

Etisk kompetanse og lederskap

Hvis du vil være en stor leder – må du kunne mer enn byråkratiets spilleregler

Rudi Kirkhaug
Professor, dr.philos.

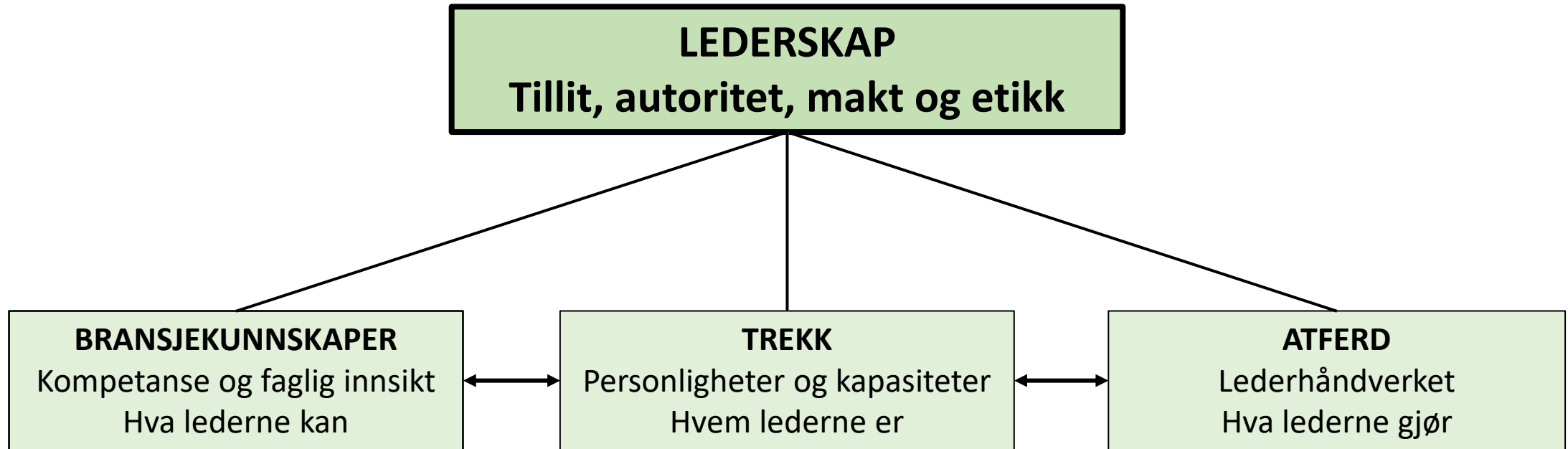
UTFORDRINGER FOR LEDERE I HELSE- OG OMSORGSSEKTOREN

- Mange ulike og sterke interessenter
- Store krav til effektivitet og kvalitet samtidig
- Høyt endringspress
- Utfordrende personellsituasjon – rekruttering, turnover, sykefravær



