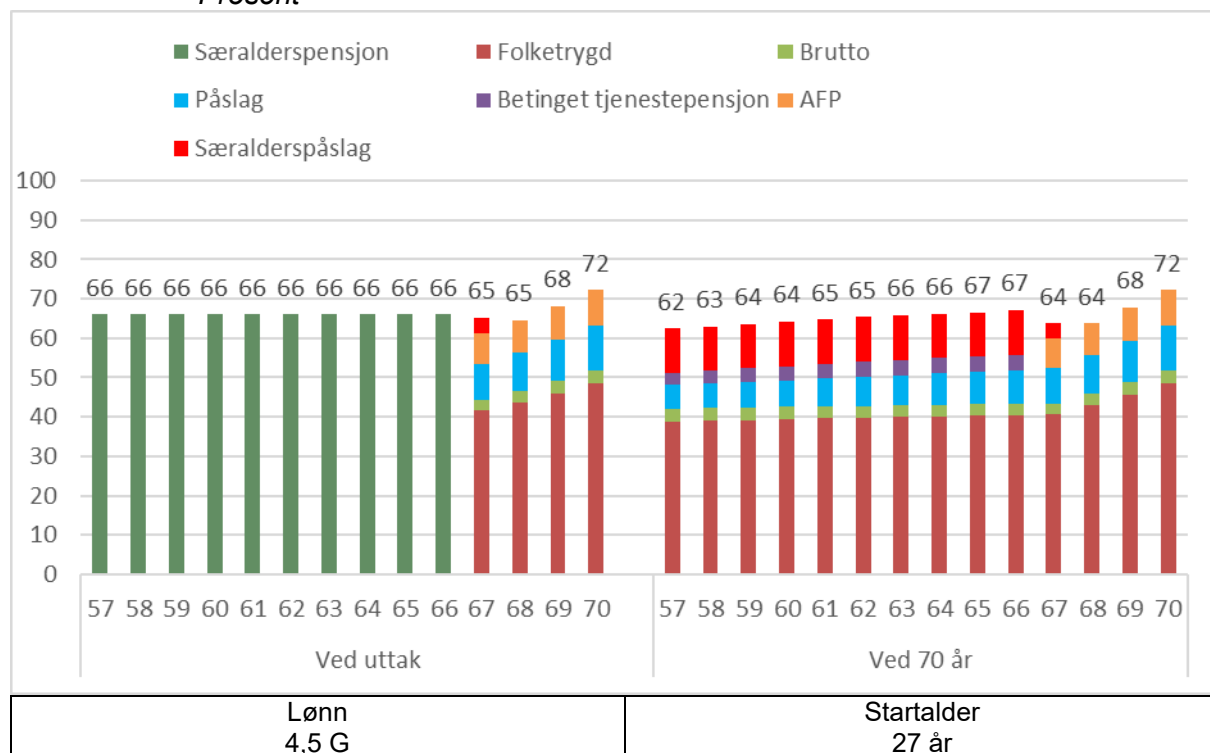
Figur 0.156 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent*



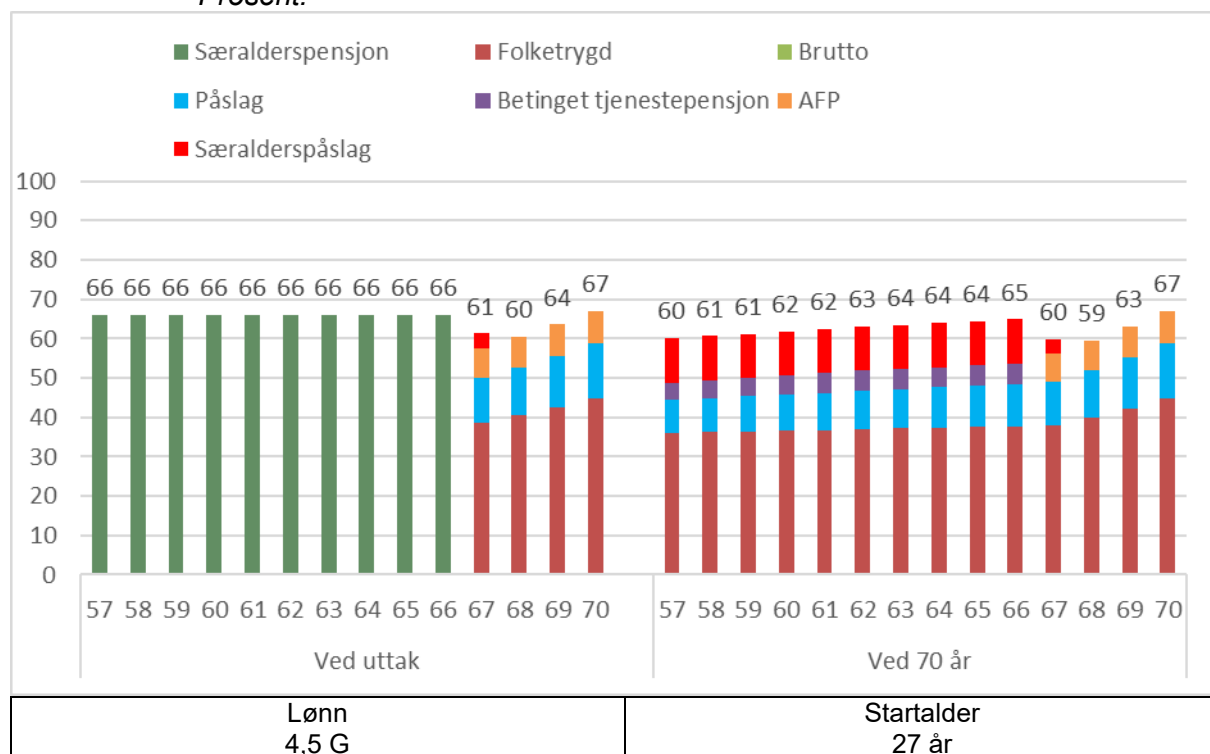
Figur 0.157 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent*



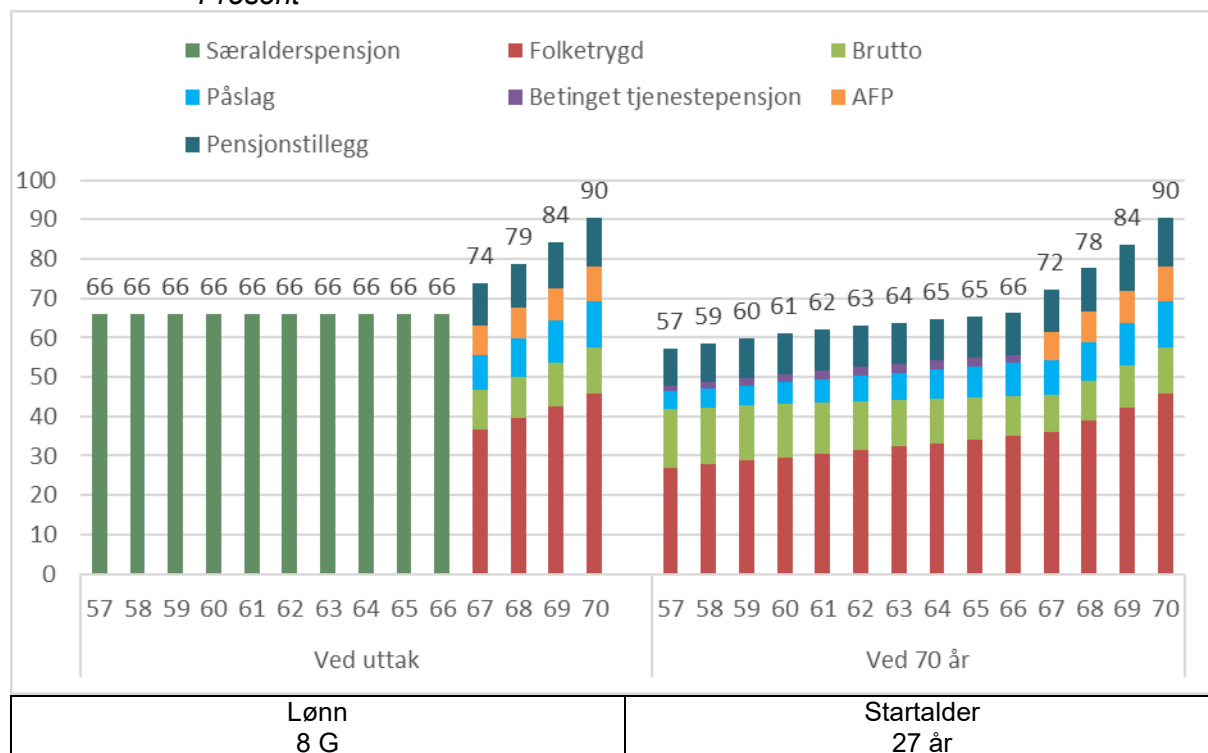
Figur 0.158 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent Prosent*



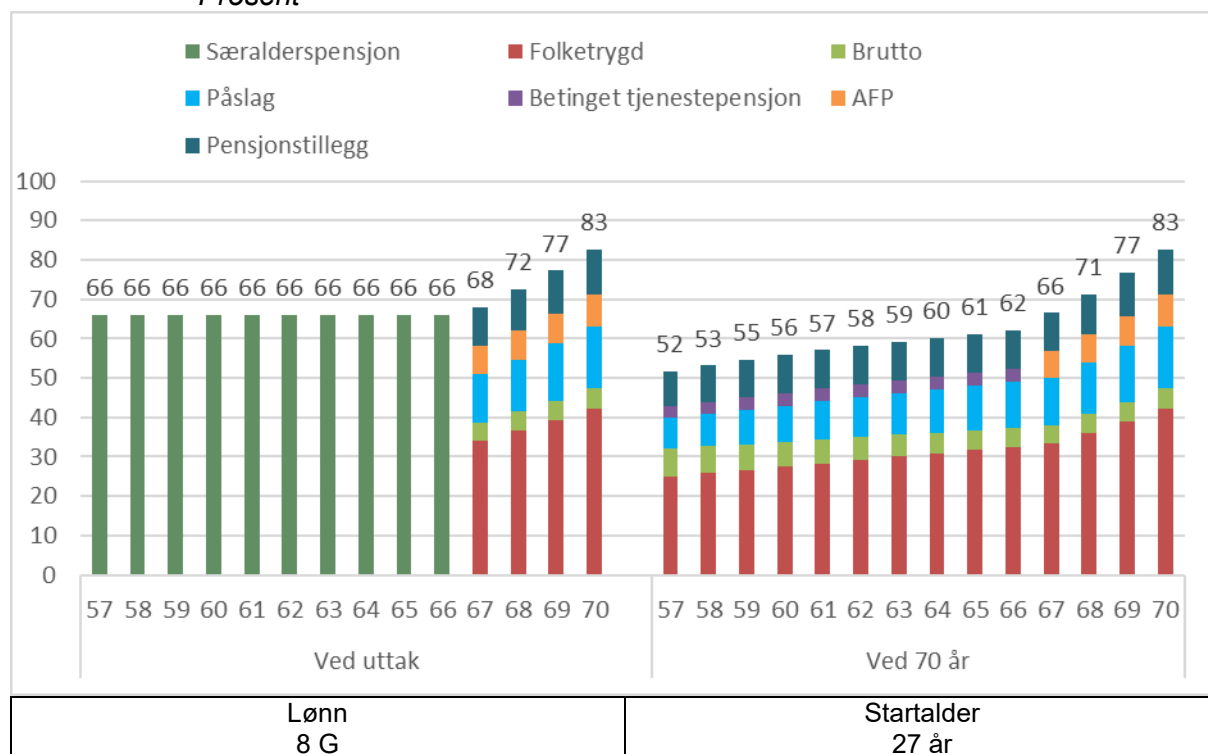
Figur 0.159 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent. Prosent.*



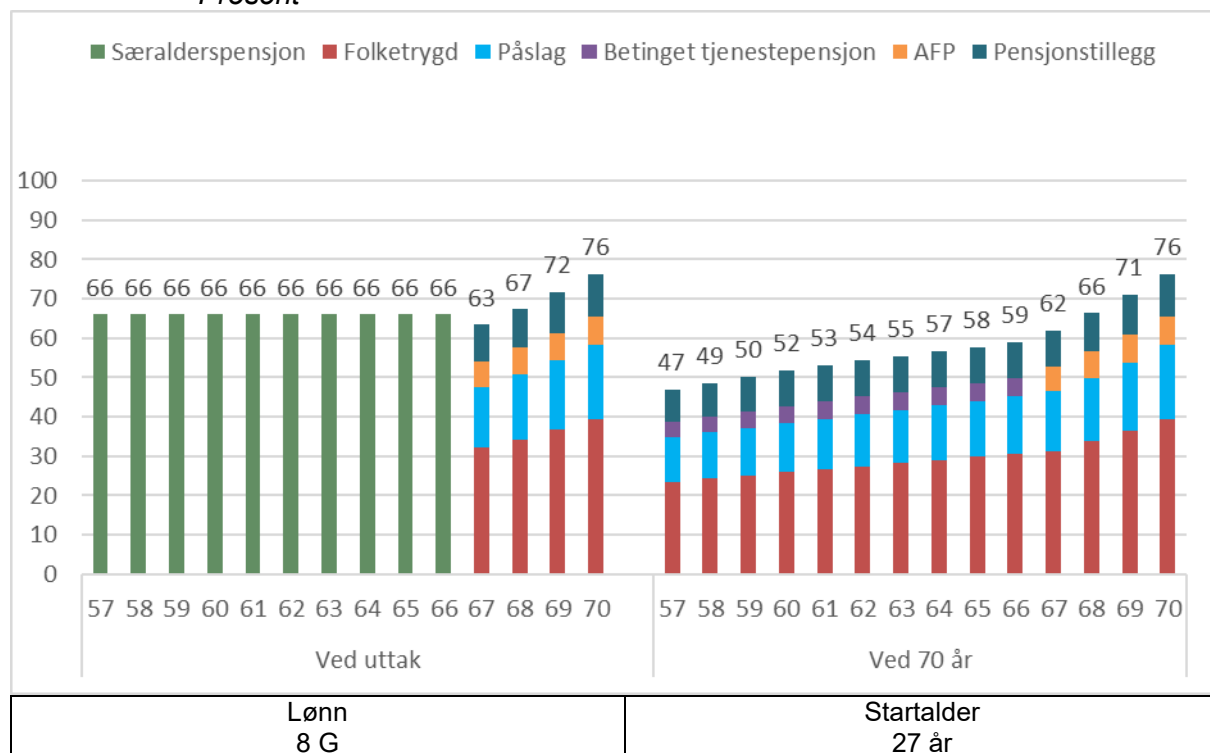
Figur 0.160 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent*



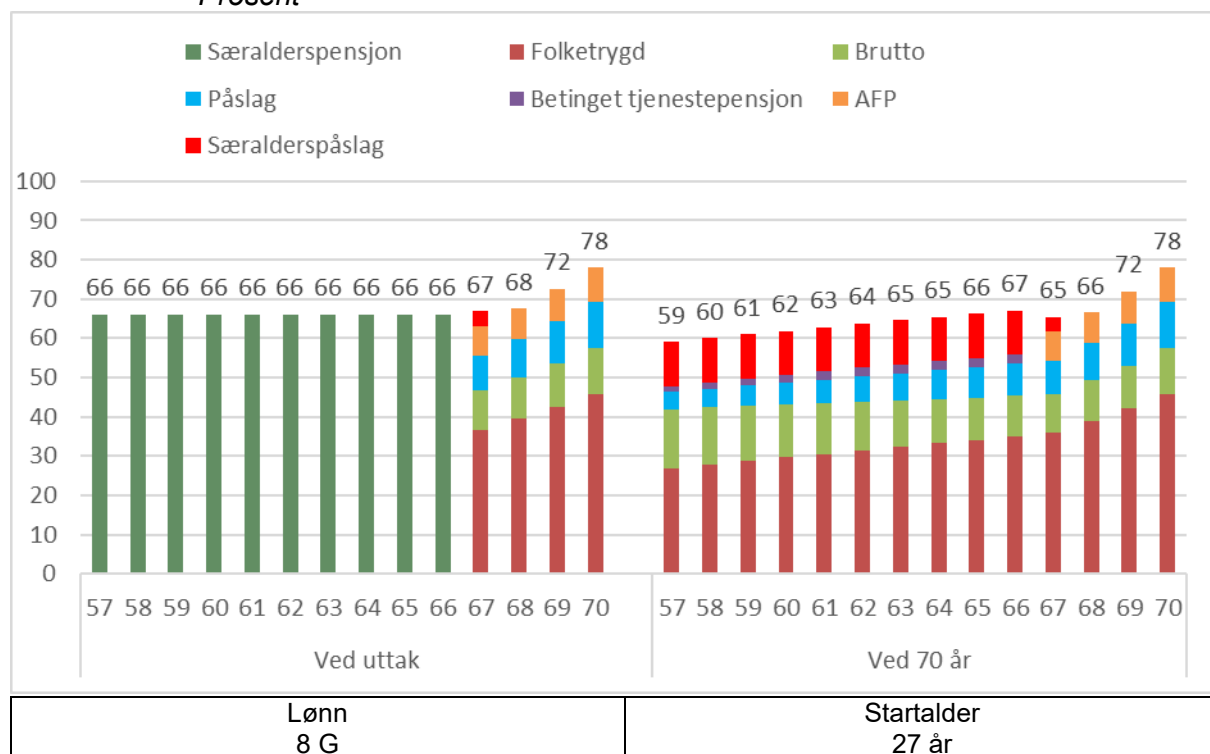
Figur 0.161 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent*



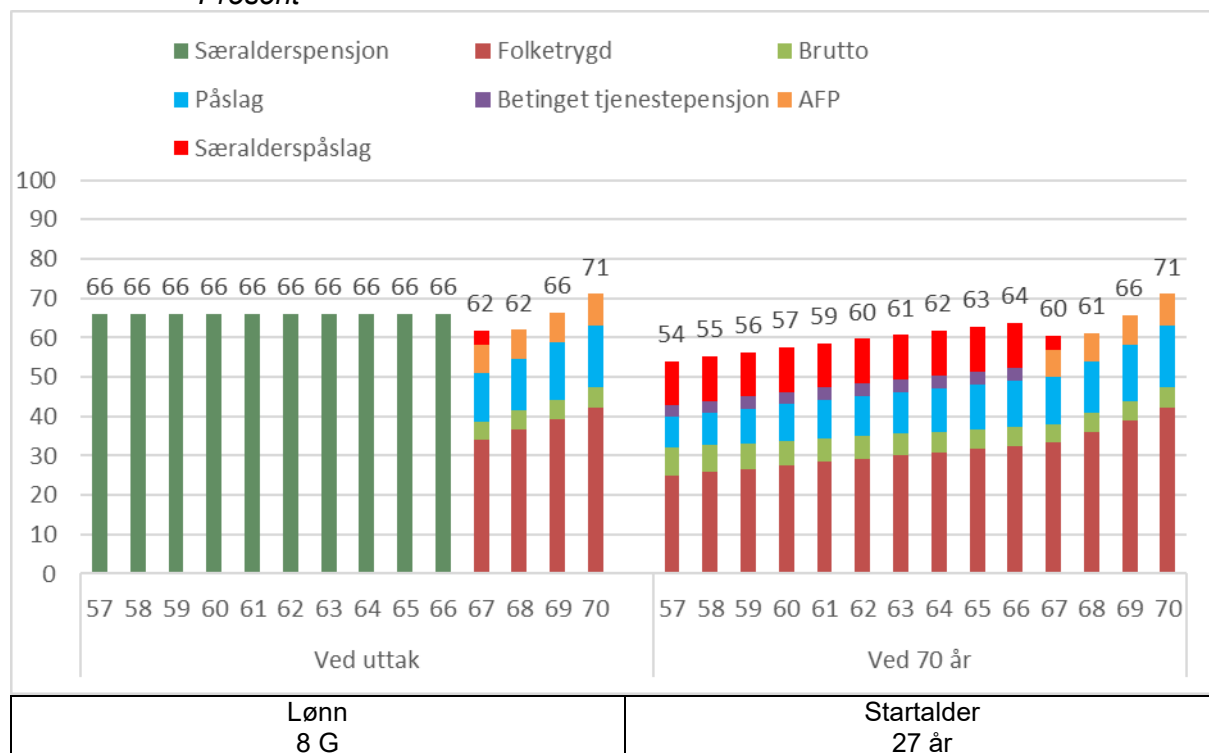
Figur 0.162 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent*



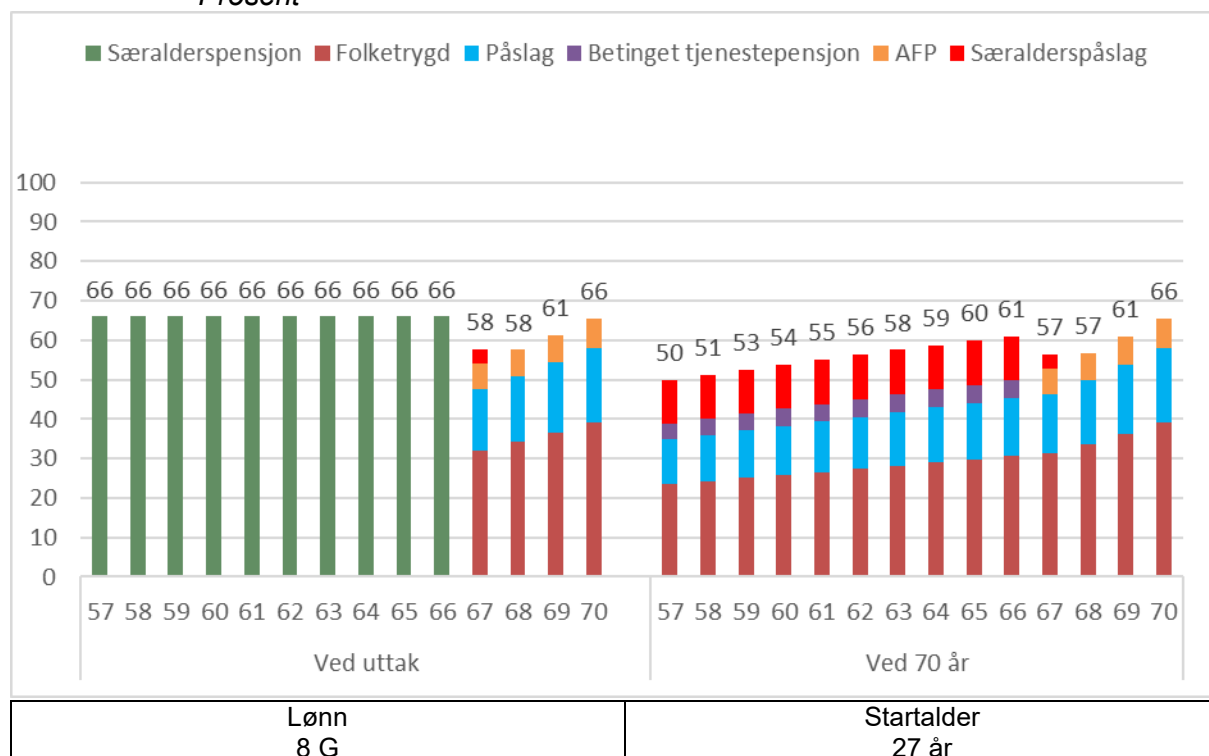
Figur 0.163 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent*



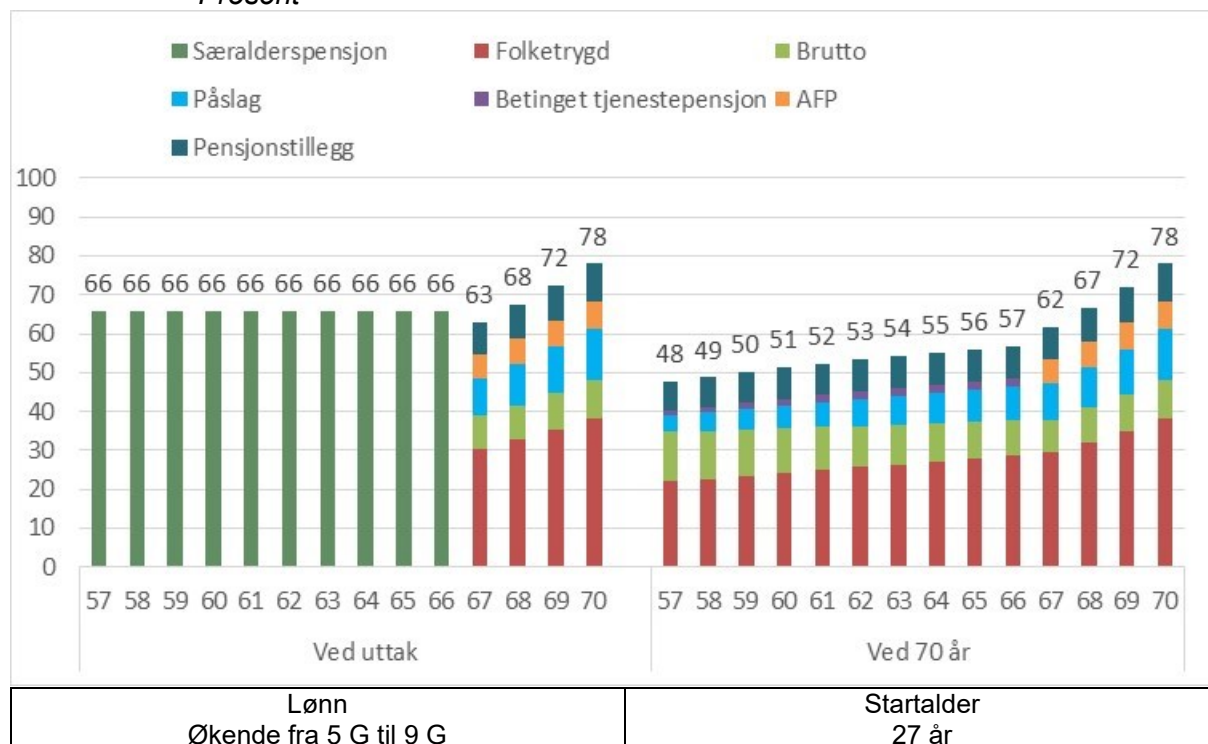
Figur 0.164 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent*



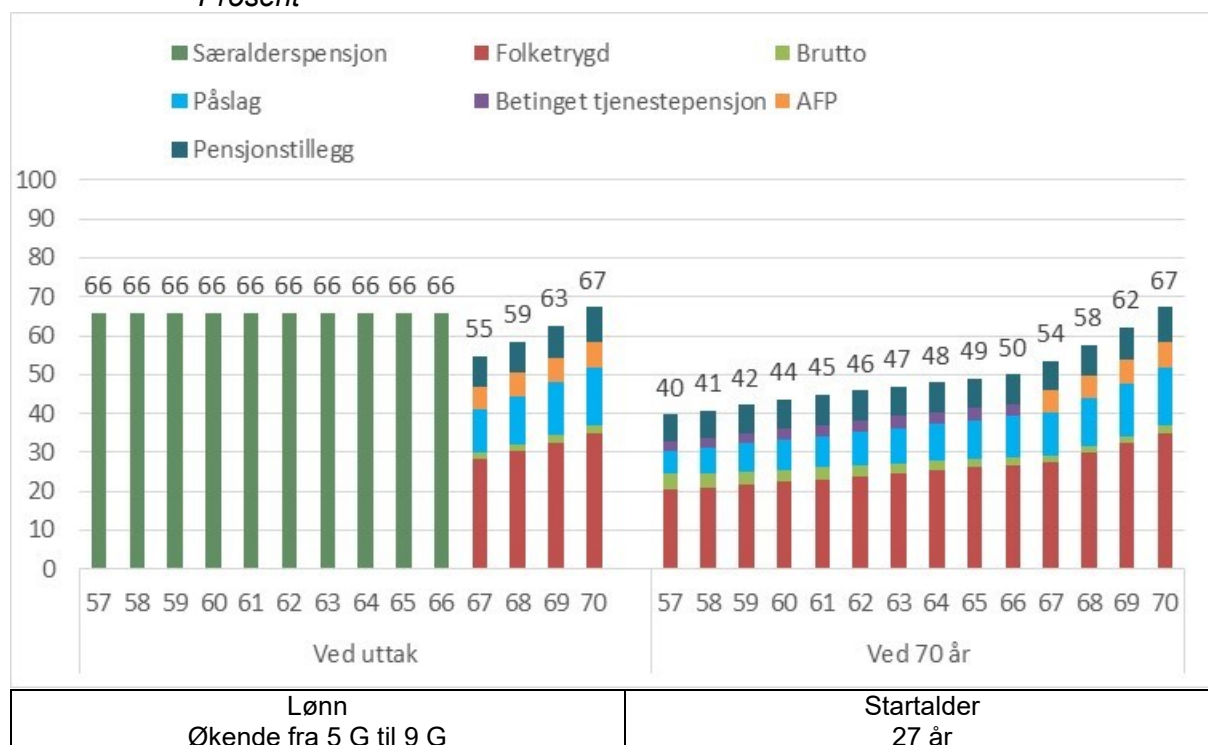
Figur 0.165 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent*



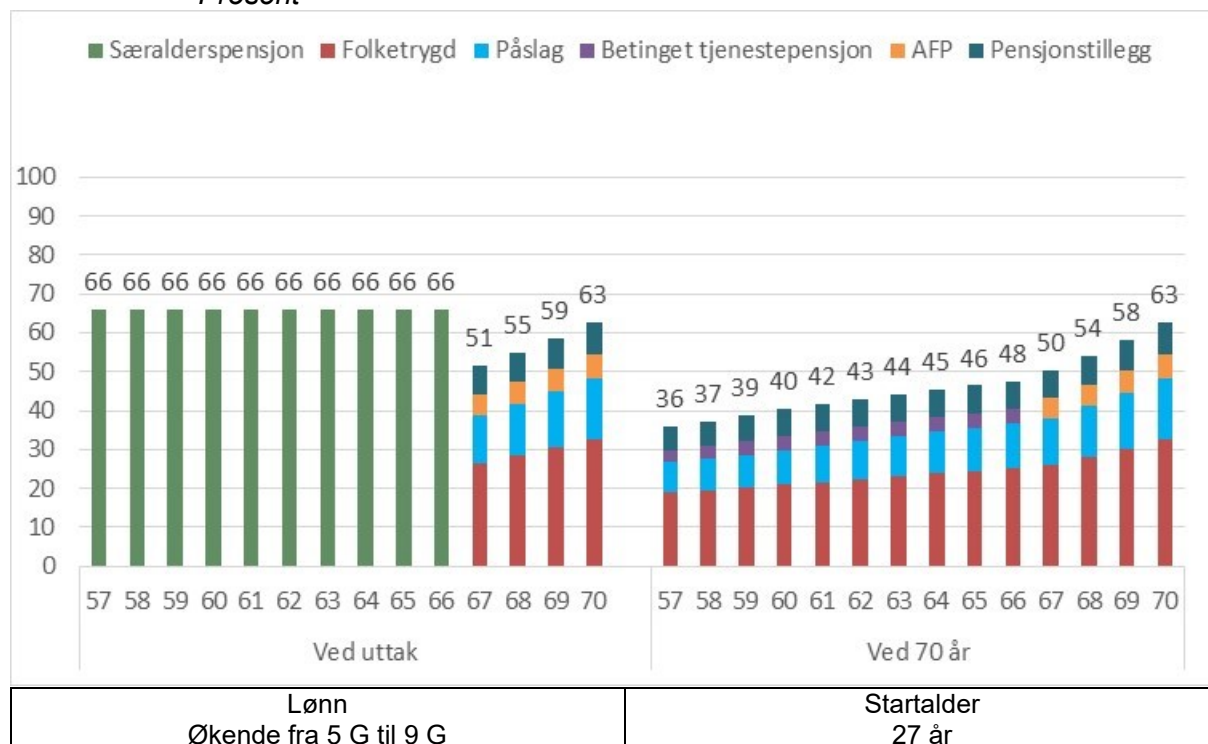
Figur 0.166 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent.*
Prosent



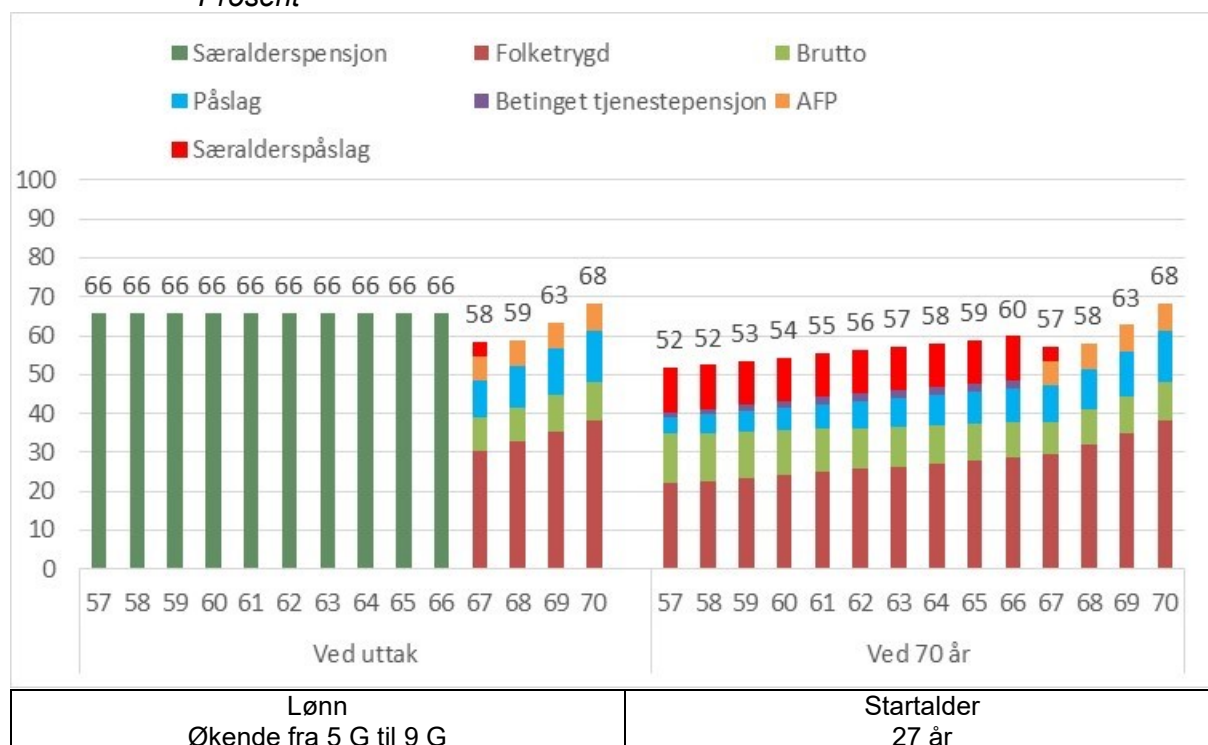
Figur 0.167 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent.*
Prosent



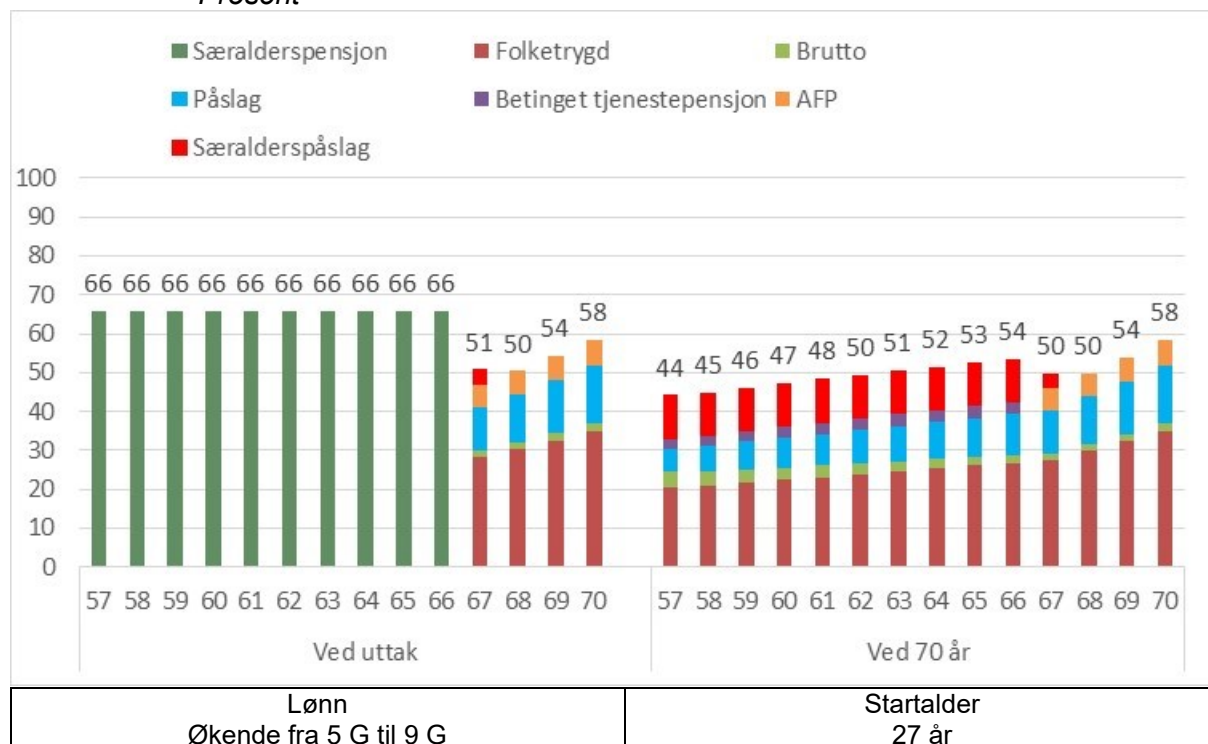
Figur 0.168 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent*



