**PROSESSKRIFT**

**TIL**

**ORGANISATORISK BEHANDLING/SENTRAL NEMND**

**Arbeidsgiverpart:**

 **KS og ……………..kommune/fylkeskommune**

**Arbeidstakerpart:**

**Hjemmel:** Hovedavtalens del A, § 6-3

**Tvisten gjelder:** Uenighet i forbindelse med lokale forhandlinger iht. HTA kap. 4, pkt. 4.2.1 pr. 01.10.2021

\*\*\*\*

**Saksframstilling**

**1. Arbeidsgivers endelige tilbud**

(Presisering av arbeidsgivers endelige tilbud, resultat for andre organisasjoner, pottens størrelse og hvor mye som er disponert/forbrukt, herunder hvor mye som går til uorganiserrte arbeidstakere)

**2. Forhandlingsforløpet**

*(om lønnspolitisk(e) drøftingsmøte(r), hva ble drøftet, hva ble besluttet, om evnt. uformell dialog, om organisasjonens krav 1, 2 osv., om arbeidsgivers tilbud 1, 2 osv.,)*

1. **Nærmere om tvisten**

*(nærmere om bruddgrunnlaget, om arbeidsgivers vurderinger, begrunnelse for prioriteringer, presisering av og begrunnelse for arbeidsgivers tilbud, begrunnelse for avvisning av krav, beskrivelse av arbeidsgivers vurdering av årsak til bruddet, andre opplysninger som kan være av betydning for organisatorisk behandling og eventuell nemndsbehandling)*

**4. Påstand**

På denne bakgrunn nedlegges det følgende påstand:

Arbeidsgivers siste tilbud stadfestes.

**Vedlegg i nummerert rekkefølge:**

Vedlegg 1: Lokal bruddprotokoll m/ vedlegg (hvor ev. tilbud gitt under forhandlingene forutsetningsvis framgår)

Vedlegg 2: Referat lønnspolitisk(e) drøftingsmøte(r)

Vedlegg 3: Lokal lønnspolitikk

Vedlegg 4: andre vedlegg av relevans for uenigheten

Kommunens/fylkeskommunens kontaktperson:

Navn

Tittel

Telefonnummer

Epostadresse