- Sterkt lederskapet

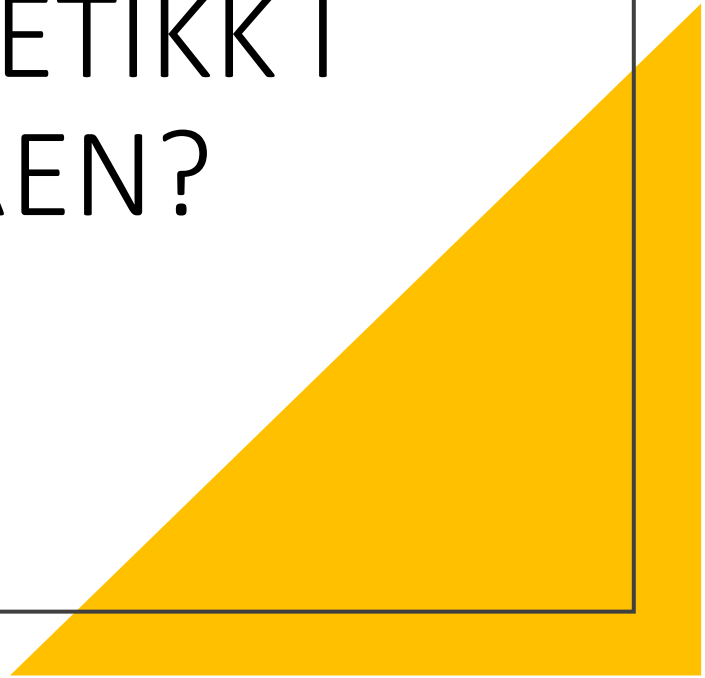
STERKT LEDERSKAP



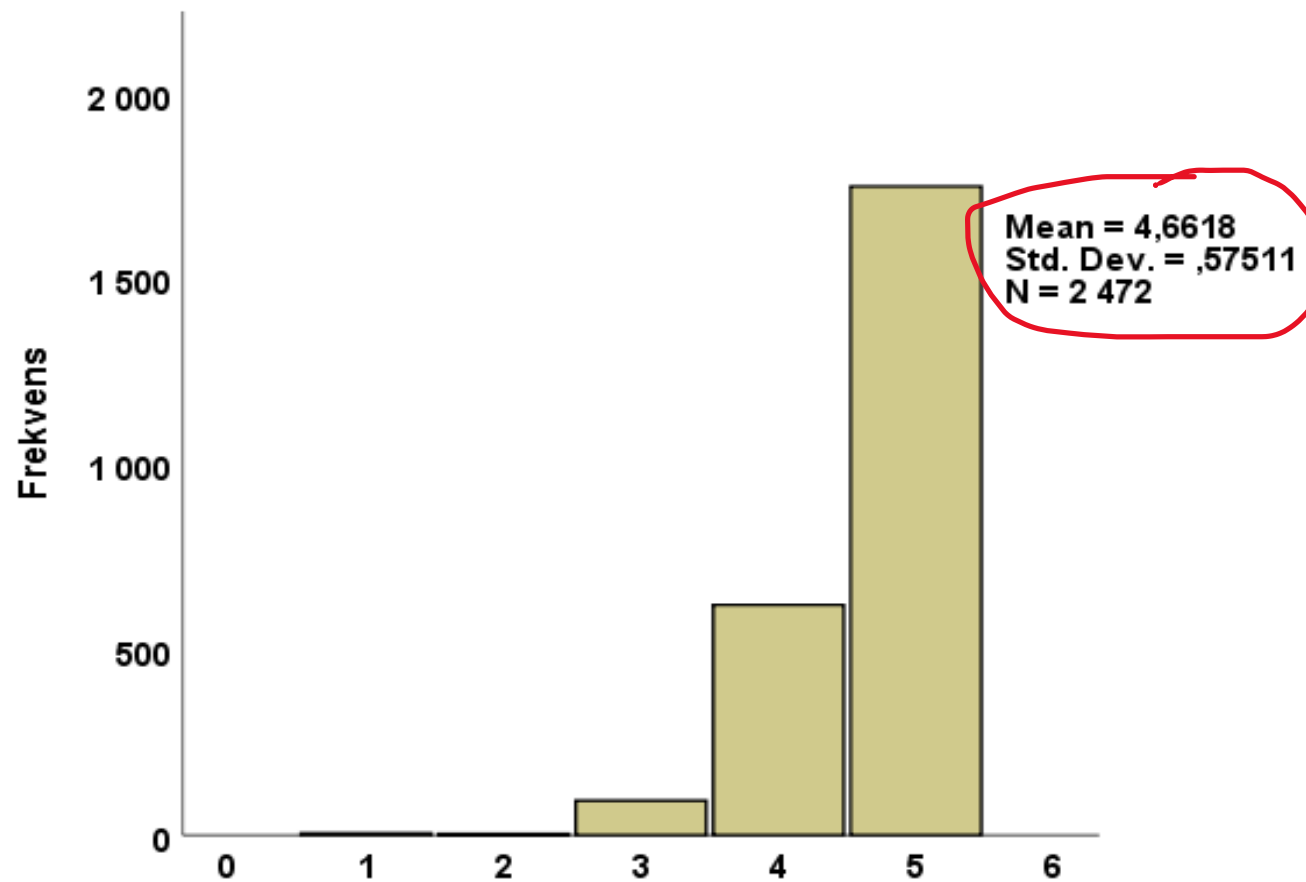
HVA KJENNETEGNER LEDERE SOM LYKKES

- De har stor faglig innsikt
- De er formålsorientert – har fokus på det som skal oppnås med virksomheten
- De har fokus på kultur – og derved verdier
- De klarer å frigjøre medarbeidernes iboende kvaliteter og kapasiteter
- De har bredde og dybde i sitt lederskap

HVORFOR SÆRLIG FOKUS PÅ ETIKK I HELSE- OG OMSORGSSEKTOREN?



HØY ETISK BEVISSTHET I HELSE- OG OMSORGSSEKTOREN:

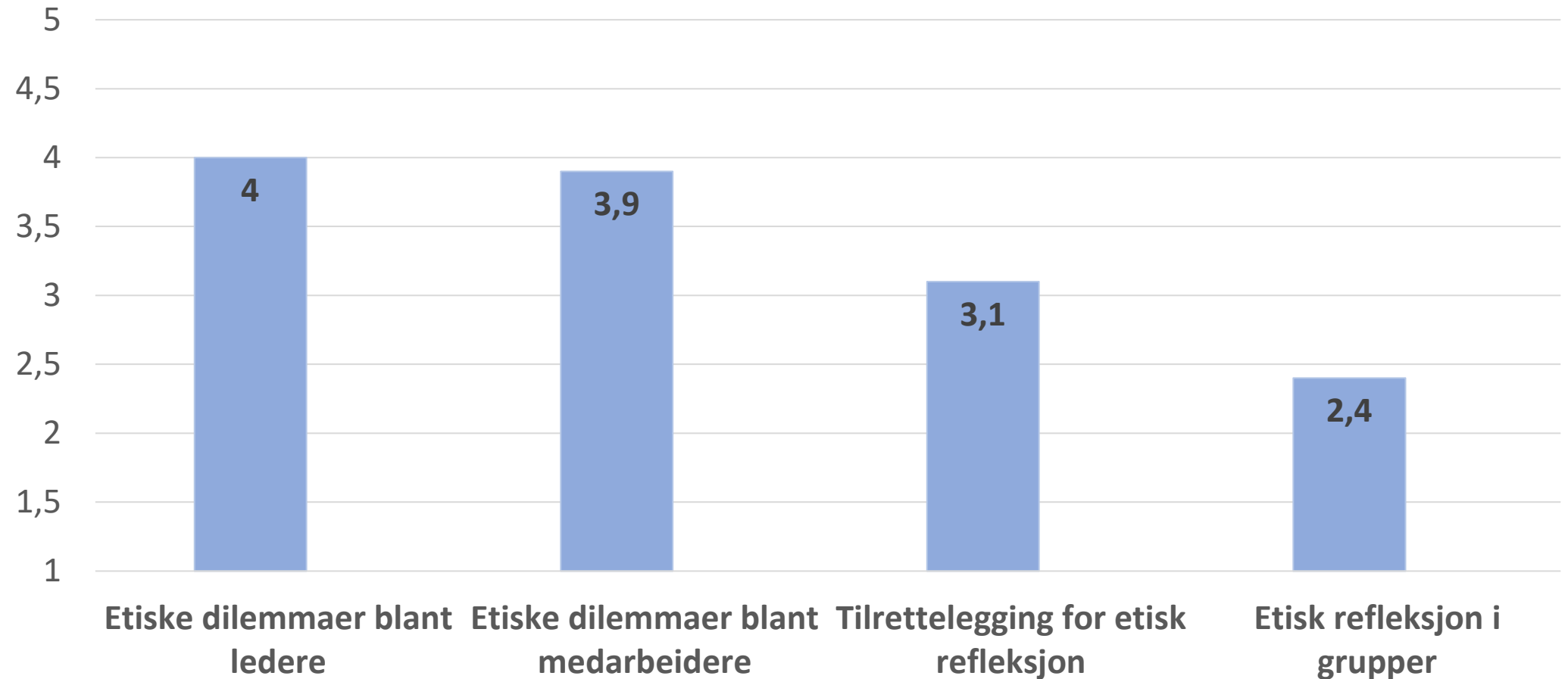


B1. Er etikk og verdier noe som du er bevisst og opptatt av i jobben din?

1 = I svært liten grad; 5 = I svært stor grad

Rudi Kirkhaug

ETISKE DILEMMAER OG SVAKE GREP



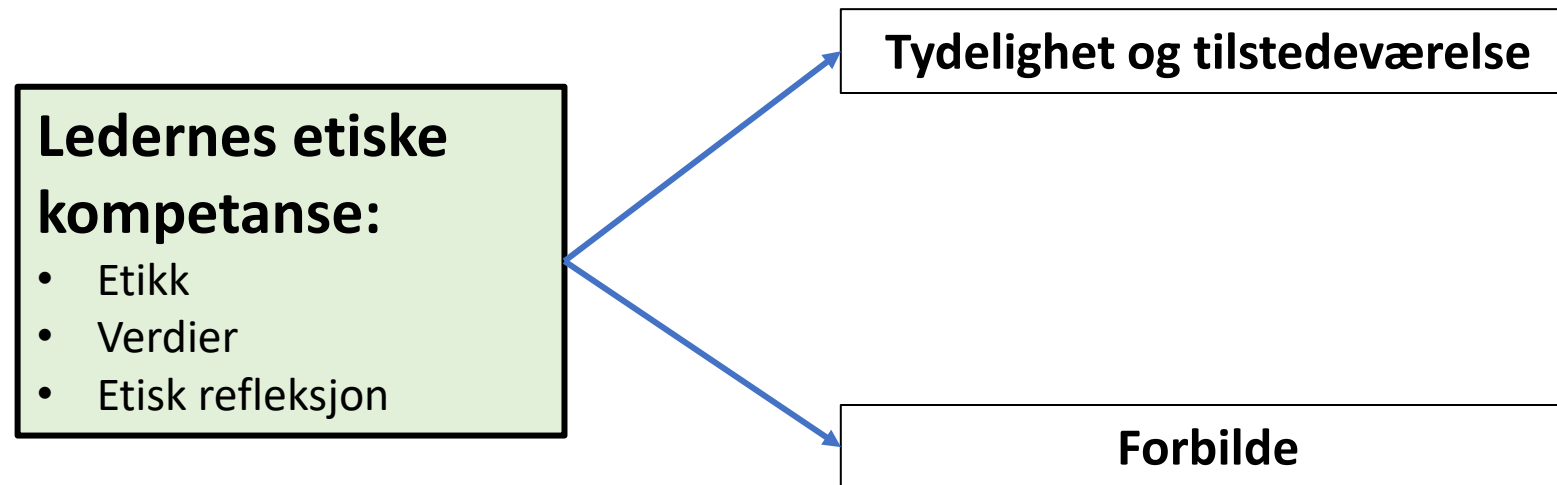
Hva må vi ha
kunnskaper
om for å lykkes
som ledere