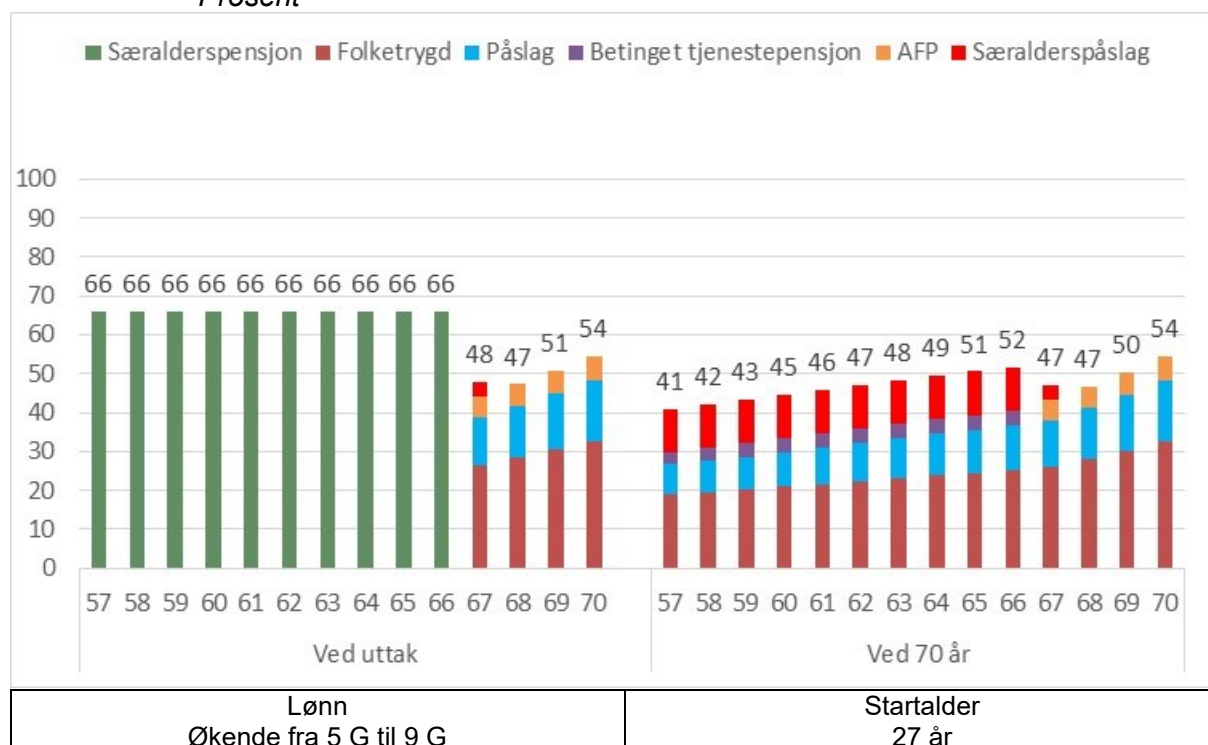
Figur 0.169 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent*



Figur 0.170 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent. Prosent*

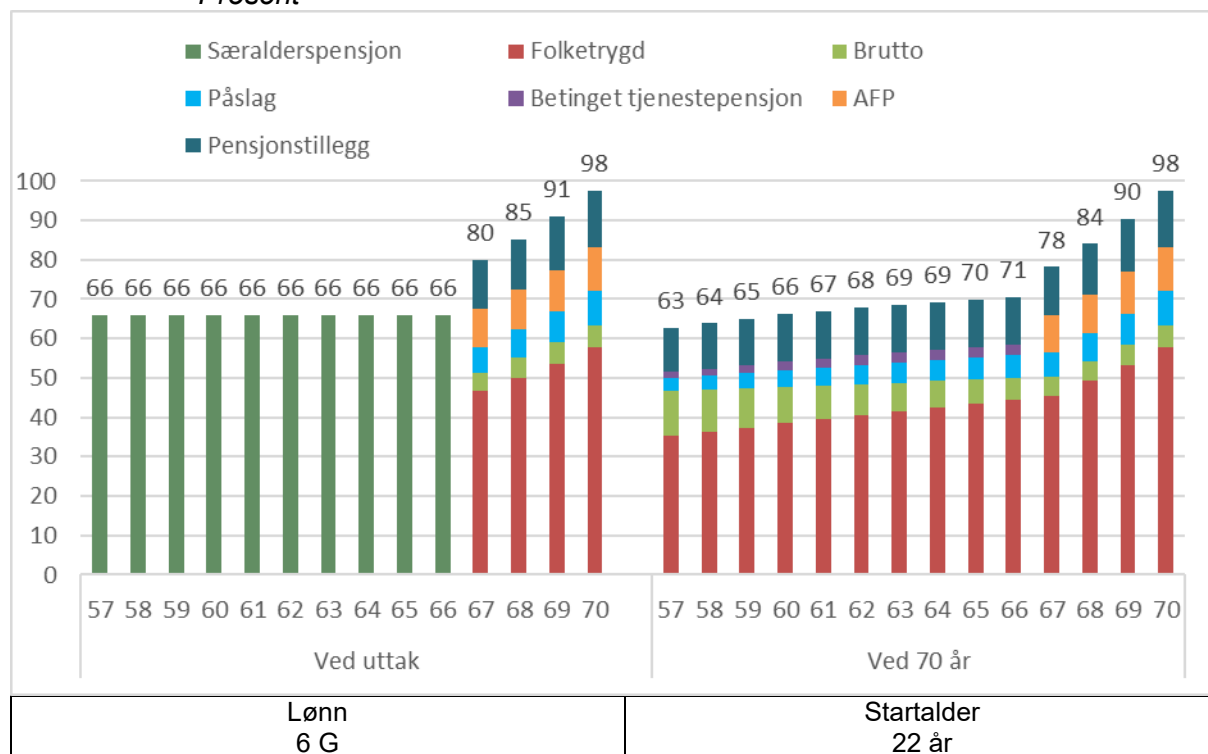


Figur 0.171 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent. Prosent*

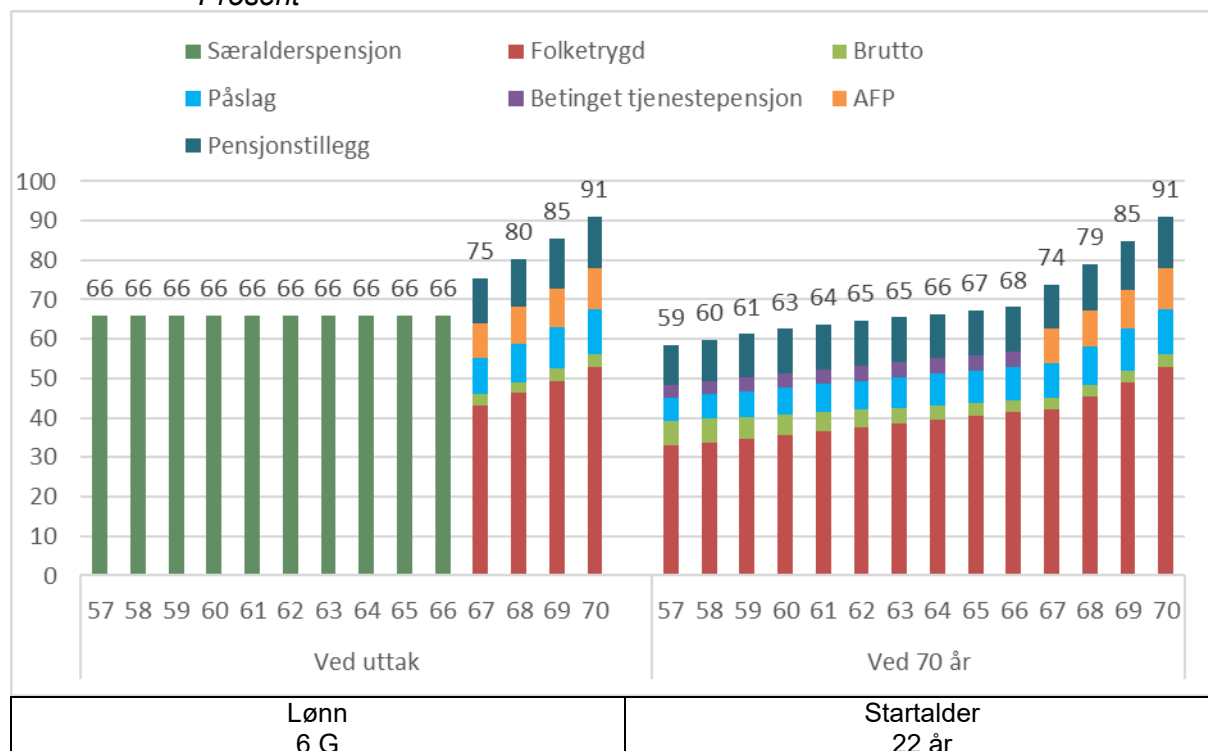


Faste aldersgrenser med 6 G i lønn og varierende opptjeningstid

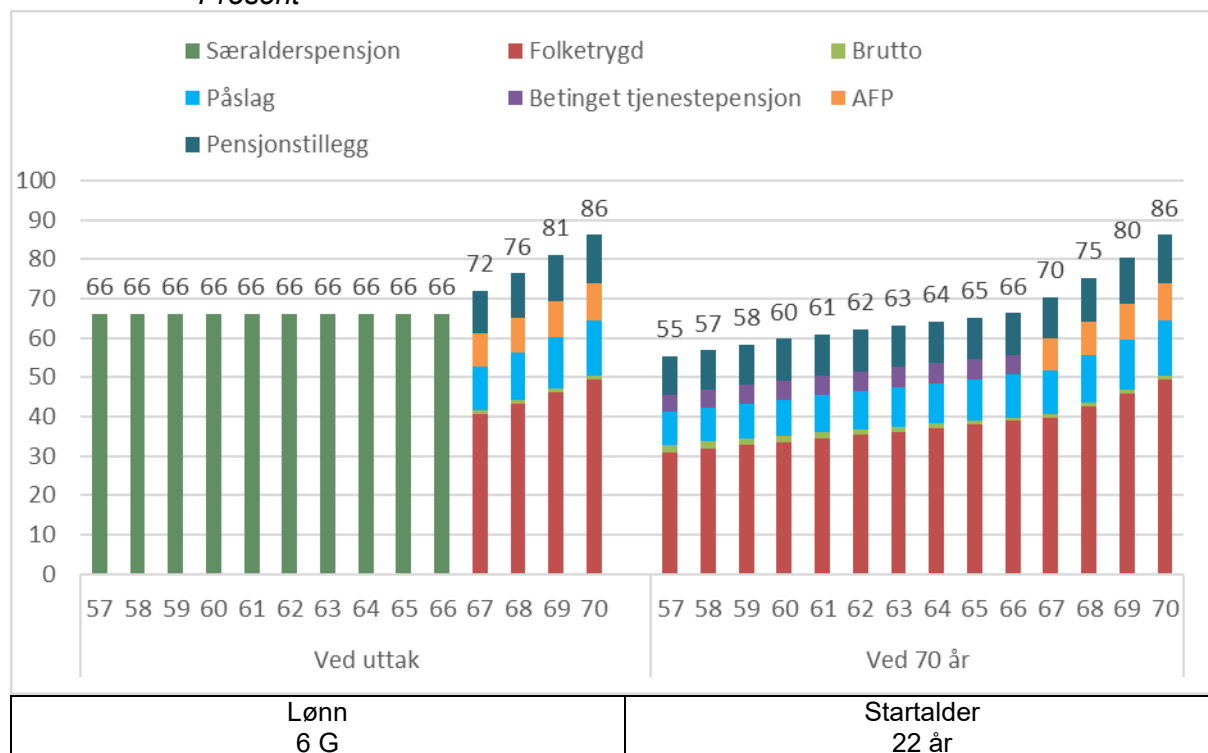
Figur 0.172 Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent. Prosent



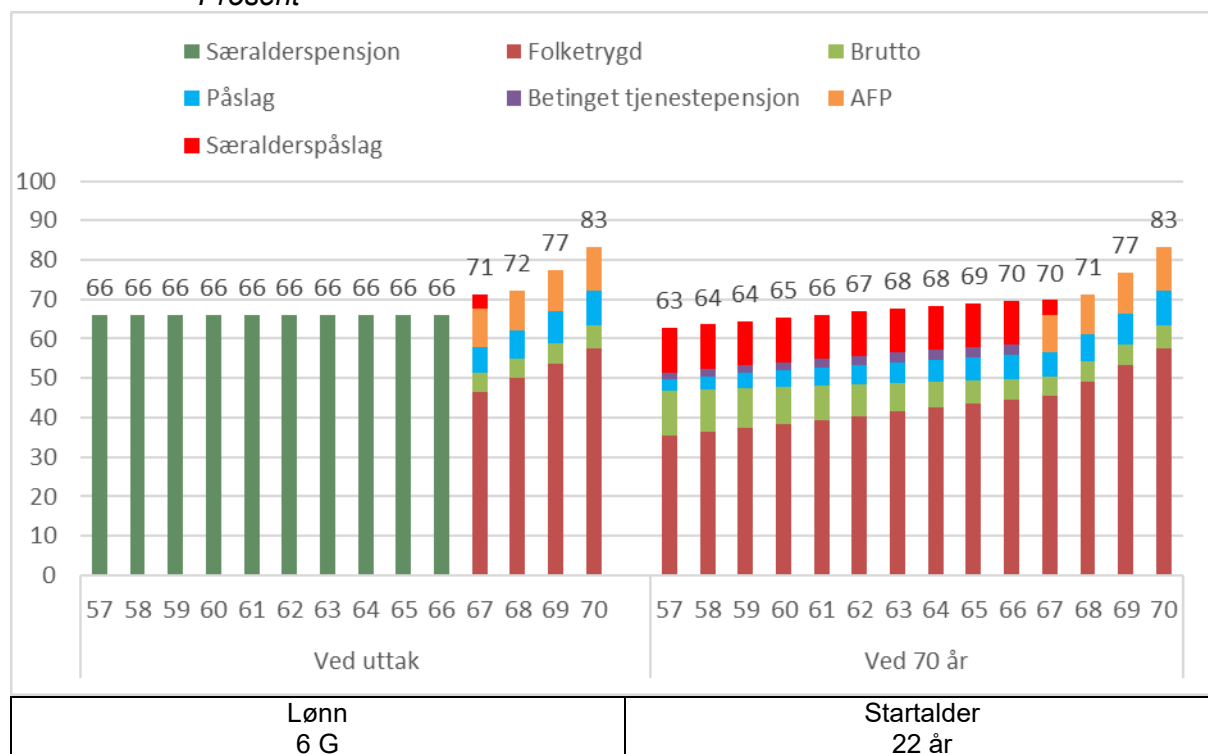
Figur 0.173 Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent. Prosent



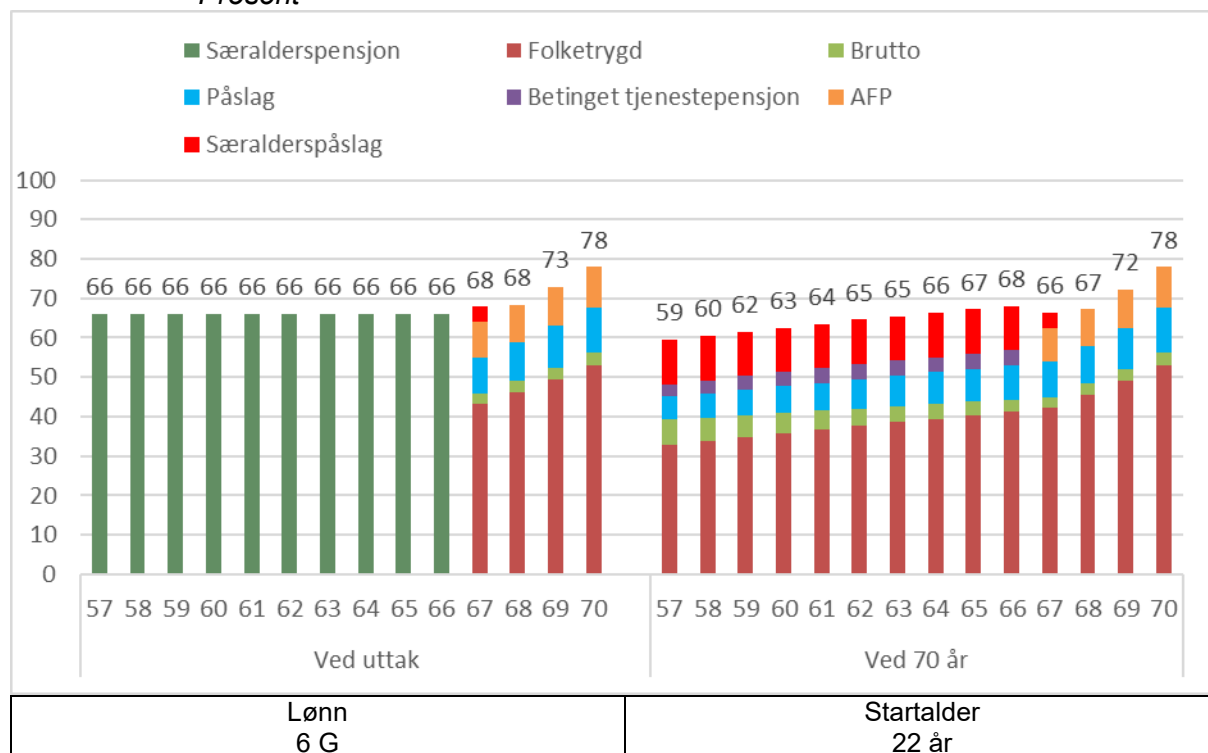
Figur 0.174 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent*



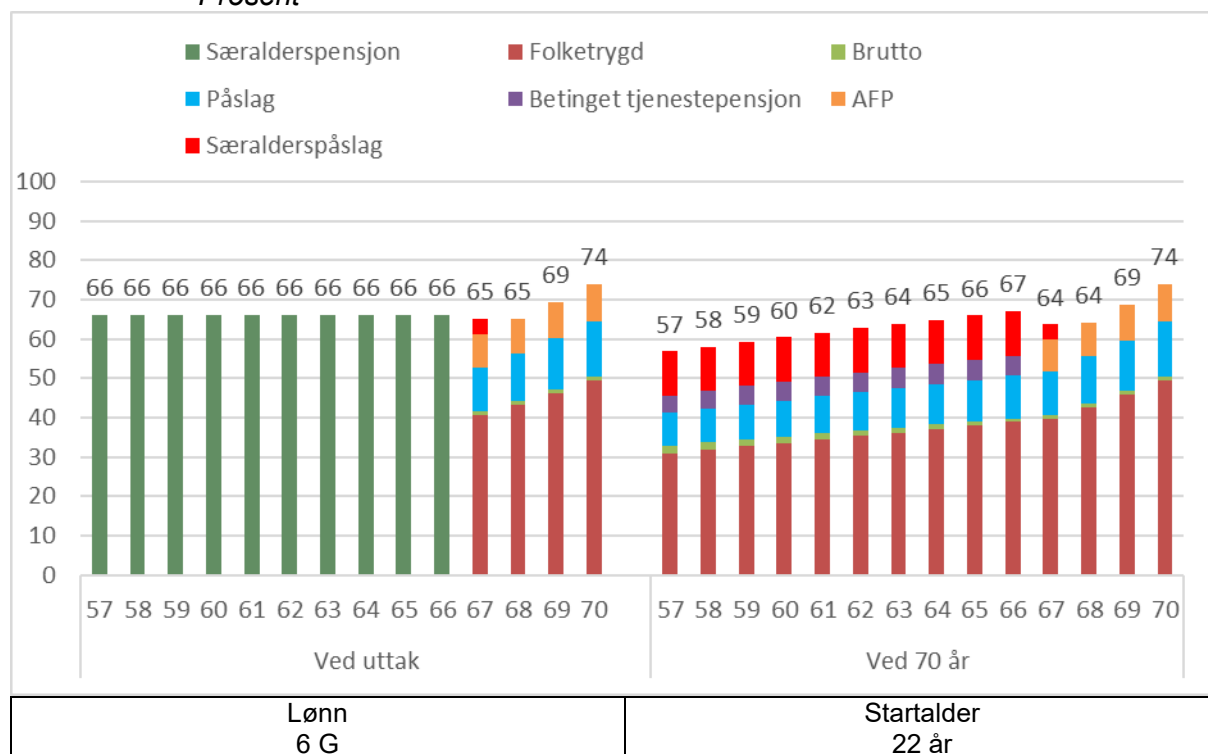
Figur 0.175 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent*



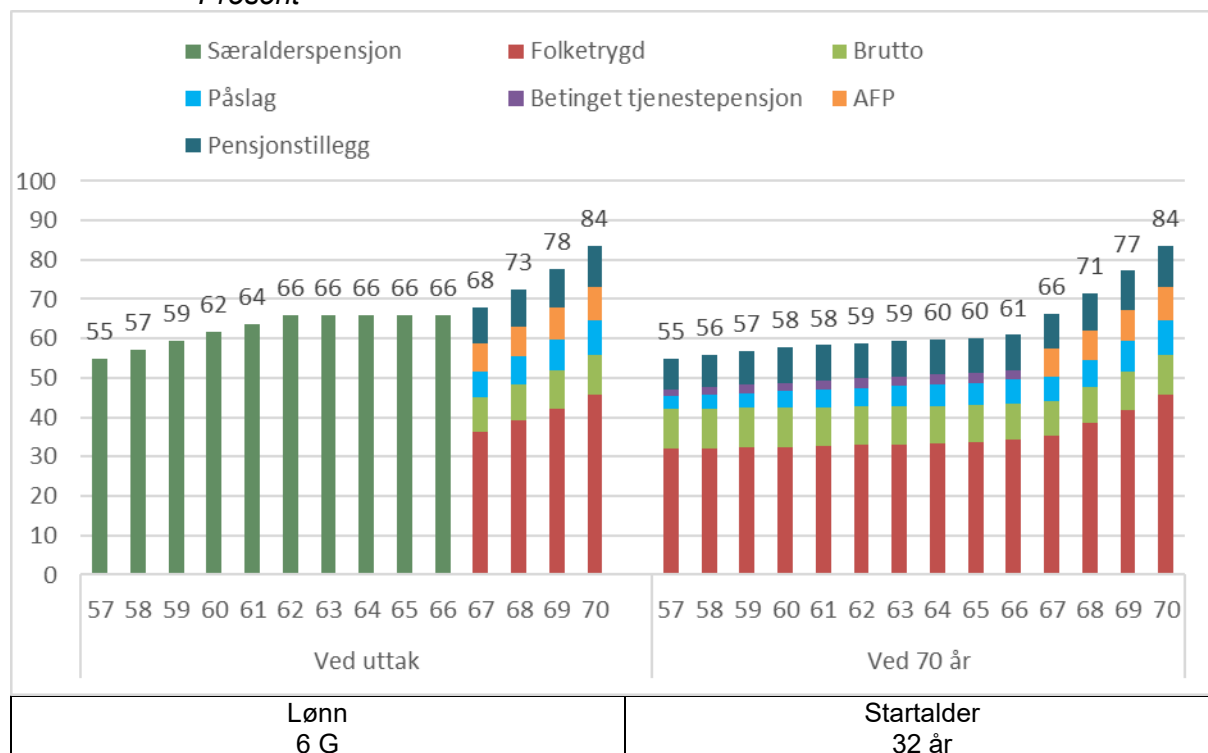
Figur 0.176 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent*



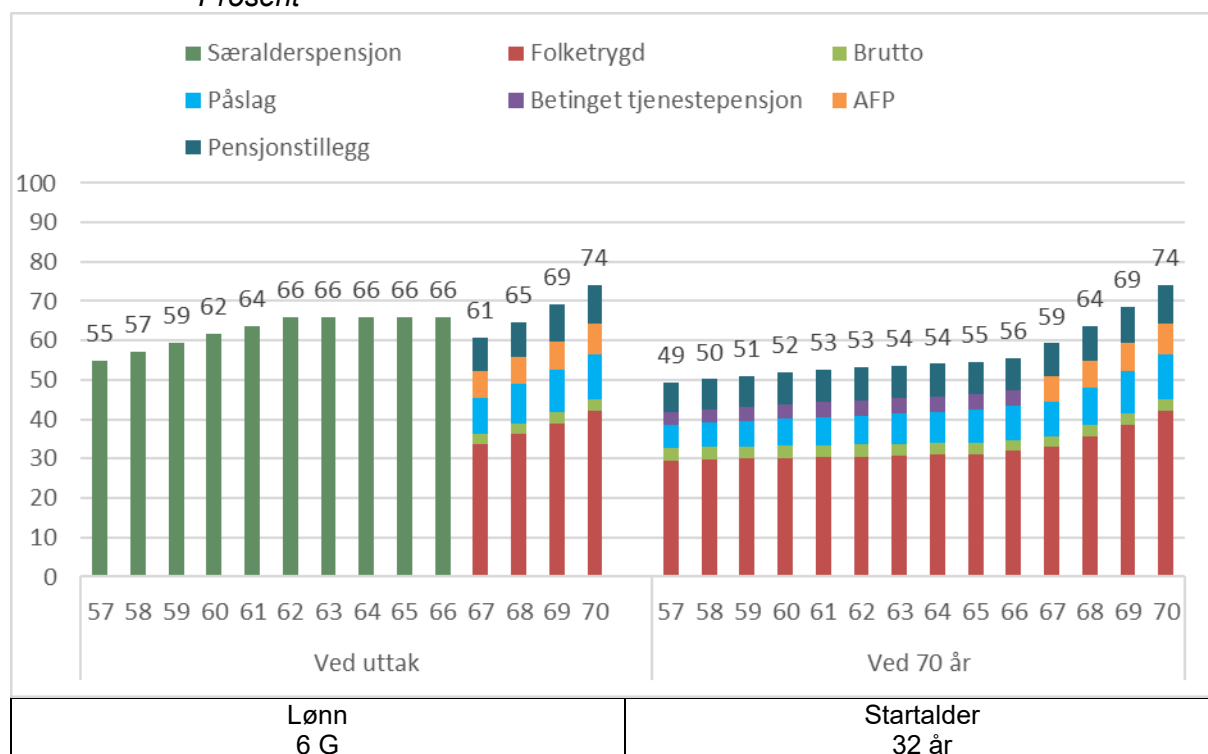
Figur 0.177 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent*



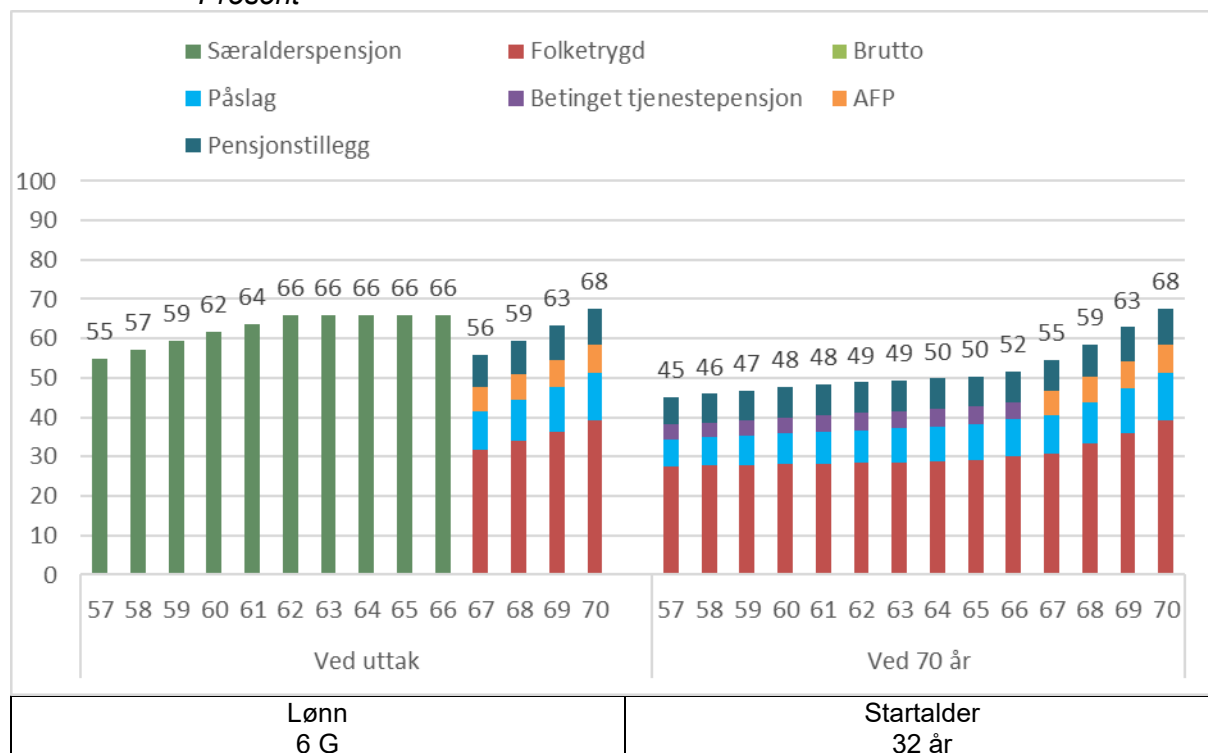
Figur 0.178 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent.*
Prosent



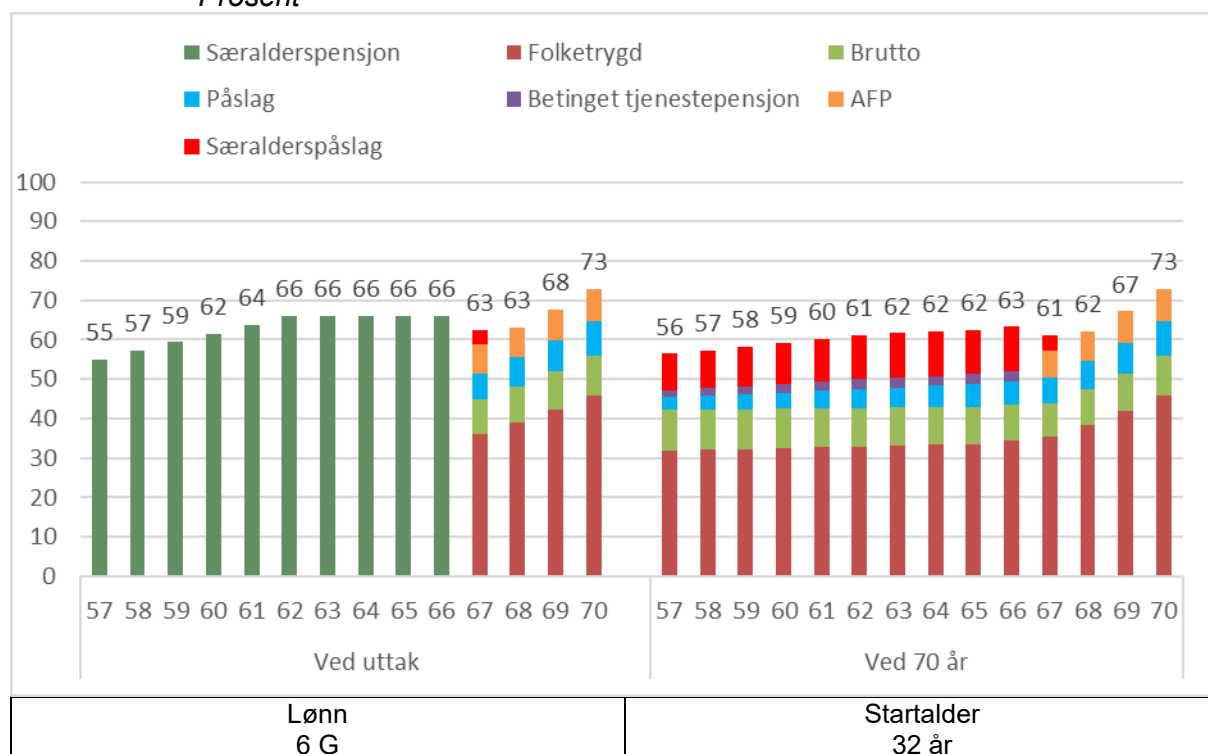
Figur 0.179 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent.*
Prosent



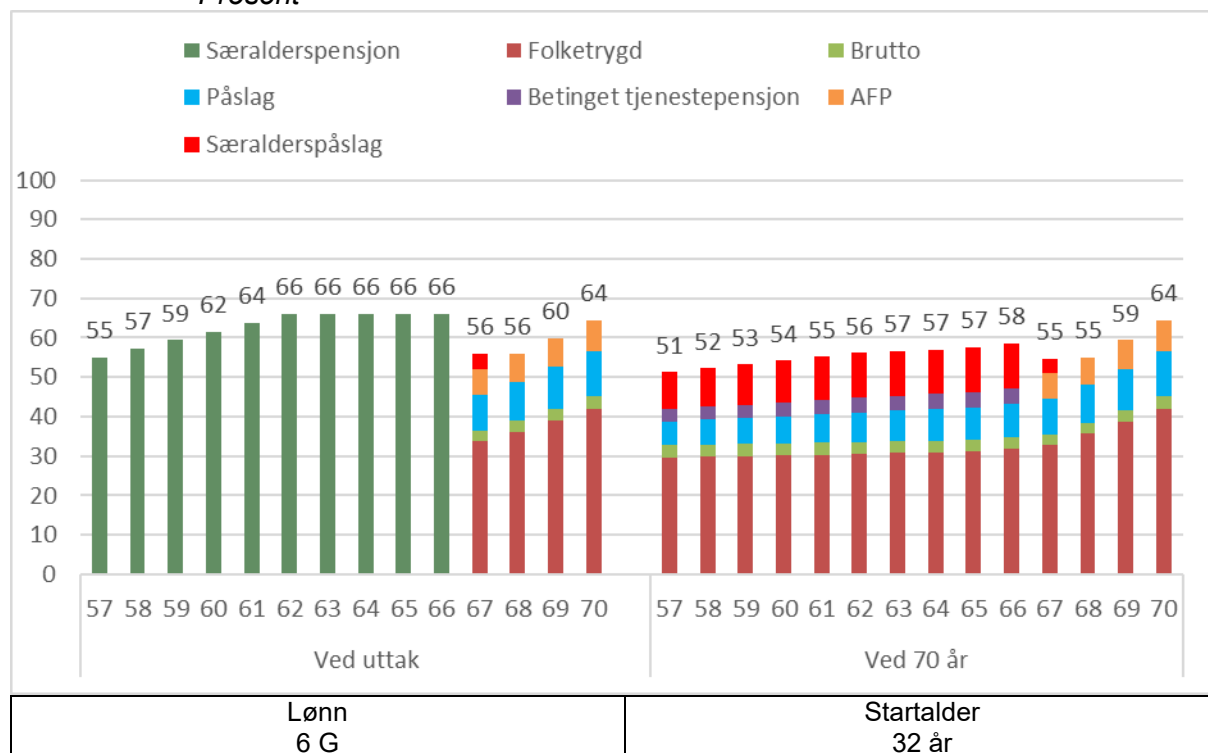
Figur 0.180 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 5,7 prosent*



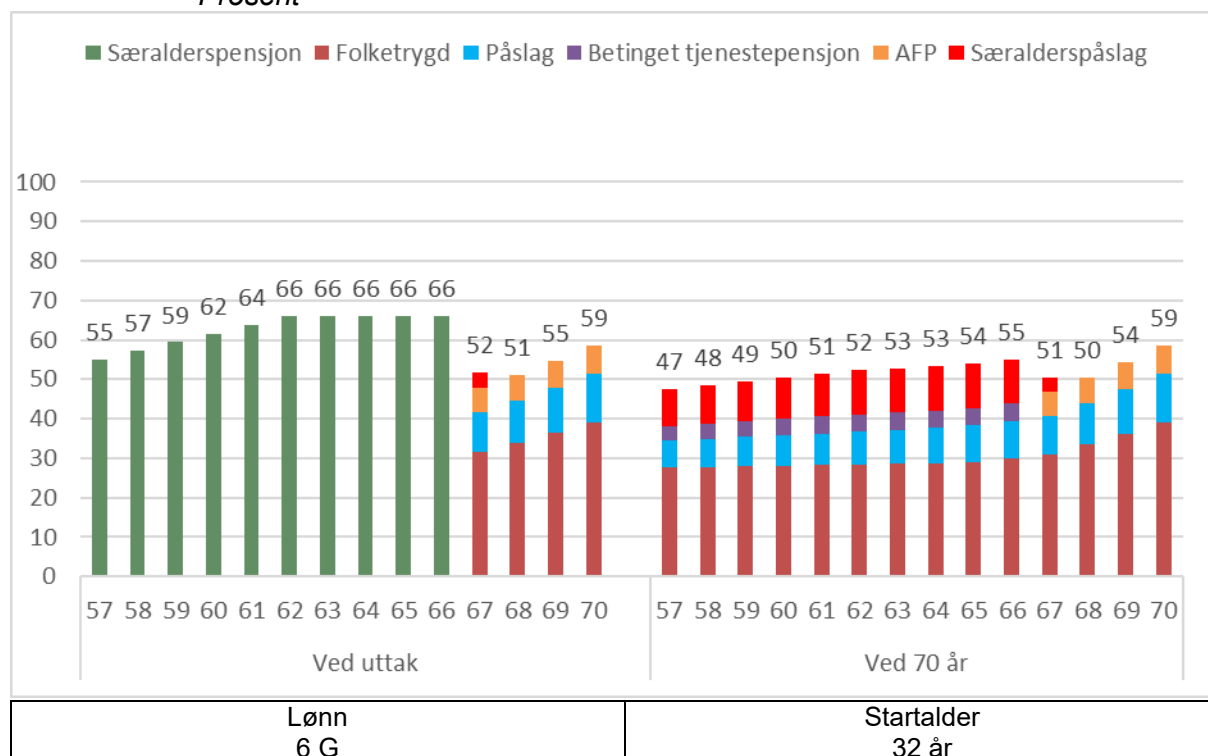
Figur 0.181 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent*



Figur 0.182 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent.*
Prosent



Figur 0.183 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 60 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 11,5 prosent.*
Prosent



Til kapittel 7

Innledning

Dette vedlegget supplerer kapittel 7 i rapporten, som illustrerer pensjonsberegninger for personer med aldersgrense 63 år. I rapporten er alle typeeksemplene beregnet ved å forutsette en startalder for opptjening i folketrygden og i offentlig tjenestepensjon på 27 år og ved å forutsette jevn inntekt på 6 G. Videre i dette vedlegget omtales dette som standardforutsetningene. I dette vedlegget reproduseres beregningene i kapittel 7 ved ulike forutsetninger om lønnsnivå og startalder for opptjening.