1. Hvor mye det er av noe som er viktig
2. Hva som kan være årsaker til at vi har mye eller lite av noe som er viktig
3. Hvilke effekter tilstedeværelsen av visse faktorer kan ha

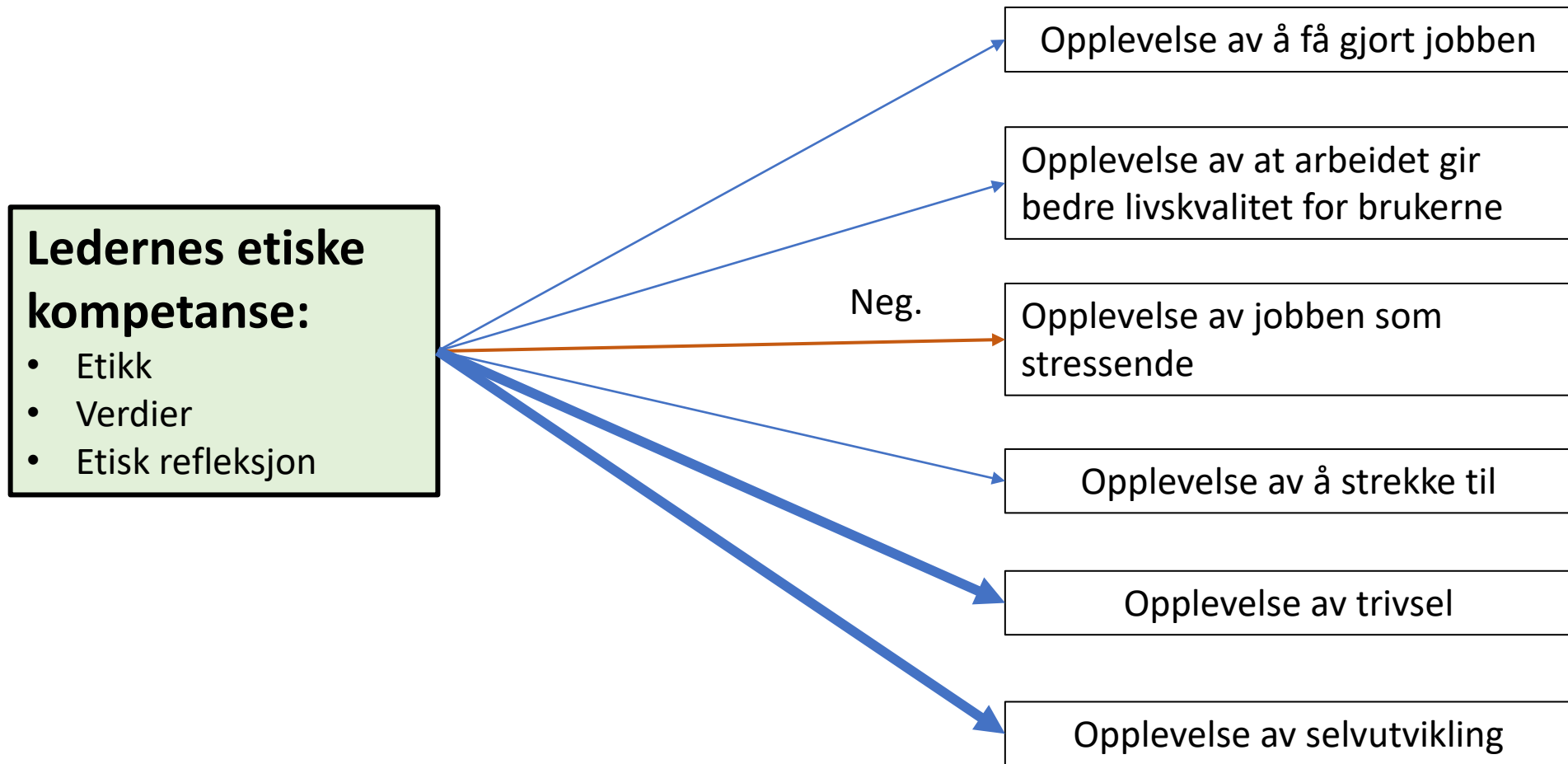
ETIKK-UNDERSØKELSEN 2018:

Medarbeidernes reaksjoner på ledernes etiske kompetanse

LEDERNES ETISKE KOMPETANSE OG MEDARBEIDERNES OPPFATNINGER AV LEDEREN

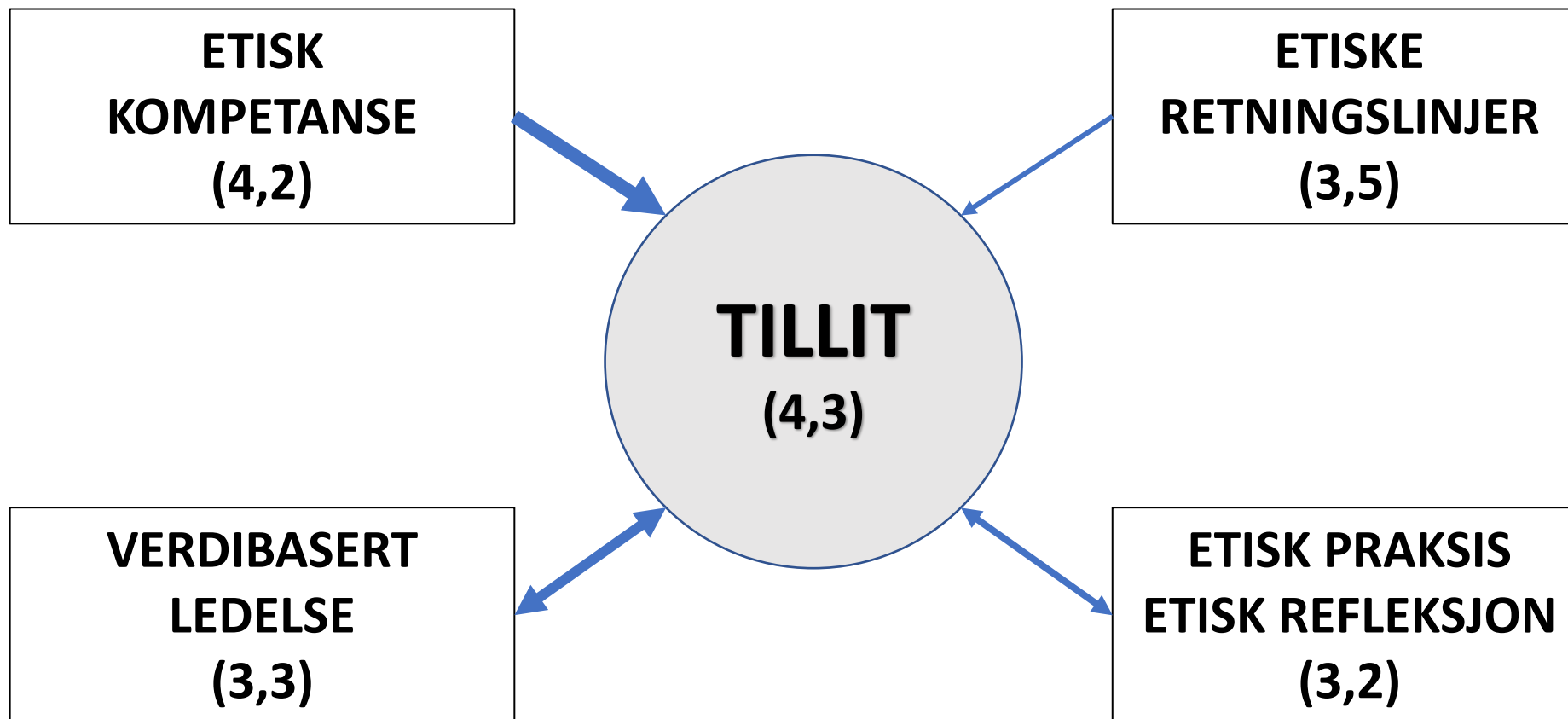


LEDERNES ETISKE KOMPETANSE OG MEDARBEIDERNES ARBEIDSFORHOLD