Særalderspensjonen, som utbetales før ordinær pensjon, vil ikke påvirkes av lønnsnivået, forutsatt at det er lavere enn 12 G. Ved lavere lønn enn i standardforutsetningene (i vedlegget illustrert ved 4,5 G) vil de livsvarige kompensasjonsnivåene stort sett være noe høyere og sammensetningen av pensjon vil avvike fra standardeksempelet. Dette skyldes for det første at ved lav lønn så vil det ofte utbetales garantipensjon fra folketrygden. For de som mottar garantipensjon vil kompensasjonsgraden fra folketrygden ofte være høyere enn for de som ikke mottar garantipensjon. Den isolerte effekten av økt kompensasjonsnivå fra folketrygden vil være høyere for yngre årskull enn for eldre årskull, ettersom økt folketrygd samordnes i bruttordningen. For de eldste årskullene, som har størstedelen av sin opptjente tjenestepensjon i bruttoordningen, vil altså effekten av å motta garantipensjon på samlet pensjon være begrenset. Samordningsfordelene utgjør videre et høyere kompensasjonsnivå jo lavere lønnsnivået er. Dette kommer av at nettobeløpet i samordningsreglene er et kronebeløp. Bidraget gjennom samordningsfordelene vil bety mest for de eldste årskullene, som har flest år i bruttoordningen.

Ved høyere lønn enn i standardforutsetningene (i vedlegget illustrert ved 8 G) vil kompensasjonsnivåene være noe lavere og sammensetningen av pensjon vil avvike fra standardeksempelet. Folketrygden gir kun opptjening for inntekt opp til 7,1 G og folketrygden vil altså gi en lavere kompensasjonsgrad ved høy lønn. Både bruttordningen og påslagsordningen kompenserer for at folketrygden ikke gir opptjening for inntekt over 7,1 G og bruttopensjon og påslagspensjon vil dermed utgjøre en høyere andel av samlet pensjon ved høy lønn. Både AFP og betinget tjenestepensjon har tilsvarende inntekts-tak som i folketrygden og dette betyr at samlet kompensasjonsgrad blir lavere ved inntekt over 7,1 G. For de som mottar AFP vil effekten av at AFP kun gir opptjening for inntekt opp til 7,1 G være tilnærmet lik for alle årskull, ettersom AFP er fullt ut innfaset fra 1963-kullet. Opptjening av betinget tjenestepensjon startet fra 2020, og dette innebærer at effekten av at betinget tjenestepensjon kun gir opptjening for inntekt opp til 7,1 G, vil være større for de yngste årskullene. Som nevnt utgjør samordningsfordelene et lavere kompensasjonsnivå jo høyere lønnsnivået er. Dette kommer av at nettobeløpet i samordningsreglene er et kronebeløp. At bidraget fra samordningsfordelene er lavere ved høy lønn vil bety mest for de eldste årskullene, som har flest år i bruttoordningen.

Både særalderspåslaget og pensjonstillegget vil utgjøre samme kompensasjonsnivå uavhengig av lønnsnivået (opp til 12 G) så lenge vi forutsetter jevn inntekt, målt i G, gjennom karrieren.

Særalderspensjonen beregnes med utgangspunkt i sluttlønnen og vil ikke påvirkes av hvordan lønnen har vært tidligere i karrieren. Ved økende lønn gjennom yrkeskarrieren vil imidlertid de livsvarige kompensasjonsnivåene være lavere enn i standardeksempelet. I dette vedlegget er økende lønn operasjonalisert ved lik prosentvis vekst hvert år fram til tidligst mulig avgangsalder. Fra tidligst mulig avgangsalder er lønnen uendret målt i G. Ettersom

kompensasjonsgraden måles i prosent av sluttlønn, vil alle pensjonselementer som beregnes på bakgrunn av hele opptjeningshistorikken (folketrygden, påslagspensjon, AFP, betinget tjenestepensjon og pensjonstillegget) være lavere enn i standardeksempelet. Effekten av dette vil være klart sterkere for yngre årskull. Effekten på folketrygden av at sluttlønnen avviker fra gjennomsnittslønnen blir delvis utlignet i bruttoordningen. Den oppsatte bruttopensjonen beregnes på bakgrunn av lønnsnivået ved inngangen til 2020. Ved økende lønn gjennom karrieren vil grunnlaget for å beregne bruttopensjonen utgjøre en høyere andel av sluttlønnen for de eldste årskullene, ettersom beregningsgrunnlaget for bruttopensjonen fastsettes senere i karrieren. Dette betyr at de eldste årskullene, som har størstedelen av sin tjenestepensjon i bruttoordningen, i stor grad skjermes for effekten av at sluttlønnen er høyere enn gjennomsnittslønnen. Varierende lønn (målt i G) gjennom karrieren vil påvirke kompensasjonsnivået for pensjonstillegget, men ikke for særalderspåslaget. Ved stigende lønn gjennom karrieren vil pensjonstillegget bli lavere enn i standardeksempelet med jevn inntekt, men særalderspåslaget, som beregnes med utgangspunkt i sluttlønnen, vil være upåvirket.

Særalderspensjonen vil kun påvirkes av startalder dersom samlet opptjeningstid ved avgang er lavere enn 30 år. Dette vil være tilfellet for de som går av ved 60 år og starter i offentlig sektor senere enn 30 år.

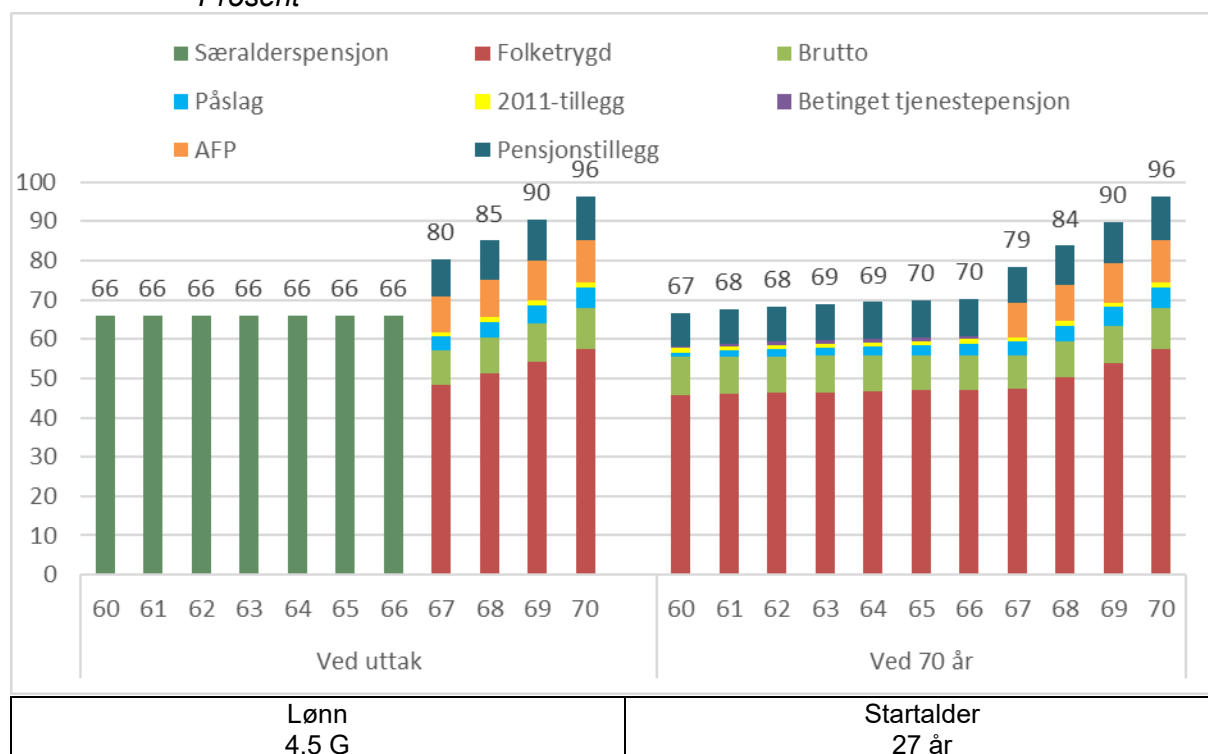
Ved en tidligere startalder (i vedlegget illustrert ved startalder 22 år) for opptjening enn i standardeksempelet vil de livsvarige kompensasjonsgradene stort sett være noe høyere, og tilsvarende noe lavere ved en senere startalder (i vedlegget illustrert ved startalder 32 år). Dette vil gjennomgående ha større effekt for de yngre årskullene enn for de eldste. Alle ytelsene som har alleårsopptjening (folketrygden, påslagspensjon, AFP, betinget tjenestepensjon og pensjonstillegget) vil, alt annet gitt, være høyere jo flere opptjeningsår ytelsen er beregnet på bakgrunn av. For en gitt avgangsalder vil dermed tidlig startalder bidra til høyere nivåer. For påslagspensjon og betinget tjenestepensjon, som innføres fra 2020, vil startalder kun ha betydning når starttidspunktet er før 2020. Betydningen av startalder vil derfor ha større betydning for folketrygden og AFP enn for påslagspensjon, betinget tjenestepensjon og pensjonstillegget, bortsett fra når all opptjening er etter 2020. For de som er i avkortingsintervallet for garantipensjon fra folketrygden vil det å ha noen ekstra eller færre års opptjening i folketrygden, i mindre grad påvirke pensjonen fra folketrygden enn for de som er utenfor avkortingsintervallet. Lav lønn og tidlig avgang vil typisk innebære at det gis garantipensjon fra folketrygden og effekten av startalder vil da være mindre.

Oppsatt bruttopensjon vil også påvirkes av startalder for opptjening av offentlig tjenestepensjon. For alle som har startet i offentlig sektor før 2020 vil lavere startalder innebære en høyere teller for tjenestetidsbøken. Nevneren i tjenestetidsbrøken vil også påvirkes av startalder dersom startalderen er senere enn 23 år. Sammenlignet med ordinær aldersgrense og aldersgrense 65 år vil altså effekten av startalder for nevneren for den oppsatte bruttopensjonen slå inn noe tidligere, men senere enn for 60 års aldersgrense. Når startalderen er lavere enn 23 år vil kompensasjonsnivået fra bruttoordningen være høyere enn i standardeksempelet. Dette vil bety mest for de eldste årskullene, som har en større andel av sin tjenestepensjon fra bruttoordningen. For de som starter i offentlig sektor etter 23 år vil startalder både påvirke telleren og nevneren i den oppsatte bruttopensjonen. Senere startalder vil bety både lavere teller og lavere nevner, men totaleffekten vil være redusert pensjon fra bruttoordningen.

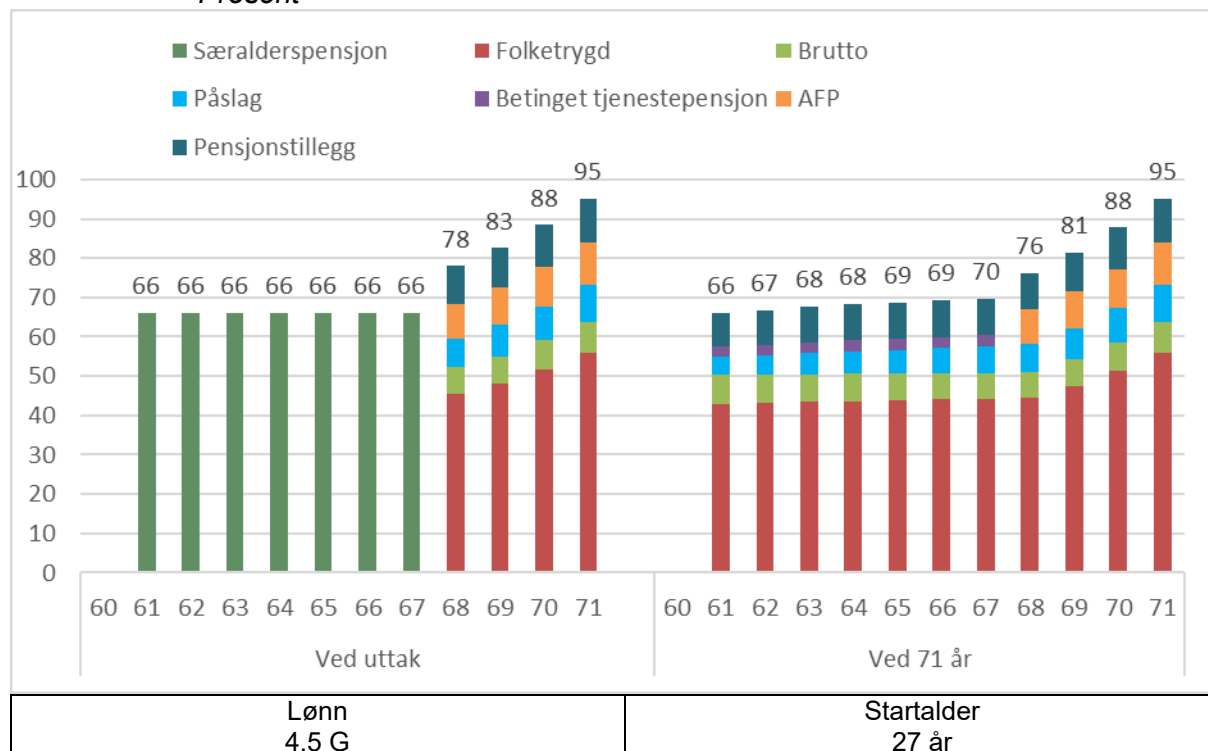
Særalderspåslaget vil kun påvirkes av startalder dersom samlet opptjeningstid ved avgang er lavere enn 30 år. Med de valgte forutsetningene for sen startalder i dette vedlegget (32 år) vil dette inntreffe for de som går av tidligere enn 62 år.

Økende aldersgrenser med ulike forutsetninger om lønn

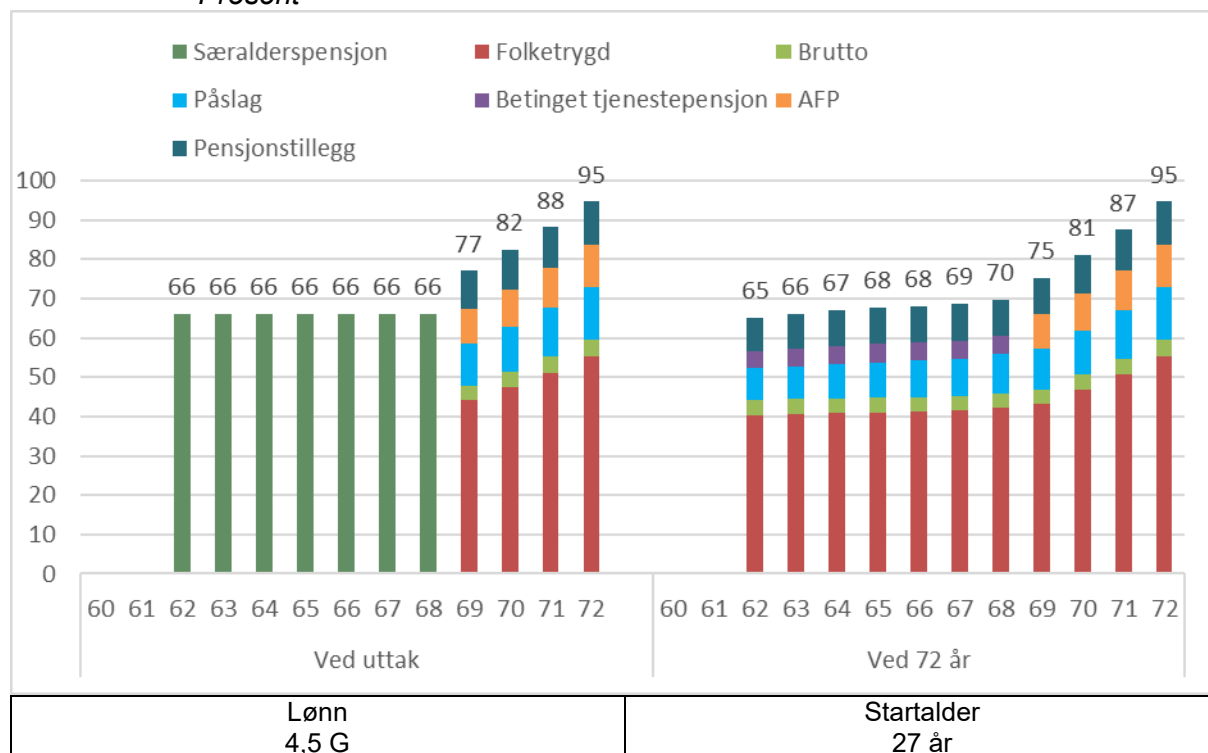
Figur 0.184 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent. Prosent*



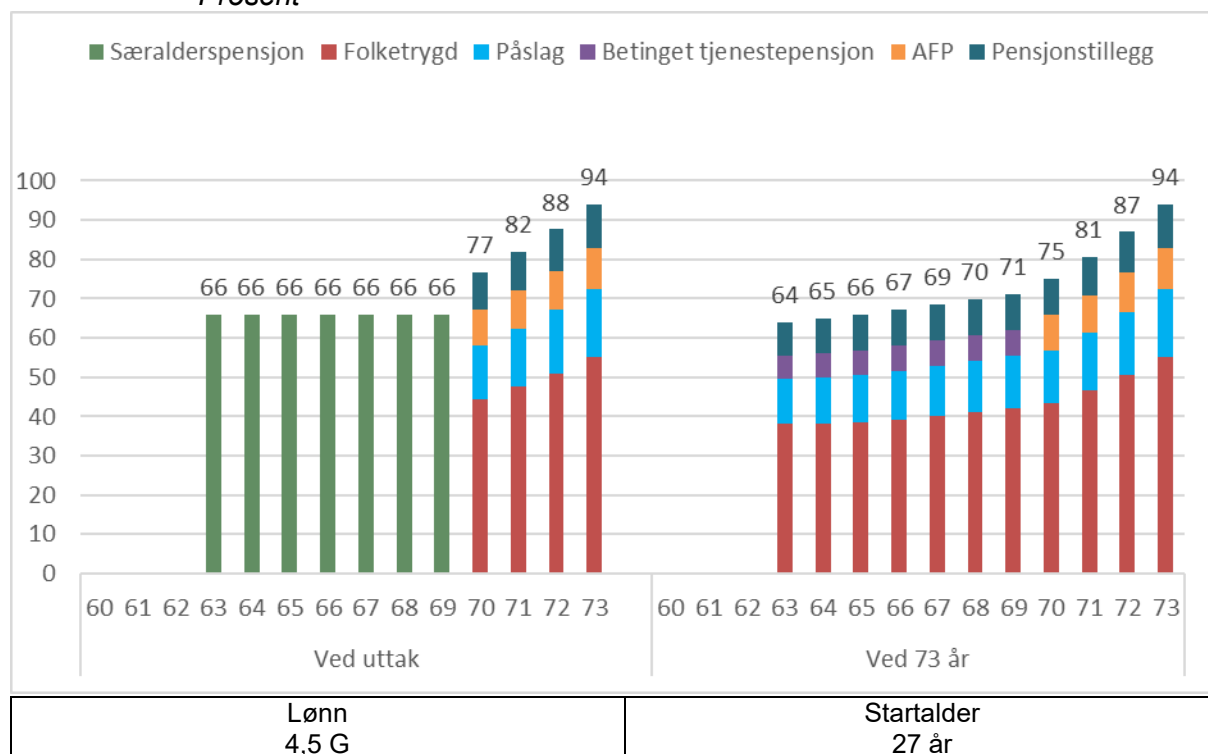
Figur 0.185 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 64 år. Tidligpensjon fram til 68 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent. Prosent*



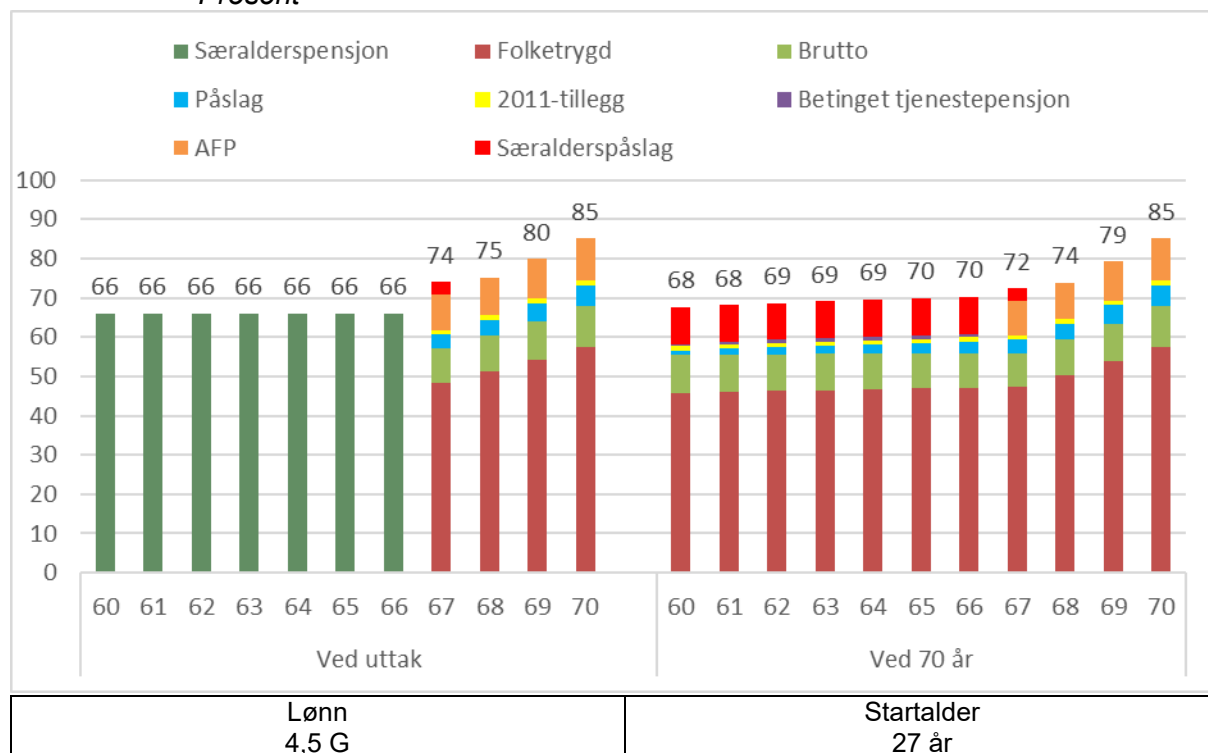
Figur 0.186 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 65 år. Tidligpensjon fram til 69 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent*



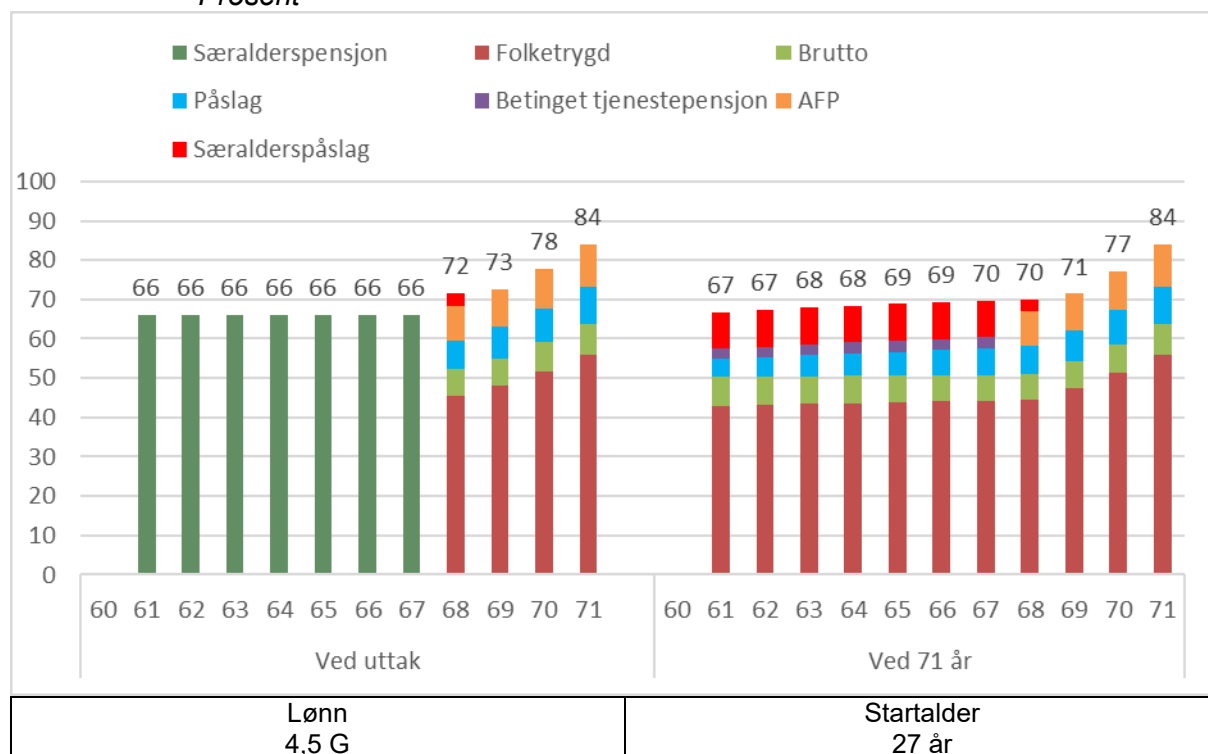
Figur 0.187 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 66 år. Tidligpensjon fram til 70 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent*



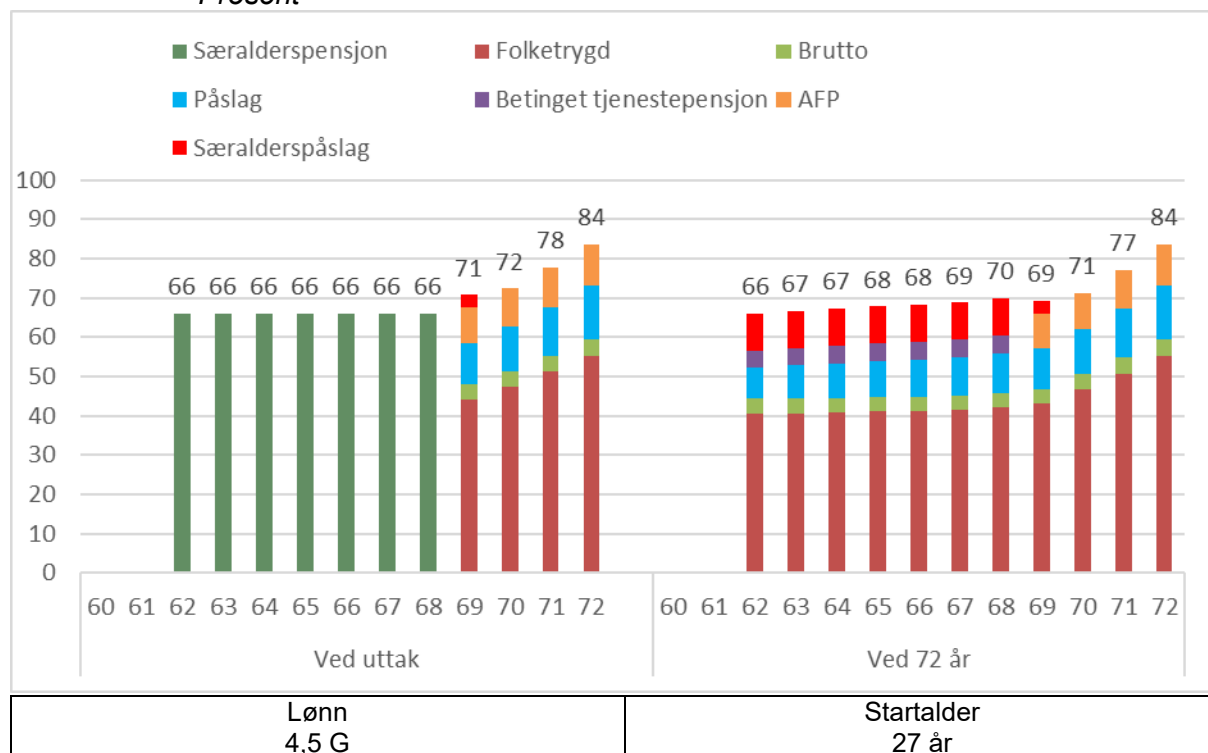
Figur 0.188 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



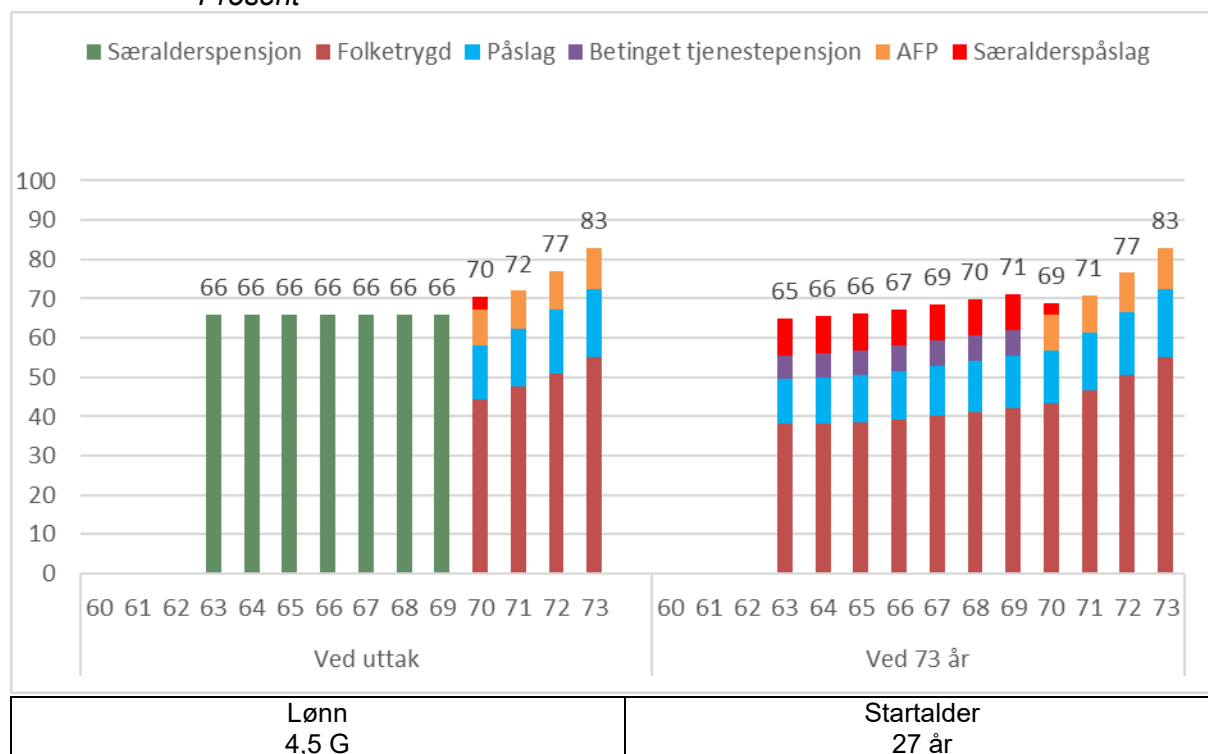
Figur 0.189 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 64 år. Tidligpensjon fram til 68 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



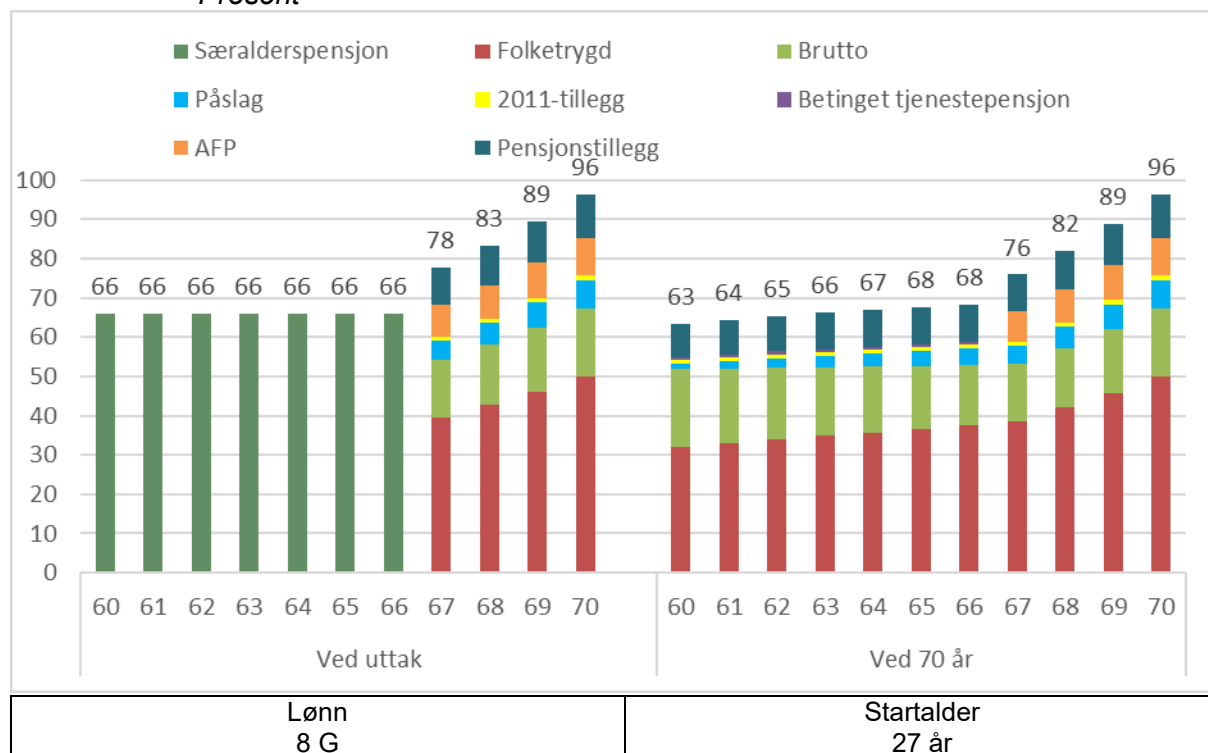
Figur 0.190 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 65 år. Tidligpensjon fram til 69 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



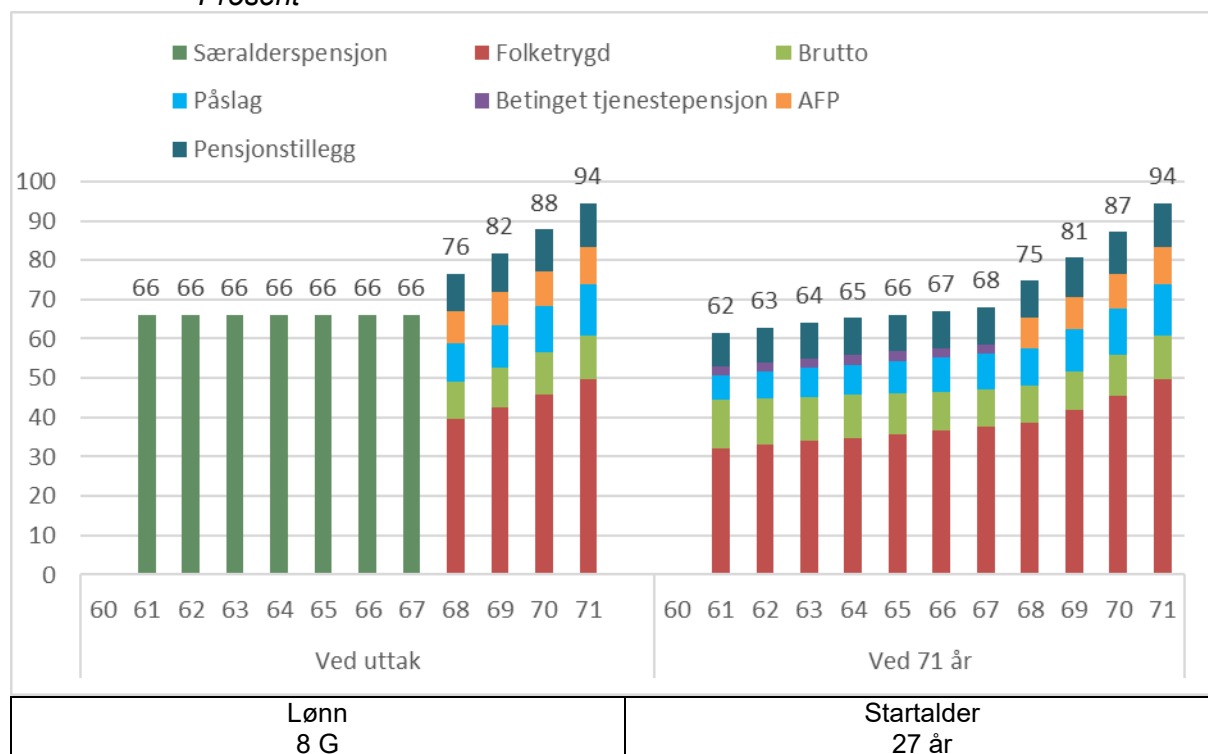
Figur 0.191 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 66 år. Tidligpensjon fram til 70 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



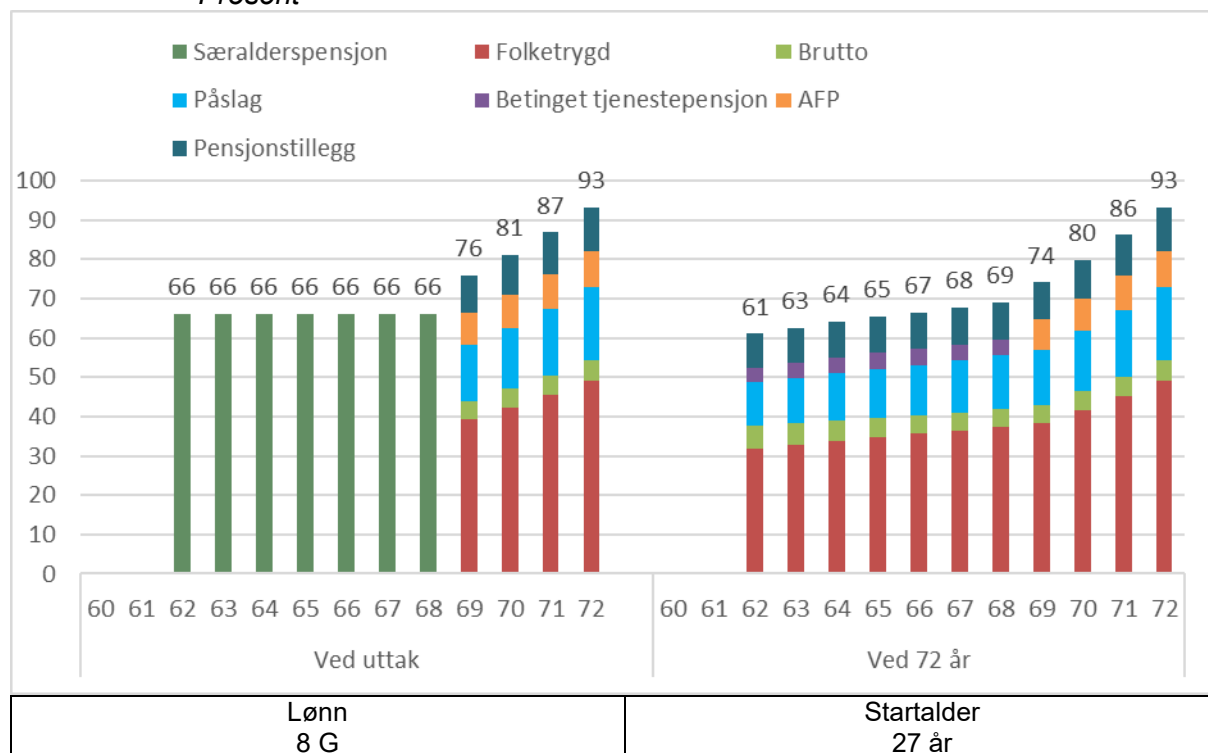
Figur 0.192 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent. Prosent*



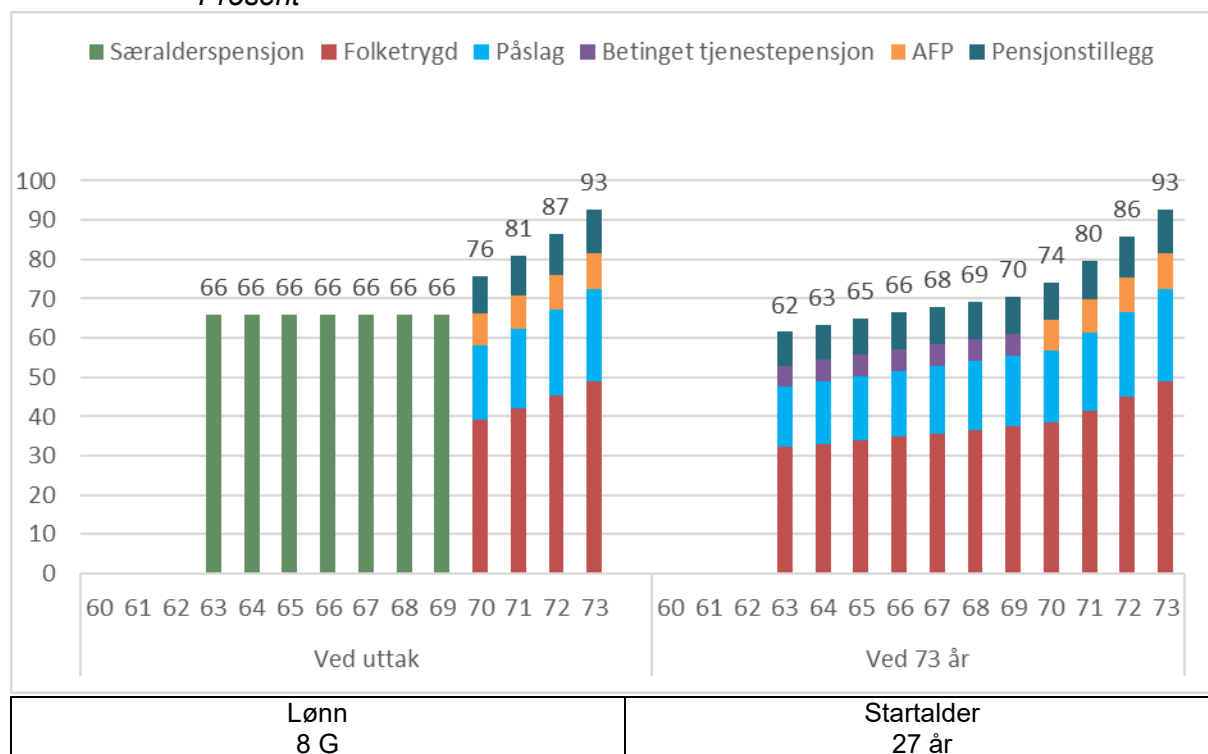
Figur 0.193 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 64 år. Tidligpensjon fram til 68 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent. Prosent*



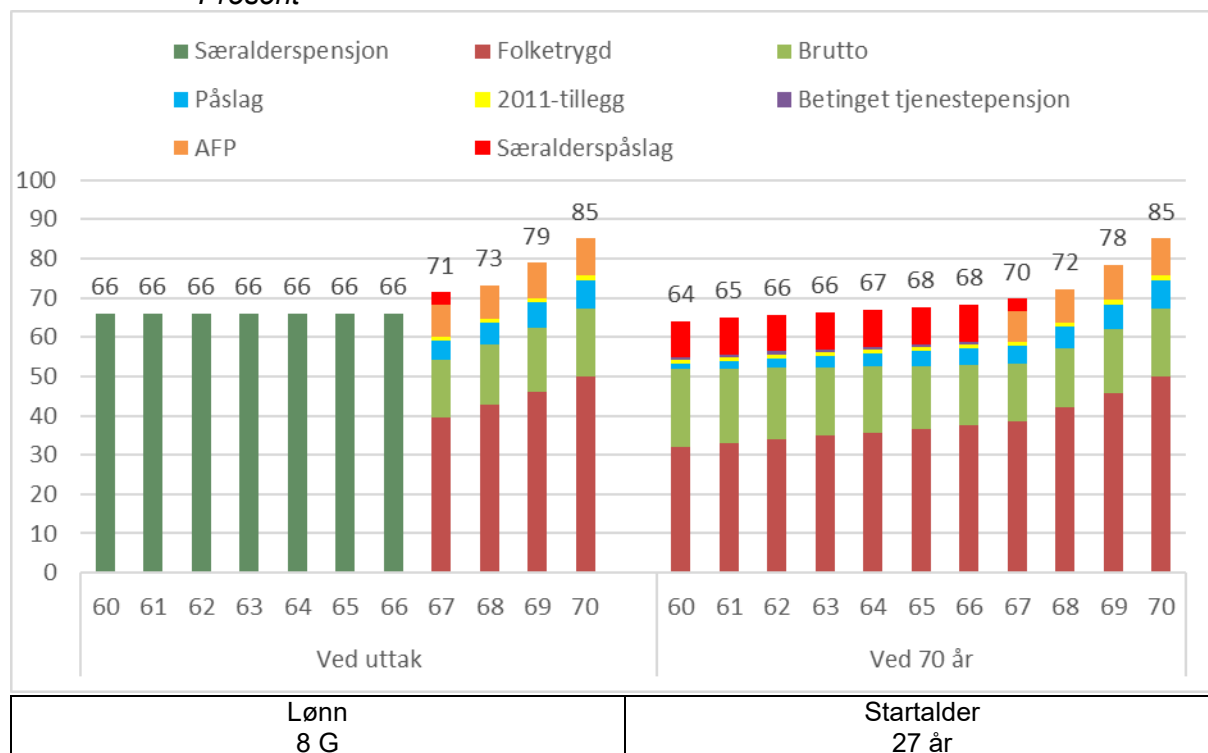
Figur 0.194 Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 65 år. Tidligpensjon fram til 69 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent. Prosent



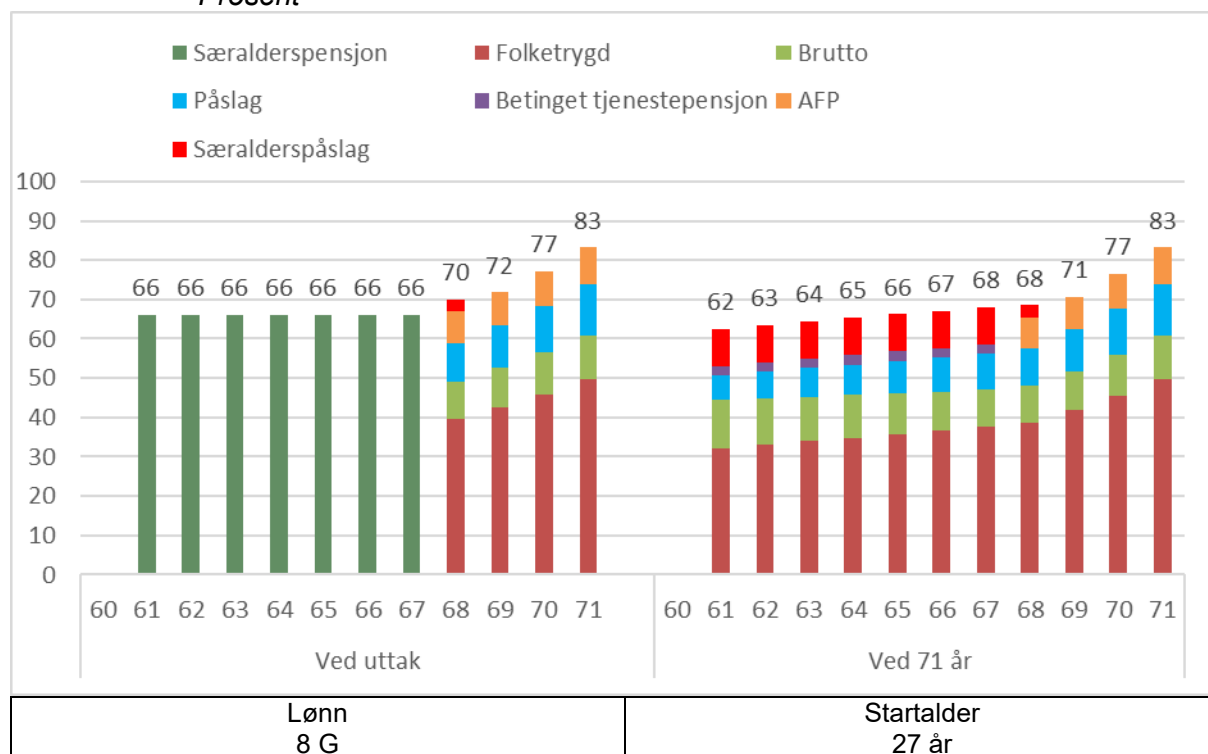
Figur 0.195 Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 66 år. Tidligpensjon fram til 70 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent. Prosent



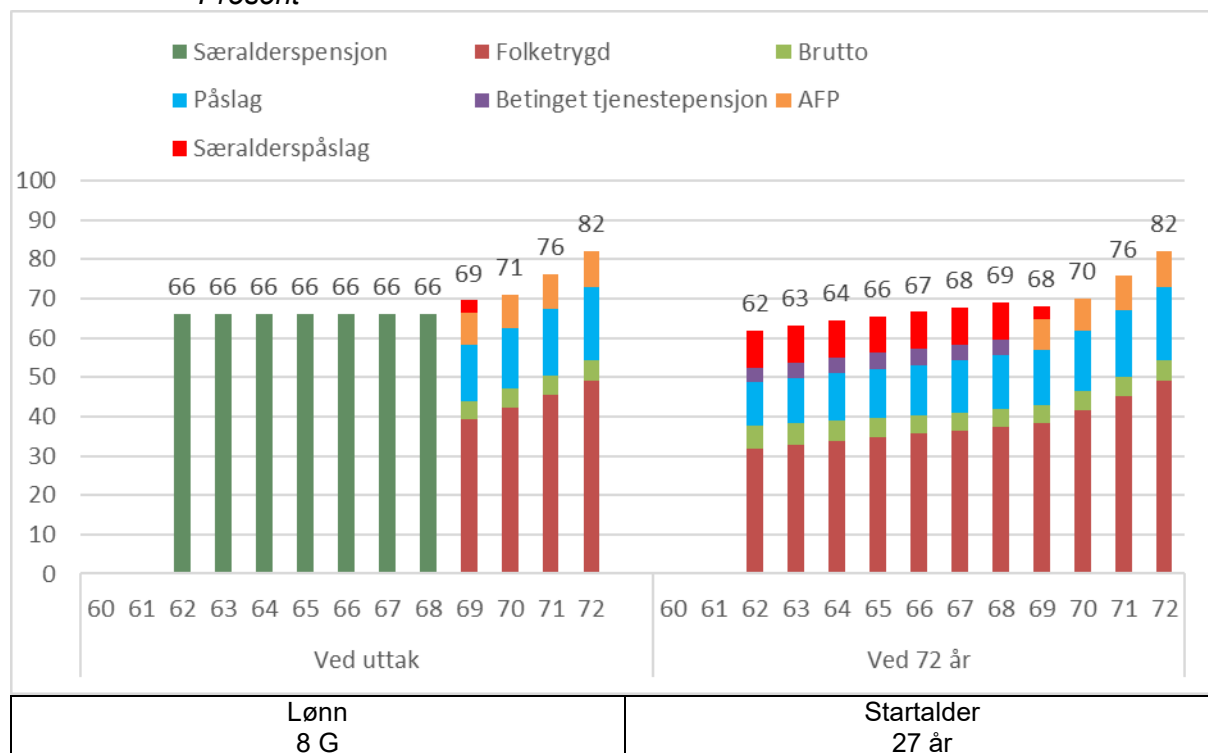
Figur 0.196 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



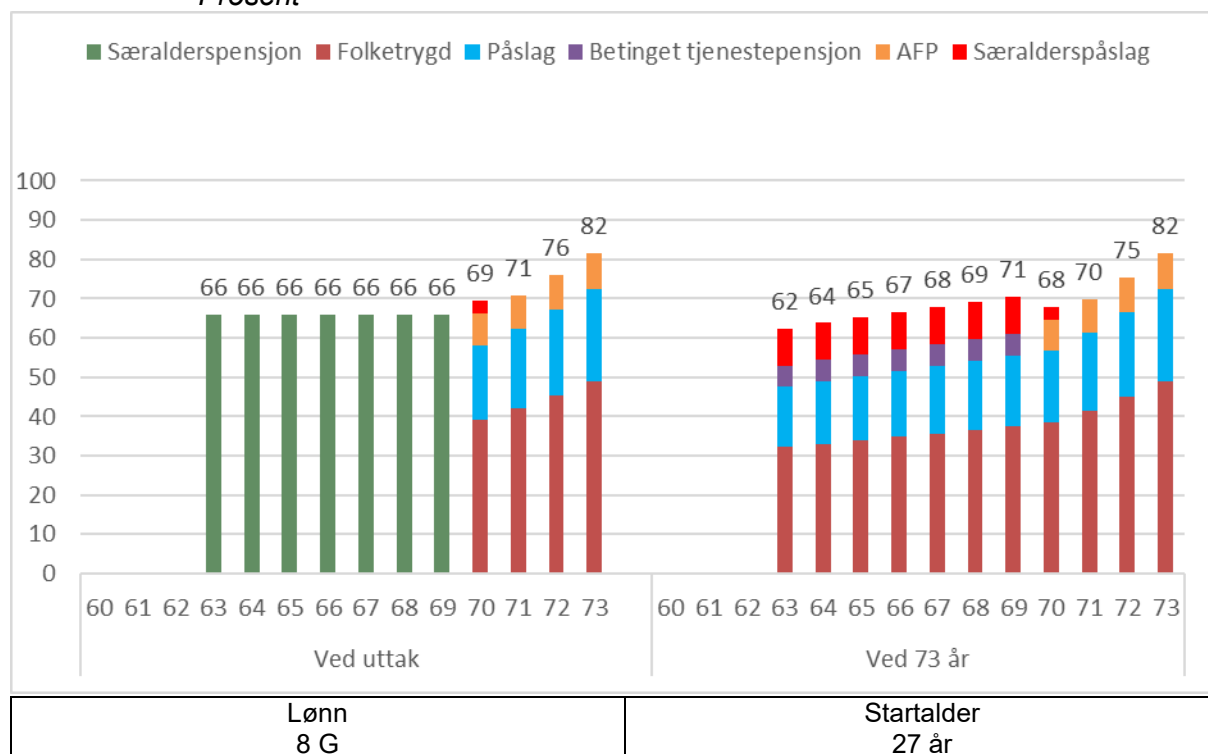
Figur 0.197 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 64 år. Tidligpensjon fram til 68 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



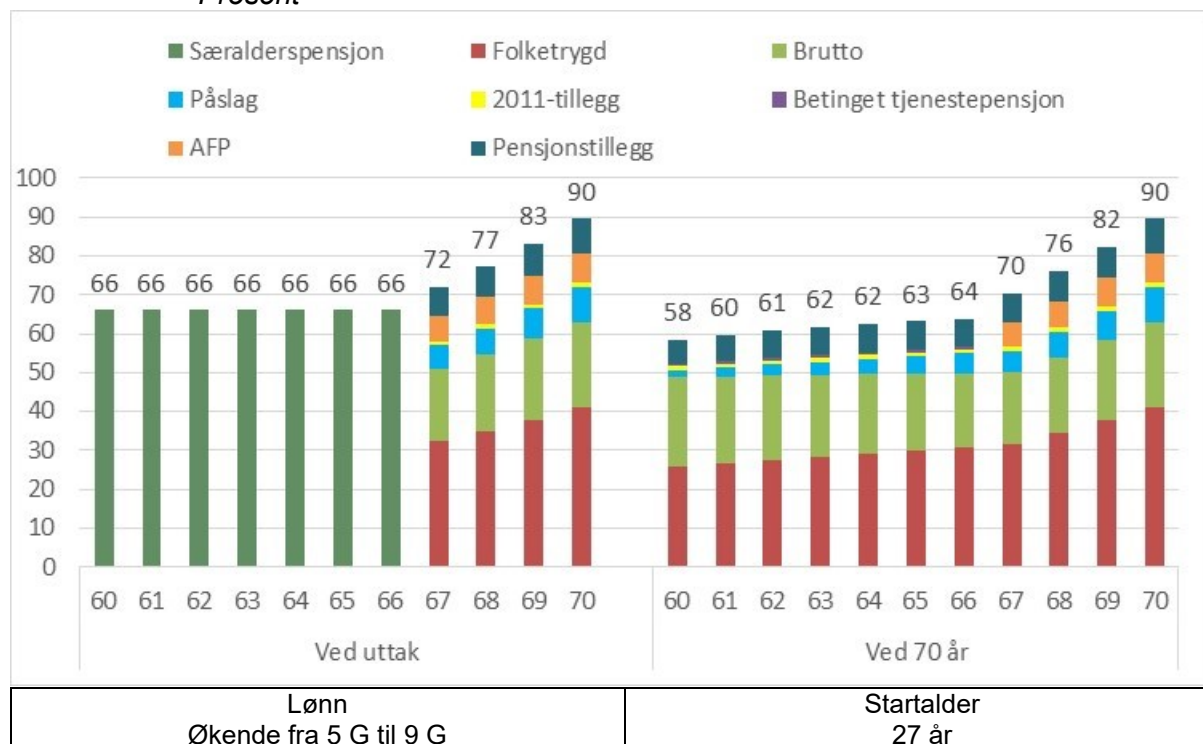
Figur 0.198 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 65 år. Tidligpensjon fram til 69 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



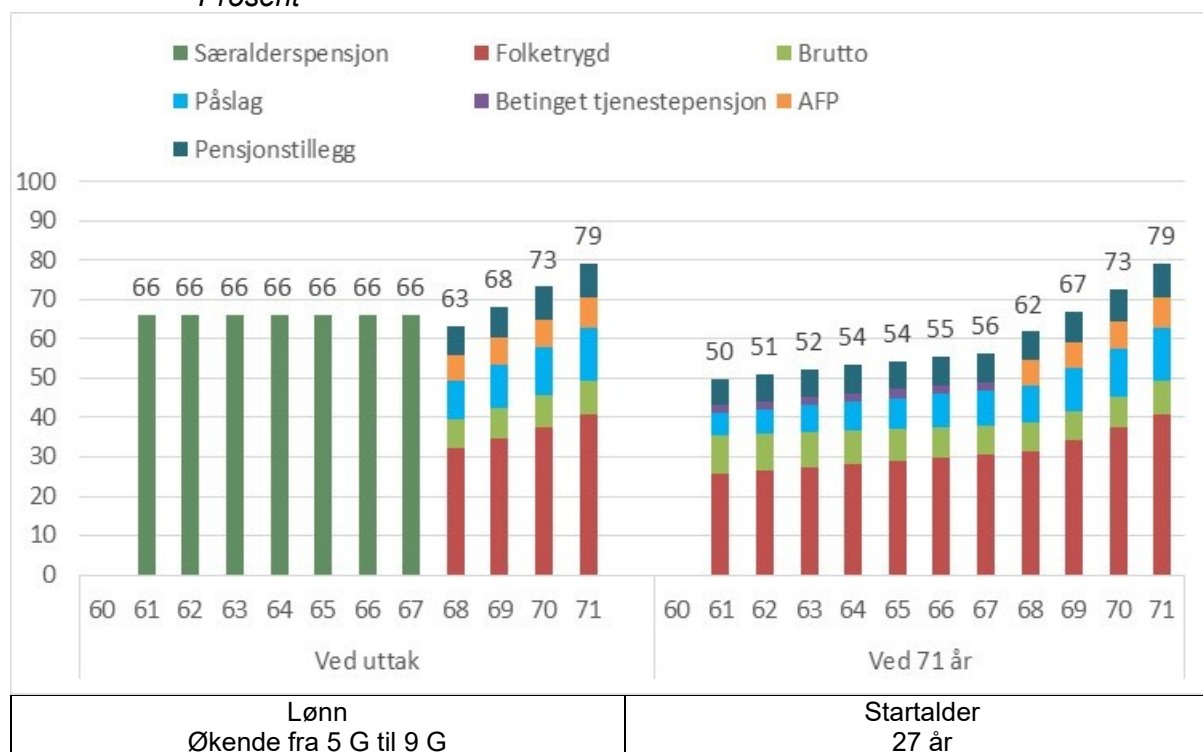
Figur 0.199 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 66 år. Tidligpensjon fram til 70 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



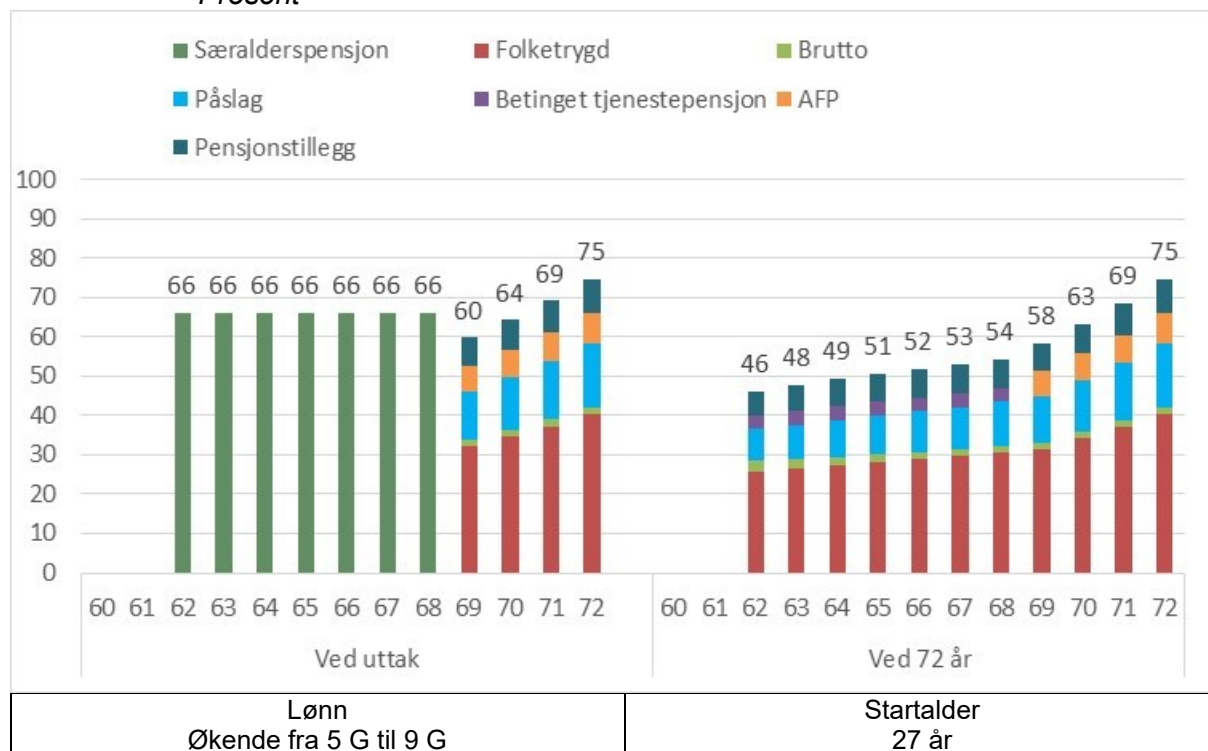
Figur 0.200 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent. Prosent*



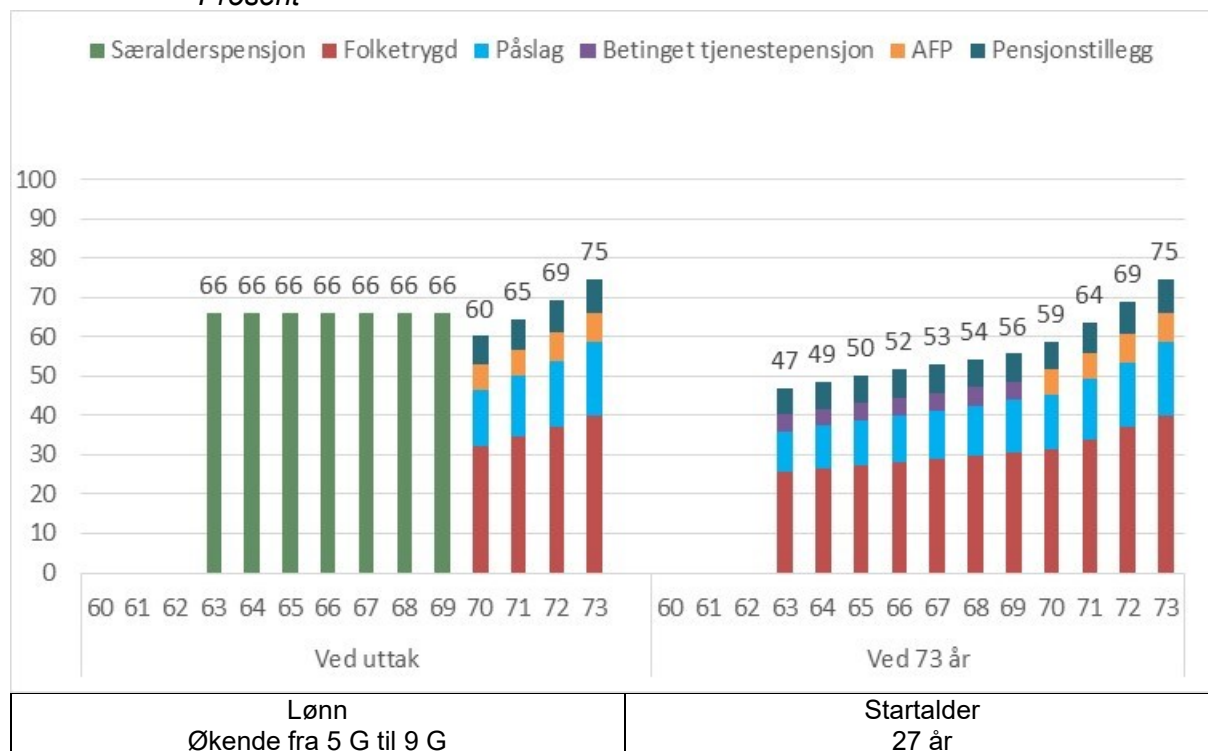
Figur 0.201 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 64 år. Tidligpensjon fram til 68 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent. Prosent*



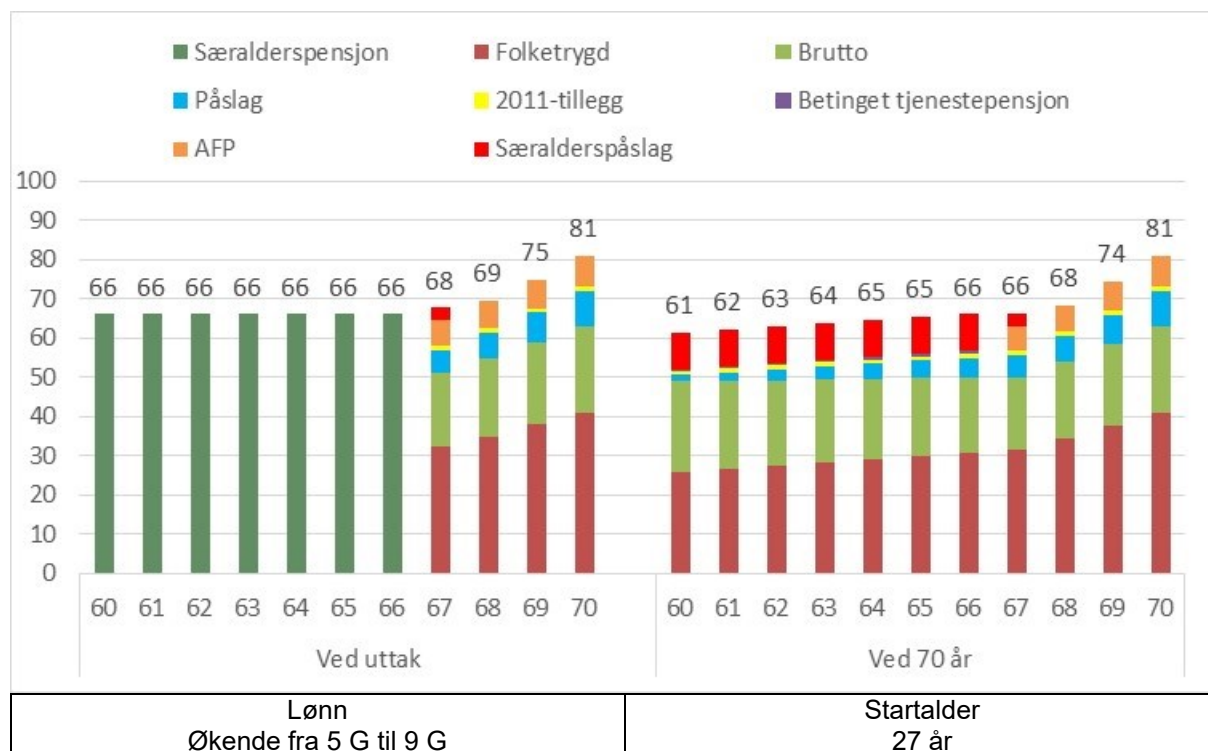
Figur 0.202 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 65 år. Tidligpensjon fram til 69 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent.*
Prosent