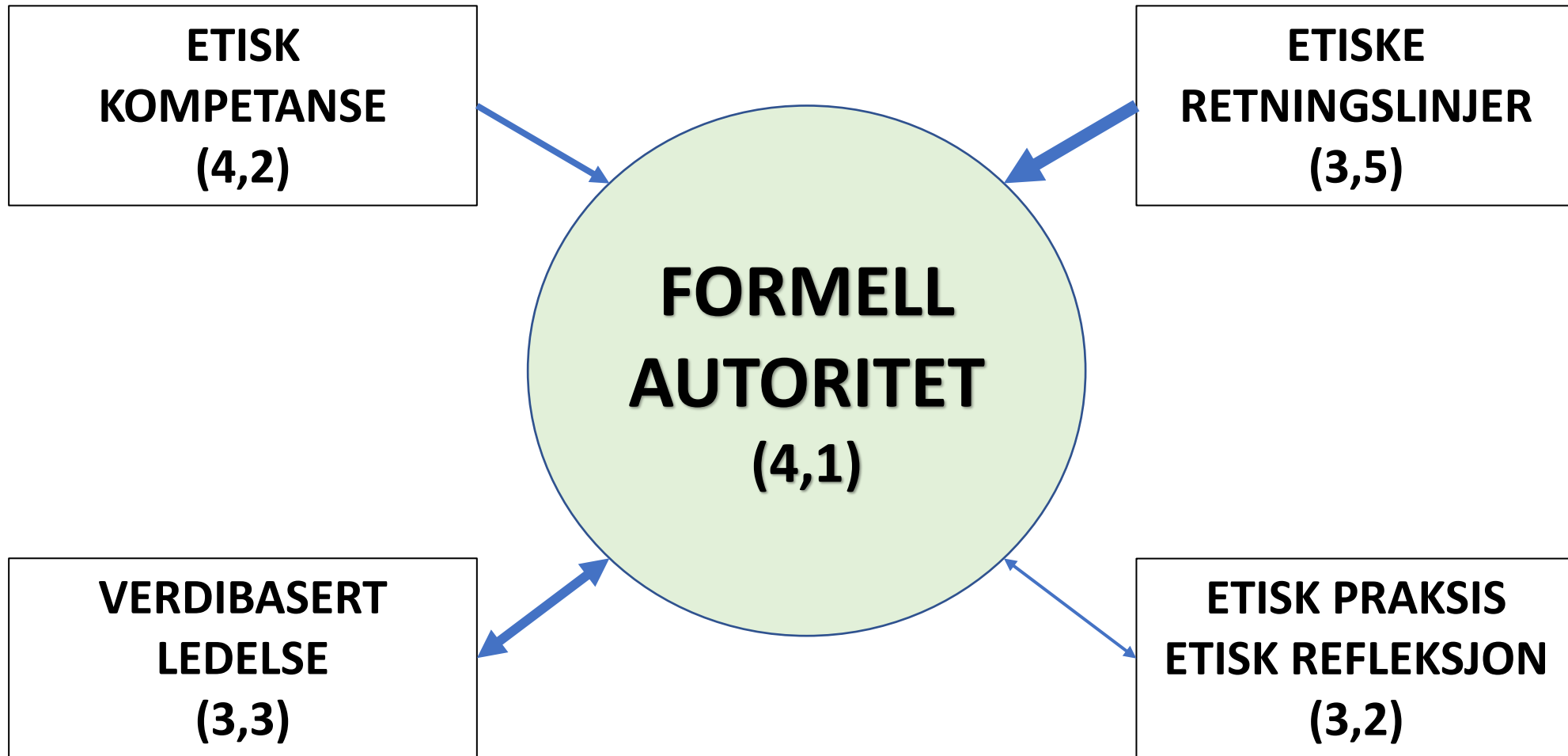


ETIKK/LEDERSKAPSUNDERSØKELSEN 2023:

Sammenhenger mellom etikk i fire ulike former og sentrale faktorer for lederne – ledernes svar.