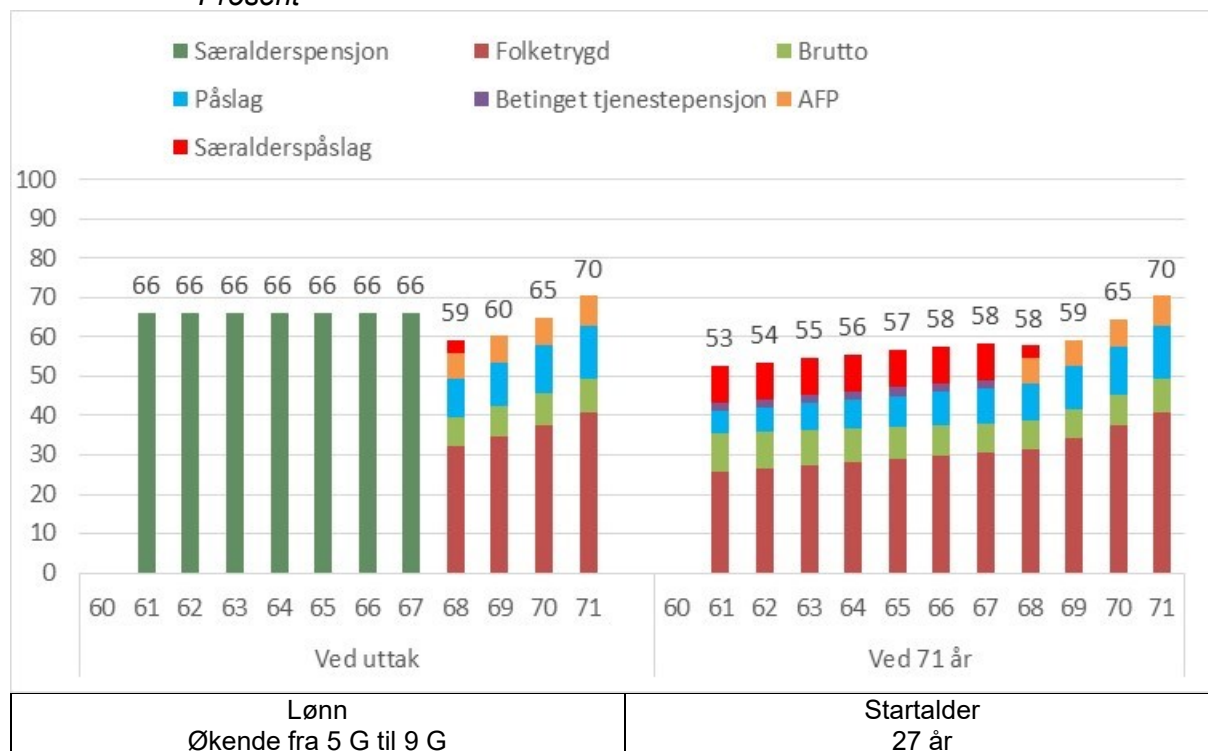
Figur 0.203 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 66 år. Tidligpensjon fram til 70 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent.*
Prosent



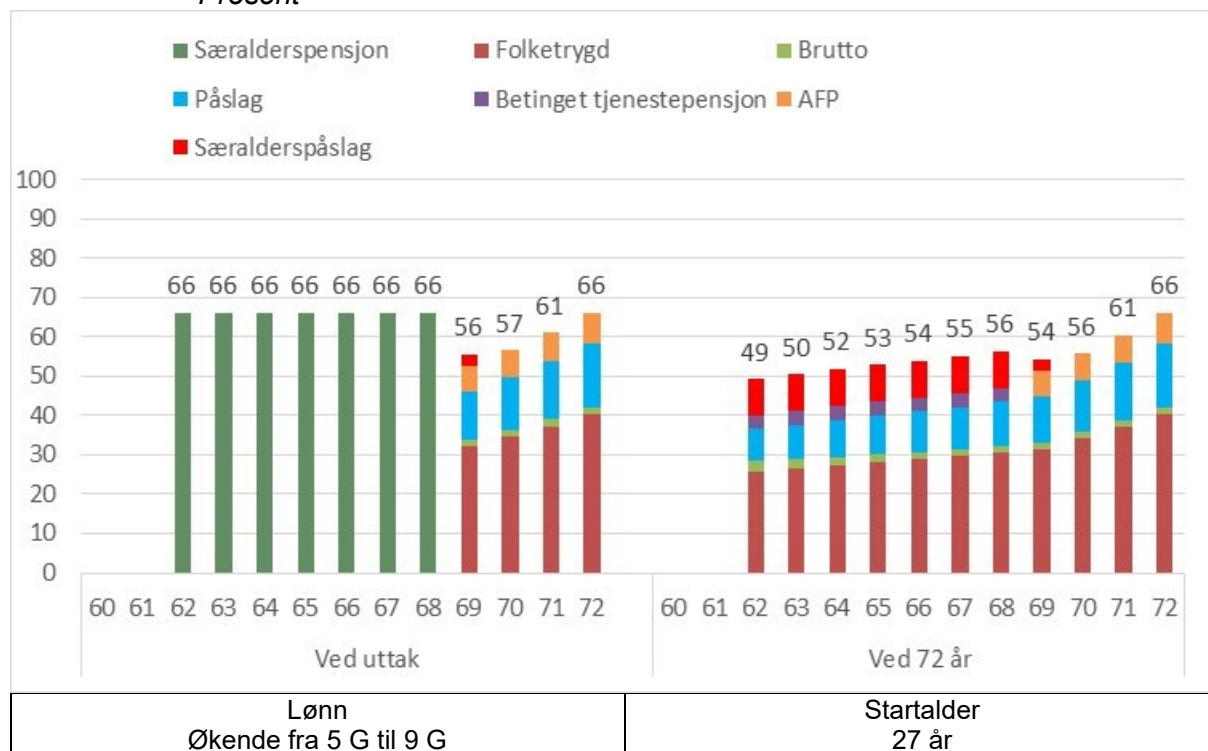
Figur 0.204 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



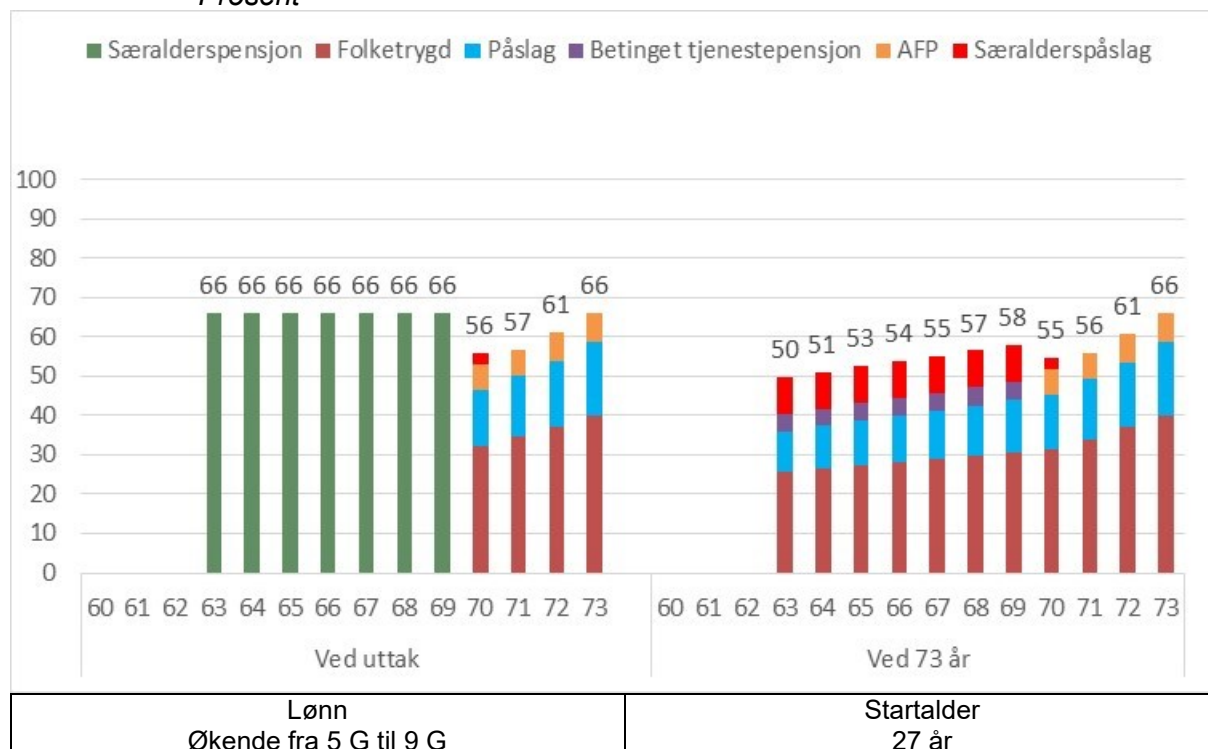
Figur 0.205 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 64 år. Tidligpensjon fram til 68 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



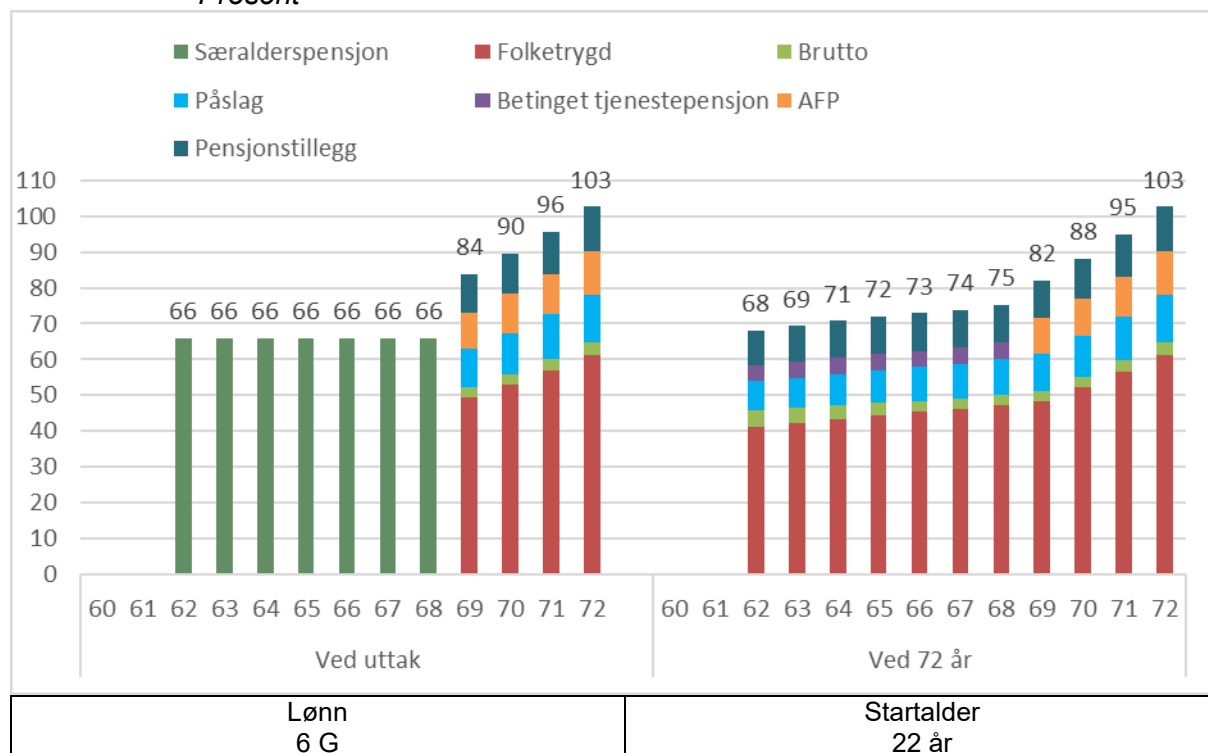
Figur 0.206 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 65 år. Tidligpensjon fram til 69 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



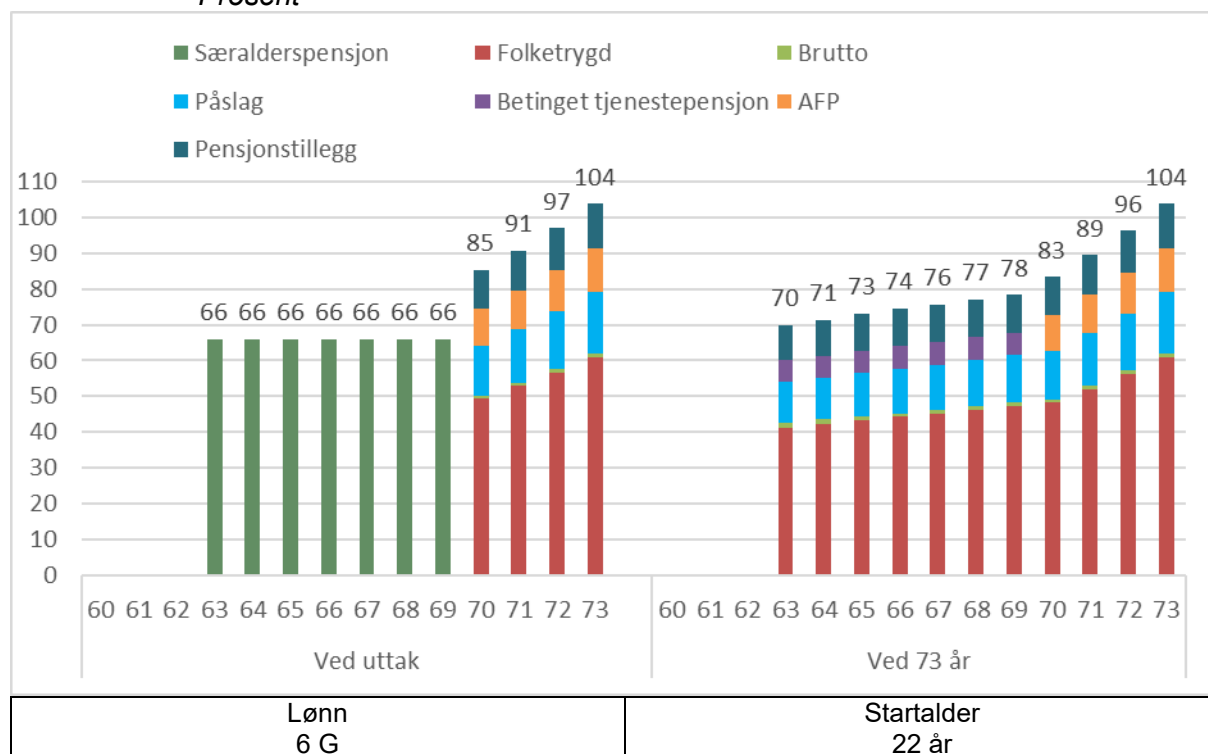
Figur 0.207 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 66 år. Tidligpensjon fram til 70 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



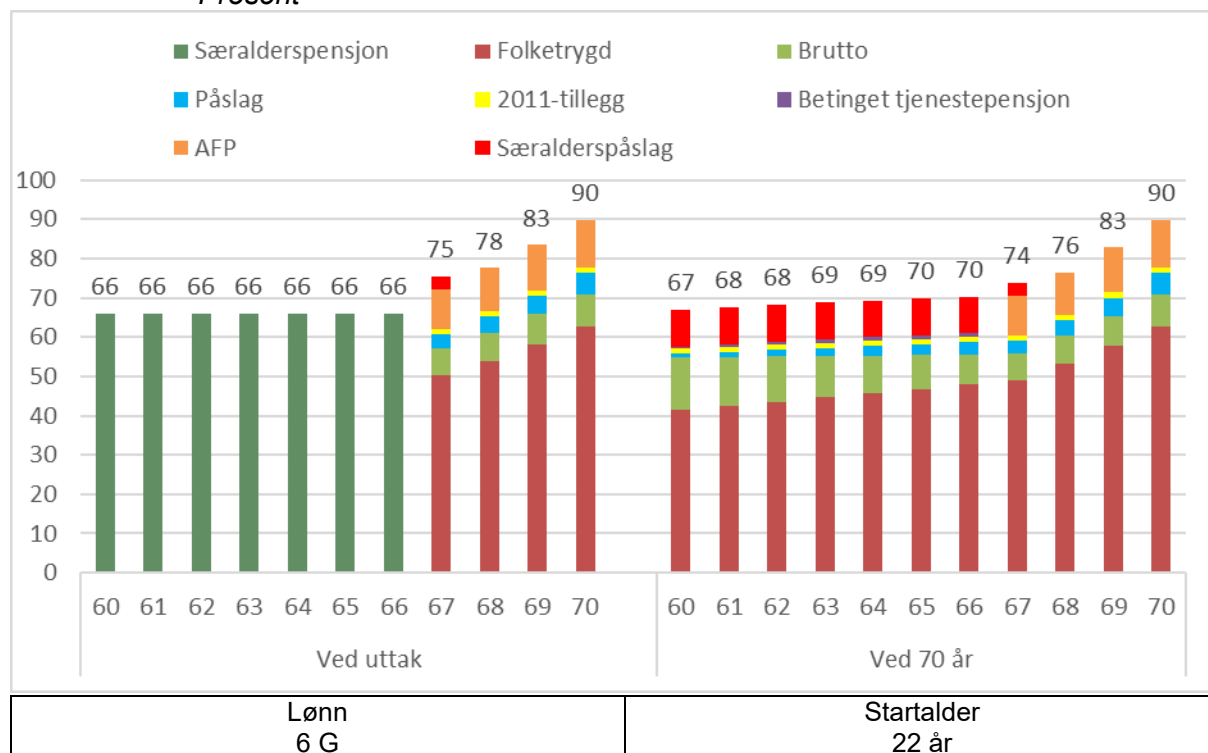
Figur 0.210 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 65 år. Tidligpensjon fram til 69 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent*



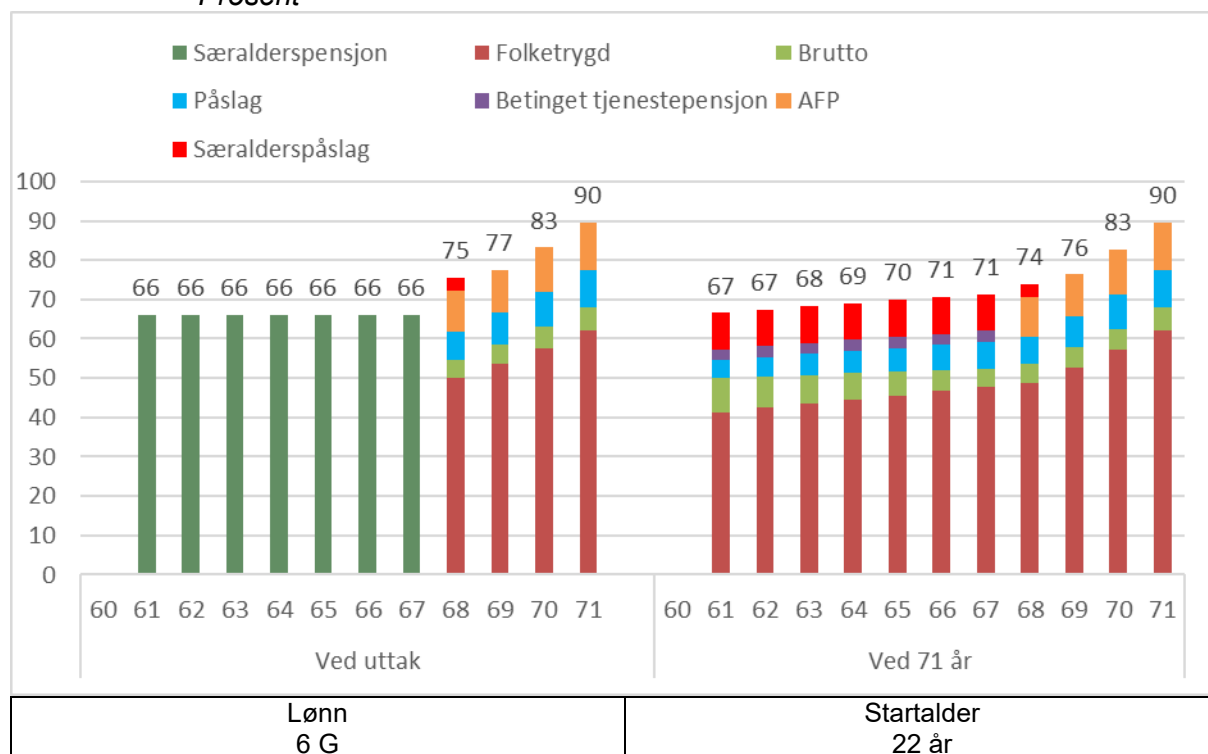
Figur 0.211 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 66 år. Tidligpensjon fram til 70 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent*



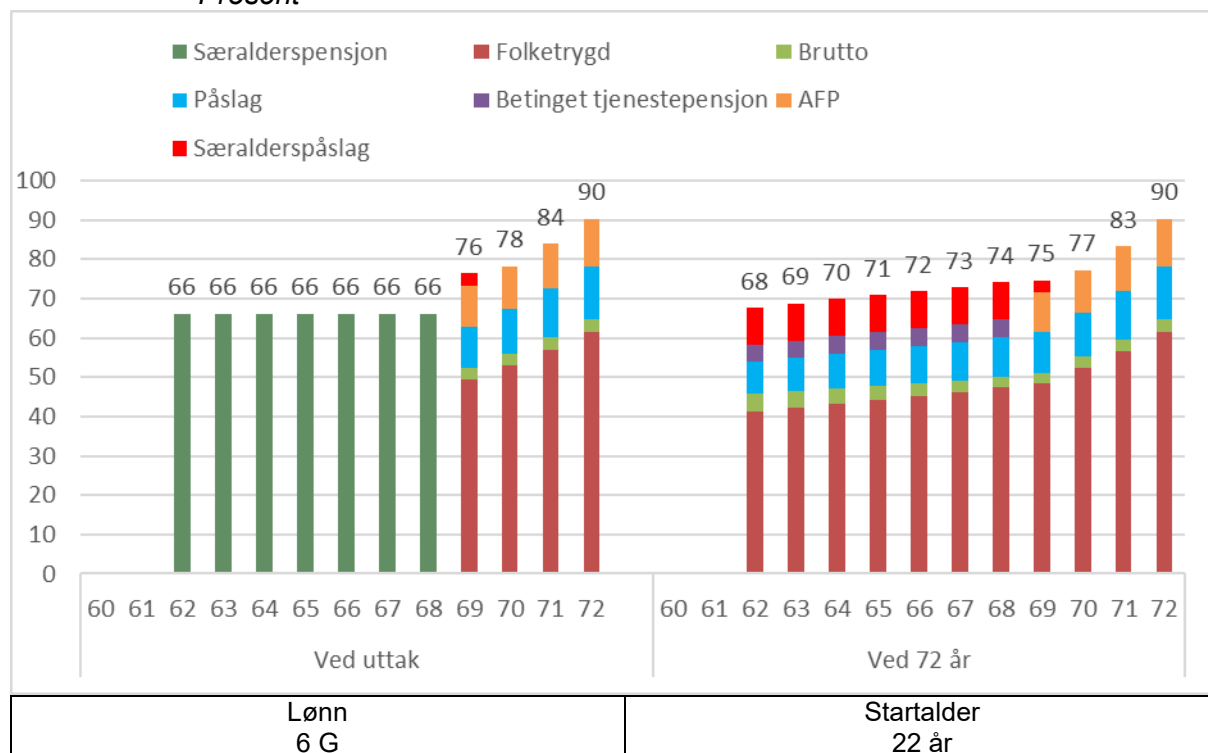
Figur 0.212 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



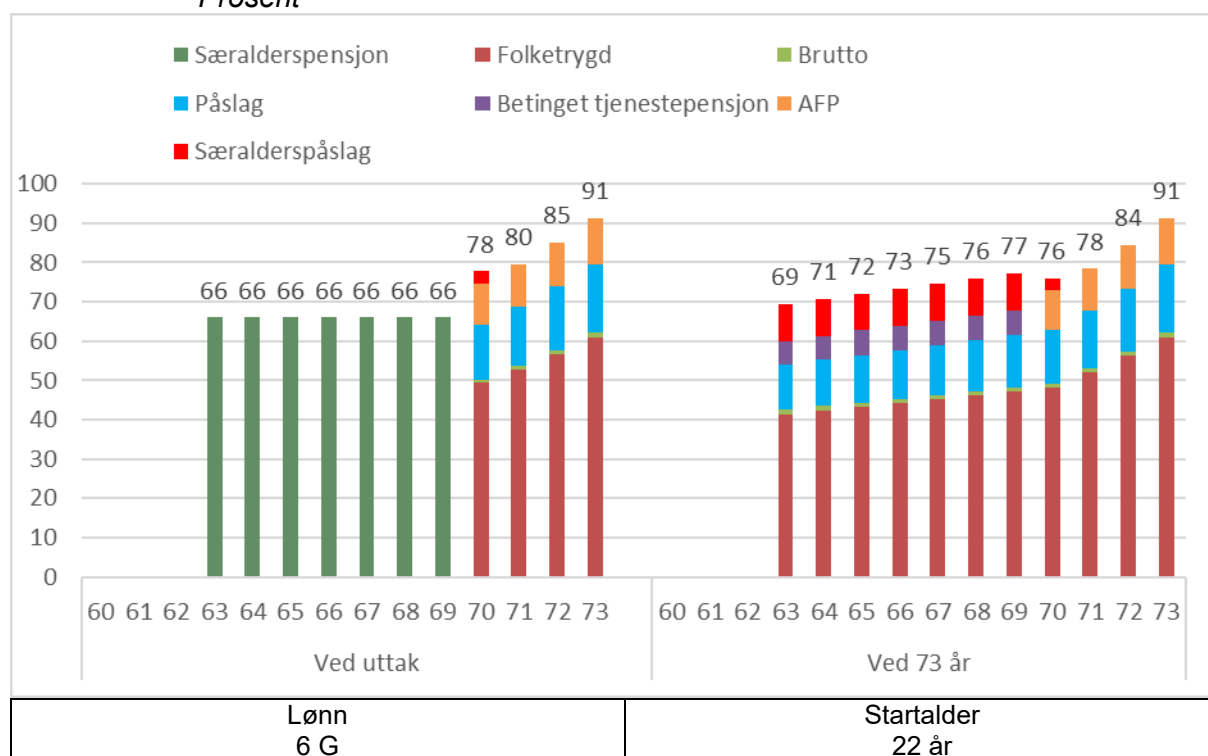
Figur 0.213 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 64 år. Tidligpensjon fram til 68 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



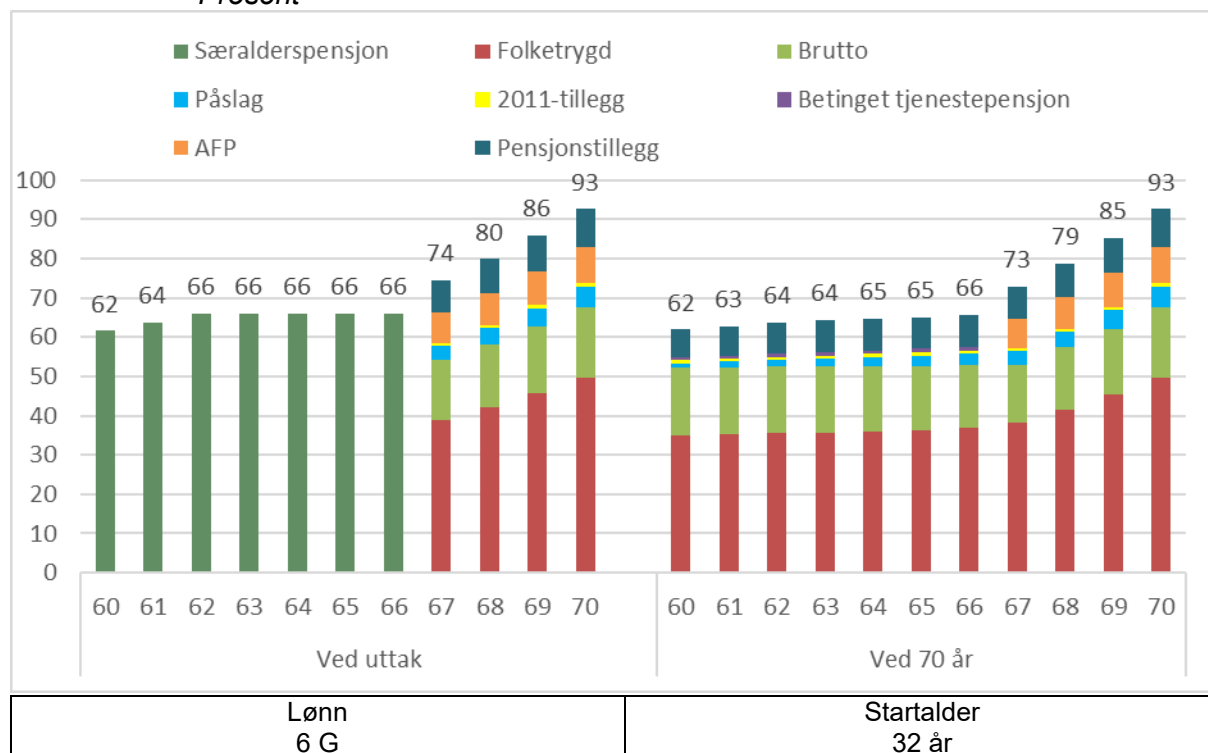
Figur 0.214 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 65 år. Tidligpensjon fram til 69 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



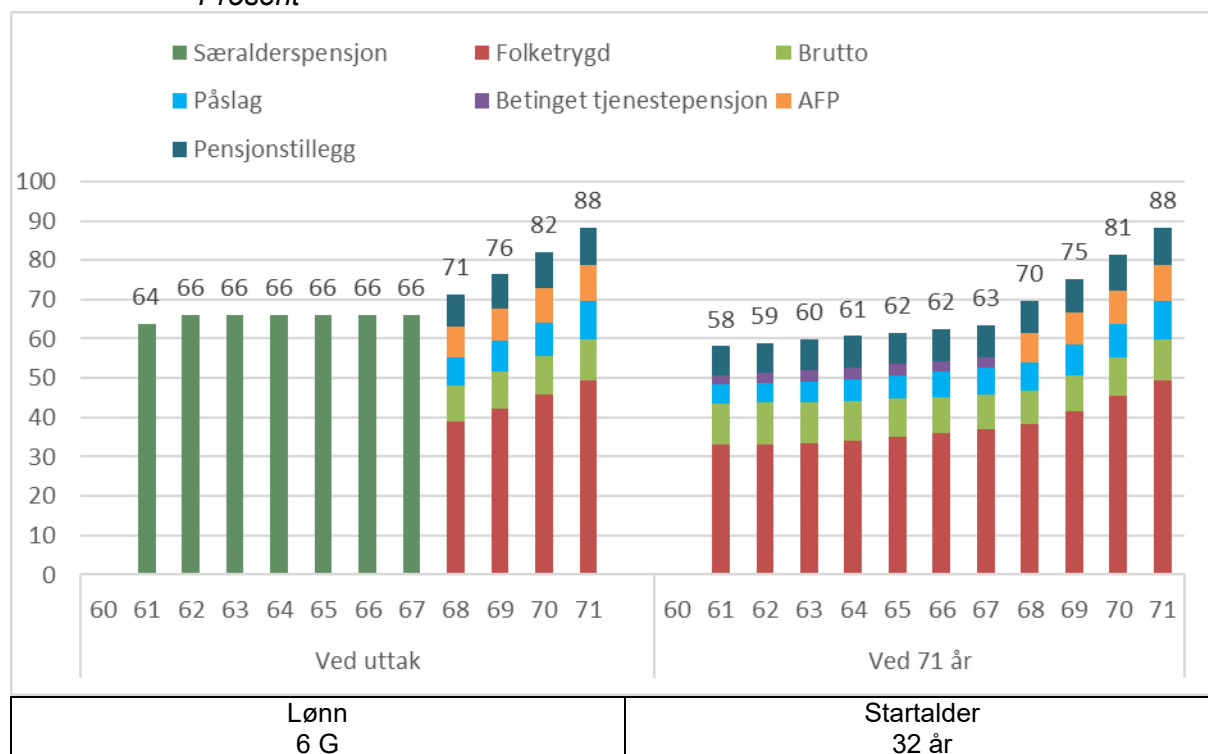
Figur 0.215 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 66 år. Tidligpensjon fram til 70 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



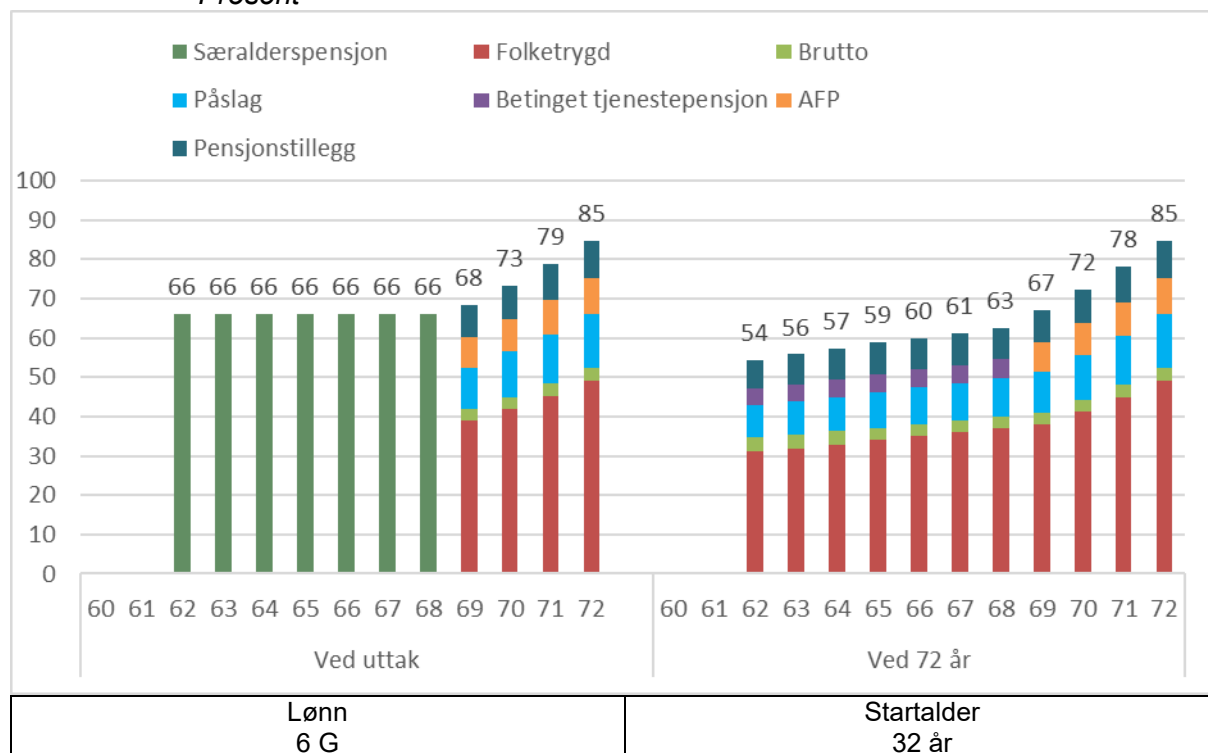
Figur 0.216 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent. Prosent*