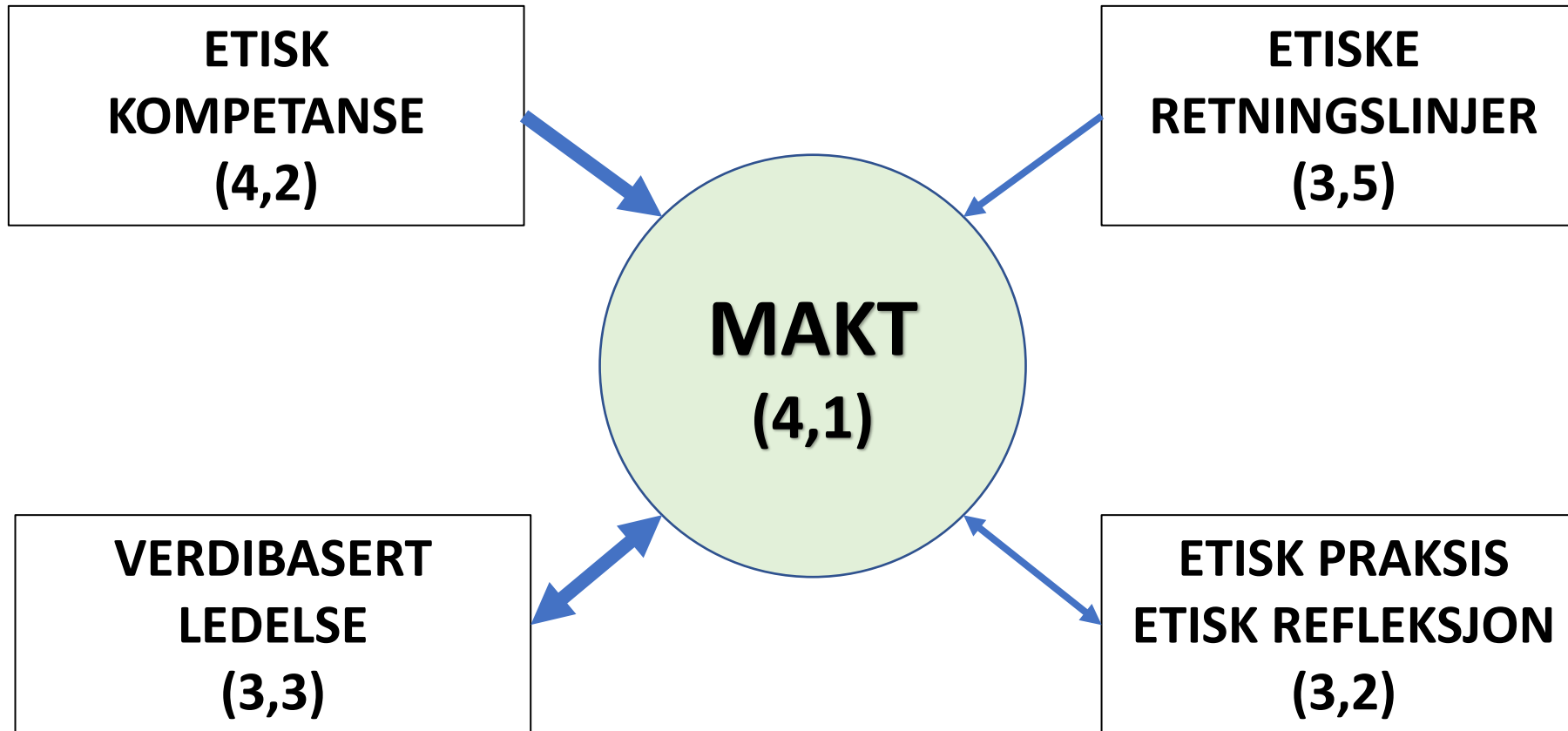


Tykkelsen på pilene angir styrken på sammenhengen
(Gjennomsnitt/forekomst i hver boks).

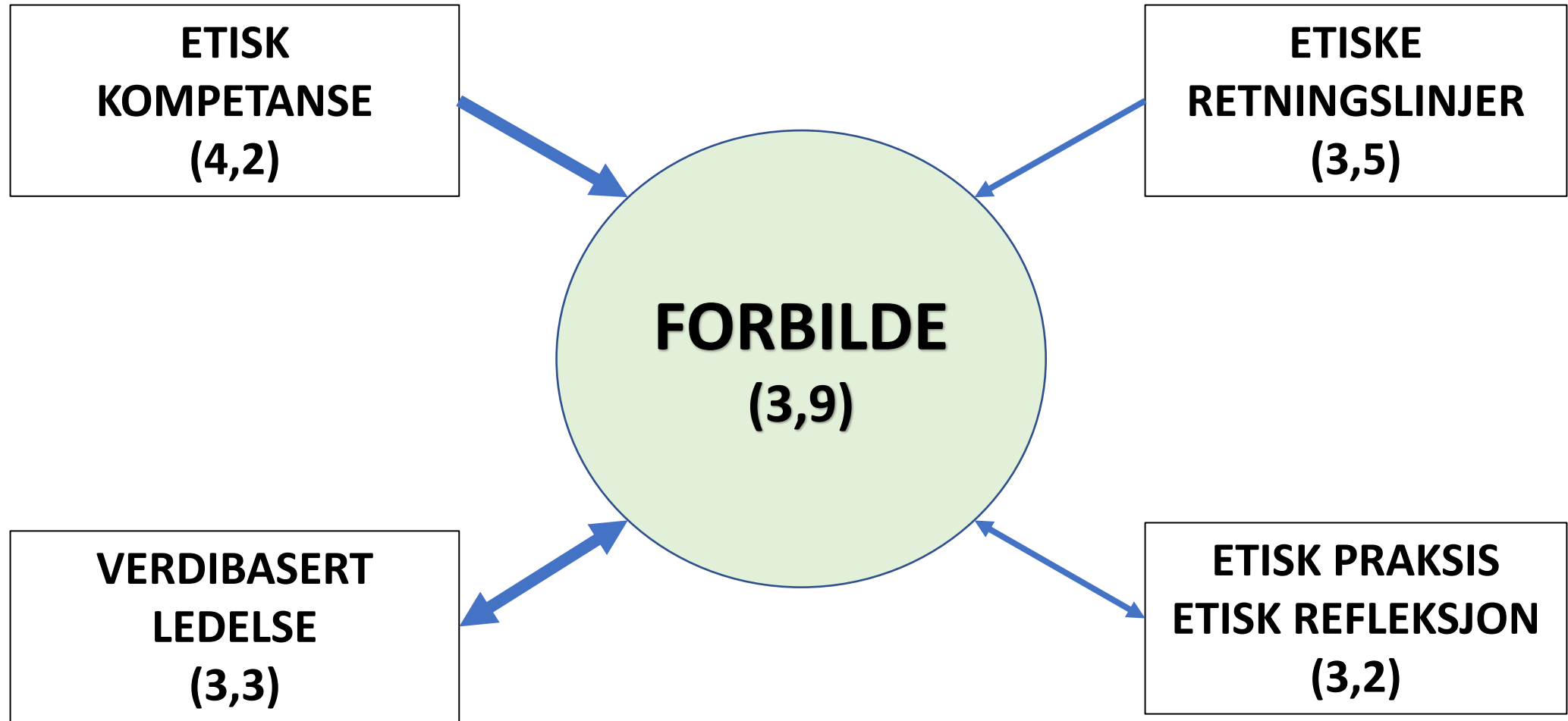


Tykkelsen på pilene angir styrken på sammenhengen
(Gjennomsnitt/forekomst i hver boks).