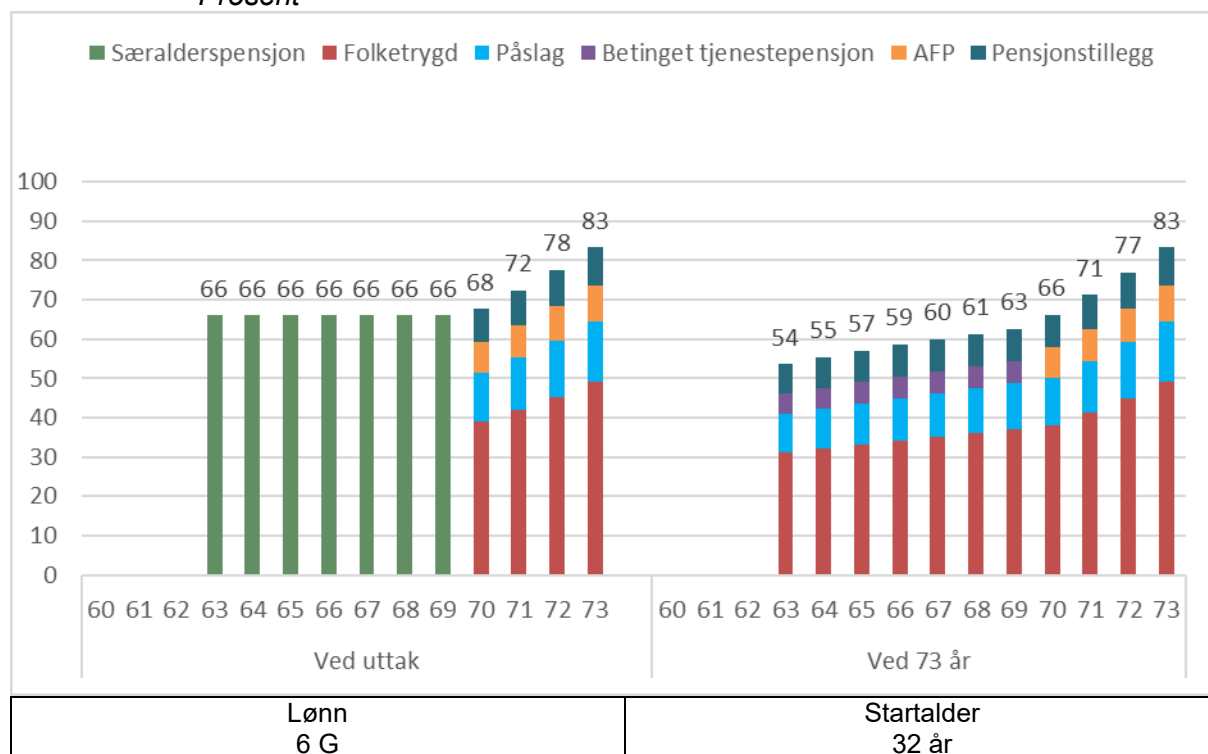
Figur 0.217 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 64 år. Tidligpensjon fram til 68 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent. Prosent*



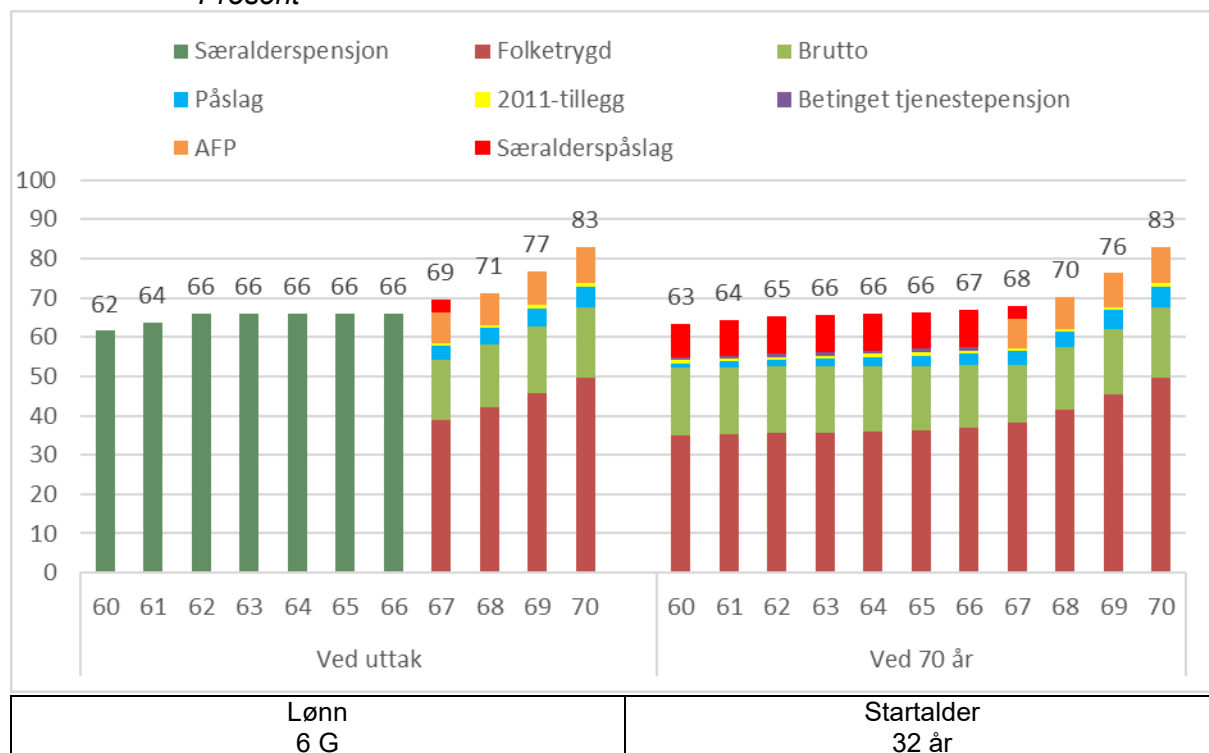
Figur 0.218 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 65 år. Tidligpensjon fram til 69 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent*



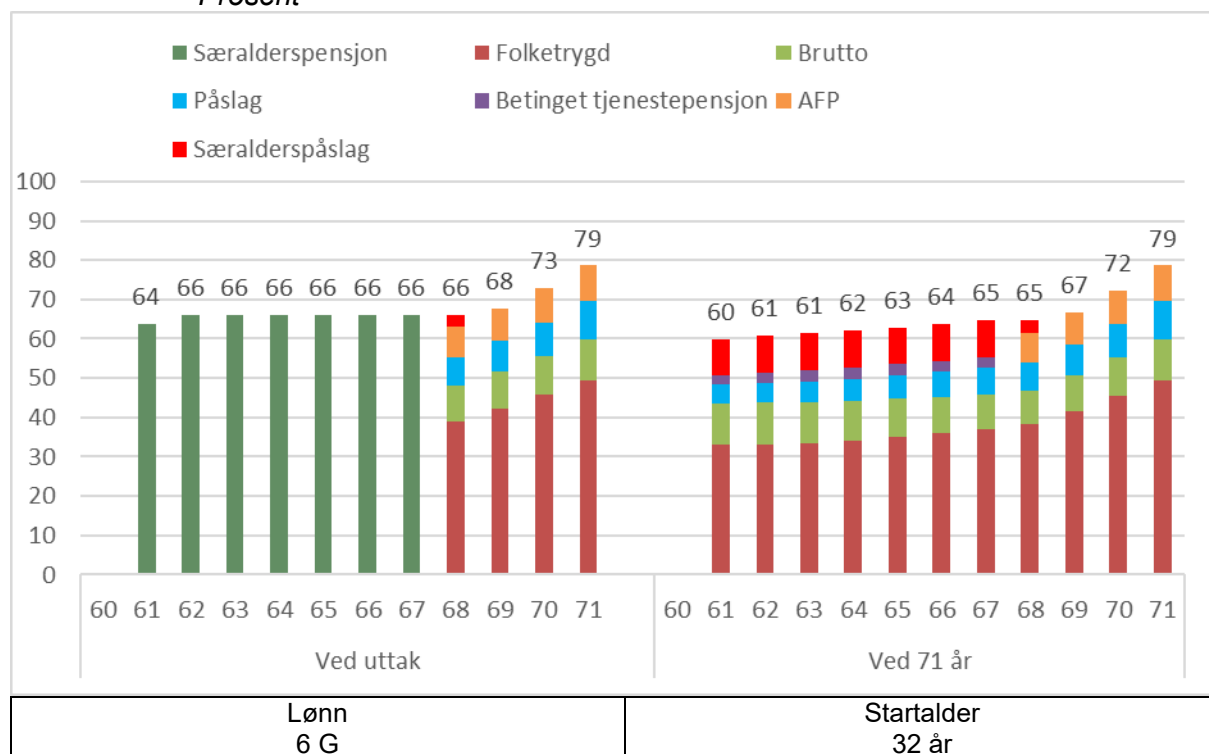
Figur 0.219 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 66 år. Tidligpensjon fram til 70 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent*



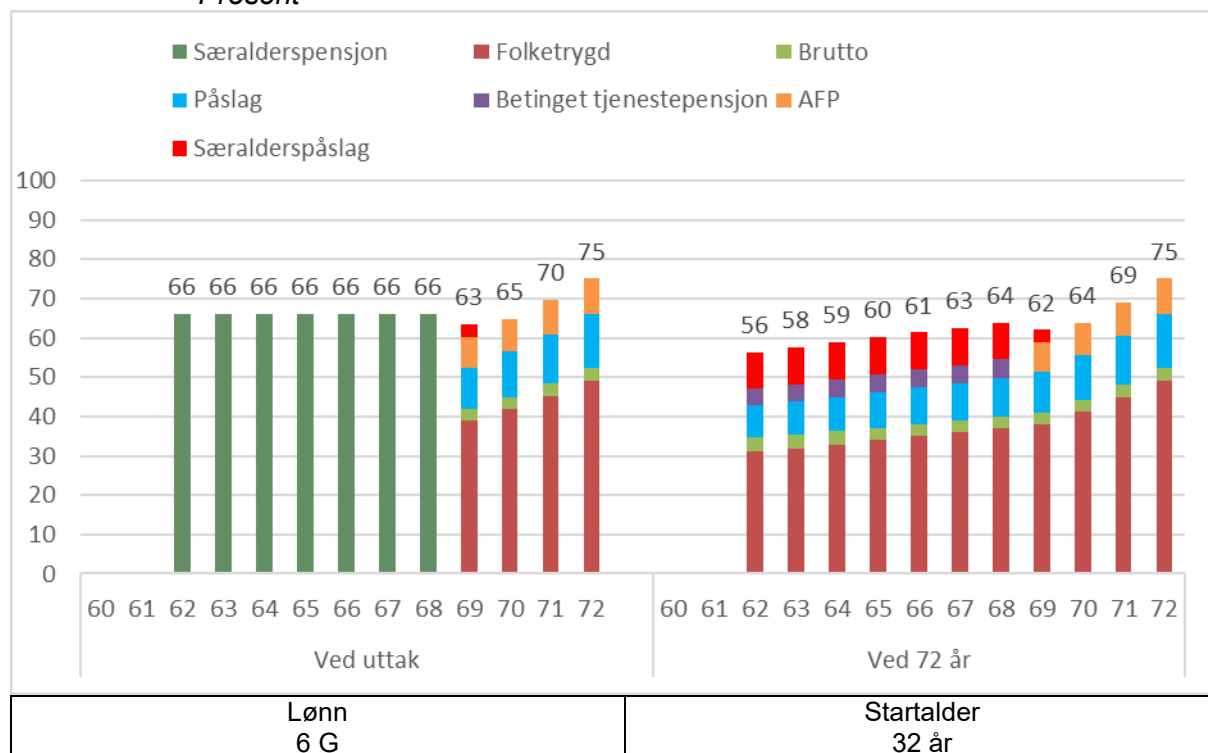
Figur 0.220 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1963-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



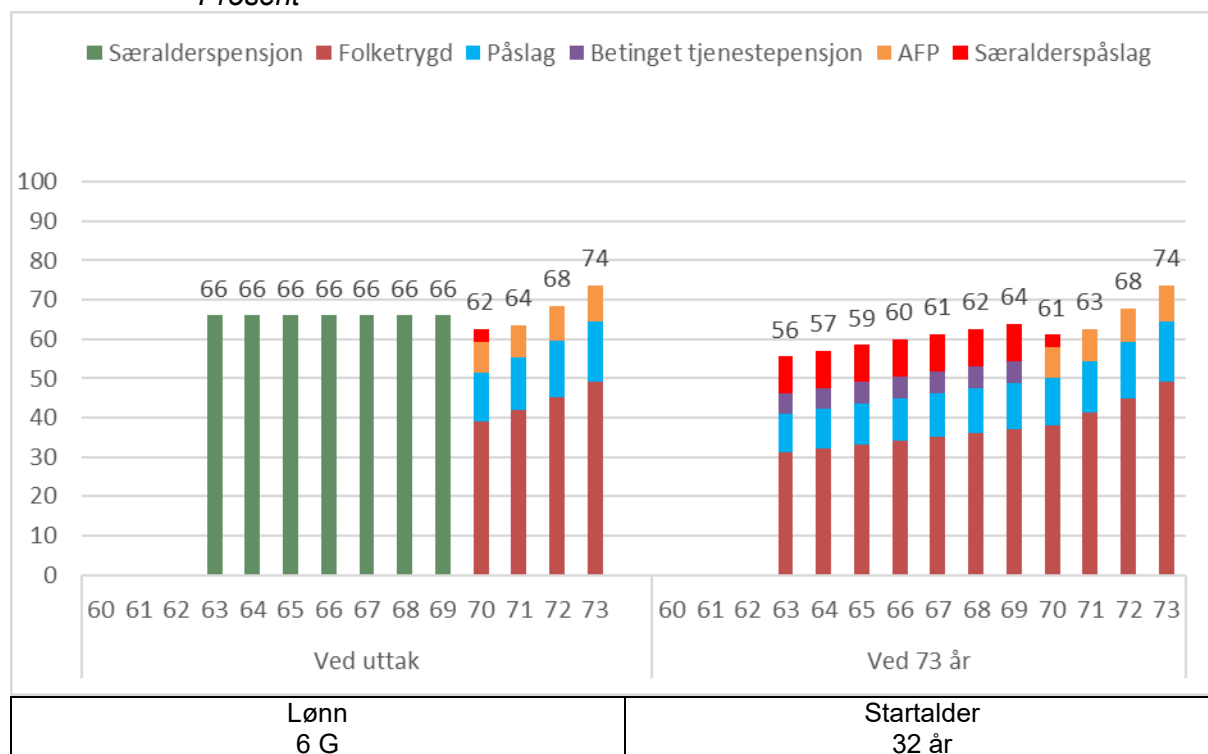
Figur 0.221 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 71 år for 1973-kullet med aldersgrense 64 år. Tidligpensjon fram til 68 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



Figur 0.222 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 72 år for 1983-kullet med aldersgrense 65 år. Tidligpensjon fram til 69 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*

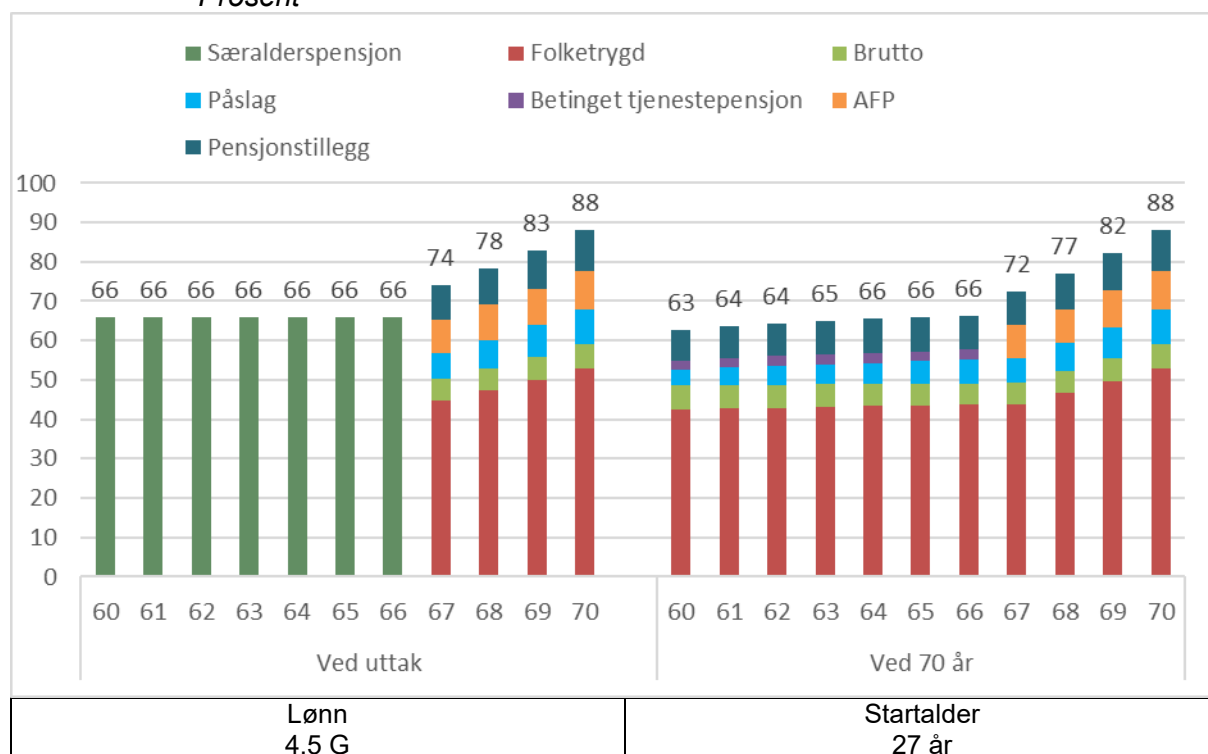


Figur 0.223 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 73 år for 1993-kullet med aldersgrense 66 år. Tidligpensjon fram til 70 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*

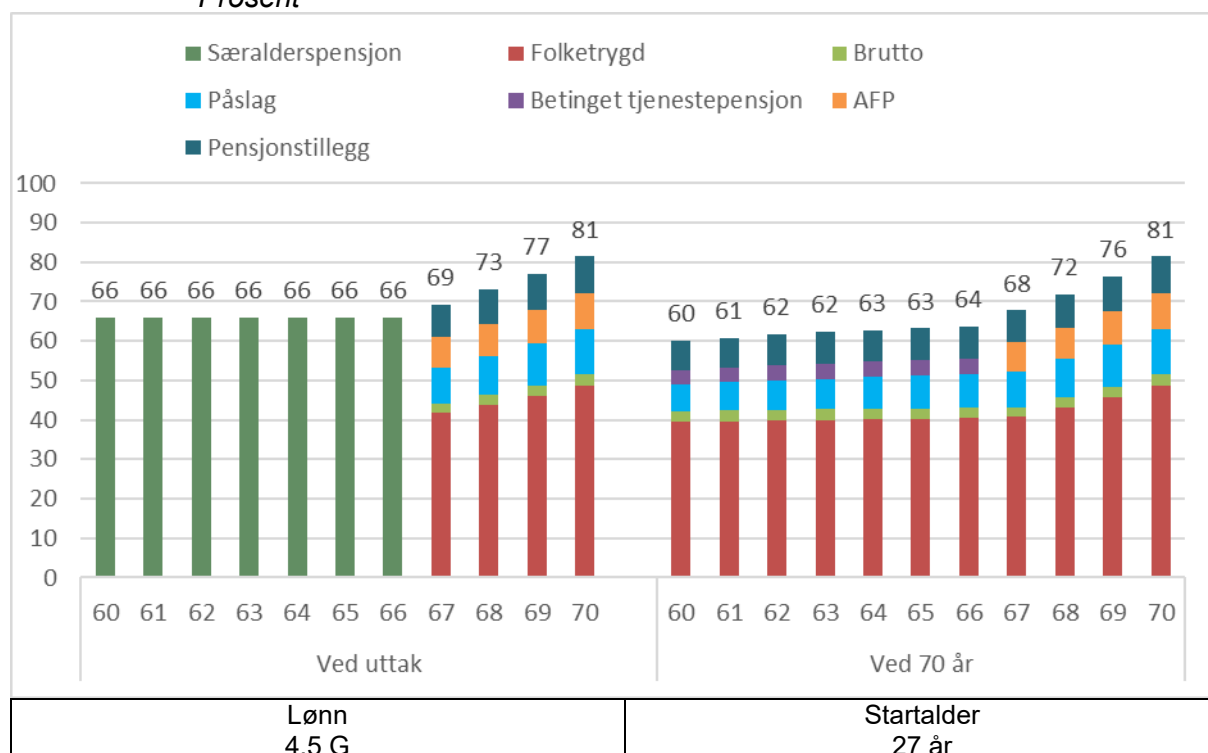


Faste aldersgrenser med ulike forutsetninger om lønn

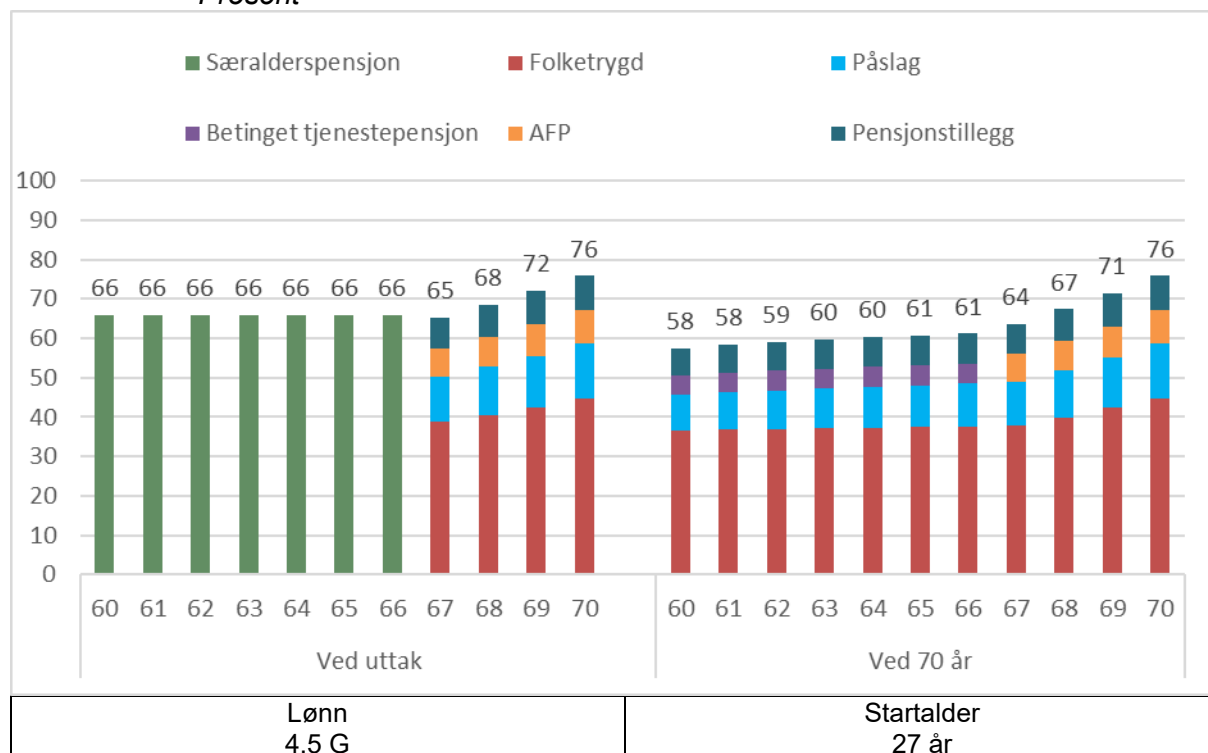
Figur 0.224 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent. Prosent*



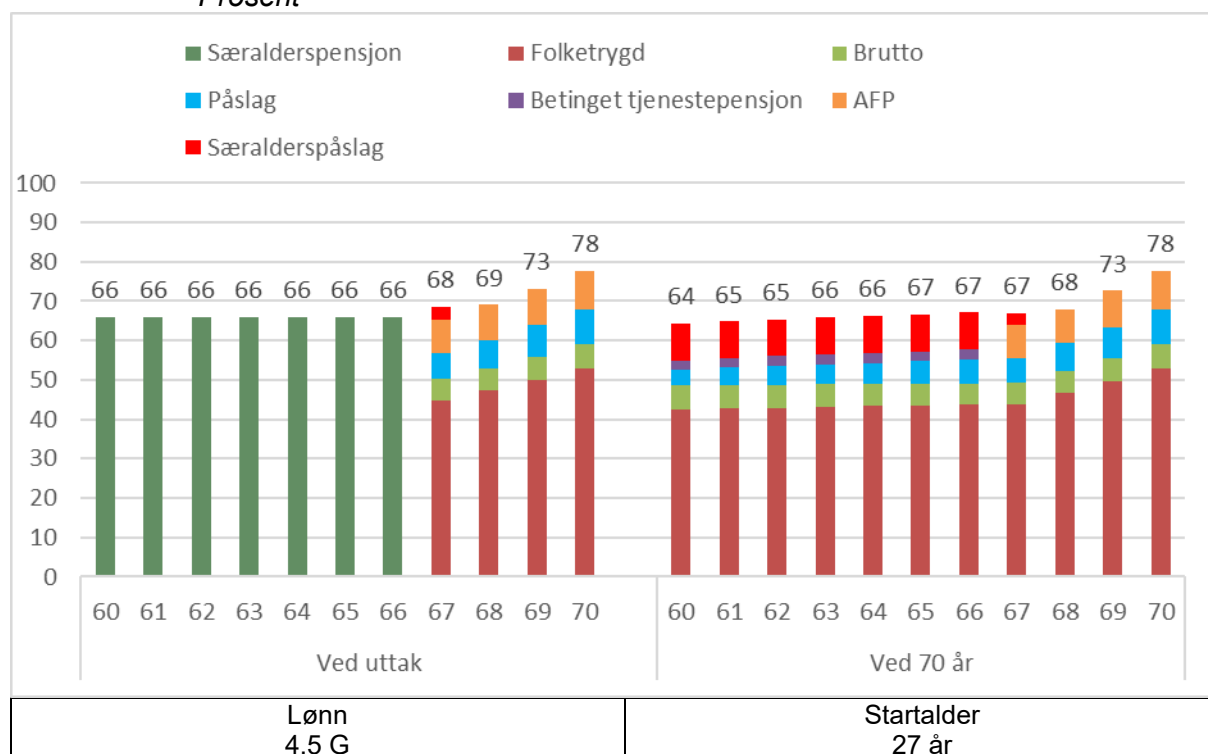
Figur 0.225 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent. Prosent*



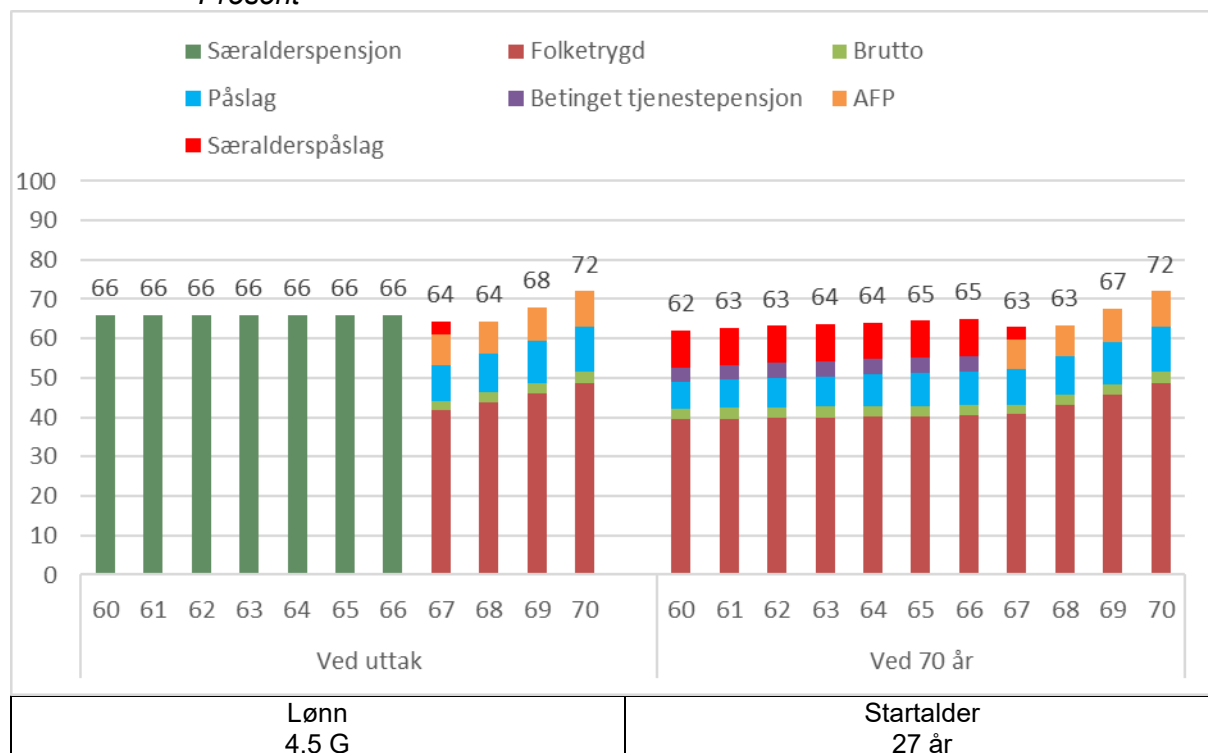
Figur 0.226 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent*
Prosent



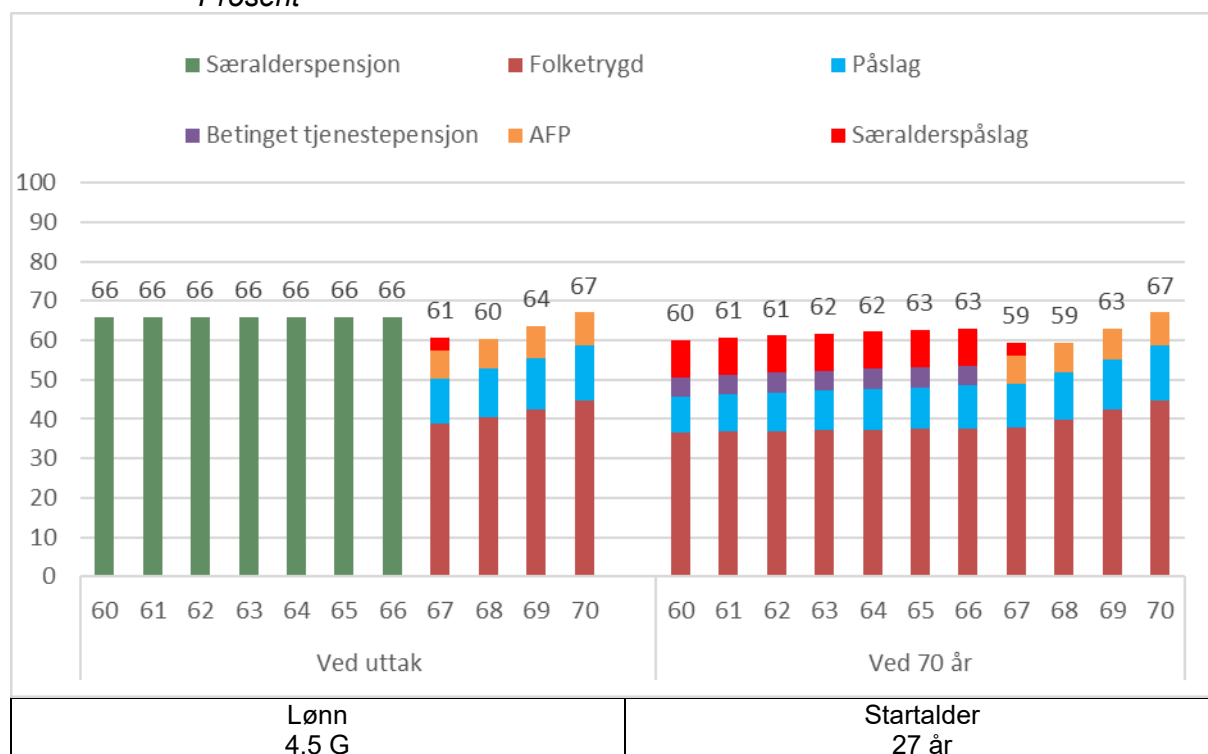
Figur 0.227 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent*
Prosent



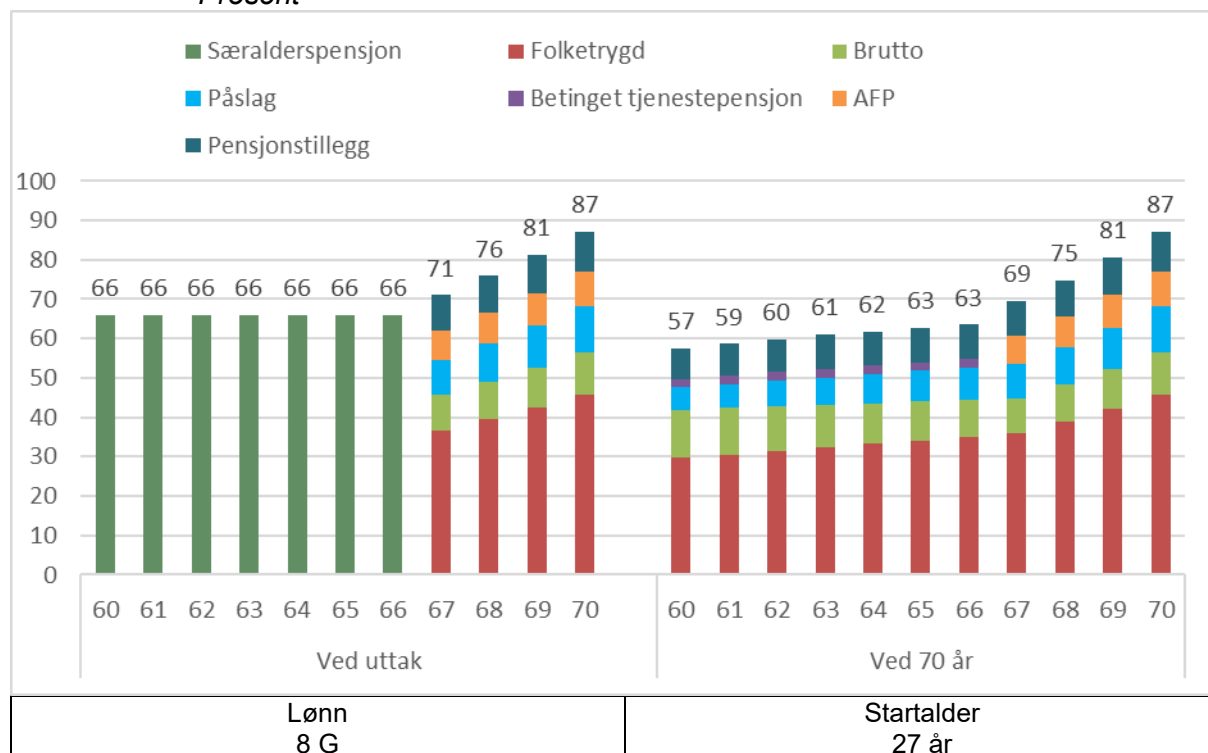
Figur 0.228 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



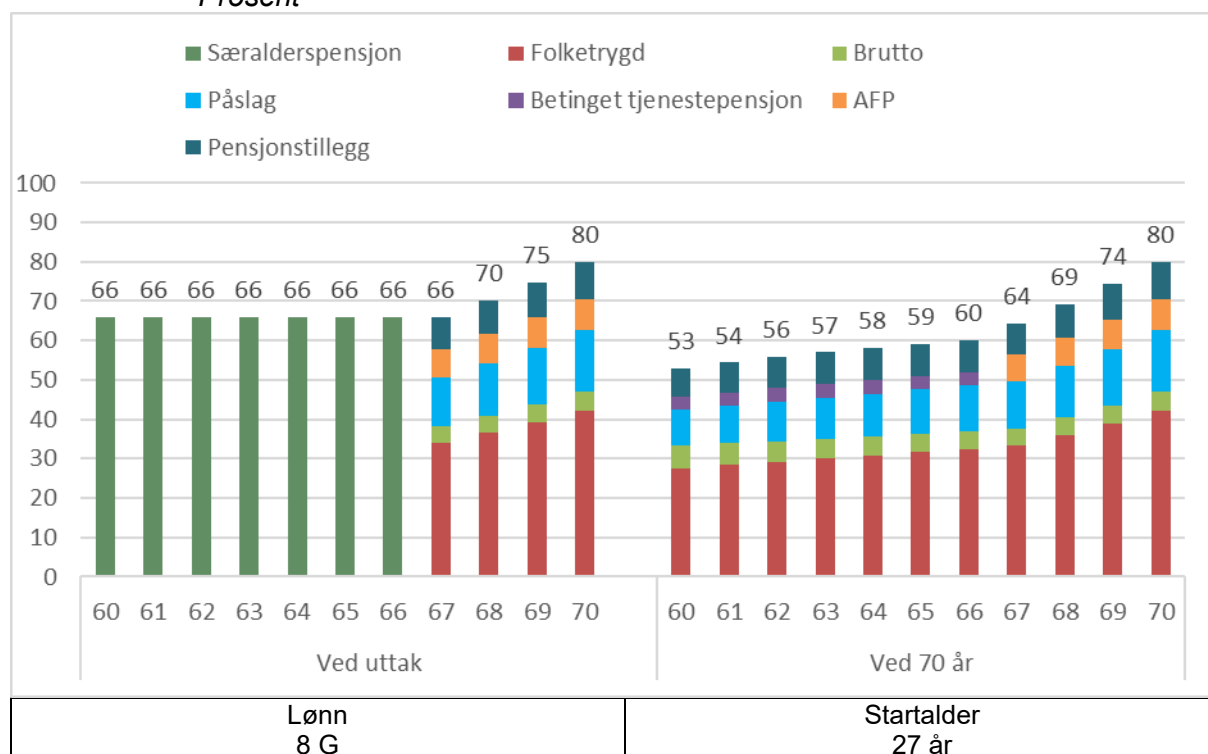
Figur 0.229 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



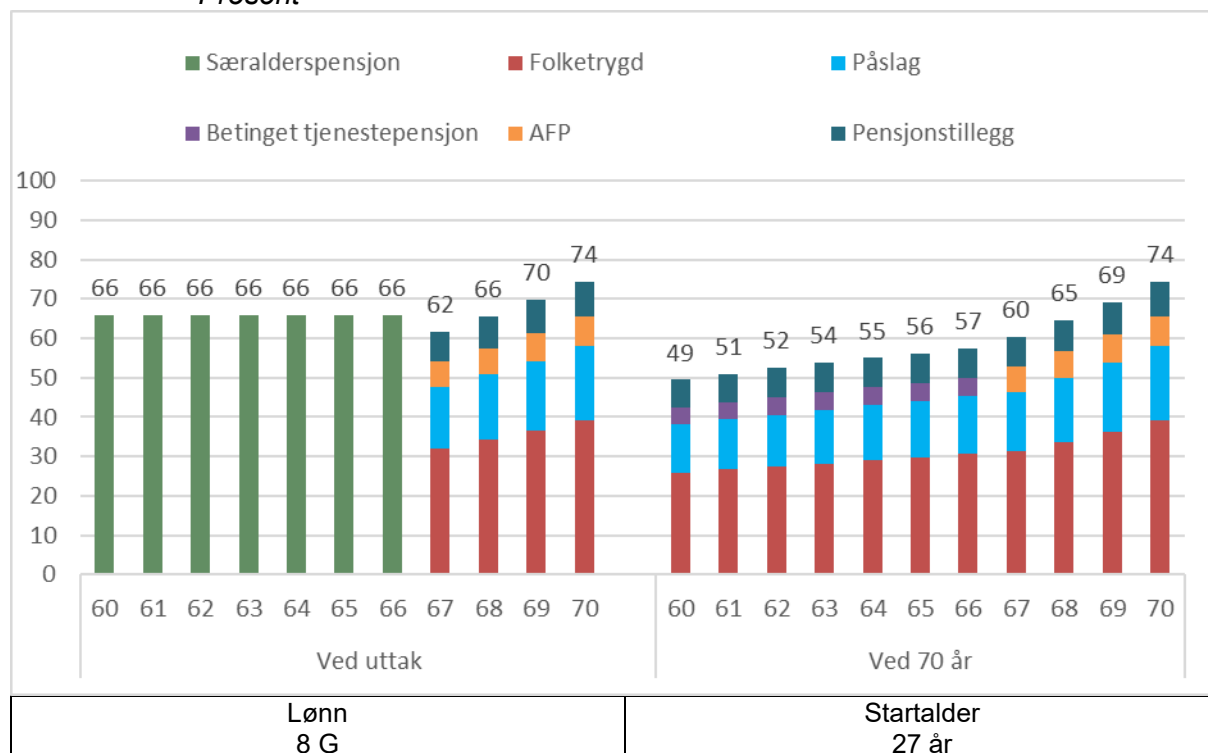
Figur 0.230 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent. Prosent*



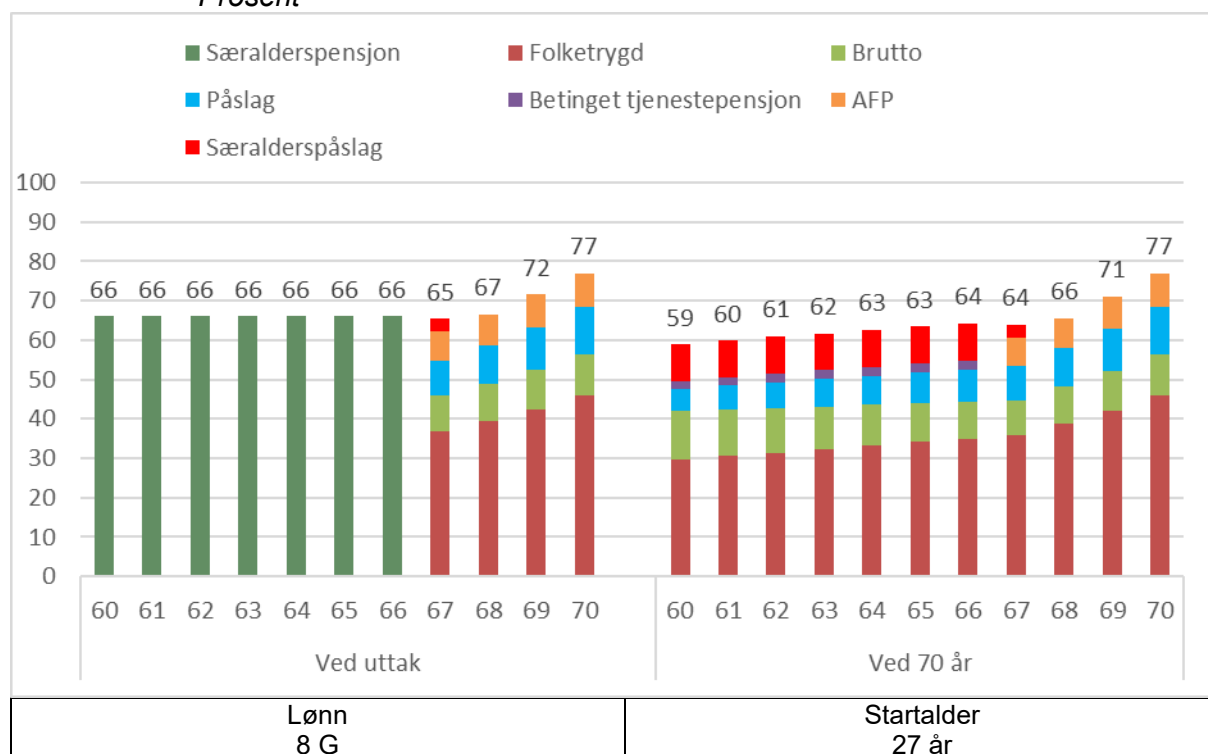
Figur 0.231 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent. Prosent*



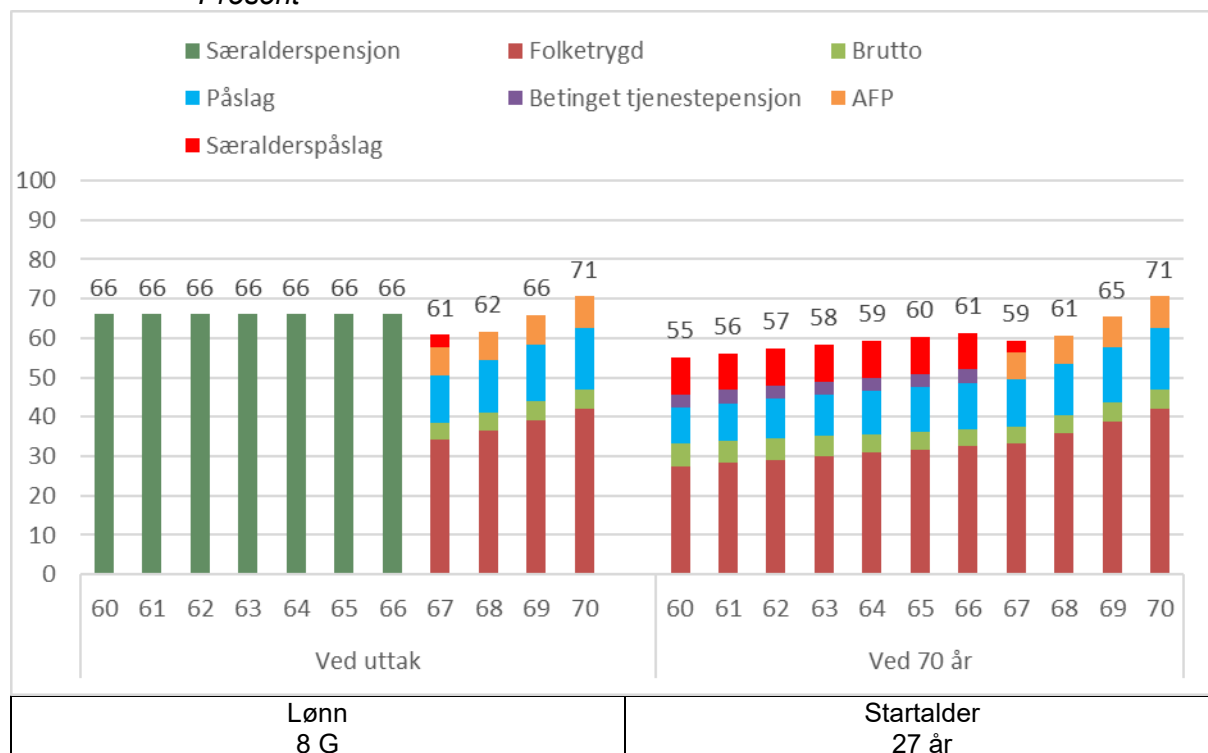
Figur 0.232 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent*
Prosent



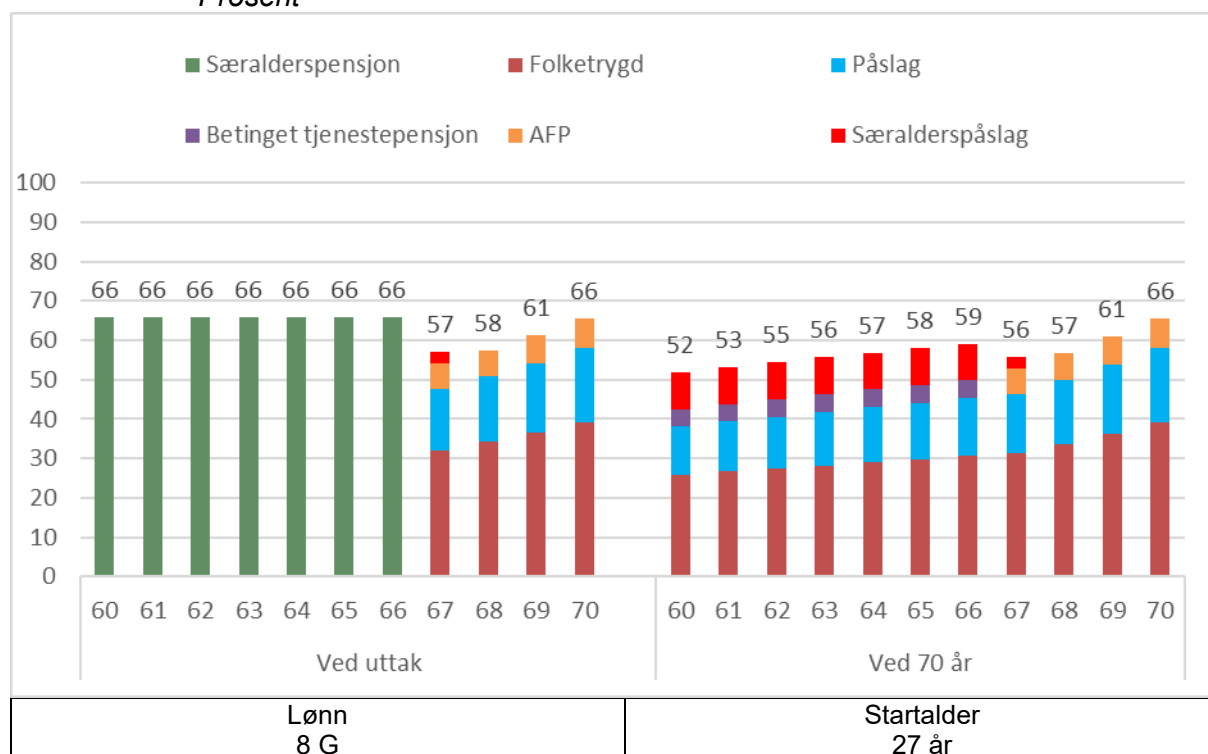
Figur 0.233 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent*
Prosent



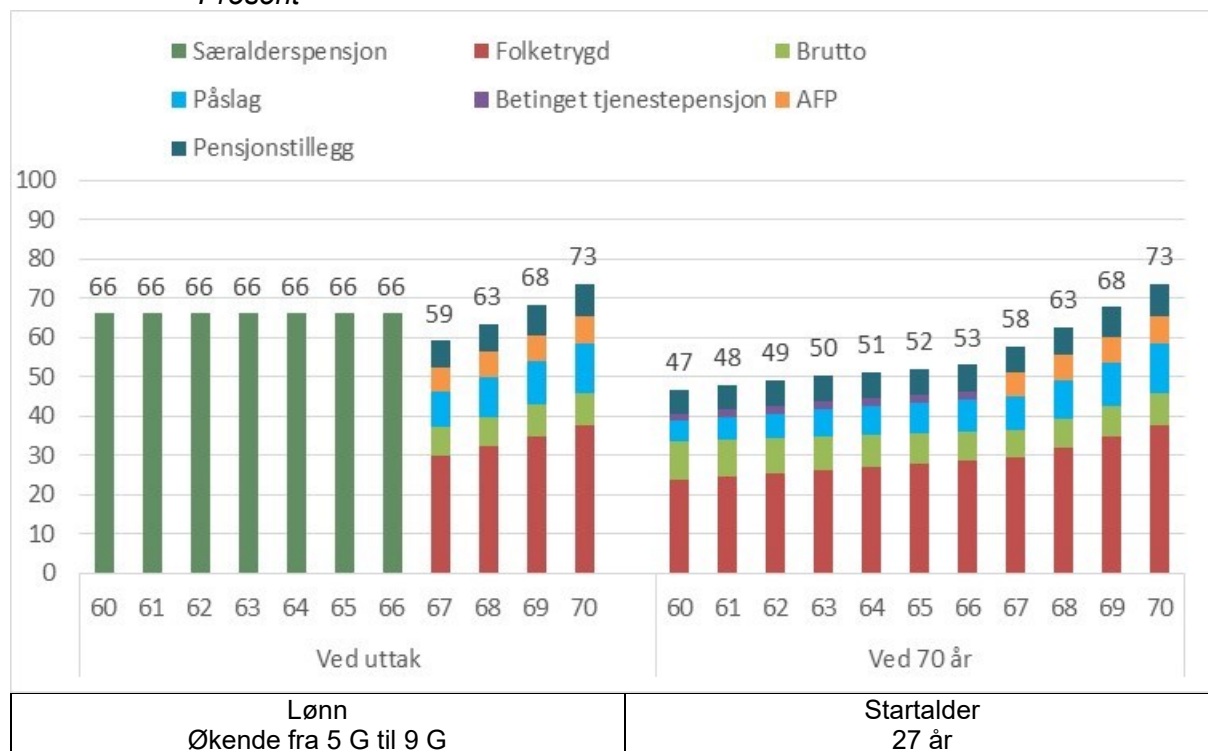
Figur 0.234 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



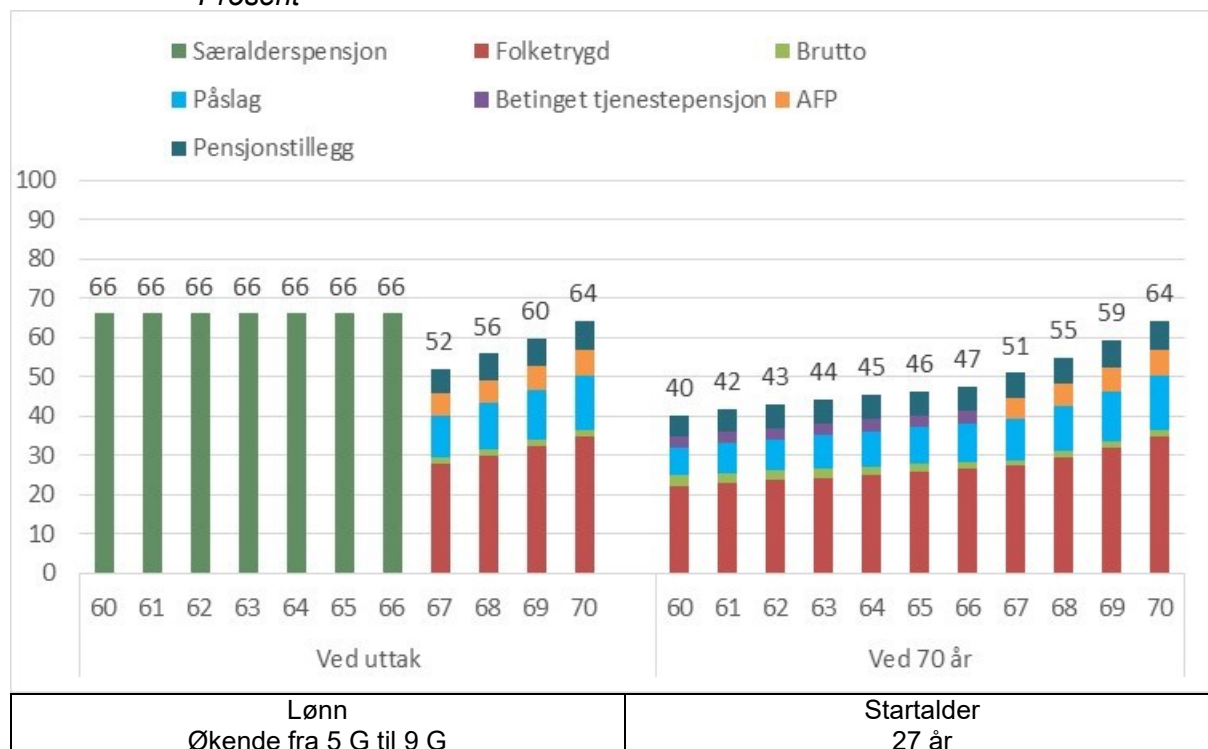
Figur 0.235 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



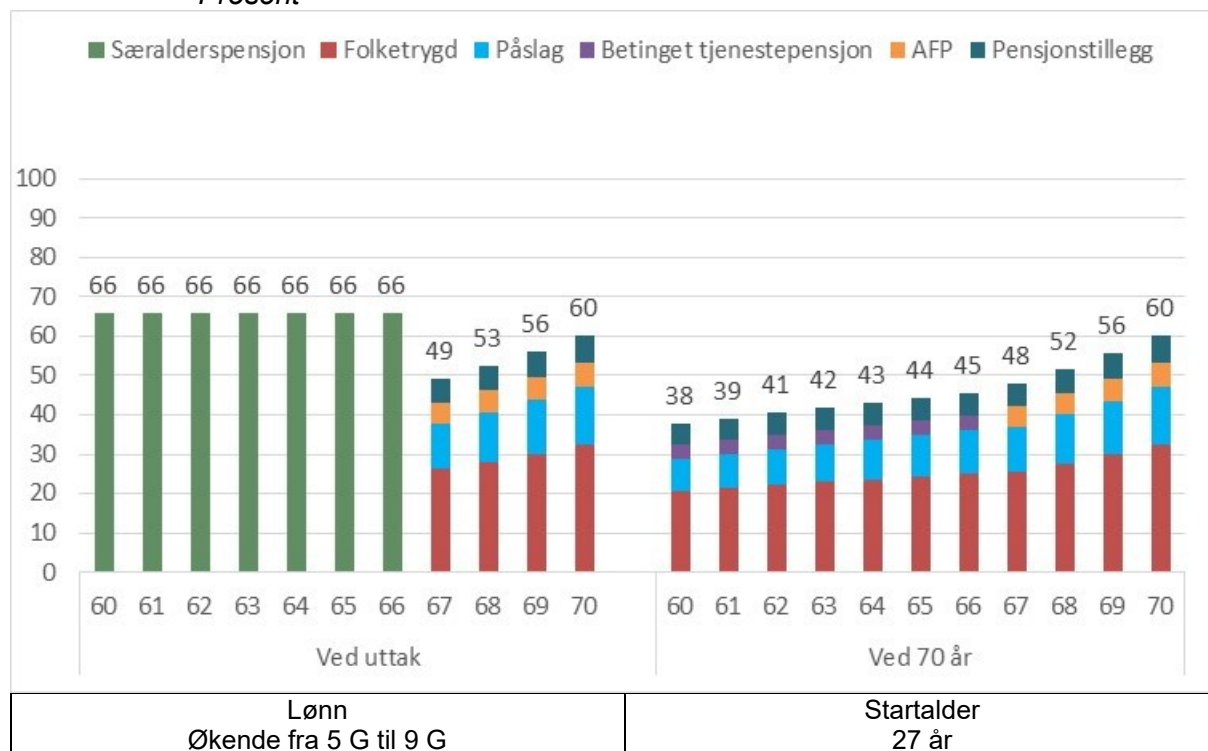
Figur 0.236 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent*



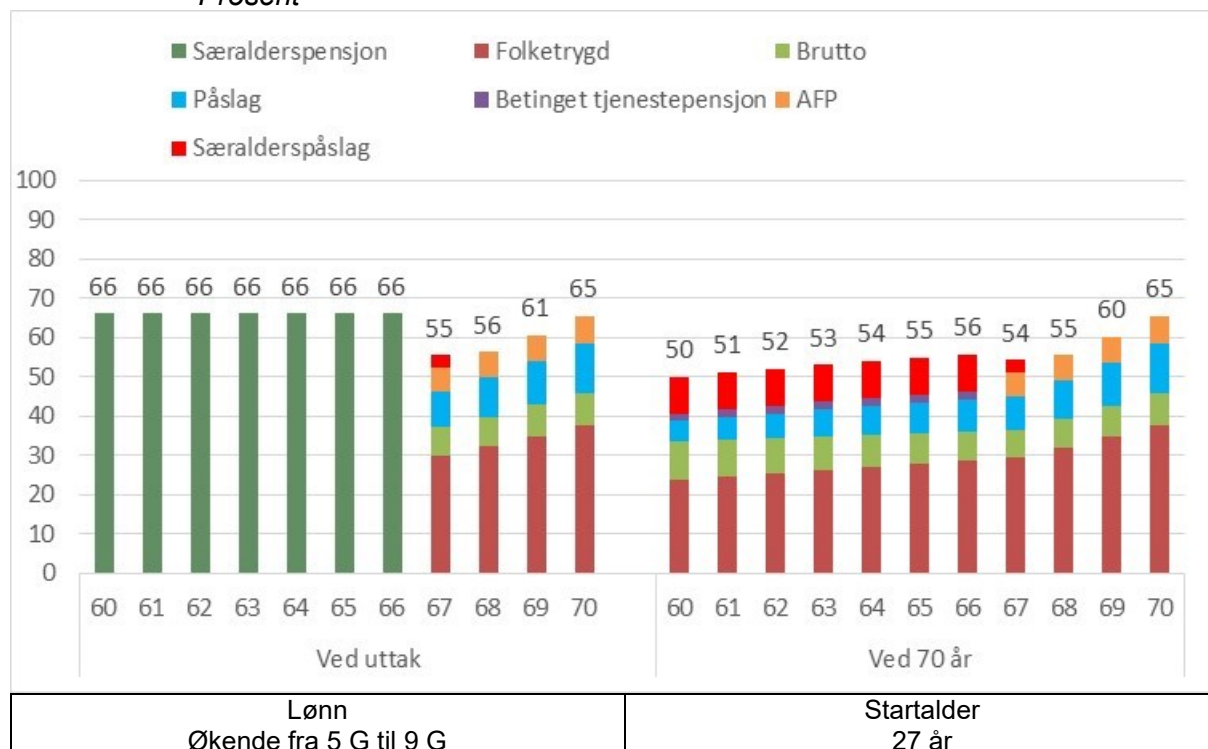
Figur 0.237 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent*



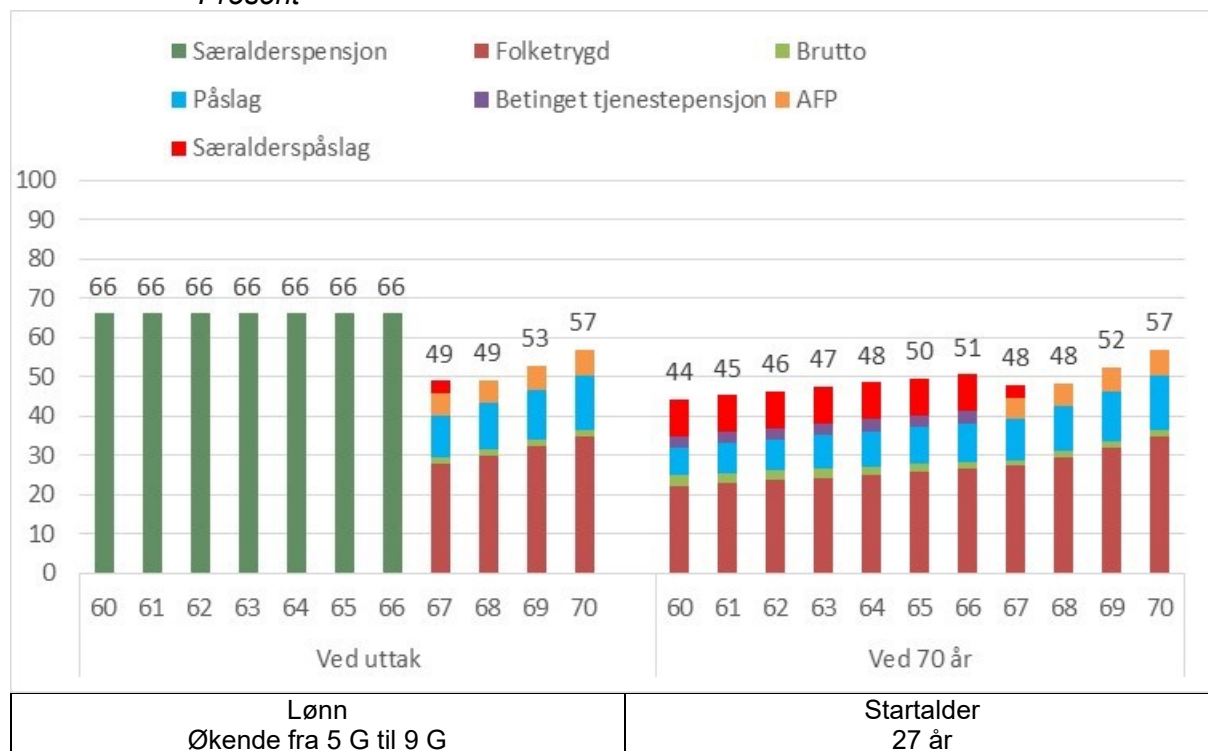
Figur 0.238 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent*



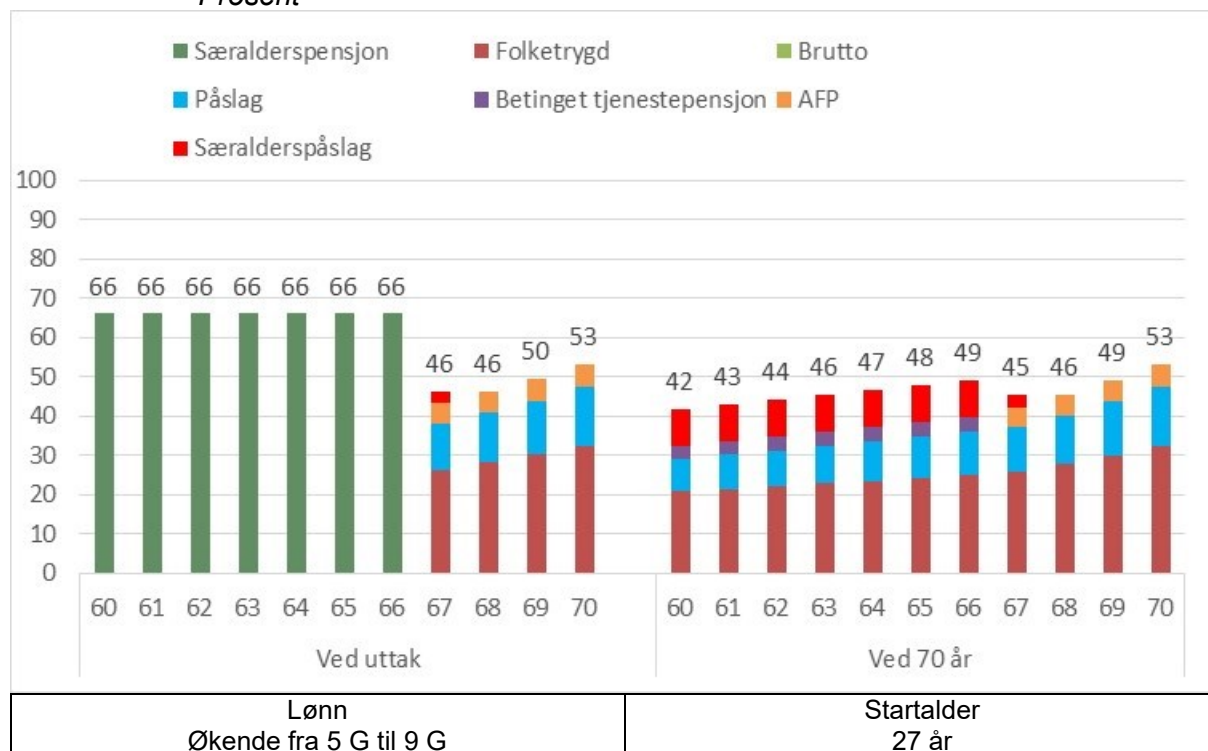
Figur 0.239 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent*



Figur 0.240 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*

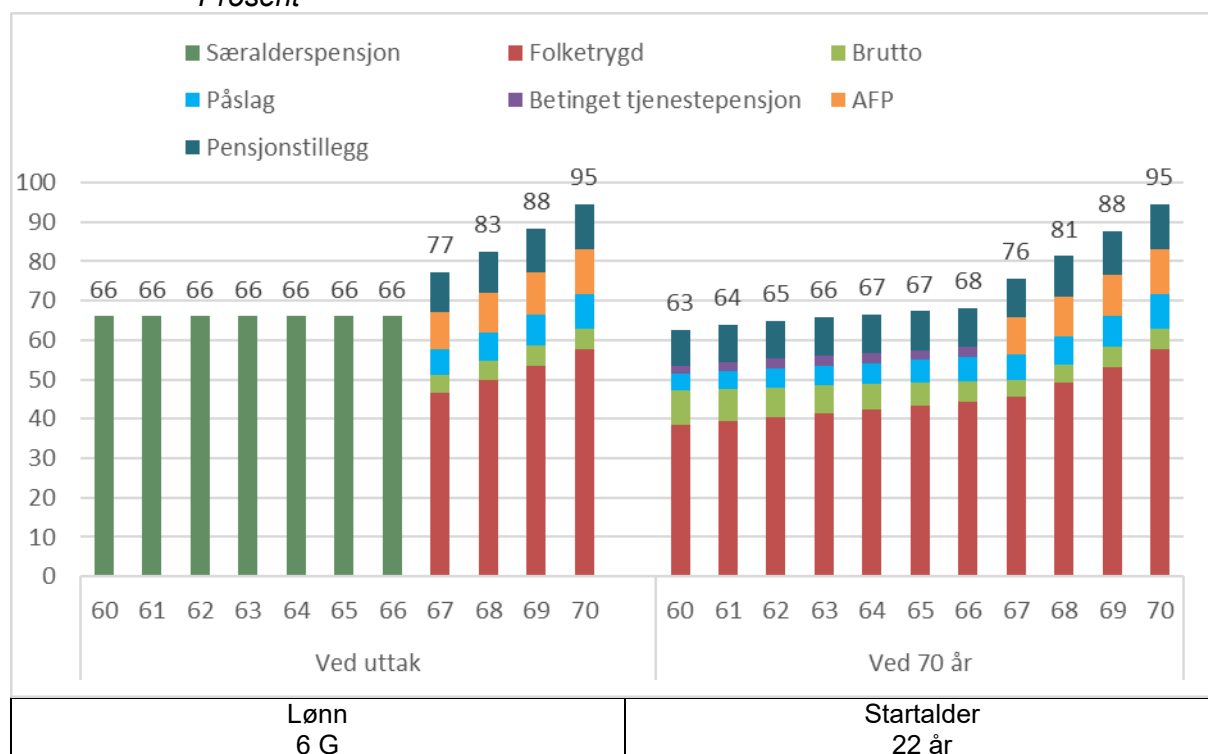


Figur 0.241 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*

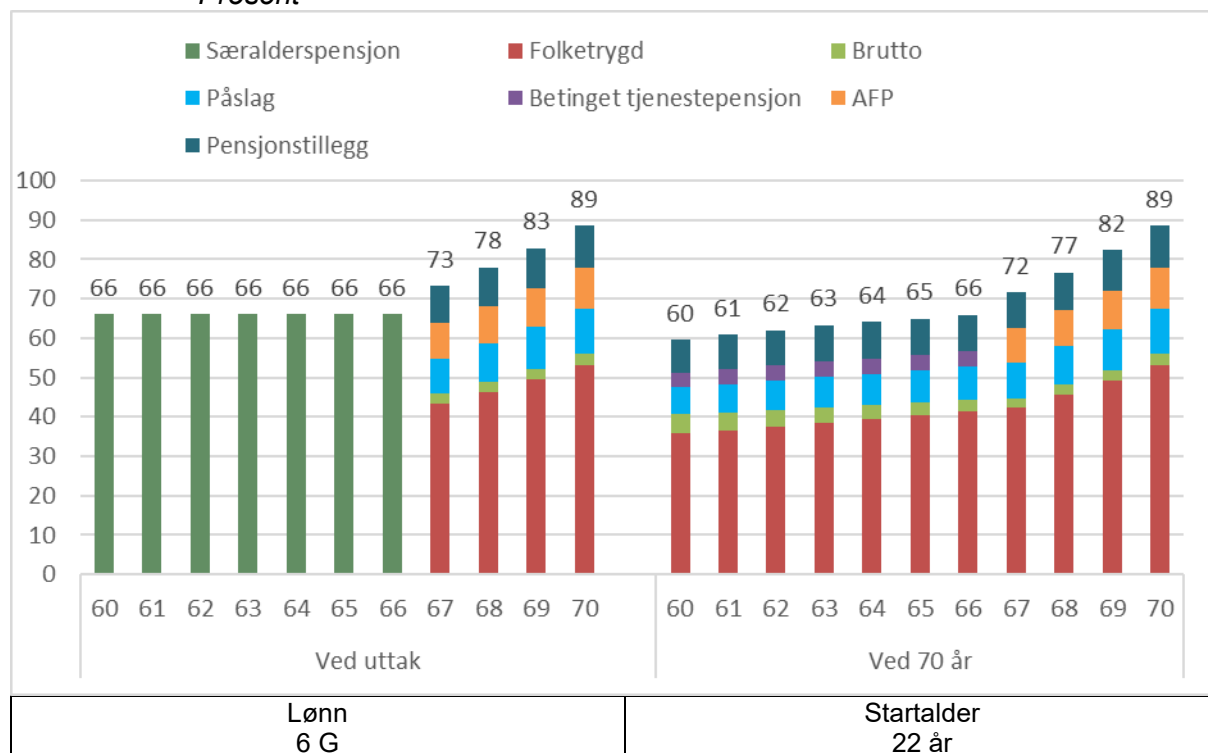


Faste aldersgrenser med 6 G i lønn og varierende opptjeningstid

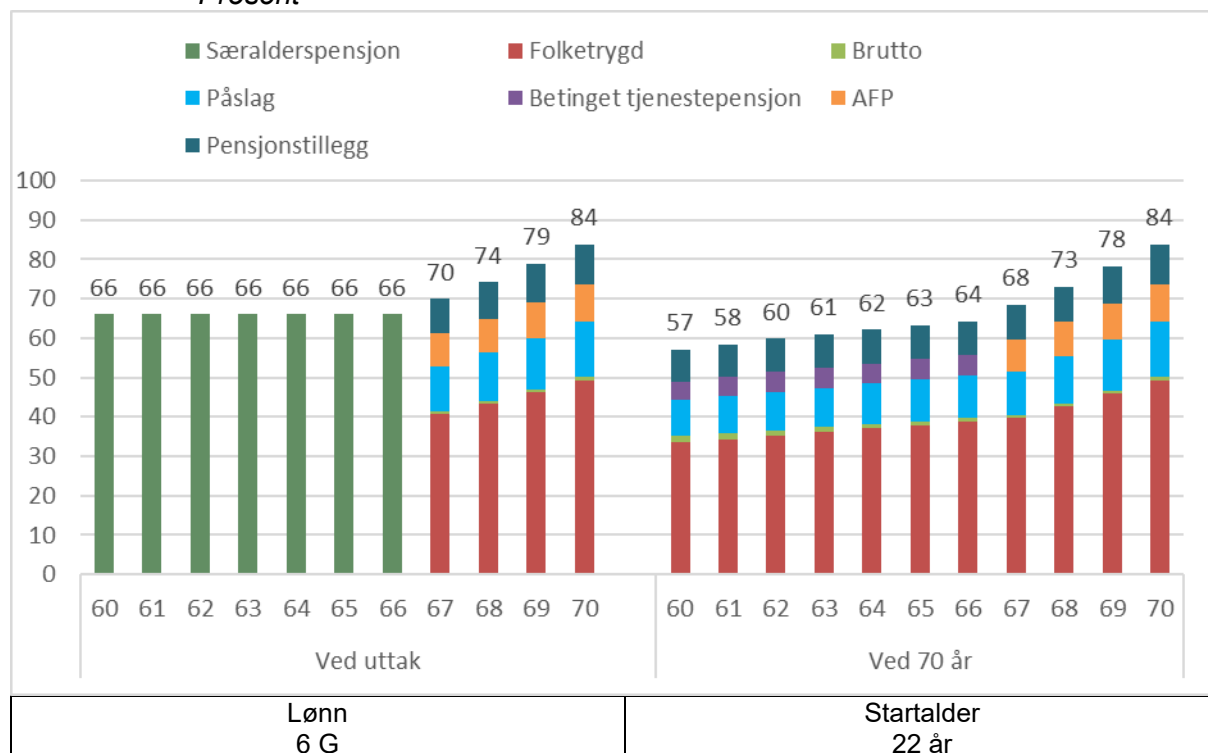
Figur 0.242 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent. Prosent*