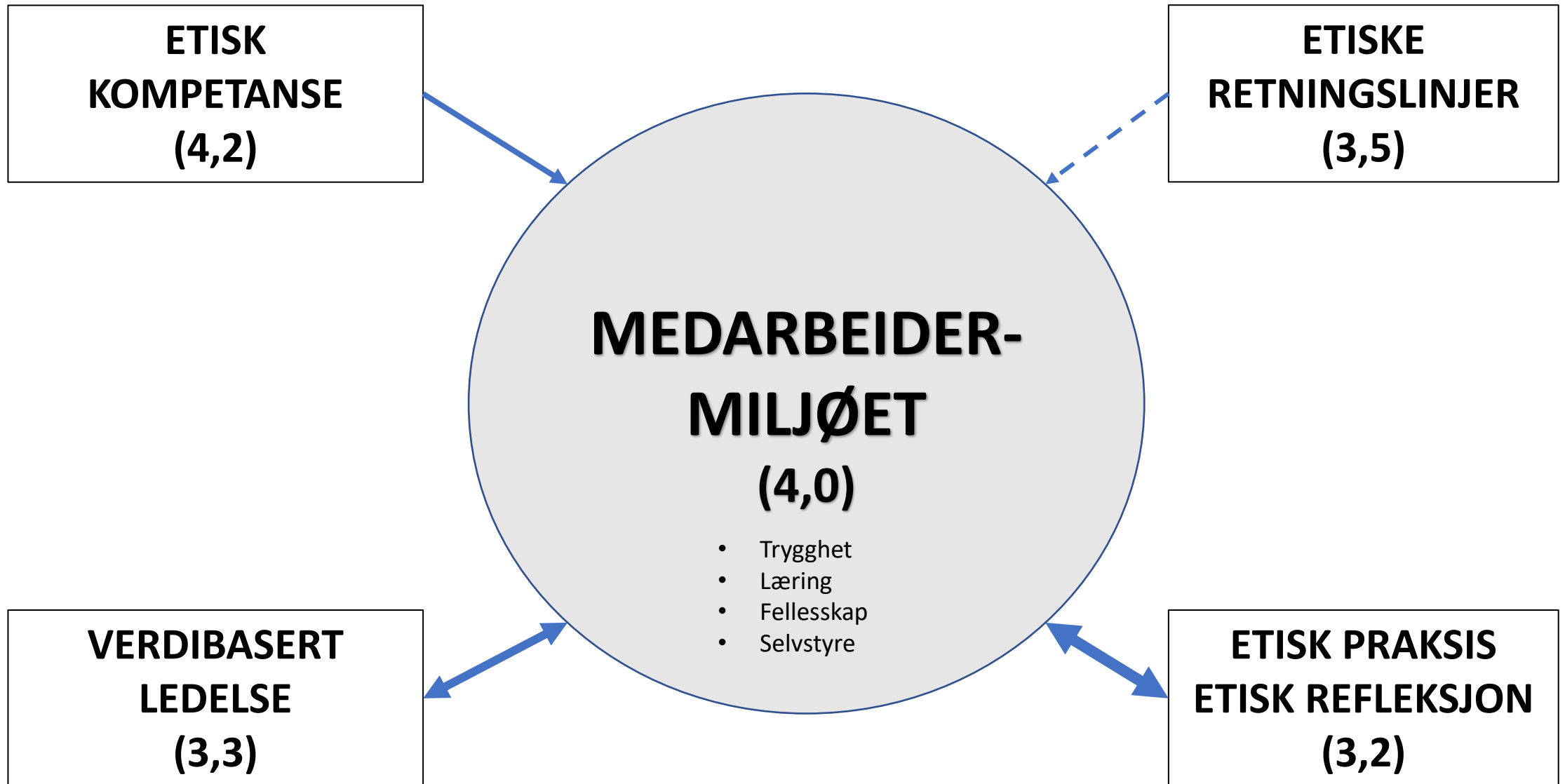
ETIKKENS BETYDNING FOR LEDERMAKT



Tykkelsen på pilene angir styrken på sammenhengen
(Gjennomsnitt/forekomst i hver boks).



Tykkelsen på pilene angir styrken på sammenhengen
(Gjennomsnitt/forekomst i hver boks).



Tykkelsen på pilene angir styrken på sammenhengen (Gjennomsnitt/forekomst i hver boks).

KONKLUSJON

Ledere i helse- og omsorgssektoren kan oppnå fordeler for seg selv og sine medarbeidere ved

1. å tilegne seg etisk kompetanse som en integrert del av sin lederkompetanse
2. å bruke etikk i daglig arbeid

FOREDRAGETS KILDER



ETISK REFLEKSJON OG VERDIBEVISSTHET

Betydningen for kvalitet, trivsel og samhandling

EVALUERINGSRAPPORT



SAMARBEID OM ETISK
KOMPETANSEHEVING

NY RAPPORT OM ETIKK OG LEDERSKAP 2023