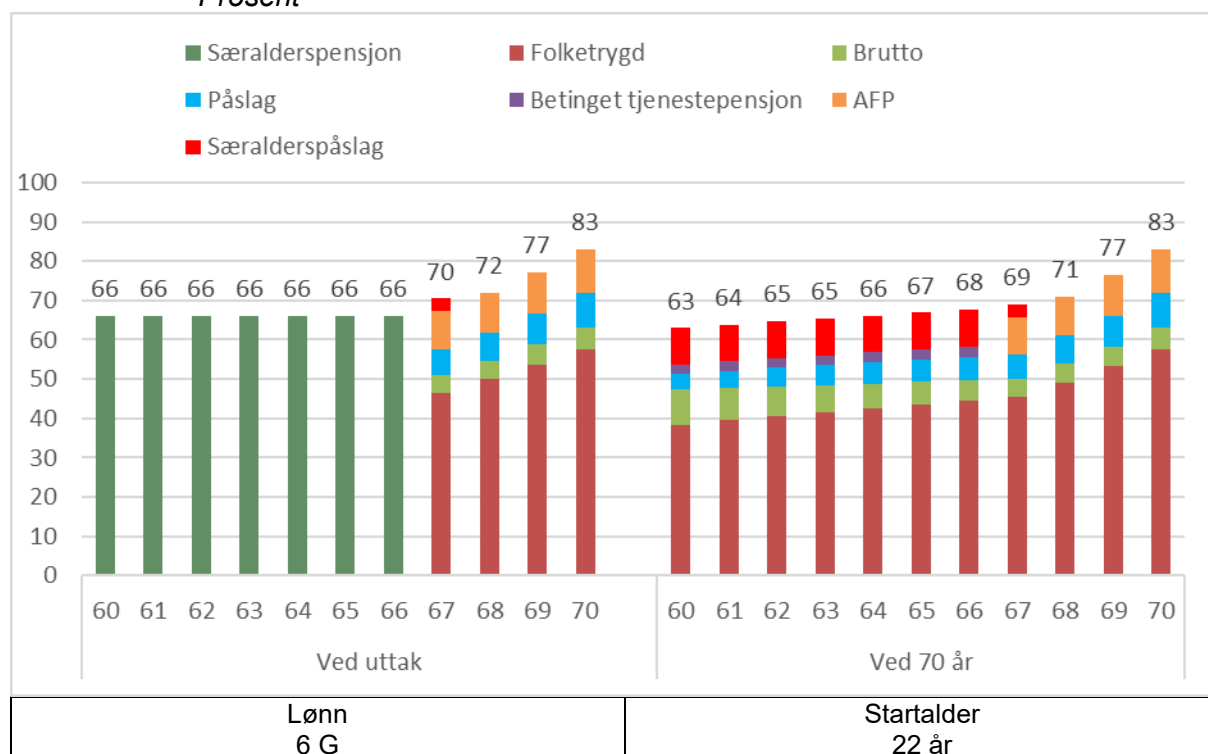
Figur 0.243 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent. Prosent*



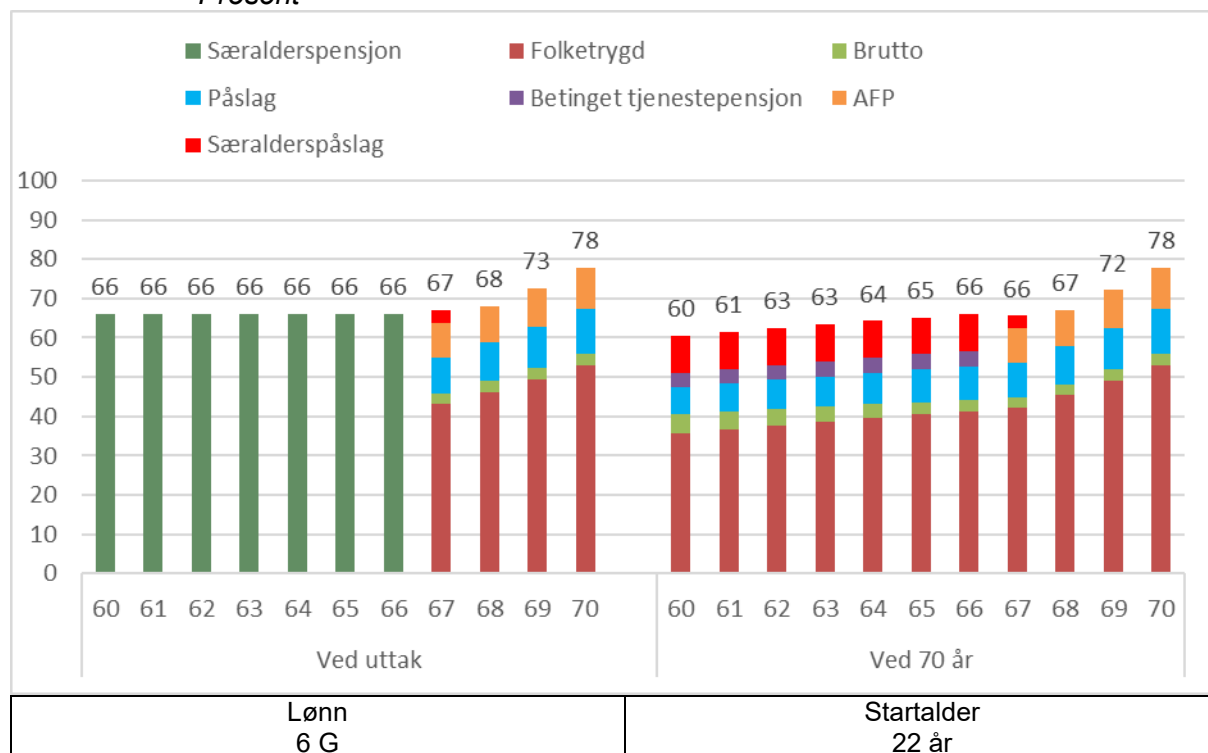
Figur 0.244 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent*



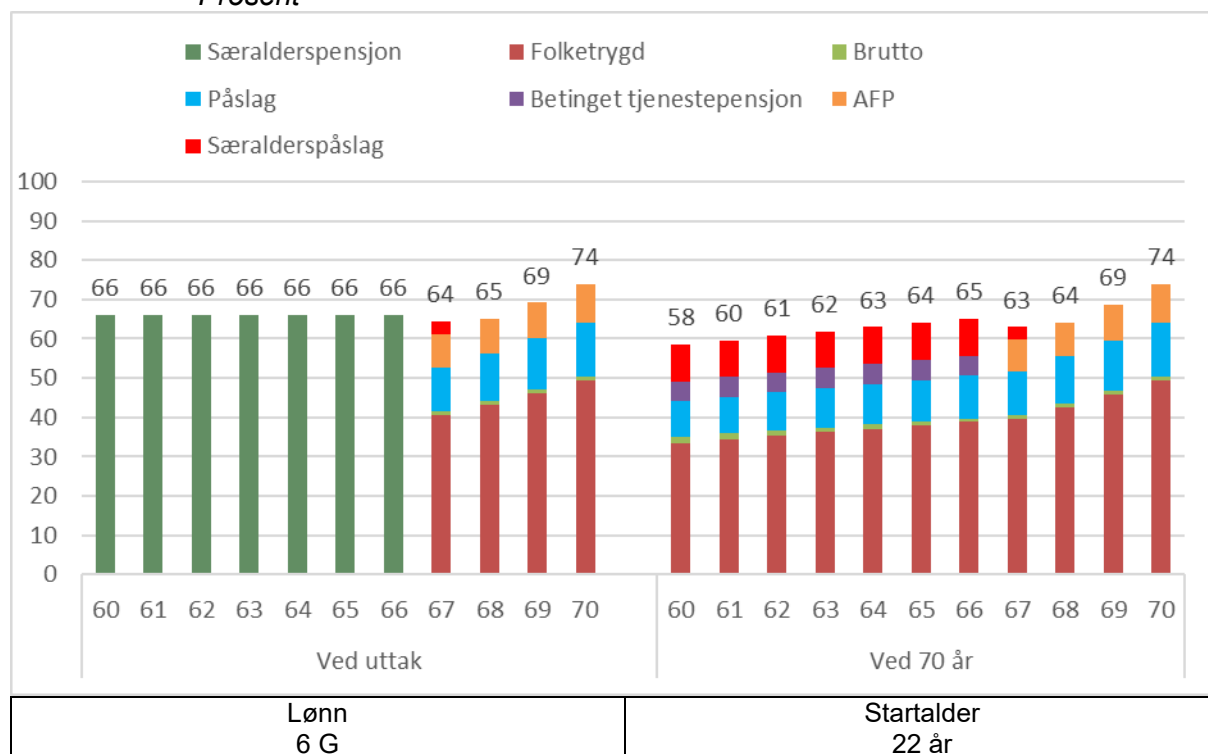
Figur 0.245 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent*



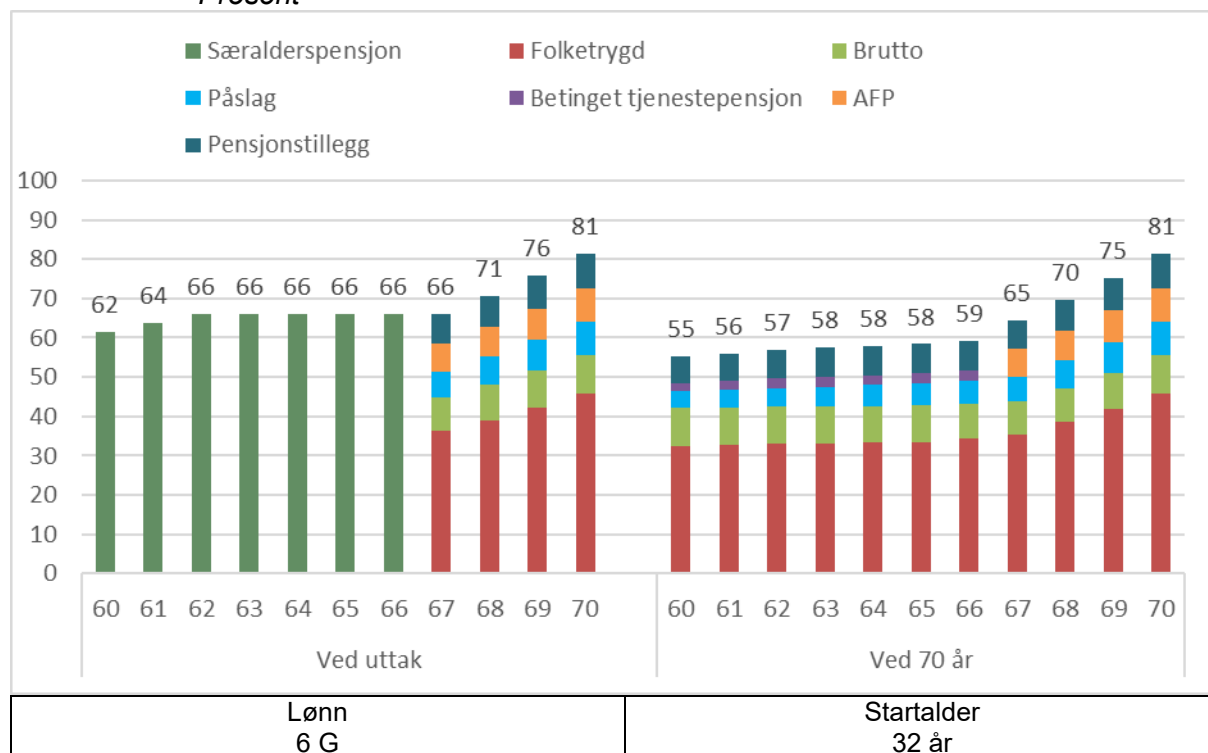
Figur 0.246 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



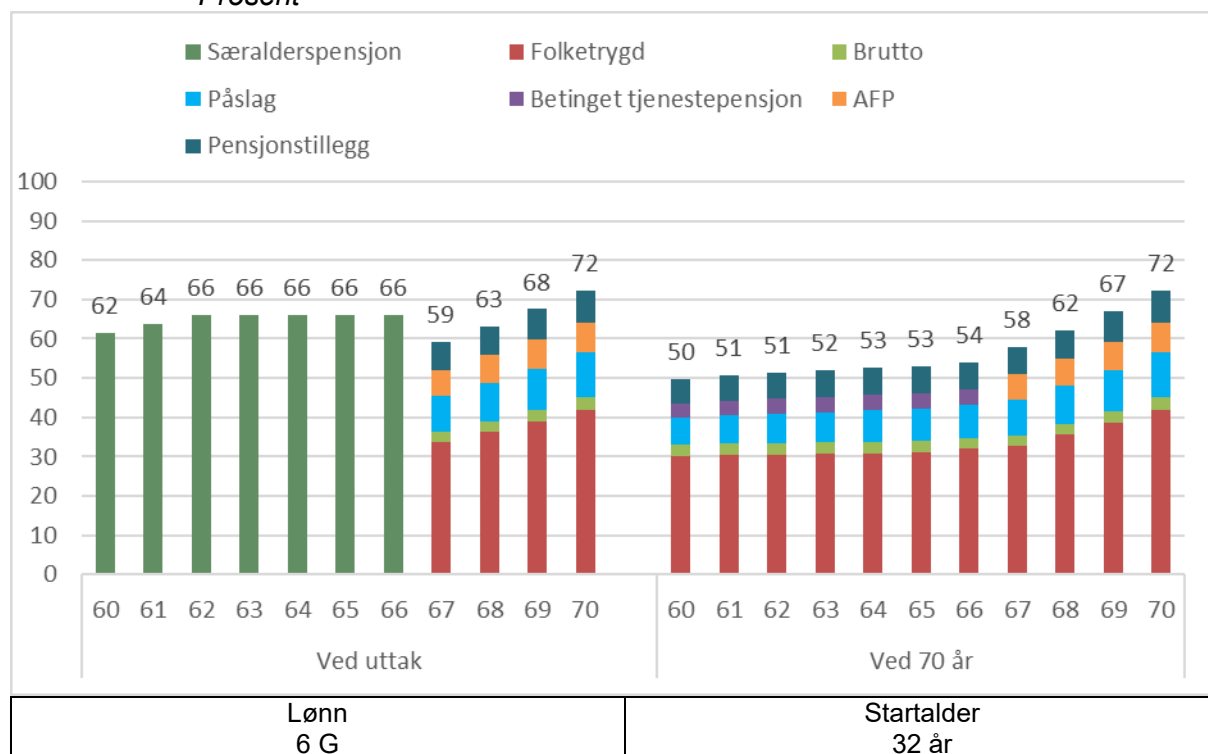
Figur 0.247 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



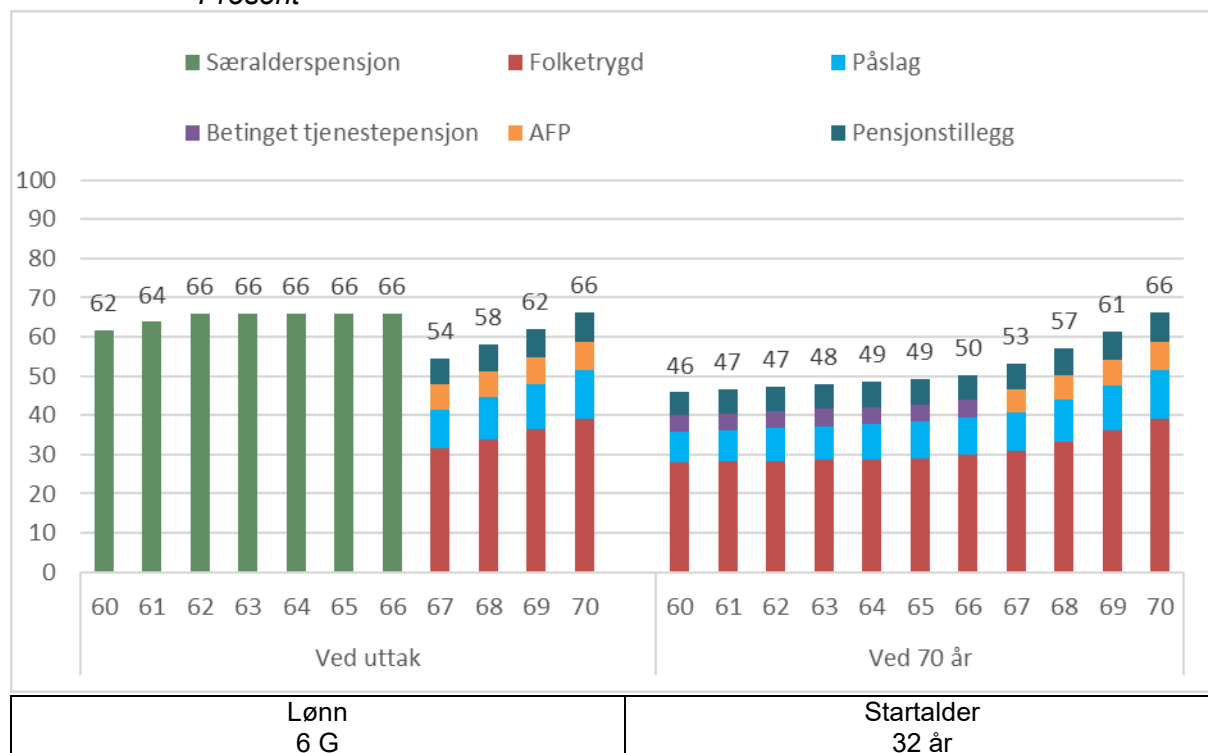
Figur 0.248 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent*



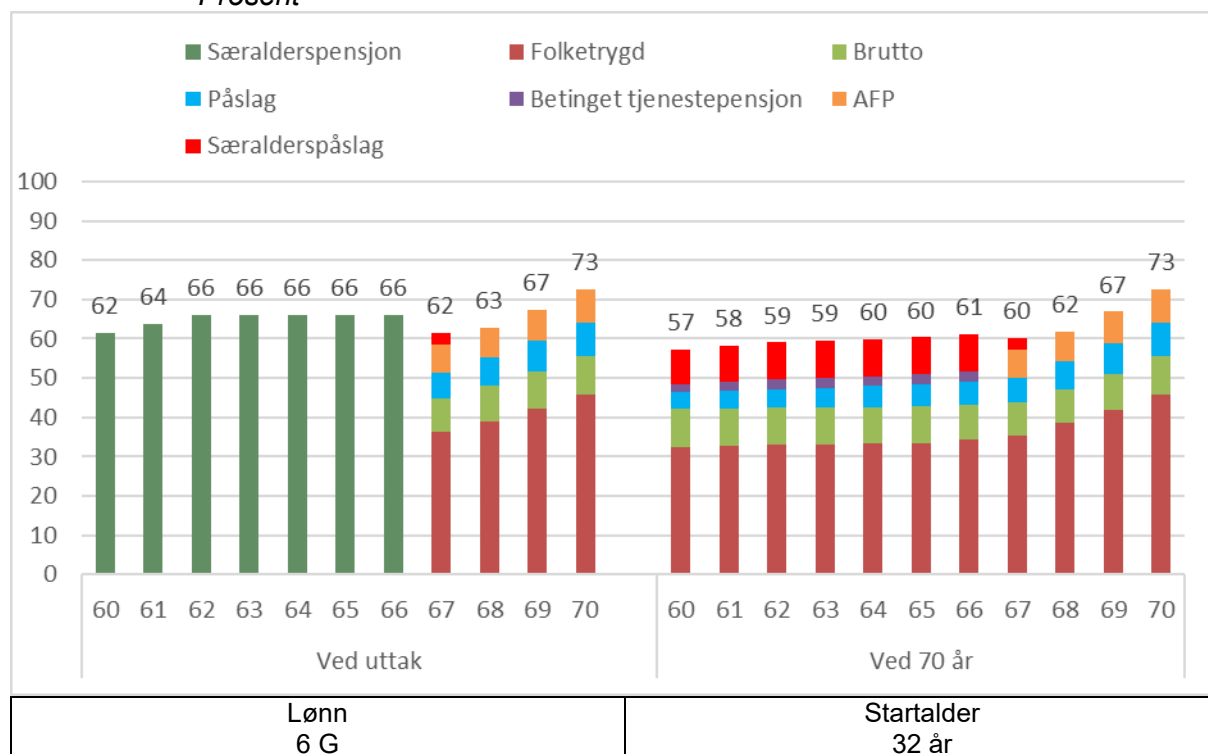
Figur 0.249 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent*



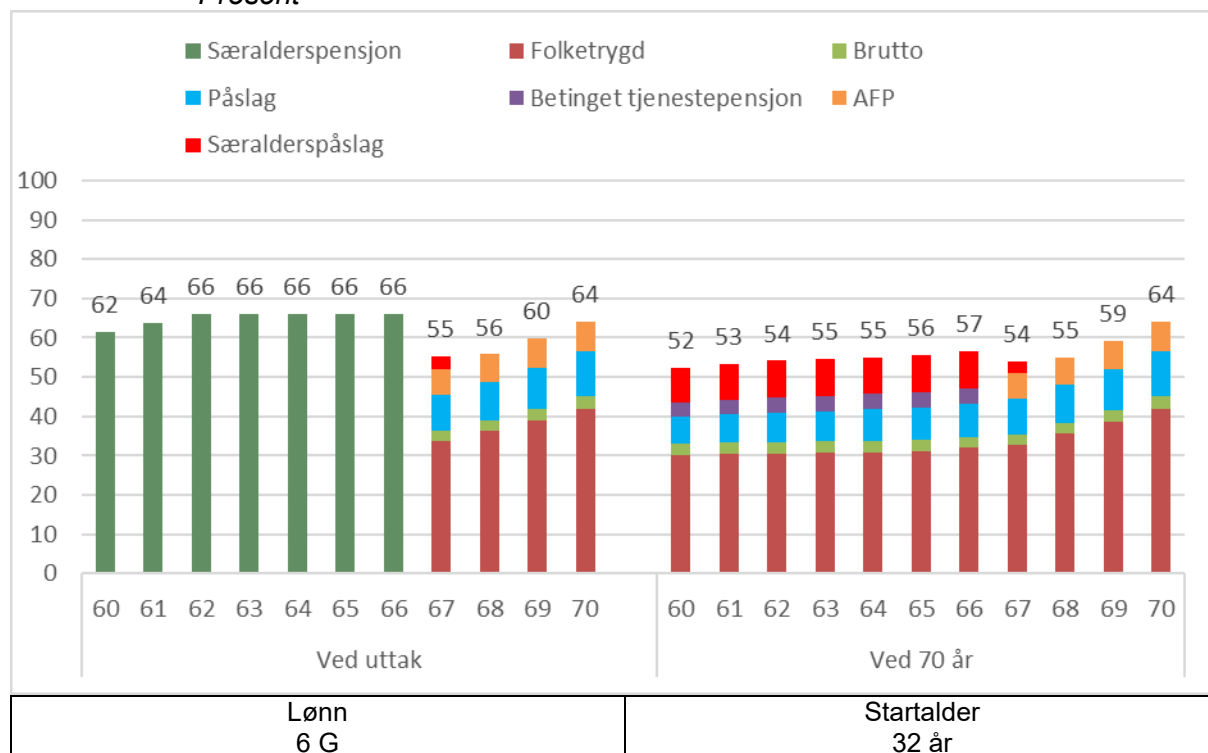
Figur 0.250 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og pensjonstillegg med sats 4,3 prosent. Prosent*



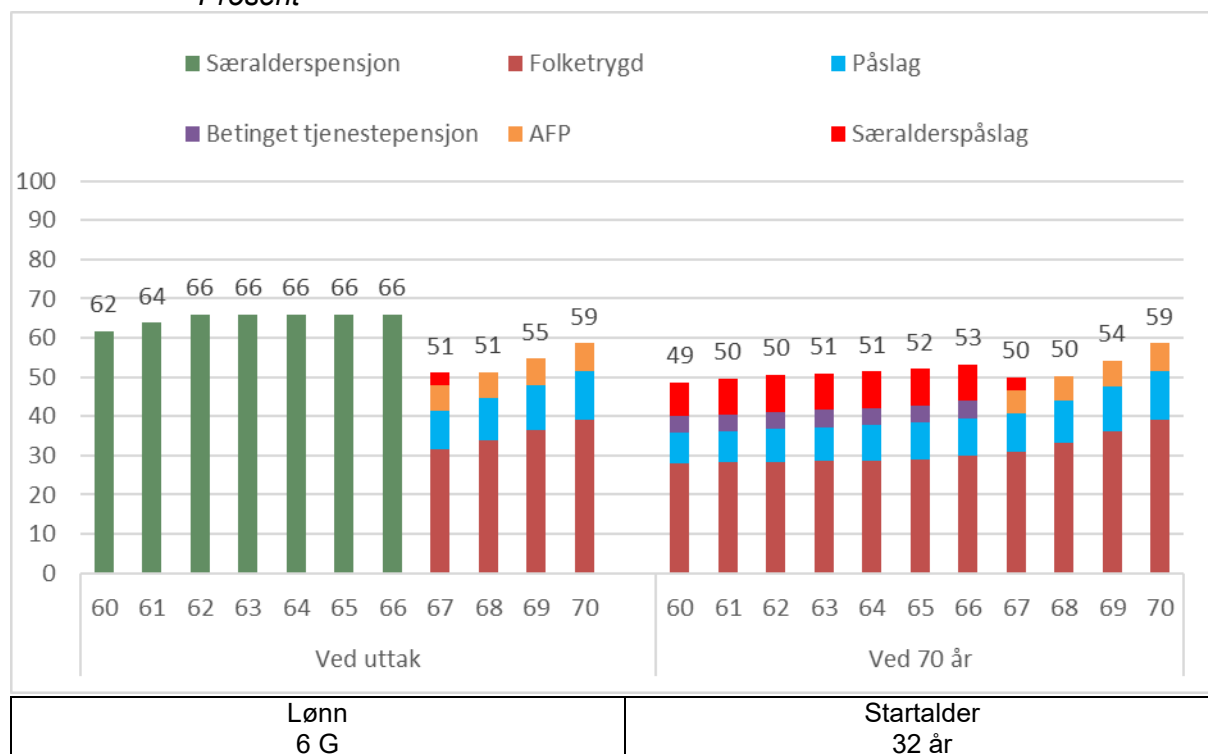
Figur 0.251 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1973-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



Figur 0.252 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1983-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



Figur 0.253 *Kompensasjonsgrader ved uttak og ved 70 år for 1993-kullet med aldersgrense 63 år. Tidligpensjon fram til 67 år og særalderspåslag med sats 9,6 prosent. Prosent*



Til kapittel 10

Tabell 0.1 *Kostnadsnøytrale satser for å matche utgiftene ved ulike varianter med tidligpensjon. Sykepleiere*

	Pensjonstillegg (fleks. pensjon)	Særalderspåslag (fleks. pensjon)
Vedtatt pensjonsordning aldersgrense 65 år	2,77 %	5,67 %
Videreført brutto 1963	2,02 %	4,13 %
Brutto 1957	4,52 %	9,23 %
Brutto 1954	3,89 %	7,94 %

Tabell 0.2 *Videreført brutto vs. vedtatte regler tillagt et pensjonstillegg på 5,7 prosent. Nåverdier målt i G*

	Videreført brutto	Vedtatte regler + særalderspåslag	Differanse
Særalderspensjon	38,77	38,77	
Folketrygd	57,47	57,47	
Ordinær tjenestepensjon	22,24	15,09	-7,14
Betinget tjenestepensjon		7,20	7,20
Særalderspåslag på 5,7 pst.		11,86	11,86
Sum	118,47	130,39	11,92

Tabell 0.3 *Videreført brutto vs. vedtatte regler tillagt et pensjonstillegg på 11,5 prosent. Nåverdier målt i G*

	Videreført brutto	Vedtatte regler +	Differanse
Særalderspensjon	38,77	38,77	
Folketrygd	57,47	57,47	
Ordinær tjenestepensjon	22,24	15,09	-7,14
Betinget tjenestepensjon		7,20	7,20
Pensjonstillegg på 11,5 pst.		19,53	19,53
Sum	118,47	138,06	19,59

Tabell 0.4 Videreført brutto vs. ulike varianter av nye ordninger. 1964-kullet.
Nåverdier målt i G

	Videreført brutto	Nye ordninger				
		Vedtatte regler	Justert nevner	Opptjening ved mottak av SAL	Pensjons-tillegg (1 %)	Særalders-påslag (1 %)
Særalder	38,77	38,77	38,77	38,77	38,77	38,77
FT	61,15	61,15	61,15	61,15	61,15	61,15
Videreført brutto	25,17					
Individuell garanti	4,41					
Oppsatt brutto		17,86	20,38	17,86	17,86	17,86
2011-tillegg		1,39	1,39	1,39	1,39	1,39
Påslagspensjon		1,89	1,89	7,60	1,89	1,89
Betinget tjenestepensjon		0,77	0,77	0,77	0,77	0,77
Pensjonstillegg					2,26	
Særalderspåslag						1,50
Sum	129,50	121,84	124,36	127,54	124,09	123,34
Differanse		-7,66	-5,14	-1,96	-5,40	-6,16

Tabell 0.5 Videreført brutto vs. ulike varianter av nye ordninger. 1965-kullet.
Nåverdier målt i G

	Videreført brutto	Nye ordninger				
		Vedtatte regler	Justert nevner	Opptjening ved mottak av SAL	Pensjons-tillegg (1 %)	Særalders-påslag (1 %)
Særalder	38,77	38,77	38,77	38,77	38,77	38,77
FT	61,00	61,00	61,00	61,00	61,00	61,00
Videreført brutto	25,09					
Individuell garanti	3,32					
Oppsatt brutto		16,66	19,54	16,66	16,66	16,66
2011-tillegg		1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Påslagspensjon		2,47	2,47	8,16	2,47	2,47
Betinget tjenestepensjon		1,01	1,01	1,01	1,01	1,01
Pensjonstillegg					2,25	
Særalderspåslag						1,51
Sum	128,18	120,92	123,79	126,61	123,17	122,43
Differanse		-7,26	-4,39	-1,57	-5,01	-5,76

Tabell 0.6 Videreført brutto vs. ulike varianter av nye ordninger. 1966-kullet.
Nåverdier målt i G

	Videreført brutto	Nye ordninger				
		Vedtatte regler	Justert nevner	Opptjening ved mottak av SAL	Pensjons-tillegg (1 %)	Særalders-påslag (1 %)
Særalder	38,77	38,77	38,77	38,77	38,77	38,77
FT	60,77	60,77	60,77	60,77	60,77	60,77
Videreført brutto	24,98					
Individuell garanti	2,23					
Oppsatt brutto		15,27	18,40	15,27	15,27	15,27
2011-tillegg		0,63	0,63	0,63	0,63	0,63
Påslagspensjon		3,04	3,04	8,71	3,04	3,04
Betinget tjenestepensjon		1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
Pensjonstillegg					2,24	
Særalderspåslag						1,51
Sum	126,76	119,73	122,86	125,40	121,97	121,25
Differanse		-7,02	-3,89	-1,36	-4,78	-5,51

Tabell 0.7 Videreført brutto vs. ulike varianter av nye ordninger. 1967-kullet.
Nåverdier målt i G

	Videreført brutto	Nye ordninger				
		Vedtatte regler	Justert nevner	Opptjening ved mottak av SAL	Pensjons-tillegg (1 %)	Særalders-påslag (1 %)
Særalder	38,77	38,77	38,77	38,77	38,77	38,77
FT	60,83	60,83	60,83	60,83	60,83	60,83
Videreført brutto	24,99					
Individuell garanti	1,12					
Oppsatt brutto		14,91	18,44	14,91	14,91	14,91
2011-tillegg		0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Påslagspensjon		3,60	3,60	9,27	3,60	3,60
Betinget tjenestepensjon		1,49	1,49	1,49	1,49	1,49
Pensjonstillegg					2,24	
Særalderspåslag						1,53
Sum	125,71	119,91	123,44	125,58	122,15	121,43
Differanse		-5,80	-2,27	-0,13	-3,56	-4,27

Tabell 0.8 Videreført brutto vs. ulike varianter av nye ordninger. 1968-kullet.
Nåverdier målt i G

	Videreført brutto	Nye ordninger				
		Vedtatte regler	Justert nevner	Opptjening ved mottak av SAL	Pensjons-tillegg (1 %)	Særalders-påslag (1 %)
Særalder	38,77	38,77	36,97	38,77	38,77	38,77
FT	60,64	60,64	61,24	60,64	60,64	60,64
Videreført brutto	24,90					
Individuell garanti	0,00					
Oppsatt brutto		13,75	13,31	17,37	13,75	13,75
2011-tillegg		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Påslagspensjon		4,15	4,37	4,15	9,81	4,15
Betinget tjenestepensjon		1,72	1,82	1,72	1,72	1,72
Pensjonstillegg						2,24
Særalderspåslag						
Sum	124,31	119,05	117,70	122,67	124,70	121,29
Differanse		-5,26	-6,61	-1,65	0,39	-3,03

Tabell 0.9 Videreført brutto vs. ulike varianter av nye ordninger. 1969-kullet.
Nåverdier målt i G

	Videreført brutto	Nye ordninger				
		Vedtatte regler	Justert nevner	Opptjening ved mottak av SAL	Pensjons-tillegg (1 %)	Særalders-påslag (1 %)
Særalder	38,77	38,77	38,77	38,77	38,77	38,77
FT	60,47	60,47	60,47	60,47	60,47	60,47
Videreført brutto	24,80					
Individuell garanti	0,00					
Oppsatt brutto		13,11	16,77	13,11	13,11	13,11
2011-tillegg		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Påslagspensjon		4,69	4,69	10,33	4,69	4,69
Betinget tjenestepensjon		1,96	1,96	1,96	1,96	1,96
Pensjonstillegg					2,23	
Særalderspåslag						1,54
Sum	124,04	119,00	122,66	124,64	121,23	120,54
Differanse		-5,04	-1,38	0,59	-2,81	-3,50

